

独立行政法人雇用・能力開発機構役員名簿新旧対照表

現 任 者							就任者			任命権者	発令日
役 職	氏 名	年齢	当初就任 年月日	任期	任期満了 年月日	前 歴	氏 名	年齢	前 歴		
理事長	まるやま まこと 丸山 誠	69	H20.3.1	4	H24.2.29	日本電気(株)顧問				厚生労働大臣	
理 事	は けた まもる 羽毛田 守	53	H19.8.25	2	H24.2.29	静岡労働局長 【役員出向】				理事長	
理 事	うちだ みのもる 内田 秀	61	H20.3.1	2	H24.2.29	(独)雇用・能力開発機構本部 業務推進部長	かとう みつる 加藤 充	57	(独)雇用・能力開発機構本部 企画部長	理事長	H22.4.1
理 事	かわつ ひろやす 河津 浩安	62	H17.9.9	2	H22.2.28	広島労働局長	適任者なし(ポスト削減)				
理 事	わだ ゆきお 和田 幸郎	65	H16.3.1	2	H24.2.29	(社)日本経済団体連合会出版・ 研修事業本部長	かさはら さとし 笠原 哲	60	津市立一身田中学校校長	理事長	H22.4.1
監 事	こいずみ まりこ 小泉 万里子	56	H20.7.25	2	H22.2.28	宮城労働局長	ひのうえ はるお 樋上 晴雄	62	積水化学工業(株)総務部法 務コンプライアンス担当部長	厚生労働大臣	H22.4.1
監 事 (非常勤)	あかりほし たかし 赤星 堯	64	H20.3.1	2	H24.2.29	(株)キャリアビューロー常務 取締役	いいだ こうじ 飯田 浩司	58	(株)ユー・エス・ジェイ取締役 ファイナンス・アドミニストレー ション本部長	厚生労働大臣	H22.4.1

(独) 雇用・能力開発機構常勤監事 選任理由

本法人の使命は、良好な雇用の機会の創出その他の雇用開発、職業能力の開発及び向上並びに勤労者の生活の安定を図ることにある。

そうした組織にあって、本ポストには、そのミッションとして、業務の運営状況、法令・規程等の実施状況、予算の執行状況及び決算状況等が適切かつ効率的に行われているかどうかの監査を行うとともに、独立行政法人の経営運営改革の実施について、常勤監事という立場から積極的に参画することが求められている。

本件公募に対しては、29人の応募があり、選考委員会による書類選考で6人に絞られた候補者について、選考委員会が面接を行った上で、最も高い評価を得た2人を任命権者である厚生労働大臣に提示したところ、このうちの樋上晴雄氏を選任したところである。

任命理由は、大手民間企業の関係企業における監査役や経営管理責任者として赤字会社の再生等を行った経験を有しており、選考委員会委員からも、組織変革期における監事の職務を的確に行える能力を有していると認められること、雇用・能力開発機構の財務諸表の改善案を具体的に持ち合わせるなど意欲的であり、法人改革を促すことが期待できるとの評価を得たものであり、任命権者としても独立行政法人の経営運営改革を促すことが期待できる最適任者であると判断したものである。

(独) 雇用・能力開発機構非常勤監事 選任理由

本法人の使命は、良好な雇用の機会の創出その他の雇用開発、職業能力の開発及び向上並びに勤労者の生活の安定を図ることにある。

そうした組織にあって、本ポストには、そのミッションとして、業務の運営状況、法令・規程等の実施状況、予算の執行状況及び決算状況等が適切かつ効率的に行われているかどうかの監査を行うとともに、独立行政法人の経営運営改革の実施について、非常勤監事という立場から積極的に参画することが求められている。

本件公募に対しては、37人の応募があり、選考委員会による書類選考で6人に絞られた候補者について（うち1名辞退）、選考委員会が面接を行った上で、最も高い評価を得た2人を任命権者である厚生労働大臣に提示したところ、このうちの飯田浩司氏を選任したところである。

任命理由は、複数の企業において経営改善業務に携わってきており、選考委員会委員からも、M&A経験を有しているなど組織変革期における監査を行う能力は十分有していること、雇用・能力開発機構に対して厳しい意見を有しているが、監事の職務を中立・公正に行うには最適であるとの評価を得たものであり、任命権者としても独立行政法人の経営運営改革を促すことが期待できる最適任者であると判断したものである。