

特定個人情報保護評価書(全項目評価書)

評価書番号	評価書名
3	職業安定行政業務に関する事務 全項目評価書

個人のプライバシー等の権利利益の保護の宣言

職業安定行政業務に関する事務における特定個人情報については、全国の都道府県労働局及び公共職業安定所において取り扱うとともに情報提供ネットワークシステムを通じた情報連携を実施することから、特定個人情報ファイルの取扱いが個人のプライバシー等の権利利益に影響を及ぼしかねないことを認識し、特定個人情報の漏えいその他の事態を発生させるリスクを軽減させるため、システム上の整備、文書管理及び職員への教育・啓発等の十分な措置を講じ、もって個人のプライバシー等の権利利益の保護に取り組んでいることを宣言する。

特記事項

評価実施機関名

厚生労働大臣

個人情報保護委員会 承認日【行政機関等のみ】

平成27年12月18日

公表日

平成29年5月30日

項目一覧

I 基本情報
(別添1) 事務の内容
II 特定個人情報ファイルの概要
(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目
III 特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策
IV その他のリスク対策
V 開示請求、問合せ
VI 評価実施手続
(別添3) 変更箇所

I 基本情報

1. 特定個人情報ファイルを取り扱う事務

①事務の名称	職業安定行政業務に関する事務
	<p>1. ハローワーク等における事務について 全国の都道府県労働局及び公共職業安定所(出張所及び分室を含む。以下「ハローワーク等」という。)では、職業安定行政に係る各事務を実施している。このうち以下の(1)～(6)の事務については、適正かつ効率的に事務処理すること等を目的として、ハローワークシステム(※)を利用して事務を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none">(1)雇用保険に関する事務(2)求職者支援制度に関する事務(3)職業紹介に関する事務(4)助成金に関する事務(5)労働力需給調整に関する事務(6)雇用管理改善に関する事務 <p>※以上の事務処理を行うシステム(厚生労働本省で管理)を総称してハローワークシステムという。</p> <p>【①個人番号の収集・蓄積(平成28年1月から開始)】 平成28年1月の社会保障・税番号制度導入に伴い、ハローワーク等における事務では、行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成25年5月31日法律第27号)(以下「番号法」という。)に定められた範囲内で個人番号の収集・蓄積を行う。 具体的には、上記(1)～(3)の事務について、ハローワーク等の窓口(上記(1)については電子政府の総合窓口e-Govによる電子申請(以下「e-Gov電子申請」という。)を含む。)において、個人又は事業主からの申請、届出等受付の際、従来どおり各事務に必要な氏名、性別、生年月日、取得日(入社日)、離職日(退社日)等の情報に加えて、個人又は事業主から個人番号を取得し、職員が当該情報を操作端末に入力し、ハローワークシステムへ登録する。 これは、下記②の情報連携を実現するため、従来からハローワーク等における業務で使用している雇用保険の得喪記録(加入歴)、支給記録(支給情報)等の情報と個人番号を紐付けることを目的として実施するものである。</p> <p>【②個人番号を利用した外部機関との情報連携】 上記(1)～(4)の4つの事務において、番号法に定められた範囲内で、情報提供ネットワークシステムを使用した情報連携(番号法第22条第1項)を行う。 例えば、ハローワーク等の職員が外部機関である日本年金機構へ情報照会(厚生年金の加入記録の確認等)を行うことや、都道府県知事等の求めに応じて、失業等給付関係情報(失業等給付の支給歴等)の情報提供を行うこと等を予定している。</p>

2. 本評価時点における上記(1)～(4)の事務の概要について

(1)雇用保険に関する事務

・ハローワーク等では、雇用保険法(昭和49年12月28日法律第116号)に基づいて、被保険者の資格取得及び喪失、失業等給付の支給等を行っている。
 ・事業主から提出される雇用保険被保険者資格取得届等により、個人番号を含む届出・申請書を受け付け、書類の不備等を確認し、雇用保険被保険者番号(雇用保険に関する事務で従来から個人を特定するために使用している番号)と個人番号を紐付け、特定個人情報ファイルとして保管する。
 ・個人番号の紐付けを行う際には、地方公共団体情報システム機構へ当該個人の本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。
 ・当該業務に係る審査事務において、番号法に定められた範囲で、情報提供ネットワークシステムを通じて外部機関(日本年金機構、各共済組合、各健康保険組合、市町村長等)への情報照会を行い、失業等給付の受給要件等を審査するとともに、都道府県知事等の求めに応じて、失業等給付関係情報(失業等給付の支給歴等)の情報提供を行う。

(2)求職者支援制度に関する事務

・ハローワーク等では、職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律(平成23年5月20日法律第47号)(以下「求職者支援法」という。)に基づいて、職業訓練受講給付金申込受付・審査・支給等を行っている。
 ・求職者から提出される受講申込・事前審査書等により、個人番号を含む届出・申請書を受け付け、書類の不備等を確認し、申請番号(求職者支援に関する事務で従来から個人を特定するために使用している番号)と個人番号を紐付け、特定個人情報ファイルとして保管する。
 ・個人番号の紐付けを行う際には、地方公共団体情報システム機構へ当該個人の本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。
 ・当該業務に係る審査事務において、番号法に定められた範囲で、情報提供ネットワークシステムを通じて外部機関(日本年金機構、各共済組合、市町村長等)への情報照会を行い、職業訓練受講給付金の受給要件等を審査するとともに、都道府県知事等の求めに応じて、職業訓練受講給付金支給関係情報の情報提供を行う。

(3)職業紹介に関する事務

・ハローワーク等では、職業安定法(昭和22年11月30日法律第141号)、障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)、雇用対策法(昭和41年7月21日法律第132号)に基づいて、求人及び求職の申込受理、求人者及び求職者に対する職業紹介・職業指導、就職後の指導等を行っている。
 ・求職者から提出される障害者求職申込書等により、個人番号を含む届出・申請書を受け付け、書類の不備等を確認し、求職番号(職業紹介に関する事務で従来から個人を特定するために使用している障害者の情報の管理番号)と個人番号を紐付け、特定個人情報ファイルとして保管する。
 ・個人番号の紐付けを行う際には、地方公共団体情報システム機構へ当該個人の本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。
 ・当該業務に係る審査事務において、番号法に定められた範囲で、個人番号を利用した外部機関(都道府県知事)への情報照会を行い、求職申込の登録要件を審査する。

(4)助成金に関する事務(※)

・ハローワーク等では、雇用保険法、雇用対策法に基づいて、雇用保険適用対象となる労働者を雇い入れる等一定の要件を満たした事業主に対する助成金の申請受理、審査、支給等を行っている。
 ・事業主から提出される助成金の支給申請により、個人番号を含む届出・申請書を受け付け、書類の不備等を確認し、雇用保険被保険者番号(上記(1)の雇用保険に関する事務で従来から個人を特定するために使用している番号)と個人番号を紐付け、特定個人情報ファイルとして保管する。
 ・個人番号の紐付けを行う際には、地方公共団体情報システム機構へ当該個人の本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。
 ・当該業務に係る審査事務において、番号法に定められた範囲で、個人番号を利用した外部機関(都道府県知事)への情報照会を行い、助成金の支給要件を審査する。

※助成金に関する事務については、外部機関からの情報照会がないこと、また、個人番号は助成金の審査時にのみ使用するものであることから、上記(1)～(3)の事務とは異なり、平成28年1月から個人番号を収集・蓄積し助成金に係る情報と個人番号を紐付けておく必要がないため、情報連携の開始時期から開始することとしている。

(参考)番号制度対応のシステム開発スケジュールと特定個人情報保護評価

ハローワークシステムにおける番号制度導入に係るシステム開発は、個人番号を収集・蓄積する仕組みの開発である第1次開発と、外部機関との個人番号を利用した情報連携に係る仕組みの開発である第2次開発の2段階開発を予定している。

第1次開発に係る特定個人情報保護評価書については、平成27年7月31日に特定個人情報保護委員会の承認を得て、平成27年8月4日に公表している。本評価書は、第2次開発だけでなく、第1次開発も含めて評価を再実施することとしている。

②事務の内容 ※

③対象人数

[30万人以上]	<選択肢> 1) 1,000人未満 3) 1万人以上10万人未満 5) 30万人以上	2) 1,000人以上1万人未満 4) 10万人以上30万人未満
------------	---	-------------------------------------

2. 特定個人情報ファイルを取り扱う事務において使用するシステム

システム1

①システムの名称

雇用保険システム

②システムの機能

雇用保険システムは、I 基本情報1. ②に記載した(1)雇用保険に関する事務を処理するシステムである。具体的なシステムの機能は、以下のとおりである。

1. 現行事務について
 (1)適用事業所の設置、変更、廃止等事業所関係の事務を処理する機能
 (2)被保険者資格の取得、喪失、変更等被保険者関係の事務を処理する機能
 (3)失業等給付の支給等給付関係の事務を処理する機能
 (4)以上の事務について、e-Gov電子申請で受け付けた申請、届出等を処理する機能
 (5)その他、業務統計等の事務を処理する機能

2. 個人番号の収集・蓄積(平成28年1月から追加)
 (1)個人番号登録機能
 平成28年1月以降、ハローワーク等の窓口(e-Gov電子申請を含む。)において、個人及び事業主からの上記1.(2)～(4)の申請、届出等受付の際、現行事務に必要な情報に加えて個人番号を取得し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これを雇用保険システムへ登録する機能(情報連携の開始時期以降、個人番号は雇用保険システムを経由して個人番号管理システムへ移管・登録する機能とし、雇用保険システム内には個人番号を保有しない。)
 (2)個人番号変更・訂正・削除機能
 (1)で登録した個人番号に、変更・訂正・削除の必要性が生じた場合に、これを変更・訂正・削除する機能。
 (3)個人番号移管・登録機能
 (1)及び(2)の契機で入力した個人番号及び基本4情報を個人番号管理システムへ移管・登録する機能。
 (4)以上の機能は、(別添1)1-①の事務を処理するものである。

3. 本人確認情報の取得(個人番号の真正性確認)
 (1)本人確認情報照会機能
 上記1.(2)～(4)の申請、届出等受付の際に取得した個人番号を基に、住民基本台帳ネットワークシステムから本人確認情報を入手し、個人番号の真正性を確認する機能。
 (2)以上の機能は、(別添1)2-①、2-②の事務を処理するものである。

4. 個人番号を利用した外部機関との情報連携
 (1)情報照会機能
 上記1.(2)～(4)の申請、届出等の審査の際、番号法に定められた範囲内で、情報提供ネットワークシステムを使用した情報照会(日本年金機構への厚生年金の加入記録の確認等)を行う機能。
 (2)情報提供機能
 番号法に定められた範囲内において、都道府県知事等の求めに応じて、失業等給付関係情報(失業等給付の支給歴等)の情報提供を行う機能。
 (3)以上の機能は、(別添1)3-①、3-②、4-①、4-②の事務を処理するものである。

※雇用保険システムは、厚生労働本省に設置した雇用保険業務を処理するためのサーバーと、地方拠点であるハローワーク等に設置した端末装置を通信回線網で結ぶことによって業務処理を行っている。この通信回線網については、厚生労働省統合ネットワークを利用しており、閉域網によって通信することでセキュリティを確保している。

③他のシステムとの接続

- | | |
|--|------------------|
| [] 情報提供ネットワークシステム | [] 庁内連携システム |
| [] 住民基本台帳ネットワークシステム | [] 既存住民基本台帳システム |
| [] 宛名システム等 | [] 税務システム |
| [○] その他 (個人番号管理システム、e-Gov電子申請システム、厚生労働省統合ネットワーク) | |

システム2									
①システムの名称	求職者支援システム								
②システムの機能	<p>求職者支援システムは、I 基本情報1. ②に記載した(2)求職者支援制度に関する事務を処理するシステムである。具体的なシステムの機能は、以下のとおりである。</p> <p>1. 現行事務について (1)訓練受講者の受講管理、職業訓練受講給付金の支給等受講者関係の事務を処理する機能 (2)訓練コースの管理、認定職業訓練実施奨励金の支給等訓練実施者関係の事務を処理する機能 (3)その他、業務統計等の事務を処理する機能</p> <p>2. 個人番号の収集・蓄積(平成28年1月から追加) (1)個人番号登録機能 平成28年1月以降、ハローワーク等の窓口(e-Gov電子申請を含まない。)において、職業訓練の受講を希望する個人からの上記1.(1)の申請等受付の際、現行事務に必要な情報に加えて個人番号を取得し、職員が当該情報を職員端末に入力し、これを求職者支援システムへ登録する機能(情報連携の開始時期以降、個人番号は求職者支援システムを経由して個人番号管理システムへ移管・登録する機能とし、求職者支援システム内には個人番号を保有しない。) (2)個人番号変更・訂正・削除機能 (1)で登録した個人番号に、変更・訂正・削除の必要性が生じた場合に、これを変更・訂正・削除する機能。 (3)個人番号移管・登録機能 (1)及び(2)の契機で入力した個人番号及び基本4情報を個人番号管理システムへ移管・登録する機能。 (4)以上の機能は、(別添1)1-①の事務を処理するものである。</p> <p>3. 本人確認情報の取得(個人番号の真正性確認) (1)本人確認情報照会機能 上記1.(1)の申請等受付の際に取得した個人番号を基に、住民基本台帳ネットワークシステムから本人確認情報を入手し、個人番号の真正性を確認する機能。 (2)以上の機能は、(別添1)2-①、2-②の事務を処理するものである。</p> <p>4. 個人番号を利用した外部機関との情報連携 (1)情報照会機能 上記1.(1)の申請等の審査の際、番号法に定められた範囲内で、情報提供ネットワークシステムを使用した情報照会(地方公共団体への当該個人の収入に関する情報、住民票の続柄の確認等)を行う機能。 (2)情報提供機能 番号法に定められた範囲内において、都道府県知事等の求めに応じて、職業訓練受講給付金関係情報(職業訓練受講給付金の支給歴等)の情報提供を行う機能。 (3)以上の機能は、(別添1)3-①、3-②、4-①、4-②の事務を処理するものである。</p> <p>※求職者支援システムは、厚生労働本省に設置した求職者支援制度に関する業務を処理するためのサーバーと、地方拠点であるハローワーク等に設置した端末装置を通信回線網で結ぶことによって業務処理を行っている。この通信回線網については、厚生労働省統合ネットワークを利用しており、閉域網によって通信することでセキュリティを確保している。</p>								
③他のシステムとの接続	<table border="0"> <tr> <td>[] 情報提供ネットワークシステム</td> <td>[] 庁内連携システム</td> </tr> <tr> <td>[] 住民基本台帳ネットワークシステム</td> <td>[] 既存住民基本台帳システム</td> </tr> <tr> <td>[] 宛名システム等</td> <td>[] 税務システム</td> </tr> <tr> <td colspan="2">[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)</td> </tr> </table>	[] 情報提供ネットワークシステム	[] 庁内連携システム	[] 住民基本台帳ネットワークシステム	[] 既存住民基本台帳システム	[] 宛名システム等	[] 税務システム	[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)	
[] 情報提供ネットワークシステム	[] 庁内連携システム								
[] 住民基本台帳ネットワークシステム	[] 既存住民基本台帳システム								
[] 宛名システム等	[] 税務システム								
[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)									

システム3									
①システムの名称	職業紹介システム								
②システムの機能	<p>職業紹介システムは、I 基本情報1. ②に記載した(3)職業紹介に関する事務を処理するシステムである。具体的なシステムの機能は、以下のとおりである。</p> <p>1. 現行事務について (1)求人事業所の管理、求人登録等求人関係の事務を処理する機能 (2)求職申込情報の登録、職業相談・職業紹介に関する記録等求職関係の事務を処理する機能 (3)その他、業務統計作成等の事務を処理する機能</p> <p>2. 個人番号の収集・蓄積(平成28年1月から追加) (1)個人番号登録機能 平成28年1月以降、ハローワーク等の窓口(e-Gov電子申請を含まない。)において、就職を希望する障害者からの上記1.(2)の求職申込等の際、現行事務に必要な情報に加えて個人番号を取得し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これを職業紹介システムへ登録する機能(情報連携の開始時期以降、個人番号は職業紹介システムを経由して個人番号管理システムへ移管・登録する機能とし、職業紹介システム内には個人番号を保有しない。) (2)個人番号変更・訂正・削除機能 (1)で登録した個人番号に、変更・訂正・削除の必要性が生じた場合に、これを変更・訂正・削除する機能。 (3)個人番号移管・登録機能 (1)及び(2)の契機で入力した個人番号及び基本4情報を個人番号管理システムへ移管・登録する機能。 (4)以上の機能は、(別添1)1-①の事務を処理するものである。</p> <p>3. 本人確認情報の取得(個人番号の真正性確認) (1)本人確認情報照会機能 上記1.(2)の求職申込等の際に取得した個人番号を基に、住民基本台帳ネットワークシステムから本人確認情報を入手し、個人番号の真正性を確認する機能。 (2)以上の機能は、(別添1)2-①、2-②の事務を処理するものである。</p> <p>4. 個人番号を利用した外部機関との情報連携 (1)情報照会機能 上記1.(2)の求職申込等の際、番号法に定められた範囲内で、情報提供ネットワークシステムを使用した情報照会(都道府県知事への当該個人の障害者手帳に関する情報)を行う機能。 (2)情報提供機能 職業紹介に関する情報提供について番号法に定められていないため、本機能は対象外とする。 (3)以上の機能は、(別添1)3-①、3-②の事務を処理するものである。</p> <p>※職業紹介システムは、厚生労働本省に設置した職業紹介業務を処理するためのサーバーと、地方拠点であるハローワーク等に設置した端末装置を通信回線網で結ぶことによって業務処理を行っている。この通信回線網については、厚生労働省統合ネットワークを利用しており、閉域網によって通信することで高いセキュリティを確保している。</p>								
③他のシステムとの接続	<table border="0"> <tr> <td>[] 情報提供ネットワークシステム</td> <td>[] 庁内連携システム</td> </tr> <tr> <td>[] 住民基本台帳ネットワークシステム</td> <td>[] 既存住民基本台帳システム</td> </tr> <tr> <td>[] 宛名システム等</td> <td>[] 税務システム</td> </tr> <tr> <td colspan="2">[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)</td> </tr> </table>	[] 情報提供ネットワークシステム	[] 庁内連携システム	[] 住民基本台帳ネットワークシステム	[] 既存住民基本台帳システム	[] 宛名システム等	[] 税務システム	[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)	
[] 情報提供ネットワークシステム	[] 庁内連携システム								
[] 住民基本台帳ネットワークシステム	[] 既存住民基本台帳システム								
[] 宛名システム等	[] 税務システム								
[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)									

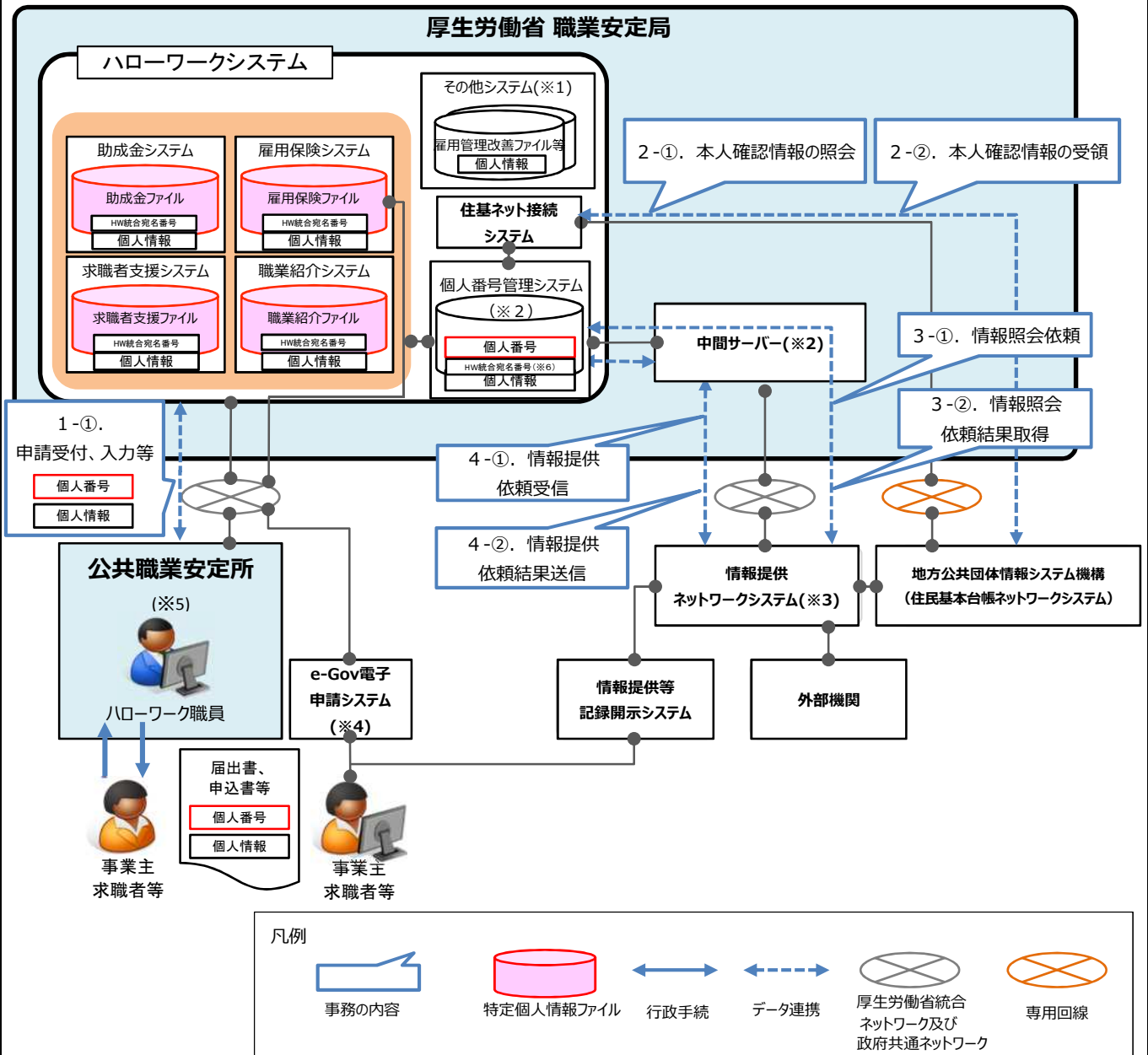
システム4									
①システムの名称	助成金システム								
②システムの機能	<p>助成金システムは、I 基本情報1. ②に記載した(4)助成金に関する事務を処理するシステムである。具体的なシステムの機能は、以下のとおりである。</p> <p>1. 現行事務について (1)助成金支給申請事業所の管理、助成金支給申請関係の事務を処理する機能 (2)その他、業務統計作成等の事務を処理する機能</p> <p>2. 個人番号の収集・蓄積(情報連携の開始時期以降) (1)個人番号登録機能 ハローワーク等の窓口(e-Gov電子申請を含まない。)において、助成金を受けようとする事業主からの上記1.(1)の支給申請の際、現行事務に必要な情報に加えて該当する従業員の個人番号を取得し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これを個人番号管理システムへ登録する機能(助成金システム内には個人番号を保有しない。) (2)個人番号変更・訂正・削除機能 (1)で登録した個人番号に、変更・訂正・削除の必要性が生じた場合に、これを変更・訂正・削除する機能。 (3)以上の機能は、(別添1)1-①の事務を処理するものである。</p> <p>3. 本人確認情報の取得(個人番号の真正性確認) (1)本人確認情報照会機能 上記1.(1)の支給申請の際に取得した個人番号を基に、住民基本台帳ネットワークシステムから本人確認情報を入手し、個人番号の真正性を確認する機能。 (2)以上の機能は、(別添1)2-①、2-②の事務を処理するものである。</p> <p>4. 個人番号を利用した外部機関との情報連携 (1)情報照会機能 上記1.(1)の支給申請の際、番号法に定められた範囲内で、情報提供ネットワークシステムを使用した情報照会(都道府県知事への当該従業員の障害者手帳に関する情報)を行う機能。 (2)情報提供機能 助成金に関する情報提供について番号法に定められていないため、本機能は対象外とする。 (3)以上の機能は、(別添1)3-①、3-②の事務を処理するものである。</p> <p>※助成金システムは、厚生労働本省に設置した助成金業務を処理するためのサーバーと、地方拠点であるハローワーク等に設置した端末装置を通信回線網で結ぶことによって業務処理を行っている。この通信回線網については、厚生労働省統合ネットワークを利用しており、閉域網によって通信することで高いセキュリティを確保している。</p>								
③他のシステムとの接続	<table border="0"> <tr> <td>[] 情報提供ネットワークシステム</td> <td>[] 庁内連携システム</td> </tr> <tr> <td>[] 住民基本台帳ネットワークシステム</td> <td>[] 既存住民基本台帳システム</td> </tr> <tr> <td>[] 宛名システム等</td> <td>[] 税務システム</td> </tr> <tr> <td colspan="2">[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)</td> </tr> </table>	[] 情報提供ネットワークシステム	[] 庁内連携システム	[] 住民基本台帳ネットワークシステム	[] 既存住民基本台帳システム	[] 宛名システム等	[] 税務システム	[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)	
[] 情報提供ネットワークシステム	[] 庁内連携システム								
[] 住民基本台帳ネットワークシステム	[] 既存住民基本台帳システム								
[] 宛名システム等	[] 税務システム								
[<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (個人番号管理システム、厚生労働省統合ネットワーク)									

システム5	
①システムの名称	個人番号管理システム
②システムの機能	<p>個人番号管理システムは、各業務システム－住基ネット接続システム間、及び、各業務システム－中間サーバー間における連携に関する処理を行うシステムである。具体的なシステムの機能は、以下のとおりである。</p> <p>1. 統合宛名管理機能 各業務システムの制度固有個人番号(雇用保険被保険者番号、申請番号、求職番号)、個人番号、基本4情報を受信し、ハローワーク統合宛名番号(※)を生成、管理する機能。</p> <p>※ハローワーク統合宛名番号は、ハローワークシステム内で複数の制度固有番号を有する個人を一意に紐付けるために使用する番号であり、個人番号とは関連しない発番ルールにて作成する。</p> <p>2. 本人確認情報照会機能 住民基本台帳ネットワークシステムへ本人確認情報を照会する際に、個人番号管理システムに登録された個人番号又は基本4情報を住基ネット接続システムへ連携する機能。また、本人確認情報の照会結果を住基ネット接続システムから取得し、個人番号の真正性を確認する機能。</p> <p>3. 符号取得機能 住民基本台帳ネットワークシステムへ情報提供用個人識別符号の払い出しを依頼する際に、個人番号管理システムに登録された個人番号を住基ネット接続システムへ連携する機能。</p> <p>4. 中間サーバー連携機能 各業務システムから連携される情報照会に関する情報を中間サーバーに連携する。また、雇用保険システム、求職者支援システムから特定個人情報(連携対象)を取得し、中間サーバーに連携する機能。</p>
③他のシステムとの接続	<p>[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [] 庁内連携システム</p> <p>[] 住民基本台帳ネットワークシステム [] 既存住民基本台帳システム</p> <p>[] 宛名システム等 [] 税務システム</p> <p>[<input type="radio"/>] その他 (雇用保険システム、求職者支援システム、職業紹介システム、助成金システム、住基ネット接続システム、厚生労働省統合ネットワーク)</p>
システム6	
①システムの名称	住基ネット接続システム
②システムの機能	<p>住基ネット接続システムは、ハローワークシステムと住民基本台帳ネットワークシステムにおける連携に関する処理を行うシステムである。具体的なシステムの機能は、以下のとおりである。</p> <p>1. 本人確認情報照会機能 個人番号管理システムから受信した個人番号又は基本4情報を基に、住民基本台帳ネットワークシステムへ本人確認情報を照会し、照会結果を個人番号管理システムへ連携する機能。</p> <p>2. 符号取得機能 個人番号管理システムから受信した個人番号を基に、住民基本台帳ネットワークシステムへ情報提供用個人識別符号の払い出しを依頼する機能。</p>
③他のシステムとの接続	<p>[] 情報提供ネットワークシステム [] 庁内連携システム</p> <p>[<input type="radio"/>] 住民基本台帳ネットワークシステム [] 既存住民基本台帳システム</p> <p>[] 宛名システム等 [] 税務システム</p> <p>[<input type="radio"/>] その他 (個人番号管理システム)</p>

3. 特定個人情報ファイル名	
(1)雇用保険ファイル (2)求職者支援ファイル (3)職業紹介ファイル (4)助成金ファイル	
4. 特定個人情報ファイルを取り扱う理由	
①事務実施上の必要性	<p>番号法に基づく情報提供ネットワークシステムを使用した情報連携を行うためには、個人番号と番号制度開始前から保有している雇用保険被保険者情報等ハローワークシステム内の情報を紐付けて保管する必要がある。</p> <p>この点、ハローワーク等の業務は窓口での対面業務を原則としており、郵送連絡等のために利用者全てについての住所情報を把握・保管していないことから、基本4情報を基に地方公共団体情報システム機構へ情報照会を行うことはできず、自システム内の情報と個人番号を紐付けできない。</p> <p>そのため、職業安定行政業務に関する事務においては、個人及び事業主から、順次、窓口等にて個人番号を取得してハローワークシステム内の管理情報と個人番号を紐付けることとしており、これを情報連携開始に先立って行う必要があることから、平成28年1月(※)より個人番号の収集・蓄積の事務を実施する。</p> <p>※ 助成金に関する事務については、情報連携の開始時から開始することとしている。</p>
②実現が期待されるメリット	<p>情報連携開始後、以下のようなメリットが期待される。</p> <p>(1) 国民の利便性の向上 各種届出・申請時における添付書類取得及び提出に係る負担軽減。 (各機関を訪問し、住民票等を入手する金銭的、時間的コストの節約)</p> <p>(2) 公平公正な社会の実現 申請者からの自己申告のみならず、行政機関内の情報を共有することで、不正受給の防止等公平公正な給付を実現できる。</p>
5. 個人番号の利用 ※	
法令上の根拠	<p>1. 番号法 ・第9条第1項(利用範囲) ・別表第1 項番36、57、92</p> <p>2. 主務省令 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律別表第1の主務省令で定める事務を定める命令第27条、第45条第1項から第6項、第67条</p> <p>3. 住民基本台帳法(平成27年7月15日法律第56号時点) ・第30条の9 ・別表第1 項番67の2、69、70</p>
6. 情報提供ネットワークシステムによる情報連携 ※	
①実施の有無	<p>[実施する]</p> <p><選択肢> 1) 実施する 2) 実施しない 3) 未定</p>
②法令上の根拠	<p>・番号法第19条第7項(特定個人情報の提供の制限) (照会)番号法別表第2第55項、第76項、第77項、第78項、第79項、第114項 (提供)番号法別表第2第26項、第27項、第34項、第35項、第39項、第41項、第44項、第50項、第58項、第60項、第62項、第65項、第87項、第106項 ※各項の主務省令は、情報連携の開始までに定める予定。</p>
7. 評価実施機関における担当部署	
①部署	厚生労働省職業安定局総務課 厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室
②所属長	総務課長 奈尾 基弘 労働市場センター業務室長 福土 亘
8. 他の評価実施機関	
なし	

(別添1) 事務の内容

全体イメージ



※1…その他システムとは、共通基盤システムその他、労働力需給調整事業事務、雇用管理改善事務(外国人雇用状況届出事務、高齢者・障害者雇用状況報告(いわゆる61報告)事務)を処理するシステムを指す。これらのシステムで使用するファイルにおいて、個人番号は保有しない。

※2…個人番号管理システム及び中間サーバーで保存する業務システムの副本に係る特定個人情報については、雇用保険システム、求職者支援システム、職業紹介システム及び助成金システムで保有する業務情報と一体的に取り扱われるものであることから、業務に係る特定個人情報ファイルと一体のものとして評価を行っている。また、中間サーバーで保存する情報提供等記録についても、事務を処理する中で自動的に生成されるものであることから、同様に業務に係る特定個人情報ファイルと一体のものとして評価を行っている。

※3…情報提供ネットワークシステムは、厚生労働省に設置される「インターフェイスシステム」と、総務省に設置される「コアシステム」があるが、その間は専用線(厚生労働省統合ネットワーク及び政府共通ネットワーク)を介して接続される。

※4…e-Gov電子申請システムは、求職者支援システム、職業紹介システム及び助成金システムとは接続しない。

※5…公共職業安定所とハローワークシステムの間は専用線(厚生労働省統合ネットワーク)を介して接続される。

※6…ハローワーク統合宛名番号(HW統合宛名番号)は、個人番号管理システムにおいて、各業務システムの制度固有個人番号(雇用保険被保険者番号、申請番号、求職番号)と個人番号を紐付けるために使用し、個人番号とは関連しない発番ルールにて作成する。

(備考)

・ハローワークシステムにおいては、雇用保険システム、求職者支援システム、職業紹介システム、助成金システム、その他システムがあるが、これらのシステムでは、各々の業務担当職員以外の者がアクセスできないようシステム制御している。また、ハローワークシステムにおいて保有する特定個人情報、端末等を通じてインターネットに流出することのないよう、システム面の措置を講じている。

・ハローワークシステム内の個人番号について、平成28年1月から情報連携の開始時期までは、雇用保険システム、求職者支援システム、職業紹介システムの各業務システムのデータベースに格納し、また、情報連携の開始時期からは、個人番号管理システムのデータベースに集約して格納し、各業務システムに個人番号を保有しない。

【番号制度における職業安定行政業務に関する事務の概要及びその流れ】

1. 個人番号の収集・蓄積

1-①. 申請受付、入力等

事業主や求職者等から提出される雇用保険被保険者資格取得届、受講申込・事前審査書、障害者求職申込書、助成金の支給申請により、個人番号を含む届出・申請書を受け付け、書類の不備等を確認の上、各業務システム(雇用保険システム、求職者支援システム、職業紹介システム、助成金システム及び個人番号管理システム)へ届出・申請内容を入力する。

2. 個人番号の真正性確認(本人確認情報の取得)

2-①. 本人確認情報の照会

国民から提供を受けた個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構へ、本人確認情報(基本4情報等)の提供を依頼する。

2-②. 本人確認情報の受領

地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)の提供を受ける。

3. 1-①により提出された届出・申請書の審査事務(情報照会)

3-①. 情報照会依頼

番号法別表第2の範囲で、個人番号と紐付く情報提供ネットワークシステムにて生成される情報提供用個人識別符号をキーとし、情報提供ネットワークシステムを介して、外部機関(都道府県知事、市町村長、各共済組合等)に対し情報照会依頼を行う。

3-②. 情報照会依頼結果取得

情報提供ネットワークシステムを介して、外部機関(都道府県知事、市町村長、各共済組合等)から特定個人情報を受領する。受領した特定個人情報を利用して各業務の審査を行う。

4. 情報提供(ハローワークシステムから外部機関へ情報提供する場合)

4-①. 情報提供依頼受信

情報提供ネットワークシステムを通じて、番号法別表第2の範囲で外部機関からの情報提供依頼を受ける。

4-②. 情報提供依頼結果送信

情報提供ネットワークシステムを通じて、情報照会依頼があった外部機関へ特定個人情報を提供する。

II 特定個人情報ファイルの概要

1. 特定個人情報ファイル名	
(1)雇用保険ファイル	
2. 基本情報	
①ファイルの種類 ※	[システム用ファイル] <選択肢> 1) システム用ファイル 2) その他の電子ファイル(表計算ファイル等)
②対象となる本人の数	[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
③対象となる本人の範囲 ※	雇用保険被保険者番号を保有する被保険者、受給資格者等
その必要性	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険の受給資格有無の確認等の際、公的年金の加入歴を確認する等、雇用保険の適正な給付が行われるよう、個人番号を利用する。 ・介護休業給付等一部の失業等給付の受給要件の確認の際、本人と対象家族との続柄確認のために必要となる住民票の提出を省略し、申請人等の利便性向上のために個人番号を利用する。 ・外部機関からの求めに応じて、失業等給付の支給情報等を提供するために個人番号を利用する。
④記録される項目	[100項目以上] <選択肢> 1) 10項目未満 2) 10項目以上50項目未満 3) 50項目以上100項目未満 4) 100項目以上
主な記録項目 ※	<ul style="list-style-type: none"> ・識別情報 [<input type="checkbox"/>] 個人番号 [<input type="checkbox"/>] 個人番号対応符号 [<input type="checkbox"/>] その他識別情報(内部番号) ・連絡先等情報 [<input type="checkbox"/>] 4情報(氏名、性別、生年月日、住所) [<input type="checkbox"/>] 連絡先(電話番号等) [<input type="checkbox"/>] その他住民票関係情報 ・業務関係情報 [<input type="checkbox"/>] 国税関係情報 [<input type="checkbox"/>] 地方税関係情報 [<input type="checkbox"/>] 健康・医療関係情報 [<input type="checkbox"/>] 医療保険関係情報 [<input type="checkbox"/>] 児童福祉・子育て関係情報 [<input type="checkbox"/>] 障害者福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 生活保護・社会福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 介護・高齢者福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 雇用・労働関係情報 [<input type="checkbox"/>] 年金関係情報 [<input type="checkbox"/>] 学校・教育関係情報 [<input type="checkbox"/>] 災害関係情報 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
その妥当性	<ol style="list-style-type: none"> 個人番号、4情報及びその他識別情報(内部番号) 本人を正確に特定するために保有する必要がある。 連絡先(電話番号等) 申請者や事業主への連絡のために保有する必要がある。 雇用・労働関係情報 失業等給付の支給など I 基本情報1. 及び2. に記載した各事務を適切に処理するために保有する必要がある。 個人番号対応符号 番号法に基いて、情報提供ネットワークシステムを使用した情報連携を行うために保有する必要がある。 その他住民票関係情報 介護休業給付等の支給を行うために保有する必要がある。 医療保険関係情報 傷病手当の支給を行うために保有する必要がある。 年金関係情報 雇用保険の受給資格有無の確認等を行うために保有する必要がある。
全ての記録項目	別添2を参照。
⑤保有開始日	平成28年1月1日
⑥事務担当部署	厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室

3. 特定個人情報の入手・使用									
①入手元 ※	<input type="checkbox"/> 本人又は本人の代理人 <input type="checkbox"/> 評価実施機関内の他部署 () <input type="checkbox"/> 行政機関・独立行政法人等 (日本年金機構、各共済組合、各健康保険組合等) <input type="checkbox"/> 地方公共団体・地方独立行政法人 (市町村長) <input type="checkbox"/> 民間事業者 () <input type="checkbox"/> その他 (事業主、地方公共団体情報システム機構)								
②入手方法	<input type="checkbox"/> 紙 <input type="checkbox"/> 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) <input type="checkbox"/> フラッシュメモリ <input type="checkbox"/> 電子メール <input type="checkbox"/> 専用線 <input type="checkbox"/> 庁内連携システム <input type="checkbox"/> 情報提供ネットワークシステム <input type="checkbox"/> その他 (e-Gov電子申請システム、厚生労働省統合ネットワーク)								
③入手の時期・頻度	<p>・従来から雇用保険の事務で使用している申請等用紙(電子記録媒体による申請を含む。)に個人番号を記入する欄を追加し、本人及び事業主の申請等受付の際、個人番号、氏名、性別、生年月日、その他の事務処理に必要な個人情報を入手する。また、個人番号の真正性を確認する際に、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)を入手する。</p> <p>・雇用保険システムでは、これまで再就職手当の郵送による支給決定通知等、必要最低限の場合のみ住所情報を持つこととしており、現在多くの者について住所情報を把握していない。そのため、現状、基本4情報をキーとして雇用保険被保険者番号と個人番号のシステム的な突合を行うことが困難であるため、番号制度の導入後、本人及び事業主の申請等の機会に、随時、本人又は事業主から個人番号を取得し、雇用保険被保険者番号との紐付けを実施することとしている。</p> <p>・外部機関(都道府県知事等)からの情報照会へ対応する範囲において、本人及び事業主から個人番号の入手ができなかった場合、本人確認書類により住所情報を把握した上、提供を受けた基本4情報をキーとして、地方公共団体情報システム機構より、個人番号及び基本4情報の提供を受ける。</p> <p>・雇用保険被保険者資格の取得喪失に係る事務、雇用保険受給資格の確認審査に係る事務等において、番号法に定められた範囲で、入手元(日本年金機構、各共済組合、各健康保険組合、市町村長等)から審査に必要な特定個人情報を入手する。</p>								
④入手に係る妥当性	<p>・ハローワーク等が本人から個人番号を入手することについては、番号法第9条第1項及び第14条第1項に根拠がある。</p> <p>・ハローワーク等が個人番号利用事務等実施者(番号法第12条、第2条第13項)たる事業主から個人番号を入手することについては、番号法第14条第1項に根拠がある。</p> <p>・ハローワーク等が地方公共団体情報システム機構から個人番号を入手することについては、番号法第14条第2項に根拠がある。</p> <p>・ハローワーク等が他の行政機関へ情報照会を行い、審査に必要な特定個人情報を入手することは、番号法第19条第7号、番号法別表第2第76項、第77項、第78項に根拠がある。</p>								
⑤本人への明示	<p>厚生労働省が、他の行政機関等との情報連携のために個人番号を取得することは、番号法第9条、第14条、第19条、同法別表第1第57項並びに同法別表第2第26項、第27項、第34項、第35項、第39項、第41項、第44項、第50項、第58項、第60項、第62項、第65項、第76項、第77項、第78項、第87項及び第106項にその根拠が示されている。</p>								
⑥使用目的 ※	<p>・雇用保険の受給資格有無の確認等の際、日本年金機構等各種年金情報を保有する外部機関から社会保険の加入歴等の特定個人情報を入手し、雇用保険の適正な給付を行うため。</p> <p>・介護休業給付等一部の失業等給付の受給要件の確認の際、市町村長から続柄情報等の特定個人情報を入手し、住民票の提出を省略するため。</p> <p>・雇用保険の傷病手当の支給の際、全国健康保険協会等から他の保険制度に基づく傷病手当金支給情報等の特定個人情報を入手し、雇用保険の適正な給付を行うため。</p>								
	変更の妥当性	—							
⑦使用の主体	使用部署 ※	厚生労働省職業安定局、都道府県労働局、公共職業安定所							
	使用者数	[1,000人以上] <table border="0"> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><選択肢></td> </tr> <tr> <td>1) 10人未満</td> <td>2) 10人以上50人未満</td> </tr> <tr> <td>3) 50人以上100人未満</td> <td>4) 100人以上500人未満</td> </tr> <tr> <td>5) 500人以上1,000人未満</td> <td>6) 1,000人以上</td> </tr> </table>	<選択肢>		1) 10人未満	2) 10人以上50人未満	3) 50人以上100人未満	4) 100人以上500人未満	5) 500人以上1,000人未満
<選択肢>									
1) 10人未満	2) 10人以上50人未満								
3) 50人以上100人未満	4) 100人以上500人未満								
5) 500人以上1,000人未満	6) 1,000人以上								

⑧使用方法 ※		<ul style="list-style-type: none"> 番号法別表第1に規定される事務の範囲で雇用保険被保険者、受給資格者、事業主からの申請・届出により個人番号を含む特定個人情報を入力し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これをハローワークシステムへ登録する。同システム内で被保険者番号等と入手した個人番号とを紐付けし、雇用保険被保険者資格、受給資格の審査及び情報管理を適切に行う。 雇用保険被保険者、受給資格者、事業主から提供を受けた個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)の提供を受ける。 個人番号をキーとして、情報提供ネットワークシステムから情報提供用個人識別符号の発行を受ける。 情報提供用個人識別符号をキーとして、情報提供ネットワークシステムを介し、入手元(日本年金機構、各共済組合、各健康保険組合、市町村長等)から審査に必要な特定個人情報の提供を受ける。 情報提供用個人識別符号をキーとして、情報提供ネットワークシステムを介し、外部機関からの求めに応じて、失業等給付の支給情報等を提供する。
	情報の突合 ※	【申請・届出時】 ・申請・届出時に、個人番号カード、通知カード、個人番号の記載がある住民票等(番号法施行規則に規定される本人確認書類)の提示により個人番号及び身元の正当性確認を行う。また、個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。
	情報の統計分析 ※	個人の属性・特徴等に着目した分析は行わず、個人番号の受付件数等の統計処理のみ行う。
	権利利益に影響を与え得る決定 ※	該当なし
⑨使用開始日	情報連携の開始時期として政令で定める日以降	
4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託		
委託の有無 ※	<input type="checkbox"/> 委託する <input type="checkbox"/> 委託しない () 件	
委託事項1	ハローワークシステムの運用・保守業務	
①委託内容	特定個人情報を取り扱う運用・保守業務(バックアップ取得、障害時・異常発生時の確認及び復旧、特定個人情報の開示請求人(本人)に対する情報提供に関する作業等)	
②取扱いを委託する特定個人情報ファイルの範囲		<input type="checkbox"/> 特定個人情報ファイルの全体 <input type="checkbox"/> 特定個人情報ファイルの一部
	対象となる本人の数	<input type="checkbox"/> 1,000万人以上
	対象となる本人の範囲 ※	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
	その妥当性	システム全体に係る運用・保守等を適切に実施するためには、専門的かつ高度な知識・技術を要すること等、全体の取扱いを委託することが必要であるため。
③委託先における取扱者数	<input type="checkbox"/> 100人以上500人未満 <input type="checkbox"/> 10人以上50人未満 <input type="checkbox"/> 50人以上100人未満 <input type="checkbox"/> 100人以上500人未満 <input type="checkbox"/> 500人以上1,000人未満 <input type="checkbox"/> 1,000人以上	
④委託先への特定個人情報ファイルの提供方法	<input type="checkbox"/> 専用線 <input type="checkbox"/> 電子メール <input type="checkbox"/> 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) <input type="checkbox"/> フラッシュメモリ <input type="checkbox"/> 紙 <input checked="" type="checkbox"/> その他 (システムが設置されているデータセンター内にて取扱いを行う。)	
⑤委託先名の確認方法	調達結果(委託先名)は官報公示及びホームページ公表により、国民等が確認可能。	
⑥委託先名	平成27年度以降に調達予定	

再委託	⑦再委託の有無 ※	[再委託する]	<選択肢> 1) 再委託する 2) 再委託しない
	⑧再委託の許諾方法	原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には、委託先から再委託先の商号又は名称、住所、再委託する理由、再委託する業務の範囲、再委託先に係る業務の履行能力、再委託予定金額等及びその他の厚生労働省が求める情報について記載した書面による再委託申請及び再委託に係る履行体制図の提供を受け、委託先と再委託先が秘密保持に関する契約を締結していること等、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。	
	⑨再委託事項	上記委託事項と同じ	
委託事項2～5			
委託事項6～10			
委託事項11～15			
委託事項16～20			
5. 特定個人情報の提供・移転(委託に伴うものを除く。)			
提供・移転の有無	[○] 提供を行っている (14) 件 [] 移転を行っている () 件 [] 行っていない		
提供先1	都道府県知事等		
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第26項		
②提供先における用途	番号法別表第2第26項に掲げる都道府県知事等における利用が認められた事務(生活保護法による保護の決定及び実施又は徴収金の徴収に関する事務)		
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報		
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上]	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上	
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様		
⑥提供方法	[○] 情報提供ネットワークシステム [] 専用線 [] 電子メール [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ [] 紙 [] その他 ()		
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき		

提供先2～5	
提供先2	市町村長
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第27項
②提供先における用途	番号法別表第2第27項に掲げる市町村長における利用が認められた事務(地方税法その他の地方税に関する法律及びこれらの法律に基づく条例による地方税の賦課徴収に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <small><選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上</small>
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [] 専用線 [] 電子メール [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ [] 紙 [] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先3	日本私立学校振興・共済事業団
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第34項
②提供先における用途	番号法別表第2第34項に掲げる日本私立学校振興・共済事業団における利用が認められた事務(私立学校教職員共済法による短期給付又は年金である給付の支給に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <small><選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上</small>
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [] 専用線 [] 電子メール [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ [] 紙 [] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき

提供先4	厚生労働大臣又は共済組合等
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第35項
②提供先における用途	番号法別表第2第35項に掲げる厚生労働大臣又は共済組合等における利用が認められた事務(厚生年金保険法による年金である保険給付又は一時金の支給に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による基本手当若しくは高年齢雇用継続基本給付金の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <ul style="list-style-type: none"> <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先5	国家公務員共済組合
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第39項
②提供先における用途	番号法別表第2第39項に掲げる国家公務員共済組合における利用が認められた事務(国家公務員共済組合法による短期給付の支給に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <ul style="list-style-type: none"> <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき

提供先6	国家公務員共済組合連合会
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第41項
②提供先における用途	番号法別表第2第41項に掲げる国家公務員共済組合連合会における利用が認められた事務(国家公務員共済組合法による年金である給付の支給に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先7	市町村長
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第44項
②提供先における用途	番号法別表第2第44項に掲げる市町村長における利用が認められた事務(国民健康保険法による保険料の徴収に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき

提供先8	厚生労働大臣
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第50項
②提供先における用途	番号法別表第2第50項に掲げる厚生労働大臣における利用が認められた事務(国民年金法による保険料の免除又は保険料の納付に関する処分に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先9	地方公務員共済組合
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第58項
②提供先における用途	番号法別表第2第58項に掲げる地方公務員共済組合における利用が認められた事務(地方公務員等共済組合法による短期給付の支給に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき

提供先10	地方公務員共済組合又は全国市町村職員共済組合連合会	
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第60項	
②提供先における用途	番号法別表第2第60項に掲げる地方公務員共済組合又は全国市町村職員共済組合連合会における利用が認められた事務(地方公務員等共済組合法による年金である給付の支給に関する事務)	
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報	
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上]	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様	
⑥提供方法	<input checked="" type="checkbox"/> 情報提供ネットワークシステム <input type="checkbox"/> 専用線 <input type="checkbox"/> 電子メール <input type="checkbox"/> 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) <input type="checkbox"/> フラッシュメモリ <input type="checkbox"/> 紙 <input type="checkbox"/> その他 ()	
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき	
提供先11～15		
提供先11	市町村長	
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第62項	
②提供先における用途	番号法別表第2第62項に掲げる市町村長における利用が認められた事務(老人福祉法による費用の徴収に関する事務)	
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報	
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上]	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様	
⑥提供方法	<input checked="" type="checkbox"/> 情報提供ネットワークシステム <input type="checkbox"/> 専用線 <input type="checkbox"/> 電子メール <input type="checkbox"/> 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) <input type="checkbox"/> フラッシュメモリ <input type="checkbox"/> 紙 <input type="checkbox"/> その他 ()	
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき	

