

表30. 請負労働者としての働き方のデメリット(複数回答)

	総数	(単位:人、%)								
		収入が不安定である	雇用が不安定である	社会保険等に加入しにくい	仕事の範囲や責任が不明確であり、過度の責任を負わせやすい	重要な仕事が任せられず働かざるを得ない	補助的な仕事しか任せられないため経験が積み重ねても職業能力が向上しにくい	賃金水準が低い	技能が向上しても評価が上がらない	発注者の受入れ体制が整備されていない
総数	616	180	217	53	50	53	49	117	171	39
	100	29.2	35.2	8.6	8.1	8.6	8.0	19	27.8	6.3
女性	177	49	61	21	11	12	19	25	48	11
	100	27.7	34.5	11.9	6.2	6.8	10.7	14.1	27.1	6.2
男性	439	131	156	32	39	41	30	92	123	28
	100	29.8	35.5	7.3	8.9	9.3	6.8	21	28.0	6.4
管理者	51	12	20	4	7	5	5	13	15	9
	100	23.5	39.2	7.8	13.7	9.8	9.8	25.5	29.4	17.6
現場作業のリーダー	120	32	34	6	17	11	10	20	33	7
	100	26.7	28.3	5.0	14.2	9.2	8.3	16.7	27.5	5.8
一般の現場労働者	437	135	162	43	26	37	34	84	122	23
	100	30.9	37.1	9.8	5.9	8.5	7.8	19.2	27.9	5.3
		福利厚生が不十分	将来の見通しがたたない	その他	特段のデメリットはない	不明				
		116	260	18	85	22				
		18.8	42.2	2.9	13.8	3.6				
		32	72	9	27	5				
		18.1	40.7	5.1	15.3	2.8				
		84	188	9	58	17				
		19.1	42.8	2.1	13.2	3.9				
		11	21	2	4	6				
		21.6	41.2	3.9	7.8	11.8				
		23	47	5	17	4				
		19.2	39.2	4.2	14.2	3.3				
		82	191	10	63	7				
		18.8	43.7	2.3	14.4	1.6				

表31. 指揮命令の状況(一般の現場労働者のみ)

	総数	(単位:人、%)							
		該当者	必ず受けている	大体受けている	半々程度	あまり受けていない	受けていない	該当する者がいない	不明
発注者の現場担当者	437	112	84	44	45	79	9	64	
	100	25.6	19.2	10.1	10.3	18.1	2.1	14.6	
請負事業所の作業リーダー等の現場管理者	437	158	123	55	21	17	17	46	
	100	36.2	28.1	12.6	4.8	3.9	3.9	10.5	
他の請負会社の担当者	437	9	8	8	16	153	111	132	
	100	2.1	1.8	1.8	3.7	35.0	25.4	30.2	

表32. 業務請負の責任者として行う業務(管理者または現場作業のリーダーのみ)(複数回答)

	総数	(単位:人、%)							
		該当者	請負現場における請負労働者の雇用管理	請負現場における請負労働者の業務の指揮命令	発注者との請負契約の締結	請負労働者の苦情相談対応	発注者の請負業務にかかる要望の把握	その他	上記の業務は行っていない
総数	171	78	122	24	97	83	10	3	2
	100	45.6	71.3	14.0	56.7	48.5	5.8	1.8	1.2
管理者	51	37	35	17	41	34	3	0	1
	100	72.5	68.6	33.3	80.4	66.7	5.9	0.0	2.0
現場作業のリーダー	120	41	87	7	56	49	7	3	1
	100	34.2	72.5	5.8	46.7	40.8	5.8	2.5	0.8

表33. 生産現場での請負の仕事に関する教育訓練(過去1年間)

	総数	(単位:人、%)		
		受けた	受けていない	不明
総数	616	434	168	14
	100	70.5	27.3	2.3

表34. 教育訓練を受けた時期(教育訓練を受けた者のみ)(複数回答)  
(単位:人、%)

