

医療介護総合確保促進法に基づく

平成 29 年度 埼玉県計画

平成 29 年 9 月

埼玉県

1. 計画の基本的事項

(1) 計画の基本的な考え方

① 現状の分析・課題

ア 本県の特徴

埼玉県は63市町村で構成され、面積約3,798km²、人口約729万人、全国で5番目に多い（平成29年4月1日現在）。首都東京に隣接し、発達した公共交通機関や道路網を持つ都市の魅力と、水と緑に恵まれた田園の魅力を併せ持っている。

本県の人口は、昭和35年の約243万人から昭和60年には約580万人、平成27年には約727万人に達し、全国でも人口増加の著しい県となっている。

本県の医療機関数は、病院343（全国第6位）、一般診療所4180（全国第7位）と数としては比較的多いものの、人口も多いことから、人口10万人当たりの施設数では病院が4.7で全国第43位（全国平均6.7）、診療所57.5で全国第47位（全国平均79.5）となっている。（平成27年10月1日現在）

本県の介護保険第1号被保険者の一人当たり要介護（要支援）認定者割合（平成29年3月）は14.4%と全国第47位（全国平均18.0%）であり、現時点では非常に低いが、要介護（要支援）認定者数は約26.6万人と全国で7番目に多い（平成29年3月現在）。

イ 高齢化に伴い増加する医療・介護需要

本県の65歳以上の高齢者は、平成37年には203万人に増加すると見込まれている。

特に75歳以上の後期高齢者は、団塊の世代の高齢化に伴い、平成27年（2015年）から10年間で約1.6倍の121万人に増加する見通しとなっている。

このような高齢化に伴い、本県の入院患者は平成25年の約3.5万人/日から平成37年には約4.6万人/日と増加が見込まれている。

また、要介護（要支援）認定者数も平成29年3月の約26.6万人から平成37年には約40.0万人になると見込まれている。

医療・介護需要が急増する中において、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、住まい・医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケアシステムを構築するとともに、医療機能の分化・連携の推進による効率的な医療提供体制を整備する必要がある。

ウ 医療機能の充実強化の必要性

埼玉県地域医療構想における平成37年の必要病床数と平成27年度の病床機能報告との比較では、全体で4,187床の不足が推計されており、特に回復期病床については、12,694床の大幅な不足が推計されている。

不足する医療機能を充実させていくために、医療圏ごとの医療提供の実情を正

しく把握し、急性期病床等から回復期病床への転換等を進めていく必要がある。

エ 居宅等における医療提供体制整備の必要性

医療機能の分化・連携を図る中で、在宅医療は、高度急性期から回復期、慢性期へ移行した患者の退院後の受け皿として、極めて重要な役割を担うこととなる。

本県では、平成37年に在宅医療等の必要量が、平成25年の1.8倍になるなど、その需要が大幅に増加することが見込まれている。

こうした中、急変時の対応や看取りのための連携体制の構築など、在宅等での長期療養を支援する医療提供体制の確保が急務となっている。

また、在宅医療等を担う人材育成も必要であり、訪問看護師等の専門スタッフの育成・確保を図る必要がある。

オ 介護施設等の整備の必要性

高齢者が住み慣れた地域で有する能力に応じ自立した日常生活が営めるよう、地域密着型サービス等、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する必要がある。

また、特別養護老人ホーム等の施設開設時から安定し、質の高いサービスを提供するための体制を整備する必要がある。

高齢者が安心して介護サービスを受けられるよう、地域密着型介護老人ホームをはじめとする多様な地域密着型介護サービス施設等の整備促進、特別養護老人ホーム等の施設等が安定的に運営できるための支援に向けた取組が課題となる。

カ 医療人材の不足

本県の人口10万人当たり医師数は、全国平均に比べ低い水準にある。

また、医師の都市部への集中などによる地域偏在や、産科、小児科、救急等を担当する医師が少ないなどの診療科偏在への対応も課題となっている。

同様に、看護職員についても、人口10万人当たりで見ると全国平均を大きく下回っている状況である。

将来の医療需要を踏まえ、適切かつ持続的な医療提供体制を構築していくためには、各医療機能に対応できる医療従事者を確保していく必要がある。

キ 介護人材の不足

労働環境の厳しさなどから介護分野は離職率が高いことや介護サービスに対する需要は今後更に高まることが予想される。本県の介護職員数は、平成25年度は約7.1万人で、平成37年度には約12.1万人の介護職員が必要となると見込まれ、更に約5万人増やす必要がある。安定的な人材の確保・定着に向けた取組が重要な課題となる。

