

「雇用関係助成金」検索表

【区分】	【助成の対象】	【主な要件】	【助成金名】	【ページ】	
労働者の雇用維持を図る	経営が悪化する中で、休業や教育訓練、出向を通じて労働者の雇用を維持する		雇用調整助成金	12	
離職する労働者の再就職支援を行う	再就職支援を民間職業紹介事業者等に委託等して行う	事業規模縮小等により離職を余儀なくされる労働者	労働移動支援助成金 (Ⅰ 再就職支援コース)	19	
	早期に雇い入れる	事業規模縮小等により離職を余儀なくされた労働者	労働移動支援助成金 (Ⅱ 早期雇入れ支援コース)	27	
	中途採用を拡大する	雇用期間の定めのない労働者	労働移動支援助成金 (Ⅲ 中途採用拡大コース)	33	
新たに労働者を雇い入れる	継続して雇用する労働者として雇い入れる	母子家庭の母等	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅰ 特定就職困難者コース)	38	
		高年齢者	60～64歳	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅰ 特定就職困難者コース)	38
			65歳以上	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅱ 生涯現役コース)	44
		被災離職者等	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅲ 被災者雇用開発コース)	48	
		身体障害者・知的障害者・精神障害者	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅰ 特定就職困難者コース)	38	
		発達障害者・難治性疾患患者	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅵ 障害者初回雇用コース)	64	
		長期にわたり不安定雇用を繰り返す者	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅳ 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース)	53	
	自治体からハローワークに就労支援の要請があった生活保護受給者等	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅶ 長期不安定雇用者雇用開発コース)	67		
	新卒求人の申込みまたは募集を行い、初めて雇い入れる	学校等の既卒者・中退者	特定求職者雇用開発助成金 (Ⅷ 生活保護受給者等雇用開発コース)	71	
	一定期間試行的に雇い入れる	安定就業を希望する未経験者等		特定求職者雇用開発助成金 (Ⅴ 三年以内既卒者等採用定着コース)	60
		障害者		トライアル雇用助成金 (Ⅰ 一般トライアルコース)	78
		短時間労働の精神障害者、発達障害者		トライアル雇用助成金 (Ⅱ 障害者トライアルコース)	84
		若年者または女性を建設技能労働者等として雇い入れる	建設業の中小事業主	トライアル雇用助成金 (Ⅲ 障害者短時間トライアルコース)	84
雇用情勢が特に厳しい地域等に居住する地域求職者等を雇い入れる	沖縄県内に居住する35歳未満の求職者	事業所の設置・整備をした場合	トライアル雇用助成金 (Ⅳ 若年・女性建設労働者トライアルコース)	91	
			地域雇用開発助成金 (Ⅰ 地域雇用開発コース)	94	
起業する	起業により中高年齢者等を雇い入れる		地域雇用開発助成金 (Ⅱ 沖縄若年者雇用促進コース)	105	
			生涯現役起業支援助成金	111	

【区分】	【助成の対象】	【主な要件】	【助成金名】	【ページ】			
労働者の雇用環境の整備を図る	障害者等関係	柔軟な時間管理や休暇取得を可能にするための措置を講じる	障害者雇用安定助成金 (Ⅰ 障害者職場定着支援コース)	119			
		短時間労働者の所定労働時間を延長する					
		正規雇用・無期雇用等へ転換を行う					
		障害者の支援を実施する職場支援員(※1)を配置する					
		職場復帰のために必要な職場適応の措置を行い、中途障害者を職場復帰させる					
		中高年障害者の雇用を継続するために必要な職場適応の措置を行う					
		障害者の支援に関する知識等を習得させるための講習を受講させる					
		職場適応援助者の配置			職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援を実施する	障害者雇用安定助成金 (Ⅱ 障害者職場適応援助コース)	132
		障害や治療と仕事の両立支援			労働者の障害や傷病の特性に応じた治療と仕事を両立させるための制度を導入する	障害者雇用安定助成金 (Ⅲ 障害や傷病治療と仕事の両立支援コース)	141
		多数雇用施設等の設置			障害者を多数雇い入れ施設整備をする	中小事業主 → 障害者雇用安定助成金 (Ⅳ 中小企業障害者多数雇用施設設置等コース)	147
作業施設整備	障害者の障害特性による就労上の課題を克服する作業施設等を設置・整備する	→ 障害者作業施設設置等助成金	153				
福祉施設整備	障害者の福祉の増進を図るための福祉施設等を設置・整備する	→ 事業主団体も可 → 障害者福祉施設設置等助成金	156				
介助措置	障害者の雇用管理のために必要な介助者等を配置または委嘱する(※2)	→ 障害者介助等助成金	158				
通勤措置	障害者の通勤を容易にするための措置(※3)を実施する	→ 一部、事業主団体も可 → 重度障害者等通勤対策助成金	164				
事業施設整備等	重度障害者を多数継続雇用する事業施設等の整備等を実施する	→ 重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金	171				