提供先12	都道府県知事等
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第65項
②提供先における用途	番号法別表第2第65項に掲げる都道府県知事等における利用が認められた事務(母子及び父子並びに寡婦福祉法による母子家庭自立支援給付金の支給に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による教育訓練給付金の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[100万人以上1,000万人未満] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先13	都道府県知事等
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第87項
②提供先における用途	番号法別表第2第87項に掲げる都道府県知事等における利用が認められた事務(中国残留邦人等支援給付の支給等に関する事務)
③提供する情報	雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき

提供先14		独立行政法人日本学生支援機構
①法令上の根拠		番号法第19条第7号、番号法別表第2第106項
②提供先における用途		番号法別表第2第106項に掲げる独立行政法人日本学生支援機構における利用が認められた事務 (独立行政法人日本学生支援機構法による学資の貸与に関する事務)
③提供する情報		雇用保険法による給付の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数		[1,000万人以上] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲		特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法		[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度		番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先15		
移転先6～10		
移転先11～15		
移転先16～20		
6. 特定個人情報の保管・消去		
①保管場所 ※		セキュリティゲートにて入退館管理をしている建物の中で、さらに入退室管理(※)を行っている部屋(サーバー室)に設置したサーバー内に保管する。 また、サーバーへのアクセスはカードキーによるIDとパスワードによる認証が必要となる。 ※サーバー室内への入室権限を持つ者を限定し、入退室管理カード及び暗証番号によりサーバー室に入退室する者が権限を有することを確認する等の管理を行う。
②保管期間	期間	[20年以上] <選択肢> 1) 1年未満 2) 1年 3) 2年 4) 3年 5) 4年 6) 5年 7) 6年以上10年未満 8) 10年以上20年未満 9) 20年以上 10) 定められていない
	その妥当性	雇用保険に関する事務においては、雇用保険被保険者資格喪失後、失業等給付の支給又は被保険者資格取得等の処理が10年間発生しなかった場合に消去し、失業等給付の支給があった場合にはその後その他の給付金又は被保険者資格取得等の処理が10年間発生しなかった場合に消去する。
③消去方法		消去が確定した日の属する年度の翌年度初めにシステムから削除する。
7. 備考		
なし		

II 特定個人情報ファイルの概要

1. 特定個人情報ファイル名	
(2)求職者支援ファイル	
2. 基本情報	
①ファイルの種類 ※	[システム用ファイル] <選択肢> 1) システム用ファイル 2) その他の電子ファイル(表計算ファイル等)
②対象となる本人の数	[10万人以上100万人未満] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
③対象となる本人の範囲 ※	申請番号を保有する求職者
その必要性	・職業訓練受講給付金の受給要件確認の際、世帯収入要件の確認に使用している年金証書等の提出を省略し、申請人等の利便性向上のために個人番号を利用する。 ・外部機関からの求めに応じて、職業訓練受講給付金の受給情報等を提供するために個人番号を利用する。
④記録される項目	[100項目以上] <選択肢> 1) 10項目未満 2) 10項目以上50項目未満 3) 50項目以上100項目未満 4) 100項目以上
主な記録項目 ※	・識別情報 [<input type="checkbox"/>] 個人番号 [<input type="checkbox"/>] 個人番号対応符号 [<input type="checkbox"/>] その他識別情報(内部番号) ・連絡先等情報 [<input type="checkbox"/>] 4情報(氏名、性別、生年月日、住所) [<input type="checkbox"/>] 連絡先(電話番号等) [<input type="checkbox"/>] その他住民票関係情報 ・業務関係情報 [<input type="checkbox"/>] 国税関係情報 [<input type="checkbox"/>] 地方税関係情報 [<input type="checkbox"/>] 健康・医療関係情報 [<input type="checkbox"/>] 医療保険関係情報 [<input type="checkbox"/>] 児童福祉・子育て関係情報 [<input type="checkbox"/>] 障害者福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 生活保護・社会福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 介護・高齢者福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 雇用・労働関係情報 [<input type="checkbox"/>] 年金関係情報 [<input type="checkbox"/>] 学校・教育関係情報 [<input type="checkbox"/>] 災害関係情報 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
その妥当性	1. 個人番号、4情報及びその他識別情報(内部番号) 本人を正確に特定するために保有する必要がある。 2. 連絡先(電話番号等) 申請者や訓練施設への連絡のために保有する必要がある。 3. 雇用・労働関係情報 職業訓練受講給付金の支給等 I 基本情報1. 及び2. に記載した各事務を適切に処理するために保有する必要がある。 4. 個人番号対応符号 番号法に基づいて、情報提供ネットワークシステムを使用した情報連携を行うために保有する必要がある。 5. その他住民票関係情報、地方税関係情報及び年金関係情報 職業訓練受講給付金の支給を行うために保有する必要がある。
全ての記録項目	別添2を参照。
⑤保有開始日	平成28年1月1日
⑥事務担当部署	厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室

3. 特定個人情報の入手・使用	
①入手元 ※	<input type="checkbox"/> 本人又は本人の代理人 <input type="checkbox"/> 評価実施機関内の他部署 () <input type="checkbox"/> 行政機関・独立行政法人等 (日本年金機構、各共済組合等) <input type="checkbox"/> 地方公共団体・地方独立行政法人 (市町村長) <input type="checkbox"/> 民間事業者 () <input type="checkbox"/> その他 (地方公共団体情報システム機構)
②入手方法	<input type="checkbox"/> 紙 [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ <input type="checkbox"/> 電子メール <input type="checkbox"/> 専用線 [] 庁内連携システム <input type="checkbox"/> 情報提供ネットワークシステム <input type="checkbox"/> その他 (厚生労働省統合ネットワーク)
③入手の時期・頻度	<ul style="list-style-type: none"> ・従来から求職者支援制度の事務で使用している申請等用紙に個人番号を記入する欄を追加し、求職者からの職業訓練受講給付金申請受付等の際に、個人番号、基本4情報、その他事務処理に必要な個人情報を入力する。また、個人番号の真正性を確認する際に、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)を入力する。 ・職業訓練受講給付金の受給要件確認の際、番号法に定められた範囲で、入手元(日本年金機構、各共済組合、市町村長等)から審査に必要な特定個人情報を入手する。 ・外部機関(都道府県知事等)からの情報照会へ対応する範囲において、求職者から個人番号の入手ができなかった場合、提供を受けた基本4情報をキーとして、地方公共団体情報システム機構より、個人番号及び基本4情報の提供を受ける。
④入手に係る妥当性	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク等が本人から個人番号を入手することについては、番号法第9条第1項及び第14条第1項に根拠がある。 ・ハローワーク等が地方公共団体情報システム機構から個人番号を入手することについては、番号法第14条第2項に根拠がある。 ・ハローワーク等が他の行政機関へ情報照会を行い、審査に必要な特定個人情報を入手することは、番号法第19条第7号、番号法別表第2第114項に根拠がある。
⑤本人への明示	厚生労働省が、他の行政機関等との情報連携のために個人番号を取得することは、番号法第9条、第14条、第19条、同法別表第1第92項並びに同法別表第2第26項、第65項、第87項及び第114項にその根拠が示されている。
⑥使用目的 ※	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練受講給付金の受給要件確認の際、日本年金機構から年金受給額情報等の特定個人情報を入手し、年金証書の提出を省略するため。 ・職業訓練受講給付金の受給要件確認の際、市町村長から地方税の納付情報等の特定個人情報を入手し、所得証明の提出を省略するため。 ・職業訓練受講給付金の受給要件確認の際、市町村長から同一世帯情報等の特定個人情報を入手し、住民票の提出を省略するため。
	変更の妥当性 ー
⑦使用の主体	使用部署 ※ 厚生労働省職業安定局、都道府県労働局、公共職業安定所
	使用者数 [1,000人以上] <選択肢> 1) 10人未満 2) 10人以上50人未満 3) 50人以上100人未満 4) 100人以上500人未満 5) 500人以上1,000人未満 6) 1,000人以上

⑧使用方法 ※		<ul style="list-style-type: none"> ・番号法別表第1に規定される事務の範囲で求職者からの申請・届出により個人番号を含む特定個人情報を入力し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これをハローワークシステムへ登録する。同システム内で申請番号等と入手した個人番号とを紐付けし、職業訓練受講給付金の審査及び求職者の情報管理を適切に行う。 ・求職者から提供を受けた基本4情報をキーとして、地方公共団体情報システム機構から、個人番号の提供を受ける。 ・求職者から提供を受けた個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構から、本人確認情報(基本4情報等)の提供を受ける。 ・個人番号をキーとして、情報提供ネットワークシステムより、情報提供用個人識別符号の発行を受ける。 ・情報提供用個人識別符号をキーとして、情報提供ネットワークシステムを介し、入手元(日本年金機構、各共済組合、市町村長等)から審査に必要な特定個人情報の提供を受ける。 ・情報提供用個人識別符号をキーとして、情報提供ネットワークシステムを介し、外部機関からの求めに応じて、職業訓練受講給付金の受給情報等を提供する。
	情報の突合 ※	【申請・届出時】 ・申請・届出時に、個人番号カード、通知カード、個人番号の記載がある住民票等(番号法施行規則に規定される本人確認書類)の提示により、個人番号及び身元の正当性確認を行う。また、個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。
	情報の統計分析 ※	個人の属性・特徴等に着眼した分析は行わず、個人番号の受付件数等の統計処理のみ行う。
	権利利益に影響を与え得る決定 ※	該当なし
⑨使用開始日		情報連携の開始時期として政令で定める日以降
4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託		
委託の有無 ※	[<input type="checkbox"/> 委託する] (<input type="checkbox"/>) 件	<選択肢> 1) 委託する 2) 委託しない
委託事項1		ハローワークシステムの運用・保守業務
①委託内容		特定個人情報を取り扱う運用・保守業務(バックアップ取得、障害時・異常発生時の確認及び復旧、特定個人情報の開示請求人(本人)に対する情報提供に関する作業等)
②取扱いを委託する特定個人情報ファイルの範囲	[特定個人情報ファイルの全体]	<選択肢> 1) 特定個人情報ファイルの全体 2) 特定個人情報ファイルの一部
	対象となる本人の数	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
	対象となる本人の範囲 ※	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
	その妥当性	システム全体に係る運用・保守等を適切に実施するためには、専門的かつ高度な知識・技術を要すること等、全体の取扱いを委託することが必要であるため。
③委託先における取扱者数	[50人以上100人未満]	<選択肢> 1) 10人未満 2) 10人以上50人未満 3) 50人以上100人未満 4) 100人以上500人未満 5) 500人以上1,000人未満 6) 1,000人以上
④委託先への特定個人情報ファイルの提供方法	[<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 (システムが設置されているデータセンター内にて取扱いを行う。)	
⑤委託先名の確認方法		調達結果(委託先名)は官報公示及びホームページ公表により、国民等が確認可能。
⑥委託先名		平成27年度以降に調達予定

再委託	⑦再委託の有無 ※	[再委託する]	<選択肢> 1) 再委託する 2) 再委託しない
	⑧再委託の許諾方法	原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には、委託先から再委託先の商号又は名称、住所、再委託する理由、再委託する業務の範囲、再委託先に係る業務の履行能力、再委託予定金額等及びその他の厚生労働省が求める情報について記載した書面による再委託申請及び再委託に係る履行体制図の提供を受け、委託先と再委託先が秘密保持に関する契約を締結していること等、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。	
	⑨再委託事項	上記委託事項と同じ	
委託事項2～5			
委託事項6～10			
委託事項11～15			
委託事項16～20			
5. 特定個人情報の提供・移転(委託に伴うものを除く。)			
提供・移転の有無	[<input type="radio"/>] 提供を行っている (3) 件 [<input type="checkbox"/>] 移転を行っている () 件 [<input type="checkbox"/>] 行っていない		
提供先1	都道府県知事等		
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第26項		
②提供先における用途	番号法別表第2第26項に掲げる都道府県知事等における利用が認められた事務(生活保護法による保護の決定及び実施又は徴収金の徴収に関する事務)		
③提供する情報	職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律による職業訓練受講給付金の支給に関する情報		
④提供する情報の対象となる本人の数	[10万人以上100万人未満]	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上	
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様		
⑥提供方法	[<input type="radio"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()		
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき		
提供先2～5			

提供先2	都道府県知事等
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第65項
②提供先における用途	番号法別表第2第65項に掲げる都道府県知事等における利用が認められた事務(母子及び寡婦福祉法による母子家庭自立支援給付金の支給に関する事務)
③提供する情報	職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律による職業訓練受講給付金の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[10万人以上100万人未満] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき
提供先3	都道府県知事等
①法令上の根拠	番号法第19条第7号、番号法別表第2第87項
②提供先における用途	番号法別表第2第87項に掲げる都道府県知事等における利用が認められた事務(中国残留邦人等支援給付の支給等に関する事務)
③提供する情報	職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律による職業訓練受講給付金の支給に関する情報
④提供する情報の対象となる本人の数	[10万人以上100万人未満] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲	特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様
⑥提供方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
⑦時期・頻度	番号法上の情報照会者から照会を受けたとき

移転先6～10				
移転先11～15				
移転先16～20				
6. 特定個人情報の保管・消去				
①保管場所 ※	セキュリティゲートにて入退館管理をしている建物の中で、さらに入退室管理(※)を行っている部屋(サーバー室)に設置したサーバー内に保管する。 また、サーバーへのアクセスはカードキーによるIDとパスワードによる認証が必要となる。 ※サーバー室内への入室権限を持つ者を限定し、入退室管理カード及び暗証番号によりサーバー室に入退室する者が権限を有することを確認する等の管理を行う。			
②保管期間	<table border="0"> <tr> <td>期間</td> <td>[20年以上]</td> <td> <選択肢> 1) 1年未満 2) 1年 3) 2年 4) 3年 5) 4年 7) 6年以上10年未満 8) 10年以上20年未満 9) 20年以上 10) 定められていない </td> </tr> </table>	期間	[20年以上]	<選択肢> 1) 1年未満 2) 1年 3) 2年 4) 3年 5) 4年 7) 6年以上10年未満 8) 10年以上20年未満 9) 20年以上 10) 定められていない
	期間	[20年以上]	<選択肢> 1) 1年未満 2) 1年 3) 2年 4) 3年 5) 4年 7) 6年以上10年未満 8) 10年以上20年未満 9) 20年以上 10) 定められていない	
その妥当性	求職者支援制度に関する事務においては、職業訓練受講給付金の最後の支給日から受講申込・事前審査等の入力処理が10年間発生しなかった場合に消去する。			
③消去方法	消去が確定した日の属する年度の翌年度初めにシステムから削除する。			
7. 備考				

II 特定個人情報ファイルの概要

1. 特定個人情報ファイル名	
(3)職業紹介ファイル	
2. 基本情報	
①ファイルの種類 ※	[システム用ファイル] <選択肢> 1) システム用ファイル 2) その他の電子ファイル(表計算ファイル等)
②対象となる本人の数	[100万人以上1,000万人未満] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上
③対象となる本人の範囲 ※	就職を希望する障害者
その必要性	・就職を希望する障害者の求職申込登録の際、障害の状態等の確認に使用している障害者手帳の提出等を省略し、利用者の利便性向上のために個人番号を利用する。
④記録される項目	[100項目以上] <選択肢> 1) 10項目未満 2) 10項目以上50項目未満 3) 50項目以上100項目未満 4) 100項目以上
主な記録項目 ※	<ul style="list-style-type: none"> ・識別情報 [<input type="checkbox"/>] 個人番号 [<input type="checkbox"/>] 個人番号対応符号 [<input type="checkbox"/>] その他識別情報(内部番号) ・連絡先等情報 [<input type="checkbox"/>] 4情報(氏名、性別、生年月日、住所) [<input type="checkbox"/>] 連絡先(電話番号等) [<input type="checkbox"/>] その他住民票関係情報 ・業務関係情報 [<input type="checkbox"/>] 国税関係情報 [<input type="checkbox"/>] 地方税関係情報 [<input type="checkbox"/>] 健康・医療関係情報 [<input type="checkbox"/>] 医療保険関係情報 [<input type="checkbox"/>] 児童福祉・子育て関係情報 [<input checked="" type="checkbox"/>] 障害者福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 生活保護・社会福祉関係情報 [<input type="checkbox"/>] 介護・高齢者福祉関係情報 [<input checked="" type="checkbox"/>] 雇用・労働関係情報 [<input type="checkbox"/>] 年金関係情報 [<input type="checkbox"/>] 学校・教育関係情報 [<input type="checkbox"/>] 災害関係情報 [<input type="checkbox"/>] その他 ()
その妥当性	<ol style="list-style-type: none"> 1. 個人番号、4情報及びその他識別情報(内部番号) 本人を正確に特定するために保有する必要がある。 2. 連絡先(電話番号等) 就職を希望する障害者への連絡のために保有する必要がある。 3. 雇用・労働関係情報 就職を希望する障害者への職業相談等 I 基本情報 1. 及び 2. に記載した各事務を適切に処理するために保有する必要がある。 4. 個人番号対応符号 番号法に基づいて、情報提供ネットワークシステムを使用した情報連携を行うために保有する必要がある。 5. 障害者福祉関係情報 障害者の求職申込登録の際の確認を行うために保有する必要がある。
全ての記録項目	別添2を参照。
⑤保有開始日	平成28年1月1日
⑥事務担当部署	厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室

3. 特定個人情報の入手・使用

①入手元 ※	<input type="checkbox"/> 本人又は本人の代理人 <input type="checkbox"/> 評価実施機関内の他部署 () <input type="checkbox"/> 行政機関・独立行政法人等 () <input checked="" type="checkbox"/> 地方公共団体・地方独立行政法人 (都道府県知事) <input type="checkbox"/> 民間事業者 () <input checked="" type="checkbox"/> その他 (地方公共団体情報システム機構)				
②入手方法	<input checked="" type="checkbox"/> 紙 [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ <input type="checkbox"/> 電子メール <input checked="" type="checkbox"/> 専用線 [] 庁内連携システム <input checked="" type="checkbox"/> 情報提供ネットワークシステム <input checked="" type="checkbox"/> その他 (厚生労働省統合ネットワーク)				
③入手の時期・頻度	<p>・従来から職業紹介の事務で使用している求職申込用紙に個人番号を記入する欄を追加し、就職を希望する障害者からの求職申込受付の際、個人番号、基本4情報、その他事務処理に必要な個人情報を入手する。また、個人番号の真正性を確認する際に、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)を入手する。</p> <p>・求職申込受付の際、番号法に定められた範囲で、入手元(都道府県知事)から審査に必要な特定個人情報を入手する。</p>				
④入手に係る妥当性	<p>・ハローワーク等が本人から個人番号を入手することについては、番号法第9条第1項及び第14条第1項に根拠がある。</p> <p>・ハローワーク等が他の行政機関へ情報照会を行い、審査に必要な特定個人情報を入手することは、番号法第19条第7号、番号法別表第2第55項に根拠がある。</p>				
⑤本人への明示	<p>厚生労働省が、他の行政機関等との情報連携のために個人番号を取得することは、番号法第9条、第14条、第19条、同法別表第1第36項並びに同法別表第2第55項にその根拠が示されている。</p>				
⑥使用目的 ※	<p>・障害者の求職申込登録の際、都道府県知事から障害者手帳に係る特定個人情報を入手し、障害者手帳の提出を省略するため。</p>				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; padding: 5px;">変更の妥当性</td> <td style="padding: 5px;">—</td> </tr> </table>	変更の妥当性	—			
変更の妥当性	—				
⑦使用の主体	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; padding: 5px;">使用部署 ※</td> <td style="padding: 5px;">厚生労働省職業安定局、都道府県労働局、公共職業安定所</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">使用者数</td> <td style="padding: 5px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">[1,000人以上]</div> <div style="margin-right: 10px;"><選択肢></div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;">1) 10人未満</div> <div style="width: 50%;">2) 10人以上50人未満</div> <div style="width: 50%;">3) 50人以上100人未満</div> <div style="width: 50%;">4) 100人以上500人未満</div> <div style="width: 50%;">5) 500人以上1,000人未満</div> <div style="width: 50%;">6) 1,000人以上</div> </div> </div> </td> </tr> </table>	使用部署 ※	厚生労働省職業安定局、都道府県労働局、公共職業安定所	使用者数	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">[1,000人以上]</div> <div style="margin-right: 10px;"><選択肢></div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;">1) 10人未満</div> <div style="width: 50%;">2) 10人以上50人未満</div> <div style="width: 50%;">3) 50人以上100人未満</div> <div style="width: 50%;">4) 100人以上500人未満</div> <div style="width: 50%;">5) 500人以上1,000人未満</div> <div style="width: 50%;">6) 1,000人以上</div> </div> </div>
使用部署 ※	厚生労働省職業安定局、都道府県労働局、公共職業安定所				
使用者数	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">[1,000人以上]</div> <div style="margin-right: 10px;"><選択肢></div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;">1) 10人未満</div> <div style="width: 50%;">2) 10人以上50人未満</div> <div style="width: 50%;">3) 50人以上100人未満</div> <div style="width: 50%;">4) 100人以上500人未満</div> <div style="width: 50%;">5) 500人以上1,000人未満</div> <div style="width: 50%;">6) 1,000人以上</div> </div> </div>				

<p>⑧使用方法 ※</p>	<p>・番号法別表第1に規定される事務の範囲で障害のある求職者からの申請・届出により個人番号を含む特定個人情報を入力し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これをハローワークシステムへ登録する。同システム内で求職番号等と入手した個人番号とを紐付けし、求職申込登録の審査及び求職に関する情報管理を適切に行う。</p> <p>・求職者から提供を受けた個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)の提供を受ける。</p> <p>・個人番号をキーとして、情報提供ネットワークシステムから情報提供用個人識別符号の発行を受ける。</p> <p>・情報提供用個人識別符号をキーとして、情報提供ネットワークシステムを介し、入手元(都道府県知事)から審査に必要な特定個人情報の提供を受ける。</p>
<p>情報の突合 ※</p>	<p>【申請・届出時】</p> <p>・申請・届出時に、個人番号カード、通知カード、個人番号の記載がある住民票等(番号法施行規則に規定される本人確認書類)の提示により個人番号及び身元の正当性確認を行う。また、個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。</p>
<p>情報の統計分析 ※</p>	<p>個人の属性・特徴等に着目した分析は行わず、個人番号の受付件数等の統計処理のみ行う。</p>
<p>権利利益に影響を与え得る決定 ※</p>	<p>該当なし</p>
<p>⑨使用開始日</p>	<p>情報連携の開始時期として政令で定める日以降</p>
<p>4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託</p>	
<p>委託の有無 ※</p>	<p>[<input type="checkbox"/> 委託する] <input type="checkbox"/> <small><選択肢></small> 1) 委託する 2) 委託しない (<input type="checkbox"/> 1) 件</p>
<p>委託事項1</p>	<p>ハローワークシステムの運用・保守業務</p>
<p>①委託内容</p>	<p>特定個人情報を取り扱う運用・保守業務(バックアップ取得、障害時・異常発生時の確認及び復旧、特定個人情報の開示請求人(本人)に対する情報提供に関する作業等)</p>
<p>②取扱いを委託する特定個人情報ファイルの範囲</p>	<p>[特定個人情報ファイルの全体] <input type="checkbox"/> <small><選択肢></small> 1) 特定個人情報ファイルの全体 2) 特定個人情報ファイルの一部</p>
<p>対象となる本人の数</p>	<p>[100万人以上1,000万人未満] <input type="checkbox"/> <small><選択肢></small> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上</p>
<p>対象となる本人の範囲 ※</p>	<p>特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様</p>
<p>その妥当性</p>	<p>システム全体に係る運用・保守等を適切に実施するためには、専門的かつ高度な知識・技術を要すること等、全体の取扱いを委託することが必要であるため。</p>
<p>③委託先における取扱者数</p>	<p>[50人以上100人未満] <input type="checkbox"/> <small><選択肢></small> 1) 10人未満 2) 10人以上50人未満 3) 50人以上100人未満 4) 100人以上500人未満 5) 500人以上1,000人未満 6) 1,000人以上</p>
<p>④委託先への特定個人情報ファイルの提供方法</p>	<p>[<input type="checkbox"/>] 専用線 [<input type="checkbox"/>] 電子メール [<input type="checkbox"/>] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [<input type="checkbox"/>] フラッシュメモリ [<input type="checkbox"/>] 紙 [<input type="checkbox"/>] その他 (システムが設置されているデータセンター内にて取扱いを行う。)</p>
<p>⑤委託先名の確認方法</p>	<p>調達結果(委託先名)は官報公示及びホームページ公表により、国民等が確認可能。</p>
<p>⑥委託先名</p>	<p>平成27年度以降に調達予定</p>

再委託	⑦再委託の有無 ※	[再委託する]	<選択肢> 1) 再委託する 2) 再委託しない
	⑧再委託の許諾方法	原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には、委託先から再委託先の商号又は名称、住所、再委託する理由、再委託する業務の範囲、再委託先に係る業務の履行能力、再委託予定金額等及びその他の厚生労働省が求める情報について記載した書面による再委託申請及び再委託に係る履行体制図の提供を受け、委託先と再委託先が秘密保持に関する契約を締結していること等、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。	
	⑨再委託事項	上記委託事項と同じ	
5. 特定個人情報の提供・移転(委託に伴うものを除く。)			
提供・移転の有無	[] 提供を行っている () 件 [] 移転を行っている () 件 [○] 行っていない		
提供先1			
①法令上の根拠			
②提供先における用途			
③提供する情報			
④提供する情報の対象となる本人の数	[]	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上	
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲			
⑥提供方法	[] 情報提供ネットワークシステム [] 電子メール [] フラッシュメモリ [] その他 ()	[] 専用線 [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] 紙	
⑦時期・頻度			
提供先2～5			
提供先6～10			
提供先11～15			
提供先16～20			

6. 特定個人情報の保管・消去		
①保管場所 ※	セキュリティゲートにて入退館管理をしている建物の中で、さらに入退室管理(※)を行っている部屋(サーバー室)に設置したサーバー内に保管する。 また、サーバーへのアクセスはカードキーによるIDとパスワードによる認証が必要となる。 ※サーバー室内への入室権限を持つ者を限定し、入退室管理カード及び暗証番号によりサーバー室に入退室する者が権限を有することを確認する等の管理を行う。	
②保管期間	期間	[20年以上] <選択肢> 1) 1年未満 2) 1年 3) 2年 4) 3年 5) 4年 6) 5年 7) 6年以上10年未満 8) 10年以上20年未満 9) 20年以上 10) 定められていない
	その妥当性	職業紹介に関する事務においては、障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第17条において、障害者に係る援助指導の一環として就職までの相談だけでなく就職後の指導を適宜行うとされていることから、当該者に係る相談記録等の入力処理が5年間発生しなかった場合、また、求職登録の要件に該当しなかった場合に消去する。
③消去方法	消去が確定した日の属する年度の翌年度初めにシステムから削除する。	
7. 備考		

3. 特定個人情報の入手・使用

①入手元 ※	[] 本人又は本人の代理人 [] 評価実施機関内の他部署 () [] 行政機関・独立行政法人等 () [<input checked="" type="checkbox"/>] 地方公共団体・地方独立行政法人 (都道府県知事) [] 民間事業者 () [<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (事業主、地方公共団体情報システム機構)
②入手方法	[<input checked="" type="checkbox"/>] 紙 [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ [] 電子メール [<input checked="" type="checkbox"/>] 専用線 [] 庁内連携システム [<input checked="" type="checkbox"/>] 情報提供ネットワークシステム [<input checked="" type="checkbox"/>] その他 (厚生労働省統合ネットワーク)
③入手の時期・頻度	・従来から助成金の事務で使用している助成金申請用紙に対象労働者の個人番号を記入する欄を追加し、障害者を雇い入れた事業主に対する助成金の申請受付の際、対象労働者の個人番号、基本4情報、その他事務処理に必要な個人情報を入手する。また、個人番号の真正性を確認する際に、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)を入手する。 ・障害者を雇い入れた事業主に対する助成金の申請受付の際、番号法に定められた範囲で、入手元(都道府県知事)から審査に必要な特定個人情報を入手する。
④入手に係る妥当性	・ハローワーク等が個人番号利用事務等実施者(番号法第12条、第2条第13項)たる事業主から個人番号を入手することについては、番号法第14条第1項に根拠がある。 ・ハローワーク等が他の行政機関へ情報照会を行い、審査に必要な特定個人情報を入手することは、番号法第19条第7号、番号法別表第2第79項に根拠がある。
⑤本人への明示	厚生労働省が、他の行政機関等との情報連携のために個人番号を取得することは、番号法第9条、第14条、第19条、同法別表第1第57項並びに同法別表第2第79項にその根拠が示されている。
⑥使用目的 ※	・障害者を雇い入れた事業主に対する助成金の申請受付の際、都道府県知事から障害者手帳に係る特定個人情報を入手し、障害者手帳の提出を省略するため。
	変更の妥当性 ー
⑦使用の主体	使用部署 ※ 厚生労働省職業安定局、都道府県労働局、公共職業安定所
	使用者数 [1,000人以上] <選択肢> 1) 10人未満 2) 10人以上50人未満 3) 50人以上100人未満 4) 100人以上500人未満 5) 500人以上1,000人未満 6) 1,000人以上

<p>⑧使用方法 ※</p>	<p>・番号法別表第1に規定される事務の範囲で障害者を雇い入れた事業主からの申請・届出により、対象労働者の個人番号を含む特定個人情報入手し、職員が当該情報を操作端末に入力し、これをハローワークシステムへ登録する。同システム内で被保険者番号等と入手した個人番号とを紐付けし、助成金の審査に関する情報管理を適切に行う。</p> <p>・事業主から入手した対象労働者の個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構から本人確認情報(基本4情報等)の提供を受ける。</p> <p>・個人番号をキーとして、情報提供ネットワークシステムから情報提供用個人識別符号の発行を受ける。</p> <p>・情報提供用個人識別符号をキーとして、情報提供ネットワークシステムを介し、入手元(都道府県知事)から審査に必要な特定個人情報の提供を受ける。</p>
<p>情報の突合 ※</p>	<p>【申請・届出時】</p> <p>・申請・届出時に、事業主から入手した対象労働者の個人番号をキーとして、地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報(基本4情報等)を照会し、個人番号の真正性を確認する。</p>
<p>情報の統計分析 ※</p>	<p>個人の属性・特徴等に着目した分析は行わず、個人番号の受付件数等の統計処理のみ行う。</p>
<p>権利利益に影響を与え得る決定 ※</p>	<p>該当なし</p>
<p>⑨使用開始日</p>	<p>情報連携の開始時期として政令で定める日以降</p>
<p>4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託</p>	
<p>委託の有無 ※</p>	<p>[委託する] <選択肢> 1) 委託する 2) 委託しない (1) 件</p>
<p>委託事項1</p>	<p>ハローワークシステムの運用・保守業務</p>
<p>①委託内容</p>	<p>特定個人情報を取り扱う運用・保守業務(バックアップ取得、障害時・異常発生時の確認及び復旧、特定個人情報の開示請求人(本人)に対する情報提供に関する作業等)</p>
<p>②取扱いを委託する特定個人情報ファイルの範囲</p>	<p>[特定個人情報ファイルの全体] <選択肢> 1) 特定個人情報ファイルの全体 2) 特定個人情報ファイルの一部</p>
<p>対象となる本人の数</p>	<p>[10万人以上100万人未満] <選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上</p>
<p>対象となる本人の範囲 ※</p>	<p>特定個人情報ファイルの対象者の範囲と同様</p>
<p>その妥当性</p>	<p>システム全体に係る運用・保守等を適切に実施するためには、専門的かつ高度な知識・技術を要すること等、全体の取扱いを委託することが必要であるため。</p>
<p>③委託先における取扱者数</p>	<p>[50人以上100人未満] <選択肢> 1) 10人未満 2) 10人以上50人未満 3) 50人以上100人未満 4) 100人以上500人未満 5) 500人以上1,000人未満 6) 1,000人以上</p>
<p>④委託先への特定個人情報ファイルの提供方法</p>	<p>[] 専用線 [] 電子メール [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] フラッシュメモリ [] 紙 [○] その他 (システムが設置されているデータセンター内にて取扱いを行う。)</p>
<p>⑤委託先名の確認方法</p>	<p>調達結果(委託先名)は官報公示及びホームページ公表により、国民等が確認可能。</p>
<p>⑥委託先名</p>	<p>平成27年度以降に調達予定</p>

再委託	⑦再委託の有無 ※	[再委託する]	<選択肢> 1) 再委託する 2) 再委託しない
	⑧再委託の許諾方法	原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には、委託先から再委託先の商号又は名称、住所、再委託する理由、再委託する業務の範囲、再委託先に係る業務の履行能力、再委託予定金額等及びその他の厚生労働省が求める情報について記載した書面による再委託申請及び再委託に係る履行体制図の提供を受け、委託先と再委託先が秘密保持に関する契約を締結していること等、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。	
	⑨再委託事項	上記委託事項と同じ	
委託事項2～5			
委託事項6～10			
委託事項11～15			
委託事項16～20			
5. 特定個人情報の提供・移転(委託に伴うものを除く。)			
提供・移転の有無	[] 提供を行っている () 件 [] 移転を行っている () 件 [○] 行っていない		
提供先1			
①法令上の根拠			
②提供先における用途			
③提供する情報			
④提供する情報の対象となる本人の数	[]	<選択肢> 1) 1万人未満 2) 1万人以上10万人未満 3) 10万人以上100万人未満 4) 100万人以上1,000万人未満 5) 1,000万人以上	
⑤提供する情報の対象となる本人の範囲			
⑥提供方法	[] 情報提供ネットワークシステム [] 電子メール [] フラッシュメモリ [] その他 ()	[] 専用線 [] 電子記録媒体(フラッシュメモリを除く。) [] 紙	
⑦時期・頻度			
提供先2～5			
提供先6～10			
提供先11～15			
提供先16～20			

6. 特定個人情報の保管・消去	
①保管場所 ※	<p>セキュリティゲートにて入退館管理をしている建物の中で、さらに入退室管理(※)を行っている部屋(サーバー室)に設置したサーバー内に保管する。</p> <p>また、サーバーへのアクセスはカードキーによるIDとパスワードによる認証が必要となる。</p> <p>※サーバー室内への入室権限を持つ者を限定し、入退室管理カード及び暗証番号によりサーバー室に入退室する者が権限を有することを確認する等の管理を行う。</p>
②保管期間	<p>期間</p> <p>[6年以上10年未満]</p> <p><選択肢> 1) 1年未満 2) 1年 3) 2年 4) 3年 5) 4年 6) 5年 7) 6年以上10年未満 8) 10年以上20年未満 9) 20年以上 10) 定められていない</p>
	<p>その妥当性</p> <p>助成金に関する事務においては、申請手続きにおける審査において対象労働者の障害の状態等の確認において使用するものであることから、職業安定局長が定めた「雇用関係助成金支給要領」で規定した申請書類等の保管期間である5年を経過した後に消去する。</p>
③消去方法	<p>消去が確定した日の属する年度の翌年度初めにシステムから削除する。</p>
7. 備考	
<p> </p>	

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

【雇用保険被保険者特定個人情報ファイル】

1. 被保険者番号、2. 生年月日、3. 性別、4. 被保険者状態表示、5. 被保険者氏名、6. 全角被保険者氏名、7. 備忘コード、8. 汎用拡張コード、9. 処理日降順キー、10. 登録順シーケンス、11. 情報区分、12. 旧生年月日、13. 支給番号、14. 日雇被保険者番号、15. 入力安定所番号、16. 変更経路、17. 操作者番号、18. ユーザ公開ID、19. 0番キ一個別番号、20. 処理日、21. 統一先被保険者番号、22. 統一前被保険者番号、23. 旧氏名一上10桁、24. 旧氏名一下10桁、25. 旧性別、26. 取消表示、27. 入力経路、28. 取消経路、29. 給付金種類、30. 否認区分、31. 基礎年金番号、32. 入力安定所、33. 処理状況、34. 取得日、35. 取得時事業所番号、36. 取得時被保険者種類、37. 取得原因、38. 職種、39. 賃金態様、40. 賃金、41. 取得時操作者番号、42. 取得時ユーザ公開ID、43. 取得時0番キ一個別番号、44. 取得時処理日、45. 離職日、46. 離職票初回交付日、47. 離職票交付フラグ、48. 離職時被保険者種類、49. 喪失原因、50. 喪失時操作者番号、51. 喪失時ユーザ公開ID、52. 喪失時0番キ一個別番号、53. 喪失時処理日、54. 喪失時帳票種別、55. 雇用形態、56. セット区分、57. 親登録順シーケンス、58. 支給台帳完結表示、59. 給付現況、60. 通算不可表示、61. 受給資格決定日、62. 転勤日、63. 取消表示フラグ、64. 転勤前事業所番号、65. フラグ情報、66. 旧事業所番号、67. 旧取得日、68. 変更元取得日、69. 旧取得時被保険者種類、70. 旧離職日、71. 旧離職時被保険者種類、72. 旧喪失原因、73. 争い解雇、74. 争い処分、75. 転勤後事業所番号、76. 閉鎖経路、77. 閉鎖コード、78. 支度金日、79. 支度金区分、80. 支度金操作者番号、81. 支度金ユーザ公開ID、82. 支度金0番キ一個別番号、83. 支度金処理日、84. 早期再就職支援金フラグ、85. 取消操作者番号、86. 取消ユーザ公開ID、87. 取消0番キ一個別番号、88. 取消処理日、89. 旧取得原因、90. 旧雇用形態、91. 延長期間初日、92. 延長期間末日、93. 延長日数、94. 延長理由、95. 登録操作者番号、96. 登録ユーザ公開ID、97. 登録0番キ一個別番号、98. 登録処理日、99. 旧延長期間初日、100. 旧延長期間末日、101. 助成金支給番号、102. 助成対象期間初日、103. 助成対象期間末日、104. 雇入日、105. 対象労働者種別、106. 高齢奨励金雇入日、107. WST種別、108. 交流採用期間開始日、109. 交流採用期間終了日、110. 登録入力安定所番号、111. 出向先官署コード、112. 取消入力安定所番号、113. 契約期間初日、114. 契約期間末日、115. 契約更新条項の有無、116. 状態表示、117. 支払区分コード、118. 金融機関店舗番号、119. 口座番号、120. 漢字氏名(姓)、121. 漢字氏名(名)、122. 登録区分、123. 要件該当日、124. 賃金算定基準日、125. 賃金日額、126. 住所1(カナ)、127. 住所2(カナ)、128. 電話番号、129. 郵便番号、130. 住所(先頭30文字)、131. 住所(末尾30文字)、132. 移行住所フラグ、133. 口座ロック解除、134. 氏名抹消表示、135. 氏名(姓)、136. 氏名(名)、137. 口座氏名、138. 教育訓練開始日、139. 教育訓練施設番号、140. コース番号、141. 確認日、142. 所要費用、143. 支給額、144. 支給要件期間、145. 一般日翌日、146. 資格コード、147. 補助コード、148. 通学通信区分、149. 訓練期間月日区分、150. 訓練期間月日数、151. 産業分類、152. 得喪区分、153. 旧要件該当日、154. 旧賃金算定基準日、155. 旧賃金日額、156. 原因取得日、157. 旧訓練開始日、158. 未支給給付変更、159. 旧確認日、160. 未支給給付、161. 追給金額、162. 回収返還区分、163. 回収返還額、164. 不正処分日、165. 不正受給額、166. 宥恕区分、167. 被統一被保険者番号、168. 各種休業有表示、169. 延長交替表示、170. 出産予定日、171. 出産日、172. 当初育児休業開始日、173. 育児休業開始日、174. 資格確認日、175. 支給終了処理安定所番号、176. 宥恕期間初日、177. 不正処分開始日、178. 不正の種類、179. 入力賃金月額、180. 確定賃金月額、181. 産後休業表示、182. 支給期間初日、183. 支給期間末日、184. 次回支給申請日、185. 休業事由消滅日、186. 育児休業再取得日、187. 職場復帰日、188. 次回支給対象期間指定基準日、189. 他の子休業開始日、190. 支給終了日、191. 産前休業開始日、192. 支給申請月、193. 延長事由、194. 延長事由消滅日、195. 期間雇用者表示、196. 配偶者の被保険者番号、197. 再取得前職場復帰日、198. 再取得理由、199. 当初の支給済日数、200. 支給済日数、201. 再取得日、202. 入力区分、203. 育休プラス支給日数、204. 端数月表示、205. 支給対象期間初日、206. 支給対象期間末日、207. 全日休業日数、208. 要件判定区分、209. 基本給付金不支給区分、210. 支給日数、211. 67パーセント支給日数、212. 賃金額、213. 減額額、214. 復帰後支給対象期間初日、215. 復帰後支給対象期間末日、216. 累計日数、217. 未支給表示、218. 復帰後支給申請日、219. 復帰後給付支給額、220. 累計日数、221. 取消入力区分、222. 追給対象期間初日、223. 追給対象期間末日、224. 追給額、225. 追給種類、226. 対象給付金種類、227. 回収・返還区分、228. 回収・返還対象期間初日、229. 回収・返還対象期間末日、230. 回収・返還額、231. 入力不正処分開始日、232. 不正受給月数、233. 不正種類、234. 不正受給金額、235. 休業開始日、236. 宥恕対象期間初日、237. 宥恕対象期間末日、238. 宥恕日数、239. 延長後宥恕表示、240. 育休プラス後宥恕表示、241. 旧休業開始日、242. 旧出産日、243. 旧資格確認日、244. 旧産後休業表示、245. 旧入力賃金額、246. 旧支給申請月、247. 旧期間雇用者表示、248. 変更情報、249. 旧賃金額、250. 変更区分、251. 旧支給期間初日、252. 旧支給期間末日、253. 変更区分一育児休業給付期間、254. 旧指定基準日、255. 閉鎖原因、256. 変更等区分、257. 育休プラス被保険者番号、258. 配偶者再取得理由、259. 延長交替先被保険者番号、260. 旧再取得日、261. 旧休業事由消滅日、262. 旧職場復帰日、263. 旧産前休業開始日、264. 旧延長事由消滅日、265. 旧支給日数、266. 旧全日休業日数、267. 旧不支給区分、268. 旧支給額、269. 旧減額額、270. 旧支給済日数、271. 変更区分一基本給付金支給、272. 旧復帰後支給対象期間初日、273. 旧復帰後支給対象期間末日、274. 旧復帰後支給申請日、275. 旧累計日数、276. 変更区分一復帰後給付支給、277. 旧復帰後給付支給額、278. 旧累計日数、279. 旧回収・返還対象期間初日、280. 旧回収・返還対象期間末日、281. 旧回収・返還額、282. 旧対象給付金種類、283. 旧回収・返還区分、284. 旧不正種類、285. 旧不正受給月数、286. 旧不正処分開始日、287. 旧不正処分日、288. 旧不正受給額、289. 旧宥恕対象期間初日、290. 旧宥恕対象期間末日、291. 旧宥恕日数、292. 旧延長事由、293. 旧配偶者の被保険者番号、294. 介護休業開始日、295. 休業終了日、296. 休業終了事由、297. 育児休業出産日、298. 他介護休業開始日、299. 産前産後休業出産日、300. 再開休業開始日、301. 再開前離職日、302. 再開取得日、303. 他休業再開日、304. 他休業再開前育児休業開始日、305. 他休業再開前育児休業出産日、306. 他休業再開前介護休業開始日、307. 賃金月額、308. 対象家族続柄、309. 対象家族性別、310. 対象家族生年月日、311. 対象家族カナ氏名・姓、312. 対象家族カナ氏名・名、313. 対象家族漢字氏名・姓、314. 対象家族漢字氏名・名、315. 休業累計日数、316. 今回休業日数、317. 初回介護休業開始日、318. 九十三日到達日、319. 確認情報操作者番号、320. 確認情報ユーザ公開ID、321. 確認情報0番キ一個別番号、322. 確認情報入力安定所番号、323. 確認情報処理日、324. 介護休業支給期間末日、325. 事業所番号、326. 再開日、327. 再開区分、328. 処理日非表示フラグ、329. 新休業終了日、330. 新休業終了事由、331. 旧休業終了日、332. 旧休業終了事由、333. 新産前産後休業出産日、334. 新産前産後休業産前休業開始日、335. 旧産前産後休業出産日、336. 旧産前産後休業産前休業開始日、337. 旧続柄、338. 旧カナ氏名・姓、339. 旧カナ氏名・名、340. 旧漢字氏名・姓、341. 旧漢字氏名・名、342. 原因日、343. 表示未支給フラグ、344. 支払われた賃金額、345. 不支給区分、346. 表示フラグ、347. 確定不正処分開始日、348. 表示フラグ変更情報、349. 表示抹消フラグ、350. 台帳状態、351. 処理状態、352. 要件該当時年齢、353. 受給資格確認日、354. 通算期間、355. 確認時取得日、356. 最新対象取得日、357. 算定基礎賃金日額、358. 当初の支給期間初年月、359. 当初の支給期間末年月、360. 不正処分期間初年月、361. 不正処分期間末年月、362. 不正宥恕期間初年月、363. 不正宥恕期間末年月、364. 前回支給期間末年月、365. 次回支給対象期間初年月、366. 次回支給対象期間末年月、367. 支給残日数、368. 経過措置対象者、369. 支給可能期間初年月、370. 支給可能期間末年月、371. 支給区分、372. 支給対象年月、373. 賃金減額日数、374. 支払賃金月額、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

375. 支給金額、376. 減額、377. みなし賃金額、378. 宥恕期間初年月、379. 宥恕期間末年月、380. 旧受給資格確認日、381. 旧前回支給期間末年月、382. 旧当初の支給期間初年月、383. 旧当初の支給期間末年月、384. 旧支給残日数、385. 未支給区分、386. 前回支給期間末月フラグ、387. 当初の支給期間フラグ、388. 変更未支給区分フラグ、389. 閉鎖区分、390. 旧賃金月額、391. 原因支給番号、392. 旧支給区分、393. 旧支払賃金月額、394. 旧支払金額、395. 旧減額、396. 旧みなし賃金額、397. 旧賃金減額日数、398. 回収返還金額、399. 旧回収返還区分、400. 旧回収返還金額、401. 旧不正受給金額、402. 旧不正処分期間初年月、403. 旧不正処分期間末年月、404. 旧宥恕区分、405. 旧宥恕期間初年月、406. 旧宥恕期間末年月、407. 会計年度、408. 債主コード、409. 給付区分、410. 科目、411. 納入告知番号、412. 安定所番号、413. 返納受付番号、414. 納入告知日、415. 納入期限日、416. 返納金額、417. 整理番号、418. 発議日、419. 氏名、420. 住所、421. 取消日、422. 債権登録発議年月日、423. 返納金債権番号、424. 労働局区分、425. カナ氏名、426. 全角カナ氏名、427. 年齢、428. 認定一週型/月、429. 認定一曜日/日、430. 所定給付日数、431. 通常残日数、432. 初回支給済表示、433. 給付制限理由1、434. 循環的離職者表示、435. 求職番号、436. プログラム間情報1、437. プログラム間情報2、438. プログラム間情報3、439. プログラム間情報4、440. 台帳完結表示、441. 実施区分、442. 就職経路、443. 求職日、444. 決定日、445. 待期満了日、446. 給付制限期間1初日、447. 給付制限期間1末日、448. 前々回支給期間末日、449. 前回支給期間末日、450. 受給期間満了日、451. 就職日、452. 離職理由、453. 対象者区分、454. 特殊表示区分、455. 被保険者種類、456. 被保険者期間表示、457. 算定基礎期間、458. 追給回数、459. 追給累計金額、460. 積残し日数、461. 内職金額、462. 再離職日、463. 再離職理由、464. 争い表示、465. 個別延長給付日数、466. 個別延長残日数、467. 個別延長残期間、468. 個別延長区分、469. 個別延長開始日、470. 一部認定日数、471. 特定個別延長給付日数、472. 特定個別延長残日数、473. 特定個別延長開始日、474. 特定個別延長区分、475. 基本手当日額、476. 訓練種類、477. 訓練職種、478. 訓練指示日、479. 訓練受講期間初日、480. 訓練受講期間末日、481. 通所期間初日、482. 通所期間末日、483. 寄宿期間初日、484. 寄宿期間末日、485. 通所手当月額、486. 訓練級地区分、487. 訓練各種表示、488. 訓練終了後延長開始日、489. 訓練終了後延長残日数、490. 訓練終了後延長残期間、491. 当初給付制限期間初日、492. 当初給付制限期間末日、493. 旧支給番号、494. 特別措置区分、495. 特別措置級地区分、496. 中高年手帳期間初日、497. 中高年手帳期間末日、498. 法20条期間初日、499. 法20条期間末日、500. 法20条期間延長理由、501. 法20条累計日数、502. 法20条経過日数、503. 委嘱移管先安定所番号、504. 早期再就職支援金1フラグ、505. 支度金区分1、506. 早期再就職支援金2フラグ、507. 支度金区分2、508. 支度金日1、509. 支度金日2、510. 広域延長開始日、511. 広域延長残日数、512. 広域延長残期間、513. 全国延長開始日、514. 全国延長残日数、515. 全国延長残期間、516. 当初給付制限理由、517. 給付制限理由2、518. 給付制限理由3、519. 給付制限期間2初日、520. 給付制限期間2末日、521. 給付制限期間3初日、522. 給付制限期間3末日、523. 不正宥恕科目、524. 不正科目、525. 激甚指定期限日、526. 残日数凍結等表示、527. 60歳到達時賃金日額、528. 住居所管轄安定所番号、529. 情報、530. 支給番号2、531. 新被保険者番号、532. 旧被保険者番号、533. 口座区分、534. 認定等処理日、535. 登録日、536. 振込日、537. 当初債主コード、538. 新債主コード、539. 支払不能区分、540. 支払不能態様、541. 支払不能通知日、542. 債主訂正日、543. 振込不能解除、544. 支払不能情報番号、545. 送金等番号、546. 返納金累積額、547. 科目数、548. 科目別情報、549. 転出併合表示、550. 転入日、551. 離職転出日、552. 発生番号、553. 被保険者氏名(漢字)、554. 喪失未処理取得年月日、555. 喪失未処理事業所番号、556. 喪失未処理事業所名称(漢字)、557. 喪失未処理事業所電話番号、558. 喪失未処理区分、559. 再取得データ入力安定所番号、560. 再取得データ取得年月日、561. 再取得データ入力年月日、562. 再取得データ事業所番号、563. 再取得データ事業所名称(漢字)、564. 再取得データ事業所電話番号、565. 喪失データ離職年月日、566. 喪失データ入力安定所番号、567. 喪失データ入力年月日、568. 備考、569. 被保険者資格取得日、570. 離職等年月日、571. 事業所名称、572. 事業所電話番号、573. 依頼先事業所番号、574. 依頼先事業所名称、575. 依頼先事業所電話番号、576. 船員被保険者氏名(カナ)、577. 船員被保険者氏名(漢字)、578. 雇用継続給付支給日、579. 被保険者番号登録処理日、580. 被保険者番号登録入力安定所、581. 被保険者番号登録操作者番号、582. 日付不正、583. 旧被保険者番号変更経路、584. 旧被保険者番号登録処理日、585. 旧被保険者番号登録入力安定所、586. 旧被保険者番号登録操作者番号、587. 被保険者証整理記号、588. 移行時喪失表示、589. 経歴変更歴判別フラグ、590. 情報数、591. 氏名カナ、592. 氏名漢字、593. 手帳登録番号、594. 備忘表示、595. 要漢字氏名変更、596. 支給回数、597. 漢字氏名、598. 金融機関店舗コード、599. 当日追給金額累計、600. 決定年月、601. 支給終了、602. 等級、603. 日数、604. 日雇状態、605. 手帳更新回数、606. 喪失日、607. 住居所1、608. 住居所2、609. 一般被保険者番号、610. 入力処理日、611. 入力操作者番号、612. 被統一日雇被保険者番号、613. 備忘MSG1、614. 備忘MSG2、615. 通知区分、616. 入力制限、617. 認可日、618. 取消情報取消日、619. 取消情報取消契機、620. 取消情報操作者番号、621. 取消情報ユーザ公開ID、622. 取消情報0番キ一個体番号、623. 労働保険番号、624. 事業所住所1、625. 事業所住所2、626. 統一取消日雇被保険者番号、627. 旧カナ氏名、628. 旧漢字氏名、629. 旧住居所1、630. 旧住居所2、631. 取得操作者番号、632. 取得ユーザ公開ID、633. 取得0番キ一個体番号、634. 取得安定所番号、635. 取得処理日、636. 喪失操作者番号、637. 喪失ユーザ公開ID、638. 喪失0番キ一個体番号、639. 喪失安定所番号、640. 喪失処理日、641. 支給停止期間初日、642. 支給停止期間末日、643. 宥恕期間末日、644. 不正受給日数、645. 宥恕処理操作者番号、646. 宥恕ユーザ公開ID、647. 宥恕0番キ一個体番号、648. 宥恕処理安定所番号、649. 宥恕処理処理日、650. 対象年月、651. 追給日、652. 口座払い表示、653. 取消安定所番号、654. 回収返還日、655. 経路、656. 旧被保険者種類、657. 統一先日雇被保険者番号、658. 移送有りフラグ、659. 旧職種、660. 手帳交付日、661. 期限日、662. 手帳発給管理番号更新回数、663. 手帳発給管理番号再交付回数、664. 印紙入力契機、665. 印紙月・印紙貼付枚数、666. 交付理由、667. 処理状況決定閉鎖、668. 処理状況印紙変更閉鎖、669. 手帳更新番号、670. 決定操作者番号、671. 決定ユーザ公開ID、672. 決定0番キ一個体番号、673. 決定等級、674. 認定残日数、675. 認定情報認定日、676. 認定情報安定所番号、677. 認定情報処理日、678. 認定情報操作者番号、679. 認定情報ユーザ公開ID、680. 認定情報0番キ一個体番号、681. 認定対象日、682. 支給情報支給日、683. 支給情報安定所番号、684. 支給情報処理日、685. 支給情報操作者番号、686. 支給情報ユーザ公開ID、687. 支給情報0番キ一個体番号、688. 取消前喪失日、689. 取消前喪失原因、690. 取消前操作者番号、691. 取消前ユーザ公開ID、692. 取消前0番キ一個体番号、693. 取消前安定所番号、694. 取消前処理日、695. 旧喪失日、696. 旧支給停止期間初日、697. 旧支給停止期間末日、698. 旧不正受給日数、699. 旧宥恕期間初日、700. 旧宥恕期間末日、701. 宥恕処理日、702. 登録番号、703. 変更理由、704. 旧有効期限手帳交付日、705. 旧有効期限末日、706. 印紙記録・印紙枚数、707. 再交付区分、708. 再交付番号、709. 登録経路、710. 記録年月、711. 印紙枚数、712. 旧登録経路、713. 旧記録年月、714. 旧印紙枚数、715. 印紙月・印紙枚数、716. 取消区分、717. 取消範囲、718. 旧決定日、719. 旧認定残日数、720. 変更年月、721. 閉鎖理由

