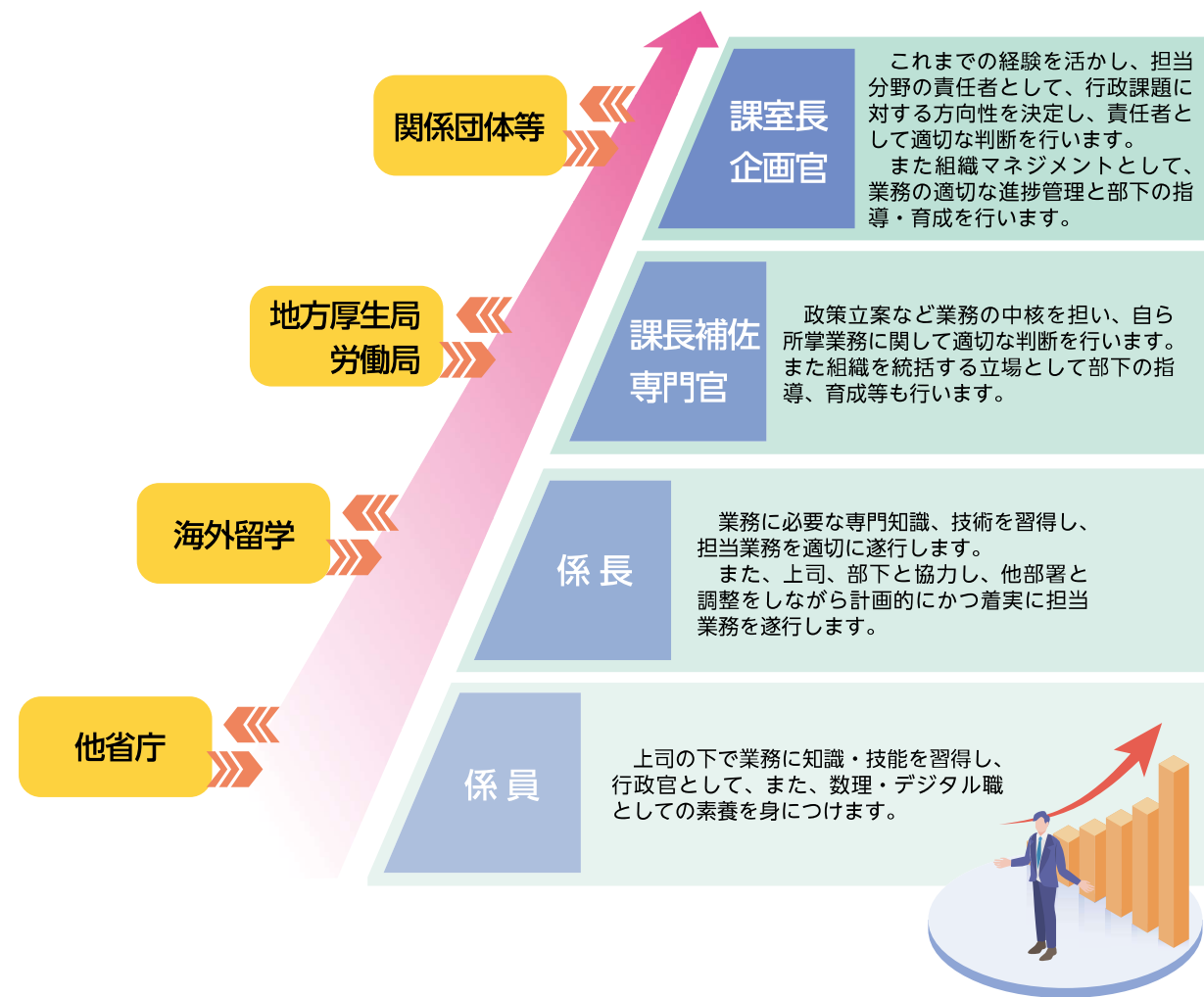


キャリアパス

数理・デジタル系職員として採用されると、おおむね2年ごとに部署を異動します（実際には人によって様々です。）。

本省勤務だけでなく他機関への出向など、異動を繰り返しながら様々な分野で経験を積み、キャリアアップしていきます。異動により新たな業務に携わることになりますが、前任者からの引継ぎや、上司や同僚のサポートを受けながら、仕事に取り組んでいきます。

配属先は、人事管理者が毎年各職員から配属についての希望を聞き、それをできるだけ尊重しつつ各部署の業務状況も勘案して決めています。特定分野の専門性を高める者もいれば、様々な分野の業務を経験してオールラウンドプレイヤーになる者もいます。



数理・デジタル系の業務内容をもっと知りたい



数理・デジタル職では、定期的にオンライン業務説明会を開催しており、採用担当から数理・デジタル職の業務内容の紹介や採用までのスケジュール等、厚生労働省への就職を検討する上で有意義な情報を提供しています。

また、人事院主催の各種業務説明会では、実際に厚生労働省の中に入って職員から話を聞ける機会などもございます。

これらの情報は数理・デジタル系の採用ホームページに掲載しておりますので、是非ご覧ください。

募集要項

採用予定区分

令和8年度採用予定者については、国家公務員採用総合職試験（院卒者試験・大卒程度試験）の「数理科学・物理・地球科学」区分または「デジタル」区分の最終合格者から採用予定です。

令和7年度(令和8年度採用予定者)採用スケジュール予定

2月	2月3日(月)～2月25日(火)	国家公務員採用総合職試験申込受付期間
3月	3月16日(日) 3月31日(月)	第1次試験 第1次試験合格発表
4月	4月13日(日) 4月21日(月)～5月16日(金)	第2次試験(筆記試験) 第2次試験(人物試験)(大卒程度試験の場合)
5月	5月7日(水)～5月16日(金) 5月30日(金)	第2次試験(政策課題討議・人物試験)(院卒者試験の場合) 総合職試験最終合格者発表
6月	6月上旬 6月中旬	既合格者向け官庁訪問(予定) 官庁訪問(予定)
7月		
8月		
9月		
10月	10月1日以降	内定

※ 試験情報の詳細等については、「国家公務員試験採用情報 NAVI」をご覧ください。



採用実績

採用人数

全省庁の中で、数理・デジタル職として区分けをして、これだけの人数を採用しているのは厚生労働省だけです。

年度	平成31年度	令和2年度	3年度	4年度	5年度	6年度	7年度(予定)
採用人数	4(1)	3(0)	5(1)	5(0)	7(0)	7(0)	5(0)

採用実績の内訳

入省8年目までの職員の学生時の専攻

出身地、出身大学ともに全国に広がっています。また、学部卒、修士卒、博士卒など、幅広く採用しています。

なお、令和5年度の採用試験（令和6年度採用者）からデジタル区分が創設されたことに伴い、情報系からも積極的に採用しています。