また、多様な介護ニーズに的確に対応するため、介護職員の専門性の向上が必要である。

高齢者が安心して介護サービスを受けられるよう、地域密着型特別養護老人ホ一

ムをはじめとする多様な地域密着型介護サービス施設等の整備促進、特別養護老人ホーム等の施設等が安定的に運営できるための支援に向けた取組が課題となる。

② これまでの取組等

平成25年度には医療法に基づく「第6次埼玉県地域保健医療計画」を策定し、5疾病5事業に在宅医療を加えた医療連携体制の構築を柱とした、効果的な医療提供体制の確保に取り組み、県民の医療に対する安心、信頼の確保を目指している。

平成26年度からは医療と介護の総合的な確保に向けた取組として、病床の機能分化・連携や在宅医療の推進をはじめとする、地域医療介護総合確保法に基づく埼玉県計画を策定し、県内医療提供体制の更なる充実を目指し取組を進めている。

平成27年3月には介護保険法に基づく介護支援事業計画及び老人福祉法に基づく老人福祉計画として、本県の高齢者の総合計画である埼玉県高齢者支援計画を見直して新たな計画を策定し、元気な高齢者が地域社会の担い手として活躍できる社会の実現と地域包括ケアシステムの構築に向けた取組を進めている。

③ 本計画の方向性

これらの課題を踏まえ、県民が住み慣れた地域において、安心して生活できるよう、必要な時に必要なサービスの提供が受けられる体制の構築を図っていく。

(2) 都道府県医療介護総合確保区域の設定

埼玉県における医療介護総合確保区域については、次の10区域とする。

- ①南部区域（川口市、蕨市、戸田市）
- ②南西部区域（朝霞市、志木市、和光市、新座市、富士見市、ふじみ野市、三芳町）
- ③東部区域（春日部市、草加市、越谷市、八潮市、三郷市、吉川市、松伏町）
- ④さいたま区域（さいたま市）
- ⑤県央区域（鴻巣市、上尾市、桶川市、北本市、伊奈町）
- ⑥川越比企区域（川越市、東松山市、坂戸市、鶴ヶ島市、毛呂山町、越生町、滑川町、嵐山町、小川町、川島町、吉見町、鳩山町、ときがわ町、東秩父村）
- ⑦西部区域（所沢市、飯能市、狭山市、入間市、日高市）
- ⑧利根区域（行田市、加須市、羽生市、久喜市、蓮田市、幸手市、白岡市、宮代町、杉戸町）
- ⑨北部区域（熊谷市、本庄市、深谷市、美里町、神川町、上里町、寄居町）
- ⑩秩父区域（秩父市、横瀬町、皆野町、長瀬町、小鹿野町）

2次医療圏及び老人福祉圏域と同じ

2次医療圏及び老人福祉圏域と異なる

（異なる理由： ）

(3) 計画の目標の設定等

■埼玉県全体

1. 目標

埼玉県においては、医療機能の分化・連携や地域包括ケアシステムの構築など医療介護総合確保区域の課題を解決し、県民が住み慣れた地域において、安心して生活できるよう以下を目標に設定する。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

- ・埼玉県地域医療構想において、将来における回復期病床の必要量が大幅に不足していることから、急性期病床等からの転換を促進する。

【定量的な目標値】

- ・回復期への転換病床数（補助病床数） 1,000床
- ・地域医療構想で記載する平成37年の回復期病床必要量 16,717床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

- ・小児在宅医療の担い手を増やすための研修会、講習会を実施し、小児患者の在宅医療を支える体制を整備する。
- ・各地域において医療・介護連携会議を開催し、在宅医療を推進する

【定量的な目標値】

- ・在宅での死亡割合 20.6% (H32) / 22.4% (H35)
- ・NICU長期入院患者数 30人から減少
- ・在宅歯科医療実施登録機関数 1,000か所

③ 介護施設等の整備に関する目標

- ・地域密着型サービス施設等の整備を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。
- ・特別養護老人ホーム等の開設準備に必要となる経費を助成することにより、施設開設時から安定した質の高いサービスを提供するための体制整備を支援する。
- ・用地確保のための定期借地権設定に際して支払われた一時金について助成することにより、施設等用地の確保を容易にし、特別養護老人ホームの整備促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型サービス施設等の整備については、第6期介護保険事業支援計画等との整合性に照らし、以下のとおり整備目標を定める。

地域密着型特別養護老人ホーム	29床(1施設)
認知症高齢者グループホーム	10施設
小規模多機能型居宅介護事業所	16施設
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	14施設
認知症対応型デイサービスセンター	6施設
施設内保育施設	1施設

④ 医療従事者の確保に関する目標

- ・医師の県内誘導及び定着を図るとともに、医師の地域偏在や診療科偏在の解消に取り組む。
- ・看護職員の確保を図るため、養成、離職防止、再就業支援等に取り組むとともに、がん医療、訪問看護分野等で高い専門性を持つ看護職員の育成を促進する。
- ・救急医療機関の負担軽減を図るため、電話による小児患者相談体制や小児救急医療体制の整備に取り組む。

