

1

労働基準局

労働基準局は、労働条件の確保・改善、労働者の安全と健康の確保、的確な労災補償の実施などの諸対策を進めるための総合的な対策を推進しています。数理職員は最低賃金に関する政策の企画及び立案に関することや労災保険に関する保険料率や保険数理に関する分野で活躍しています。

賃金課

1 中央最低賃金審議会の運営、統計調査の実施

賃金課は最低賃金制度を所管しています。最低賃金制度は、国が賃金の最低額を定め、労働者へ最低賃金額以上の賃金を支払うことを使用者に対して法律で義務づけるものです。正社員だけでなく、パートやアルバイト、派遣で働く方も含めすべての労働者とその使用者に最低賃金法は適用されます。

皆さんは最低賃金がどうやって決まるか知っていますか。毎年夏に、厚生労働省の中央最低賃金審議会で、各都道府県を4つのランクに分けて最低賃金額の引上げ額の目安を審議し、決定します。各都道府県の地方最低賃金審議会は目安を参考にしつつ、実際の引上げ額を審議し、最終的な引上げ額が決定する仕組みです。

最低賃金の審議に必要なGDPや有効求人倍率など数多くの統計データをまとめた資料や、審議のための統計調査の実施を数理職員が中心となって作成しています。その他、様々な統計データを読み取る力、データに基づいた試算などが数理職員には期待されています。中央最

低賃金審議会が示す引上げ額の目安は、最終的な最低賃金の引上げ額の決定に大きな影響があり、とてもやりがいがあります。

2 賃金政策～新しい賃金の支払い方法の検討

アルバイトをしたことがある方は、給料の受け取り方法は銀行口座への振込みの方が多くはないでしょうか。実は、労働者への賃金の支払い方法は、現金手渡しが原則と労働基準法で定められています。法律上は、銀行口座への振込みは例外的な方法ですが、現在は口座への振込みが一般的なようです。

賃金課では、新しい賃金の支払い方法の企画・立案も行っており、キャッシュレス社会の実現などが叫ばれる中で、労働者の賃金の支払い方法にも注目が集まっています。例えば、電子マネーで賃金を支払うことを考えると、現金との換金ができるか、万一電子マネーの会社が倒産した際の資金保全はどうするのかなど、労働者の視点に立って様々なことを考えています。

平成30年度地域別最低賃金額一覧

ランク	都道府県名	最低賃金時間額 【円】（※）	引上げ額 【円】	発効年月日
A	東京	985（958）	27	平成30年10月1日
	神奈川	983（956）	27	平成30年10月1日
	大阪	936（909）	27	平成30年10月1日
	愛知	898（871）	27	平成30年10月1日
	埼玉	898（871）	27	平成30年10月1日
	千葉	895（868）	27	平成30年10月1日
B	京都	882（856）	26	平成30年10月1日
	兵庫	871（844）	27	平成30年10月1日
	静岡	858（832）	26	平成30年10月3日
	滋賀	839（813）	26	平成30年10月1日
	茨城	822（796）	26	平成30年10月1日
	栃木	826（800）	26	平成30年10月1日
	広島	844（818）	26	平成30年10月1日
	長野	821（795）	26	平成30年10月1日
	富山	821（795）	26	平成30年10月1日
	三重	846（820）	26	平成30年10月1日
	山梨	810（784）	26	平成30年10月3日
C	群馬	809（783）	26	平成30年10月6日
	岡山	807（781）	26	平成30年10月3日
	石川	806（781）	25	平成30年10月1日
	香川	792（766）	26	平成30年10月1日
	奈良	811（786）	25	平成30年10月4日
	宮城	798（772）	26	平成30年10月1日
	福岡	814（789）	25	平成30年10月1日
	山口	802（777）	25	平成30年10月1日

