

労働者派遣をしようとするときの明示（法第31条の2第3項）（例）

■■■様

（事業所名）

（許可番号）

次の条件で労働者派遣を行います

協定対象派遣労働者であるか否か	
<input type="checkbox"/> 協定対象派遣労働者ではない <input type="checkbox"/> 協定対象派遣労働者である（当該協定の有効期間の終了日： 年 月 日）	
賃金（退職手当及び臨時に支払われる賃金を除く。）の決定、計算及び支払いの方法、賃金の締切り及び支払いの時期に関する事項	
1 基本賃金	イ 月給（ 円）、ロ 日給（ 円） ハ 時間給（ 円）、 ニ 出来高給（基本単価 円、保障給 円） ホ その他（ 円） ヘ 就業規則に規定されている賃金等級等
4 賃金締切日	（ ）－毎月 日、（ ）－毎月 日
5 賃金支払日	（ ）－毎月 日、（ ）－毎月 日
6 賃金の支払方法	（ ）
2 諸手当の額又は計算方法	
イ（ 手当 円	／計算方法：（ ）
ロ（ 手当 円	／計算方法：（ ）
ハ（ 手当 円	／計算方法：（ ）
ニ（ 手当 円	／計算方法：（ ）
3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率	
イ 所定時間外、法定超	月60時間以内（ ）％ 月60時間超（ ）％ 所定超（ ）％
ロ 休日 法定休日	（ ）％、法定外休日（ ）％
ハ 深夜	（ ）％
昇給・賞与・退職手当の有無	
・ 昇 給 （ 有 （時期、金額等 ）、 無 ）	
・ 賞 与 （ 有 （時期、金額等 ）、 無 ）	
・ 退職手当 （ 有 （時期、金額等 ）、 無 ）	
休暇に関する事項	
1 年次有給休暇	6か月継続勤務した場合→ 日 継続勤務6か月以内の年次有給休暇（有・無）→ ヶ月経過で 日 時間単位年休（有・無）
2 代替休暇	（有・無）
3 その他の休暇	有給（ ） 無給（ ）
○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条	

## 労働者派遣をしようとするときの明示（法第31条の2第3項）（例）

■■■ ■■■ 様

（事業所名）

（許可番号）

次の条件で労働者派遣を行います

協定対象派遣労働者であるか否か

協定対象派遣労働者である（当該協定の有効期間の終了日： 年 月 日）