【定量的な目標値】

- ・小児専門医等確保によるPICU稼働率 85%
- ・産科・小児科医手当支給件数・施設数 17,600件・50施設
- ・新人看護職員の離職率 [8.3% (H27)] の低下
- ・常勤看護職員の離職率 [12.9% (H27)] の低下
- ・看護職員数の増加人数 1,600人
- ・第二次救急医療機関における小児軽症患者の受診割合 88.8%
- ・小児救急患者のうち医療機関への受入照会回数が4回以上となる割合 2.3%

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

- ・「埼玉県なら介護を一生の仕事にできます」というキャッチフレーズを掲げ、介護の職場へ就業を希望する方への職業紹介を行うとともに、介護の魅力をPRすることで介護の職場への関心を高めるなど、介護事業所への新たな就業を促進する。
- ・介護職に就いていない有資格者への就職相談や研修の実施、具体的な仕事のマッチングといった復職支援などを行う。
- ・様々な研修会やアドバイザー派遣などを実施し、地域包括ケアシステムの構築に必要な人材の育成・資質の向上を図る。

【定量的な目標値】

- ・平成37年度の都道府県で必要となる介護人材の需給状況、介護人材等の確保に向けた取組
 - ・福祉の仕事就職総合フェア
求人事業所と求職者が一堂に会する合同就職面談会を開催する。
 - ・介護人材確保促進事業
介護職員初任者研修修了後の早期就労者及び在職中の研修修了者に研修受講費の一部を補助する。
 - ・介護支援専門員研修実施事業
介護支援専門員の更新に係る研修受講料の一部を補助する。
 - ・潜在介護職員復職支援事業
結婚や出産等により離職した介護福祉士などの有資格者の復職を支援する。
 - ・地域包括ケアシステムモデル事業
地域包括ケアシステム構築を支援するため、市町村に対して研修やアドバイザー派遣を実施する。

2. 計画期間

平成29年4月1日～平成32年3月31日

■南部区域

1. 目標

南部区域では、高齢化率が現状で県平均よりも低いものの、後期高齢者人口が全国平均を上回る割合で増加し、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。これらの課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・県全体の目標と同様である。

③ 介護施設等の整備に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

④ 医療従事者の確保に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

・ 県全体の計画期間と同様である。

■南西部区域

1. 目標

南西部区域では、高齢化率が現状で県平均よりも低いものの、後期高齢者人口が県平均を上回る割合で増加し、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

② 居宅等における医療の提供に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

③ 介護施設等の整備に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

④ 医療従事者の確保に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

・ 県全体の計画期間と同様である。

■東部区域

1. 目標

東部区域では、高齢者の総数がさいたまに次いで多く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

② 居宅等における医療の提供に関する目標

・ 県全体の目標と同様である。

- ③ 介護施設等の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■さいたま区域

1. 目標

さいたま区域では、高齢者の総数が10圏域の中で最も多く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ③ 介護施設等の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■県央区域

1. 目標

県央区域では、高齢化率が全県平均よりも高く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

- ③ 介護施設等の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■川越比企区域

1. 目標

川越比企区域では、高齢化率が全県平均よりも高く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ③ 介護施設等の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■西部区域

1. 目標

西部区域では、高齢化率が全県平均よりも高く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

- ③ 介護施設等の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■利根区域

1. 目標

利根区域では、高齢化率が全県平均よりも高く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ③ 介護施設等の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■北部区域

1. 目標

北部区域では、高齢化率が全県平均よりも高く、在宅での生活が困難になった方が安心して施設でのサービスを受けられるよう多様な介護施設等の整備の必要性が高いという課題がある。この課題を解決するため、以下を目標とする。(介護分)

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
 - ・ 県全体の目標と同様である。

- ③ 介護施設等の整備に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

■ 秩父区域

1. 目標

県全体の目標と同様である。

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。
- ③ 介護施設等の整備に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。
- ④ 医療従事者の確保に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。
- ⑤ 介護従事者の確保に関する目標
・ 県全体の目標と同様である。

2. 計画期間

- ・ 県全体の計画期間と同様である。

(注) 目標の設定に当たっては、医療計画、介護保険事業支援計画等を踏まえ、アウトプット・アウトカムに着目したできるだけ定量的な視点による目標設定を行うこと。

(4) 目標の達成状況

別紙「事後評価」のとおり。

2. 事業の評価方法

(1) 関係者からの意見聴取の方法

平成28年11月 病院、市町村から事業提案募集
平成29年 2月 埼玉県高齢者支援計画推進会議において報告
平成29年 6月 埼玉県高齢者支援計画推進会議において報告
平成29年 8月～9月
県医師会と打合わせ
平成29年 9月 埼玉県医療対策協議会において協議
随時、県医師会、県看護協会、県歯科医師会と打合わせ