※1 対象労働者に対して業務遂行に必要な援助・指導を行う専門家

※2 ①職場介助者を配置または委嘱する、②手話通訳、要約筆記等の担当者を委嘱する、③合理的配慮に係る相談等に応じる者を増配置または委嘱する

※3 ①重度障害者等用社宅を賃借する、②社宅に入居した障害者に対して指導・援助を行う指導員を配置する、③障害者に対して住宅手当を支給する、④通勤用バスを購入する、⑤通勤用バス運転手を委嘱する、⑥通勤援助者を委嘱する、⑦自動車通勤のための駐車場を賃借する、⑧通勤用自動車を購入する

【区分】	【助成の対象】	【主な要件】	【助成金名】	【ページ】	
労働者の雇用環境の整備を図る	雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度)の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る	短時間正社員制度のみ保育事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅰ 雇用管理制度助成コース)	173	
	対象労働者 介護労働者	介護福祉機器の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る	介護事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅱ 介護福祉機器助成コース)	178
	介護労働者または保育労働者	賃金制度の整備を通じて従業員の離職率の低下を図る	介護事業主または保育事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅲ 介護・保育労働者雇用管理制度助成コース)	183
	人材確保や労働者の職場定着を支援するための事業を実施する	都道府県知事に改善計画の認定を受けた事業主団体		人材確保等支援助成金 (Ⅳ 中小企業団体助成コース)	188
	生産性向上に資する人事評価制度と賃金制度を整備することを通じて、生産性向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る			人材確保等支援助成金 (Ⅴ 人事評価改善等助成コース)	190
	生産性向上に資する設備等への投資を通じて、生産性向上、雇用管理改善(賃金アップ)を図る			人材確保等支援助成金 (Ⅵ 設備改善等支援コース)	196
	建設労働者	雇用管理改善制度の導入・実施を通じて従業員の入職率目標を達成する	建設業の中小事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅶ 雇用管理制度助成コース(建設分野))	204
		若年及び女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を実施する	建設業の事業主または事業主団体	人材確保等支援助成金 (Ⅷ 若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース(建設分野))	206
		自ら施工管理する建設工事現場での女性専用作業員施設の賃借を実施する	建設業の元方の中小事業主	人材確保等支援助成金 (Ⅸ 作業員宿舎等設置助成コース(建設分野))	210
	季節労働者	通年雇用をする	積雪寒冷地域の林業・建設業・水産食料品製造業等	通年雇用助成金	212
	高年齢者	65歳以上への定年引上げ等を実施する		65歳超雇用推進助成金 (Ⅰ 65歳超継続雇用促進コース)	217
		高年齢者の雇用環境整備の措置を実施する		65歳超雇用推進助成金 (Ⅱ 高年齢者雇用環境整備支援コース)	220
		無期雇用への転換を実施する		65歳超雇用推進助成金 (Ⅲ 高年齢者無期雇用転換コース)	224
	対象労働者 有期契約労働者等 (契約社員・パート・派遣社員など)	正規雇用労働者等へ転換または直接雇用を実施する		キャリアアップ助成金 (Ⅰ 正社員化コース)	228
		賃金規定等の増額改定により賃金の引上げを実施する		キャリアアップ助成金 (Ⅱ 賃金規定等改定コース)	233
		法定外の健康診断制度を導入する		キャリアアップ助成金 (Ⅲ 健康診断制度コース)	236
		正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入する		キャリアアップ助成金 (Ⅳ 賃金規定等共通化コース)	239
		正規雇用労働者と共通の諸手当制度を導入する		キャリアアップ助成金 (Ⅴ 諸手当制度共通化コース)	242
		短時間労働者を新たに社会保険に加入させると同時に賃金引上げを実施する	500人以下の企業で短時間労働者の適用拡大を実施した事業主		キャリアアップ助成金 (Ⅵ 選択的適用拡大導入時処遇改善コース)
	短時間労働者の所定労働時間を延長すると同時に社会保険に加入させる			キャリアアップ助成金 (Ⅶ 短時間労働者労働時間延長コース)	249