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

722. 専門教育訓練該当、723. 訓練支援給付金以後不支給、724. 訓練種別、725. 受講修了日、726. 専門訓練給付金確認請求日、727. 専門訓練給付金確認日、728. 専門訓練給付金資格否認、729. 教育訓練経費1、730. 教育訓練経費2、731. 教育訓練経費3、732. 教育訓練経費4、733. 教育訓練経費5、734. 教育訓練経費6、735. 支給日額、736. 訓練支援給付金確認請求日、737. 訓練支援給付金確認日、738. 訓練支援給付金資格否認、739. 受給資格に係る離職日、740. 受給資格に係る離職日ロック、741. 受給資格に係る離職時年齢、742. 初回認定日、743. 管轄安定所番号、744. 融資対象者区分、745. 受講状況照会票発行日、746. 途中終了日、747. 終了理由、748. 専門訓練給付金宥恕期間初日、749. 訓練支援給付金宥恕期間初日、750. 宥恕科目、751. 新資格コード、752. 旧受講修了日、753. 初回支給申請期間初日、754. 初回支給申請期間末日、755. 受講開始時年齢、756. 確認備忘メッセージ、757. 支給単位期間初日、758. 支給単位期間末日、759. 次回支給申請期間初日、760. 次回支給申請期間末日、761. 決定年月日、762. 教育訓練経費、763. 減額区分、764. 不支給理由、765. 更新操作者番号、766. 更新ユーザ公開ID、767. 更新0番キ一個体番号、768. 更新安定所番号、769. 更新処理日、770. 資格等取得日、771. 補正後の教育訓練経費1、772. 補正後の教育訓練経費2、773. 補正後の教育訓練経費3、774. 補正後の教育訓練経費4、775. 補正後の教育訓練経費5、776. 補正後の教育訓練経費6、777. 追納金額1、778. 追納金額2、779. 追納金額3、780. 追納金額4、781. 追納金額5、782. 追納金額6、783. 教育訓練経費とみなさない額、784. 教育訓練経費の総額、785. 支給済額、786. 認定日数、787. 次回認定日、788. 給付金の種類、789. 回収・返還金額、790. 以後支給、791. 新教育訓練開始日、792. 新受講修了日、793. 新教育訓練施設番号、794. 新コース番号、795. 新専門訓練給付金確認請求日、796. 新専門訓練給付金確認日、797. 新住居所管轄安定所番号、798. 新賃金日額、799. 新支給日額、800. 新訓練支援給付金確認請求日、801. 新訓練支援給付金確認日、802. 新初回認定日、803. 変更日、804. 新フリガナ、805. 新漢字氏名(姓)、806. 新漢字氏名(名)、807. 新郵便番号、808. 新住所(漢字)先頭30文字、809. 新住所(漢字)末尾30文字、810. 新電話番号、811. 新生年月日、812. 委嘱移管免区分、813. 出頭予定日、814. 委嘱移管受区分、815. 委嘱移管元安定所番号、816. 新前回支給期間末日、817. 処理区分、818. 新待期満了日、819. 新就職日、820. 新就職経路、821. 新離職日、822. 新離職理由、823. 新委嘱移管先安定所番号、824. 新出頭予定日、825. 就業日数、826. 就業時間、827. 旧就業日数、828. 旧就業時間、829. 基本手当等級、830. 支給番号1、831. 60歳到達時賃金登録フラグ、832. 支給番号3、833. 金融機関店舗、834. 支払区分、835. 法20条延長理由、836. 災害フラグ、837. 一括フラグ、838. 巡相フラグ、839. 市町村長取次フラグ、840. 特例日額A、841. 延長の種類、842. 延長日数、843. 延長開始日、844. 指定期限日、845. 特定個別給付日数、846. 再就職手当一給付日数、847. 再就職手当一残日数、848. 特定職種表示、849. 特例日額C、850. 終了後延長指示、851. 訓練継続表示、852. 新給付制限期間初日、853. 新給付制限期間末日、854. 旧給付制限期間初日、855. 旧給付制限期間末日、856. 新給付制限理由、857. 旧給付制限理由、858. 完結区分、859. 離職時給付制限期間初日、860. 離職時給付制限期間末日、861. 再離職時給付制限期間初日、862. 再離職時給付制限期間末日、863. 新受給期間満了日、864. 旧受給期間満了日、865. 支払方法、866. 初回支給表示等、867. 今回実施区分、868. 次回実施区分、869. 残日数、870. 就職活動日数、871. 労働日数、872. 収入額、873. 内職収入日額、874. 減額不支給対象日数、875. 旧実施区分、876. 広域残日数、877. 全国残日数、878. 個別残日数、879. 特定個別残日数、880. 完結理由、881. 支給額上限フラグ、882. 不支給日数、883. 公害補償手当、884. 受講日数、885. 支給表示、886. 通所日数、887. 特定職種受講日数、888. 寄宿日数、889. 認定日、890. 離職時賃金日額、891. 支度金支給日数/再就職手当給付日数、892. 未支給表示給付日数端数母、893. 未支給表示給付日数端数、894. 賃金日額相当額、895. 賃金支払基礎日数、896. みなし賃金日額、897. 再就職手当支給後残日数、898. 算定基礎残日数、899. 就業促進進着手当案内作成年月日、900. 新早期再就職支援金フラグ、901. 新支度金区分、902. 新支度金日、903. 新賃金日額相当額、904. 新賃金支払基礎日数、905. 旧支度金日、906. 旧早期再就職支援金フラグ、907. 旧支度金区分、908. 旧賃金日額相当額、909. 旧賃金支払基礎日数、910. 旧操作者番号、911. 旧ユーザ公開ID、912. 旧0番キ一個体番号、913. 旧処理日、914. 再離職給付制限初日、915. 再離職給付制限末日、916. 移転区分、917. 追給期間初日、918. 追給期間末日、919. 追給科目、920. 不正受給科目、921. 不正入力あり表示、922. 今回入力あり表示、923. 新不正処分日、924. 不正処分宥恕科目、925. 宥恕基本手当科目、926. 宥恕基本手当以後支給、927. 宥恕受講手当科目、928. 宥恕受講手当以後支給、929. 宥恕通所手当科目、930. 宥恕通所手当以後支給、931. 宥恕特定職種受講手当科目、932. 宥恕特定職種受講手当以後支給、933. 宥恕寄宿手当科目、934. 宥恕寄宿手当以後支給、935. 宥恕特例一時金科目、936. 宥恕特例一時金以後支給、937. 宥恕支度金科目、938. 宥恕支度金以後支給、939. 宥恕移転費科目、940. 宥恕移転費以後支給、941. 宥恕広域活動費科目、942. 宥恕広域活動費以後支給、943. 基本手当宥恕日数、944. 基本手当宥恕区分、945. 特例一時金宥恕日数、946. 特例一時金宥恕区分、947. 宥恕高齢一時金科目、948. 宥恕高齢一時金以後支給、949. 宥恕再就職手当科目、950. 宥恕再就職手当以後支給、951. 高齢給付金宥恕日数、952. 高齢給付金宥恕区分、953. 再就職手当宥恕日数、954. 再就職手当宥恕区分、955. 就職手当科目、956. 就職手当以後支給、957. 就職手当宥恕区分、958. 就職手当宥恕日数、959. 早期就業支援金科目、960. 早期就業支援金以後支給、961. 早期就業支援金宥恕区分、962. 早期就業支援金宥恕日数、963. 早期再就職支援金科目、964. 早期再就職支援金以後支給、965. 早期再就職支援金宥恕区分、966. 早期再就職支援金宥恕日数、967. 宥恕就業促進進着手当科目、968. 宥恕就業促進進着手当以後支給、969. 就業促進進着手当宥恕日数、970. 就業促進進着手当宥恕区分、971. 新回収返還区分、972. 新回収返還対象期間初日、973. 新回収返還対象期間末日、974. 旧回収返還対象期間初日、975. 旧回収返還対象期間末日、976. 新科目コード、977. 旧科目コード、978. 来所指示日、979. 新支給番号、980. 委嘱移管受安定所番号、981. 委嘱移管受支給番号、982. 就職完結区分、983. 再就職手当申請可否フラグ、984. 出力区分、985. 給付制限期間初日、986. 給付制限期間末日、987. 新激甚指定期限日、988. 旧激甚指定期限日、989. 給付制限出力区分、990. 旧受給期間満了フラグ、991. 旧激甚解除表示フラグ、992. 新氏名、993. 新性別、994. 新求職日、995. 新決定日、996. 旧求職日、997. 給付制限初日、998. 給付制限末日、999. 60歳到達時賃金使用フラグ、1000. 新60歳賃金日額、1001. 旧60歳賃金日額、1002. 新基本手当日額、1003. 新対象者区分、1004. 旧対象者区分、1005. 新所定給付日数、1006. 終了後手当残日数、1007. 特別個別残日数、1008. 旧前回支給期間末日、1009. 解雇の効力、1010. 処分の争い、1011. 内職日額、1012. 完結表示、1013. 被保険者種類変更、1014. 残2/3到達日、1015. 残1/3到達日、1016. 残45日到達日、1017. 事業所名称(漢字)、1018. 事業所住所(漢字)、1019. 就職等年月日、1020. 船員被保険者カナ氏名、1021. 船員被保険者漢字氏名、1022. 旧船員被保険者氏名(カナ)、1023. 旧船員被保険者氏名(漢字)、1024. 変更状態表示、1025. 旧教育訓練開始日、1026. 旧雇用継続給付支給日、1027. 喪失閉鎖表示、1028. 被保険者証番号、1029. 高齢求職者認定日、1030. 再就職手当就職日、1031. 標準報酬月額、1032. 旧高齢求職者認定日、1033. 旧再就職手当就職日、1034. 旧被保険者証整理記号、1035. 旧移行時喪失表示、1036. 旧標準報酬月額、1037. 個人番号、1038. 氏名、1039. 性別、1040. 生年月日、1041. 住所、1042. ハローワーク統合宛名番号、1043. 情報提供用個人識別符号

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

[その他住民票関係情報]

1045. 世帯主との続柄コード(続柄コード1)、1046. 世帯主との続柄コード(続柄コード2)、1047. 世帯主との続柄コード(続柄コード3)、1048. 世帯主との続柄コード(続柄コード4)、1049. 世帯番号

[医療保険関係情報]

(以下、船員保険関係情報)1050. 保険者番号、1051. 保険者名称、1052. 被保険者証記号番号、1053. 資格取得日、1054. 資格喪失日、1055. 傷病手当金・療養のため休んだ期間(自)、1056. 傷病手当金・療養のため休んだ期間(至)、1057. 傷病手当金・療養のため休んだ日数、1058. 傷病手当金・支給開始日、1059. 傷病手当金・支給額、1060. 傷病手当金・支給日、1061. 傷病手当金・支給期間(自)、1062. 傷病手当金・支給期間(至)、1063. 休業手当金・負傷又は発病日、1064. 休業手当金・療養のため労働できなかった期間(自)、1065. 休業手当金・療養のため労働できなかった期間(至)、1066. 休業手当金・療養のため労働できなかった日数、1067. 休業手当金・支給額、1068. 休業手当金・支給日、(以下、被用者保険関係情報(健康保険))、1069. 保険者番号、1070. 保険者名称、1071. 被保険者証記号番号、1072. 資格取得日、1073. 資格喪失日、1074. 傷病手当金・療養のため休んだ期間(自)、1075. 傷病手当金・療養のため休んだ期間(至)、1076. 傷病手当金・療養のため休んだ日数、1077. 傷病手当金・支給開始日、1078. 傷病手当金・支給額、1079. 傷病手当金・支給日、1080. 傷病手当金・支給期間(自)、1081. 傷病手当金・支給期間(至)、(以下、国民健康保険関係情報)1082. 保険者番号、1083. 保険者名称、1084. 被保険者証記号番号、1085. 証区分、1086. 資格取得日、1087. 資格喪失日、1088. 傷病手当金・支給開始日、1089. 傷病手当金・支給額、1090. 傷病手当金・支給日、1091. 傷病手当金・支給期間(自)、1092. 傷病手当金・支給期間(至)、(以下、被用者保険関係情報(共済組合))1093. 保険者番号、1094. 保険者名称、1095. 被保険者証記号番号、1096. 受給資格取得年月日、1097. 受給資格喪失年月日、1098. 傷病手当金・療養のため休んだ期間(自)、1099. 傷病手当金・療養のため休んだ期間(至)、1100. 傷病手当金・療養のため休んだ日数、1101. 傷病手当金・支給開始日、1102. 傷病手当金・支給額、1103. 傷病手当金・支給日、1104. 傷病手当金・支給期間(自)、1105. 傷病手当金・支給期間(至)、(以下、地方公務員災害補償法による給付)1106. 休業補償・療養のため休んだ期間(自)、1107. 休業補償・療養のため休んだ期間(至)、1108. 休業補償・療養のため休んだ日数、1109. 休業補償・支給額、1110. 休業補償・支給日

[年金関係情報]

1111. 年金給付記録情報・基礎年金番号、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金老齢年金情報))、1112. 年金の種類(年金コード)、1113. 年金決定年月日、1114. 受給権発生年月日、1115. 受給権失権年月日、1116. 年金差止年月日、1117. 年金支給停止理由コード(その1)、1118. 年金支給停止開始年月(その1)、1119. 年金支給停止終了年月(その1)、1120. 年金支給停止理由コード(その2)、1121. 年金支給停止開始年月(その2)、1122. 年金支給停止終了年月(その2)、1123. 年金支給停止理由コード(その3)、1124. 年金支給停止開始年月(その3)、1125. 年金支給停止終了年月(その3)、1126. 年金再決定理由コード、1127. 年金決定事務所コード、1128. 直近年金支給額変更理由コードA、1129. 直近年金支給額変更理由コードB、1130. 初回年金支払年月日、1131. 年金支給開始年月日、1132. 年金支給額決定変更理由コードA、1133. 年金支給額決定変更理由コードB、1134. 子の加給年金額情報、1135. 年金支給停止額情報、1136. 年金支給額情報、1137. 時効特例給付支払年月日、1138. 時効特例給付支払額情報、1139. 年金支払年月日、1140. 年金支払額情報、1141. 所得税額情報、1142. 介護保険料額情報、1143. 国民健康保険料額情報、1144. 後期高齢者医療保険料額情報、1145. 住民税額情報、1146. 年金振込予定年月日、1147. 未支給年金支払年月日、1148. 未支給年金支払理由コード、1149. 未支給年金支払者氏名情報、1150. 未支給年金支払者続柄コード、1151. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金通算老齢年金情報))、1152. 年金の種類(年金コード)、1153. 年金決定年月日、1154. 受給権発生年月日、1155. 受給権失権年月日、1156. 年金差止年月日、1157. 年金支給停止理由コード(その1)、1158. 年金支給停止開始年月(その1)、1159. 年金支給停止終了年月(その1)、1160. 年金支給停止理由コード(その2)、1161. 年金支給停止開始年月(その2)、1162. 年金支給停止終了年月(その2)、1163. 年金支給停止理由コード(その3)、1164. 年金支給停止開始年月(その3)、1165. 年金支給停止終了年月(その3)、1166. 年金再決定理由コード、1167. 年金決定事務所コード、1168. 直近年金支給額変更理由コードA、1169. 直近年金支給額変更理由コードB、1170. 初回年金支払年月日、1171. 年金支給開始年月日、1172. 年金支給額決定変更理由コードA、1173. 年金支給額決定変更理由コードB、1174. 年金支給停止額情報、1175. 年金支給額情報、1176. 時効特例給付支払年月日、1177. 時効特例給付支払額情報、1178. 年金支払年月日、1179. 年金支払額情報、1180. 所得税額情報、1181. 介護保険料額情報、1182. 国民健康保険料額情報、1183. 後期高齢者医療保険料額情報、1184. 住民税額情報、1185. 年金振込予定年月日、1186. 未支給年金支払年月日、1187. 未支給年金支払理由コード、1188. 未支給年金支払者氏名情報、1189. 未支給年金支払者続柄コード、1190. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金特例老齢年金情報))、1191. 年金の種類(年金コード)、1192. 年金決定年月日、1193. 受給権発生年月日、1194. 受給権失権年月日、1195. 年金差止年月日、1196. 年金支給停止理由コード(その1)、1197. 年金支給停止開始年月(その1)、1198. 年金支給停止終了年月(その1)、1199. 年金支給停止理由コード(その2)、1200. 年金支給停止開始年月(その2)、1201. 年金支給停止終了年月(その2)、1202. 年金支給停止理由コード(その3)、1203. 年金支給停止開始年月(その3)、1204. 年金支給停止終了年月(その3)、1205. 年金再決定理由コード、1206. 年金決定事務所コード、1207. 直近年金支給額変更理由コードA、1208. 直近年金支給額変更理由コードB、1209. 初回年金支払年月日、1210. 年金支給開始年月日、1211. 年金支給額決定変更理由コードA、1212. 年金支給額決定変更理由コードB、1213. 年金支給停止額情報、1214. 年金支給額情報、1215. 時効特例給付支払年月日、1216. 時効特例給付支払額情報、1217. 年金支払年月日、1218. 年金支払額情報、1219. 所得税額情報、1220. 介護保険料額情報、1221. 国民健康保険料額情報、1222. 後期高齢者医療保険料額情報、1223. 住民税額情報、1224. 年金振込予定年月日、1225. 未支給年金支払年月日、1226. 未支給年金支払理由コード、1227. 未支給年金支払者氏名情報、1228. 未支給年金支払者続柄コード、1229. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金障害年金情報))、1230. 年金の種類(年金コード)、1231. 年金決定年月日、1232. 受給権発生年月日、1233. 受給権失権年月日、1234. 時効該当年月、1235. 年金差止年月日、1236. 年金支給停止理由コード(その1)、1237. 年金支給停止開始年月(その1)、1238. 年金支給停止終了年月(その1)、1239. 年金支給停止理由コード(その2)、1240. 年金支給停止開始年月(その2)、1241. 年金支給停止終了年月(その2)、1242. 年金支給停止理由コード(その3)、1243. 年金支給停止開始年月(その3)、1244. 年金支給停止終了年月(その3)、1245. 障害等級コード、1246. 障害年金決定原因コード、1247. 障害傷病名コード(その1)、1248. 障害傷病名コード(その2)、1249. 障害傷病名コード(その3)、1250. 障害診断書コード(その1)、1251. 障害診断書コード(その2)、1252. 障害診断書コード(その3)、1253. 第3者行為コード、1254. 業務上・外区分コード、1255. 年金再決定理由コード、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

1256. 失権理由コード、1257. 年金決定事務所コード、1258. 直近年金支給額変更理由コードA、1259. 直近年金支給額変更理由コードB、1260. 年金支給開始年月日、1261. 年金支給額決定変更理由コードA、1262. 年金支給額決定変更理由コードB、1263. 子の加給年金額情報、1264. 年金支給停止額情報、1265. 年金支給額情報、1266. 時効特例給付支払年月日、1267. 時効特例給付支払額情報、1268. 年金支払年月日、1269. 年金支払額情報、1270. 介護保険料額情報、1271. 国民健康保険料額情報、1272. 後期高齢者医療保険料額情報、1273. 住民税額情報、1274. 年金振込予定年月日、1275. 未支給年金支払年月日、1276. 未支給年金支払理由コード、1277. 未支給年金支払者氏名情報、1278. 未支給年金支払者続柄コード、1279. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金遺族年金情報))、1280. 年金の種類(年金コード)、1281. 死亡者生年月日、1282. 年金決定年月日、1283. 受給権発生年月日、1284. 受給権失権年月日、1285. 時効該当年月、1286. 受給権者続柄コード、1287. 年金差止年月日、1288. 年金支給停止理由コード(その1)、1289. 年金支給停止開始年月(その1)、1290. 年金支給停止終了年月(その1)、1291. 年金支給停止理由コード(その2)、1292. 年金支給停止開始年月(その2)、1293. 年金支給停止終了年月(その2)、1294. 年金支給停止理由コード(その3)、1295. 年金支給停止開始年月(その3)、1296. 年金支給停止終了年月(その3)、1297. 第三者行為コード、1298. 業務上・外区分コード、1299. 年金再決定理由コード、1300. 失権理由コード、1301. 年金決定事務所コード、1302. 直近年金支給額変更理由コードA、1303. 直近年金支給額変更理由コードB、1304. 年金支給開始年月日、1305. 年金支給額決定変更理由コードA、1306. 年金支給額決定変更理由コードB、1307. 子の加給年金額情報、1308. 年金支給停止額情報、1309. 年金支給額情報、1310. 時効特例給付支払年月日、1311. 時効特例給付支払額情報、1312. 年金支払年月日、1313. 年金支払額情報、1314. 介護保険料額情報、1315. 国民健康保険料額情報、1316. 後期高齢者医療保険料額情報、1317. 住民税額情報、1318. 年金振込予定年月日、1319. 未支給年金支払年月日、1320. 未支給年金支払理由コード、1321. 未支給年金支払者氏名情報、1322. 未支給年金支払者続柄コード、1323. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金遺族年金情報))、1324. 年金の種類(年金コード)、1325. 死亡者生年月日、1326. 年金決定年月日、1327. 受給権発生年月日、1328. 受給権失権年月日、1329. 時効該当年月、1330. 受給権者続柄コード、1331. 年金差止年月日、1332. 年金支給停止理由コード(その1)、1333. 年金支給停止開始年月(その1)、1334. 年金支給停止終了年月(その1)、1335. 年金支給停止理由コード(その2)、1336. 年金支給停止開始年月(その2)、1337. 年金支給停止終了年月(その2)、1338. 年金支給停止理由コード(その3)、1339. 年金支給停止開始年月(その3)、1340. 年金支給停止終了年月(その3)、1341. 第三者行為コード、1342. 業務上・外区分コード、1343. 年金再決定理由コード、1344. 失権理由コード、1345. 年金決定事務所コード、1346. 直近年金支給額変更理由コードA、1347. 直近年金支給額変更理由コードB、1348. 年金支給開始年月日、1349. 年金支給額決定変更理由コードA、1350. 年金支給額決定変更理由コードB、1351. 子の加給年金額情報、1352. 年金支給停止額情報、1353. 年金支給額情報、1354. 時効特例給付支払年月日、1355. 時効特例給付支払額情報、1356. 年金支払年月日、1357. 年金支払額情報、1358. 介護保険料額情報、1359. 国民健康保険料額情報、1360. 後期高齢者医療保険料額情報、1361. 住民税額情報、1362. 年金振込予定年月日、1363. 未支給年金支払年月日、1364. 未支給年金支払理由コード、1365. 未支給年金支払者氏名情報、1366. 未支給年金支払者続柄コード、1367. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金かん夫年金情報))、1368. 年金の種類(年金コード)、1369. 死亡者生年月日、1370. 年金決定年月日、1371. 受給権発生年月日、1372. 受給権失権年月日、1373. 時効該当年月、1374. 受給権者続柄コード、1375. 年金差止年月日、1376. 年金支給停止理由コード(その1)、1377. 年金支給停止開始年月(その1)、1378. 年金支給停止終了年月(その1)、1379. 年金支給停止理由コード(その2)、1380. 年金支給停止開始年月(その2)、1381. 年金支給停止終了年月(その2)、1382. 年金支給停止理由コード(その3)、1383. 年金支給停止開始年月(その3)、1384. 年金支給停止終了年月(その3)、1385. 第三者行為コード、1386. 業務上・外区分コード、1387. 年金再決定理由コード、1388. 失権理由コード、1389. 年金決定事務所コード、1390. 直近年金支給額変更理由コードA、1391. 直近年金支給額変更理由コードB、1392. 年金支給開始年月日、1393. 年金支給額決定変更理由コードA、1394. 年金支給額決定変更理由コードB、1395. 子の加給年金額情報、1396. 年金支給停止額情報、1397. 年金支給額情報、1398. 時効特例給付支払年月日、1399. 時効特例給付支払額情報、1400. 年金支払年月日、1401. 年金支払額情報、1402. 介護保険料額情報、1403. 国民健康保険料額情報、1404. 後期高齢者医療保険料額情報、1405. 住民税額情報、1406. 年金振込予定年月日、1407. 未支給年金支払年月日、1408. 未支給年金支払理由コード、1409. 未支給年金支払者氏名情報、1410. 未支給年金支払者続柄コード、1411. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金遺児年金情報))、1412. 年金の種類(年金コード)、1413. 死亡者生年月日、1414. 年金決定年月日、1415. 受給権発生年月日、1416. 受給権失権年月日、1417. 時効該当年月、1418. 受給権者続柄コード、1419. 年金差止年月日、1420. 年金支給停止理由コード(その1)、1421. 年金支給停止開始年月(その1)、1422. 年金支給停止終了年月(その1)、1423. 年金支給停止理由コード(その2)、1424. 年金支給停止開始年月(その2)、1425. 年金支給停止終了年月(その2)、1426. 年金支給停止理由コード(その3)、1427. 年金支給停止開始年月(その3)、1428. 年金支給停止終了年月(その3)、1429. 第三者行為コード、1430. 業務上・外区分コード、1431. 年金再決定理由コード、1432. 失権理由コード、1433. 年金決定事務所コード、1434. 直近年金支給額変更理由コードA、1435. 直近年金支給額変更理由コードB、1436. 年金支給開始年月日、1437. 年金支給額決定変更理由コードA、1438. 年金支給額決定変更理由コードB、1439. 子の加給年金額情報、1440. 年金支給停止額情報、1441. 年金支給額情報、1442. 時効特例給付支払年月日、1443. 時効特例給付支払額情報、1444. 年金支払年月日、1445. 年金支払額情報、1446. 介護保険料額情報、1447. 国民健康保険料額情報、1448. 後期高齢者医療保険料額情報、1449. 住民税額情報、1450. 年金振込予定年月日、1451. 未支給年金支払年月日、1452. 未支給年金支払理由コード、1453. 未支給年金支払者氏名情報、1454. 未支給年金支払者続柄コード、1455. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法厚生年金通算遺族年金情報))、1456. 年金の種類(年金コード)、1457. 死亡者生年月日、1458. 年金決定年月日、1459. 受給権発生年月日、1460. 受給権失権年月日、1461. 時効該当年月、1462. 受給権者続柄コード、1463. 年金差止年月日、1464. 年金支給停止理由コード(その1)、1465. 年金支給停止開始年月(その1)、1466. 年金支給停止終了年月(その1)、1467. 年金支給停止理由コード(その2)、1468. 年金支給停止開始年月(その2)、1469. 年金支給停止終了年月(その2)、1470. 年金支給停止理由コード(その3)、1471. 年金支給停止開始年月(その3)、1472. 年金支給停止終了年月(その3)、1473. 第三者行為コード、1474. 業務上・外区分コード、1475. 年金再決定理由コード、1476. 失権理由コード、1477. 年金決定事務所コード、1478. 直近年金支給額変更理由コードA、1479. 直近年金支給額変更理由コードB、1480. 年金支給開始年月日、1481. 年金支給額決定変更理由コードA、1482. 年金支給額決定変更理由コードB、1483. 年金支給停止額情報、1484. 年金支給額情報、1485. 時効特例給付支払年月日、1486. 時効特例給付支払額情報、1487. 年金支払年月日、1488. 年金支払額情報、1489. 介護保険料額情報、1490. 国民健康保険料額情報、1491. 後期高齢者医療保険料額情報、1492. 住民税額情報、1493. 年金振込予定年月日、1494. 未支給年金支払年月日、1495. 未支給年金支払理由コード、1496. 未支給年金支払者氏名情報、1497. 未支給年金支払者続柄コード、1498. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法・新法厚生年金特別遺族年金情報))、1499. 年金の種類(年金コード)、1500. 死亡者生年月日、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

1501. 年金決定年月日、1502. 受給権発生年月日、1503. 受給権失権年月日、1504. 時効該当年月、1505. 受給権者続柄コード、1506. 年金差止年月日、1507. 年金支給停止理由コード(その1)、1508. 年金支給停止開始年月(その1)、1509. 年金支給停止終了年月(その1)、1510. 年金支給停止理由コード(その2)、1511. 年金支給停止開始年月(その2)、1512. 年金支給停止終了年月(その2)、1513. 年金支給停止理由コード(その3)、1514. 年金支給停止開始年月(その3)、1515. 年金支給停止終了年月(その3)、1516. 第3者行為コード、1517. 業務上・外区分コード、1518. 年金再決定理由コード、1519. 失権理由コード、1520. 年金決定事務所コード、1521. 直近年金支給額変更理由コードA、1522. 直近年金支給額変更理由コードB、1523. 年金支給開始年月日、1524. 年金支給額決定変更理由コードA、1525. 年金支給額決定変更理由コードB、1526. 年金支給停止額情報、1527. 年金支給額情報、1528. 時効特例給付支払年月日、1529. 時効特例給付支払額情報、1530. 年金支払年月日、1531. 年金支払額情報、1532. 介護保険料額情報、1533. 国民健康保険料額情報、1534. 後期高齢者医療保険料額情報、1535. 住民税額情報、1536. 年金振込予定年月日、1537. 未支給年金支払年月日、1538. 未支給年金支払理由コード、1539. 未支給年金支払者氏名情報、1540. 未支給年金支払者続柄コード、1541. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金老齢年金情報))、1542. 年金の種類(年金コード)、1543. 年金決定年月日、1544. 受給権発生年月日、1545. 受給権失権年月日、1546. 年金差止年月日、1547. 年金支給停止理由コード(その1)、1548. 年金支給停止開始年月(その1)、1549. 年金支給停止終了年月(その1)、1550. 年金支給停止理由コード(その2)、1551. 年金支給停止開始年月(その2)、1552. 年金支給停止終了年月(その2)、1553. 年金支給停止理由コード(その3)、1554. 年金支給停止開始年月(その3)、1555. 年金支給停止終了年月(その3)、1556. 年金再決定理由コード、1557. 年金決定事務所コード、1558. 直近年金支給額変更理由コードA、1559. 直近年金支給額変更理由コードB、1560. 初回年金支払年月日、1561. 年金支給開始年月日、1562. 年金支給額決定変更理由コードA、1563. 年金支給額決定変更理由コードB、1564. 子の加給年金額情報、1565. 年金支給停止額情報、1566. 年金支給額情報、1567. 時効特例給付支払年月日、1568. 時効特例給付支払額情報、1569. 年金支払年月日、1570. 年金支払額情報、1571. 所得税額情報、1572. 介護保険料額情報、1573. 国民健康保険料額情報、1574. 後期高齢者医療保険料額情報、1575. 住民税額情報、1576. 年金振込予定年月日、1577. 未支給年金支払年月日、1578. 未支給年金支払理由コード、1579. 未支給年金支払者氏名情報、1580. 未支給年金支払者続柄コード、1581. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金通算老齢年金情報))、1582. 年金の種類(年金コード)、1583. 年金決定年月日、1584. 受給権発生年月日、1585. 受給権失権年月日、1586. 年金差止年月日、1587. 年金給付情報(旧法船員年金養老年金情報)、1588. 年金支給停止開始年月(その1)、1589. 年金支給停止終了年月(その1)、1590. 年金支給停止理由コード(その2)、1591. 年金支給停止開始年月(その2)、1592. 年金支給停止終了年月(その2)、1593. 年金支給停止理由コード(その3)、1594. 年金支給停止開始年月(その3)、1595. 年金支給停止終了年月(その3)、1596. 年金再決定理由コード、1597. 年金決定事務所コード、1598. 直近年金支給額変更理由コードA、1599. 直近年金支給額変更理由コードB、1600. 初回年金支払年月日、1601. 年金支給開始年月日、1602. 年金支給額決定変更理由コードA、1603. 年金支給額決定変更理由コードB、1604. 年金支給停止額情報、1605. 年金支給額情報、1606. 時効特例給付支払年月日、1607. 時効特例給付支払額情報、1608. 年金支払年月日、1609. 年金支払額情報、1610. 所得税額情報、1611. 介護保険料額情報、1612. 国民健康保険料額情報、1613. 後期高齢者医療保険料額情報、1614. 住民税額情報、1615. 年金振込予定年月日、1616. 未支給年金支払年月日、1617. 未支給年金支払理由コード、1618. 未支給年金支払者氏名情報、1619. 未支給年金支払者続柄コード、1620. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金養老年金情報))、1621. 年金の種類(年金コード)、1622. 年金決定年月日、1623. 受給権発生年月日、1624. 受給権失権年月日、1625. 年金差止年月日、1626. 年金支給停止理由コード(その1)、1627. 年金支給停止開始年月(その1)、1628. 年金支給停止終了年月(その1)、1629. 年金支給停止理由コード(その2)、1630. 年金支給停止開始年月(その2)、1631. 年金支給停止終了年月(その2)、1632. 年金支給停止理由コード(その3)、1633. 年金支給停止開始年月(その3)、1634. 年金支給停止終了年月(その3)、1635. 年金再決定理由コード、1636. 年金決定事務所コード、1637. 直近年金支給額変更理由コードA、1638. 直近年金支給額変更理由コードB、1639. 初回年金支払年月日、1640. 年金支給開始年月日、1641. 年金支給額決定変更理由コードA、1642. 年金支給額決定変更理由コードB、1643. 子の加給年金額情報、1644. 年金支給停止額情報、1645. 年金支給額情報、1646. 時効特例給付支払年月日、1647. 時効特例給付支払額情報、1648. 年金支払年月日、1649. 年金支払額情報、1650. 所得税額情報、1651. 介護保険料額情報、1652. 国民健康保険料額情報、1653. 後期高齢者医療保険料額情報、1654. 住民税額情報、1655. 年金振込予定年月日、1656. 未支給年金支払年月日、1657. 未支給年金支払理由コード、1658. 未支給年金支払者氏名情報、1659. 未支給年金支払者続柄コード、1660. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金特例老齢年金情報))、1661. 年金の種類(年金コード)、1662. 年金決定年月日、1663. 受給権発生年月日、1664. 受給権失権年月日、1665. 年金差止年月日、1666. 年金支給停止理由コード(その1)、1667. 年金支給停止開始年月(その1)、1668. 年金支給停止終了年月(その1)、1669. 年金支給停止理由コード(その2)、1670. 年金支給停止開始年月(その2)、1671. 年金支給停止終了年月(その2)、1672. 年金支給停止理由コード(その3)、1673. 年金支給停止開始年月(その3)、1674. 年金支給停止終了年月(その3)、1675. 年金再決定理由コード、1676. 年金決定事務所コード、1677. 直近年金支給額変更理由コードA、1678. 直近年金支給額変更理由コードB、1679. 初回年金支払年月日、1680. 年金支給開始年月日、1681. 年金支給額決定変更理由コードA、1682. 年金支給額決定変更理由コードB、1683. 年金支給停止額情報、1684. 年金支給額情報、1685. 時効特例給付支払年月日、1686. 時効特例給付支払額情報、1687. 年金支払年月日、1688. 年金支払額情報、1689. 所得税額情報、1690. 介護保険料額情報、1691. 国民健康保険料額情報、1692. 後期高齢者医療保険料額情報、1693. 住民税額情報、1694. 年金振込予定年月日、1695. 未支給年金支払年月日、1696. 未支給年金支払理由コード、1697. 未支給年金支払者氏名情報、1698. 未支給年金支払者続柄コード、1699. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金障害年金情報))、1700. 年金の種類(年金コード)、1701. 年金決定年月日、1702. 受給権発生年月日、1703. 受給権失権年月日、1704. 時効該当年月、1705. 年金差止年月日、1706. 年金支給停止理由コード(その1)、1707. 年金支給停止開始年月(その1)、1708. 年金支給停止終了年月(その1)、1709. 年金支給停止理由コード(その2)、1710. 年金支給停止開始年月(その2)、1711. 年金支給停止終了年月(その2)、1712. 年金支給停止理由コード(その3)、1713. 年金支給停止開始年月(その3)、1714. 年金支給停止終了年月(その3)、1715. 障害等級コード、1716. 障害年金決定原因コード、1717. 障害傷病名コード(その1)、1718. 障害傷病名コード(その2)、1719. 障害傷病名コード(その3)、1720. 障害診断書コード(その1)、1721. 障害診断書コード(その2)、1722. 障害診断書コード(その3)、1723. 第3者行為コード、1724. 業務上・外区分コード、1725. 年金再決定理由コード、1726. 失権理由コード、1727. 年金決定事務所コード、1728. 直近年金支給額変更理由コードA、1729. 直近年金支給額変更理由コードB、1730. 年金支給開始年月日、1731. 年金支給額決定変更理由コードA、1732. 年金支給額決定変更理由コードB、1733. 子の加給年金額情報、1734. 年金支給停止額情報、1735. 年金支給額情報、1736. 時効特例給付支払年月日、1737. 時効特例給付支払額情報、1738. 年金支払年月日、1739. 年金支払額情報、1740. 介護保険料額情報、1741. 国民健康保険料額情報、1742. 後期高齢者医療保険料額情報、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

1743. 住民税額情報、1744. 年金振込予定年月日、1745. 未支給年金支払年月日、1746. 未支給年金支払理由コード、1747. 未支給年金支払者氏名情報、1748. 未支給年金支払者続柄コード、1749. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金遺族年金情報))、1750. 年金の種類(年金コード)、1751. 死亡者生年月日、1752. 年金決定年月日、1753. 受給権発生年月日、1754. 受給権失権年月日、1755. 時効該当年月、1756. 受給権者続柄コード、1757. 年金差止年月日、1758. 年金支給停止理由コード(その1)、1759. 年金支給停止開始年月(その1)、1760. 年金支給停止終了年月(その1)、1761. 年金支給停止理由コード(その2)、1762. 年金支給停止開始年月(その2)、1763. 年金支給停止終了年月(その2)、1764. 年金支給停止理由コード(その3)、1765. 年金支給停止開始年月(その3)、1766. 年金支給停止終了年月(その3)、1767. 第三者行為コード、1768. 業務上・外区分コード、1769. 年金再決定理由コード、1770. 失権理由コード、1771. 年金決定事務所コード、1772. 直近年金支給額変更理由コードA、1773. 直近年金支給額変更理由コードB、1774. 年金支給開始年月日、1775. 年金支給額決定変更理由コードA、1776. 年金支給額決定変更理由コードB、1777. 子の加給年金額情報、1778. 年金支給停止額情報、1779. 年金支給額情報、1780. 時効特例給付支払年月日、1781. 時効特例給付支払額情報、1782. 年金支払年月日、1783. 年金支払額情報、1784. 介護保険料額情報、1785. 国民健康保険料額情報、1786. 後期高齢者医療保険料額情報、1787. 住民税額情報、1788. 年金振込予定年月日、1789. 未支給年金支払年月日、1790. 未支給年金支払理由コード、1791. 未支給年金支払者氏名情報、1792. 未支給年金支払者続柄コード、1793. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金寡婦年金情報))、1794. 年金の種類(年金コード)、1795. 死亡者生年月日、1796. 年金決定年月日、1797. 受給権発生年月日、1798. 受給権失権年月日、1799. 時効該当年月、1800. 受給権者続柄コード、1801. 年金差止年月日、1802. 年金支給停止理由コード(その1)、1803. 年金支給停止開始年月(その1)、1804. 年金支給停止終了年月(その1)、1805. 年金支給停止理由コード(その2)、1806. 年金支給停止開始年月(その2)、1807. 年金支給停止終了年月(その2)、1808. 年金支給停止理由コード(その3)、1809. 年金支給停止開始年月(その3)、1810. 年金支給停止終了年月(その3)、1811. 第三者行為コード、1812. 業務上・外区分コード、1813. 年金再決定理由コード、1814. 失権理由コード、1815. 年金決定事務所コード、1816. 直近年金支給額変更理由コードA、1817. 直近年金支給額変更理由コードB、1818. 年金支給開始年月日、1819. 年金支給額決定変更理由コードA、1820. 年金支給額決定変更理由コードB、1821. 子の加給年金額情報、1822. 年金支給停止額情報、1823. 年金支給額情報、1824. 時効特例給付支払年月日、1825. 時効特例給付支払額情報、1826. 年金支払年月日、1827. 年金支払額情報、1828. 介護保険料額情報、1829. 国民健康保険料額情報、1830. 後期高齢者医療保険料額情報、1831. 住民税額情報、1832. 年金振込予定年月日、1833. 未支給年金支払年月日、1834. 未支給年金支払理由コード、1835. 未支給年金支払者氏名情報、1836. 未支給年金支払者続柄コード、1837. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金遺族年金情報))、1838. 年金の種類(年金コード)、1839. 死亡者生年月日、1840. 年金決定年月日、1841. 受給権発生年月日、1842. 受給権失権年月日、1843. 時効該当年月、1844. 受給権者続柄コード、1845. 年金差止年月日、1846. 年金支給停止理由コード(その1)、1847. 年金支給停止開始年月(その1)、1848. 年金支給停止終了年月(その1)、1849. 年金支給停止理由コード(その2)、1850. 年金支給停止開始年月(その2)、1851. 年金支給停止終了年月(その2)、1852. 年金支給停止理由コード(その3)、1853. 年金支給停止開始年月(その3)、1854. 年金支給停止終了年月(その3)、1855. 第三者行為コード、1856. 業務上・外区分コード、1857. 年金再決定理由コード、1858. 失権理由コード、1859. 年金決定事務所コード、1860. 直近年金支給額変更理由コードA、1861. 直近年金支給額変更理由コードB、1862. 年金支給開始年月日、1863. 年金支給額決定変更理由コードA、1864. 年金支給額決定変更理由コードB、1865. 子の加給年金額情報、1866. 年金支給停止額情報、1867. 年金支給額情報、1868. 時効特例給付支払年月日、1869. 時効特例給付支払額情報、1870. 年金支払年月日、1871. 年金支払額情報、1872. 介護保険料額情報、1873. 国民健康保険料額情報、1874. 後期高齢者医療保険料額情報、1875. 住民税額情報、1876. 年金振込予定年月日、1877. 未支給年金支払年月日、1878. 未支給年金支払理由コード、1879. 未支給年金支払者氏名情報、1880. 未支給年金支払者続柄コード、1881. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金遺族年金情報))、1882. 年金の種類(年金コード)、1883. 死亡者生年月日、1884. 年金決定年月日、1885. 受給権発生年月日、1886. 受給権失権年月日、1887. 時効該当年月、1888. 受給権者続柄コード、1889. 年金差止年月日、1890. 年金支給停止理由コード(その1)、1891. 年金支給停止開始年月(その1)、1892. 年金支給停止終了年月(その1)、1893. 年金支給停止理由コード(その2)、1894. 年金支給停止開始年月(その2)、1895. 年金支給停止終了年月(その2)、1896. 年金支給停止理由コード(その3)、1897. 年金支給停止開始年月(その3)、1898. 年金支給停止終了年月(その3)、1899. 第三者行為コード、1900. 業務上・外区分コード、1901. 年金再決定理由コード、1902. 失権理由コード、1903. 年金決定事務所コード、1904. 直近年金支給額変更理由コードA、1905. 直近年金支給額変更理由コードB、1906. 年金支給開始年月日、1907. 年金支給額決定変更理由コードA、1908. 年金支給額決定変更理由コードB、1909. 年金支給停止額情報、1910. 年金支給額情報、1911. 時効特例給付支払年月日、1912. 時効特例給付支払額情報、1913. 年金支払年月日、1914. 年金支払額情報、1915. 介護保険料額情報、1916. 国民健康保険料額情報、1917. 後期高齢者医療保険料額情報、1918. 住民税額情報、1919. 年金振込予定年月日、1920. 未支給年金支払年月日、1921. 未支給年金支払理由コード、1922. 未支給年金支払者氏名情報、1923. 未支給年金支払者続柄コード、1924. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法船員年金特例遺族年金情報))、1925. 年金の種類(年金コード)、1926. 死亡者生年月日、1927. 年金決定年月日、1928. 受給権発生年月日、1929. 受給権失権年月日、1930. 時効該当年月、1931. 受給権者続柄コード、1932. 年金差止年月日、1933. 年金支給停止理由コード(その1)、1934. 年金支給停止開始年月(その1)、1935. 年金支給停止終了年月(その1)、1936. 年金支給停止理由コード(その2)、1937. 年金支給停止開始年月(その2)、1938. 年金支給停止終了年月(その2)、1939. 年金支給停止理由コード(その3)、1940. 年金支給停止開始年月(その3)、1941. 年金支給停止終了年月(その3)、1942. 第三者行為コード、1943. 業務上・外区分コード、1944. 年金再決定理由コード、1945. 失権理由コード、1946. 年金決定事務所コード、1947. 直近年金支給額変更理由コードA、1948. 直近年金支給額変更理由コードB、1949. 年金支給開始年月日、1950. 年金支給額決定変更理由コードA、1951. 年金支給額決定変更理由コードB、1952. 年金支給停止額情報、1953. 年金支給額情報、1954. 時効特例給付支払年月日、1955. 時効特例給付支払額情報、1956. 年金支払年月日、1957. 年金支払額情報、1958. 介護保険料額情報、1959. 国民健康保険料額情報、1960. 後期高齢者医療保険料額情報、1961. 住民税額情報、1962. 年金振込予定年月日、1963. 未支給年金支払年月日、1964. 未支給年金支払理由コード、1965. 未支給年金支払者氏名情報、1966. 未支給年金支払者続柄コード、1967. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金老齢年金情報(法第26条、76条該当)))、1968. 年金の種類(年金コード)、1969. 年金決定年月日、1970. 受給権発生年月日、1971. 受給権失権年月日、1972. 年金差止年月日、1973. 年金支給停止理由コード(その1)、1974. 年金支給停止開始年月(その1)、1975. 年金支給停止終了年月(その1)、1976. 年金支給停止理由コード(その2)、1977. 年金支給停止開始年月(その2)、1978. 年金支給停止終了年月(その2)、1979. 年金支給停止理由コード(その3)、1980. 年金支給停止開始年月(その3)、1981. 年金支給停止終了年月(その3)、1982. 年金再決定理由コード、1983. 年金決定事務所コード、1984. 直近年金支給額変更理由コードA、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