(2) 事後評価の方法

計画の事後評価にあたっては、埼玉県医療対策協議会及び埼玉県高齢者支援計画推進会議等の意見を聴きながら評価を行い、必要に応じて見直しを行っていくこととする。

3. 計画に基づく実施する事業

(1) 事業の内容等

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設または設備の整備に関する事業						
事業名	【No.1 (医療分)】 病床の機能分化・連携を促進するための基盤整備事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 2,663,800 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	県全域						
事業の実施主体	医療機関						
事業の期間	平成29年10月1日～平成32年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療構想の将来推計で、特に大幅な不足が見込まれている地域包括ケア病床等の回復期への病床機能の転換を促進するとともに、医療機能の分化・連携を進め切れ目のない医療供給体制を整備する必要がある。						
	アウトカム指標： 地域医療構想で記載する平成37年の回復期病床必要数 16,717 床						
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> 急性期病床等から回復期病床への病床転換に必要な新築・増改築及び改修に要する経費、及び医療機器等の備品購入費の支援を行う。 急性期から回復期まで切れ目のない医療提供体制を促進するため、高次医療機関と後方支援病院等の連携による転院体制構築などによる連携を図る。 						
アウトプット指標	回復期への転換病床数（補助病床数） 1,000 床						
アウトカムとアウトプットの関連	2025 年に大幅な不足が推計されている地域包括ケア病床等の回復期病床の機能転換を推進することで、病床の機能分化・連携が進む。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		2,663,800 (千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 (千円)	
		基金	国 (A)	899,933 (千円)			民 899,933 (千円)
			都道府県 (B)	449,967 (千円)			
			計 (A+B)	1,349,900 (千円)			
		その他 (C)		1,313,900 (千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)
備考 (注3) H29 年度 : 298,870 千円 H30 年度 : 525,515 千円 H31 : 525,515 千円							

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設または設備の整備に関する事業					
事業名	【No.2 (医療分)】 地域医療支援病院やがん診療連携拠点病院等の患者に対する歯科保健医療の推進事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 225,000 千円		
事業の対象となる医療介護総合確保区域	県全域					
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県歯科医師会					
事業の期間	平成30年1月1日～平成31年3月31日					
背景にある医療・介護ニーズ	今後、増加が見込まれる在宅患者等に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるよう在宅歯科医療に係る提供体制の強化が必要。 アウトカム指標：在宅歯科医療実施登録機関数の増加 H27：797 か所 → H30：1000 か所					
事業の内容	地域医療支援病院やがん診療連携拠点病院等の患者に対して全身と口腔機能の向上を図るため、病棟・外来に歯科医師及び歯科衛生士を派遣し、患者の口腔管理を行う。 また、病院内の地域医療連携室等に歯科衛生士を派遣し、退院時の歯科診療所の紹介等を行うための運営費に対する支援を行う。 これにより、医療機関の機能分化・連携を推進し、医療提携体制の効率化及び質の向上を図る。					
アウトプット指標	口腔アセスメントを実施する病院数の増加 (60 病院/年)					
アウトカムとアウトプットの関連	口腔アセスメントを実施する病院数が増加し、口腔アセスメントの実施人数が増加することにより、退院後の在宅患者に対する適切なサービスの提供を図る。 また、在宅歯科医療にかかる提供体制を強化することで、在宅患者等に適切な歯科医療の提供を図る。					
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 225,000	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)
	基金	国 (A)	(千円) 150,000		民	(千円) 150,000
		都道府県 (B)	(千円) 75,000			うち受託事業 等 (再掲) (注 2) (千円)
		計 (A+B)	(千円) 225,000			
		その他 (C)	(千円)			
備考 (注3)	H29 年度：75,000 千円 H30 年度：150,000 千円					

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業								
事業名	【No.3 (医療分)】 在宅医療推進協議会の設置・運営			【総事業費 (計画期間の総額)】 2,848 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	県全域								
事業の実施主体	県								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療構想において、平成37年に在宅医療等の必要量が平成25年の1.8倍になるなど、需要が大幅に増加することが見込まれる。								
	アウトカム指標： 在宅での死亡割合 17.4% (H27) →20.6% (H32) / 22.4% (H35)								
事業の内容	県内の在宅医療推進のため、医療対策協議会在宅医療部会を開催し、在宅医療に係る今後のあり方を検討する。保健所管轄区域の在宅医療を推進するため、保健所ごとに医療・介護の連携会議を運営する。								
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> 医療・介護の連携会議を開催する保健所数：(10所) 医療対策協議会在宅医療部会の開催：1回(県) 								
アウトカムとアウトプットの関連	在宅医療等に関わる多職種連携体制を構築することで、増加が見込まれる在宅医療等の需要に対応していく								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)		
		(A+B+C)		2,848			1,898		
		基金	国(A)				(千円)	うち受託事業等(再掲) (注2) (千円)	
			都道府県(B)				(千円)		950
			計(A+B)				(千円)		2,848
その他(C)		(千円)							
備考(注3)									