	総数	採用時	発注者での請負業務就業直前	発注者での請負業務就業後	不明
総数	434 100	303 69.8	107 24.7	121 27.9	4 0.9

表35. 受けた教育訓練の期間(教育訓練を受けた者のみ)  
(単位:人、%)

	該当者	1~2日	3~6日	7~13日	14~31日	32日以上	不明	平均(日)
総数	434 100	199 45.9	95 21.9	71 16.4	43 9.9	14 3.2	12 2.8	6.9

表36. 教育訓練の方法(教育訓練を受けた者のみ)(複数回答)  
(単位:人、%)

	該当者	請負会社で受けた	発注者から受けた	他の教育訓練施設で受けた	その他	不明
総数	434 100	311 71.7	218 50.2	21 4.8	5 1.2	7 1.6

表37. 労働・社会保険加入状況

(単位:人、%)

	総数	加入している	加入していない	わからない	不明
雇用保険	616 100	540 87.7	52 8.4	9 1.5	15 2.4
自己名義の健康保険	616 100	478 77.6	93 15.1	16 2.6	29 4.7
自己名義の厚生年金	616 100	445 72.2	120 19.5	19 3.1	32 5.2

表38. 賃金形態

(単位:人、%)

	総数	時間給	日給	週給	月給	その他	不明
総数	616 100	316 51.3	108 17.5	0 0.0	174 28.2	10 1.6	8 1.3
管理者	51 100	7 13.7	3 5.9	0 0.0	36 70.6	3 5.9	2 3.9
現場作業のリーダー	120 100	49 40.8	23 19.2	0 0.0	43 35.8	4 3.3	1 0.8
一般の現場労働者	437 100	259 59.3	81 18.5	0 0.0	93 21.3	3 0.7	1 0.2

表39. 時給額(時間給の者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	1000円未満	1000~1200円未満	1200~1400円未満	1400~1600円未満	1600~2000円未満	2000円以上	不明	平均(円)
総数	316 100	125 39.6	94 29.7	82 25.9	9 2.8	2 0.6	1 0.3	3 0.9	1,048
管理者	7 100	2 28.6	1 14.3	3 42.9	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1,143
現場作業のリーダー	49 100	16 32.7	15 30.6	14 28.6	3 6.1	0 0.0	1 2.0	0 0.0	1,088
一般の現場労働者	259 100	106 40.9	78 30.1	65 25.1	5 1.9	2 0.8	0 0.0	3 1.2	1,039

表40. 日給

(単位:人、%)

	総数	5千円未満	5千~8千円未満	8千~1万円未満	1万~1万5千円未満	1万5千~2万円未満	2万円以上	不明	平均(円)
総数	616 100	12 1.9	134 21.8	135 21.9	202 32.8	25 4.1	4 0.6	104 16.9	9,614
管理者	51 100	1 2.0	2 3.9	3 5.9	17 33.3	6 11.8	1 2.0	21 41.2	12,466
現場作業のリーダー	120 100	3 2.5	12 10.0	16 13.3	62 51.7	10 8.3	2 1.7	15 12.5	10,769
一般の現場労働者	437 100	8 1.8	119 27.2	116 26.5	121 27.7	9 2.1	1 0.2	63 14.4	9,055

表41. 月給

(単位:人、%)

	総数	10万円未満	10~20万円未満	20~30万円未満	30~40万円未満	40万円以上	不明	平均(万円)
総数	616	6	229	249	62	12	58	21.4
	100	1.0	37.2	40.4	10.1	1.9	9.4	
管理者	51	0	6	17	11	4	13	28.6
	100	0.0	11.8	33.3	21.6	7.8	25.5	
現場作業のリーダー	120	0	30	56	21	6	7	24.3
	100	0.0	25.0	46.7	17.5	5.0	5.8	
一般の現場労働者	437	6	192	175	29	2	33	19.9
	100	1.4	43.9	40.0	6.6	0.5	7.6	

