

II

厚生労働省（数理職）の携わる主な仕事

以下では、数理職員が携わっている主な仕事を部局別に紹介します。

1. 労働基準局

労働基準局は、労働条件の確保・改善、労働者の安全と健康の確保、的確な労災補償の実施などの諸対策を進めるための総合的な対策を推進しています。数理職員は最低賃金に関する政策の企画及び立案に関することや労災保険に関する保険料率や保険数理に関する分野で活躍しています。

賃金課

① 中央最低賃金審議会の運営

賃金課は最低賃金制度を所管しています。最低賃金制度は、国が賃金の最低額を定め、労働者へ最低賃金額以上の賃金を支払うことを使用者に対して法律で義務づけるものです。正社員だけでなく、パートやアルバイト、派遣で働く方も含め、すべての労働者とその使用者に最低賃金法は適用されます。

皆さんは最低賃金がどのようにして決められているか知っていますか？毎年夏に、厚生労働省の中央最低賃金審議会で、47都道府県を4つのランクに分けて最低賃金額の引上げ額の目安を審議します。中央最低賃金審議会が示した目安を踏まえ、各都道府県労働局の地方最低賃金審議会が実際の改定額を審議し、最終的な改定額を決定する仕組みです。

最低賃金の審議において参考資料として用いられているGDPや有効求人倍率など数多くの統計データをまとめた資料を数理職員が中心となって作成しています。その他、様々な統計データを読み取り、分かりやすく説明する力、データに基づいて試算を行う力などが数理職員には期

待されています。中央最低賃金審議会が示す引上げ額の目安は、最終的な最低賃金の改定額の決定に大きな影響があり、注目度の高いとてもやりがいがある仕事と言えます。

② 統計調査の実施

最低賃金審議会では、「最低賃金に関する実態調査」の調査結果が資料の一つとして活用されています。代表的な調査結果としては、中小零細企業における労働者一人当たりの賃金改定率や、最低賃金の改定により最低賃金を下回ることとなる労働者の割合を表す「影響率」などがあります。数理職員は、調査の企画、標本設計、集計といった一連の統計業務を担い、統計理論に基づき、これらの業務を円滑に遂行する力が求められます。

令和2年度地域別最低賃金額一覧

ランク	都道府県名	最低賃金時間額【円】（※1）	引上げ額【円】		
			実績	目安（※2）	
A	東京	1,013 (1,013)	-	-	
	神奈川	1,012 (1,011)	1	-	
	大阪	964 (964)	-	-	
	愛知	927 (926)	1	-	
	埼玉	928 (926)	2	-	
	千葉	925 (923)	2	-	
	京都	909 (909)	-	-	
B	兵庫	900 (899)	1	-	
	静岡	885 (885)	-	-	
	滋賀	868 (866)	2	-	
	茨城	851 (849)	2	-	
	栃木	854 (853)	1	-	
	広島	871 (871)	-	-	
	長野	849 (848)	1	-	
	富山	849 (848)	1	-	
	三重	874 (873)	1	-	
	山梨	838 (837)	1	-	
C	群馬	837 (835)	2	-	
	岡山	834 (833)	1	-	
	石川	833 (832)	1	-	
	香川	820 (818)	2	-	
	奈良	838 (837)	1	-	
	宮城	825 (824)	1	-	
	福岡	842 (841)	1	-	
	山口	829 (829)	-	-	
	全国加重平均額		902 (901)	1	-