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業								
事業名	【No.4 (医療分)】 小児在宅医療推進事業			【総事業費 (計画期間の総額)】 8,961 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	県全域								
事業の実施主体	埼玉県、埼玉医科大学総合医療センター								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	県内のNICUが常に満床等の理由により、本県の周産期医療は他都県に依存した状況にある。そのため、NICUから在宅への移行を促進し、NICUの空床を確保する必要がある。								
	アウトカム指標：NICUから在宅への移行を促進することにより、NICU長期入院患者数を減少させる。 30人 (H29.4) →30人から減少 (H30.3)								
事業の内容	小児在宅医療の担い手を拡大するための研修の実施、関係者の連携体制構築								
アウトプット指標	各種研修会・講習会の参加者数 (150人)								
アウトカムとアウトプットの関連	在宅医療を必要とする小児が、在宅において必要な医療・福祉サービス等が提供され、地域で安心して療育できるよう、地域で在宅療養を支える体制を整備し、NICUから在宅への移行を促進する。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)		
		(A+B+C)		8,961					
		基金	国 (A)				(千円)		(千円)
			都道府県 (B)				(千円)		5,974
			計 (A+B)				(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)
8,961									
その他 (C)		(千円)							
備考 (注3)									

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業							
事業名	【No.5 (医療分)】 在宅歯科医療の実施に係る拠点・支援体制の整備			【総事業費 (計画期間の総額)】 4,174 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	県全域							
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県歯科医師会							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	今後、増加が見込まれる在宅患者等に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるよう在宅歯科医療に係る提供体制の強化が必要。							
	アウトカム指標：在宅歯科医療実施登録機関数の増加 797 か所 (H27) → 1000 か所 (H30)							
事業の内容	1 県民の在宅歯科医療に関する相談及び受診調整（地域在宅歯科医療推進拠点(地域拠点)のバックアップ機能） 2 各推進拠点の相談業務に関する助言指導及び支援、実績統計 3 「地域在宅歯科医療推進体制整備事業」に関連して県域レベルで実施される研修会や会議等の運営。							
アウトプット指標	在宅歯科医療に関する相談及び受診調整件数の増加 668 件 (H27) → 1000 件 (H30)							
アウトカムとアウトプットの関連	在宅歯科医療実施登録機関が増加されることにより、在宅歯科医療に関する相談及び受診調整件数が増加し、必要とされる適切なサービスの提供を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)		(千円)	
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		2,782
			計 (A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			(千円)	
備考 (注3)								

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業															
事業名	【No. 6 (介護分)】 埼玉県介護基盤緊急整備等特別対策事業 埼玉県施設開設準備経費等支援事業	【総事業費 (計画期間の総額)】 3,755,349 千円														
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域															
事業の実施主体	埼玉県															
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日															
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進															
事業の内容	<p>①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>29 床(1 施設)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>10 施設</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>16 施設</td> </tr> <tr> <td>認知症対応型デイサービスセンター</td> <td>6 施設</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所</td> <td>14 施設</td> </tr> <tr> <td>施設内保育施設</td> <td>1 施設</td> </tr> </tbody> </table> <p>②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。 ③介護施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金に対して支援を行う。</p>		整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	29 床(1 施設)	認知症高齢者グループホーム	10 施設	小規模多機能型居宅介護事業所	16 施設	認知症対応型デイサービスセンター	6 施設	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	14 施設	施設内保育施設	1 施設
整備予定施設等																
地域密着型特別養護老人ホーム	29 床(1 施設)															
認知症高齢者グループホーム	10 施設															
小規模多機能型居宅介護事業所	16 施設															
認知症対応型デイサービスセンター	6 施設															
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	14 施設															
施設内保育施設	1 施設															
アウトプット指標	<p>・地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している、以下の地域密着型サービス施設等の整備に対し支援を行う。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>29 床(1 施設)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>10 施設</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>16 施設</td> </tr> <tr> <td>認知症対応型デイサービスセンター</td> <td>6 施設</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所</td> <td>14 施設</td> </tr> <tr> <td>施設内保育施設</td> <td>1 施設</td> </tr> </tbody> </table>		整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	29 床(1 施設)	認知症高齢者グループホーム	10 施設	小規模多機能型居宅介護事業所	16 施設	認知症対応型デイサービスセンター	6 施設	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	14 施設	施設内保育施設	1 施設
整備予定施設等																
地域密着型特別養護老人ホーム	29 床(1 施設)															
認知症高齢者グループホーム	10 施設															
小規模多機能型居宅介護事業所	16 施設															
認知症対応型デイサービスセンター	6 施設															
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	14 施設															
施設内保育施設	1 施設															
アウトカムとアウトプットの関連	財政支援により、施設整備の促進を図る。															