表42. 年収

(単位:人、%)

	総数	100万円未満	100~200万円未満	200~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500万円以上	不明	平均(万円)
総数	616	6	119	222	146	31	32	60	299.3
	100	1.0	19.3	36.0	23.7	5.0	5.2	9.7	
管理者	51	1	3	6	14	6	10	11	532.3
	100	2.0	5.9	11.8	27.5	11.8	19.6	21.6	
現場作業のリーダー	120	2	14	38	39	11	11	5	343.4
	100	1.7	11.7	31.7	32.5	9.2	9.2	4.2	
一般の現場労働者	437	3	101	178	92	13	11	39	263.1
	100	0.7	23.1	40.7	21.1	3.0	2.5	8.9	

表43. 諸手当等(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	賞与・一時金	退職手当	通勤手当	資格手当	食事手当	住宅手当	地域手当	精進勤手当	職務手当
総数	616	238	48	490	79	49	58	3	299	164
	100	38.6	7.8	79.5	12.8	8.0	9.4	0.5	48.5	26.6
管理者	51	33	9	40	12	2	9	2	17	26
	100	64.7	17.6	78.4	23.5	3.9	17.6	3.9	33.3	51.0
現場作業のリーダー	120	62	13	98	24	11	20	0	57	73
	100	51.7	10.8	81.7	20.0	9.2	16.7	0.0	47.5	60.8
一般の現場労働者	437	142	26	350	42	36	29	1	224	64
	100	32.5	5.9	80.1	9.6	8.2	6.6	0.2	51.3	14.6
		その他	宿舍	送迎	なし	不明				
		23	21	30	28	9				
		3.7	3.4	4.9	4.5	1.5				
		1	1	1	0	2				
		2.0	2.0	2.0	0.0	3.9				
		11	4	6	2	2				
		9.2	3.3	5.0	1.7	1.7				
		11	16	23	25	1				
		2.5	3.7	5.3	5.7	0.2				

表44. 通勤手当の額(通勤手当を付与されている者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	実費相当分	上限以内の実費相当分	定額	賃金の一定割合	不明
総数	490	161	155	149	5	20
	100	32.9	31.6	30.4	1.0	4.1

表45. 有給休暇制度の有無

(単位:人、%)

	総数	有	無	不明
総数	616	459	136	21
	100	74.5	22.1	3.4

表46. 昨年1年間の有給休暇付与日数(有給休暇制度がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	0日	1~9日	10~14日	15~19日	20日	21日以上	不明	平均(日)
総数	459	32	19	242	20	54	28	64	12.5
	100	7.0	4.1	52.7	4.4	11.8	6.1	13.9	

表47. 昨年1年間の有給休暇取得日数(有給休暇制度がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	0日	1~9日	10~14日	15~19日	20日	21日以上	不明	平均(日)
総数	459	41	194	76	16	10	3	119	6.5
	100	8.9	42.3	16.6	3.5	2.2	0.7	25.9	

表48. 有給休暇取得率

(単位:人、%)

	該当者	0%未満	20%未満	20~40%未満	40~60%未満	60~80%未満	80%以上	不明	取得率(取得日数合計/付与日数合計)
総数	459	28	34	71	64	55	69	138	48.6
	100	6.1	7.4	15.5	13.9	12.0	15.0	30.1	

表49. 請負の仕事や労働条件についての苦情・不満(過去1年間)

(単位:人、%)

	総数	申し出た苦情がある	不満はあるが申し出なかった	苦情・不満はなかった	不明
総数	616	92	191	319	14
	100	14.9	31.0	51.8	2.3

表50. 苦情を申し出なかった理由(不満はあるが申し出なかった者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	どこに苦情を言ったらいいかわからなかった	苦情を申し出てもどうにもならないと思った	その他	不明
総数	191	7	167	5	12
	100	3.7	87.4	2.6	6.3