1985. 直近年金支給額変更理由コードB、1986. 初回年金支払年月日、1987. 年金支給開始年月日、1988. 年金支給額決定変更理由コードA、1989. 年金支給額決定変更理由コードB、1990. 年金支給停止額情報、1991. 年金支給額情報、1992. 時効特例給付支払年月日、1993. 時効特例給付支払額情報、1994. 年金支払年月日、1995. 年金支払額情報、1996. 所得税額情報、1997. 介護保険料額情報、1998. 国民健康保険料額情報、1999. 後期高齢者医療保険料額情報、2000. 住民税額情報、2001. 年金振込予定年月日、2002. 未支給年金支払年月日、2003. 未支給年金支払理由コード、2004. 未支給年金支払者氏名情報、2005. 未支給年金支払者続柄コード、2006. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金老齢年金情報(法第78条該当)))、2007. 年金の種類(年金コード)、2008. 年金決定年月日、2009. 受給権発生年月日、2010. 受給権失権年月日、2011. 年金差止年月日、2012. 年金支給停止理由コード(その1)、2013. 年金支給停止開始年月(その1)、2014. 年金支給停止終了年月(その1)、2015. 年金支給停止理由コード(その2)、2016. 年金支給停止開始年月(その2)、2017. 年金支給停止終了年月(その2)、2018. 年金支給停止理由コード(その3)、2019. 年金支給停止開始年月(その3)、2020. 年金支給停止終了年月(その3)、2021. 年金再決定理由コード、2022. 年金決定事務所コード、2023. 直近年金支給額変更理由コードA、2024. 直近年金支給額変更理由コードB、2025. 初回年金支払年月日、2026. 年金支給開始年月日、2027. 年金支給額決定変更理由コードA、2028. 年金支給額決定変更理由コードB、2029. 年金支給停止額情報、2030. 年金支給額情報、2031. 時効特例給付支払年月日、2032. 時効特例給付支払額情報、2033. 年金支払年月日、2034. 年金支払額情報、2035. 所得税額情報、2036. 介護保険料額情報、2037. 国民健康保険料額情報、2038. 後期高齢者医療保険料額情報、2039. 住民税額情報、2040. 年金振込予定年月日、2041. 未支給年金支払年月日、2042. 未支給年金支払理由コード、2043. 未支給年金支払者氏名情報、2044. 未支給年金支払者続柄コード、2045. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金老齢年金情報(旧令陸軍共済該当)))、2046. 年金の種類(年金コード)、2047. 年金決定年月日、2048. 受給権発生年月日、2049. 受給権失権年月日、2050. 年金差止年月日、2051. 年金支給停止理由コード(その1)、2052. 年金支給停止開始年月(その1)、2053. 年金支給停止終了年月(その1)、2054. 年金支給停止理由コード(その2)、2055. 年金支給停止開始年月(その2)、2056. 年金支給停止終了年月(その2)、2057. 年金支給停止理由コード(その3)、2058. 年金支給停止開始年月(その3)、2059. 年金支給停止終了年月(その3)、2060. 年金再決定理由コード、2061. 年金決定事務所コード、2062. 直近年金支給額変更理由コードA、2063. 直近年金支給額変更理由コードB、2064. 初回年金支払年月日、2065. 年金支給開始年月日、2066. 年金支給額決定変更理由コードA、2067. 年金支給額決定変更理由コードB、2068. 年金支給停止額情報、2069. 年金支給額情報、2070. 時効特例給付支払年月日、2071. 時効特例給付支払額情報、2072. 年金支払年月日、2073. 年金支払額情報、2074. 所得税額情報、2075. 介護保険料額情報、2076. 国民健康保険料額情報、2077. 後期高齢者医療保険料額情報、2078. 住民税額情報、2079. 年金振込予定年月日、2080. 未支給年金支払年月日、2081. 未支給年金支払理由コード、2082. 未支給年金支払者氏名情報、2083. 未支給年金支払者続柄コード、2084. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金老齢年金情報(5年年金該当)))、2085. 年金の種類(年金コード)、2086. 年金決定年月日、2087. 受給権発生年月日、2088. 受給権失権年月日、2089. 年金差止年月日、2090. 年金支給停止理由コード(その1)、2091. 年金支給停止開始年月(その1)、2092. 年金支給停止終了年月(その1)、2093. 年金支給停止理由コード(その2)、2094. 年金支給停止開始年月(その2)、2095. 年金支給停止終了年月(その2)、2096. 年金支給停止理由コード(その3)、2097. 年金支給停止開始年月(その3)、2098. 年金支給停止終了年月(その3)、2099. 年金再決定理由コード、2100. 年金決定事務所コード、2101. 直近年金支給額変更理由コードA、2102. 直近年金支給額変更理由コードB、2103. 初回年金支払年月日、2104. 年金支給開始年月日、2105. 年金支給額決定変更理由コードA、2106. 年金支給額決定変更理由コードB、2107. 年金支給停止額情報、2108. 年金支給額情報、2109. 時効特例給付支払年月日、2110. 時効特例給付支払額情報、2111. 年金支払年月日、2112. 年金支払額情報、2113. 所得税額情報、2114. 介護保険料額情報、2115. 国民健康保険料額情報、2116. 後期高齢者医療保険料額情報、2117. 住民税額情報、2118. 年金振込予定年月日、2119. 未支給年金支払年月日、2120. 未支給年金支払理由コード、2121. 未支給年金支払者氏名情報、2122. 未支給年金支払者続柄コード、2123. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金通算老齢年金情報))、2124. 年金の種類(年金コード)、2125. 年金決定年月日、2126. 受給権発生年月日、2127. 受給権失権年月日、2128. 年金差止年月日、2129. 年金支給停止理由コード(その1)、2130. 年金支給停止開始年月(その1)、2131. 年金支給停止終了年月(その1)、2132. 年金支給停止理由コード(その2)、2133. 年金支給停止開始年月(その2)、2134. 年金支給停止終了年月(その2)、2135. 年金支給停止理由コード(その3)、2136. 年金支給停止開始年月(その3)、2137. 年金支給停止終了年月(その3)、2138. 年金再決定理由コード、2139. 年金決定事務所コード、2140. 直近年金支給額変更理由コードA、2141. 直近年金支給額変更理由コードB、2142. 初回年金支払年月日、2143. 年金支給開始年月日、2144. 年金支給額決定変更理由コードA、2145. 年金支給額決定変更理由コードB、2146. 年金支給停止額情報、2147. 年金支給額情報、2148. 時効特例給付支払年月日、2149. 時効特例給付支払額情報、2150. 年金支払年月日、2151. 年金支払額情報、2152. 所得税額情報、2153. 介護保険料額情報、2154. 国民健康保険料額情報、2155. 後期高齢者医療保険料額情報、2156. 住民税額情報、2157. 年金振込予定年月日、2158. 未支給年金支払年月日、2159. 未支給年金支払理由コード、2160. 未支給年金支払者氏名情報、2161. 未支給年金支払者続柄コード、2162. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法老齢基礎年金・老齢厚生年金情報(特別支給の老齢厚生年金・特別老齢年金含む)))、2163. 年金の種類(年金コード)、2164. 受給年金制度情報、2165. 年金決定年月日、2166. 受給権発生年月日、2167. 受給権失権年月日、2168. 年金支給停止理由コード(その1)、2169. 年金支給停止開始年月(その1)、2170. 年金支給停止終了年月(その1)、2171. 年金支給停止理由コード(その2)、2172. 年金支給停止開始年月(その2)、2173. 年金支給停止終了年月(その2)、2174. 年金支給停止理由コード(その3)、2175. 年金支給停止開始年月(その3)、2176. 年金支給停止終了年月(その3)、2177. 年金差止年月日、2178. 年金再決定理由コード、2179. 年金決定事務所コード、2180. 直近年金支給額変更理由コードA、2181. 直近年金支給額変更理由コードB、2182. 初回年金支払年月日、2183. 年金支給開始年月日、2184. 年金支給額決定変更理由コードA、2185. 年金支給額決定変更理由コードB、2186. 年金支給停止額情報(国民年金)、2187. 年金支給額情報(国民年金)、2188. 年金支給停止額情報(付加年金)、2189. 年金支給額情報(付加年金)、2190. 子の加給年金額情報(厚生年金)、2191. 配偶者加給年金額情報(厚生年金)、2192. 年金支給停止額情報(厚生年金)、2193. 年金支給額情報(厚生年金)、2194. 配偶者加給年金額情報(特別支給厚生年金)、2195. 子の加給年金額情報(特別支給厚生年金)、2196. 年金支給停止額情報(特別支給厚生年金)、2197. 年金支給額情報(特別支給厚生年金)、2198. 時効特例給付支払年月日、2199. 時効特例給付支払額情報(国民年金)、2200. 時効特例給付支払額情報(付加年金)、2201. 時効特例給付支払額情報(厚生年金)、2202. 時効特例給付支払額情報(特別支給厚生年金)、2203. 年金支払年月日、2204. 年金支払額情報、2205. 所得税額情報、2206. 介護保険料額情報、2207. 国民健康保険料額情報、2208. 後期高齢者医療保険料額情報、2209. 住民税額情報、2210. 年金振込予定年月日、2211. 未支給年金支払年月日、2212. 未支給年金支払理由コード、2213. 未支給年金支払者氏名情報、2214. 未支給年金支払者続柄コード、2215. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法障害基礎年金・障害厚生年金情報))、2216. 年金の種類(年金コード)、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

2217. 受給年金制度情報、2218. 年金決定年月日、2219. 受給権発生年月日、2220. 受給権失権年月日、2221. 時効該当年月、2222. 年金支給停止理由コード(その1)、2223. 年金支給停止開始年月(その1)、2224. 年金支給停止終了年月(その1)、2225. 年金支給停止理由コード(その2)、2226. 年金支給停止開始年月(その2)、2227. 年金支給停止終了年月(その2)、2228. 年金支給停止理由コード(その3)、2229. 年金支給停止開始年月(その3)、2230. 年金支給停止終了年月(その3)、2231. 失権理由コード、2232. 年金差止年月日、2233. 障害初診年月日、2234. 障害等級コード、2235. 障害年金決定原因コード、2236. 障害傷病名コード(その1)、2237. 障害傷病名コード(その2)、2238. 障害傷病名コード(その3)、2239. 障害診断書コード(その1)、2240. 障害診断書コード(その2)、2241. 障害診断書コード(その3)、2242. 第三者行為コード、2243. 業務上・外区分コード、2244. 年金再決定理由コード、2245. 年金決定事務所コード、2246. 直近年金支給額変更理由コードA、2247. 直近年金支給額変更理由コードB、2248. 年金支給開始年月日、2249. 年金支給額決定変更理由コードA、2250. 年金支給額決定変更理由コードB、2251. 子の加給年金額情報(国民年金)、2252. 年金支給停止額情報(国民年金)、2253. 年金支給額情報(国民年金)、2254. 配偶者加給年金額情報(厚生年金)、2255. 年金支給停止額情報(厚生年金)、2256. 年金支給額情報(厚生年金)、2257. 時効特例給付支払年月日、2258. 時効特例給付支払額情報(国民年金)、2259. 時効特例給付支払額情報(厚生年金)、2260. 年金支払年月日、2261. 年金支払額情報、2262. 介護保険料額情報、2263. 国民健康保険料額情報、2264. 後期高齢者医療保険料額情報、2265. 住民税額情報、2266. 年金振込予定年月日、2267. 未支給年金支払年月日、2268. 未支給年金支払理由コード、2269. 未支給年金支払者氏名情報、2270. 未支給年金支払者続柄コード、2271. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法遺族基礎年金・遺族厚生年金情報))、2272. 年金の種類(年金コード)、2273. 死亡者生年月日、2274. 受給年金制度情報、2275. 年金決定年月日、2276. 受給権発生年月日、2277. 受給権失権年月日、2278. 時効該当年月、2279. 年金支給停止理由コード(その1)、2280. 年金支給停止開始年月(その1)、2281. 年金支給停止終了年月(その1)、2282. 年金支給停止理由コード(その2)、2283. 年金支給停止開始年月(その2)、2284. 年金支給停止終了年月(その2)、2285. 年金支給停止理由コード(その3)、2286. 年金支給停止開始年月(その3)、2287. 年金支給停止終了年月(その3)、2288. 失権理由コード、2289. 年金支給開始年月日、2290. 年金支給額決定変更理由コードA、2291. 年金支給額決定変更理由コードB、2292. 子の加給年金額情報(国民年金)、2293. 年金支給停止額情報(国民年金)、2294. 年金支給額情報(国民年金)、2295. 寡婦加算額情報、2296. 年金支給停止額情報(厚生年金)、2297. 年金支給額情報(厚生年金)、2298. 時効特例給付支払年月日、2299. 時効特例給付支払額情報(国民年金)、2300. 時効特例給付支払額情報(厚生年金)、2301. 年金支払年月日、2302. 年金支払額情報、2303. 介護保険料額情報、2304. 国民健康保険料額情報、2305. 後期高齢者医療保険料額情報、2306. 住民税額情報、2307. 年金振込予定年月日、2308. 未支給年金支払年月日、2309. 未支給年金支払理由コード、2310. 未支給年金支払者氏名情報、2311. 未支給年金支払者続柄コード、2312. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金障害年金情報))、2313. 年金の種類(年金コード)、2314. 年金決定年月日、2315. 受給権発生年月日、2316. 受給権失権年月日、2317. 時効該当年月、2318. 年金差止年月日、2319. 年金支給停止理由コード(その1)、2320. 年金支給停止開始年月(その1)、2321. 年金支給停止終了年月(その1)、2322. 年金支給停止理由コード(その2)、2323. 年金支給停止開始年月(その2)、2324. 年金支給停止終了年月(その2)、2325. 年金支給停止理由コード(その3)、2326. 年金支給停止開始年月(その3)、2327. 年金支給停止終了年月(その3)、2328. 障害初診年月日、2329. 障害等級コード、2330. 障害年金決定原因コード、2331. 障害傷病名コード(その1)、2332. 障害傷病名コード(その2)、2333. 障害傷病名コード(その3)、2334. 障害診断書コード(その1)、2335. 障害診断書コード(その2)、2336. 障害診断書コード(その3)、2337. 第三者行為コード、2338. 業務上・外区分コード、2339. 年金再決定理由コード、2340. 失権理由コード、2341. 年金決定事務所コード、2342. 直近年金支給額変更理由コードA、2343. 直近年金支給額変更理由コードB、2344. 年金支給開始年月日、2345. 年金支給額決定変更理由コードA、2346. 年金支給額決定変更理由コードB、2347. 子の加給年金額情報、2348. 年金支給停止額情報、2349. 年金支給額情報、2350. 時効特例給付支払年月日、2351. 時効特例給付支払額情報、2352. 年金支払年月日、2353. 年金支払額情報、2354. 介護保険料額情報、2355. 国民健康保険料額情報、2356. 後期高齢者医療保険料額情報、2357. 住民税額情報、2358. 年金振込予定年月日、2359. 未支給年金支払年月日、2360. 未支給年金支払理由コード、2361. 未支給年金支払者氏名情報、2362. 未支給年金支払者続柄コード、2363. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金母子年金情報))、2364. 年金の種類(年金コード)、2365. 死亡者生年月日、2366. 年金決定年月日、2367. 受給権発生年月日、2368. 受給権失権年月日、2369. 時効該当年月、2370. 受給権者続柄コード、2371. 年金差止年月日、2372. 年金支給停止理由コード(その1)、2373. 年金支給停止開始年月(その1)、2374. 年金支給停止終了年月(その1)、2375. 年金支給停止理由コード(その2)、2376. 年金支給停止開始年月(その2)、2377. 年金支給停止終了年月(その2)、2378. 年金支給停止理由コード(その3)、2379. 年金支給停止開始年月(その3)、2380. 年金支給停止終了年月(その3)、2381. 第三者行為コード、2382. 業務上・外区分コード、2383. 年金再決定理由コード、2384. 失権理由コード、2385. 年金決定事務所コード、2386. 直近年金支給額変更理由コードA、2387. 直近年金支給額変更理由コードB、2388. 年金支給開始年月日、2389. 年金支給額決定変更理由コードA、2390. 年金支給額決定変更理由コードB、2391. 子の加給年金額情報、2392. 年金支給停止額情報、2393. 年金支給額情報、2394. 時効特例給付支払年月日、2395. 時効特例給付支払額情報、2396. 年金支払年月日、2397. 年金支払額情報、2398. 介護保険料額情報、2399. 国民健康保険料額情報、2400. 後期高齢者医療保険料額情報、2401. 住民税額情報、2402. 年金振込予定年月日、2403. 未支給年金支払年月日、2404. 未支給年金支払理由コード、2405. 未支給年金支払者氏名情報、2406. 未支給年金支払者続柄コード、2407. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金準母子年金情報))、2408. 年金の種類(年金コード)、2409. 死亡者生年月日、2410. 年金決定年月日、2411. 受給権発生年月日、2412. 受給権失権年月日、2413. 時効該当年月、2414. 受給権者続柄コード、2415. 年金差止年月日、2416. 年金支給停止理由コード(その1)、2417. 年金支給停止開始年月(その1)、2418. 年金支給停止終了年月(その1)、2419. 年金支給停止理由コード(その2)、2420. 年金支給停止開始年月(その2)、2421. 年金支給停止終了年月(その2)、2422. 年金支給停止理由コード(その3)、2423. 年金支給停止開始年月(その3)、2424. 年金支給停止終了年月(その3)、2425. 第三者行為コード、2426. 業務上・外区分コード、2427. 年金再決定理由コード、2428. 失権理由コード、2429. 年金決定事務所コード、2430. 直近年金支給額変更理由コードA、2431. 直近年金支給額変更理由コードB、2432. 年金支給開始年月日、2433. 年金支給額決定変更理由コードA、2434. 年金支給額決定変更理由コードB、2435. 子の加給年金額情報、2436. 年金支給停止額情報、2437. 年金支給額情報、2438. 時効特例給付支払年月日、2439. 時効特例給付支払額情報、2440. 年金支払年月日、2441. 年金支払額情報、2442. 介護保険料額情報、2443. 国民健康保険料額情報、2444. 後期高齢者医療保険料額情報、2445. 住民税額情報、2446. 年金振込予定年月日、2447. 未支給年金支払年月日、2448. 未支給年金支払理由コード、2449. 未支給年金支払者氏名情報、2450. 未支給年金支払者続柄コード、2451. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金寡婦年金情報))、2452. 年金の種類(年金コード)、2453. 死亡者生年月日、2454. 年金決定年月日、2455. 受給権発生年月日、2456. 受給権失権年月日、2457. 時効該当年月、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

2458. 受給権者続柄コード、2459. 年金差止年月日、2460. 年金支給停止理由コード(その1)、2461. 年金支給停止開始年月(その1)、2462. 年金支給停止終了年月(その1)、2463. 年金支給停止理由コード(その2)、2464. 年金支給停止開始年月(その2)、2465. 年金支給停止終了年月(その2)、2466. 年金支給停止理由コード(その3)、2467. 年金支給停止開始年月(その3)、2468. 年金支給停止終了年月(その3)、2469. 第3者行為コード、2470. 業務上・外区分コード、2471. 年金再決定理由コード、2472. 失権理由コード、2473. 年金決定事務所コード、2474. 直近年金支給額変更理由コードA、2475. 直近年金支給額変更理由コードB、2476. 年金支給開始年月日、2477. 年金支給額決定変更理由コードA、2478. 年金支給額決定変更理由コードB、2479. 年金支給停止額情報、2480. 年金支給額情報、2481. 時効特例給付支払年月日、2482. 時効特例給付支払額情報、2483. 年金支払年月日、2484. 年金支払額情報、2485. 介護保険料額情報、2486. 国民健康保険料額情報、2487. 後期高齢者医療保険料額情報、2488. 住民税額情報、2489. 年金振込予定年月日、2490. 未支給年金支払年月日、2491. 未支給年金支払理由コード、2492. 未支給年金支払者氏名情報、2493. 未支給年金支払者続柄コード、2494. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法国民年金遺児年金情報))、2495. 年金の種類(年金コード)、2496. 死亡者生年月日、2497. 年金決定年月日、2498. 受給権発生年月日、2499. 受給権失権年月日、2500. 時効該当年月、2501. 受給権者続柄コード、2502. 年金差止年月日、2503. 年金支給停止理由コード(その1)、2504. 年金支給停止開始年月(その1)、2505. 年金支給停止終了年月(その1)、2506. 年金支給停止理由コード(その2)、2507. 年金支給停止開始年月(その2)、2508. 年金支給停止終了年月(その2)、2509. 年金支給停止理由コード(その3)、2510. 年金支給停止開始年月(その3)、2511. 年金支給停止終了年月(その3)、2512. 第3者行為コード、2513. 業務上・外区分コード、2514. 年金再決定理由コード、2515. 失権理由コード、2516. 年金決定事務所コード、2517. 直近年金支給額変更理由コードA、2518. 直近年金支給額変更理由コードB、2519. 年金支給開始年月日、2520. 年金支給額決定変更理由コードA、2521. 年金支給額決定変更理由コードB、2522. 子の加給年金額情報、2523. 年金支給停止額情報、2524. 年金支給額情報、2525. 時効特例給付支払年月日、2526. 時効特例給付支払額情報、2527. 年金支払年月日、2528. 年金支払額情報、2529. 介護保険料額情報、2530. 国民健康保険料額情報、2531. 後期高齢者医療保険料額情報、2532. 住民税額情報、2533. 年金振込予定年月日、2534. 未支給年金支払年月日、2535. 未支給年金支払理由コード、2536. 未支給年金支払者氏名情報、2537. 未支給年金支払者続柄コード、2538. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法障害基礎年金情報(障害福祉年金裁定替え分)))、2539. 年金の種類(年金コード)、2540. 年金決定年月日、2541. 受給権発生年月日、2542. 受給権失権年月日、2543. 時効該当年月、2544. 年金差止年月日、2545. 年金支給停止理由コード(その1)、2546. 年金支給停止開始年月(その1)、2547. 年金支給停止終了年月(その1)、2548. 年金支給停止理由コード(その2)、2549. 年金支給停止開始年月(その2)、2550. 年金支給停止終了年月(その2)、2551. 年金支給停止理由コード(その3)、2552. 年金支給停止開始年月(その3)、2553. 年金支給停止終了年月(その3)、2554. 障害初診年月日、2555. 障害等級コード、2556. 障害年金決定原因コード、2557. 障害傷病名コード(その1)、2558. 障害傷病名コード(その2)、2559. 障害傷病名コード(その3)、2560. 障害診断書コード(その1)、2561. 障害診断書コード(その2)、2562. 障害診断書コード(その3)、2563. 第3者行為コード、2564. 業務上・外区分コード、2565. 年金再決定理由コード、2566. 失権理由コード、2567. 年金決定事務所コード、2568. 直近年金支給額変更理由コードA、2569. 直近年金支給額変更理由コードB、2570. 年金支給開始年月日、2571. 年金支給額決定変更理由コードA、2572. 年金支給額決定変更理由コードB、2573. 子の加給年金額情報、2574. 年金支給停止額情報、2575. 年金支給額情報、2576. 時効特例給付支払年月日、2577. 時効特例給付支払額情報、2578. 年金支払年月日、2579. 年金支払額情報、2580. 介護保険料額情報、2581. 国民健康保険料額情報、2582. 後期高齢者医療保険料額情報、2583. 住民税額情報、2584. 年金振込予定年月日、2585. 未支給年金支払年月日、2586. 未支給年金支払理由コード、2587. 未支給年金支払者氏名情報、2588. 未支給年金支払者続柄コード、2589. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法遺族基礎年金情報(母子福祉年金裁定替え分)))、2590. 年金の種類(年金コード)、2591. 死亡者生年月日、2592. 年金決定年月日、2593. 受給権発生年月日、2594. 受給権失権年月日、2595. 時効該当年月、2596. 受給権者続柄コード、2597. 年金差止年月日、2598. 年金支給停止理由コード(その1)、2599. 年金支給停止開始年月(その1)、2600. 年金支給停止終了年月(その1)、2601. 年金支給停止理由コード(その2)、2602. 年金支給停止開始年月(その2)、2603. 年金支給停止終了年月(その2)、2604. 年金支給停止理由コード(その3)、2605. 年金支給停止開始年月(その3)、2606. 年金支給停止終了年月(その3)、第3者行為コード、2608. 業務上・外区分コード、2609. 年金再決定理由コード、2610. 失権理由コード、2611. 年金決定事務所コード、2612. 直近年金支給額変更理由コードA、2613. 直近年金支給額変更理由コードB、2614. 年金支給開始年月日、2615. 年金支給額決定変更理由コードA、2616. 年金支給額決定変更理由コードB、2617. 子の加給年金額情報、2618. 年金支給停止額情報、2619. 年金支給額情報、2620. 時効特例給付支払年月日、2621. 時効特例給付支払額情報、2622. 年金支払年月日、2623. 年金支払額情報、2624. 介護保険料額情報、2625. 国民健康保険料額情報、2626. 後期高齢者医療保険料額情報、2627. 住民税額情報、2628. 年金振込予定年月日、2629. 未支給年金支払年月日、2630. 未支給年金支払理由コード、2631. 未支給年金支払者氏名情報、2632. 未支給年金支払者続柄コード、2633. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法遺族基礎年金情報(準母子福祉年金裁定替え分)))、2634. 年金の種類(年金コード)、2635. 死亡者生年月日、2636. 年金決定年月日、2637. 受給権発生年月日、2638. 受給権失権年月日、2639. 時効該当年月、2640. 受給権者続柄コード、2641. 年金差止年月日、2642. 年金支給停止理由コード(その1)、2643. 年金支給停止開始年月(その1)、2644. 年金支給停止終了年月(その1)、2645. 年金支給停止理由コード(その2)、2646. 年金支給停止開始年月(その2)、2647. 年金支給停止終了年月(その2)、2648. 年金支給停止理由コード(その3)、2649. 年金支給停止開始年月(その3)、2650. 年金支給停止終了年月(その3)、2651. 第3者行為コード、2652. 業務上・外区分コード、2653. 年金再決定理由コード、2654. 失権理由コード、2655. 年金決定事務所コード、2656. 直近年金支給額変更理由コードA、2657. 直近年金支給額変更理由コードB、2658. 年金支給開始年月日、2659. 年金支給額決定変更理由コードA、2660. 年金支給額決定変更理由コードB、2661. 子の加給年金額情報、2662. 年金支給停止額情報、2663. 年金支給額情報、2664. 時効特例給付支払年月日、2665. 時効特例給付支払額情報、2666. 年金支払年月日、2667. 年金支払額情報、2668. 介護保険料額情報、2669. 国民健康保険料額情報、2670. 後期高齢者医療保険料額情報、2671. 住民税額情報、2672. 年金振込予定年月日、2673. 未支給年金支払年月日、2674. 未支給年金支払理由コード、2675. 未支給年金支払者氏名情報、2676. 未支給年金支払者続柄コード、2677. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法障害基礎年金情報))、2678. 年金の種類(年金コード)、2679. 年金決定年月日、2680. 受給権発生年月日、2681. 受給権失権年月日、2682. 時効該当年月、2683. 年金差止年月日、2684. 年金支給停止理由コード(その1)、2685. 年金支給停止開始年月(その1)、2686. 年金支給停止終了年月(その1)、2687. 年金支給停止理由コード(その2)、2688. 年金支給停止開始年月(その2)、2689. 年金支給停止終了年月(その2)、2690. 年金支給停止理由コード(その3)、2691. 年金支給停止開始年月(その3)、2692. 年金支給停止終了年月(その3)、2693. 障害初診年月日、2694. 障害等級コード、2695. 障害年金決定原因コード、2696. 障害傷病名コード(その1)、2697. 障害傷病名コード(その2)、2698. 障害傷病名コード(その3)、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

2699. 障害診断書コード(その1)、2700. 障害診断書コード(その2)、2701. 障害診断書コード(その3)、2702. 第3者行為コード、2703. 業務上・外区分コード、2704. 年金再決定理由コード、2705. 失権理由コード、2706. 年金決定事務所コード、2707. 直近年金支給額変更理由コードA、2708. 直近年金支給額変更理由コードB、2709. 年金支給開始年月日、2710. 年金支給額決定変更理由コードA、2711. 年金支給額決定変更理由コードB、2712. 子の加給年金額情報、2713. 年金支給停止額情報、2714. 年金支給額情報、2715. 時効特例給付支払年月日、2716. 時効特例給付支払額情報、2717. 年金支払年月日、2718. 年金支払額情報、2719. 介護保険料額情報、2720. 国民健康保険料額情報、2721. 後期高齢者医療保険料額情報、2722. 住民税額情報、2723. 年金振込予定年月日、2724. 未支給年金支払年月日、2725. 未支給年金支払理由コード、2726. 未支給年金支払者氏名情報、2727. 未支給年金支払者続柄コード、2728. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法寡婦年金情報))、2729. 年金の種類(年金コード)、2730. 死亡者生年月日、2731. 年金決定年月日、2732. 受給権発生年月日、2733. 受給権失権年月日、2734. 時効該当年月、2735. 受給権者続柄コード、2736. 年金差止年月日、2737. 年金支給停止理由コード(その1)、2738. 年金支給停止開始年月(その1)、2739. 年金支給停止終了年月(その1)、2740. 年金支給停止理由コード(その2)、2741. 年金支給停止開始年月(その2)、2742. 年金支給停止終了年月(その2)、2743. 年金支給停止理由コード(その3)、2744. 年金支給停止開始年月(その3)、2745. 年金支給停止終了年月(その3)、2746. 第3者行為コード、2747. 業務上・外区分コード、2748. 年金再決定理由コード、2749. 失権理由コード、2750. 年金決定事務所コード、2751. 直近年金支給額変更理由コードA、2752. 直近年金支給額変更理由コードB、2753. 年金支給開始年月日、2754. 年金支給額決定変更理由コードA、2755. 年金支給額決定変更理由コードB、2756. 年金支給停止額情報、2757. 年金支給額情報、2758. 時効特例給付支払年月日、2759. 時効特例給付支払額情報、2760. 年金支払年月日、2761. 年金支払額情報、2762. 介護保険料額情報、2763. 国民健康保険料額情報、2764. 後期高齢者医療保険料額情報、2765. 住民税額情報、2766. 年金振込予定年月日、2767. 未支給年金支払年月日、2768. 未支給年金支払理由コード、2769. 未支給年金支払者氏名情報、2770. 未支給年金支払者続柄コード、2771. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法障害基礎年金情報(20歳前障害初診日)))、2772. 年金の種類(年金コード)、2773. 年金決定年月日、2774. 受給権発生年月日、2775. 受給権失権年月日、2776. 時効該当年月、2777. 年金差止年月日、2778. 年金支給停止理由コード(その1)、2779. 年金支給停止開始年月(その1)、2780. 年金支給停止終了年月(その1)、2781. 年金支給停止理由コード(その2)、2782. 年金支給停止開始年月(その2)、2783. 年金支給停止終了年月(その2)、2784. 年金支給停止理由コード(その3)、2785. 年金支給停止開始年月(その3)、2786. 年金支給停止終了年月(その3)、2787. 障害初診年月日、2788. 障害等級コード、2789. 障害年金決定原因コード、2790. 障害傷病名コード(その1)、2791. 障害傷病名コード(その2)、2792. 障害傷病名コード(その3)、2793. 障害診断書コード(その1)、2794. 障害診断書コード(その2)、2795. 障害診断書コード(その3)、2796. 第3者行為コード、2797. 業務上・外区分コード、2798. 年金再決定理由コード、2799. 失権理由コード、2800. 年金決定事務所コード、2801. 直近年金支給額変更理由コードA、2802. 直近年金支給額変更理由コードB、2803. 年金支給開始年月日、2804. 年金支給額決定変更理由コードA、2805. 年金支給額決定変更理由コードB、2806. 子の加給年金額情報、2807. 年金支給停止額情報、2808. 年金支給額情報、2809. 時効特例給付支払年月日、2810. 時効特例給付支払額情報、2811. 年金支払年月日、2812. 年金支払額情報、2813. 介護保険料額情報、2814. 国民健康保険料額情報、2815. 後期高齢者医療保険料額情報、2816. 住民税額情報、2817. 年金振込予定年月日、2818. 未支給年金支払年月日、2819. 未支給年金支払理由コード、2820. 未支給年金支払者氏名情報、2821. 未支給年金支払者続柄コード、2822. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法遺族基礎年金情報))、2823. 年金の種類(年金コード)、2824. 死亡者生年月日、2825. 年金決定年月日、2826. 受給権発生年月日、2827. 受給権失権年月日、2828. 時効該当年月、2829. 受給権者続柄コード、2830. 年金差止年月日、2831. 年金支給停止理由コード(その1)、2832. 年金支給停止開始年月(その1)、2833. 年金支給停止終了年月(その1)、2834. 年金支給停止理由コード(その2)、2835. 年金支給停止開始年月(その2)、2836. 年金支給停止終了年月(その2)、2837. 年金支給停止理由コード(その3)、2838. 年金支給停止開始年月(その3)、2839. 年金支給停止終了年月(その3)、2840. 第3者行為コード、2841. 業務上・外区分コード、2842. 年金再決定理由コード、2843. 失権理由コード、2844. 年金決定事務所コード、2845. 直近年金支給額変更理由コードA、2846. 直近年金支給額変更理由コードB、2847. 年金支給開始年月日、2848. 年金支給額決定変更理由コードA、2849. 年金支給額決定変更理由コードB、2850. 子の加給年金額情報、2851. 年金支給停止額情報、2852. 年金支給額情報、2853. 時効特例給付支払年月日、2854. 時効特例給付支払額情報、2855. 年金支払年月日、2856. 年金支払額情報、2857. 介護保険料額情報、2858. 国民健康保険料額情報、2859. 後期高齢者医療保険料額情報、2860. 住民税額情報、2861. 年金振込予定年月日、2862. 未支給年金支払年月日、2863. 未支給年金支払理由コード、2864. 未支給年金支払者氏名情報、2865. 未支給年金支払者続柄コード、2866. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 退職年金・減額退職年金・旧船員保険法該当老齢年金情報(旧三共済)))、2867. 年金の種類(年金コード)、2868. 年金決定年月日、2869. 受給権発生年月日、2870. 受給権失権年月日、2871. 年金差止年月日、2872. 年金支給停止理由コード(その1)、2873. 年金支給停止開始年月(その1)、2874. 年金支給停止終了年月(その1)、2875. 年金支給停止理由コード(その2)、2876. 年金支給停止開始年月(その2)、2877. 年金支給停止終了年月(その2)、2878. 年金支給停止理由コード(その3)、2879. 年金支給停止開始年月(その3)、2880. 年金支給停止終了年月(その3)、2881. 年金再決定理由コード、2882. 退職時共済年金加入制度コード、2883. 年金決定事務所コード、2884. 初回年金支払年月日、2885. 年金支給開始年月日、2886. 年金支給額決定変更理由コードA、2887. 年金支給額決定変更理由コードB、2888. 扶養加給年金額情報、2889. 年金支給停止額情報、2890. 年金支給額情報、2891. 時効特例給付支払年月日、2892. 時効特例給付支払額情報、2893. 年金支払年月日、2894. 年金支払額情報、2895. 所得税額情報、2896. 介護保険料額情報、2897. 国民健康保険料額情報、2898. 後期高齢者医療保険料額情報、2899. 住民税額情報、2900. 年金振込予定年月日、2901. 未支給年金支払年月日、2902. 未支給年金支払理由コード、2903. 未支給年金支払者氏名情報、2904. 未支給年金支払者続柄コード、2905. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 通算退職年金・旧船員保険法該当通算老齢年金情報(旧三共済)))、2906. 年金の種類(年金コード)、2907. 年金決定年月日、2908. 受給権発生年月日、2909. 受給権失権年月日、2910. 年金差止年月日、2911. 年金支給停止理由コード(その1)、2912. 年金支給停止開始年月(その1)、2913. 年金支給停止終了年月(その1)、2914. 年金支給停止理由コード(その2)、2915. 年金支給停止開始年月(その2)、2916. 年金支給停止終了年月(その2)、2917. 年金支給停止理由コード(その3)、2918. 年金支給停止開始年月(その3)、2919. 年金支給停止終了年月(その3)、2920. 年金再決定理由コード、2921. 退職時共済年金加入制度コード、2922. 年金決定事務所コード、2923. 初回年金支払年月日、2924. 年金支給開始年月日、2925. 年金支給額決定変更理由コードA、2926. 年金支給額決定変更理由コードB、2927. 年金支給停止額情報、2928. 年金支給額情報、2929. 時効特例給付支払年月日、2930. 時効特例給付支払額情報、2931. 年金支払年月日、2932. 年金支払額情報、2933. 所得税額情報、2934. 介護保険料額情報、2935. 国民健康保険料額情報、2936. 後期高齢者医療保険料額情報、2937. 住民税額情報、2938. 年金振込予定年月日、2939. 未支給年金支払年月日、2940. 未支給年金支払理由コード、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

2941. 未支給年金支払者氏名情報、2942. 未支給年金支払者続柄コード、2943. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 障害年金情報(旧三共済))), 2944. 年金の種類(年金コード)、2945. 年金決定年月日、2946. 受給権発生年月日、2947. 受給権失権年月日、2948. 年金差止年月日、2949. 年金支給停止理由コード(その1)、2950. 年金支給停止開始年月(その1)、2951. 年金支給停止終了年月(その1)、2952. 年金支給停止理由コード(その2)、2953. 年金支給停止開始年月(その2)、2954. 年金支給停止終了年月(その2)、2955. 年金支給停止理由コード(その3)、2956. 年金支給停止開始年月(その3)、2957. 年金支給停止終了年月(その3)、2958. 障害等級コード、2959. 障害年金決定原因コード、2960. 障害傷病名コード(その1)、2961. 障害傷病名コード(その2)、2962. 障害傷病名コード(その3)、2963. 障害診断書コード(その1)、2964. 障害診断書コード(その2)、2965. 障害診断書コード(その3)、2966. 年金再決定理由コード、2967. 退職時共済年金加入制度コード、2968. 失権理由コード、2969. 年金決定事務所コード、2970. 年金支給開始年月日、2971. 年金支給額決定変更理由コードA、2972. 年金支給額決定変更理由コードB、2973. 年金支給停止額情報、2974. 年金支給額情報、2975. 時効特例給付支払年月日、2976. 時効特例給付支払額情報、2977. 年金支払年月日、2978. 年金支払額情報、2979. 介護保険料額情報、2980. 国民健康保険料額情報、2981. 後期高齢者医療保険料額情報、2982. 住民税額情報、2983. 年金振込予定年月日、2984. 未支給年金支払年月日、2985. 未支給年金支払理由コード、2986. 未支給年金支払者氏名情報、2987. 未支給年金支払者続柄コード、2988. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 遺族年金・旧船員保険法該当遺族年金情報(旧三共済))), 2989. 年金の種類(年金コード)、2990. 死亡者生年月日、2991. 年金決定年月日、2992. 受給権発生年月日、2993. 受給権失権年月日、2994. 年金差止年月日、2995. 年金支給停止理由コード(その1)、2996. 年金支給停止開始年月(その1)、2997. 年金支給停止終了年月(その1)、2998. 年金支給停止理由コード(その2)、2999. 年金支給停止開始年月(その2)、3000. 年金支給停止終了年月(その2)、3001. 年金支給停止理由コード(その3)、3002. 年金支給停止開始年月(その3)、3003. 年金支給停止終了年月(その3)、3004. 年金再決定理由コード、3005. 退職時共済年金加入制度コード、3006. 失権理由コード、3007. 年金決定事務所コード、3008. 年金支給開始年月日、3009. 年金支給額決定変更理由コードA、3010. 年金支給額決定変更理由コードB、3011. 扶養加給年金額情報、3012. 年金支給停止額情報、3013. 年金支給額情報、3014. 時効特例給付支払年月日、3015. 時効特例給付支払額情報、3016. 年金支払年月日、3017. 年金支払額情報、3018. 介護保険料額情報、3019. 国民健康保険料額情報、3020. 後期高齢者医療保険料額情報、3021. 住民税額情報、3022. 年金振込予定年月日、3023. 未支給年金支払年月日、3024. 未支給年金支払理由コード、3025. 未支給年金支払者氏名情報、3026. 未支給年金支払者続柄コード、3027. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 通算遺族年金・旧船員保険法該当通算遺族年金情報(旧三共済))), 3028. 年金の種類(年金コード)、3029. 死亡者生年月日、3030. 年金決定年月日、3031. 受給権発生年月日、3032. 受給権失権年月日、3033. 年金差止年月日、3034. 年金支給停止理由コード(その1)、3035. 年金支給停止開始年月(その1)、3036. 年金支給停止終了年月(その1)、3037. 年金支給停止理由コード(その2)、3038. 年金支給停止開始年月(その2)、3039. 年金支給停止終了年月(その2)、3040. 年金支給停止理由コード(その3)、3041. 年金支給停止開始年月(その3)、3042. 年金支給停止終了年月(その3)、3043. 年金再決定理由コード、3044. 退職時共済年金加入制度コード、3045. 失権理由コード、3046. 年金決定事務所コード、3047. 年金支給開始年月日、3048. 年金支給額決定変更理由コードA、3049. 年金支給額決定変更理由コードB、3050. 年金支給停止額情報、3051. 年金支給額情報、3052. 時効特例給付支払年月日、3053. 時効特例給付支払額情報、3054. 年金支払年月日、3055. 年金支払額情報、3056. 介護保険料額情報、3057. 国民健康保険料額情報、3058. 後期高齢者医療保険料額情報、3059. 住民税額情報、3060. 年金振込予定年月日、3061. 未支給年金支払年月日、3062. 未支給年金支払理由コード、3063. 未支給年金支払者氏名情報、3064. 未支給年金支払者続柄コード、3065. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法退職共済年金情報(旧三共済))), 3066. 年金の種類(年金コード)、3067. 受給年金制度情報、3068. 年金決定年月日、3069. 受給権発生年月日、3070. 受給権失権年月日、3071. 年金支給停止理由コード(その1)、3072. 年金支給停止開始年月(その1)、3073. 年金支給停止終了年月(その1)、3074. 年金支給停止理由コード(その2)、3075. 年金支給停止開始年月(その2)、3076. 年金支給停止終了年月(その2)、3077. 年金支給停止理由コード(その3)、3078. 年金支給停止開始年月(その3)、3079. 年金支給停止終了年月(その3)、3080. 年金差止年月日、3081. 年金再決定理由コード、3082. 退職時共済年金加入制度コード、3083. 年金決定事務所コード、3084. 初回年金支払年月日、3085. 年金支給開始年月日、3086. 年金支給額決定変更理由コードA、3087. 年金支給額決定変更理由コードB、3088. 子の加給年金額情報(共済年金)、3089. 年金支給停止額情報(共済年金)、3090. 年金支給額情報(共済年金)、3091. 子の加給年金額情報(特別支給退職共済年金)、3092. 年金支給停止額情報(特別支給共済年金)、3093. 年金支給額情報(特別支給共済年金)、3094. 時効特例給付支払年月日、3095. 時効特例給付支払額情報(共済年金)、3096. 時効特例給付支払額情報(特別支給共済年金)、3097. 年金支払年月日、3098. 年金支払額情報、3099. 所得税額情報、3100. 介護保険料額情報、3101. 国民健康保険料額情報、3102. 後期高齢者医療保険料額情報、3103. 住民税額情報、3104. 年金振込予定年月日、3105. 未支給年金支払年月日、3106. 未支給年金支払理由コード、3107. 未支給年金支払者氏名情報、3108. 未支給年金支払者続柄コード、3109. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法障害共済年金情報(旧三共済))), 3110. 年金の種類(年金コード)、3111. 年金決定年月日、3112. 受給権発生年月日、3113. 受給権失権年月日、3114. 年金差止年月日、3115. 年金支給停止理由コード(その1)、3116. 年金支給停止開始年月(その1)、3117. 年金支給停止終了年月(その1)、3118. 年金支給停止理由コード(その2)、3119. 年金支給停止開始年月(その2)、3120. 年金支給停止終了年月(その2)、3121. 年金支給停止理由コード(その3)、3122. 年金支給停止開始年月(その3)、3123. 年金支給停止終了年月(その3)、3124. 障害等級コード、3125. 障害年金決定原因コード、3126. 障害傷病名コード(その1)、3127. 障害傷病名コード(その2)、3128. 障害傷病名コード(その3)、3129. 障害診断書コード(その1)、3130. 障害診断書コード(その2)、3131. 障害診断書コード(その3)、3132. 年金再決定理由コード、3133. 退職時共済年金加入制度コード、3134. 失権理由コード、3135. 年金決定事務所コード、3136. 年金支給開始年月日、3137. 年金支給額決定変更理由コードA、3138. 年金支給額決定変更理由コードB、3139. 年金支給停止額情報、3140. 年金支給額情報、3141. 時効特例給付支払年月日、3142. 時効特例給付支払額情報、3143. 年金支払年月日、3144. 年金支払額情報、3145. 介護保険料額情報、3146. 国民健康保険料額情報、3147. 後期高齢者医療保険料額情報、3148. 住民税額情報、3149. 年金振込予定年月日、3150. 未支給年金支払年月日、3151. 未支給年金支払理由コード、3152. 未支給年金支払者氏名情報、3153. 未支給年金支払者続柄コード、3154. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法遺族共済年金情報(旧三共済))), 3155. 年金の種類(年金コード)、3156. 死亡者生年月日、3157. 年金決定年月日、3158. 受給権発生年月日、3159. 受給権失権年月日、3160. 年金差止年月日、3161. 年金支給停止理由コード(その1)、3162. 年金支給停止開始年月(その1)、3163. 年金支給停止終了年月(その1)、3164. 年金支給停止理由コード(その2)、3165. 年金支給停止開始年月(その2)、3166. 年金支給停止終了年月(その2)、3167. 年金支給停止理由コード(その3)、3168. 年金支給停止開始年月(その3)、3169. 年金支給停止終了年月(その3)、3170. 年金再決定理由コード、3171. 退職時共済年金加入制度コード、3172. 失権理由コード、3173. 年金決定事務所コード、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

3174. 年金支給開始年月日、3175. 年金支給額決定変更理由コードA、3176. 年金支給額決定変更理由コードB、3177. 年金支給停止額情報、3178. 年金支給額情報、3179. 時効特例給付支払年月日、3180. 時効特例給付支払額情報、3181. 年金支払年月日、3182. 年金支払額情報、3183. 介護保険料額情報、3184. 国民健康保険料額情報、3185. 後期高齢者医療保険料額情報、3186. 住民税額情報、3187. 年金振込予定年月日、3188. 未支給年金支払年月日、3189. 未支給年金支払理由コード、3190. 未支給年金支払者氏名情報、3191. 未支給年金支払者続柄コード、3192. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 退職年金・減額退職年金・旧船員保険法該当老齢年金情報(旧農林漁業共済)))、3193. 年金の種類(年金コード)、3194. 年金決定年月日、3195. 受給権発生年月日、3196. 受給権失権年月日、3197. 年金差止年月日、3198. 年金支給停止理由コード(その1)、3199. 年金支給停止開始年月(その1)、3200. 年金支給停止終了年月(その1)、3201. 年金支給停止理由コード(その2)、3202. 年金支給停止開始年月(その2)、3203. 年金支給停止終了年月(その2)、3204. 年金支給停止理由コード(その3)、3205. 年金支給停止開始年月(その3)、3206. 年金支給停止終了年月(その3)、3207. 年金再決定理由コード、3208. 退職時共済年金加入制度コード、3209. 年金決定事務所コード、3210. 初回年金支払年月日、3211. 年金支給開始年月日、3212. 年金支給額決定変更理由コードA、3213. 年金支給額決定変更理由コードB、3214. 扶養加給年金額情報、3215. 年金支給停止額情報、3216. 年金支給額情報、3217. 時効特例給付支払年月日、3218. 時効特例給付支払額情報、3219. 年金支払年月日、3220. 年金支払額情報、3221. 所得税額情報、3222. 介護保険料額情報、3223. 国民健康保険料額情報、3224. 後期高齢者医療保険料額情報、3225. 住民税額情報、3226. 年金振込予定年月日、3227. 未支給年金支払年月日、3228. 未支給年金支払理由コード、3229. 未支給年金支払者氏名情報、3230. 未支給年金支払者続柄コード、3231. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 通算退職年金・旧船員保険法該当通算老齢年金情報(旧農林漁業共済)))、3232. 年金の種類(年金コード)、3233. 年金決定年月日、3234. 受給権発生年月日、3235. 受給権失権年月日、3236. 年金差止年月日、3237. 年金支給停止理由コード(その1)、3238. 年金支給停止開始年月(その1)、3239. 年金支給停止終了年月(その1)、3240. 年金支給停止理由コード(その2)、3241. 年金支給停止開始年月(その2)、3242. 年金支給停止終了年月(その2)、3243. 年金支給停止理由コード(その3)、3244. 年金支給停止開始年月(その3)、3245. 年金支給停止終了年月(その3)、3246. 年金再決定理由コード、3247. 退職時共済年金加入制度コード、3248. 年金決定事務所コード、3249. 初回年金支払年月日、3250. 年金支給開始年月日、3251. 年金支給額決定変更理由コードA、3252. 年金支給額決定変更理由コードB、3253. 年金支給停止額情報、3254. 年金支給額情報、3255. 時効特例給付支払年月日、3256. 時効特例給付支払額情報、3257. 年金支払年月日、3258. 年金支払額情報、3259. 所得税額情報、3260. 介護保険料額情報、3261. 国民健康保険料額情報、3262. 後期高齢者医療保険料額情報、3263. 住民税額情報、3264. 年金振込予定年月日、3265. 未支給年金支払年月日、3266. 未支給年金支払理由コード、3267. 未支給年金支払者氏名情報、3268. 未支給年金支払者続柄コード、3269. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 障害年金情報(旧農林漁業共済)))、3270. 年金の種類(年金コード)、3271. 年金決定年月日、3272. 受給権発生年月日、3273. 受給権失権年月日、3274. 年金差止年月日、3275. 年金支給停止理由コード(その1)、3276. 年金支給停止開始年月(その1)、3277. 年金支給停止終了年月(その1)、3278. 年金支給停止理由コード(その2)、3279. 年金支給停止開始年月(その2)、3280. 年金支給停止終了年月(その2)、3281. 年金支給停止理由コード(その3)、3282. 年金支給停止開始年月(その3)、3283. 年金支給停止終了年月(その3)、3284. 障害等級コード、3285. 障害年金決定原因コード、3286. 障害傷病名コード(その1)、3287. 障害傷病名コード(その2)、3288. 障害傷病名コード(その3)、3289. 障害診断書コード(その1)、3290. 障害診断書コード(その2)、3291. 障害診断書コード(その3)、3292. 年金再決定理由コード、3293. 退職時共済年金加入制度コード、3294. 失権理由コード、3295. 年金決定事務所コード、3296. 年金支給開始年月日、3297. 年金支給額決定変更理由コードA、3298. 年金支給額決定変更理由コードB、3299. 年金支給停止額情報、3300. 年金支給額情報、3301. 時効特例給付支払年月日、3302. 時効特例給付支払額情報、3303. 年金支払年月日、3304. 年金支払額情報、3305. 介護保険料額情報、3306. 国民健康保険料額情報、3307. 後期高齢者医療保険料額情報、3308. 住民税額情報、3309. 年金振込予定年月日、3310. 未支給年金支払年月日、3311. 未支給年金支払理由コード、3312. 未支給年金支払者氏名情報、3313. 未支給年金支払者続柄コード、3314. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 遺族年金・旧船員保険法該当遺族年金情報(旧農林漁業共済)))、3315. 年金の種類(年金コード)、3316. 死亡者生年月日、3317. 年金決定年月日、3318. 受給権発生年月日、3319. 受給権失権年月日、3320. 年金差止年月日、3321. 年金支給停止理由コード(その1)、3322. 年金支給停止開始年月(その1)、3323. 年金支給停止終了年月(その1)、3324. 年金支給停止理由コード(その2)、3325. 年金支給停止開始年月(その2)、3326. 年金支給停止終了年月(その2)、3327. 年金支給停止理由コード(その3)、3328. 年金支給停止開始年月(その3)、3329. 年金支給停止終了年月(その3)、3330. 年金再決定理由コード、3331. 退職時共済年金加入制度コード、3332. 失権理由コード、3333. 年金決定事務所コード、3334. 年金支給開始年月日、3335. 年金支給額決定変更理由コードA、3336. 年金支給額決定変更理由コードB、3337. 扶養加給年金額情報、3338. 年金支給停止額情報、3339. 年金支給額情報、3340. 時効特例給付支払年月日、3341. 時効特例給付支払額情報、3342. 年金支払年月日、3343. 年金支払額情報、3344. 介護保険料額情報、3345. 国民健康保険料額情報、3346. 後期高齢者医療保険料額情報、3347. 住民税額情報、3348. 年金振込予定年月日、3349. 未支給年金支払年月日、3350. 未支給年金支払理由コード、3351. 未支給年金支払者氏名情報、3352. 未支給年金支払者続柄コード、3353. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(旧法共済年金 通算遺族年金・旧船員保険法該当通算遺族年金情報(旧農林漁業共済)))、3354. 年金の種類(年金コード)、3355. 死亡者生年月日、3356. 年金決定年月日、3357. 受給権発生年月日、3358. 受給権失権年月日、3359. 年金差止年月日、3360. 年金支給停止理由コード(その1)、3361. 年金支給停止開始年月(その1)、3362. 年金支給停止終了年月(その1)、3363. 年金支給停止理由コード(その2)、3364. 年金支給停止開始年月(その2)、3365. 年金支給停止終了年月(その2)、3366. 年金支給停止理由コード(その3)、3367. 年金支給停止開始年月(その3)、3368. 年金支給停止終了年月(その3)、3369. 年金再決定理由コード、3370. 退職時共済年金加入制度コード、3371. 失権理由コード、3372. 年金決定事務所コード、3373. 年金支給開始年月日、3374. 年金支給額決定変更理由コードA、3375. 年金支給額決定変更理由コードB、3376. 年金支給停止額情報、3377. 年金支給額情報、3378. 時効特例給付支払年月日、3379. 時効特例給付支払額情報、3380. 年金支払年月日、3381. 年金支払額情報、3382. 介護保険料額情報、3383. 国民健康保険料額情報、3384. 後期高齢者医療保険料額情報、3385. 住民税額情報、3386. 年金振込予定年月日、3387. 未支給年金支払年月日、3388. 未支給年金支払理由コード、3389. 未支給年金支払者氏名情報、3390. 未支給年金支払者続柄コード、3391. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法退職共済年金情報(旧農林漁業共済)))、3392. 年金の種類(年金コード)、3393. 受給年金制度情報、3394. 年金決定年月日、3395. 受給権発生年月日、3396. 受給権失権年月日、3397. 年金支給停止理由コード(その1)、3398. 年金支給停止開始年月(その1)、3399. 年金支給停止終了年月(その1)、3400. 年金支給停止理由コード(その2)、3401. 年金支給停止開始年月(その2)、3402. 年金支給停止終了年月(その2)、3403. 年金支給停止理由コード(その3)、3404. 年金支給停止開始年月(その3)、3405. 年金支給停止終了年月(その3)、3406. 年金差止年月日、3407. 年金再決定理由コード、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

