

男女間の賃金格差が生じている原因は何ですか？

男女間賃金格差の発生原因は多種多様ですが、最大の要因は**男女間の職階（部長、課長、係長などの役職）の差**であり、**勤続年数の差**も影響しています（図3、図4）。このほか、**手当**も影響しています。

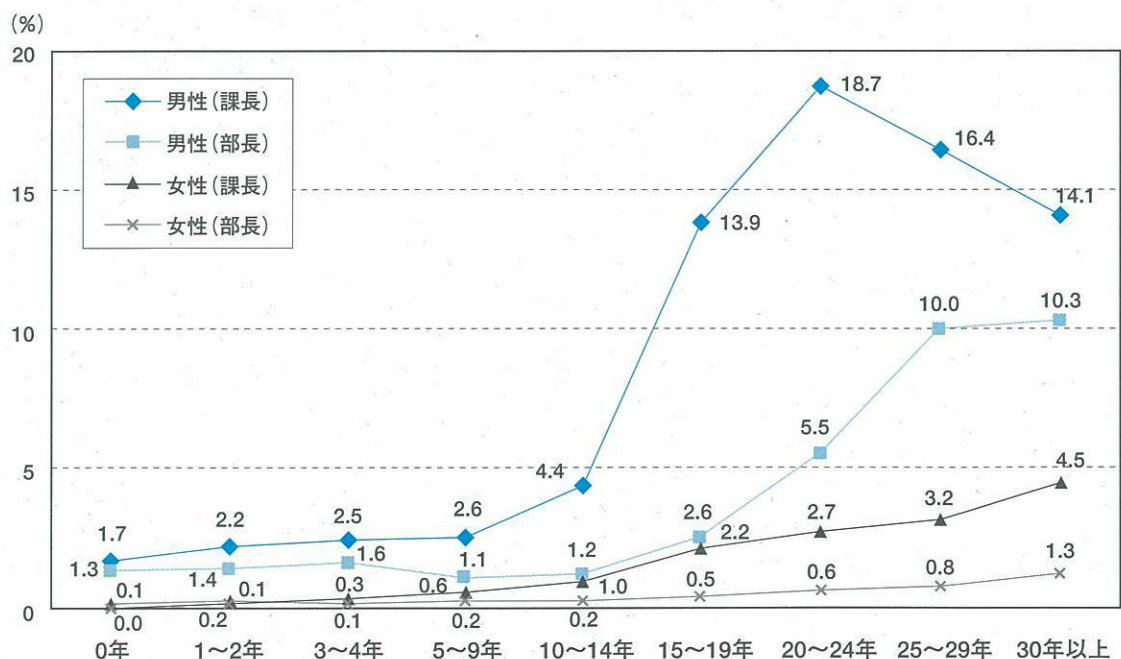
図3 男女間賃金格差の要因（単純分析）

	男女間賃金格差		男女間格差縮小の程度
	原数値	調整済	
労働時間	66.8	67.6	0.8
年 齢	66.8	68.8	2.0
学 歴	66.8	68.7	1.9
企業規模	66.8	67.4	0.6
産 業	65.7	63.2	2.5
勤続年数	66.8	72.4	5.6
職 階	67.3	78.2	10.9

注1 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（2003年）を用いて算出。

注2 労働時間については、時間当たり賃金により格差を再計算した。その他の項目については、それぞれの項目について、女性の労働者構成が男性と同じと仮定して算出した女性の平均所定内給与額を用いて男性との比較を行った場合、格差がどの程度縮小するかをみたもの。

図4 勤続年数階級別男女別一般労働者全体に占める管理職比率（企業規模100人以上）



資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（2003年）