表51. 過去1年間に申し出た苦情、感じた不満の内容(申し出た苦情、感じた不満がある者のみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	雇用契約と実際の業務の内容が違う	就業時間、時間外労働、休日労働について雇用契約と実務が違う	安全衛生上の措置が不十分である	セクハラを受けた	賃金、諸手当が契約と違う	給与等関係に不満がある	発注者の事業所で診療所、給食施設等を使用させてもらえない	その他	不明	
申し出た苦情	総数	92	14	12	11	5	4	34	6	28	1
	100	15.2	13.0	12.0	5.4	4.3	37.0	6.5	30.4	1.1	
感じた不満	総数	283	28	31	37	14	12	100	18	11	132
	100	9.9	11.0	13.1	4.9	4.2	35.3	6.4	3.9	46.6	

表52. 苦情の申し出先(申し出なかった者は申し出る場合)(苦情・不満がある者のみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	請負会社の作業リーダー等の現場管理者	作業リーダー等の現場管理者以外の請負会社の従業員	発注者の従業員	他の請負会社の従業員	公共職業安定所	労働基準監督署、雇用均等室等の国の機関(公共職業安定所以外)	労政事務所の都道府県の機関	その他	不明
総数	283	131	50	30	6	3	10	1	4	75
	100	46.3	17.7	10.6	2.1	1.1	3.5	0.4	1.4	26.5

表53. 苦情や不満の原因の所在(苦情・不満がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	主に請負会社にある	主に発注者にある	いずれともいえない	不明
総数	283	72	74	125	12
	100	25.4	26.1	44.2	4.2

表54. 苦情の解決状況(苦情を申し出たことがある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	すべて解決した	おおむね解決した	あまり解決していない	まったく解決していない	不明
総数	92	17	36	18	14	7
	100	18.5	39.1	19.6	15.2	7.6

表55. 苦情が解決にいたらない理由(すべて解決した者以外)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	請負会社が問題解決に消極的である	請負会社の現場責任者が問題解決に消極的である	発注者が問題解決に消極的である	発注者の責任者が問題解決に消極的である	発注者が請負者を理解していない	請負会社と発注者の関係が円滑でない	その他	不明
総数	68	20	9	17	13	13	7	3	20
	100	29.4	13.2	25.0	19.1	19.1	10.3	4.4	29.4

表56. 派遣労働者として働く希望

(単位:人、%)

	総数	有	無	どちらでもない	派遣という制度を知らない	不明
総数	616	89	168	264	70	25
	100	14.4	27.3	42.9	11.4	4.1
女性	177	28	42	82	18	7
	100	15.8	23.7	46.3	10.2	4.0
男性	439	61	126	182	52	18
	100	13.9	28.7	41.5	11.8	4.1
管理者	51	10	24	13	0	4
	100	19.6	47.1	25.5	0.0	7.8
現場作業のリーダー	120	13	42	48	13	4
	100	10.8	35.0	40.0	10.8	3.3
一般の現場労働者	437	66	100	201	57	13
	100	15.1	22.9	46.0	13.0	3.0

表57. 「物の製造」の業務に派遣が可能となる場合に不安を感じる点(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	十分な安全管理体制が確保されないのではないか	派遣先からも指揮命令を受けることにより混乱するのではないか	派遣先で働くこととなるため年休が取りにくくなるのではないか	教育訓練が十分に実施されるかどうか不安だ	賃金のダウンにつながるのではないのか	派遣先から選別され、希望通りに働けなくなるのではないのか	その他	不明
総数	616	95	154	130	61	206	209	18	141
	100	15.4	25.0	21.1	9.9	33.4	33.9	2.9	22.9

表58. 労働組合の有無

(単位:人、%)

	総数	有	無	不明
総数	616	37	556	23
	100	6.0	90.3	3.7

表59. 労働組合加入の状況

(単位:人、%)

	総数	請負会社の組合に加入している	請負会社以外の組合に加入している	加入していない	不明
総数	616	31	2	386	197
	100	5.0	0.3	62.7	32.0