3408. 退職時共済年金加入制度コード、3409. 年金決定事務所コード、3410. 初回年金支払年月日、3411. 年金支給開始年月日、3412. 年金支給額決定変更理由コードA、3413. 年金支給額決定変更理由コードB、3414. 子の加給年金額情報(共済年金)、3415. 年金支給停止額情報(共済年金)、3416. 年金支給額情報(共済年金)、3417. 子の加給年金額情報(特別支給退職共済年金)、3418. 年金支給停止額情報(特別支給共済年金)、3419. 年金支給額情報(特別支給共済年金)、3420. 時効特例給付支払年月日、3421. 時効特例給付支払額情報(共済年金)、3422. 時効特例給付支払額情報(特別支給共済年金)、3423. 年金支払年月日、3424. 年金支払額情報、3425. 所得税額情報、3426. 介護保険料額情報、3427. 国民健康保険料額情報、3428. 後期高齢者医療保険料額情報、3429. 住民税額情報、3430. 年金振込予定年月日、3431. 未支給年金支払年月日、3432. 未支給年金支払理由コード、3433. 未支給年金支払者氏名情報、3434. 未支給年金支払者続柄コード、3435. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法障害共済年金情報(旧農林漁業共済))), 3436. 年金の種類(年金コード)、3437. 年金決定年月日、3438. 受給権発生年月日、3439. 受給権失権年月日、3440. 年金差止年月日、3441. 年金支給停止理由コード(その1)、3442. 年金支給停止開始年月(その1)、3443. 年金支給停止終了年月(その1)、3444. 年金支給停止理由コード(その2)、3445. 年金支給停止開始年月(その2)、3446. 年金支給停止終了年月(その2)、3447. 年金支給停止理由コード(その3)、3448. 年金支給停止開始年月(その3)、3449. 年金支給停止終了年月(その3)、3450. 障害等級コード、3451. 障害年金決定原因コード、3452. 障害傷病名コード(その1)、3453. 障害傷病名コード(その2)、3454. 障害傷病名コード(その3)、3455. 障害診断書コード(その1)、3456. 障害診断書コード(その2)、3457. 障害診断書コード(その3)、3458. 年金再決定理由コード、3459. 退職時共済年金加入制度コード、3460. 失権理由コード、3461. 年金決定事務所コード、3462. 年金支給開始年月日、3463. 年金支給額決定変更理由コードA、3464. 年金支給額決定変更理由コードB、3465. 年金支給停止額情報、3466. 年金支給額情報、3467. 時効特例給付支払年月日、3468. 時効特例給付支払額情報、3469. 年金支払年月日、3470. 年金支払額情報、3471. 介護保険料額情報、3472. 国民健康保険料額情報、3473. 後期高齢者医療保険料額情報、3474. 住民税額情報、3475. 年金振込予定年月日、3476. 未支給年金支払年月日、3477. 未支給年金支払理由コード、3478. 未支給年金支払者氏名情報、3479. 未支給年金支払者続柄コード、3480. 未支給年金支払額情報、(以下、年金給付情報(新法遺族共済年金情報(旧農林漁業共済))), 3481. 年金の種類(年金コード)、3482. 死亡者生年月日、3483. 年金決定年月日、3484. 受給権発生年月日、3485. 受給権失権年月日、3486. 年金差止年月日、3487. 年金支給停止理由コード(その1)、3488. 年金支給停止開始年月(その1)、3489. 年金支給停止終了年月(その1)、3490. 年金支給停止理由コード(その2)、3491. 年金支給停止開始年月(その2)、3492. 年金支給停止終了年月(その2)、3493. 年金支給停止理由コード(その3)、3494. 年金支給停止開始年月(その3)、3495. 年金支給停止終了年月(その3)、3496. 年金再決定理由コード、3497. 退職時共済年金加入制度コード、3498. 失権理由コード、3499. 年金決定事務所コード、3500. 年金支給開始年月日、3501. 年金支給額決定変更理由コードA、3502. 年金支給額決定変更理由コードB、3503. 年金支給停止額情報、3504. 年金支給額情報、3505. 時効特例給付支払年月日、3506. 時効特例給付支払額情報、3507. 年金支払年月日、3508. 年金支払額情報、3509. 介護保険料額情報、3510. 国民健康保険料額情報、3511. 後期高齢者医療保険料額情報、3512. 住民税額情報、3513. 年金振込予定年月日、3514. 未支給年金支払年月日、3515. 未支給年金支払理由コード、3516. 未支給年金支払者氏名情報、3517. 未支給年金支払者続柄コード、3518. 未支給年金支払額情報、(以下、年金資格記録情報(厚生年金加入記録情報)), 3519. 厚生年金資格取得年月日、3520. 厚生年金資格喪失年月日、3521. 事業所整理記号/船舶所有者整理記号情報、3522. 厚生年金資格月数情報、(以下、年金資格記録情報(国民年金加入記録情報)), 3523. 国民年金資格取得年月日、3524. 国民年金資格喪失年月日、3525. 国民年金資格月数情報、3526. 国民年金資格取得理由コード、3527. 国民年金資格喪失理由コード、(以下、年金資格記録情報(年金加入期間・納付等月数記録情報)), 3528. 厚生年金加入月数情報、3529. 厚生年金納付月数情報、3530. 厚生年金基金加入月数情報、3531. 厚生年金基金納付月数情報、3532. 国民年金加入月数情報、3533. 国民年金保険料納付月数情報、3534. 国民年金全額保険料免除月数情報、3535. 国民年金3/4保険料免除月数情報、3536. 国民年金半額保険料免除月数情報、3537. 国民年金1/4保険料免除月数情報、3538. 国民年金学生納付特例/納付猶予月数情報、3539. 船員保険加入月数情報、3540. 船員保険納付月数情報、3541. 共済組合等納付月数情報、3542. 合算対象月数情報、3543. 国民年金保険料納付月数等合計情報、3544. 国民年金・厚生年金・船員保険納付月数等合計情報、3545. 年金加入月数合計情報、3546. 年金納付月数等合計情報、(以下、年金資格記録情報(国民年金保険料納付記録情報)), 3547. 国民年金保険料納付年度、3548. 国民年金保険料納付対象年月、3549. 国民年金保険料納付状況コード、3550. 国民年金保険料納付方法情報、3551. 国民年金保険料納付場所情報、3552. 国民年金保険料収納年月日、(以下、年金資格記録情報(国民年金免除記録情報)), 3553. 国民年金保険料免除該当・申請年月日、3554. 国民年金保険料免除開始年月、3555. 国民年金保険料免除終了年月、3556. 国民年金保険料免除種別情報、3557. 国民年金保険料免除理由コード、(以下、老齢福祉年金情報)、3558. 受給権取得日、3559. 裁定日、3560. 失権日、3561. 支給停止額、3562. 支給額、3563. 支給停止期間開始、3564. 支給停止期間終了、3565. 支払額、3566. 支払年月日、3567. 年金給付情報(共済組合関連)・基礎年金番号、(以下、旧法共済年金(老齢年金)退職年金・減額退職年金・旧船員保険法老齢年金情報)、3568. 年金の種類(年金コード)、3569. 年金決定年月日、3570. 受給権発生年月日、3571. 受給権失権年月日、3572. 年金差止年月日、3573. 年金支給停止理由コード(その1)、3574. 年金支給停止開始年月(その1)、3575. 年金支給停止終了年月(その1)、3576. 年金支給停止理由コード(その2)、3577. 年金支給停止開始年月(その2)、3578. 年金支給停止終了年月(その2)、3579. 年金支給停止理由コード(その3)、3580. 年金支給停止開始年月(その3)、3581. 年金支給停止終了年月(その3)、3582. 年金再決定理由コード、3583. 退職時共済年金加入制度コード、3584. 年金決定事務所コード、3585. 初回年金支払年月日、3586. 年金支給開始年月日、3587. 年金支給額決定変更理由コードA、3588. 年金支給額決定変更理由コードB、3589. 子の加給年金額情報、3590. 年金支給停止額情報、3591. 年金支給額情報、3592. 時効特例給付支払年月日、3593. 時効特例給付支払額情報、3594. 年金支払年月日、3595. 年金支払額情報、3596. 所得税額情報、3597. 介護保険料額情報、3598. 国民健康保険料額情報、3599. 後期高齢者医療保険料額情報、3600. 住民税額情報、3601. 年金振込予定年月日、3602. 未支給年金支払年月日、3603. 未支給年金支払理由コード、3604. 未支給年金支払者氏名情報、3605. 未支給年金支払者続柄コード、3606. 未支給年金支払額情報、(以下、旧法共済年金(老齢年金)通算退職年金・旧船員保険法通算老齢年金情報)、3607. 年金の種類(年金コード)、3608. 年金決定年月日、3609. 受給権発生年月日、3610. 受給権失権年月日、3611. 年金差止年月日、3612. 年金支給停止理由コード(その1)、3613. 年金支給停止開始年月(その1)、3614. 年金支給停止終了年月(その1)、3615. 年金支給停止理由コード(その2)、3616. 年金支給停止開始年月(その2)、3617. 年金支給停止終了年月(その2)、3618. 年金支給停止理由コード(その3)、3619. 年金支給停止開始年月(その3)、3620. 年金支給停止終了年月(その3)、3621. 年金再決定理由コード、3622. 退職時共済年金加入制度コード、3623. 年金決定事務所コード、3624. 初回年金支払年月日、3625. 年金支給開始年月日、3626. 年金支給額決定変更理由コードA、3627. 年金支給額決定変更理由コードB、3628. 年金支給停止額情報、3629. 年金支給額情報、3630. 時効特例給付支払年月日、3631. 時効特例給付支払額情報、3632. 年金支払年月日、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

3633. 年金支払額情報、3634. 所得税額情報、3635. 介護保険料額情報、3636. 国民健康保険料額情報、3637. 後期高齢者医療保険料額情報、3638. 住民税額情報、3639. 年金振込予定年月日、3640. 未支給年金支払年月日、3641. 未支給年金支払理由コード、3642. 未支給年金支払者氏名情報、3643. 未支給年金支払者続柄コード、3644. 未支給年金支払額情報、(以下、旧法共済年金(遺族年金・障害年金)障害年金情報)、3645. 年金の種類(年金コード)、3646. 年金決定年月日、3647. 受給権発生年月日、3648. 受給権失権年月日、3649. 年金差止年月日、3650. 年金支給停止理由コード(その1)、3651. 年金支給停止開始年月(その1)、3652. 年金支給停止終了年月(その1)、3653. 年金支給停止理由コード(その2)、3654. 年金支給停止開始年月(その2)、3655. 年金支給停止終了年月(その2)、3656. 年金支給停止理由コード(その3)、3657. 年金支給停止開始年月(その3)、3658. 年金支給停止終了年月(その3)、3659. 障害等級コード、3660. 障害年金決定原因コード、3661. 障害傷病名コード(その1)、3662. 障害傷病名コード(その2)、3663. 障害傷病名コード(その3)、3664. 障害診断書コード(その1)、3665. 障害診断書コード(その2)、3666. 障害診断書コード(その3)、3667. 年金再決定理由コード、3668. 退職時共済年金加入制度コード、3669. 失権理由コード、3670. 年金決定事務所コード、3671. 年金支給開始年月日、3672. 年金支給額決定変更理由コードA、3673. 年金支給額決定変更理由コードB、3674. 子の加給年金額情報、3675. 年金支給停止額情報、3676. 年金支給額情報、3677. 時効特例給付支払年月日、3678. 時効特例給付支払額情報、3679. 年金支払年月日、3680. 年金支払額情報、3681. 介護保険料額情報、3682. 国民健康保険料額情報、3683. 後期高齢者医療保険料額情報、3684. 住民税額情報、3685. 年金振込予定年月日、3686. 未支給年金支払年月日、3687. 未支給年金支払理由コード、3688. 未支給年金支払者氏名情報、3689. 未支給年金支払者続柄コード、3690. 未支給年金支払額情報、(以下、旧法共済年金(遺族年金・障害年金)遺族年金・旧船員保険法遺族年金情報)、3691. 年金の種類(年金コード)、3692. 死亡者生年月日、3693. 年金決定年月日、3694. 受給権発生年月日、3695. 受給権失権年月日、3696. 年金差止年月日、3697. 年金支給停止理由コード(その1)、3698. 年金支給停止開始年月(その1)、3699. 年金支給停止終了年月(その1)、3700. 年金支給停止理由コード(その2)、3701. 年金支給停止開始年月(その2)、3702. 年金支給停止終了年月(その2)、3703. 年金支給停止理由コード(その3)、3704. 年金支給停止開始年月(その3)、3705. 年金支給停止終了年月(その3)、3706. 年金再決定理由コード、3707. 退職時共済年金加入制度コード、3708. 失権理由コード、3709. 年金決定事務所コード、3710. 年金支給開始年月日、3711. 年金支給額決定変更理由コードA、3712. 年金支給額決定変更理由コードB、3713. 子の加給年金額情報、3714. 年金支給停止額情報、3715. 年金支給額情報、3716. 時効特例給付支払年月日、3717. 時効特例給付支払額情報、3718. 年金支払年月日、3719. 年金支払額情報、3720. 介護保険料額情報、3721. 国民健康保険料額情報、3722. 後期高齢者医療保険料額情報、3723. 住民税額情報、3724. 年金振込予定年月日、3725. 未支給年金支払年月日、3726. 未支給年金支払理由コード、3727. 未支給年金支払者氏名情報、3728. 未支給年金支払者続柄コード、3729. 未支給年金支払額情報、(以下、旧法共済年金(遺族年金・障害年金)通算遺族年金・旧船員保険法通算遺族年金情報)、3730. 年金の種類(年金コード)、3731. 死亡者生年月日、3732. 年金決定年月日、3733. 受給権発生年月日、3734. 受給権失権年月日、3735. 年金差止年月日、3736. 年金支給停止理由コード(その1)、3737. 年金支給停止開始年月(その1)、3738. 年金支給停止終了年月(その1)、3739. 年金支給停止理由コード(その2)、3740. 年金支給停止開始年月(その2)、3741. 年金支給停止終了年月(その2)、3742. 年金支給停止理由コード(その3)、3743. 年金支給停止開始年月(その3)、3744. 年金支給停止終了年月(その3)、3745. 年金再決定理由コード、3746. 退職時共済年金加入制度コード、3747. 失権理由コード、3748. 年金決定事務所コード、3749. 年金支給開始年月日、3750. 年金支給額決定変更理由コードA、3751. 年金支給額決定変更理由コードB、3752. 年金支給停止額情報、3753. 年金支給額情報、3754. 時効特例給付支払年月日、3755. 時効特例給付支払額情報、3756. 年金支払年月日、3757. 年金支払額情報、3758. 介護保険料額情報、3759. 国民健康保険料額情報、3760. 後期高齢者医療保険料額情報、3761. 住民税額情報、3762. 年金振込予定年月日、3763. 未支給年金支払年月日、3764. 未支給年金支払理由コード、3765. 未支給年金支払者氏名情報、3766. 未支給年金支払者続柄コード、3767. 未支給年金支払額情報、(以下、共済年金(老齢年金)退職共済年金情報)、3768. 年金の種類(年金コード)、3769. 年金決定年月日(共済年金)、3770. 年金決定年月日(特別支給共済年金)、3771. 受給権発生年月日(共済年金)、3772. 受給権発生年月日(特別支給共済年金)、3773. 受給権失権年月日(共済年金)、3774. 受給権失権年月日(特別支給共済年金)、3775. 年金差止年月日、3776. 年金支給停止理由コード(共済年金)(その1)、3777. 年金支給停止開始年月(共済年金)(その1)、3778. 年金支給停止終了年月(共済年金)(その1)、3779. 年金支給停止理由コード(共済年金)(その2)、3780. 年金支給停止開始年月(共済年金)(その2)、3781. 年金支給停止終了年月(共済年金)(その2)、3782. 年金支給停止理由コード(共済年金)(その3)、3783. 年金支給停止開始年月(共済年金)(その3)、3784. 年金支給停止終了年月(共済年金)(その3)、3785. 年金支給停止理由コード(特別支給共済年金)(その1)、3786. 年金支給停止開始年月(特別支給共済年金)(その1)、3787. 年金支給停止終了年月(特別支給共済年金)(その1)、3788. 年金支給停止理由コード(特別支給共済年金)(その2)、3789. 年金支給停止開始年月(特別支給共済年金)(その2)、3790. 年金支給停止終了年月(特別支給共済年金)(その2)、3791. 年金支給停止理由コード(特別支給共済年金)(その3)、3792. 年金支給停止開始年月(特別支給共済年金)(その3)、3793. 年金支給停止終了年月(特別支給共済年金)(その3)、3794. 年金再決定理由コード、3795. 退職時共済年金加入制度コード、3796. 年金決定事務所コード、3797. 初回年金支払年月日、3798. 年金支給開始年月日、3799. 年金支給額決定変更理由コードA、3800. 年金支給額決定変更理由コードB、3801. 年金支給停止額情報(共済年金)、3802. 年金支給額情報(共済年金)、3803. 年金支給停止額情報(特別支給共済年金)、3804. 年金支給額情報(特別支給共済年金)、3805. 時効特例給付支払年月日、3806. 時効特例給付支払額情報(共済年金)、3807. 時効特例給付支払額情報(特別支給共済年金)、3808. 年金支払年月日、3809. 年金支払額情報、3810. 所得税額情報、3811. 介護保険料額情報、3812. 国民健康保険料額情報、3813. 後期高齢者医療保険料額情報、3814. 住民税額情報、3815. 年金振込予定年月日、3816. 未支給年金支払年月日、3817. 未支給年金支払理由コード、3818. 未支給年金支払者氏名情報、3819. 未支給年金支払者続柄コード、3820. 未支給年金支払額情報、(以下、共済年金(遺族年金・障害年金)障害共済年金情報)、3821. 年金の種類(年金コード)、3822. 年金決定年月日、3823. 受給権発生年月日、3824. 受給権失権年月日、3825. 年金差止年月日、3826. 年金支給停止理由コード(その1)、3827. 年金支給停止開始年月(その1)、3828. 年金支給停止終了年月(その1)、3829. 年金支給停止理由コード(その2)、3830. 年金支給停止開始年月(その2)、3831. 年金支給停止終了年月(その2)、3832. 年金支給停止理由コード(その3)、3833. 年金支給停止開始年月(その3)、3834. 年金支給停止終了年月(その3)、3835. 障害等級コード、3836. 障害年金決定原因コード、3837. 障害傷病名コード(その1)、3838. 障害傷病名コード(その2)、3839. 障害傷病名コード(その3)、3840. 障害診断書コード(その1)、3841. 障害診断書コード(その2)、3842. 障害診断書コード(その3)、3843. 年金再決定理由コード、3844. 退職時共済年金加入制度コード、3845. 失権理由コード、3846. 年金決定事務所コード、3847. 年金支給開始年月日、3848. 年金支給額決定変更理由コードA、3849. 年金支給額決定変更理由コードB、3850. 年金支給停止額情報、3851. 年金支給額情報、3852. 時効特例給付支払年月日、3853. 時効特例給付支払額情報、3854. 年金支払年月日、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

3855. 年金支払額情報、3856. 介護保険料額情報、3857. 国民健康保険料額情報、3858. 後期高齢者医療保険料額情報、3859. 住民税額情報、3860. 年金振込予定年月日、3861. 未支給年金支払年月日、3862. 未支給年金支払理由コード、3863. 未支給年金支払者氏名情報、3864. 未支給年金支払者続柄コード、3865. 未支給年金支払額情報、(以下、共済年金(遺族年金・障害年金)遺族共済年金情報)、3866. 年金の種類(年金コード)、3867. 死亡者生年月日、3868. 年金決定年月日、3869. 受給権発生年月日、3870. 受給権失権年月日、3871. 年金差止年月日、3872. 年金支給停止理由コード(その1)、3873. 年金支給停止開始年月(その1)、3874. 年金支給停止終了年月(その1)、3875. 年金支給停止理由コード(その2)、3876. 年金支給停止開始年月(その2)、3877. 年金支給停止終了年月(その2)、3878. 年金支給停止理由コード(その3)、3879. 年金支給停止開始年月(その3)、3880. 年金支給停止終了年月(その3)、3881. 年金再決定理由コード、3882. 退職時共済年金加入制度コード、3883. 失権理由コード、3884. 年金決定事務所コード、3885. 年金支給開始年月日、3886. 年金支給額決定変更理由コードA、3887. 年金支給額決定変更理由コードB、3888. 年金支給停止額情報、3889. 年金支給額情報、3890. 時効特例給付支払年月日、3891. 時効特例給付支払額情報、3892. 年金支払年月日、3893. 年金支払額情報、3894. 介護保険料額情報、3895. 国民健康保険料額情報、3896. 後期高齢者医療保険料額情報、3897. 住民税額情報、3898. 年金振込予定年月日、3899. 未支給年金支払年月日、3900. 未支給年金支払理由コード、3901. 未支給年金支払者氏名情報、3902. 未支給年金支払者続柄コード、3903. 未支給年金支払額情報(※1037～3903の項目名は評価実施時点の想定とする。)

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

【求職者支援特定個人情報ファイル】

1. 申請番号、2. 削除フラグ、3. 事前審査申請日、4. 氏名、5. 氏名カナ、6. 姓カナ、7. 名カナ、8. 検索用氏名、9. 性別、10. 生年月日、11. 世帯区分、12. 電話番号1、13. 電話番号2、14. 電話番号3、15. 郵便番号、16. 住所1、17. 住所2、18. 住所カナ、19. 訓練安定所番号、20. 訓練種別、21. 訓練番号、22. 訓練実施施設名、23. 訓練科名、24. 分類、25. 分野、26. 訓練中止日、27. 訓練開始日、28. 訓練終了日、29. 登録ユーザ、30. 事前審査登録日、31. 選考ステータス、32. 受付安定所番号、33. 態様、34. ポイント、35. 受給希望、36. 審査結果、37. 審査結果入力日、38. 受講中止表示、39. 非該当理由コード、40. 非該当理由、41. 選考結果入力日、42. 不合格理由コード、43. 不合格理由、44. 合格・不合格取消理由コード、45. 合格・不合格取消理由、46. 変更理由コード、47. 変更理由、48. 支給終了日、49. 貸付対象表示、50. 不正受給表示、51. 以後不支給表示、52. 以後不支給理由、53. 不正受給対処内容、54. 備忘、55. 求職番号、56. 受講申込受理日、57. 事前審査受理日、58. 通所手当(月額)、59. 支給開始日、60. 住居所管轄安定所番号、61. 支給決定番号、62. 振込先通番、63. 支給申請ステータス、64. 支給決定安定所番号、65. 支給申請年月日、66. 支給決定日、67. 支払種別、68. 支給・不支給、69. 対象期間開始日、70. 対象期間終了日、71. 給付額1、72. 給付額2、73. 振込金額、74. 備考、75. 支出確定年月日、76. 支出データ作成年月日、77. 支払予定日、78. 支払負担行為整理番号、79. 振込エラー区分、80. 振込エラー理由、81. 支払不能設定日、82. 不支給理由コード、83. 不支給理由、84. 取消理由コード、85. 取消理由、86. 変更許可、87. 最終更新ユーザ、88. 最終更新IP、89. 最終更新日時、90. 予算事項、91. 取消年月日、92. 債主コード、93. 債主登録局、94. 金融機関コード、95. 支店コード、96. 口座種別、97. 口座番号、98. 口座名義人カナ、99. 登録安定所番号、100. 最終更新安定所番号、101. 受講手当(参考)、102. 通所手当(参考)、103. 支店名(漢字)、104. 支給決定住居所管轄安定所番号、105. 登録年月日、106. 債主コード更新日、107. 金融機関コード、108. 債主エラー区分、109. 債主エラー理由、110. 債主エラー設定日、111. 債主コード候補1、112. 債主コード候補2、113. 債主コード候補3、114. 印刷通番、115. 印刷理由コード、116. 都道府県コード、117. 債主登録要求日、118. 債主コード登録済フラグ、119. 債主登録データ作成日、120. データ種別、121. 債主登録通番、122. 旧債主コード、123. 個人番号、124. 氏名、125. 性別、126. 生年月日、127. 住所、128. ハローワーク統合宛名番号、129. 情報提供用個人識別符号

【その他住民票関係情報】

130. 世帯主との続柄コード(続柄コード1)、131. 世帯主との続柄コード(続柄コード2)、132. 世帯主との続柄コード(続柄コード3)、133. 世帯主との続柄コード(続柄コード4)、134. 世帯番号

【地方税関係情報】

135. 課税年度、136. 給与収入額、137. 雑所得額(総合)、138. 公的年金等収入額、139. 事業所得額、140. 不動産所得額

【年金関係情報】

141. 年金給付記録情報・基礎年金番号、(以下、旧法厚生年金老齢年金情報)、142. 年金の種類(年金コード)、143. 受給権発生年月日、144. 受給権失権年月日、145. 年金支給開始年月日、146. 年金支給停止額情報、147. 年金支給額情報、148. 年金支払年月日、149. 年金支払額情報、150. 所得税額情報、151. 介護保険料額情報、152. 国民健康保険料額情報、153. 後期高齢者医療保険料額情報、154. 住民税額情報、155. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金通算老齢年金情報)、156. 年金の種類(年金コード)、157. 受給権発生年月日、158. 受給権失権年月日、159. 年金支給開始年月日、160. 年金支給停止額情報、161. 年金支給額情報、162. 年金支払年月日、163. 年金支払額情報、164. 所得税額情報、165. 介護保険料額情報、166. 国民健康保険料額情報、167. 後期高齢者医療保険料額情報、168. 住民税額情報、169. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金特例老齢年金情報)、170. 年金の種類(年金コード)、171. 受給権発生年月日、172. 受給権失権年月日、173. 年金支給開始年月日、174. 年金支給停止額情報、175. 年金支給額情報、176. 年金支払年月日、177. 年金支払額情報、178. 所得税額情報、179. 介護保険料額情報、180. 国民健康保険料額情報、181. 後期高齢者医療保険料額情報、182. 住民税額情報、183. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金障害年金情報)、184. 年金の種類(年金コード)、185. 受給権発生年月日、186. 受給権失権年月日、187. 年金支給開始年月日、188. 年金支給停止額情報、189. 年金支給額情報、190. 年金支払年月日、191. 年金支払額情報、192. 介護保険料額情報、193. 国民健康保険料額情報、194. 後期高齢者医療保険料額情報、195. 住民税額情報、196. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金遺族年金情報)、197. 年金の種類(年金コード)、198. 受給権発生年月日、199. 受給権失権年月日、200. 年金支給開始年月日、201. 年金支給停止額情報、202. 年金支給額情報、203. 年金支払年月日、204. 年金支払額情報、205. 介護保険料額情報、206. 国民健康保険料額情報、207. 後期高齢者医療保険料額情報、208. 住民税額情報、209. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金寡婦年金情報)、210. 年金の種類(年金コード)、211. 受給権発生年月日、212. 受給権失権年月日、213. 年金支給開始年月日、214. 年金支給停止額情報、215. 年金支給額情報、216. 年金支払年月日、217. 年金支払額情報、218. 介護保険料額情報、219. 国民健康保険料額情報、220. 後期高齢者医療保険料額情報、221. 住民税額情報、222. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金かん夫年金情報)、223. 年金の種類(年金コード)、224. 受給権発生年月日、225. 受給権失権年月日、226. 年金支給開始年月日、227. 年金支給停止額情報、228. 年金支給額情報、229. 年金支払年月日、230. 年金支払額情報、231. 介護保険料額情報、232. 国民健康保険料額情報、233. 後期高齢者医療保険料額情報、234. 住民税額情報、235. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金遺児年金情報)、236. 年金の種類(年金コード)、237. 受給権発生年月日、238. 受給権失権年月日、239. 年金支給開始年月日、240. 年金支給停止額情報、241. 年金支給額情報、242. 年金支払年月日、243. 年金支払額情報、244. 介護保険料額情報、245. 国民健康保険料額情報、246. 後期高齢者医療保険料額情報、247. 住民税額情報、248. 年金振込予定年月日、(以下、旧法厚生年金通算遺族年金情報)、249. 年金の種類(年金コード)、250. 受給権発生年月日、251. 受給権失権年月日、252. 年金支給開始年月日、253. 年金支給停止額情報、254. 年金支給額情報、255. 年金支払年月日、256. 年金支払額情報、257. 介護保険料額情報、258. 国民健康保険料額情報、259. 後期高齢者医療保険料額情報、260. 住民税額情報、261. 年金振込予定年月日、(以下、旧法・新法厚生年金特例遺族年金情報)、262. 年金の種類(年金コード)、263. 受給権発生年月日、264. 受給権失権年月日、265. 年金支給開始年月日、266. 年金支給停止額情報、267. 年金支給額情報、268. 年金支払年月日、269. 年金支払額情報、270. 介護保険料額情報、271. 国民健康保険料額情報、272. 後期高齢者医療保険料額情報、273. 住民税額情報、274. 年金振込予定年月日、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

(以下、旧法船員年金老齢年金情報)、275. 年金の種類(年金コード)、276. 受給権発生年月日、277. 受給権失権年月日、278. 年金支給開始年月日、279. 年金支給停止額情報、280. 年金支給額情報、281. 年金支払年月日、282. 年金支払額情報、283. 所得税額情報、284. 介護保険料額情報、285. 国民健康保険料額情報、286. 後期高齢者医療保険料額情報、287. 住民税額情報、288. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金通算老齢年金情報)、289. 年金の種類(年金コード)、290. 受給権発生年月日、291. 受給権失権年月日、292. 年金支給開始年月日、293. 年金支給停止額情報、294. 年金支給額情報、295. 年金支払年月日、296. 年金支払額情報、297. 所得税額情報、298. 介護保険料額情報、299. 国民健康保険料額情報、300. 後期高齢者医療保険料額情報、301. 住民税額情報、302. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金養老年金情報)、303. 年金の種類(年金コード)、304. 受給権発生年月日、305. 受給権失権年月日、306. 年金支給開始年月日、307. 年金支給停止額情報、308. 年金支給額情報、309. 年金支払年月日、310. 年金支払額情報、311. 所得税額情報、312. 介護保険料額情報、313. 国民健康保険料額情報、314. 後期高齢者医療保険料額情報、315. 住民税額情報、316. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金特例老齢年金情報)、317. 年金の種類(年金コード)、318. 受給権発生年月日、319. 受給権失権年月日、320. 年金支給開始年月日、321. 年金支給停止額情報、322. 年金支給額情報、323. 年金支払年月日、324. 年金支払額情報、325. 所得税額情報、326. 介護保険料額情報、327. 国民健康保険料額情報、328. 後期高齢者医療保険料額情報、329. 住民税額情報、330. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金障害年金情報)、331. 年金の種類(年金コード)、332. 受給権発生年月日、333. 受給権失権年月日、334. 年金支給開始年月日、335. 年金支給停止額情報、336. 年金支給額情報、337. 年金支払年月日、338. 年金支払額情報、339. 介護保険料額情報、340. 国民健康保険料額情報、341. 後期高齢者医療保険料額情報、342. 住民税額情報、343. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金遺族年金情報)、344. 年金の種類(年金コード)、345. 受給権発生年月日、346. 受給権失権年月日、347. 年金支給開始年月日、348. 年金支給停止額情報、349. 年金支給額情報、350. 年金支払年月日、351. 年金支払額情報、352. 介護保険料額情報、353. 国民健康保険料額情報、354. 後期高齢者医療保険料額情報、355. 住民税額情報、356. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金寡婦年金情報)、357. 年金の種類(年金コード)、358. 受給権発生年月日、359. 受給権失権年月日、360. 年金支給開始年月日、361. 年金支給停止額情報、362. 年金支給額情報、363. 年金支払年月日、364. 年金支払額情報、365. 介護保険料額情報、366. 国民健康保険料額情報、367. 後期高齢者医療保険料額情報、368. 住民税額情報、369. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金遺児年金情報)、370. 年金の種類(年金コード)、371. 受給権発生年月日、372. 受給権失権年月日、373. 年金支給開始年月日、374. 年金支給停止額情報、375. 年金支給額情報、376. 年金支払年月日、377. 年金支払額情報、378. 介護保険料額情報、379. 国民健康保険料額情報、380. 後期高齢者医療保険料額情報、381. 住民税額情報、382. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金通算遺族年金情報)、383. 年金の種類(年金コード)、384. 受給権発生年月日、385. 受給権失権年月日、386. 年金支給開始年月日、387. 年金支給停止額情報、388. 年金支給額情報、389. 年金支払年月日、390. 年金支払額情報、391. 介護保険料額情報、392. 国民健康保険料額情報、393. 後期高齢者医療保険料額情報、394. 住民税額情報、395. 年金振込予定年月日、(以下、旧法船員年金特例遺族年金情報)、396. 年金の種類(年金コード)、397. 受給権発生年月日、398. 受給権失権年月日、399. 年金支給開始年月日、400. 年金支給停止額情報、401. 年金支給額情報、402. 年金支払年月日、403. 年金支払額情報、404. 介護保険料額情報、405. 国民健康保険料額情報、406. 後期高齢者医療保険料額情報、407. 住民税額情報、408. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金老齢年金情報(法第26条、76条該当))、409. 年金の種類(年金コード)、410. 受給権発生年月日、411. 受給権失権年月日、412. 年金基本額情報、413. 年金支払年月日、414. 年金支払額情報、415. 所得税額情報、416. 介護保険料額情報、417. 国民健康保険料額情報、418. 後期高齢者医療保険料額情報、419. 住民税額情報、420. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金老齢年金情報(法第78条該当))、421. 年金の種類(年金コード)、422. 受給権発生年月日、423. 受給権失権年月日、424. 年金支給開始年月日、425. 年金支給停止額情報、426. 年金支給額情報、427. 年金支払年月日、428. 年金支払額情報、429. 所得税額情報、430. 介護保険料額情報、431. 国民健康保険料額情報、432. 後期高齢者医療保険料額情報、433. 住民税額情報、434. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金老齢年金情報(旧令陸軍共済該当))、435. 年金の種類(年金コード)、436. 受給権発生年月日、437. 受給権失権年月日、438. 年金支給開始年月日、439. 年金支給停止額情報、440. 年金支給額情報、441. 年金支払年月日、442. 年金支払額情報、443. 所得税額情報、444. 介護保険料額情報、445. 国民健康保険料額情報、446. 後期高齢者医療保険料額情報、447. 住民税額情報、448. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金老齢年金情報(5年年金該当))、449. 年金の種類(年金コード)、450. 受給権発生年月日、451. 受給権失権年月日、452. 年金支給開始年月日、453. 年金支給停止額情報、454. 年金支給額情報、455. 年金支払年月日、456. 年金支払額情報、457. 所得税額情報、458. 介護保険料額情報、459. 国民健康保険料額情報、460. 後期高齢者医療保険料額情報、461. 住民税額情報、462. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金通算老齢年金情報)、463. 年金の種類(年金コード)、464. 受給権発生年月日、465. 受給権失権年月日、466. 年金支給開始年月日、467. 年金支給停止額情報、468. 年金支給額情報、469. 年金支払年月日、470. 年金支払額情報、471. 所得税額情報、472. 介護保険料額情報、473. 国民健康保険料額情報、474. 後期高齢者医療保険料額情報、475. 住民税額情報、476. 年金振込予定年月日、(以下、新法老齢基礎年金・老齢厚生年金情報(特別支給の老齢厚生年金・特例老齢年金含む))、477. 年金の種類(年金コード)、478. 受給年金制度情報、479. 受給権発生年月日、480. 受給権失権年月日、481. 年金支給開始年月日、482. 年金支給停止額情報(国民年金)、483. 年金支給額情報(国民年金)、484. 年金支給停止額情報(付加年金)、485. 年金支給額情報(付加年金)、486. 年金支給停止額情報(厚生年金)、487. 年金支給額情報(厚生年金)、488. 年金支給停止額情報(特別支給厚生年金)、489. 年金支給額情報(特別支給厚生年金)、490. 年金支払年月日、491. 年金支払額情報、492. 所得税額情報、493. 介護保険料額情報、494. 国民健康保険料額情報、495. 後期高齢者医療保険料額情報、496. 住民税額情報、497. 年金振込予定年月日、(以下、新法障害基礎年金・障害厚生年金情報)、498. 年金の種類(年金コード)、499. 受給年金制度情報、500. 受給権発生年月日、501. 受給権失権年月日、502. 年金支給開始年月日、503. 年金支給停止額情報(国民年金)、504. 年金支給額情報(国民年金)、505. 年金支給停止額情報(厚生年金)、506. 年金支給額情報(厚生年金)、507. 年金支払年月日、508. 年金支払額情報、509. 介護保険料額情報、510. 国民健康保険料額情報、511. 後期高齢者医療保険料額情報、512. 住民税額情報、513. 年金振込予定年月日、(以下、新法遺族基礎年金・遺族厚生年金情報)、514. 年金の種類(年金コード)、515. 受給年金制度情報、516. 受給権発生年月日、517. 受給権失権年月日、518. 年金支給開始年月日、519. 年金支給停止額情報(国民年金)、520. 年金支給額情報(国民年金)、521. 年金支給停止額情報(厚生年金)、522. 年金支給額情報(厚生年金)、523. 年金支払年月日、524. 年金支払額情報、525. 介護保険料額情報、526. 国民健康保険料額情報、527. 後期高齢者医療保険料額情報、528. 住民税額情報、529. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金障害年金情報)、530. 年金の種類(年金コード)、531. 受給権発生年月日、532. 受給権失権年月日、533. 年金支給開始年月日、534. 年金支給停止額情報、535. 年金支給額情報、536. 年金支払年月日、537. 年金支払額情報、538. 介護保険料額情報、539. 国民健康保険料額情報、540. 後期高齢者医療保険料額情報、541. 住民税額情報、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

542. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金母子年金情報)、543. 年金の種類(年金コード)、544. 受給権発生年月日、545. 受給権失権年月日、546. 年金支給開始年月日、547. 年金支給停止額情報、548. 年金支給額情報、549. 年金支払年月日、550. 年金支払額情報、551. 介護保険料額情報、552. 国民健康保険料額情報、553. 後期高齢者医療保険料額情報、554. 住民税額情報、555. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金準母子年金情報)、556. 年金の種類(年金コード)、557. 受給権発生年月日、558. 受給権失権年月日、559. 年金支給開始年月日、560. 年金支給停止額情報、561. 年金支給額情報、562. 年金支払年月日、563. 年金支払額情報、564. 介護保険料額情報、565. 国民健康保険料額情報、566. 後期高齢者医療保険料額情報、567. 住民税額情報、568. 年金振込予定年月日、569. 年金の種類(年金コード)、570. 受給権発生年月日、571. 受給権失権年月日、572. 年金支給開始年月日、573. 年金支給停止額情報、574. 年金支給額情報、575. 年金支払年月日、576. 年金支払額情報、577. 介護保険料額情報、578. 国民健康保険料額情報、579. 後期高齢者医療保険料額情報、580. 住民税額情報、581. 年金振込予定年月日、(以下、旧法国民年金遺児年金情報)、582. 年金の種類(年金コード)、583. 受給権発生年月日、584. 受給権失権年月日、585. 年金支給開始年月日、586. 年金支給停止額情報、587. 年金支給額情報、588. 年金支払年月日、589. 年金支払額情報、590. 介護保険料額情報、591. 国民健康保険料額情報、592. 後期高齢者医療保険料額情報、593. 住民税額情報、594. 年金振込予定年月日、(以下、新法障害基礎年金情報(障害福祉年金裁定替え分))、595. 年金の種類(年金コード)、596. 受給権発生年月日、597. 受給権失権年月日、598. 年金支給開始年月日、599. 年金支給停止額情報、600. 年金支給額情報、601. 年金支払年月日、602. 年金支払額情報、603. 介護保険料額情報、604. 国民健康保険料額情報、605. 後期高齢者医療保険料額情報、606. 住民税額情報、607. 年金振込予定年月日、(以下、新法遺族基礎年金情報(母子福祉年金裁定替え分))、608. 年金の種類(年金コード)、609. 受給権発生年月日、610. 受給権失権年月日、611. 年金支給開始年月日、612. 年金支給停止額情報、613. 年金支給額情報、614. 年金支払年月日、615. 年金支払額情報、616. 介護保険料額情報、617. 国民健康保険料額情報、618. 後期高齢者医療保険料額情報、619. 住民税額情報、620. 年金振込予定年月日、(以下、新法遺族基礎年金情報(準母子福祉年金裁定替え分))、621. 年金の種類(年金コード)、622. 受給権発生年月日、623. 受給権失権年月日、624. 年金支給開始年月日、625. 年金支給停止額情報、626. 年金支給額情報、627. 年金支払年月日、628. 年金支払額情報、629. 介護保険料額情報、630. 国民健康保険料額情報、631. 後期高齢者医療保険料額情報、632. 住民税額情報、633. 年金振込予定年月日、(以下、新法障害基礎年金情報)、634. 年金の種類(年金コード)、635. 受給権発生年月日、636. 受給権失権年月日、637. 年金支給開始年月日、638. 年金支給停止額情報、639. 年金支給額情報、640. 年金支払年月日、641. 年金支払額情報、642. 介護保険料額情報、643. 国民健康保険料額情報、644. 後期高齢者医療保険料額情報、645. 住民税額情報、646. 年金振込予定年月日、(以下、新法寡婦年金情報)、647. 年金の種類(年金コード)、648. 受給権発生年月日、649. 受給権失権年月日、650. 年金支給開始年月日、651. 年金支給停止額情報、652. 年金支給額情報、653. 年金支払年月日、654. 年金支払額情報、655. 介護保険料額情報、656. 国民健康保険料額情報、657. 後期高齢者医療保険料額情報、658. 住民税額情報、659. 年金振込予定年月日、(以下、新法障害基礎年金情報(20歳前障害初診日分))、660. 年金の種類(年金コード)、661. 受給権発生年月日、662. 受給権失権年月日、663. 年金支給開始年月日、664. 年金支給停止額情報、665. 年金支給額情報、666. 年金支払年月日、667. 年金支払額情報、668. 介護保険料額情報、669. 国民健康保険料額情報、670. 後期高齢者医療保険料額情報、671. 住民税額情報、672. 年金振込予定年月日、(以下、新法遺族基礎年金情報)、673. 年金の種類(年金コード)、674. 受給権発生年月日、675. 受給権失権年月日、676. 年金支給開始年月日、677. 年金支給停止額情報、678. 年金支給額情報、679. 年金支払年月日、680. 年金支払額情報、681. 介護保険料額情報、682. 国民健康保険料額情報、683. 後期高齢者医療保険料額情報、684. 住民税額情報、685. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 退職年金・減額退職年金・旧船員保険法該当老齢年金情報(旧三共済))、686. 年金の種類(年金コード)、687. 受給権発生年月日、688. 受給権失権年月日、689. 退職時共済年金加入制度コード、690. 年金支給開始年月日、691. 年金支給停止額情報、692. 年金支給額情報、693. 年金支払年月日、694. 年金支払額情報、695. 所得税額情報、696. 介護保険料額情報、697. 国民健康保険料額情報、698. 後期高齢者医療保険料額情報、699. 住民税額情報、700. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 通算退職年金・旧船員保険法該当通算老齢年金情報(旧三共済))、701. 年金の種類(年金コード)、702. 受給権発生年月日、703. 受給権失権年月日、704. 退職時共済年金加入制度コード、705. 年金支給開始年月日、706. 年金支給停止額情報、707. 年金支給額情報、708. 年金支払年月日、709. 年金支払額情報、710. 所得税額情報、711. 介護保険料額情報、712. 国民健康保険料額情報、713. 後期高齢者医療保険料額情報、714. 住民税額情報、715. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 障害年金情報(旧三共済))、716. 年金の種類(年金コード)、717. 受給権発生年月日、718. 受給権失権年月日、719. 退職時共済年金加入制度コード、720. 年金支給開始年月日、721. 年金支給停止額情報、722. 年金支給額情報、723. 年金支払年月日、724. 年金支払額情報、725. 介護保険料額情報、726. 国民健康保険料額情報、727. 後期高齢者医療保険料額情報、728. 住民税額情報、729. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 遺族年金・旧船員保険法該当遺族年金情報(旧三共済))、730. 年金の種類(年金コード)、731. 受給権発生年月日、732. 受給権失権年月日、733. 退職時共済年金加入制度コード、734. 年金支給開始年月日、735. 年金支給停止額情報、736. 年金支給額情報、737. 年金支払年月日、738. 年金支払額情報、739. 介護保険料額情報、740. 国民健康保険料額情報、741. 後期高齢者医療保険料額情報、742. 住民税額情報、743. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 通算遺族年金・旧船員保険法該当通算遺族年金情報(旧三共済))、744. 年金の種類(年金コード)、745. 受給権発生年月日、746. 受給権失権年月日、747. 退職時共済年金加入制度コード、748. 年金支給開始年月日、749. 年金支給停止額情報、750. 年金支給額情報、751. 年金支払年月日、752. 年金支払額情報、753. 介護保険料額情報、754. 国民健康保険料額情報、755. 後期高齢者医療保険料額情報、756. 住民税額情報、757. 年金振込予定年月日、(以下、新法退職共済年金情報(旧三共済))、758. 年金の種類(年金コード)、759. 受給年金制度情報、760. 受給権発生年月日、761. 受給権失権年月日、762. 退職時共済年金加入制度コード、763. 年金支給開始年月日、764. 年金支給停止額情報(共済年金)、765. 年金支給額情報(共済年金)、766. 年金支給停止額情報(特別支給共済年金)、767. 年金支給額情報(特別支給共済年金)、768. 年金支払年月日、769. 年金支払額情報、770. 所得税額情報、771. 介護保険料額情報、772. 国民健康保険料額情報、773. 後期高齢者医療保険料額情報、774. 住民税額情報、775. 年金振込予定年月日、(以下、新法障害共済年金情報(旧三共済))、776. 年金の種類(年金コード)、777. 受給権発生年月日、778. 受給権失権年月日、779. 退職時共済年金加入制度コード、780. 年金支給開始年月日、781. 年金支給停止額情報、782. 年金支給額情報、783. 年金支払年月日、784. 年金支払額情報、785. 介護保険料額情報、786. 国民健康保険料額情報、787. 後期高齢者医療保険料額情報、788. 住民税額情報、789. 年金振込予定年月日、(以下、新法遺族共済年金情報(旧三共済))、790. 年金の種類(年金コード)、791. 受給権発生年月日、792. 受給権失権年月日、793. 退職時共済年金加入制度コード、794. 年金支給開始年月日、795. 年金支給停止額情報、796. 年金支給額情報、797. 年金支払年月日、798. 年金支払額情報、799. 介護保険料額情報、800. 国民健康保険料額情報、801. 後期高齢者医療保険料額情報、802. 住民税額情報、803. 年金振込予定年月日、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

803. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 退職年金・減額退職年金・旧船員保険法該当老齢年金情報(旧農林漁業共済))、804. 年金の種類(年金コード)、805. 受給権発生年月日、806. 受給権失権年月日、807. 退職時共済年金加入制度コード、808. 年金支給開始年月日、809. 年金支給停止額情報、810. 年金支給額情報、811. 年金支払年月日、812. 年金支払額情報、813. 所得税額情報、814. 介護保険料額情報、815. 国民健康保険料額情報、816. 後期高齢者医療保険料額情報、817. 住民税額情報、818. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 通算退職年金・旧船員保険法該当通算老齢年金情報(旧農林漁業共済))、819. 年金の種類(年金コード)、820. 受給権発生年月日、821. 受給権失権年月日、822. 退職時共済年金加入制度コード、823. 年金支給開始年月日、824. 年金支給停止額情報、825. 年金支給額情報、826. 年金支払年月日、827. 年金支払額情報、828. 所得税額情報、829. 介護保険料額情報、830. 国民健康保険料額情報、831. 後期高齢者医療保険料額情報、832. 住民税額情報、833. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 障害年金情報(旧農林漁業共済))、834. 年金の種類(年金コード)、835. 受給権発生年月日、836. 受給権失権年月日、837. 退職時共済年金加入制度コード、838. 年金支給開始年月日、839. 年金支給停止額情報、840. 年金支給額情報、841. 年金支払年月日、842. 年金支払額情報、843. 介護保険料額情報、844. 国民健康保険料額情報、845. 後期高齢者医療保険料額情報、846. 住民税額情報、847. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 遺族年金・旧船員保険法該当遺族年金情報(旧農林漁業共済))、848. 年金の種類(年金コード)、849. 受給権発生年月日、850. 受給権失権年月日、851. 退職時共済年金加入制度コード、852. 年金支給開始年月日、853. 年金支給停止額情報、854. 年金支給額情報、855. 年金支払年月日、856. 年金支払額情報、857. 介護保険料額情報、858. 国民健康保険料額情報、859. 後期高齢者医療保険料額情報、860. 住民税額情報、861. 年金振込予定年月日、(以下、旧法共済年金 通算遺族年金・旧船員保険法該当通算遺族年金情報(旧農林漁業共済))、862. 年金の種類(年金コード)、863. 受給権発生年月日、864. 受給権失権年月日、865. 退職時共済年金加入制度コード、866. 年金支給開始年月日、867. 年金支給停止額情報、868. 年金支給額情報、869. 年金支払年月日、870. 年金支払額情報、871. 介護保険料額情報、872. 国民健康保険料額情報、873. 後期高齢者医療保険料額情報、874. 住民税額情報、875. 年金振込予定年月日、(以下、新法退職共済年金情報(旧農林漁業共済))、876. 年金の種類(年金コード)、877. 受給年金制度情報、878. 受給権発生年月日、879. 受給権失権年月日、880. 年金支給開始年月日、881. 年金支給停止額情報(共済年金)、882. 年金支給額情報(共済年金)、883. 年金支給停止額情報(特別支給共済年金)、884. 年金支給額情報(特別支給共済年金)、885. 年金支払年月日、886. 年金支払額情報、887. 所得税額情報、888. 介護保険料額情報、889. 国民健康保険料額情報、890. 後期高齢者医療保険料額情報、891. 住民税額情報、892. 年金振込予定年月日、(以下、新法障害共済年金情報(旧農林漁業共済))、893. 年金の種類(年金コード)、894. 受給権発生年月日、895. 受給権失権年月日、896. 退職時共済年金加入制度コード、897. 年金支給開始年月日、898. 年金支給停止額情報、899. 年金支給額情報、900. 年金支払年月日、901. 年金支払額情報、902. 介護保険料額情報、903. 国民健康保険料額情報、904. 後期高齢者医療保険料額情報、905. 住民税額情報、906. 年金振込予定年月日、(以下、新法遺族共済年金情報(旧農林漁業共済))、907. 年金の種類(年金コード)、908. 受給権発生年月日、909. 受給権失権年月日、910. 退職時共済年金加入制度コード、911. 年金支給開始年月日、912. 年金支給停止額情報、913. 年金支給額情報、914. 年金支払年月日、915. 年金支払額情報、916. 介護保険料額情報、917. 国民健康保険料額情報、918. 後期高齢者医療保険料額情報、919. 住民税額情報、920. 年金振込予定年月日(※123～920の項目名は評価実施時点の想定とする。)

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

【職業紹介特定個人情報ファイル】

1. 求職番号、2. 管轄安定所番号、3. 付属施設種類、4. システム世代、5. 新システムデータ、6. 障害者求職者、7. 求職番号(最上位統合先)、8. 求職受理年月日、9. 求職有効年月日、10. 求職無効年月日、11. ハローワークからの連絡可否、12. 連絡手段/自宅電話、13. 連絡手段/携帯電話、14. 連絡手段/FAX、15. 連絡手段/メール、16. 連絡手段/郵便、17. 求職公開希望、18. 求職者名カナ、19. 求職者名属性区分、20. 求職者名文字列、21. 求職者名イメージ識別子、22. 性別、23. 生年月日、24. 郵便番号、25. 住所属性区分、26. 住所文字列、27. 住所イメージ識別子、28. マイカー通勤希望、29. もより駅属性区分、30. もより駅/路線、31. もより駅/駅・バス停名、32. もより駅/駅、33. もより駅/バス停、34. もより駅/徒歩(分)、35. もより駅イメージ識別子、36. 電話番号、37. 電話番号区分、38. 電話番号呼出属性区分、39. 電話番号呼出文字列、40. 電話番号呼出イメージ識別子、41. FAX番号/電話番号に同じ区分、42. 電話番号(携帯)、43. Eメールアドレス属性区分、44. Eメールアドレス文字列、45. Eメールアドレスイメージ識別子、46. 希望する仕事1属性区分、47. 希望する仕事1文字列、48. 希望する仕事1イメージ識別子、49. 希望する仕事2属性区分、50. 希望する仕事2文字列、51. 希望する仕事2イメージ識別子、52. 希望勤務時間(時分)/開始、53. 希望勤務時間(時分)/終了、54. 希望勤務時間/時間不問、55. 希望勤務時間/1日あたり時間数、56. 希望勤務時間/週あたり日数、57. 希望就業形態、58. 正社員希望、59. 派遣可否、60. 請負可否、61. 希望休日/月曜、62. 希望休日/火曜、63. 希望休日/水曜、64. 希望休日/木曜、65. 希望休日/金曜、66. 希望休日/土曜、67. 希望休日/日曜、68. 希望休日/祝日、69. 希望休日/他、70. 希望休日/不問、71. 週休2日制区分(求職)、72. 希望勤務地属性区分、73. 希望勤務地文字列、74. 希望勤務地通勤区分/電車、75. 希望勤務地通勤区分/バス、76. 希望勤務地通勤区分/マイカー、77. 希望勤務地通勤区分/バイク、78. 希望勤務地通勤区分/自転車、79. 希望勤務地通勤区分/徒歩、80. 希望勤務地通勤区分/その他、81. 希望勤務地通勤時間(分以内)、82. 希望勤務地イメージ識別子、83. 転居可否、84. 転居可区分、85. 希望収入/月収(万円)、86. 希望収入/時間額、87. 求職その他の希望属性区分、88. 求職その他の希望文字列、89. 求職その他の希望イメージ識別子、90. 配偶者有無、91. 扶養家族人数、92. 就業上留意を要する家族有無、93. 就業上留意を要する家族属性区分、94. 就業上留意を要する家族文字列、95. 就業上留意を要する家族イメージ識別子、96. 仕事をする上で身体上注意する点有無、97. 仕事をする上で身体上注意する点属性区分、98. 仕事をする上で身体上注意する点文字列、99. 仕事をする上で身体上注意する点イメージ識別子、100. 最終学歴区分、101. 最終学歴(その他)属性区分、102. 最終学歴(その他)文字列、103. 最終学歴(その他)イメージ識別子、104. 最終学歴(専攻科目)属性区分、105. 最終学歴(専攻科目)文字列、106. 最終学歴(専攻科目)イメージ識別子、107. 最終学歴(卒業・中退・在学)区分、108. 訓練等受講歴1区分、109. 訓練等受講歴1区分(障害者用)、110. 訓練等受講歴1属性区分、111. 訓練等受講歴1(科目・内容)文字列、112. 訓練等受講歴1(受講期間)文字列、113. 訓練等受講歴1科目イメージ識別子、114. 訓練等受講歴1受講期間イメージ識別子、115. 訓練等受講歴2区分、116. 訓練等受講歴2区分(障害者用)、117. 訓練等受講歴2属性区分、118. 訓練等受講歴2(科目・内容)文字列、119. 訓練等受講歴2(受講期間)文字列、120. 訓練等受講歴2科目イメージ識別子、121. 訓練等受講歴2受講期間イメージ識別子、122. 免許・資格・特技属性区分、123. 免許・資格・特技文字列、124. 免許・資格・特技イメージ識別子、125. 自動車免許有無、126. 自動車免許AT限定、127. 経験した主な仕事1属性区分、128. 経験した主な仕事1/職種文字列、129. 経験した主な仕事1/直近(元号区分)、130. 経験した主な仕事1/直近(年月まで)、131. 経験した主な仕事1/期間(年)、132. 経験した主な仕事1/期間(ヶ月間)、133. 経験した主な仕事1/内容文字列、134. 経験した主な仕事1イメージ識別子、135. 経験した主な仕事2属性区分、136. 経験した主な仕事2/職種文字列、137. 経験した主な仕事2/直近(元号区分)、138. 経験した主な仕事2/直近(年月まで)、139. 経験した主な仕事2/期間(年)、140. 経験した主な仕事2/期間(ヶ月間)、141. 経験した主な仕事2/内容文字列、142. 経験した主な仕事2イメージ識別子、143. 経験した主な仕事3属性区分、144. 経験した主な仕事3/職種文字列、145. 経験した主な仕事3/直近(元号区分)、146. 経験した主な仕事3/直近(年月まで)、147. 経験した主な仕事3/期間(年)、148. 経験した主な仕事3/期間(ヶ月間)、149. 経験した主な仕事3/内容文字列、150. 経験した主な仕事3イメージ識別子、151. 直近の勤務先属性区分、152. 直近の勤務先/事業所名文字列、153. 直近の勤務先/雇用自営区分、154. 直近の勤務先/雇用形態文字列、155. 直近の勤務先/働いていた(いる)期間/開始元号区分、156. 直近の勤務先/働いていた(いる)期間/開始(年月)、157. 直近の勤務先/働いていた(いる)期間/終了元号区分、158. 直近の勤務先/働いていた(いる)期間/終了(年月)、159. 直近の勤務先/在職区分、160. 直近の勤務先/退職(予定)の理由文字列、161. 直近の勤務先/退職時(現在)の税込み月収(万円)、162. 直近の勤務先イメージ識別子、163. 職業経験1属性区分、164. 職業経験1/職種文字列、165. 職業経験1/働いていた(いる)期間/開始元号区分、166. 職業経験1/働いていた(いる)期間/開始(年月)、167. 職業経験1/働いていた(いる)期間/終了元号区分、168. 職業経験1/働いていた(いる)期間/終了(年月)、169. 職業経験1/在職区分、170. 職業経験1/内容文字列、171. 職業経験1/雇用形態文字列、172. 職業経験1イメージ識別子、173. 職業経験詳細1属性区分、174. 職業経験詳細1/事業所名文字列、175. 職業経験詳細1/雇用自営区分、176. 職業経験詳細1/退職理由文字列、177. 職業経験詳細1/月収(万円)、178. 職業経験詳細1イメージ識別子、179. 職業経験2属性区分、180. 職業経験2/職種文字列、181. 職業経験2/働いていた(いる)期間/開始元号区分、182. 職業経験2/働いていた(いる)期間/開始(年月)、183. 職業経験2/働いていた(いる)期間/終了元号区分、184. 職業経験2/働いていた(いる)期間/終了(年月)、185. 職業経験2/内容文字列、186. 職業経験2/雇用形態文字列、187. 職業経験2イメージ識別子、188. 職業経験詳細2属性区分、189. 職業経験詳細2/事業所名文字列、190. 職業経験詳細2/雇用自営区分、191. 職業経験詳細2/退職理由文字列、192. 職業経験詳細2/月収(万円)、193. 職業経験詳細2イメージ識別子、194. 職業経験3属性区分、195. 職業経験3/職種文字列、196. 職業経験3/働いていた(いる)期間/開始元号区分、197. 職業経験3/働いていた(いる)期間/開始(年月)、198. 職業経験3/働いていた(いる)期間/終了元号区分、199. 職業経験3/働いていた(いる)期間/終了(年月)、200. 職業経験3/内容文字列、

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

201. 職業経験3／雇用形態文字列、202. 職業経験3イメージ識別子、203. 職業経験詳細3属性区分、204. 職業経験詳細3／事業所名文字列、205. 職業経験詳細3／雇用自営区分、206. 職業経験詳細3／退職理由文字列、207. 職業経験詳細3／月収(万円)、208. 職業経験詳細3イメージ識別子、209. 職業経験4属性区分、210. 職業経験4／職種文字列、211. 職業経験4／働いていた(いる)期間／開始元号区分、212. 職業経験4／働いていた(いる)期間／開始(年月)、213. 職業経験4／働いていた(いる)期間／終了元号区分、214. 職業経験4／働いていた(いる)期間／終了(年月)、215. 職業経験4／内容文字列、216. 職業経験4／雇用形態文字列、217. 職業経験4イメージ識別子、218. 職業経験詳細4属性区分、219. 職業経験詳細4／事業所名文字列、220. 職業経験詳細4／雇用自営区分、221. 職業経験詳細4／退職理由文字列、222. 職業経験詳細4／月収(万円)、223. 職業経験詳細4イメージ識別子、224. 障害内容(障害名)イメージ識別子、225. 障害内容(身体状況)イメージ識別子、226. 障害内容(身体動作)イメージ識別子、227. 障害内容(補装具等の使用状況等)イメージ識別子、228. 障害内容(あっせん計画の内容等)イメージ識別子、229. 障害内容(確認)イメージ識別子、230. 障害内容(職業適性検査等)イメージ識別子、231. 障害内容(社会保障関係)イメージ識別子、232. 障害内容(福祉・医療担当者等)イメージ識別子、233. 障害内容(就職に当たり配慮すべき事項)イメージ識別子、234. 障害内容(その他、補足事項等)イメージ識別子、235. FAX番号、236. 職業分類コード1、237. 職業分類コード2、238. 職業分類コード3、239. 広域就業希望地住所コード1、240. 広域就業希望地住所コード2、241. 住所コード、242. Uターン・Uターン、243. 特定求職者区分1、244. 特定求職者区分2、245. 特定求職者区分3、246. 特定求職者区分4、247. 訓練公募／訓練受講区分、248. 訓練公募／訓練修了(予定)年月日、249. 免許・資格コード1、250. 免許・資格コード2、251. 免許・資格コード3、252. 免許・資格コード4、253. 免許・資格コード5、254. 免許・資格コード(自動車免許用)、255. 統廃合、256. 在職、257. 前職(雇用・自営)、258. 就職緊要度、259. 窓口番号、260. 雇用期間区分、261. 管轄区分、262. 被保険者番号、263. 識別欄1、264. 識別欄2、265. 識別欄3、266. 識別欄4、267. 特別区分1、268. 特別区分2、269. 特別区分3、270. 特別区分4、271. 重複、272. 障害者連絡先氏名、273. 障害者連絡先電話番号、274. 障害者連絡先郵便番号、275. 障害者連絡先住所、276. 障害者部位、277. 障害者等級、278. 障害者程度、279. 障害種類、280. 部位詳細／視覚、281. 部位詳細／聴覚、282. 部位詳細／平衡、283. 部位詳細／音声言語、284. 部位詳細／上肢切断面、285. 部位詳細／上肢切断片、286. 部位詳細／上肢機能両、287. 部位詳細／上肢機能片、288. 部位詳細／下肢切断面、289. 部位詳細／下肢切断片、290. 部位詳細／下肢機能両、291. 部位詳細／下肢機能片、292. 部位詳細／体幹、293. 部位詳細／脳病変上肢機能、294. 部位詳細／脳病変移動機能、295. 部位詳細／心臓、296. 部位詳細／腎臓、297. 部位詳細／呼吸器、298. 部位詳細／ぼうこう直腸等、299. 部位詳細／免疫機能、300. 部位詳細／知的、301. 部位詳細／精神、302. 部位詳細／発達、303. 部位詳細／難病、304. 部位詳細／高次脳機能障害、305. 部位詳細／その他、306. 学卒区分、307. 学卒区分変更年月日、308. 学卒区分(受理時点)、309. 学卒区分(再受理時点)、310. 学卒区分(再有効時点)、311. 高齢者、312. 外国人、313. 留学生、314. 留学生／卒業年月元号区分、315. 留学生／卒業年月、316. 留学生／在留期限年月日、317. 留学生／国籍、318. 留学生／在留資格等、319. 留学生／在留資格等／その他、320. 留学生／学校名、321. 留学生／学校名／所在地都道府県コード、322. 留学生／学部学科、323. 留学生／専攻等、324. 留学生／業種／建設業、325. 留学生／業種／製造業、326. 留学生／業種／運輸業・通信業、327. 留学生／業種／卸・小売業、328. 留学生／業種／金融・保険業、329. 留学生／業種／不動産業、330. 留学生／業種／サービス業、331. 留学生／業種／その他、332. 留学生／業種／その他内容、333. 留学生／業種／問わない、334. 留学生／従業員規模／29人以下、335. 留学生／従業員規模／30～99人、336. 留学生／従業員規模／100～299人、337. 留学生／従業員規模／300～499人、338. 留学生／従業員規模／500～999人、339. 留学生／従業員規模／1000人以上、340. 留学生／従業員規模／問わない、341. 留学生／使用可能な言語／日本語、342. 留学生／使用可能な言語／その他、343. 求人情報メール／配信希望、344. 求人情報メール登録年月日、345. 求人情報メール停止年月日、346. 求職情報一覧表示禁止者、347. マル保入力区分、348. 受給者区分、349. 受給者区分入力年月日、350. 支給番号、351. 受給期限元号区分、352. 受給期限年月、353. 受給者情報入力／処理ID、354. 受給者情報入力／日付時刻、355. 受給者情報入力／安定所番号、356. 受給者情報入力／付属施設種類、357. 受給者情報入力／担当者ID、358. 受給者情報入力／担当者名、359. 受給者情報入力のクリア／処理ID、360. 受給者情報入力のクリア／日付時刻、361. 受給者情報入力のクリア／安定所番号、362. 受給者情報入力のクリア／付属施設種類、363. 受給者情報入力のクリア／担当者ID、364. 受給者情報入力のクリア／担当者名、365. 受給者区分(履歴)、366. 受給者区分入力年月日(履歴)、367. 他所保自動反映／受給者区分、368. 他所保自動反映／受給者区分入力年月日、369. 他所保自動反映／支給番号、370. 他所保自動反映／受給期限元号区分、371. 他所保自動反映／受給期限年月、372. 他所保自動反映／処理ID、373. 他所保自動反映／日付時刻、374. 他所保自動反映／安定所番号、375. 他所保自動反映／付属施設種類、376. 他所保自動反映／担当者ID、377. 他所保自動反映／担当者名、378. 他所保自動反映の値クリア／処理ID、379. 他所保自動反映の値クリア／日付時刻、380. 他所保自動反映の値クリア／安定所番号、381. 他所保自動反映の値クリア／付属施設種類、382. 他所保自動反映の値クリア／担当者ID、383. 他所保自動反映の値クリア／担当者名、384. 登録区分1、385. 登録区分1／保留中理由区分、386. 登録区分1／登録状況変更年月日、387. 登録区分1／受給者区分、388. 登録区分1／学卒区分、389. 登録区分2、390. 登録区分2／保留中理由区分、391. 登録区分2／登録状況変更年月日、392. 登録区分2／受給者区分、393. 登録区分2／学卒区分、394. 登録区分3、395. 登録区分3／保留中理由区分、396. 登録区分3／登録状況変更年月日、397. 登録区分3／受給者区分、398. 登録区分3／学卒区分、399. 登録区分4、400. 登録区分4／保留中理由区分、

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

401. 登録区分4登録状況変更年月日、402. 登録区分4/受給者区分、403. 登録区分4/学卒区分、404. 登録区分5、405. 登録区分5/保留中理由区分、406. 登録区分5/登録状況変更年月日、407. 登録区分5/受給者区分、408. 登録区分5/学卒区分、409. 移管受区分、410. 移管受相談年月日、411. 移管受相談登録区分、412. 移管受相談時学卒区分、413. 住民基本台帳コード、414. 社会保障番号、415. レコード番号(求職台帳相談情報)、416. レコード番号(求職台帳紹介状況情報)、417. レコード番号(求職台帳雇用予約情報)、418. レコード番号(求職台帳雇用保険情報)、419. レコード番号(求職台帳イメージ管理情報)、420. レコード番号(求職台帳訓練情報)、421. レコード番号(求職台帳補正等情報)、422. レコード番号(求職台帳必要な支援実施状況情報)、423. レコード番号(求職台帳封書・はがき郵送記録情報)、424. レコード番号(求職台帳Eメール・FAX情報)、425. レコード番号(求職台帳求職条件変更状況)、426. 求職票変更回数、427. 求職台帳の作成区分、428. 求職仮申込の作成区分、429. 複製元の求職番号、430. 求職受理/処理ID、431. 求職受理/日付時刻、432. 求職受理/安定所番号、433. 求職受理/付属施設種類、434. 求職受理/担当者ID、435. 求職受理/担当者名、436. 求職取消理由区分、437. 求職取消処理/処理ID、438. 求職取消処理/日付時刻、439. 求職取消処理/安定所番号、440. 求職取消処理/付属施設種類、441. 求職取消処理/担当者ID、442. 求職取消処理/担当者名、443. 求職取消抹消/処理ID、444. 求職取消抹消/日付時刻、445. 求職取消抹消/安定所番号、446. 求職取消抹消/付属施設種類、447. 求職取消抹消/担当者ID、448. 求職取消抹消/担当者名、449. 求職再受理/処理前求職無効年月日、450. 求職再受理/処理前求職取消理由区分、451. 求職再受理/処理ID、452. 求職再受理/日付時刻、453. 求職再受理/安定所番号、454. 求職再受理/付属施設種類、455. 求職再受理/担当者ID、456. 求職再受理/担当者名、457. 求職再受理抹消/処理ID、458. 求職再受理抹消/日付時刻、459. 求職再受理抹消/安定所番号、460. 求職再受理抹消/付属施設種類、461. 求職再受理抹消/担当者ID、462. 求職再受理抹消/担当者名、463. 求職再有効/処理前求職無効年月日、464. 求職再有効/処理前求職取消理由区分、465. 求職再有効/処理ID、466. 求職再有効/日付時刻、467. 求職再有効/安定所番号、468. 求職再有効/付属施設種類、469. 求職再有効/担当者ID、470. 求職再有効/担当者名、471. 求職再有効抹消/処理ID、472. 求職再有効抹消/日付時刻、473. 求職再有効抹消/安定所番号、474. 求職再有効抹消/付属施設種類、475. 求職再有効抹消/担当者ID、476. 求職再有効抹消/担当者名、477. 求職統合抹消/処理ID、478. 求職統合抹消/日付時刻、479. 求職統合抹消/安定所番号、480. 求職統合抹消/付属施設種類、481. 求職統合抹消/担当者ID、482. 求職統合抹消/担当者名、483. 求職公開状況、484. 求職公開/処理ID、485. 求職公開/日付時刻、486. 求職公開/安定所番号、487. 求職公開/付属施設種類、488. 求職公開/担当者ID、489. 求職公開/担当者名、490. 求職公開取消/処理ID、491. 求職公開取消/日付時刻、492. 求職公開取消/安定所番号、493. 求職公開取消/付属施設種類、494. 求職公開取消/担当者ID、495. 求職公開取消/担当者名、496. 仮申込/仮申込番号、497. 仮申込/仮申込年月日、498. 仮申込/仮申込時刻、499. 仮申込/安定所番号、500. 仮申込/付属施設種類、501. 仮申込/登録担当者ID、502. 仮申込/登録担当者名、503. 一時保管/一時保管ユーザID、504. 一時保管/一時保管年月日、505. 一時保管/一時保管時刻、506. 一時保管/保管時分割県コード、507. 一時保管/保管時入力種別、508. 一時保管/保管時仮申込種別、509. 一時保管/保管時安定所番号、510. 一時保管/保管時付属施設種類、511. 一時保管/一時保管時各ID番号1、512. 一時保管/一時保管時各ID番号2、513. 一時保管/一時保管時各ID番号3、514. 一時保管/一時保管時各ID番号4、515. 一時保管/一時保管時各ID番号5、516. 一時保管/保管時帳票分類、517. 一時保管/業務処理ID、518. 一時保管/登録担当者ID、519. 一時保管/登録担当者名、520. 求職台帳登録/処理ID、521. 求職台帳登録/日付時刻、522. 求職台帳登録/安定所番号、523. 求職台帳登録/付属施設種類、524. 求職台帳登録/担当者ID、525. 求職台帳登録/担当者名、526. 求職台帳更新/処理ID、527. 求職台帳更新/日付時刻、528. 求職台帳更新/安定所番号、529. 求職台帳更新/付属施設種類、530. 求職台帳更新/担当者ID、531. 求職台帳更新/担当者名、532. 登録日付時刻、533. 登録処理ID、534. 登録ユーザID、535. 更新日付時刻、536. 更新処理ID、537. 更新ユーザID、538. 特定求職者区分5、539. 産業分類コード1、540. 産業分類コード2、541. 職業分類コード1/新、542. 職業分類コード2/新、543. 職業分類コード3/新、544. 職業分類コード1/改訂前、545. 職業分類コード2/改訂前、546. 職業分類コード3/改訂前、547. 職業分類改訂後登録、548. 部位詳細/肝機能、549. 求職台帳紐付け番号、550. 求職無効年月日、551. 障害者の登録状況区分、552. 受給中、553. 受給中情報入力/日付時刻、554. 被統合求職、555. 求職メイン所、556. 紐付け情報登録/処理ID、557. 紐付け情報登録/日付時刻、558. 紐付け情報登録/安定所番号、559. 紐付け情報登録/付属施設種類、560. 紐付け情報登録/担当者ID、561. 紐付け情報登録/担当者名、562. 紐付け情報更新/処理ID、563. 紐付け情報更新/日付時刻、564. 紐付け情報更新/安定所番号、565. 紐付け情報更新/付属施設種類、566. 紐付け情報更新/担当者ID、567. 紐付け情報更新/担当者名、568. 提供先区分、569. 個人番号、570. 氏名、571. 性別、572. 生年月日、573. 住所、574. ハローワーク統合宛名番号、575. 情報提供用個人識別符号

[障害者福祉関係情報]

576. 身体障害者手帳初回交付年月日、577. 身体障害者手帳返還年月日、578. 身体障害者手帳再交付年月日、579. 身体障害者手帳番号、580. 身体障害者手帳等級コード、581. 障害名、582. 身体障害者手帳部位コード、583. 身体障害者手帳障害認定日、584. 精神手帳交付年月日、585. 精神手帳返還年月日、586. 精神手帳再交付年月日、587. 精神手帳等級コード、588. 精神手帳有効期間終了年月日(※569～588の項目名は評価実施時点の想定とする。)

(別添2)ファイル記録項目

(別添2) 特定個人情報ファイル記録項目

【助成金特定個人情報ファイル】

1. 助成金支給番号、2. 支給申請区分、3. 支給申請書入力日時、4. 取扱安定所番号、5. ユーザID、6. 業務共通日、7. 取消区分、8. 支給申請書入力区分、9. 安定所支給・不支給審査区分、10. 支給・不支給決定区分、11. 追給区分、12. 回収・返還区分、13. 不正区分、14. 支給申請書受付日、15. 支給申請安定所番号、16. 事業所番号、17. 産業分類番号、18. 労働保険番号、19. 事務担当者職、20. 事務担当者氏名、21. 被保険者番号、22. 対象労働者種別区分、23. 区分変更、24. 統紙項目数、25. 最低賃金除外、26. 実支払賃金額、27. 短時間労働者、28. 支給・不支給判定用コード、29. 徴定年度、30. 保険料算定基礎額、31. 平均被保険者数、32. 特別支給率、33. 備考、34. 安定所審査処理日時、35. 支給・不支給処理日時、36. 支給対象期間開始日、37. 支給対象期間終了日、38. 会計区分、39. 区分変更日、40. 追給処理日時、41. 回収・返還処理日時、42. 支払方法処理日時、43. 取消処理日時、44. 取消安定所番号、45. 取消ユーザID、46. 高年齢者転勤、47. 状態遷移表示、48. 最新申請区分、49. 完結表示、50. 非該当、51. 不正処分、52. 統合、53. 転勤、54. 船員表示、55. 雇入時事業所番号、56. 雇入時事業所属性日時、57. 事業所数、58. 資本金額・出資総額、59. 常時雇用労働者数、60. 主たる事業区分、61. 企業規模区分、62. 賃金締切区分、63. 賃金締切指定日、64. FAX番号、65. 設立後間もない事業所、66. 雇入日、67. 取得日、68. 支給番号、69. 対象労働者氏名(漢字)、70. 対象労働者氏名(カナ)、71. 対象労働者性別区分、72. 対象労働者生年月日、73. 特例種別区分、74. 就職促進手当受給区分、75. 職場適応訓練費支給区分、76. 紹介安定所番号、77. 紹介日、78. 求人申込日、79. 求職申込日、80. 通知不要、81. 雇入登録票備考、82. 職業紹介事業者許可番号、83. 職業紹介事業者種類区分、84. 職業紹介事業者名称1、85. 職業紹介事業者名称2、86. 不支給コード1、87. 不支給コード2、88. 不支給コード3、89. 不支給理由欄、90. 制度周知文出力区分、91. 制度周知文出力日、92. 非該当案内出力区分、93. 非該当案内出力日、94. 第1期申請期間開始日、95. 第1期申請期間終了日、96. 第1期申請案内出力区分、97. 第1期申請案内出力日、98. 第2期申請期間開始日、99. 第2期申請期間終了日、100. 第2期申請案内出力区分、101. 第2期申請案内出力日、102. 第3期申請期間開始日、103. 第3期申請期間終了日、104. 第3期申請案内出力区分、105. 第3期申請案内出力日、106. 第4期申請期間開始日、107. 第4期申請期間終了日、108. 第4期申請案内出力区分、109. 第4期申請案内出力日、110. 転勤又は併合日、111. 離職日、112. 起算日、113. 最新支給申請受付日、114. 最新支給申請受付入力日、115. 安定所審査日、116. 最終期申請期限、117. 助成対象期間終了日、118. 個人番号、119. 氏名、120. 性別、121. 生年月日、122. 住所、123. ハローワーク統合宛名番号、124. 情報提供用個人識別符号

〔障害者福祉関係情報〕

119. 身体障害者手帳初回交付年月日、120. 身体障害者手帳返還年月日、121. 身体障害者手帳再交付年月日、122. 身体障害者手帳番号、123. 身体障害者手帳等級コード、124. 障害名、125. 身体障害者手帳部位コード、126. 身体障害者手帳障害認定日、127. 精神手帳交付年月日、128. 精神手帳返還年月日、129. 精神手帳再交付年月日、130. 精神手帳等級コード、131. 精神手帳有効期間終了年月日(※118～131の項目名は評価実施時点の想定とする。)

要配慮個人情報あり。

Ⅲ 特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策 ※(7. リスク1⑨を除く。)

1. 特定個人情報ファイル名	
(1)雇用保険ファイル	
2. 特定個人情報の入手（情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。）	
リスク1： 目的外の入手が行われるリスク	
対象者以外の情報の入手を防止するための措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険の手続に必要な届出・申請は、様式を定めた提出方式によるものであり、当該事業主に雇用されている被保険者や申込者本人（又は代理人）に限定した情報のみ記載することとしている。 ・雇用保険の手続に必要な届出・申請について、e-Gov電子申請システムにより受け付ける場合は、電子証明書による電子署名を行うことによって、なりすましを防止している。
必要な情報以外を入手することを防止するための措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険の手続に必要な届出・申請書等を様式化し、個人番号を含む雇用保険に関する事務に必要な個人情報以外の記載欄を設けないことするとともに、パンフレット等記載要領を充実し、必要最小限の情報の記載となるようにする。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で入手が行われるリスク	
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険法令（雇用保険法施行規則等）に基づき提出される個人番号を含む届出書や申請書等には、手続に必要な事項（被保険者資格取得日等）のみを規定した様式を示すことで、不必要な情報の入手の防止を図る。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 入手した特定個人情報が不正確であるリスク	
入手の際の本人確認の措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・事業主が、雇用している被保険者に係る個人番号が記載されている届出・申請を行う場合、事業主に対して適切な本人確認を行うよう周知する。 ・本人（又は代理人）が、個人番号が記載されている届出・申請を行う場合は、本人確認書類（個人番号カード等）の提示を求め、職員が本人確認書類により適切な本人確認を行う。
個人番号の真正性確認の措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・事業主が、雇用している被保険者に係る個人番号が記載されている届出・申請を行う場合、事業主に対して適切な本人確認を行うよう周知する。 ・本人（又は代理人）が、個人番号が記載されている届出・申請を行う場合は、本人確認書類（個人番号カード等）の提示を求め、職員が本人確認書類により適切な本人確認を行う。 ・事業主及び本人（又は代理人）から取得した個人番号及び基本4情報等により地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報（個人番号及び基本4情報等）を照会し、適切な本人確認を行う。
特定個人情報の正確性確保の措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・届出・申請内容と提示された本人確認情報（住民票等の記載内容）に差異がある場合、申請者に確認する。 ・届出・申請内容と地方公共団体情報システム機構から取得した本人確認情報（基本4情報等）に差異がある場合、申請者に確認する。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている

リスク4: 入手の際に特定個人情報漏えい・紛失するリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>○ハローワーク等の職員端末と特定個人情報ファイルを格納するサーバーは、ハローワーク内部に限定された専用回線を用い、決められた必要な情報のみ提供を受け付けるようにシステムで制御している。</p> <p>○事業主や被保険者等から受け付けた届出書や申請書等について、次の措置を行う。</p> <p>(誤送付の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・届出書や申請書等に不備がある場合、不備返戻を行うと宛先誤り等により個人情報の漏洩や紛失が生じる恐れがあるため、電話照会等により職員が補正できるような軽微な補正(単純な誤記等)については職員が直接修正することとし、届出書や申請書等の不備返戻は行わない。 ・事業主や被保険者等に不備返戻を行う場合は、簡易書留等により誤送付防止を図るとともに、届出書や申請書等の散逸防止を図る。 ・返戻等のため届出書や申請書等を庁舎外へ送付する際には住所・氏名を複数人で確認するとともに、送付の事実を記録する等、誤送付や紛失を避ける取組みを行う。 <p>(散逸の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受理した届出書や申請書等は即日又は翌日システム入力を行うとともに、即日システム入力できなかった届出書や申請書等は、処理簿に記録し個人情報の漏えい防止を図る。 ・システム入力後の届出書や申請書等は所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 <p>○地方公共団体情報システム機構との連携においては、情報の搾取・奪取等の防止及び情報の正確性担保のため、専用回線である住民基本台帳ネットワークシステムを用いるほか、情報の暗号化を実施する等の措置を講ずる。</p>
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の入手(情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。)におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
-	
3. 特定個人情報の使用	
リスク1: 目的を超えた紐付け、事務に必要な情報との紐付けが行われるリスク	
宛名システム等における措置の内容	統合宛名管理機能を有する個人番号管理システムにおいては、特定個人情報を取り扱う権限が与えられた者以外はアクセスできないようシステム制御した上で、各業務毎にアクセスできる情報を制限し、目的を超えた情報連携や事務に必要なデータへのアクセスができないよう制御する仕組みとする。
事務で使用するその他のシステムにおける措置の内容	・雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務、助成金関係事務は、個人番号の有無にかかわらず、他の関係事務で扱うデータへのアクセスができないよう制御している。
その他の措置の内容	-
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 権限のない者(元職員、アクセス権限のない職員等)によって不正に使用されるリスク	
ユーザ認証の管理	[行っている] <選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・システムを利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該業務権限を細分化した上で個人ごとにユーザーIDを割り当てるとともに、パスワードによりユーザー認証を実施し、そのアクセスログを保存する。 ・なお、上記により割り当てられた業務権限のみでは個人番号を扱えないようにし、各業務毎に新設する個人番号取扱権限により個人番号を取り扱う職員を特定する。 ・なりすましによる不正を防止する観点から、共用IDの利用を禁止する。

アクセス権限の発効・失効の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<p>アクセス権限の管理について定めた規程に基づき、次の管理を行う。</p> <p>(1)ID／パスワードの発効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アクセス権限と事務の対応表を作成する。 ・アクセス権限が必要となった場合、職員が事務に必要なアクセス権限を運用管理者に対して申請する。 ・申請に基づき、運用管理者が対応表を確認の上、承認(アクセス権限を付与)する。 <p>(2)失効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期的又は異動・退職等のイベントが発生したタイミングで、権限を有していた職員の異動／退職情報を確認し、当該事由が生じた際にはアクセス権限を更新し、当該IDを失効させる。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
アクセス権限の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・運用管理要領等にアクセス権限と事務の対応表を規定し、職員と臨時職員、都道府県労働局と公共職業安定所の所属の別等により実施できる事務の範囲を限定している。また、対応表は、随時、見直しを行う。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
特定個人情報の使用の記録	[記録を残している]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに保存され、月次で磁気テープ(媒体)に記録を移す。ログは、セキュリティ上の問題が発生した際、又は、必要に応じてチェックを行う。 ・番号法第23条及び番号法施行令第29条により情報提供等の記録の保存期間が7年とされていることを考慮し、ログの保存期間は7年間以上とする。 	
その他の措置の内容	<p>ハローワークシステムへのアクセス権限が付与された他部署の職員等は、当該システムに保存されている特定個人情報へアクセスできないように制御を行い、特定個人情報へアクセスする機能の利用制限や、個人番号の表示の有無の制限等、システムで制御されている。</p>	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 従業者が事務外で使用するリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・業務外利用の禁止について厚生労働省情報セキュリティポリシーに定めるとともに、年に1回実施する全職員を受講対象とした情報セキュリティに関する研修において業務外利用の禁止等について周知・徹底する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク4: 特定個人情報ファイルが不正に複製されるリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の使用におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
<ul style="list-style-type: none"> ・特定個人情報を含む書類は目的に従ったシステムへの入力後、速やかに所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 		

4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託		[] 委託しない
委託先による特定個人情報の不正入手・不正な使用に関するリスク 委託先による特定個人情報の不正な提供に関するリスク 委託先による特定個人情報の保管・消去に関するリスク 委託契約終了後の不正な使用等のリスク 再委託に関するリスク		
情報保護管理体制の確認	委託先を選定する際、個人情報管理体制を確認するため下記の事項を記載した「情報セキュリティの管理体制」を提出させることとしている。 ・行政機関等からの個人情報の取扱いを含む業務の受託実績 ・ISO/IEC27001認証の取得状況	
特定個人情報ファイルの閲覧者・更新者の制限	[制限している]	<選択肢> 1) 制限している 2) 制限していない
具体的な制限方法	・委託先は、委託業務の実施に当たり、特定個人情報ファイルにアクセスできる業務委託員を必要最小限に限定し、当該者のみアクセス権限を付与する。また、アクセス権限の設定に当たっては、業務上の責務と必要性を勘案し、必要最小限の範囲に限り許可を与える。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化され、厚生労働省から復号を指示しない限り委託先が単独で個人番号を復号することはできない。	
特定個人情報ファイルの取扱いの記録	[記録を残している]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法	委託先は、特定個人情報ファイルへのアクセス記録を取得・分析し、記録を保存するとともに、作業実施後に委託業務以外の作業を実施していないか確認する。また、アクセス記録、電子計算組織の監視を行うとともに、監視状況に係る監査を定期的に行う。	
特定個人情報の提供ルール	[定めている]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
委託先から他者への提供に関するルールの内容及びルール遵守の確認方法	契約書において、厚生労働省が保有する個人情報を第三者に漏らしてはならない旨を定めており、委託先から他者への特定個人情報の提供を認めていない。	
委託元と委託先間の提供に関するルールの内容及びルール遵守の確認方法	委託先に提供する際、使用目的、情報の内容を記載した申請書を使用し、それを厚生労働省の情報セキュリティ責任者が確認する。授受記録については、媒体、利用期限、返却方法を記載した台帳を作成する。また、提供情報は受託業務完了時に全て返却又は消去する。	
特定個人情報の消去ルール	[定めている]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
ルールの内容及びルール遵守の確認方法	特定個人情報が記録された書面を廃棄する場合には、復元が困難な状態にする。また、特定個人情報が保存された電子計算機及び外部記録媒体を廃棄する場合は、データ消去ソフトウェア若しくはデータ消去装置の利用又は物理的な破壊又は磁気的な破壊により、復元が困難な状態にする。消去作業後に、廃棄等に関する実施結果を厚生労働省に報告させる。	
委託契約書中の特定個人情報ファイルの取扱いに関する規定	[定めている]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
規定の内容	・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の委託先の責任 ・委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業者の明確化 ・従業者に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告	

再委託先による特定個人情報ファイルの適切な取扱いの確保	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない 4) 再委託していない
具体的な方法	原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には以下の方法とし、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。 <ul style="list-style-type: none"> ・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の再委託先の責任 ・再委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業者の明確化 ・従業者に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告 	
その他の措置の内容	—	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報ファイルの取扱いの委託におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
—		
5. 特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。） [○] 提供・移転しない		
リスク1： 不正な提供・移転が行われるリスク		
特定個人情報の提供・移転の記録	[]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法		
特定個人情報の提供・移転に関するルール	[]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
ルール内容及びルール遵守の確認方法		
その他の措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で提供・移転が行われるリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 誤った情報を提供・移転してしまうリスク、誤った相手に提供・移転してしまうリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。）におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		

6. 情報提供ネットワークシステムとの接続		[] 接続しない(入手)	[] 接続しない(提供)
リスク1: 目的外の入手が行われるリスク			
リスクに対する措置の内容	<p>・情報提供ネットワークシステムを通じた特定個人情報の照会を行う際に、雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に無関係の情報照会先を指定できないようシステムで制御している。</p> <p>情報照会を利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲でのみ情報照会を可能とする。</p> <p>・情報提供ネットワークシステムを利用して情報照会を行う際には、中間サーバーの情報照会機能(※1)により、情報提供許可証の発行と情報照会内容の照会許可用照会リスト(※2)との照会を情報提供ネットワークシステムに求め、情報提供ネットワークシステムから情報照会許可証を受領してから情報照会を実施する機能(番号法上認められた情報連携以外の照会を拒否する機能)を通して、目的外の入手を防止する。</p> <p>・中間サーバーの職員認証・権限管理機能(※3)により、ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、ファイル帳票の出力、特定個人情報の検索等)の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する。</p> <p>(※1)情報提供ネットワークシステムを使用した特定個人情報の照会及び照会した情報の受領を行う機能。 (※2)番号法別表第2及び第19条第14号に基づき、事務手続ごとに情報照会者、情報提供者と照会・提供可能な特定個人情報をリスト化したもの。 (※3)中間サーバーを利用する職員の認証と職員に付与された権限に基づいた各種機能や特定個人情報ファイルへのアクセス制御を行う機能。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である
リスク2: 安全が保たれない方法によって入手が行われるリスク			
リスクに対する措置の内容	<p>・中間サーバーは、安全性を担保するため、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみ実施できるよう設計する。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である
リスク3: 入手した特定個人情報が不正確であるリスク			
リスクに対する措置の内容	<p>・ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して、情報提供用個人識別符号により紐付けられた照会対象者に係る特定個人情報を入手することにより、照会対象者に係る正確な特定個人情報を入手することを担保する。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク4: 入手の際に特定個人情報漏えい・紛失するリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>・中間サーバーは、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみを実施し、漏えい・紛失のリスクに対応する(※)。 (※)ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して特定個人情報を送信する際、送信する特定個人情報は暗号化を行い、照会者の中間サーバーのみで復号できる仕組みとする。</p> <p>・ハローワークシステムは接続認証を行い、許可されていないシステムからのアクセスを防止する仕組みとする。</p> <p>・情報照会が完了又は中断した情報照会結果については、一定期間経過後に当該結果を情報照会機能において自動で削除し、特定個人情報漏えい・紛失するリスクを軽減する。</p> <p>・ログイン時の職員認証のほか、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、特定個人情報の検索等)を記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑制する仕組みとする。 また、厚生労働省統合ネットワークによるMACアドレスフィルタにより、不適切な端末の接続を防止し、システム内のファイアウォールにより、適正な接続先とのみ通信を行うようシステム上制御を行っている。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、漏えい・紛失のリスクに対応する。</p>
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
リスク5: 不正な提供が行われるリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>・情報提供ネットワークシステムを通じて照会者から情報提供依頼を受けた際には、中間サーバーの情報提供機能(※)により、情報提供ネットワークシステムにおける照会許可照会リストに基づき情報連携が認められた特定個人情報の提供の要求であるかチェックを実施する。 (※)情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の提供の要求の受領及び情報提供を行う機能。</p> <p>・情報提供ネットワークシステムを利用して情報提供を行う際には、中間サーバーの情報提供機能により、情報提供ネットワークシステムから情報提供許可証を適切に情報照会者へデータを返信するための経路情報を受領し、照会内容に対応した情報を自動で生成して送付することで、特定個人情報不正に提供されるリスクに対応する。</p> <p>・特に慎重な対応が求められる情報(DV等、犯罪被害者に関する情報で、本人が他者への提供を拒否している情報等)については自動応答を行わないように自動応答不可フラグを設定し、特定個人情報の提供を行う際に、送信内容について改めて職員による手動確認を行い、提供を行う機能を設けることで、センシティブな特定個人情報不正に提供されるリスクに対応する。</p> <p>・ハローワークシステムの職員認証・権限管理機能では、ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑制する仕組みとする。</p>
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>

リスク6: 不適切な方法で提供されるリスク	
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・情報提供ネットワークシステムに送信する情報は、中間サーバーのセキュリティ管理機能(※)により、情報照会者から受領した暗号化鍵で暗号化を適切に実施した上で提供を行う仕組みとする。 (※)暗号化・復号化機能と、鍵情報及び照会許可用照合リストを管理する機能。 ・ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。 また、厚生労働省統合ネットワークによるMACアドレスフィルタにより、不適切な端末の接続を防止し、システム内のファイアウォールにより、適正な接続先とのみ通信を行うよう制御を行っている。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、不適切な方法で提供されるリスクに対応する。
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
リスク7: 誤った情報を提供してしまうリスク、誤った相手に提供してしまうリスク	
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・情報提供ネットワークシステムに情報提供を行う際には、中間サーバーの情報提供機能により、情報照会者への経路情報を受領した上で、情報照会内容に対応した情報提供をすることで、誤った相手に特定個人情報が提供されるリスクに対応する。 ・既存業務システムの特定個人情報に係る原本データを中間サーバーの「情報提供データベース」に副本として保管する際には、中間サーバーの情報提供データベース管理機能(※)により、「インポートデータ」の形式チェックを行い、接続端末の画面表示等により情報提供データベースの内容を確認できる手段を準備することで、誤った特定個人情報を提供してしまうリスクに対応する。 (※)特定個人情報を副本として保存・管理する機能。 ・情報提供データベース管理機能では、情報提供データベースの副本データを既存業務システムの原本と照合する機能により、データ更新時に登録済みの副本データと原本と照合し、誤った特定個人情報を提供してしまうリスクに対応する。
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
情報提供ネットワークシステムとの接続に伴うその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
<ul style="list-style-type: none"> ・ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。 ・情報連携においてのみ、情報提供用個人識別符号を用いることをシステム上担保し、不正な名寄せが行われるリスクに対応する。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。 	

7. 特定個人情報の保管・消去

リスク1: 特定個人情報の漏えい・滅失・毀損リスク

①NISC政府機関統一基準群	[十分に遵守している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて遵守している 2) 十分に遵守している 3) 十分に遵守していない 4) 政府機関ではない
②安全管理体制	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
③安全管理規程	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
④安全管理体制・規程の職員への周知	[十分に周知している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて周知している 2) 十分に周知している 3) 十分に周知していない
⑤物理的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
		・サーバー室と、データ、プログラム等を含んだ記録媒体及び帳票等の可搬媒体を保管する保管室は、他の部屋とは区別して専用の部屋とする。 ・出入口には機械による入退室を管理する設備を設置する。 ・入退室管理を徹底するため出入り口の場所を限定する。 ・監視設備として監視カメラ等を設置する。
⑥技術的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
		・ハローワークシステムにおいて保有する特定個人情報が、端末等を通じてインターネットに流出することのないよう、システム面の措置を講じている。 ・ファイアウォール、URLフィルタリング、ウイルス対策ソフト等を導入し、アクセス制限、侵入検知及び侵入防止を行う。 ・ウイルス対策ソフトのパターンファイルの更新、導入しているOS及びミドルウェアについて必要に応じセキュリティパッチの適用を行う。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・特定個人情報に対するアクセス記録を保存する。 ・特定個人情報の散逸を防止するため、VLANにてハローワークシステム内の他業務との分離を行う。 ・運用・保守業務の作業者が操作する個人番号管理システム及び中間サーバーのシステム管理端末については、生体認証により操作する作業者を限定し、ログイン・ログアウトを実施した作業者、時刻、操作内容の記録、及び画面操作の記録を動画形式で記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。
⑦バックアップ	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
⑧事故発生時手順の策定・周知	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない

<p>⑨過去3年以内に、評価実施機関において、個人情報に関する重大事故が発生したか</p>	<p>[発生あり] <選択肢> 1) 発生あり 2) 発生なし</p>
<p>その内容</p>	<p>【平成23年度】 該当なし</p> <p>【平成24年度】 ①ハローワークにおいて、雇用保険被保険者に関する情報(資格取得の得喪年月日及び勤務事業所の名称の有無、内容)98件を故意に報酬を得るために外部に漏えいさせた。 ②ハローワークから労働局宛てに送付された、中小企業緊急雇用安定助成金申請書(109件分)を労働局において紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ③ハローワークにおいて、メールマガジンを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールマガジンを受け取った全員のメールアドレス(117件)が漏えいした。 ④厚生労働本省において、担当職員が、裁判への出廷に際して、裁判の関係書類を綴ったファイル2冊(455件)を持参していたところ、当該資料を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成25年度】 ⑤労働局において、失業認定申告書(797件)を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑥労働局において、育児・介護休業に関する相談関係行政文書ファイル3冊(118件)を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑦労働局において、補償費復命書(702件)を綴ったファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑧労働基準監督署において、事業場(883事業場分)から提出された定期健康診断結果報告書等を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑨労働基準監督署において、時間外休日労働に係る協定届等6行政文書ファイル(約3,300件)を保存期限が満了したものと勘違いして廃棄した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成26年度】 ⑩ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(1,000名程度)を誤認し、コピーしたCDを、請求者である社会保険労務士事務所に送付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。) ⑪ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(157名)を誤認し、コピーしたFDを、請求者である社会保険労務士事務所に交付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。)</p> <p>【平成27年度】 ⑫ハローワークにおいて、A事業所に送付すべき事業所別被保険者台帳をB事業所に誤送付した。(当該台帳には、A事業所社員319名分の氏名、生年月日及び雇用保険被保険者番号等が記載されていた。) ⑬労働基準監督署において、当該署の担当官が厚生労働本省の担当官に放射線作業届の定期報告をメールで送信するに当たり、送信先アドレスの設定を誤り、民間の放射線管理担当者あてに誤送信した。(当該メールに添付されていた報告には、放射線作業に係る事業場担当者184人の個人名等が記載されていた。) ⑭労働局において、ハローワーク見学の実施勧奨にかかるメールを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールを受け取った全員のメールアドレス(283件)が漏えいした。 ⑮労働基準監督署において、アスベスト関連事業場に係る監督指導及び安全衛生指導に係る復命書のうち、平成17年度～平成21年度の一部(235件)を誤廃棄した。 ⑯労働局及び労働基準監督署において、アスベスト関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(2,140件)を誤廃棄した。 ⑰労働基準監督署において、石綿関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(1,842件)を誤廃棄した。</p>

※以下の再発防止策の付番については、上述の内容の付番に対応。

【平成24年度】

- ①労働局において、職員への研修の実施、システム管理者において、システムのアクセス権限の見直しを実施した。また、雇用保険システムにおける台帳照会・台帳更新に係る権限について、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該権限を細分化した権限を新たに設定した。
- ②労働局において、ハローワークからの送付文書について受領・局内担当部署への配付時に事跡を記録することを徹底する等、取扱手順を見直しを実施した。
- ③労働局から管下の各ハローワークに対して、個人情報漏洩防止についての注意喚起と個人情報管理の徹底を文書により指示。ハローワークでは、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ④管理者から職員に対して、省外における書類の管理について徹底を図った。

【平成25年度】

- ⑤労働局から局内各課室各署所に対して、行政文書ファイルの管理の徹底、文書廃棄時の手順の遵守及び文書廃棄時のダブルチェック体制の確立について周知・徹底を図った。
- ⑥労働局が保有するファイルについて、保存期間の誤表示及び誤廃棄の有無について早急に点検を実施したほか、行政文書ファイル、個人情報の適正な管理、文書廃棄時の作業手順及びダブルチェック体制の徹底を図った。
- ⑦労働局において、新たな文書廃棄手順を策定し、職員に対し文書廃棄の作業手順の徹底や個人情報管理の徹底を図った。
- ⑧労働局の幹部職員が管内各部署を巡回し、行政文書ファイルの保管・管理状況を定期的に確認することとしたほか、監督署において、文書廃棄時のダブルチェック体制を確立し、職員に対し行政文書ファイル及び個人情報管理の徹底を図った。
- ⑨当該監督署において、非常勤職員を含めた全職員に対して行政文書管理に係る研修を定期的に実施することとしたほか、労働局において、職員に対し、廃棄文書リスト作成時において複数人による確認・チェック体制の徹底を図った。

【平成26年度】

- ⑩ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、外部電磁的記録媒体へのデータ入力作業等に係る事務処理の手順について再確認させるとともに、事務処理の作業工程ごとのチェックリストを作成し、これを用いることにより各作業の徹底を図った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、外部電磁的記録媒体による個人情報漏えい防止のための適切な事務処理の徹底を図るよう、文書により指示した。
- ⑪ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、毎朝端末パソコン起動時にデスクトップ上に不要なアイコンが存在しないか確認すること、FD等の外部記録媒体でデータを提供する際は、必ず作業員以外の職員が当該外部記録媒体のデータ内容を確認することの徹底を図った。また、雇用保険適用事業所別被保険者台帳(CSV形式)の交付について、システムにてパスワードロックをかけ、パスワードを知らない者には当該情報が見られないようにするシステム改修を行った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、現在使用している交付請求書の様式に「操作者・確認者欄」を設けて、外部記録媒体にデータをコピーした者とは別の職員が正しいデータかどうかを確認するといったダブルチェックを行う作業手順の徹底を図るよう指示した。

【平成27年度】

- ⑫ハローワークにおいて、全職員を対象に個人情報漏えい防止の研修を実施したほか、漏えいが発生した部署においては、郵便封入封緘作業時のダブルチェック作業における人員確保等の環境整備による再発防止体制を徹底した。さらに、職業安定部長から全所長に対して、漏えい発生によるリスクの大きさを各職員に認識させ、個人情報漏えい防止対策に取り組むよう指示した。
- ⑬労働基準監督署において、全職員に対して、本事案を説明の上、メール送信時の情報漏えい防止対策の確実な実施の徹底を指示した。労働局において、全署長に対して、個人情報漏えい防止の徹底についての文書を配布し、全職員への周知を指示した。
- ⑭労働局から局内全所属長に対して、個人情報の適切な管理・取扱いについての注意喚起を文書により指示し、周知徹底を図った。労働局では、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ⑮労働局において、全署長に対して、アスベスト関連の行政文書を独立したファイルに区分した上、当面廃棄を行わない文書であることを分かりやすく明示することや、この取扱いが確実に引き継がれるよう管理者において注意すること等を指示した。
- ⑯労働局において、臨時署長会議を開催し、アスベスト関連文書については、廃棄の対象とされていないことを職員に改めて周知するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。
- ⑰労働局において、臨時署長会議を開催し、石棉関連文書については、廃棄の対象とされないことを改めて職員に周知徹底するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることを再徹底することや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。

再発防止策の内容

	(参考) 以上の個別事故に対する再発防止策のほか、以下の取組みを行っている。 ・労働行政における個人情報の取扱いについては、行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律の施行以降、平成17年6月28日付け地発第0628001号「都道府県労働局における保有個人情報管理の徹底について」等をはじめ、各種通達及び各種会議等において継続的に指示等してきたが、こうした取組みの中にあっても、平成24年度、個人情報漏洩事案の減少が見られないことから、平成25年2月28日付け地発0228第3号「都道府県労働局における保有個人情報の管理の徹底等について」により、労働局で発生した漏えい事案を参考に、漏えい事案防止に当たっての基本的な確認作業手順及び留意点等をまとめて通知した。 ・平成26年3月13日付け地発0313第1号「個人情報漏えい防止マニュアル等の共働支援システムへの搭載及び提供について」により、各労働局において作成した個人情報漏えい防止マニュアル等を共働支援システムへ搭載することにより、労働局相互に共有、活用することを可能とした。 ・平成27年2月19日付け地発0219第1号「都道府県労働局における保有個人情報漏えい防止について」により、平成26年度において発生した個人情報漏えい事案のうち、特に注意が必要と思われる事案を例示するとともに、これらの発生防止に当たって留意すべき事項等を示した。 ・職業安定行政においては、労働行政全般に係るこれらの取組みに加え、職業安定行政に特化した内容の「個人情報保護に関する研修テキスト」を作成し、研修等での活用を指示している。過去3年においては、平成24年4月、6月、25年3月、8月、26年3月、27年3月に改訂し、随時、新たな事例等を盛り込んでいる。また、平成27年2月19日付け職総発第0219第2号「最近の個人情報の取扱いの状況を踏まえた職業安定行政における個人情報の適正な管理の徹底について」により、平成26年度の職業安定行政における個人情報漏洩事案の発生の状況を踏まえ、改めて留意事項を示した。 ・職業安定行政監察官が労働局及びハローワーク等に対して行う監察(職業安定行政監察)において、毎年重点対象項目として個人情報の適正な取扱いについて監察を行い、注意喚起をしている。
⑩死者の個人番号	[保管している] <選択肢> 1) 保管している 2) 保管していない
具体的な保管方法	・死者の個人番号と生存する個人の個人番号とを分けて管理していないため、「Ⅲ特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策」において示す生存する個人の個人番号と同様の管理を行う。
その他の措置の内容	なし
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 特定個人情報が古い情報のまま保管され続けるリスク	
リスクに対する措置の内容	・申請・届出の受付時に個人番号及び基本4情報を含む特定個人情報を更新し、特定個人情報の最新化に努める。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 特定個人情報が消去されずいつまでも存在するリスク	
消去手順	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
手順の内容	雇用保険に関する事務においては、雇用保険被保険者資格喪失後、失業等給付の支給又は被保険者資格取得等の処理が10年間発生しなかった場合に消去し、失業等給付の支給があった場合にはその後、にその他の給付金又は被保険者資格取得等の処理が10年間発生しなかった場合に消去する。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の保管・消去におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
個人情報等が漏洩した場合の対策として、厚生労働省セキュリティポリシーを遵守し、必要な措置を講ずることとしており、緊急時には、緊急連絡先等により対応する。 ①情報システムセキュリティ管理者及び情報システムセキュリティ責任者にて事案を確認(担当や外部からの連絡等) ②課室情報セキュリティ責任者に連絡・報告、応急処置等の指示 ③運用保守業者へサービス停止や調査、復旧作業指示 ④厚生労働省政策統括官付情報セキュリティ対策室へ連絡 ⑤事実関係の調査、原因の究明及び影響範囲の特定を行う ⑥影響を受ける可能性のある本人への連絡及び関係するハローワーク等へ連絡・対応指示 ⑦事務の遂行等や国民に重大な影響がある場合には政務三役、事務四役に報告 ⑧内閣サイバーセキュリティセンター、総務省及び特定個人情報保護委員会への報告 ⑨事実関係、再発防止策等の公表	

Ⅲ 特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策 ※(7. リスク1⑨を除く。)

1. 特定個人情報ファイル名	
(2)求職者支援ファイル	
2. 特定個人情報の入手（情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。）	
リスク1： 目的外の入手が行われるリスク	
対象者以外の情報の入手を防止するための措置の内容	・求職者支援制度の手続に必要な届出・申請は、様式を定めた提出方式によるものであり、申込者本人に限定した情報のみ記載することとしている。
必要な情報以外を入手することを防止するための措置の内容	・求職者支援制度の手続に必要な届出・申請書を様式化し、個人番号を含む求職者支援制度に関する事務に必要な個人情報以外の記載欄を設けないこととするとともに、パンフレット等記載要領を充実し、必要最小限の情報の記載となるようにする。
その他の措置の内容	－
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で入手が行われるリスク	
リスクに対する措置の内容	・職業安定局長が定める求職者支援制度の手続に必要な個人番号を含む届出書や申請書等には、手続に必要な事項のみ(受講希望訓練情報等)を規定した様式を示すことで、不必要な情報の入手の防止を図る。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 入手した特定個人情報が不正確であるリスク	
入手の際の本人確認の措置の内容	・求職者が、個人番号が記載されている届出・申請を行う場合は、本人確認書類(個人番号カード等)の提示を求め、職員が本人確認書類により適切な本人確認を行う。
個人番号の真正性確認の措置の内容	・求職者が、個人番号が記載されている届出・申請を行う場合は、本人確認書類(個人番号カード等)の提示を求め、職員が本人確認書類により適切な本人確認を行う。 ・求職者から取得した個人番号及び基本4情報等により地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報(個人番号及び基本4情報等)を照会し、適切な本人確認を行う。
特定個人情報の正確性確保の措置の内容	・申請・届出内容と提示された本人確認情報(住民票等の記載内容)に差異がある場合、申請者に確認する。 ・届出・申請内容と地方公共団体情報システム機構から取得した本人確認情報(基本4情報等)に差異がある場合、申請者に確認する。
その他の措置の内容	－
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている

リスク4: 入手の際に特定個人情報が漏えい・紛失するリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>○ハローワーク等の職員端末と特定個人情報ファイルを格納するサーバーは、ハローワーク内部に限定された専用回線を用い、決められた必要な情報のみ提供を受け付けるようにシステムで制御している。</p> <p>○申込者本人から受け付けた届出書や申請書等について、次の措置を行う。</p> <p>(誤送付の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・届出書や申請書等に不備がある場合、不備返戻を行うと宛先誤り等により個人情報の漏洩や紛失が生じる恐れがあるため、電話照会等により職員が補正できるような軽微な補正(単純な誤記等)については職員が直接修正することとし、届出書や申請書等の不備返戻は行わない。 ・申込者本人に不備返戻を行う場合は、簡易書留等により誤送付防止を図るとともに、届出書や申請書等の散逸防止を図る。 ・返戻等のため届出書や申請書等を庁舎外へ送付する際には住所・氏名を複数人で確認するとともに、送付の事実を記録する等、誤送付や紛失を避ける取組みを行う。 <p>(散逸の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受理した届出書や申請書等は即日又は翌日システム入力を行うとともに、即日システム入力できなかった届出書や申請書等は、処理簿に記録し個人情報の漏えい防止を図る。 ・システム入力後の届出書や申請書等は所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 <p>○地方公共団体情報システム機構との連携においては、情報の搾取・奪取等の防止及び情報の正確性担保のため、専用回線である住民基本台帳ネットワークシステムを用いるほか、情報の暗号化を実施する等の措置を講ずる。</p>
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の入手(情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。)におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
-	
3. 特定個人情報の使用	
リスク1: 目的を超えた紐付け、事務に必要なない情報との紐付けが行われるリスク	
宛名システム等における措置の内容	統合宛名管理機能を有する個人番号管理システムにおいては、特定個人情報を取り扱う権限が与えられた者以外はアクセスできないようシステム制御した上で、各業務毎にアクセスできる情報を制限し、目的を超えた情報連携や事務に必要なないデータへのアクセスができないよう制御する仕組みとする。
事務で使用するその他のシステムにおける措置の内容	・雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務、助成金関係事務は、個人番号の有無にかかわらず、他の関係事務で扱うデータへのアクセスができないよう制御している。
その他の措置の内容	-
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 権限のない者(元職員、アクセス権限のない職員等)によって不正に使用されるリスク	
ユーザ認証の管理	[行っている] <選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・システムを利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該業務権限を細分化した上で個人ごとにユーザーIDを割り当てるとともに、パスワードによりユーザー認証を実施し、そのアクセスログを保存する。 ・なお、上記により割り当てられた業務権限のみでは個人番号を扱えないようにし、各業務毎に新設する個人番号取扱権限により個人番号を取り扱う職員を特定する。 ・なりすましによる不正を防止する観点から、共用IDの利用を禁止する。

アクセス権限の発効・失効の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<p>アクセス権限の管理について定めた規程に基づき、次の管理を行う。</p> <p>(1)ID／パスワードの発効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アクセス権限と事務の対応表を作成する。 ・アクセス権限が必要となった場合、職員が事務に必要なアクセス権限を運用管理者に対して申請する。 ・申請に基づき、運用管理者が対応表を確認の上、承認(アクセス権限を付与)する。 <p>(2)失効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期的又は異動・退職等のイベントが発生したタイミングで、権限を有していた職員の異動／退職情報を確認し、当該事由が生じた際にはアクセス権限を更新し、当該IDを失効させる。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
アクセス権限の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・運用管理要領等にアクセス権限と事務の対応表を規定し、職員と臨時職員、都道府県労働局と公共職業安定所の所属の別等により実施できる事務の範囲を限定している。また、対応表は、随時、見直しを行う。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
特定個人情報の使用の記録	[記録を残している]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに保存され、月次で磁気テープ(媒体)に記録を移す。ログは、セキュリティ上の問題が発生した際、又は、必要に応じてチェックを行う。 ・番号法第23条及び番号法施行令第29条により情報提供等の記録の保存期間が7年とされていることを考慮し、ログの保存期間は7年間以上とする。 	
その他の措置の内容	ハローワークシステムへのアクセス権限が付与された他部署の職員等は、当該システムに保存されている特定個人情報へアクセスできないように制御を行い、特定個人情報へアクセスする機能の利用制限や、個人番号の表示の有無の制限等、システムで制御されている。	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 従業者が事務外で使用するリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・業務外利用の禁止について厚生労働省情報セキュリティポリシーに定めるとともに、年に1回実施する全職員を受講対象とした情報セキュリティに関する研修において業務外利用の禁止等について周知・徹底する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク4: 特定個人情報ファイルが不正に複製されるリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の使用におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
<ul style="list-style-type: none"> ・特定個人情報を含む書類は目的に従ったシステムへの入力後、速やかに所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 		

4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託		[] 委託しない
委託先による特定個人情報の不正入手・不正な使用に関するリスク 委託先による特定個人情報の不正な提供に関するリスク 委託先による特定個人情報の保管・消去に関するリスク 委託契約終了後の不正な使用等のリスク 再委託に関するリスク		
情報保護管理体制の確認	委託先を選定する際、個人情報管理体制を確認するため下記の事項を記載した「情報セキュリティの管理体制」を提出させることとしている。 ・行政機関等からの個人情報の取扱いを含む業務の受託実績 ・ISO/IEC27001認証の取得状況	
特定個人情報ファイルの閲覧者・更新者の制限	[制限している] <選択肢> 1) 制限している 2) 制限していない	
具体的な制限方法	・委託先は、委託業務の実施に当たり、特定個人情報ファイルにアクセスできる業務委託員を必要最小限に限定し、当該者のみアクセス権限を付与する。また、アクセス権限の設定に当たっては、業務上の責務と必要性を勘案し、必要最小限の範囲に限り許可を与える。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化され、厚生労働省から復号を指示しない限り委託先が単独で個人番号を復号することはできない。	
特定個人情報ファイルの取扱いの記録	[記録を残している] <選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない	
具体的な方法	委託先は、特定個人情報ファイルへのアクセス記録を取得・分析し、記録を保存するとともに、作業実施後に委託業務以外の作業を実施していないか確認する。また、アクセス記録、電子計算組織の監視を行うとともに、監視状況に係る監査を定期的に行う。	
特定個人情報の提供ルール	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない	
委託先から他者への提供に関するルールの内容及びルール遵守の確認方法	契約書において、厚生労働省が保有する個人情報を第三者に漏らしてはならない旨を定めており、委託先から他者への特定個人情報の提供を認めていない。	
委託元と委託先間の提供に関するルールの内容及びルール遵守の確認方法	委託先に提供する場合、使用目的、情報の内容を記載した申請書を使用し、それを厚生労働省の情報セキュリティ責任者が確認する。授受記録については、媒体、利用期限、返却方法を記載した台帳を作成する。また、提供情報は受託業務完了時に全て返却又は消去する。	
特定個人情報の消去ルール	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない	
ルールの内容及びルール遵守の確認方法	特定個人情報が記録された書面を廃棄する場合には、復元が困難な状態にする。また、特定個人情報が保存された電子計算機及び外部記録媒体を廃棄する場合は、データ消去ソフトウェア若しくはデータ消去装置の利用又は物理的な破壊又は磁気的な破壊により、復元が困難な状態にする。消去作業後に、廃棄等に関する実施結果を厚生労働省に報告させる。	
委託契約書中の特定個人情報ファイルの取扱いに関する規定	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない	
規定の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の委託先の責任 ・委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業者の明確化 ・従業者に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告 	

再委託先による特定個人情報ファイルの適切な取扱いの確保	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない 4) 再委託していない
具体的な方法	<p>原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には以下の方法とし、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の再委託先の責任 ・再委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業員の明確化 ・従業員に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告 	
その他の措置の内容	-	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報ファイルの取扱いの委託におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
5. 特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。） [○] 提供・移転しない		
リスク1： 不正な提供・移転が行われるリスク		
特定個人情報の提供・移転の記録	[]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
特定個人情報の提供・移転に関するルール	[]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
ルール内容及びルール遵守の確認方法		
その他の措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で提供・移転が行われるリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 誤った情報を提供・移転してしまうリスク、誤った相手に提供・移転してしまうリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。）におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		

6. 情報提供ネットワークシステムとの接続 [] 接続しない(入手) [] 接続しない(提供)

リスク1: 目的外の入手が行われるリスク

<p>リスクに対する措置の内容</p>	<p>・情報提供ネットワークシステムを通じた特定個人情報の照会を行う際に、雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に無関係の情報照会先を指定できないようシステムで制御している。 情報照会を利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲でのみ情報照会を可能とする。</p> <p>・情報提供ネットワークシステムを利用して情報照会を行う際には、中間サーバーの情報照会機能(※1)により、情報提供許可証の発行と情報照会内容の照会許可照会リスト(※2)との照合を情報提供ネットワークシステムに求め、情報提供ネットワークシステムから情報照会許可証を受領してから情報照会を実施する機能(番号法上認められた情報連携以外の照会を拒否する機能)を通して、目的外の入手を防止する。</p> <p>・中間サーバーの職員認証・権限管理機能(※3)により、ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、ファイル帳票の出力、特定個人情報の検索等)の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する。</p> <p>(※1)情報提供ネットワークシステムを使用した特定個人情報の照会及び照会した情報の受領を行う機能。 (※2)番号法別表第2及び第19条第14号に基づき、事務手続ごとに情報照会者、情報提供者と照会・提供可能な特定個人情報をリスト化したもの。 (※3)中間サーバーを利用する職員の認証と職員に付与された権限に基づいた各種機能や特定個人情報ファイルへのアクセス制御を行う機能。</p>
---------------------	--

<p>リスクへの対策は十分か</p>	<p>[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
--------------------	---

リスク2: 安全が保たれない方法によって入手が行われるリスク

<p>リスクに対する措置の内容</p>	<p>・中間サーバーは、安全性を担保するため、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみ実施できるよう設計する。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。</p>
---------------------	--

<p>リスクへの対策は十分か</p>	<p>[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
--------------------	---

リスク3: 入手した特定個人情報が不正確であるリスク

<p>リスクに対する措置の内容</p>	<p>・ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して、情報提供用個人識別符号により紐付けられた照会対象者に係る特定個人情報を入手することにより、照会対象者に係る正確な特定個人情報を入手することを担保する。</p>
---------------------	---

<p>リスクへの対策は十分か</p>	<p>[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
--------------------	---

リスク4: 入手の際に特定個人情報が漏えい・紛失するリスク

リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・中間サーバーは、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみを実施し、漏えい・紛失のリスクに対応する(※)。(※)ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して特定個人情報を送信する際、送信する特定個人情報は暗号化を行い、照会者の中間サーバーのみで復号できる仕組みとする。 ・ハローワークシステムは接続認証を行い、許可されていないシステムからのアクセスを防止する仕組みとする。 ・情報照会が完了又は中断した情報照会結果については、一定期間経過後に当該結果を情報照会機能において自動で削除し、特定個人情報が漏えい・紛失するリスクを軽減する。 ・ログイン時の職員認証のほか、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、特定個人情報の検索等)を記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。 また、厚生労働省統合ネットワークによるMACアドレスフィルタにより、不適切な端末の接続を防止し、システム内のファイアウォールにより、適正な接続先とのみ通信を行うようシステム上制御を行っている。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、漏えい・紛失のリスクに対応する。
--------------	--

リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
-------------	--

リスク5: 不正な提供が行われるリスク

リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・情報提供ネットワークシステムを通じて照会者から情報提供依頼を受けた際には、中間サーバーの情報提供機能(※)により、情報提供ネットワークシステムにおける照会許可照会リストに基づき情報連携が認められた特定個人情報の提供の要求であるかチェックを実施する。(※)情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の提供の要求の受領及び情報提供を行う機能。 ・情報提供ネットワークシステムを利用して情報提供を行う際には、中間サーバーの情報提供機能により、情報提供ネットワークシステムから情報提供許可証を適切に情報照会者へデータを返信するための経路情報を受領し、照会内容に対応した情報を自動で生成して送付することで、特定個人情報が不正に提供されるリスクに対応する。 ・特に慎重な対応が求められる情報(DV等、犯罪被害者に関する情報で、本人が他者への提供を拒否している情報等)については自動応答を行わないように自動応答不可フラグを設定し、特定個人情報の提供を行う際に、送信内容について改めて職員による手動確認を行い、提供を行う機能を設けることで、センシティブな特定個人情報が不正に提供されるリスクに対応する。 ・ハローワークシステムの職員認証・権限管理機能では、ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。
--------------	---

リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
-------------	--

リスク6: 不適切な方法で提供されるリスク	
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・情報提供ネットワークシステムに送信する情報は、中間サーバーのセキュリティ管理機能(※)により、情報照会者から受領した暗号化鍵で暗号化を適切に実施した上で提供を行う仕組みとする。(※)暗号化・復号化機能と、鍵情報及び照会許可照合リストを管理する機能。 ・ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。また、厚生労働省統合ネットワークによるMACアドレスフィルタにより、不適切な端末の接続を防止し、システム内のファイアウォールにより、適正な接続先とのみ通信を行うよう制御を行っている。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、不適切な方法で提供されるリスクに対応する。
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である] <選択肢></p> <p>1) 特に力を入れている 2) 十分である</p> <p>3) 課題が残されている</p>
リスク7: 誤った情報を提供してしまうリスク、誤った相手に提供してしまうリスク	
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・情報提供ネットワークシステムに情報提供を行う際には、中間サーバーの情報提供機能により、情報照会者への経路情報を受領した上で、情報照会内容に対応した情報提供をすることで、誤った相手に特定個人情報が提供されるリスクに対応する。 ・既存業務システムの特定個人情報に係る原本データを中間サーバーの「情報提供データベース」に副本として保管する際には、中間サーバーの情報提供データベース管理機能(※)により、「インポートデータ」の形式チェックを行い、接続端末の画面表示等により情報提供データベースの内容を確認できる手段を準備することで、誤った特定個人情報を提供してしまうリスクに対応する。(※)特定個人情報を副本として保存・管理する機能。 ・情報提供データベース管理機能では、情報提供データベースの副本データを既存業務システムの原本と照合する機能により、データ更新時に登録済みの副本データと原本と照合し、誤った特定個人情報を提供してしまうリスクに対応する。
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である] <選択肢></p> <p>1) 特に力を入れている 2) 十分である</p> <p>3) 課題が残されている</p>
情報提供ネットワークシステムとの接続に伴うその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
<ul style="list-style-type: none"> ・ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。 ・情報連携においてのみ、情報提供用個人識別符号を用いることをシステム上担保し、不正な名寄せが行われるリスクに対応する。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。 	

7. 特定個人情報の保管・消去

リスク1: 特定個人情報の漏えい・滅失・毀損リスク

①NISC政府機関統一基準群	[十分に遵守している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて遵守している 2) 十分に遵守している 3) 十分に遵守していない 4) 政府機関ではない
②安全管理体制	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
③安全管理規程	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
④安全管理体制・規程の職員への周知	[十分に周知している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて周知している 2) 十分に周知している 3) 十分に周知していない
⑤物理的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
	具体的な対策の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・サーバー室と、データ、プログラム等を含んだ記録媒体及び帳票等の可搬媒体を保管する保管室は、他の部屋とは区別して専用の部屋とする。 ・出入口には機械による入退室を管理する設備を設置する。 ・入退室管理を徹底するため出入り口の場所を限定する。 ・監視設備として監視カメラ等を設置する。
⑥技術的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
	具体的な対策の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークシステムにおいて保有する特定個人情報が、端末等を通じてインターネットに流出することのないよう、システム面の措置を講じている。 ・ファイアウォール、URLフィルタリング、ウイルス対策ソフト等を導入し、アクセス制限、侵入検知及び侵入防止を行う。 ・ウイルス対策ソフトのパターンファイルの更新、導入しているOS及びミドルウェアについて必要に応じセキュリティパッチの適用を行う。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・特定個人情報に対するアクセス記録を保存する。 ・特定個人情報の散逸を防止するため、VLANにてハローワークシステム内の他業務との分離を行う。 ・運用・保守業務の作業者が操作する個人番号管理システム及び中間サーバーのシステム管理端末については、生体認証により操作する作業者を限定し、ログイン・ログアウトを実施した作業者、時刻、操作内容の記録、及び画面操作の記録を動画形式で記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。
⑦バックアップ	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
⑧事故発生時手順の策定・周知	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない

<p>⑨過去3年以内に、評価実施機関において、個人情報に関する重大事故が発生したか</p>	<p>[発生あり]</p> <p style="text-align: right;"><選択肢> 1) 発生あり 2) 発生なし</p>
<p>その内容</p>	<p>【平成23年度】 該当なし</p> <p>【平成24年度】 ①ハローワークにおいて、雇用保険被保険者に関する情報(資格取得の得喪年月日及び勤務事業所の名称の有無、内容)98件を故意に報酬を得るために外部に漏えいさせた。 ②ハローワークから労働局宛てに送付された、中小企業緊急雇用安定助成金申請書(109件分)を労働局において紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ③ハローワークにおいて、メールマガジンを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールマガジンを受け取った全員のメールアドレス(117件)が漏えいした。 ④厚生労働本省において、担当職員が、裁判への出廷に際して、裁判の関係書類を綴ったファイル2冊(455件)を持参していたところ、当該資料を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成25年度】 ⑤労働局において、失業認定申告書(797件)を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑥労働局において、育児・介護休業に関する相談関係行政文書ファイル3冊(118件)を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑦労働局において、補償費復命書(702件)を綴ったファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑧労働基準監督署において、事業場(883事業場分)から提出された定期健康診断結果報告書等を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑨労働基準監督署において、時間外休日労働に係る協定届等6行政文書ファイル(約3,300件)を保存期限が満了したものと勘違いして廃棄した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成26年度】 ⑩ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(1,000名程度)を誤認し、コピーしたCDを、請求者である社会保険労務士事務所に送付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。) ⑪ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(157名)を誤認し、コピーしたFDを、請求者である社会保険労務士事務所に交付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。)</p> <p>【平成27年度】 ⑫ハローワークにおいて、A事業所に送付すべき事業所別被保険者台帳をB事業所に誤送付した。(当該台帳には、A事業所社員319名分の氏名、生年月日及び雇用保険被保険者番号等が記載されていた。) ⑬労働基準監督署において、当該署の担当官が厚生労働本省の担当官に放射線作業届の定期報告をメールで送信するに当たり、送信先アドレスの設定を誤り、民間の放射線管理担当者あてに誤送信した。(当該メールに添付されていた報告には、放射線作業に係る事業場担当者184人の個人名等が記載されていた。) ⑭労働局において、ハローワーク見学の実施勧奨にかかるメールを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールを受け取った全員のメールアドレス(283件)が漏えいした。 ⑮労働基準監督署において、アスベスト関連事業場に係る監督指導及び安全衛生指導に係る復命書のうち、平成17年度～平成21年度の一部(235件)を誤廃棄した。 ⑯労働局及び労働基準監督署において、アスベスト関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(2,140件)を誤廃棄した。 ⑰労働基準監督署において、石綿関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(1,842件)を誤廃棄した。</p>

※以下の再発防止策の付番については、上述の内容の付番に対応。

【平成24年度】

- ①労働局において、職員への研修の実施、システム管理者において、システムのアクセス権限の見直しを実施した。また、雇用保険システムにおける台帳照会・台帳更新に係る権限について、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該権限を細分化した権限を新たに設定した。
- ②労働局において、ハローワークからの送付文書について受領・局内担当部署への配付時に事跡を記録することを徹底する等、取扱手順を見直しを実施した。
- ③労働局から管下の各ハローワークに対して、個人情報漏洩防止についての注意喚起と個人情報管理の徹底を文書により指示。ハローワークでは、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ④管理者から職員に対して、省外における書類の管理について徹底を図った。

【平成25年度】

- ⑤労働局から局内各課室各署所に対して、行政文書ファイルの管理の徹底、文書廃棄時の手順の遵守及び文書廃棄時のダブルチェック体制の確立について周知・徹底を図った。
- ⑥労働局が保有するファイルについて、保存期間の誤表示及び誤廃棄の有無について早急に点検を実施したほか、行政文書ファイル、個人情報の適正な管理、文書廃棄時の作業手順及びダブルチェック体制の徹底を図った。
- ⑦労働局において、新たな文書廃棄手順を策定し、職員に対し文書廃棄の作業手順の徹底や個人情報管理の徹底を図った。
- ⑧労働局の幹部職員が管内各部署を巡回し、行政文書ファイルの保管・管理状況を定期的に確認することとしたほか、監督署において、文書廃棄時のダブルチェック体制を確立し、職員に対し行政文書ファイル及び個人情報管理の徹底を図った。
- ⑨当該監督署において、非常勤職員を含めた全職員に対して行政文書管理に係る研修を定期的を実施することとしたほか、労働局において、職員に対し、廃棄文書リスト作成時において複数人による確認・チェック体制の徹底を図った。

【平成26年度】

- ⑩ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、外部電磁的記録媒体へのデータ入力作業等に係る事務処理の手順について再確認させるとともに、事務処理の作業工程ごとのチェックリストを作成し、これを用いることにより各作業の徹底を図った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、外部電磁的記録媒体による個人情報漏えい防止のための適切な事務処理の徹底を図るよう、文書により指示した。
- ⑪ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、毎朝端末パソコン起動時にデスクトップ上に不要なアイコンが存在しないか確認すること、FD等の外部記録媒体でデータを提供する際は、必ず作業員以外の職員が当該外部記録媒体のデータ内容を確認することの徹底を図った。また、雇用保険適用事業所別被保険者台帳(CSV形式)の交付について、システムにてパスワードロックをかけ、パスワードを知らない者には当該情報が見られないようにシステム改修を行った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、現在使用している交付請求書の様式に「操作者・確認者欄」を設けて、外部記録媒体にデータをコピーした者とは別の職員が正しいデータかどうかを確認するといったダブルチェックを行う作業手順の徹底を図るよう指示した。

再発防止策の内容

【平成27年度】

- ⑫ハローワークにおいて、全職員を対象に個人情報漏えい防止の研修を実施したほか、漏えいが発生した部署においては、郵便封入封緘作業時のダブルチェック作業における人員確保等の環境整備による再発防止体制を徹底した。さらに、職業安定部長から全所長に対して、漏えい発生によるリスクの大きさを各職員に認識させ、個人情報漏えい防止対策に取り組むよう指示した。
- ⑬労働基準監督署において、全職員に対して、本事業を説明の上、メール送信時の情報漏えい防止対策の確実な実施の徹底を指示した。労働局において、全署長に対して、個人情報漏えい防止の徹底についての文書を配布し、全職員への周知を指示した。
- ⑭労働局から局内全所属長に対して、個人情報の適切な管理・取扱いについての注意喚起を文書により指示し、周知徹底を図った。労働局では、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ⑮労働局において、全署長に対して、アスベスト関連の行政文書を独立したファイルに区分した上、当面廃棄を行わない文書であることを分かりやすく明示することや、この取扱いが確実に引き継がれるよう管理者において注意すること等を指示した。
- ⑯労働局において、臨時署長会議を開催し、アスベスト関連文書については、廃棄の対象とされていないことを職員に改めて周知するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。
- ⑰労働局において、臨時署長会議を開催し、石綿関連文書については、廃棄の対象とされないことを改めて職員に周知徹底するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることを再徹底することや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。

	(参考) 以上の個別事故に対する再発防止策のほか、以下の取組みを行っている。 ・労働行政における個人情報の取扱いについては、行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律の施行以降、平成17年6月28日付け地発第0628001号「都道府県労働局における保有個人情報管理の徹底について」等をはじめ、各種通達及び各種会議等において継続的に指示等してきたが、こうした取組みの中にあっても、平成24年度、個人情報漏洩事案の減少が見られないことから、平成25年2月28日付け地発0228第3号「都道府県労働局における保有個人情報の管理の徹底等について」により、労働局で発生した漏えい事案を参考に、漏えい事案防止に当たっての基本的な確認作業手順及び留意点等をまとめて通知した。 ・平成26年3月13日付け地発0313第1号「個人情報漏えい防止マニュアル等の共働支援システムへの搭載及び提供について」により、各労働局において作成した個人情報漏えい防止マニュアル等を共働支援システムへ搭載することにより、労働局相互に共有、活用することを可能とした。 ・平成27年2月19日付け地発0219第1号「都道府県労働局における保有個人情報漏えい防止について」により、平成26年度において発生した個人情報漏えい事案のうち、特に注意が必要と思われる事案を例示するとともに、これらの発生防止に当たって留意すべき事項等を示した。 ・職業安定行政においては、労働行政全般に係るこれらの取組みに加え、職業安定行政に特化した内容の「個人情報保護に関する研修テキスト」を作成し、研修等での活用を指示している。過去3年においては、平成24年4月、6月、25年3月、8月、26年3月、27年3月に改訂し、随時、新たな事例等を盛り込んでいる。また、平成27年2月19日付け職総発第0219第2号「最近の個人情報の取扱いの状況を踏まえた職業安定行政における個人情報の適正な管理の徹底について」により、平成26年度の職業安定行政における個人情報漏洩事案の発生の状況を踏まえ、改めて留意事項を示した。 ・職業安定行政監察官が労働局及びハローワーク等に対して行う監察(職業安定行政監察)において、毎年重点対象項目として個人情報の適正な取扱いについて監察を行い、注意喚起をしている。
⑩死者の個人番号	[保管している] <選択肢> 1) 保管している 2) 保管していない
具体的な保管方法	・死者の個人番号と生存する個人の個人番号とを分けて管理していないため、「Ⅲ特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策」において示す生存する個人の個人番号と同様の管理を行う。
その他の措置の内容	なし
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 特定個人情報が古い情報のまま保管され続けるリスク	
リスクに対する措置の内容	・申請・届出の受付時に個人番号及び基本4情報を含む特定個人情報を更新し、特定個人情報の最新化に努める。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 特定個人情報が消去されずいつまでも存在するリスク	
消去手順	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
手順の内容	求職者支援制度に関する事務においては、職業訓練受講給付金の最後の支給日から受講申込・事前審査等の入力処理が10年間発生しなかった場合に消去する。
その他の措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の保管・消去におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
個人情報等が漏洩した場合の対策として、厚生労働省セキュリティポリシーを遵守し、必要な措置を講ずることとしており、緊急時には、緊急連絡先等により対応する。 ①情報システムセキュリティ管理者及び情報システムセキュリティ責任者にて事案を確認(担当や外部からの連絡等) ②課室情報セキュリティ責任者に連絡・報告、応急処置等の指示 ③運用保守業者へサービス停止や調査、復旧作業指示 ④厚生労働省政策統括官付情報セキュリティ対策室へ連絡 ⑤事実関係の調査、原因の究明及び影響範囲の特定を行う ⑥影響を受ける可能性のある本人への連絡及び関係するハローワーク等へ連絡・対応指示 ⑦事務の遂行等や国民に重大な影響がある場合には政務三役、事務四役に報告 ⑧内閣サイバーセキュリティセンター、総務省及び特定個人情報保護委員会への報告 ⑨事実関係、再発防止策等の公表	

Ⅲ 特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策 ※(7. リスク1⑨を除く。)

1. 特定個人情報ファイル名	
(3)職業紹介ファイル	
2. 特定個人情報の入手（情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。）	
リスク1： 目的外の入手が行われるリスク	
対象者以外の情報の入手を防止するための措置の内容	・職業紹介の手續に必要な届出・申請は、様式を定めた提出方式によるものであり、申込者本人に限定した情報のみ記載することとしている。
必要な情報以外を入手することを防止するための措置の内容	・職業紹介の手續に必要な届出・申請書等を様式化し、個人番号を含む職業紹介に関する事務に必要な個人情報以外の記載欄を設けないこととするとともに、パンフレット等記載要領を充実し、必要最小限の情報の記載となるようにする。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で入手が行われるリスク	
リスクに対する措置の内容	・職業安定局長が定める職業紹介の手續に必要な個人番号を含む届出書や申請書等には、手續に必要な事項（希望する就職条件等）のみを規定した様式を示すことで、不必要な情報の入手の防止を図る。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 入手した特定個人情報ที่ไม่正確であるリスク	
入手の際の本人確認の措置の内容	・就職を希望する障害者が、個人番号が記載されている届出・申請を行う場合は、本人確認書類（個人番号カード等）の提示を求め、職員が本人確認書類により適切な本人確認を行う。
個人番号の真正性確認の措置の内容	・就職を希望する障害者が、個人番号が記載されている届出・申請を行う場合は、本人確認書類（個人番号カード等）の提示を求め、職員が本人確認書類により適切な本人確認を行う。 ・就職を希望する障害者から取得した個人番号により地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報（基本4情報等）を照会し、適切な本人確認を行う。
特定個人情報の正確性確保の措置の内容	・申請・届出内容と提示された本人確認情報（住民票等の記載内容）に差異がある場合、申請者に確認する。 ・届出・申請内容と地方公共団体情報システム機構から取得した本人確認情報（基本4情報等）に差異がある場合、申請者に確認する。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている

リスク4: 入手の際に特定個人情報漏えい・紛失するリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>○ハローワーク等の職員端末と特定個人情報ファイルを格納するサーバーは、ハローワーク内部に限定された専用回線を用い、決められた必要な情報のみ提供を受け付けるようにシステムで制御している。</p> <p>○申込者本人から受け付けた届出書や申請書等について、次の措置を行う。</p> <p>(誤送付の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・届出書や申請書等に不備がある場合、不備返戻を行うと宛先誤り等により個人情報の漏洩や紛失が生じる恐れがあるため、電話照会等により職員が補正できるような軽微な補正(単純な誤記等)については職員が直接修正することとし、届出書や申請書等の不備返戻は行わない。 ・申込者本人に不備返戻を行う場合は、簡易書留等により誤送付防止を図るとともに、届出書や申請書等の散逸防止を図る。 ・返戻等のため届出書や申請書等を庁舎外へ送付する際には住所・氏名を複数人で確認するとともに、送付の事実を記録する等、誤送付や紛失を避ける取組みを行う。 <p>(散逸の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受理した届出書や申請書等は即日又は翌日システム入力を行うとともに、即日システム入力できなかった届出書や申請書等は、処理簿に記録し個人情報の漏えい防止を図る。 ・システム入力後の届出書や申請書等は所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 <p>○地方公共団体情報システム機構との連携においては、情報の搾取・奪取等の防止及び情報の正確性担保のため、専用回線である住民基本台帳ネットワークシステムを用いるほか、情報の暗号化を実施する等の措置を講ずる。</p>
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
特定個人情報の入手(情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。)におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
-	
3. 特定個人情報の使用	
リスク1: 目的を超えた紐付け、事務に必要な情報との紐付けが行われるリスク	
宛名システム等における措置の内容	<p>統合宛名管理機能を有する個人番号管理システムにおいては、特定個人情報を取り扱う権限が与えられた者以外はアクセスできないようシステム制御した上で、各業務毎にアクセスできる情報を制限し、目的を超えた情報連携や事務に必要なデータへのアクセスができないよう制御する仕組みとする。</p>
事務で使用するその他のシステムにおける措置の内容	<p>・雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務、助成金関係事務は、個人番号の有無にかかわらず、他の関係事務で扱うデータへのアクセスができないよう制御している。</p>
その他の措置の内容	-
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
リスク2: 権限のない者(元職員、アクセス権限のない職員等)によって不正に使用されるリスク	
ユーザ認証の管理	<p>[行っている]</p> <p><選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない</p>
具体的な管理方法	<p>・システムを利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該業務権限を細分化した上で個人ごとにユーザーIDを割り当てるとともに、パスワードによりユーザー認証を実施し、そのアクセスログを保存する。</p> <p>・なお、上記により割り当てられた業務権限のみでは個人番号を扱えないようにし、各業務毎に新設する個人番号取扱権限により個人番号を取り扱う職員を特定する。</p> <p>・なりすましによる不正を防止する観点から、共用IDの利用を禁止する。</p>

アクセス権限の発効・失効の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<p>アクセス権限の管理について定めた規程に基づき、次の管理を行う。</p> <p>(1)ID/パスワードの発効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アクセス権限と事務の対応表を作成する。 ・アクセス権限が必要となった場合、職員が事務に必要なアクセス権限を運用管理者に対して申請する。 ・申請に基づき、運用管理者が対応表を確認の上、承認(アクセス権限を付与)する。 <p>(2)失効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期的又は異動・退職等のイベントが発生したタイミングで、権限を有していた職員の異動/退職情報を確認し、当該事由が生じた際にはアクセス権限を更新し、当該IDを失効させる。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
アクセス権限の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・運用管理要領等にアクセス権限と事務の対応表を規定し、職員と臨時職員、都道府県労働局と公共職業安定所の所属の別等により実施できる事務の範囲を限定している。また、対応表は、随時、見直しを行う。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
特定個人情報の使用の記録	[記録を残している]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに保存され、月次で磁気テープ(媒体)に記録を移す。ログは、セキュリティ上の問題が発生した際、又は、必要に応じてチェックを行う。 ・番号法第23条及び番号法施行令第29条により情報提供等の記録の保存期間が7年とされていることを考慮し、ログの保存期間は7年間以上とする。 	
その他の措置の内容	ハローワークシステムへのアクセス権限が付与された他部署の職員等は、当該システムに保存されている特定個人情報へアクセスできないように制御を行い、特定個人情報へアクセスする機能の利用制限や、個人番号の表示の有無の制限等、システムで制御されている。	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 従業者が事務外で使用するリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・業務外利用の禁止について厚生労働省情報セキュリティポリシーに定めるとともに、年に1回実施する全職員を受講対象とした情報セキュリティに関する研修において業務外利用の禁止等について周知・徹底する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク4: 特定個人情報ファイルが不正に複製されるリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の使用におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
<ul style="list-style-type: none"> ・特定個人情報を含む書類は目的に従ったシステムへの入力後、速やかに所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 		

再委託先による特定個人情報ファイルの適切な取扱いの確保	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない 4) 再委託していない
具体的な方法	<p>原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には以下の方法とし、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の再委託先の責任 ・再委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業員の明確化 ・従業員に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告 	
その他の措置の内容	—	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報ファイルの取扱いの委託におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
5. 特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。） [○] 提供・移転しない		
リスク1： 不正な提供・移転が行われるリスク		
特定個人情報の提供・移転の記録	[]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法		
特定個人情報の提供・移転に関するルール	[]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
ルール内容及びルール遵守の確認方法		
その他の措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で提供・移転が行われるリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 誤った情報を提供・移転してしまうリスク、誤った相手に提供・移転してしまうリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。）におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		

6. 情報提供ネットワークシステムとの接続 [] 接続しない(入手) [○] 接続しない(提供)

リスク1: 目的外の入手が行われるリスク

リスクに対する措置の内容	<p>・情報提供ネットワークシステムを通じた特定個人情報の照会を行う際に、雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に無関係の情報照会先を指定できないようシステムで制御している。</p> <p>情報照会を利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲でのみ情報照会を可能とする。</p> <p>・情報提供ネットワークシステムを利用して情報照会を行う際には、中間サーバーの情報照会機能(※1)により、情報提供許可証の発行と情報照会内容の照会許可用照会リスト(※2)との照会を情報提供ネットワークシステムに求め、情報提供ネットワークシステムから情報照会許可証を受領してから情報照会を実施する機能(番号法上認められた情報連携以外の照会を拒否する機能)を通して、目的外の入手を防止する。</p> <p>・中間サーバーの職員認証・権限管理機能(※3)により、ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、ファイル帳票の出力、特定個人情報の検索等)の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する。</p> <p>(※1) 情報提供ネットワークシステムを使用した特定個人情報の照会及び照会した情報の受領を行う機能。 (※2) 番号法別表第2及び第19条第14号に基づき、事務手続ごとに情報照会者、情報提供者と照会・提供可能な特定個人情報をリスト化したもの。 (※3) 中間サーバーを利用する職員の認証と職員に付与された権限に基づいた各種機能や特定個人情報ファイルへのアクセス制御を行う機能。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク2: 安全が保たれない方法によって入手が行われるリスク

リスクに対する措置の内容	<p>・中間サーバーは、安全性を担保するため、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみ実施できるよう設計する。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク3: 入手した特定個人情報ที่ไม่正確であるリスク

リスクに対する措置の内容	<p>・ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して、情報提供用個人識別番号により紐付けられた照会対象者に係る特定個人情報を入手することにより、照会対象者に係る正確な特定個人情報を入手することを担保する。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク4: 入手の際に特定個人情報が漏えい・紛失するリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>・中間サーバーは、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみを実施し、漏えい・紛失のリスクに対応する(※)。 (※)ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して特定個人情報を送信する際、送信する特定個人情報は暗号化を行い、照会者の中間サーバーのみで復号できる仕組みとする。</p> <p>・ハローワークシステムは接続認証を行い、許可されていないシステムからのアクセスを防止する仕組みとする。</p> <p>・情報照会が完了又は中断した情報照会結果については、一定期間経過後に当該結果を情報照会機能において自動で削除し、特定個人情報が漏えい・紛失するリスクを軽減する。</p> <p>・ログイン時の職員認証のほか、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、特定個人情報の検索等)を記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑制する仕組みとする。 また、厚生労働省統合ネットワークによるMACアドレスフィルタにより、不適切な端末の接続を防止し、システム内のファイアウォールにより、適正な接続先とのみ通信を行うようシステム上制御を行っている。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、漏えい・紛失のリスクに対応する。</p>
リスクへの対策は十分か	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
リスク5: 不正な提供が行われるリスク	
リスクに対する措置の内容	
リスクへの対策は十分か	<p>[]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>

リスク6: 不適切な方法で提供されるリスク	
リスクに対する措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク7: 誤った情報を提供してしまうリスク、誤った相手に提供してしまうリスク	
リスクに対する措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
情報提供ネットワークシステムとの接続に伴うその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
<ul style="list-style-type: none"> ・ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。 ・情報連携においてのみ、情報提供用個人識別符号を用いることをシステム上担保し、不正な名寄せが行われるリスクに対応する。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。 	