※1 括弧書きは、令和元年度地域別最低賃金額
 ※2 令和2年度は、「引上げ額の目安を示すことは困難であり、現行水準を維持することが適当」とされた。

令和元年度地域別最低賃金額一覧

ランク	都道府県名	最低賃金時間額【円】（※）	引上げ額【円】	
			実績	目安
A	東京	1,013 (985)	28	28
	神奈川	1,011 (983)	28	28
	大阪	964 (936)	28	28
	愛知	926 (898)	28	28
	埼玉	926 (898)	28	28
	千葉	923 (895)	28	28
	京都	909 (882)	27	27
	兵庫	899 (871)	28	27
	静岡	885 (858)	27	27
	滋賀	866 (839)	27	27
B	茨城	849 (822)	27	27
	栃木	853 (826)	27	27
	広島	871 (844)	27	27
	長野	848 (821)	27	27
	富山	848 (821)	27	27
	三重	873 (846)	27	27
	山梨	837 (810)	27	27
	群馬	835 (809)	26	26
	岡山	833 (807)	26	26
	石川	832 (806)	26	26
C	香川	818 (792)	26	26
	奈良	837 (811)	26	26
	宮城	824 (798)	26	26
	福岡	841 (814)	27	26
	山口	829 (802)	27	26
	岐阜	851 (825)	26	26
	福井	829 (803)	26	26
	和歌山	830 (803)	27	26
	北海道	861 (835)	26	26
	新潟	830 (803)	27	26
徳島	793 (766)	27	26	
福島	798 (772)	26	26	
大分	790 (762)	28	26	
山形	790 (763)	27	26	
愛媛	790 (764)	26	26	
島根	790 (764)	26	26	
鳥取	790 (762)	28	26	
熊本	790 (762)	28	26	
長崎	790 (762)	28	26	
高知	790 (762)	28	26	
岩手	790 (762)	28	26	
鹿児島	790 (761)	29	26	
佐賀	790 (762)	28	26	
青森	790 (762)	28	26	
秋田	790 (762)	28	26	
宮崎	790 (762)	28	26	
沖縄	790 (762)	28	26	
全国加重平均額		901 (874)	27	27

※ 括弧書きは、平成30年度地域別最低賃金額

労災管理課

～人生100年時代を見据えた労災保険入門～

<登場人物>

- A 数理職員として国家公務に従事することを検討している若者
- B 厚生労働省労災管理課の数理職員

A これまでのアルバイト経験では、労災保険って聞いたことがありませんが、何ですか？

B 幸運なことに労災事故に遭遇していないようだね。単純計算すると、毎年100人に1人が、新たに労災保険の給付を受けている。労災保険は「労働者災害補償保険法」に基づき国が運営している公的保険制度で、業務上の事由又は通勤による労働者の負傷、疾病、障害、死亡等に対して、保険給付がなされる仕組み。広い意味で損害保険の一種といえる。労働者を雇用する全ての事業に強制適用されており、就労形態や雇用形態によらず、全ての労働者が保護される。

A 誰が保険料を負担しているのですか？

B 保険料は全額、事業主の負担で、労働者は保険料を負担する必要がない。強制加入の保険であり、事業主の方々に納得感を持ってもらうことが大切だ。保険の大原則である「破綻を回避」しつつも「過剰に保険料をいただかない」ように、慎重に財政設計する必要がある。

A 労災保険財政は健全なのですか。

B 今のところ健全に運営しており、積立金残高は8兆円で、厚生年金の積立金の5%程度だ。違う表現では、新品の1万円札を100枚重ねて1cm程度だから、8兆円は、1万円札8億枚分、長さ80km。これは箱根駅伝4区間分で、小田原までは行けるけれど、往路を制覇するには至らない水準だ。

A 損害保険の一種なのに、多額の積立金があるのですか。

B 損害保険としての性格を有しているが、労災保険の給付は怪我や病気が治るまで続き、怪我が治らず後遺障害が残る場合や亡くなった場合は、年金が支給される。このため、20年、30年スパンの長期的視野に立った財政設計が必要

で積立金の過不足を検証しつつ、保険料算定の基となる保険料率を設定するのが、数理職員の仕事だ。

また、自動車保険の等級制度と類似のいわゆるメリット・デメリット制や、リスクに応じて産業をカテゴリー化した業種別料率制度もあって、かなり複雑な仕組みだから、財政設計も一筋縄ではいかない。これも数理職員が必要とされる理由の一つだね。

A 法律については疎く、自分にもできる仕事でしょうか。仕事をしていく上で、どんなスキルが必要ですか。

B 法律関係の知識よりも、所管の制度の内容を理解することの方がより大切だよ。数学の素養としては、例えばプログラミングの基本的な考え方が身につけていると、様々な業務で役立つよ。

A 自分がこれまで勉強してきた数学の知識を、フルに活用できるわけではないということですか。

B 高速道路を100km/hで走るためには、200km/hで走行しても壊れない自動車が必要であって「フルパワーで走る機会がなければ、そんな機能は無駄」とはならないよね。

労災保険は制度ができて約70年だが、それまでの間に産業構造の変化、高齢化社会の到来などがあり、種々の制度変更が行われてきた。今後も、従来の尺度にとらわれていると限界もあるので、これまで学んできた知識や職場での実務経験を活かして、大幅な制度変更が必要な場面が出てくるかもしれないね。