事業に要する費用の額	事業内容	総事業費 (A+B+C) (注1)	基金		その他 (C) (注2)		
			国(A)	都道府県(B)			
	①地域密着型サービス施設等の整備	(千円) 499,451	(千円) 332,967	(千円) 166,484	(千円)		
	②施設等の開設・設置に必要な準備経費	(千円) 2,202,391	(千円) 1,468,260	(千円) 734,131	(千円)		
	③介護保険施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金	(千円) 1,053,507	(千円) 702,338	(千円) 351,169	(千円)		
	④介護サービスの改善を図るための既存施設等の改修	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)		
	金額		(千円) 3,755,349	基金充当額 (国費)における 公民の別 (注3) (注4)	公	(千円)	
	総事業費(A+B+C)		(千円) 2,503,566		基金	民	(千円) 2,503,566 うち受託事業等 (再掲) (千円)
	国(A)		(千円) 1,251,783				
	都道府県(B)		(千円) 3,755,349				
	計(A+B)		(千円)				
	その他(C)		(千円)				
備考(注5)							

(注1) 事業者が未定等のため、総事業費が不明の場合は、記載を要しない。

(注2) 事業者が未定で、事業者負担額が不明の場合は、記載を要しない。

(注3) 事業主体が未定で、かつ、想定もできない場合は、記載を要しない。

(注4) 指定管理者制度の活用など設置主体が「公」で、施設の運営が「民」の場合、基金充当額(国費)における公民の別としては、「公」に計上するものとする。

(注5) 備考欄には、複数年度にまたがり支出を要する事業の各年度の基金所用見込額を記載すること。

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.7 (医療分)】 地域医療支援センターの運営			【総事業費 (計画期間の総額)】 5,769 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域 (主に医師不足地域)					
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会、医療機関					
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日					
背景にある医療・介護 ニーズ	人口10万人当たりの医師数が全国最下位(152.8人)であり、とりわけ産科、小児科、救急に勤務する医師が不足している。また県内における医師偏在も解決の必要がある。 アウトカム指標：埼玉県総合医局機構の施策により確保し医師が不足している地域や診療科で勤務する医師数 104人(H28)→109人(H29)					
事業の内容	医師バンクの運営、高校生の志養成、専門医・指導医の招聘、ベテラン指導医や若手医師の県内誘導・定着促進					
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・医師派遣・あっせん数 28人 ・キャリア形成プログラムの作成数 1件 ・キャリア形成プログラム参加医師数の割合 87% 					
アウトカムとアウトプットの関連	医師の県内医療機関への誘導・定着を進めることにより、地域偏在、診療科偏在の解消が図られる。					
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 5,769	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円) 3,846
		基金	国(A)	(千円) 3,846	民	(千円)
			都道府県 (B)	(千円) 1,923		うち受託事業 等(再掲) (注2) (千円)
			計(A+B)	(千円) 5,769		
			その他(C)	(千円)		
備考(注3)						

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.8 (医療分)】 産科・救急・小児等の不足している診療科の医師確保 支援			【総事業費 (計画期間の総額)】 58,277 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域					
事業の実施主体	埼玉県、県内医療機関					
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日					
背景にある医療・介護 ニーズ	産科、小児科（新生児医療）を担当する医師等の不足により診療体制の維持が困難な病院が増加している。 アウトカム指標： 産科医等手当支給支援事業補助施設の産科・産婦人科医師数(常勤換算) 141.8人(H28年度)→維持(H29年度) 分娩1,000件当たりの分娩取扱医師数6.6人(H26年)→維持(H30年) 新生児集中治療室(NICU)143床(H29.4.1)→維持(H30.4.1)					
事業の内容	産科・小児科の医師の処遇改善を推進することにより離職を防止し、診療体制を維持する。					
アウトプット指標	手当支給件数 17,600件(産科16,000件、小児1,600件) 手当支給施設数 50施設					
アウトカムとアウトプ ットの関連	医師等の処遇改善を図り、離職を防止することにより医療機関の診療体制を維持するとともに産科・小児科医の確保を図る。					
事業に要する費用の額	金 額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 58,277	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)
		基金	国(A)	(千円) 38,852	民	(千円) 38,852
			都道府県 (B)	(千円) 19,425		うち受託事業 等(再掲)
			計(A+B)	(千円) 58,277		(注2) (千円)
		その他(C)	(千円)			
備考(注3)						

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.9 (医療分)】 小児専門医等の確保のための研修の実施			【総事業費 (計画期間の総額)】 12,612 千円				
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域							
事業の実施主体	埼玉県、埼玉医科大学総合医療センター							
事業の期間	平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日							
背景にある医療・介護 ニーズ	医療機関において、小児集中治療室に従事する小児の救命救急医療及び集中治療に習熟した小児科医や看護師の数が不足している状況にあることから、専門性の高い医療従事者の確保のための研修の実施を支援する。							
	アウトカム指標：小児集中治療室に従事する小児の救命救急医療及び集中治療に習熟した小児科医や看護師の増加により、P I C U稼働率を向上させる。 P I C U稼働率 80%(H29.2) → 85%(H30.3)							
事業の内容	小児の集中治療に係る実地研修							
アウトプット指標	研修参加者数 (30 人)							
アウトカムとアウトプットの関連	小児の集中治療に係る実地研修を行うことにより、医療機関において不足している小児集中治療室に従事する小児の救命救急医療及び集中治療に習熟した小児科医や看護師を確保する。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注 1)	公 民	(千円)	
		(A + B + C)		12,612			うち受託事業 等 (再掲) (注 2) (千円)	
		基金	国 (A)	(千円)				8,408
			都道府県 (B)	(千円)				4,204
			計 (A + B)	(千円)				12,612
その他 (C)		(千円)						
備考 (注 3)								