7. 特定個人情報の保管・消去

リスク1: 特定個人情報の漏えい・滅失・毀損リスク

①NISC政府機関統一基準群	[十分に遵守している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて遵守している 2) 十分に遵守している 3) 十分に遵守していない 4) 政府機関ではない
②安全管理体制	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
③安全管理規程	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
④安全管理体制・規程の職員への周知	[十分に周知している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて周知している 2) 十分に周知している 3) 十分に周知していない
⑤物理的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
	具体的な対策の内容	・サーバー室と、データ、プログラム等を含んだ記録媒体及び帳票等の可搬媒体を保管する保管室は、他の部屋とは区別して専用の部屋とする。 ・出入口には機械による入退室を管理する設備を設置する。 ・入退室管理を徹底するため出入り口の場所を限定する。 ・監視設備として監視カメラ等を設置する。
⑥技術的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
	具体的な対策の内容	・ハローワークシステムにおいて保有する特定個人情報が、端末等を通じてインターネットに流出することのないよう、システム面の措置を講じている。 ・ファイアウォール、URLフィルタリング、ウイルス対策ソフト等を導入し、アクセス制限、侵入検知及び侵入防止を行う。 ・ウイルス対策ソフトのパターンファイルの更新、導入しているOS及びミドルウェアについて必要に応じセキュリティパッチの適用を行う。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・特定個人情報に対するアクセス記録を保存する。 ・特定個人情報の散逸を防止するため、VLANにてハローワークシステム内の他業務との分離を行う。 ・運用・保守業務の作業者が操作する個人番号管理システム及び中間サーバーのシステム管理端末については、生体認証により操作する作業者を限定し、ログイン・ログアウトを実施した作業、時刻、操作内容の記録、及び画面操作の記録を動画形式で記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。
⑦バックアップ	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
⑧事故発生時手順の策定・周知	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない

<p>⑨過去3年以内に、評価実施機関において、個人情報に関する重大事故が発生したか</p>	<p>[発生あり]</p> <p><選択肢> 1) 発生あり 2) 発生なし</p>
<p>その内容</p>	<p>【平成23年度】 該当なし</p> <p>【平成24年度】 ①ハローワークにおいて、雇用保険被保険者に関する情報(資格取得の得喪年月日及び勤務事業所の名称の有無、内容)98件を故意に報酬を得るために外部に漏えいさせた。 ②ハローワークから労働局宛てに送付された、中小企業緊急雇用安定助成金申請書(109件分)を労働局において紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ③ハローワークにおいて、メールマガジンを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールマガジンを受け取った全員のメールアドレス(117件)が漏えいした。 ④厚生労働本省において、担当職員が、裁判への出廷に際して、裁判の関係書類を綴ったファイル2冊(455件)を持参していたところ、当該資料を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成25年度】 ⑤労働局において、失業認定申告書(797件)を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑥労働局において、育児・介護休業に関する相談関係行政文書ファイル3冊(118件)を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑦労働局において、補償費復命書(702件)を綴ったファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑧労働基準監督署において、事業場(883事業場分)から提出された定期健康診断結果報告書等を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑨労働基準監督署において、時間外休日労働に係る協定届等6行政文書ファイル(約3,300件)を保存期限が満了したものと勘違いして廃棄した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成26年度】 ⑩ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(1,000名程度)を誤認し、コピーしたCDを、請求者である社会保険労務士事務所に送付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。) ⑪ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(157名)を誤認し、コピーしたFDを、請求者である社会保険労務士事務所に交付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。)</p> <p>【平成27年度】 ⑫ハローワークにおいて、A事業所に送付すべき事業所別被保険者台帳をB事業所に誤送付した。(当該台帳には、A事業所社員319名分の氏名、生年月日及び雇用保険被保険者番号等が記載されていた。) ⑬労働基準監督署において、当該署の担当官が厚生労働本省の担当官に放射線作業届の定期報告をメールで送信するに当たり、送信先アドレスの設定を誤り、民間の放射線管理担当者あてに誤送信した。(当該メールに添付されていた報告には、放射線作業に係る事業場担当者184人の個人名等が記載されていた。) ⑭労働局において、ハローワーク見学の実施勧奨にかかるメールを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールを受け取った全員のメールアドレス(283件)が漏えいした。 ⑮労働基準監督署において、アスベスト関連事業場に係る監督指導及び安全衛生指導に係る復命書のうち、平成17年度～平成21年度の一部(235件)を誤廃棄した。 ⑯労働局及び労働基準監督署において、アスベスト関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(2,140件)を誤廃棄した。 ⑰労働基準監督署において、石綿関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(1,842件)を誤廃棄した。</p>

※以下の再発防止策の付番については、上述の内容の付番に対応。

【平成24年度】

- ①労働局において、職員への研修の実施、システム管理者において、システムのアクセス権限の見直しを実施した。また、雇用保険システムにおける台帳照会・台帳更新に係る権限について、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該権限を細分化した権限を新たに設定した。
- ②労働局において、ハローワークからの送付文書について受領・局内担当部署への配付時に事跡を記録することを徹底する等、取扱手順を見直しを実施した。
- ③労働局から管下の各ハローワークに対して、個人情報漏洩防止についての注意喚起と個人情報管理の徹底を文書により指示。ハローワークでは、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ④管理者から職員に対して、省外における書類の管理について徹底を図った。

【平成25年度】

- ⑤労働局から局内各課室各署所に対して、行政文書ファイルの管理の徹底、文書廃棄時の手順の遵守及び文書廃棄時のダブルチェック体制の確立について周知・徹底を図った。
- ⑥労働局が保有するファイルについて、保存期間の誤表示及び誤廃棄の有無について早急に点検を実施したほか、行政文書ファイル、個人情報の適正な管理、文書廃棄時の作業手順及びダブルチェック体制の徹底を図った。
- ⑦労働局において、新たな文書廃棄手順を策定し、職員に対し文書廃棄の作業手順の徹底や個人情報管理の徹底を図った。
- ⑧労働局の幹部職員が管内各部署を巡回し、行政文書ファイルの保管・管理状況を定期的に確認することとしたほか、監督署において、文書廃棄時のダブルチェック体制を確立し、職員に対し行政文書ファイル及び個人情報管理の徹底を図った。
- ⑨当該監督署において、非常勤職員を含めた全職員に対して行政文書管理に係る研修を定期的を実施することとしたほか、労働局において、職員に対し、廃棄文書リスト作成時において複数人による確認・チェック体制の徹底を図った。

【平成26年度】

- ⑩ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、外部電磁的記録媒体へのデータ入力作業等に係る事務処理の手順について再確認させるとともに、事務処理の作業工程ごとのチェックリストを作成し、これを用いることにより各作業の徹底を図った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、外部電磁的記録媒体による個人情報漏えい防止のための適切な事務処理の徹底を図るよう、文書により指示した。
- ⑪ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、毎朝端末パソコン起動時にデスクトップ上に不要なアイコンが存在しないか確認すること、FD等の外部記録媒体でデータを提供する際は、必ず作業員以外の職員が当該外部記録媒体のデータ内容を確認することの徹底を図った。また、雇用保険適用事業所別被保険者台帳(GSV形式)の交付について、システムにてパスワードロックをかけ、パスワードを知らない者には当該情報が見られないようにするシステム改修を行った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、現在使用している交付請求書の様式に「操作者・確認者欄」を設けて、外部記録媒体にデータをコピーした者とは別の職員が正しいデータかどうかを確認するといったダブルチェックを行う作業手順の徹底を図るよう指示した。

【平成27年度】

- ⑫ハローワークにおいて、全職員を対象に個人情報漏えい防止の研修を実施したほか、漏えいが発生した部署においては、郵便封入封緘作業時のダブルチェック作業における人員確保等の環境整備による再発防止体制を徹底した。さらに、職業安定部長から全所長に対して、漏えい発生によるリスクの大きさを各職員に認識させ、個人情報漏えい防止対策に取り組むよう指示した。
- ⑬労働基準監督署において、全職員に対して、本事案を説明の上、メール送信時の情報漏えい防止対策の確実な実施の徹底を指示した。労働局において、全署長に対して、個人情報漏えい防止の徹底についての文書を配布し、全職員への周知を指示した。
- ⑭労働局から局内全所属長に対して、個人情報の適切な管理・取扱いについての注意喚起を文書により指示し、周知徹底を図った。労働局では、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ⑮労働局において、全署長に対して、アスベスト関連の行政文書を独立したファイルに区分した上、当面廃棄を行わない文書であることを分かりやすく明示することや、この取扱いが確実に引き継がれるよう管理者において注意すること等を指示した。
- ⑯労働局において、臨時署長会議を開催し、アスベスト関連文書については、廃棄の対象とされていないことを職員に改めて周知するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。
- ⑰労働局において、臨時署長会議を開催し、石綿関連文書については、廃棄の対象とされないことを改めて職員に周知徹底するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることを再徹底することや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。

(参考)

再発防止策の内容

	(参考) 以上の個別事故に対する再発防止策のほか、以下の取組みを行っている。 ・労働行政における個人情報の取扱いについては、行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律の施行以降、平成17年6月28日付け地発第0628001号「都道府県労働局における保有個人情報管理の徹底について」等をはじめ、各種通達及び各種会議等において継続的に指示等してきたが、こうした取組みの中にあっても、平成24年度、個人情報漏洩事案の減少が見られないことから、平成25年2月28日付け地発0228第3号「都道府県労働局における保有個人情報の管理の徹底等について」により、労働局で発生した漏えい事案を参考に、漏えい事案防止に当たっての基本的な確認作業手順及び留意点等をまとめて通知した。 ・平成26年3月13日付け地発0313第1号「個人情報漏えい防止マニュアル等の共働支援システムへの搭載及び提供について」により、各労働局において作成した個人情報漏えい防止マニュアル等を共働支援システムへ搭載することにより、労働局相互に共有、活用することを可能とした。 ・平成27年2月19日付け地発0219第1号「都道府県労働局における保有個人情報漏えい防止について」により、平成26年度において発生した個人情報漏えい事案のうち、特に注意が必要と思われる事案を例示するとともに、これらの発生防止に当たって留意すべき事項等を示した。 ・職業安定行政においては、労働行政全般に係るこれらの取組みに加え、職業安定行政に特化した内容の「個人情報保護に関する研修テキスト」を作成し、研修等での活用を指示している。過去3年においては、平成24年4月、6月、25年3月、8月、26年3月、27年3月に改訂し、随時、新たな事例等を盛り込んでいる。また、平成27年2月19日付け職総発第0219第2号「最近の個人情報の取扱いの状況を踏まえた職業安定行政における個人情報の適正な管理の徹底について」により、平成26年度の職業安定行政における個人情報漏洩事案の発生の状況を踏まえ、改めて留意事項を示した。 ・職業安定行政監察官が労働局及びハローワーク等に対して行う監察(職業安定行政監察)において、毎年重点対象項目として個人情報の適正な取扱いについて監察を行い、注意喚起をしている。
⑩死者の個人番号	[保管している] <選択肢> 1) 保管している 2) 保管していない
具体的な保管方法	・死者の個人番号と生存する個人の個人番号とを分けて管理していないため、「Ⅲ特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策」において示す生存する個人の個人番号と同様の管理を行う。
その他の措置の内容	なし
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 特定個人情報が古い情報のまま保管され続けるリスク	
リスクに対する措置の内容	・申請・届出の受付時に個人番号及び基本4情報を含む特定個人情報を更新し、特定個人情報の最新化に努める。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 特定個人情報が消去されずいつまでも存在するリスク	
消去手順	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
手順の内容	職業紹介に関する事務においては、障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第17条において、障害者に係る援助指導の一環として就職までの相談だけでなく就職後の指導を適宜行うとされていることから、当該者に係る相談記録等の入力処理が5年間発生しなかった場合、また、求職登録の要件に該当しなかった場合に消去する。
その他の措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の保管・消去におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
個人情報等が漏洩した場合の対策として、厚生労働省セキュリティポリシーを遵守し、必要な措置を講ずることとしており、緊急時には、緊急連絡先等により対応する。 ①情報システムセキュリティ管理者及び情報システムセキュリティ責任者にて事案を確認(担当や外部からの連絡等) ②課室情報セキュリティ責任者に連絡・報告、応急処置等の指示 ③運用保守業者へサービス停止や調査、復旧作業指示 ④厚生労働省政策統括官付情報セキュリティ対策室へ連絡 ⑤事実関係の調査、原因の究明及び影響範囲の特定を行う ⑥影響を受ける可能性のある本人への連絡及び関係するハローワーク等へ連絡・対応指示 ⑦事務の遂行等や国民に重大な影響がある場合には政務三役、事務四役に報告 ⑧内閣サイバーセキュリティセンター、総務省及び特定個人情報保護委員会への報告 ⑨事実関係、再発防止策等の公表	

Ⅲ 特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策 ※(7. リスク1⑨を除く。)

1. 特定個人情報ファイル名	
(4)助成金ファイル	
2. 特定個人情報の入手（情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。）	
リスク1： 目的外の入手が行われるリスク	
対象者以外の情報の入手を防止するための措置の内容	・助成金の手続に必要な届出・申請は、様式を定めた提出方式によるものであり、当該事業主に雇用されている対象労働者に限定した情報のみ記載することとしている。
必要な情報以外を入手することを防止するための措置の内容	・助成金の手続に必要な届出・申請書を様式化し、個人番号を含む助成金に関する事務に必要な個人情報以外の記載欄を設けないこととするとともに、パンフレット等記載要領を充実し、必要最小限の情報の記載となるようにする。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で入手が行われるリスク	
リスクに対する措置の内容	・雇用保険法令（雇用保険法施行規則等）に基づき提出される個人番号を含む届出書や申請書等には、手続に必要な事項（雇用している被保険者に係る被保険者番号、個人番号等）のみを規定した様式を示すことで、不必要な情報の入手の防止を図る。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 入手した特定個人情報ที่ไม่正確であるリスク	
入手の際の本人確認の措置の内容	・障害者を雇い入れた事業主が、助成金の支給要件に係る対象労働者の個人番号が記載されている届出・申請を行う場合、事業主に対して適切な本人確認を行うよう周知する。
個人番号の真正性確認の措置の内容	・障害者を雇い入れた事業主が、助成金の支給要件に係る対象労働者の個人番号が記載されている届出・申請を行う場合、事業主に対して適切な本人確認を行うよう周知する。 ・事業主から取得した個人番号により地方公共団体情報システム機構へ本人確認情報（基本4情報等）を照会し、適切な本人確認を行う。
特定個人情報の正確性確保の措置の内容	・届出・申請内容と提示された本人確認情報（住民票等の記載内容）に差異がある場合、申請者に確認する。 ・届出・申請内容と地方公共団体情報システム機構から取得した本人確認情報（基本4情報等）に差異がある場合、申請者に確認する。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている

リスク4: 入手の際に特定個人情報漏えい・紛失するリスク	
リスクに対する措置の内容	<p>○ハローワーク等の職員端末と特定個人情報ファイルを格納するサーバーは、ハローワーク内部に限定された専用回線を用い、決められた必要な情報のみ提供を受け付けるようにシステムで制御している。</p> <p>○事業主から受け付けた届出書や申請書等について、次の措置を行う。</p> <p>(誤送付の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・届出書や申請書等に不備がある場合、不備返戻を行うと宛先誤り等により個人情報の漏洩や紛失が生じる恐れがあるため、電話照会等により職員が補正できるような軽微な補正(単純な誤記等)については職員が直接修正することとし、届出書や申請書等の不備返戻は行わない。 ・障害者を雇い入れた事業主に不備返戻を行う場合は、簡易書留等により誤送付防止を図るとともに、届出書や申請書等の散逸防止を図る。 ・返戻等のため届出書や申請書等を庁舎外へ送付する際には住所・氏名を複数人で確認するとともに、送付の事実を記録する等、誤送付や紛失を避ける取組みを行う。 <p>(散逸の防止)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受理した届出書や申請書等は即日又は翌日システム入力を行うとともに、即日システム入力できなかった届出書や申請書等は、処理簿に記録し個人情報の漏えい防止を図る。 ・システム入力後の届出書や申請書等は所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 <p>○地方公共団体情報システム機構との連携においては、情報の搾取・奪取等の防止及び情報の正確性担保のため、専用回線である住民基本台帳ネットワークシステムを用いるほか、情報の暗号化を実施する等の措置を講ずる。</p>
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の入手(情報提供ネットワークシステムを通じた入手を除く。)におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
—	
3. 特定個人情報の使用	
リスク1: 目的を超えた紐付け、事務に必要な情報との紐付けが行われるリスク	
宛名システム等における措置の内容	統合宛名管理機能を有する個人番号管理システムにおいては、特定個人情報を取り扱う権限が与えられた者以外はアクセスできないようシステム制御した上で、各業務毎にアクセスできる情報を制限し、目的を超えた情報連携や事務に必要なデータへのアクセスができないよう制御する仕組みとする。
事務で使用するその他のシステムにおける措置の内容	・雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務、助成金関係事務は、個人番号の有無にかかわらず、他の関係事務で扱うデータへのアクセスができないよう制御している。
その他の措置の内容	—
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 権限のない者(元職員、アクセス権限のない職員等)によって不正に使用されるリスク	
ユーザ認証の管理	[行っている] <選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・システムを利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該業務権限を細分化した上で個人ごとにユーザーIDを割り当てるとともに、パスワードによりユーザー認証を実施し、そのアクセスログを保存する。 ・なお、上記により割り当てられた業務権限のみでは個人番号を扱えないようにし、各業務毎に新設する個人番号取扱権限により個人番号を取り扱う職員を特定する。 ・なりすましによる不正を防止する観点から、共用IDの利用を禁止する。

アクセス権限の発効・失効の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<p>アクセス権限の管理について定めた規程に基づき、次の管理を行う。</p> <p>(1)ID/パスワードの発効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アクセス権限と事務の対応表を作成する。 ・アクセス権限が必要となった場合、職員が事務に必要なアクセス権限を運用管理者に対して申請する。 ・申請に基づき、運用管理者が対応表を確認の上、承認(アクセス権限を付与)する。 <p>(2)失効管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期的又は異動・退職等のイベントが発生したタイミングで、権限を有していた職員の異動/退職情報を確認し、当該事由が生じた際にはアクセス権限を更新し、当該IDを失効させる。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
アクセス権限の管理	[行っている]	<選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
具体的な管理方法	<ul style="list-style-type: none"> ・運用管理要領等にアクセス権限と事務の対応表を規定し、職員と臨時職員、都道府県労働局と公共職業安定所の所属の別等により実施できる事務の範囲を限定している。また、対応表は、随時、見直しを行う。 ・パスワードの最長有効期限を定め、定期的に更新を実施するようシステムで制御している。 	
特定個人情報の使用の記録	[記録を残している]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに保存され、月次で磁気テープ(媒体)に記録を移す。ログは、セキュリティ上の問題が発生した際、又は、必要に応じてチェックを行う。 ・番号法第23条及び番号法施行令第29条により情報提供等の記録の保存期間が7年とされていることを考慮し、ログの保存期間は7年間以上とする。 	
その他の措置の内容	ハローワークシステムへのアクセス権限が付与された他部署の職員等は、当該システムに保存されている特定個人情報へアクセスできないように制御を行い、特定個人情報へアクセスする機能の利用制限や、個人番号の表示の有無の制限等、システムで制御されている。	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 従業者が事務外で使用するリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・業務外利用の禁止について厚生労働省情報セキュリティポリシーに定めるとともに、年に1回実施する全職員を受講対象とした情報セキュリティに関する研修において業務外利用の禁止等について周知・徹底する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク4: 特定個人情報ファイルが不正に複製されるリスク		
リスクに対する措置の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・職員が特定個人情報へアクセスした履歴(個人番号、アクセスした日時、職員名等)はログとしてハローワークシステムに記録する。 	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の使用におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
<ul style="list-style-type: none"> ・特定個人情報を含む書類は目的に従ったシステムへの入力後、速やかに所定の保管場所に保管するとともに他の文書と混同することを防止する措置を講じる。 		

4. 特定個人情報ファイルの取扱いの委託		[] 委託しない
委託先による特定個人情報の不正入手・不正な使用に関するリスク 委託先による特定個人情報の不正な提供に関するリスク 委託先による特定個人情報の保管・消去に関するリスク 委託契約終了後の不正な使用等のリスク 再委託に関するリスク		
情報保護管理体制の確認	委託先を選定する際、個人情報管理体制を確認するため下記の事項を記載した「情報セキュリティの管理体制」を提出させることとしている。 ・行政機関等からの個人情報の取扱いを含む業務の受託実績 ・ISO/IEC27001認証の取得状況	
特定個人情報ファイルの閲覧者・更新者の制限	[制限している]	<選択肢> 1) 制限している 2) 制限していない
具体的な制限方法	・委託先は、委託業務の実施に当たり、特定個人情報ファイルにアクセスできる業務委託員を必要最小限に限定し、当該者のみアクセス権限を付与する。また、アクセス権限の設定に当たっては、業務上の責務と必要性を勘案し、必要最小限の範囲に限り許可を与える。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化され、厚生労働省から復号を指示しない限り委託先が単独で個人番号を復号することはできない。	
特定個人情報ファイルの取扱いの記録	[記録を残している]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法	・委託先は、委託業務の実施に当たり、特定個人情報ファイルにアクセスできる業務委託員を必要最小限に限定し、当該者のみアクセス権限を付与する。また、アクセス権限の設定に当たっては、業務上の責務と必要性を勘案し、必要最小限の範囲に限り許可を与える。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化され、厚生労働省から復号を指示しない限り委託先が単独で個人番号を復号することはできない。	
特定個人情報の提供ルール	[定めている]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
委託先から他者への提供に関するルールの内容及びルール遵守の確認方法	契約書において、厚生労働省が保有する個人情報を第三者に漏らしてはならない旨を定めており、委託先から他者への特定個人情報の提供を認めていない。	
委託元と委託先間の提供に関するルールの内容及びルール遵守の確認方法	委託先に提供する際、使用目的、情報の内容を記載した申請書を使用し、それを厚生労働省の情報セキュリティ責任者が確認する。授受記録については、媒体、利用期限、返却方法を記載した台帳を作成する。また、提供情報は受託業務完了時に全て返却又は消去する。	
特定個人情報の消去ルール	[定めている]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
ルールの内容及びルール遵守の確認方法	特定個人情報が記録された書面を廃棄する場合には、復元が困難な状態にする。また、特定個人情報が保存された電子計算機及び外部記録媒体を廃棄する場合は、データ消去ソフトウェア若しくはデータ消去装置の利用又は物理的な破壊又は磁気的な破壊により、復元が困難な状態にする。消去作業後に、廃棄等に関する実施結果を厚生労働省に報告させる。	
委託契約書中の特定個人情報ファイルの取扱いに関する規定	[定めている]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
規定の内容	・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の委託先の責任 ・委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業者の明確化 ・従業者に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告	

再委託先による特定個人情報ファイルの適切な取扱いの確保	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない 4) 再委託していない
具体的な方法	<p>原則として再委託は行わないこととするが、再委託を行う場合には以下の方法とし、再委託先における安全管理措置を確認し、決裁等必要な手続を経た上で、再委託を承認する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・秘密保持義務 ・事業所内からの特定個人情報の持ち出しの禁止 ・特定個人情報の目的外利用の禁止 ・再委託における条件 ・漏えい事案等が発生した場合の再委託先の責任 ・再委託契約終了後の特定個人情報の返却又は廃棄 ・特定個人情報を取り扱う従業員の明確化 ・従業員に対する監督・教育 ・契約内容の遵守状況についての報告 	
その他の措置の内容	—	
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報ファイルの取扱いの委託におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		
5. 特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。） [○] 提供・移転しない		
リスク1： 不正な提供・移転が行われるリスク		
特定個人情報の提供・移転の記録	[]	<選択肢> 1) 記録を残している 2) 記録を残していない
具体的な方法		
特定個人情報の提供・移転に関するルール	[]	<選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
ルール内容及びルール遵守の確認方法		
その他の措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2： 不適切な方法で提供・移転が行われるリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3： 誤った情報を提供・移転してしまうリスク、誤った相手に提供・移転してしまうリスク		
リスクに対する措置の内容		
リスクへの対策は十分か	[]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の提供・移転（委託や情報提供ネットワークシステムを通じた提供を除く。）におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置		

6. 情報提供ネットワークシステムとの接続 [] 接続しない(入手) [○] 接続しない(提供)

リスク1: 目的外の入手が行われるリスク

リスクに対する措置の内容	<p>・情報提供ネットワークシステムを通じた特定個人情報の照会を行う際に、雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に無関係の情報照会先を指定できないようシステムで制御している。</p> <p>情報照会を利用する必要がある職員を特定し(雇用保険関係事務、求職者支援制度関係事務、職業紹介関係事務及び助成金関係事務に携わらない都道府県労働局の労働基準部、雇用均等室所属の職員等には付与しない。)、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲でのみ情報照会を可能とする。</p> <p>・情報提供ネットワークシステムを利用して情報照会を行う際には、中間サーバーの情報照会機能(※1)により、情報提供許可証の発行と情報照会内容の照会許可用照会リスト(※2)との照会を情報提供ネットワークシステムに求め、情報提供ネットワークシステムから情報照会許可証を受領してから情報照会を実施する機能(番号法上認められた情報連携以外の照会を拒否する機能)を通して、目的外の入手を防止する。</p> <p>・中間サーバーの職員認証・権限管理機能(※3)により、ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、ファイル帳票の出力、特定個人情報の検索等)の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する。</p> <p>(※1) 情報提供ネットワークシステムを使用した特定個人情報の照会及び照会した情報の受領を行う機能。 (※2) 番号法別表第2及び第19条第14号に基づき、事務手続ごとに情報照会者、情報提供者と照会・提供可能な特定個人情報をリスト化したもの。 (※3) 中間サーバーを利用する職員の認証と職員に付与された権限に基づいた各種機能や特定個人情報ファイルへのアクセス制御を行う機能。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク2: 安全が保たれない方法によって入手が行われるリスク

リスクに対する措置の内容	<p>・中間サーバーは、安全性を担保するため、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみ実施できるよう設計する。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク3: 入手した特定個人情報ที่ไม่正確であるリスク

リスクに対する措置の内容	<p>・ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して、情報提供用個人識別番号により紐付けられた照会対象者に係る特定個人情報を入手することにより、照会対象者に係る正確な特定個人情報を入手することを担保する。</p>		
リスクへの対策は十分か	[十分である]	<選択肢> 1) 特に力を入れている 3) 課題が残されている	2) 十分である

リスク4: 入手の際に特定個人情報漏えい・紛失するリスク

<p>リスクに対する措置の内容</p>	<p>・中間サーバーは、情報提供ネットワークシステムを利用した特定個人情報の入手のみを実施し、漏えい・紛失のリスクに対応する(※)。 (※)ハローワークシステムは、情報提供ネットワークシステムを利用して特定個人情報を送信する際、送信する特定個人情報は暗号化を行い、照会者の中間サーバーのみで復号できる仕組みとする。</p> <p>・ハローワークシステムは接続認証を行い、許可されていないシステムからのアクセスを防止する仕組みとする。</p> <p>・情報照会が完了又は中断した情報照会結果については、一定期間経過後に当該結果を情報照会機能において自動で削除し、特定個人情報漏えい・紛失するリスクを軽減する。</p> <p>・ログイン時の職員認証のほか、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容(特定個人情報の更新、特定個人情報の検索等)を記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑制する仕組みとする。 また、厚生労働省統合ネットワークによるMACアドレスフィルタにより、不適切な端末の接続を防止し、システム内のファイアウォールにより、適正な接続先とのみ通信を行うようシステム上制御を行っている。</p> <p>・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、漏えい・紛失のリスクに対応する。</p>
---------------------	---

<p>リスクへの対策は十分か</p>	<p>[十分である]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
--------------------	---

リスク5: 不正な提供が行われるリスク

<p>リスクに対する措置の内容</p>	<p>(This area is currently blank in the provided image)</p>
---------------------	---

<p>リスクへの対策は十分か</p>	<p>[]</p> <p><選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている</p>
--------------------	---

リスク6: 不適切な方法で提供されるリスク	
リスクに対する措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク7: 誤った情報を提供してしまうリスク、誤った相手に提供してしまうリスク	
リスクに対する措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
情報提供ネットワークシステムとの接続に伴うその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
<ul style="list-style-type: none"> ・ログイン時の職員認証の他に、ログイン・ログアウトを実施した職員、時刻、操作内容の記録を実施し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。 ・情報連携においてのみ、情報提供用個人識別符号を用いることをシステム上担保し、不正な名寄せが行われるリスクに対応する。 ・ハローワークシステムと情報提供ネットワークシステム(コアシステム)との間は、通信の暗号化等の高度なセキュリティを維持した専用ネットワーク(厚生労働省統合ネットワーク、政府共通ネットワーク)を利用し、安全性を確保する。 	

7. 特定個人情報の保管・消去

リスク1: 特定個人情報の漏えい・滅失・毀損リスク

①NISC政府機関統一基準群	[十分に遵守している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて遵守している 2) 十分に遵守している 3) 十分に遵守していない 4) 政府機関ではない
②安全管理体制	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
③安全管理規程	[十分に整備している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて整備している 2) 十分に整備している 3) 十分に整備していない
④安全管理体制・規程の職員への周知	[十分に周知している]	<選択肢> 1) 特に力を入れて周知している 2) 十分に周知している 3) 十分に周知していない
⑤物理的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
		・サーバー室と、データ、プログラム等を含んだ記録媒体及び帳票等の可搬媒体を保管する保管室は、他の部屋とは区別して専用の部屋とする。 ・出入口には機械による入退室を管理する設備を設置する。 ・入退室管理を徹底するため出入り口の場所を限定する。 ・監視設備として監視カメラ等を設置する。
⑥技術的対策	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
		・ハローワークシステムにおいて保有する特定個人情報が、端末等を通じてインターネットに流出することのないよう、システム面の措置を講じている。 ・ファイアウォール、URLフィルタリング、ウイルス対策ソフト等を導入し、アクセス制限、侵入検知及び侵入防止を行う。 ・ウイルス対策ソフトのパターンファイルの更新、導入しているOS及びミドルウェアについて必要に応じセキュリティパッチの適用を行う。 ・個人番号は職員がハローワークシステムに登録した段階でログファイルを含め暗号化する。 ・個人番号を含むCSVやPDFファイル等をダウンロードする機能(外部媒体へのダウンロードも含む。)はハローワークシステムに設けない。 ・特定個人情報に対するアクセス記録を保存する。 ・特定個人情報の散逸を防止するため、VLANにてハローワークシステム内の他業務との分離を行う。 ・運用・保守業務の作業者が操作する個人番号管理システム及び中間サーバーのシステム管理端末については、生体認証により操作する作業者を限定し、ログイン・ログアウトを実施した作業、時刻、操作内容の記録、及び画面操作の記録を動画形式で記録し、不適切な接続端末の操作や、不適切なオンライン連携を抑止する仕組みとする。
⑦バックアップ	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
⑧事故発生時手順の策定・周知	[十分に行っている]	<選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない

<p>⑨過去3年以内に、評価実施機関において、個人情報に関する重大事故が発生したか</p>	<p>[発生あり]</p> <p style="text-align: right;"><選択肢> 1) 発生あり 2) 発生なし</p>
<p>その内容</p>	<p>【平成23年度】 該当なし</p> <p>【平成24年度】 ①ハローワークにおいて、雇用保険被保険者に関する情報(資格取得の得喪年月日及び勤務事業所の名称の有無、内容)98件を故意に報酬を得るために外部に漏えいさせた。 ②ハローワークから労働局宛てに送付された、中小企業緊急雇用安定助成金申請書(109件分)を労働局において紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ③ハローワークにおいて、メールマガジンを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールマガジンを受け取った全員のメールアドレス(117件)が漏えいした。 ④厚生労働本省において、担当職員が、裁判への出廷に際して、裁判の関係書類を綴ったファイル2冊(455件)を持参していたところ、当該資料を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成25年度】 ⑤労働局において、失業認定申告書(797件)を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑥労働局において、育児・介護休業に関する相談関係行政文書ファイル3冊(118件)を紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑦労働局において、補償費復命書(702件)を綴ったファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑧労働基準監督署において、事業場(883事業場分)から提出された定期健康診断結果報告書等を綴った行政文書ファイルを紛失した。(外部に流出したという事実は確認されていない。) ⑨労働基準監督署において、時間外休日労働に係る協定届等6行政文書ファイル(約3,300件)を保存期限が満了したものと勘違いして廃棄した。(外部に流出したという事実は確認されていない。)</p> <p>【平成26年度】 ⑩ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(1,000名程度)を誤認し、コピーしたCDを、請求者である社会保険労務士事務所に送付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。) ⑪ハローワークにおいて、雇用保険の台帳の交付請求があった際に、職員が、その使用するパソコンのデスクトップ上に残っていた他の事業所のデータファイル(157名)を誤認し、コピーしたFDを、請求者である社会保険労務士事務所に交付した。(台帳には、事業所の名称、事業所の被保険者の被保険者番号、氏名、生年月日、性別、年齢、資格取得年月日等の情報が記載されていた。)</p> <p>【平成27年度】 ⑫ハローワークにおいて、A事業所に送付すべき事業所別被保険者台帳をB事業所に誤送付した。(当該台帳には、A事業所社員319名分の氏名、生年月日及び雇用保険被保険者番号等が記載されていた。) ⑬労働基準監督署において、当該署の担当官が厚生労働本省の担当官に放射線作業届の定期報告をメールで送信するに当たり、送信先アドレスの設定を誤り、民間の放射線管理担当者あてに誤送信した。(当該メールに添付されていた報告には、放射線作業に係る事業場担当者184人の個人名等が記載されていた。) ⑭労働局において、ハローワーク見学の実施勧奨にかかるメールを配信する際、「BCC」で配信すべきところ、「TO」で配信してしまい、メールを受け取った全員のメールアドレス(283件)が漏えいした。 ⑮労働基準監督署において、アスベスト関連事業場に係る監督指導及び安全衛生指導に係る復命書のうち、平成17年度～平成21年度の一部(235件)を誤廃棄した。 ⑯労働局及び労働基準監督署において、アスベスト関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(2,140件)を誤廃棄した。 ⑰労働基準監督署において、石綿関連の監督復命書関係書類等のうち、平成12年～平成22年分の行政文書ファイルとして編綴・保管していたものの一部(1,842件)を誤廃棄した。</p>

※以下の再発防止策の付番については、上述の内容の付番に対応。

【平成24年度】

- ①労働局において、職員への研修の実施、システム管理者において、システムのアクセス権限の見直しを実施した。また、雇用保険システムにおける台帳照会・台帳更新に係る権限について、担当業務に応じた、必要最小限度の範囲のみとする観点から、当該権限を細分化した権限を新たに設定した。
- ②労働局において、ハローワークからの送付文書について受領・局内担当部署への配付時に事跡を記録することを徹底する等、取扱手順を見直しを実施した。
- ③労働局から管下の各ハローワークに対して、個人情報漏洩防止についての注意喚起と個人情報管理の徹底を文書により指示。ハローワークでは、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ④管理者から職員に対して、省外における書類の管理について徹底を図った。

【平成25年度】

- ⑤労働局から局内各課室各署所に対して、行政文書ファイルの管理の徹底、文書廃棄時の手順の遵守及び文書廃棄時のダブルチェック体制の確立について周知・徹底を図った。
- ⑥労働局が保有するファイルについて、保存期間の誤表示及び誤廃棄の有無について早急に点検を実施したほか、行政文書ファイル、個人情報の適正な管理、文書廃棄時の作業手順及びダブルチェック体制の徹底を図った。
- ⑦労働局において、新たな文書廃棄手順を策定し、職員に対し文書廃棄の作業手順の徹底や個人情報管理の徹底を図った。
- ⑧労働局の幹部職員が管内各部署を巡回し、行政文書ファイルの保管・管理状況を定期的に確認することとしたほか、監督署において、文書廃棄時のダブルチェック体制を確立し、職員に対し行政文書ファイル及び個人情報管理の徹底を図った。
- ⑨当該監督署において、非常勤職員を含めた全職員に対して行政文書管理に係る研修を定期的を実施することとしたほか、労働局において、職員に対し、廃棄文書リスト作成時において複数人による確認・チェック体制の徹底を図った。

【平成26年度】

- ⑩ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、外部電磁的記録媒体へのデータ入力作業等に係る事務処理の手順について再確認させるとともに、事務処理の作業工程ごとのチェックリストを作成し、これを用いることにより各作業の徹底を図った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、外部電磁的記録媒体による個人情報漏えい防止のための適切な事務処理の徹底を図るよう、文書により指示した。
- ⑪ハローワークにおいて、管理者から関係職員に対し、毎朝端末パソコン起動時にデスクトップ上に不要なアイコンが存在しないか確認すること、FD等の外部記録媒体でデータを提供する際は、必ず作業員以外の職員が当該外部記録媒体のデータ内容を確認することの徹底を図った。また、雇用保険適用事業所別被保険者台帳(GSV形式)の交付について、システムにてパスワードロックをかけ、パスワードを知らない者には当該情報が見られないようにするシステム改修を行った。また、労働局から管下の各ハローワークに対して、現在使用している交付請求書の様式に「操作者・確認者欄」を設けて、外部記録媒体にデータをコピーした者とは別の職員が正しいデータかどうかを確認するといったダブルチェックを行う作業手順の徹底を図るよう指示した。

【平成27年度】

- ⑫ハローワークにおいて、全職員を対象に個人情報漏えい防止の研修を実施したほか、漏えいが発生した部署においては、郵便封入封緘作業時のダブルチェック作業における人員確保等の環境整備による再発防止体制を徹底した。さらに、職業安定部長から全所長に対して、漏えい発生によるリスクの大きさを各職員に認識させ、個人情報漏えい防止対策に取り組むよう指示した。
- ⑬労働基準監督署において、全職員に対して、本事案を説明の上、メール送信時の情報漏えい防止対策の確実な実施の徹底を指示した。労働局において、全署長に対して、個人情報漏えい防止の徹底についての文書を配布し、全職員への周知を指示した。
- ⑭労働局から局内全所属長に対して、個人情報の適切な管理・取扱いについての注意喚起を文書により指示し、周知徹底を図った。労働局では、職員に対し、メール送信時のダブルチェックの徹底を図った。
- ⑮労働局において、全署長に対して、アスベスト関連の行政文書を独立したファイルに区分した上、当面廃棄を行わない文書であることを分かりやすく明示することや、この取扱いが確実に引き継がれるよう管理者において注意すること等を指示した。
- ⑯労働局において、臨時署長会議を開催し、アスベスト関連文書については、廃棄の対象とされていないことを職員に改めて周知するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。
- ⑰労働局において、臨時署長会議を開催し、石綿関連文書については、廃棄の対象とされないことを改めて職員に周知徹底するとともに、独立した行政文書ファイルを作成した上で継続的に保存すべき文書とすることを再徹底することや、編綴時から分離した保管を徹底すること等を指示した。

再発防止策の内容

	(参考) 以上の個別事故に対する再発防止策のほか、以下の取り組みを行っている。 ・労働行政における個人情報の取扱いについては、行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律の施行以降、平成17年6月28日付け地発第0628001号「都道府県労働局における保有個人情報管理の徹底について」等をはじめ、各種通達及び各種会議等において継続的に指示等してきたが、こうした取り組みの中にあっても、平成24年度、個人情報漏洩事案の減少が見られないことから、平成25年2月28日付け地発0228第3号「都道府県労働局における保有個人情報の管理の徹底等について」により、労働局で発生した漏えい事案を参考に、漏えい事案防止に当たっての基本的な確認作業手順及び留意点等をまとめて通知した。 ・平成26年3月13日付け地発0313第1号「個人情報漏えい防止マニュアル等の共働支援システムへの搭載及び提供について」により、各労働局において作成した個人情報漏えい防止マニュアル等を共働支援システムへ搭載することにより、労働局相互に共有、活用することを可能とした。 ・平成27年2月19日付け地発0219第1号「都道府県労働局における保有個人情報漏えい防止について」により、平成26年度において発生した個人情報漏えい事案のうち、特に注意が必要と思われる事案を例示するとともに、これらの発生防止に当たって留意すべき事項等を示した。 ・職業安定行政においては、労働行政全般に係るこれらの取り組みに加え、職業安定行政に特化した内容の「個人情報保護に関する研修テキスト」を作成し、研修等での活用を指示している。過去3年においては、平成24年4月、6月、25年3月、8月、26年3月、27年3月に改訂し、随時、新たな事例等を盛り込んでいる。また、平成27年2月19日付け職総発第0219第2号「最近の個人情報の取扱いの状況を踏まえた職業安定行政における個人情報の適正な管理の徹底について」により、平成26年度の職業安定行政における個人情報漏洩事案の発生の状況を踏まえ、改めて留意事項を示した。 ・職業安定行政監察官が労働局及びハローワーク等に対して行う監察(職業安定行政監察)において、毎年重点対象項目として個人情報の適正な取扱いについて監察を行い、注意喚起をしている。
⑩死者の個人番号	[保管している] <選択肢> 1) 保管している 2) 保管していない
具体的な保管方法	・死者の個人番号と生存する個人の個人番号とを分けて管理していないため、「Ⅲ特定個人情報ファイルの取扱いプロセスにおけるリスク対策」において示す生存する個人の個人番号と同様の管理を行う。
その他の措置の内容	なし
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク2: 特定個人情報が古い情報のまま保管され続けるリスク	
リスクに対する措置の内容	・申請・届出の受付時に個人番号及び基本4情報を含む特定個人情報を更新し、特定個人情報の最新化に努める。
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
リスク3: 特定個人情報が消去されずいつまでも存在するリスク	
消去手順	[定めている] <選択肢> 1) 定めている 2) 定めていない
手順の内容	助成金に関する事務においては、申請手続における審査において対象労働者の障害の状態等の確認において使用するものであることから、職業安定局長が定めた「雇用関係助成金支給要領」で規定した申請書類等の保管期間である5年を経過した後に消去する。
その他の措置の内容	
リスクへの対策は十分か	[十分である] <選択肢> 1) 特に力を入れている 2) 十分である 3) 課題が残されている
特定個人情報の保管・消去におけるその他のリスク及びそのリスクに対する措置	
個人情報等が漏洩した場合の対策として、厚生労働省セキュリティポリシーを遵守し、必要な措置を講ずることとしており、緊急時には、緊急連絡先等により対応する。 ①情報システムセキュリティ管理者及び情報システムセキュリティ責任者にて事案を確認(担当や外部からの連絡等) ②課室情報セキュリティ責任者に連絡・報告、応急処置等の指示 ③運用保守業者へサービス停止や調査、復旧作業指示 ④厚生労働省政策統括官付情報セキュリティ対策室へ連絡 ⑤事実関係の調査、原因の究明及び影響範囲の特定を行う ⑥影響を受ける可能性のある本人への連絡及び関係するハローワーク等へ連絡・対応指示 ⑦事務の遂行等や国民に重大な影響がある場合には政務三役、事務四役に報告 ⑧内閣サイバーセキュリティセンター、総務省及び特定個人情報保護委員会への報告 ⑨事実関係、再発防止策等の公表	

IV その他のリスク対策 ※

1. 監査	
①自己点検	[十分に行っている] <選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
具体的なチェック方法	職員は、「個人情報保護のためのチェックリスト(職員用)」(職業安定局において独自作成)による点検を定期的実施し、管理者に提出することとしている。また、これを受け、管理者は必要に応じ、個別の指導を行うこととしている。 さらに、管理者も「個人情報保護のためのチェックリスト(管理者用)」による点検を定期的実施し、上位管理者に提出することとしている。 また、この点検が形骸化しないよう、例えば、実施日に、職業安定局において「個人情報保護のための研修テキスト」掲載事例から1～2つ提示し、各職員に防止策や業務の改善点を検討させ、チェックリストの職員記入欄に記入させること等を推奨指導している。 今後、特定個人情報の取扱いに関する項目を自己点検に盛り込む予定である。
②監査	[十分に行っている] <選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
具体的な内容	個人情報の管理方法等について定めた規程の遵守状況等について、定期的に本省職員による内部監査を実施する。監査における指摘事項については次回の監査時に改善状況を確認し、PDCAサイクルによる課題又は問題点の把握、改善に努める。 今後、特定個人情報の取扱いに関する項目を監査項目に盛り込む予定である。
2. 従業者に対する教育・啓発	
従業者に対する教育・啓発	[十分に行っている] <選択肢> 1) 特に力を入れて行っている 2) 十分に行っている 3) 十分に行っていない
具体的な方法	制度開始後の業務取扱いに係る通知の一環として特定個人情報取扱いの留意点について通知すること等により、特定個人情報の適正な取扱いに係る番号制度上の保護措置について、制度施行準備段階から、職員に対して周知・教育を実施する。 また、職業安定局において独自に作成した「個人情報保護のための研修テキスト」(新たな事案の発生等を踏まえ随時改訂)を、職業安定行政に所属する全ての職員・非常勤職員に配布するとともに、当該テキスト等を基にした研修を実施し、全ての職員・非常勤職員が各年度に定期的に参加することとしている。
3. その他のリスク対策	
なし	

V 開示請求、問合せ

1. 特定個人情報の開示・訂正・利用停止請求	
①請求先	〒100-8916 東京都千代田区霞ヶ関1-2-2 中央合同庁舎第5号館2階 厚生労働省大臣官房総務課情報公開文書室 (http://www.mhlw.go.jp/jouhou/hogo05/index.html) ※郵送の場合の宛先についても同上 各都道府県労働局総務部企画室 下記URLを参照 http://www.mhlw.go.jp/jouhou/madoguchi01/index.html
②請求方法	指定様式(下記URLを参照)による書面の提出により開示・訂正・利用停止請求を受け付ける。 (http://www.mhlw.go.jp/jouhou/hogo06/index.html) また、請求方法について、上記「①請求先」で示すURLのページにおいて流れを記載し、わかりやすい説明に努めている。
特記事項	厚生労働省ホームページ上に、請求先、請求方法、諸費用等について掲載する。
③手数料等	[有料] <選択肢> 1) 有料 2) 無料 手数料額: (手数料額、納付方法: 開示請求手数料として1件300円(書面)又は200円(オンライン)) 納付方法: 収入印紙の貼付(書面)又はオンライン納付(オンライン)
④個人情報ファイル簿の公表	[行っている] <選択肢> 1) 行っている 2) 行っていない
個人情報ファイル名	雇用保険被保険者台帳、雇用保険支給台帳、求職者支援制度における訓練受講者台帳、求職台帳等
公表場所	電子政府総合窓口
⑤法令による特別の手続	-
⑥個人情報ファイル簿への不記載等	-
2. 特定個人情報ファイルの取扱いに関する問合せ	
①連絡先	厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室 177-0044 東京都練馬区上石神井4-8-4 03-3920-3311
②対応方法	室内で必要な調整を行い、担当する部署等において対応する。

VI 評価実施手続

1. 基礎項目評価	
①実施日	平成27年12月10日
②しきい値判断結果	<p>[基礎項目評価及び全項目評価の実施が義務付けられる]</p> <p><選択肢></p> <p>1) 基礎項目評価及び全項目評価の実施が義務付けられる</p> <p>2) 基礎項目評価及び重点項目評価の実施が義務付けられる(任意に全項目評価を実施)</p> <p>3) 基礎項目評価の実施が義務付けられる(任意に全項目評価を実施)</p> <p>4) 特定個人情報保護評価の実施が義務付けられない(任意に全項目評価を実施)</p>
2. 国民・住民等からの意見の聴取	
①方法	e-Govパブリックコメントのホームページに「特定個人情報保護評価書(全項目評価書)(案)」の意見募集公告を掲載した。意見は所定の意見提出様式により、インターネット上の意見募集フォーム及び郵送により受け付けた。
②実施日・期間	平成27年11月4日～平成27年12月3日までの30日間
③期間を短縮する特段の理由	期間短縮なし
④主な意見の内容	・マイナンバー制度の周知・広報について
⑤評価書への反映	反映なし
3. 第三者点検	
①実施日	—
②方法	—
③結果	—
4. 個人情報保護委員会の承認【行政機関等のみ】	
①提出日	平成27年12月10日
②個人情報保護委員会による審査	<p>○ 職業安定行政業務に関する事務の内容、特定個人情報ファイルの内容、特定個人情報の流れ並びにリスク及びリスク対策が具体的に記載されており、特段の問題は認められないと考えられるが、特定個人情報保護評価書に記載されているとおり確実に実行する必要がある。</p> <p>○ 特定個人情報のインターネットへの流出を防止する対策については、ハローワークシステムにおいて保有する特定個人情報が端末等を通じてインターネットへ流出することのないようシステム面の措置を講じていること等が記載されているが、特定個人情報保護評価書に記載されているとおり確実に実行する必要がある。</p> <p>○ 特定個人情報の適正な取扱いに係る職員への周知・教育については、個人番号を利用した外部機関との情報連携の開始までに確実に実行するとともに、定期的実施することが重要である。</p> <p>○ 情報漏えい等に対する対策については、特定個人情報保護評価書に記載されているとおり確実に実行するとともに、不断の見直し・検討を行うことが重要である。</p>

(別添3) 変更箇所

変更日	項目	変更前の記載	変更後の記載	提出時期	提出時期に係る説明
平成27年12月25日	I 基本情報(ハローワークシステム及び番号制度関連事務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	(別添1)事務内容(全体イメージ)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	II ファイルの概要(雇用保険関係事務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	II ファイルの概要(求職者支援関係事務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	II ファイルの概要(職業紹介関係事務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	II ファイルの概要(助成金関係事務)	—	新規追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	(別添2)ファイル記録項目	雇用保険被保険者特定個人情報ファイル、求職者支援特定個人情報ファイル、職業紹介特定個人情報ファイル	情報連携の開始等に伴う雇用保険被保険者特定個人情報ファイル、求職者支援特定個人情報ファイル、職業紹介特定個人情報ファイルの項目の追加及び助成金特定個人情報ファイルの追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	III リスク対策(プロセス)(雇用保険関係業務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	III リスク対策(プロセス)(求職者支援関係業務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	III リスク対策(プロセス)(職業紹介関係業務)	個人番号の収集・蓄積の開始	情報連携の開始等を追加	事前	重要な変更のため
平成27年12月25日	III リスク対策(プロセス)(助成金関係業務)	—	新規追加	事前	重要な変更のため
平成29年1月31日	I . 7 . ②所属長	—	所属長の氏名を変更	事後	形式的な変更であるため、重要な変更にあたらない
平成29年1月31日	II . 3 . (雇用保険関係事務、求職者支援関係事務)	—	地方公共団体情報システム機構から基本4情報をキーとして個人番号を入手することを追加	事前	重要な変更にあたらない
平成29年1月31日	III . 2 . (雇用保険関係業務、求職者支援関係事務)	—	地方公共団体情報システム機構から基本4情報をキーとして個人番号を入手することを追加	事前	表現の修正のため重要な変更にあたらない
平成29年1月31日	III . 7 . 重大事故(雇用保険関係業務、求職者支援関係業務、職業紹介関係業務、助成金関係業務)	平成27年度上半期の重大事故	平成27年度全体の重大事故	事後	形式的な変更であるため、重要な変更にあたらない
平成29年5月30日	I . 7 . ②所属長	—	所属長の氏名を変更	事後	形式的な変更であるため、重要な変更にあたらない
平成29年5月30日	(別添2)ファイル記録項目	—	要配慮個人情報の有無を追加	事前	重要な変更にあたらない