

# 人材開発 統括官

Director-General for  
Human Resources  
Development

## 一人ひとりが 自らの希望に応じて キャリアを築ける社会へ

Our Mission

DXの進展など企業・労働者を取り巻く環境が急速かつ広範に変化する  
とともに、人生100年時代や少子高齢化を背景とした職業人生の長期化  
も進む中で、誰もが生涯を通じて必要な能力を身に付け、希望に応じた  
キャリアを築いていくことが重要となっています。人材開発統括官では、  
労働者やこれから働こうとする若者、再就職を目指す方などに対する仕  
事に必要なスキルの習得・向上の支援や、従業員の人材育成に取り組む  
企業への支援を行うほか、スキルを適正に評価・証明できる基盤の整備  
等にも取り組んでいます。

### 部局の所掌分野

#### 公的職業訓練の実施

再就職を目指す方、また若者や障害のある  
方などが、仕事に必要な知識やスキルを身  
に付けられる職業訓練を全国で実施してい  
ます。

#### キャリア形成の支援

キャリアコンサルティングの推進や、受講し  
た講座の費用を助成する教育訓練給付等  
により、労働者の主体的なキャリア形成を支  
援しています。

#### 企業の人材育成の支援

企業が社員に対して実施した訓練の経費や  
訓練期間中の賃金の一部等の助成により、  
企業の人材育成を支援しています。

#### 職業能力の評価と振興

仕事に必要な知識やスキルを測る技能検定  
制度を整備するとともに、全国の選手が技を  
競う技能競技大会や各種表彰を実施してい  
ます。

#### 技能実習制度を通じた人材育成

技能実習制度の適正な運用を通じて、海外  
から受け入れた労働者の人材育成を進めて  
います。



縫製技術を学ぶ技能実習生

#### 公的職業訓練等で再就職や スキルアップを支援

全国の職業訓練機関を通じて、再就職を目指す方、働  
こうとする若者や障害のある方が必要な知識とスキルを  
身に付け、希望に応じた仕事に就けるように、多様な職業  
訓練（製造や建設等のものづくり分野、介護等のサービ  
ス分野など）を実施しています。近年は、社会全体で急務と  
なっているデジタル人材の育成に特に力を入れているほ  
か、非正規雇用労働者の正社員就職や、子育て中の女性  
の再就職を支援するための訓練コースの拡充を進めて  
います。こうした訓練コースは、公的職業訓練の場合は無  
料（テキスト代等を除く）で受けることができます。

また、一定のスキルを持つ方がより高度な専門的知識  
の習得やスキルの向上を図るための訓練の実施や、人材  
育成に取り組む企業への支援、労働者の自主的な教育訓  
練の受講への支援やキャリア開発のインフラ整備に一体  
的に取り組むことで、労働者の一層のスキルアップや生  
産性の向上を目指しています。



公的職業訓練の  
イメージキャラクター  
「ハロトレくん」

生産ロボットシステムコース

#### 職業能力の「見える化」の 促進と技能の振興

仕事に必要な知識やスキルの習得・向上を推進し、ま  
たこうしたスキル等を有する方の求人・求職を円滑化す  
るためにも、能力を測  
る物差しとなる評価の  
仕組みが重要となりま  
す。技能検定はこうした  
仕組みの一つであり、  
ものづくり分野やサー



第61回技能五輪全国大会の様子(美容)

ビス業関係など131の職種で、令和4年度には約87万名の学生や労働者が試験に臨んで  
います。

また、若者が技の日本一を競う技能五輪全国大会の開催や、世界一を競う技能五輪国  
際大会（2028年大会については、日本・愛知への招致に立候補しています）への参加支  
援、その道で第一人者と目される技能者等を表彰する「卓越した技能者の表彰（現代の  
名工）」制度などの各種表彰により、技能水準の一層の向上のみならず、技能を尊重する  
気運の醸成、ひいては次代を担う若者の育成に取り組んでいます。



令和5年度卓越した技能者の表彰式

#### 若者や就職氷河期世代の方の安定した雇用等を支援

若者が安定した仕事に就き、その能力を発揮できるように、「新卒応援ハローワーク」や「わかものハローワーク」等  
を通じて、担当者制によるきめ細かな就職支援を行っています。若者の適職選択に役立つよう、職場情報の提供や、若者の  
採用・育成に積極的な中小企業を認定する仕組みも設けています。

また、いわゆるニート状態にある方の職業的自立を支援するため、「地域  
若者サポートステーション」を通じた相談等の支援を進めています。

就職氷河期世代の方に対しては、社会全体で支援する気運づくりを進め  
るとともに、一人ひとりの状況に応じ、働くことや社会参加への支援に取り組  
んでいます。



わかものハローワークの風景



若者の採用・育成に  
積極的に取り組んで  
いる中小企業に対  
する国の認定マーク

## Hot Topics

### リ・スキリングによる能力向上支援

「リ・スキリング」という言葉がよく聞かれるようになりました。産業構造の  
変化等に伴い、労働者の主体的な学び・学び直しや、企業の人的資本投資  
への関心が高まっています。こうした気運を更に高め、労働者や企業の取組  
を後押しするため、両者が協働して取り組むことの重要性や、取り組む際  
のポイント、活用できる多様な公的支援等を、労使参画の下でガイドラインと  
してまとめるとともに、特設サイト等を通じ、周知活用を図っています。



ガイドラインロゴ



企業事例も紹介する特設サイト

### 技能実習制度の見直し

技能実習制度では、人手不足が深刻化する中、外国人が日本の経済社会の担い手となっている一方、一部で人権侵害や法  
違反が指摘されてきました。

このため、有識者会議では、我が国が外国人材に選ばれるよう、人材確保と人材育成を目的とする新たな制度とすることと  
されました。これも踏まえ、具体的な制度の在り方について検討を進めています。