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.10 (医療分)】 救急や内科をはじめとする小児科以外の医師等を対象とした小児救急に関する研修の実施			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,285 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	埼玉県					
事業の実施主体	埼玉県、一般社団法人埼玉県医師会					
事業の期間	平成29年4月～平成30年3月					
背景にある医療・介護 ニーズ	救急医療機関を受診する小児の患者のうち、軽症患者の割合が高く、真に救急を要する小児の患者の受け入れが困難となる恐れがある。 アウトカム指標：第二次救急医療機関における小児軽症患者の受診割合の減 89.7% (H28年度) → 88.8% (H29年度)					
事業の内容	内科医等で小児患者を診察する可能性のある医師を対象として、小児の初期救急患者に対応するための知識、技術の習得を目的とし、実技研修を含め実践的な研修を実施する。					
アウトプット指標	研修受講者人数 100人					
アウトカムとアウトプ ットの関連	内科医等で小児患者を診察する可能性のある医師に対して、小児の初期救急患者に対応するための知識・技術を習得するための研修会を実施することで、初期救急医療体制の充実が図られ、救急医療機関への軽症の小児患者の受診を抑制する。					
事業に要する費用の額	金 額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 1,285	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)
		基金	国 (A)	(千円) 857		
			都道府県 (B)	(千円) 428	民	(千円) 857
			計 (A+B)	(千円) 1,285		うち受託事業 等 (再掲) (注2)
			その他 (C)	(千円)		(千円)
備考 (注3)						

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業								
事業名	【No.11 (医療分)】 女性医師等の離職防止や再就業の促進			【総事業費 (計画期間の総額)】 11,550 千円					
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域								
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会、医療機関								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護 ニーズ	女性医師の数は年々増加している一方、出産や育児を契機に離職するケースも多く、離職防止や復職に向けた支援が必要である。								
	アウトカム指標： 代替医師による就業継続女性医師数 17人(H28)→20人(H29)								
事業の内容	埼玉県女性医師支援センターの効果的な運用を行うとともに、女性医師の短時間雇用を実施する際の代替医師雇用を促進する。								
アウトプット指標	女性医師相談窓口の開設 12か月 補助制度を利用する医療機関 4機関								
アウトカムとアウトプットの関連	女性医師の相談から復職まで一体的な支援体制を構築し、県内医療機関への女性医師の就労を促進する。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)		
		(A+B+C)		11,550			7,700	(千円) 7,700	
		基金	国(A)						(千円)
			都道府県(B)						(千円)
			計(A+B)						(千円)
その他(C)		(千円)	うち受託事業等(再掲) (注2) (千円)						
備考(注3)									

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業									
事業名	【No.12 (医療分)】 新人看護職員の質の向上を図るための研修の実施			【総事業費 (計画期間の総額)】 72,918 千円						
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域									
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会									
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日									
背景にある医療・介護 ニーズ	養成施設での基礎教育修了時の能力と、現場で求められている臨床実践能力との乖離が、新人看護職員の離職の一因となっている。離職防止のため、臨床実践能力獲得の支援が必要。									
	アウトカム指標： 新人看護職員の離職率の低下 8.3% (H27) → 8.3%未満 (H29)									
事業の内容	国のガイドラインに沿った新人看護職員研修の普及を図るため、同研修を実施する病院等に対し事業費を補助する。また、新人看護職員を一堂に集めて合同研修を実施する。									
アウトプット指標	新人研修参加者の増加 (2,600 人)									
アウトカムとアウトプットの関連	合同研修参加者数を増やし、新人看護職員の離職率の低下を図る									
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)			
		(A+B+C)		72,918			民	(千円)		
		基金	国 (A)						(千円)	うち受託事業 等 (再掲) (注2) (千円)
			都道府県 (B)						(千円)	
			計 (A+B)						(千円)	
その他 (C)		(千円)								
備考 (注3)										