ランク	都道府県名	最低賃金時間額 【円】（※）	引上げ額 【円】	発効年月日
C	岐阜	825（800）	25	平成30年10月1日
	福井	803（778）	25	平成30年10月1日
	和歌山	803（777）	26	平成30年10月1日
	北海道	835（810）	25	平成30年10月1日
	新潟	803（778）	25	平成30年10月1日
	徳島	766（740）	26	平成30年10月1日
D	福島	772（748）	24	平成30年10月1日
	大分	762（737）	25	平成30年10月1日
	山形	763（739）	24	平成30年10月1日
	愛媛	764（739）	25	平成30年10月1日
	島根	764（740）	24	平成30年10月1日
	鳥取	762（738）	24	平成30年10月5日
	熊本	762（737）	25	平成30年10月1日
	長崎	762（737）	25	平成30年10月6日
	高知	762（737）	25	平成30年10月5日
	岩手	762（738）	24	平成30年10月1日
	鹿児島	761（737）	24	平成30年10月1日
	佐賀	762（737）	25	平成30年10月4日
	青森	762（738）	24	平成30年10月4日
	秋田	762（738）	24	平成30年10月1日
	宮崎	762（737）	25	平成30年10月5日
	沖縄	762（737）	25	平成30年10月3日
全国加重平均額		874（848）	26	

※括弧書きは、平成28年度地域別最低賃金額

が携わっている主な仕事を部局別に紹介します。

労災管理課 労災保険財政数理室

1 労災保険とは

労災保険は、労働者の業務災害や通勤災害による負傷等に対して、医療費や休業補償など必要な保険給付を行うとともに、被災労働者の社会復帰を促進するための様々な事業（障害のアフターケア、労災病院の運営等）を行う制度です。労災保険の保険料率（労災保険率）は概ね3年ごとに改定されますが、労災保険財政数理室では、その改定作業を行います。

労災保険制度の特色は次の2点です。

・すべての労働者が保護される

国内の事業に雇用される労働者であれば正社員、アルバイト、国籍の区別なく保険給付が行われます。保険給付は医療費や休業期間の手当といった短期給付と、災害による障害や不幸にも亡くなられた労働者の遺族への年金給付が行われます。

・保険料は全額事業主負担

保険料は全額事業主の負担でまかなわれており、労働者の負担はありません。保険料は労働者への賃金の総額に労災保険率（事業の種類ごとに2.5/1000～88/1000）を乗じて算定されます。

2 数理職員が携わる仕事

数理職員は、概ね3年ごとに行われる労災保険率の改定作業に携わります。改定に際し、事業の種類（54種類）ごとの収支状況、保険規模に関するデータを収集・分析し、労災保険として収支が均衡するように次の3年間の労災保険率を設定します。

また、担当している制度に関する様々な作業依頼（資料作成や内容確認）が頻繁に来ます。行政の円滑な運営を支える上では、こうした依頼も、我々が取り組まなければならない重要な仕事です。

労災保険率改定とは？

労災保険率は、将来にわたって、労災保険の事業に係る財政の均衡を保つことができるよう、過去3年間の災害発生状況等を考慮して、事業の種類ごとに賃金総額の予想額、保険給付の予想額を推計して労災保険率を算定します。

また、改定作業では、大臣をはじめ省内の幹部への説明だけでなく、経営者団体や時には官邸、国会議員への説明も行います。



1 職業生活

室内で相談・調整をすれば、計画的に休暇を取得することは可能です。



2 プログラムや法律の知識

プログラミングの知識を全く使わないということはありませんが、過去の作成物や歴任者の知見を借りて、必要な知識を吸収することが可能です。

行政は法の執行機関ですので、行政の一員たる私たちは、法律に基づいて業務を遂行する必要があります。労災保険財政数理室でも、労災保険に関する法律、省令、告示等を作成、確認する場面があります。理工系学部出身者にとっては、条文を読むこと自体、全く経験が無く、特に法律特有の入れ子構造の文章の読解は苦勞するかもしれませんが、困った時は先輩職員が助言をくださいます。入省前に法律に詳しい必要はありませんが、余裕がある方は、法学の基礎的な部分に触れておくとも良いかもしれません。

労災保険率算定のイメージ