【区分】	【助成の対象】		【主な要件】	【助成金名】	【ページ】
仕事と家庭の両立支援に取り組む	男性の育児休業取得	男性が育児休業・育児目的休暇を取得しやすい職場環境作りに取り組む、取得させる		両立支援等助成金 (Ⅰ 出生時両立支援コース)	252
	仕事と介護の両立支援	仕事と介護の両立支援に関する取組を行い、介護休業や介護のための勤務制限制度を利用させる		両立支援等助成金 (Ⅱ 介護離職防止支援コース)	256
	育休復帰支援プラン・代替要員確保	育休復帰支援プランを作成し、労働者に育児休業取得・職場復帰させる育児休業代替要員を確保する子の看護休暇等の制度を導入し、利用させる	中小企業	両立支援等助成金 (Ⅲ 育児休業等支援コース)	260
	再雇用制度導入	育児・介護を理由とした退職者の復職支援の取組を行い、希望者を再雇用する		両立支援等助成金 (Ⅳ 再雇用者評価処遇コース)	266
	女性が活躍しやすい職場環境整備	女性の活躍推進に関する目標を設定し、取組を行い目標を達成する		両立支援等助成金 (Ⅴ 女性活躍加速化コース)	270
	事業所内保育施設	事業所内保育施設を設置・運営・増築する(※4)		両立支援等助成金 (Ⅵ 事業所内保育施設コース)	274

労働者等の職業能力の向上を図る	訓練効果が高い10時間以上の訓練	OJTとOff-JTを組み合わせた訓練、若年者への訓練、労働生産性向上に資する訓練等を実施する		人材開発支援助成金 (Ⅰ 特定訓練コース)	275
	職務に関連した20時間以上の訓練	職務に関連した知識・技能を習得させるための訓練を実施する	中小企業 事業主団体等	人材開発支援助成金 (Ⅱ 一般訓練コース)	282
	有給教育訓練休暇制度の導入	有給の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受ける	中小企業	人材開発支援助成金 (Ⅲ 教育訓練休暇付与コース)	284
	有期契約労働者等に対する訓練	有期契約労働者等の人材育成を図る		人材開発支援助成金 (Ⅳ 特別育成訓練コース)	289
	建設労働者に対する訓練	認定訓練を実施または建設労働者に受講させる	建設業の中小事業主 または中小事業主団体	人材開発支援助成金 (Ⅴ 建設労働者認定訓練コース)	295
		建設労働者に技能実習を受講させる	建設業の事業主 または事業主団体	人材開発支援助成金 (Ⅵ 建設労働者技能実習コース)	297
	障害者に対する訓練	障害者に対して、職業能力開発訓練事業を実施する	事業主、事業主団体、社会福祉法人等	人材開発支援助成金 (Ⅶ 障害者職業能力開発コース)	299

※4 現在、新規の申請受付は行っておりません。