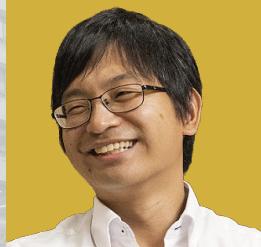


RECRUIT LEAFLET

ひと、くらし、みらいのために
活かそう、看護の力



看護系技官とは

看護師と保健師または助産師免許を有し、
医療にかかる専門性と行政官としての専門性を生かして活躍する
“技術系行政官”のことです。



厚生労働省

リーダーメッセージ LEADER MESSAGE



医政局看護課 看護課長
習田 由美子 SHUDA YUMIKO

現場の声を施策に活かして
将来を見据え、
看護系技官は

厚生労働省の看護系技官は、看護師等の免許を持ち、厚生労働行政に携わる行政官です。看護系技官は厚生労働省の本省や地方厚生局等に約80名在籍し、様々な方々との繋がりを大切にしながら、国民の健康やQOL向上のために取り組んでいます。

少子高齢化をはじめとする社会・経済の様々な変化に対応し、看護系技官のネットワークを活かしつつ、制度の改善や創設等に取り組んでいます。現場の現状・課題を的確に分析し、先駆的な事例から学ぶことも多く、「現場感覚」が大いに発揮されます。

看護職として培ったチームワークやコミュニケーション能力、洞察力は、厚生労働省での仕事において大きな強みです。看護系技官の仕事は、取り組む課題も多く、国の施策に関わるというプレッシャーもありますが、課題を解決し、現場と共に前進できた感じる瞬間にやりがいを感じます。

看護系技官は、医療にかかる専門性と行政官としての専門性を生かして、現場と行政の両面がわかる「翻訳者」として、多くの経験と充実感が得られる仕事です。同じ志を持つ仲間と一緒に働くことを楽しみにしています。

若手 × 先輩クロストーク CROSSTALK



塩崎

入省から半年経つと思いますが、実際に厚生労働省の看護系技官として働いてみていかがですか？



中堀

看護師等国家試験や看護基礎教育に関わる中で、制度ができた背景や経緯を知りたいと思うようになりましたし、自分の仕事が将来にどう繋がるかを意識するようになりました。



大屋

なるほど。業務に慣れていく中で、幅広い視点でも考えられるようになってきたということですね。下鶴さんはいかがですか？



下鶴

保健指導室で保健師の人材確保や人材育成に関わり、OJTで学びながら看護師と保健師の役割を理解することで、自治体保健師の仕事の取り組みが見えてきました。



大屋

今後さらに挑戦していくことや、こういうことができたらいいなと思うことはありますか？



中堀

今は看護課で働いていますが、「子育て」や「母子保健全般」にも貢献できるような仕事もしたいと思っています。



塩崎

希望を持つことは重要ですね。たとえ希望部署でなくとも、今の業務が将来に役立つことがあります。下鶴さんはどのようなことに挑戦ていきたいですか？



下鶴

自分自身の研究経験も活かして、研究者など様々な立場の方々と協働しながら、日本の看護職の素晴らしいを世界に発信したいです。



中堀 桃子
NAKAHORI TOUKO



下鶴 幸宏
SHIMOZURU YUKIHIRO

MEMBER



塩崎 敬之
SHIOZAKI TAKAYUKI



大屋 麻衣子
OYA MAIKO

先輩技官インタビュー

<https://www.mhlw.go.jp/general/saiyo/kangokei/voice/>



若手 × 先輩クロストーク

<https://www.mhlw.go.jp/general/saiyo/kangokei/crosstalk/>



キャリアパス Careerpath



ワークライフバランス WLB

1 	2 	3 
産前・産後休業 出産予定日の6週間前から、出産の翌日から8週間、休暇を取得できる制度です。	配偶者の出産休暇 配偶者の出産のために必要と認められる入院の付き添い等のための休暇を取得できる制度です。	テレワーク ICT（情報通信技術）を活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方ができる制度です。
4 	5 	6 
育児休業 育児のために休業をすることができる制度です。	育児短時間勤務 小学校就学前の子どもを養育する場合に、短時間勤務を活用できる制度です。	早出遅出勤務 始業、就業時間を繰り上げ又は繰り下げて勤務できる制度です。

厚生労働省 看護系技官 採用募集案内



看護系技官の採用サイト

<https://www.mhlw.go.jp/general/saiyo/kangoeki/>



マイページ

<https://mypage.1150.i-web.jp.com/mhlw/>