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.13 医療分】 看護職員の資質の向上を図るための研修の実施			【総事業費 (計画期間の総額)】 24,204 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域					
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会、日本精神科看護協会埼玉県支部					
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日					
背景にある医療・介護ニ ーズ	急速に高齢化が進展しており、2025年問題に備え、医療の高度化や在宅医療に係る医療供給体制の充実が急務であり、当該現場に従事する看護職員の資質向上を図ることが必要。 アウトカム指標：認定看護師数の人数 605人(H28)→660人(H29)					
事業の内容	がん医療、訪問看護等の高度・専門分野における質の高い看護職員を育成するため、研修の実施や認定看護師の資格取得支援及び派遣等を行う。					
アウトプット指標	認定看護師派遣(100回)、研修受講者(50人)					
アウトカムとアウトプ ットの関連	看護職員の資質向上が図られ、質の高い医療サービスが受けられる体制が整備される。					
事業に要する費用の額	金 額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 24,204	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円) 16,136 うち受託事業 等(再掲) (注2) (千円)
		基金	国(A)	(千円) 16,136		
			都道府県 (B)	(千円) 8,068		
			計(A+B)	(千円) 24,204		
			その他(C)	(千円)		
備考(注3)						

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.14 (医療分)】 離職防止を始めとする看護職員の確保対策の推進			【総事業費 (計画期間の総額)】 280,820 千円				
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域							
事業の実施主体	医療機関							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護 ニーズ	人材確保のため、勤務環境を整備し、特に子供をもつ医師、看護職員等の離職防止や復職につなげる必要がある。							
	アウトカム指標：常勤看護職員の離職率 12.9% (H27) → 12.9%未満 (H29)							
事業の内容	子供を持つ医師、看護職員等の離職防止と復職を支援するため、保育施設を整備している病院等に対し、運営に係る経費を補助する。							
アウトプット指標	病院内保育所運営費補助の対象施設数 (135 施設)							
アウトカムとアウトプットの関連	病院内保育所は看護職員等の人材確保のために欠かせないものであるが経営が難しい実情がある。しかし、補助金を交付することで、保育所の安定した運営につながり、看護職員等の離職防止、引いては人材の充実が図られる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)	
		(A+B+C)		280,820			187,213	
		基金	国 (A)					(千円)
			都道府県 (B)					(千円)
			計 (A+B)					(千円)
280,820		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)						
その他 (C)			(千円)					
備考 (注3)								

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業								
事業名	【No.15 (医療分)】 看護師等養成所における教育内容の向上を図るための体制整備			【総事業費 (計画期間の総額)】 635,621 千円					
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域								
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護 ニーズ	医療や介護をより多く必要とする高齢者の増加や医療技術の高度化、手厚い看護を求める社会ニーズなどにより、看護職員の需要は増加しており、看護職員確保が重要な課題である。								
	アウトカム指標：看護職員の増加人数 1,360人 (H24～26 平均) → 1,600人 (H29)								
事業の内容	看護師等養成所の運営費を支援するとともに実習施設の確保や実習指導者等への研修の支援を行うことにより、臨床現場の即戦力となる人材を育成する。								
アウトプット指標	補助対象養成所の課程数 (50 課程)、 実習指導者講習会等の受講者数 (140 人)								
アウトカムとアウトプットの関連	看護師等養成所の運営を支援し、質の高い看護職員を増やす。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)		
		基金	国 (A)				(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)				(千円)		423,747
			計 (A+B)				(千円)		211,874
		その他 (C)		(千円)			635,621	うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)	
備考 (注3)									

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業								
事業名	【No.16 (医療分)】 医療機関と連携した看護職員確保対策の推進			【総事業費 (計画期間の総額)】 23,138 千円					
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域								
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護 ニーズ	医療や介護をより多く必要とする高齢者の増加や医療技術の高度化、手厚い 看護を求める社会ニーズなどにより、県内看護職員の確保、定着促進が重要 な課題となっている。								
	アウトカム指標：看護職員数の増加人数 1,360人 (H24～26 平均) → 1,600人 (H29)								
事業の内容	看護職員を対象とした無料職業紹介事業や復職者への技術支援の実施								
アウトプット指標	再就業技術講習会 (100人)、再就業者数 (650人)								
アウトカムとアウトプ ットの関連	求人求職に関する情報や技術再習得の機会を提供することにより、潜在看護 職員の復職を支援する。								
事業に要する費用の額	金 額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)		
		(A+B+C)		23,138			うち受託事業 等 (再掲) (注2) (千円)		
		基金	国 (A)	(千円)				15,425	
			都道府県 (B)	(千円)					7,713
			計 (A+B)	(千円)					
その他 (C)		(千円)							
備考 (注3)									

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業								
事業名	【No.17 (医療分)】 看護職員の就労環境改善のための体制整備			【総事業費 (計画期間の総額)】 6,948 千円					
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域								
事業の実施主体	医療機関								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護 ニーズ	ワークライフバランスの推進など、働きやすい勤務環境を整備し看護職員の 職場定着を進めて、離職防止及び人員の確保を図る必要がある。								
	アウトカム指標：看護職員の増加人数 1,360人 (H24～26 平均) → 1,600人 (H29)								
事業の内容	就業中の看護職員の勤務環境の改善を支援することで看護職員の定着促進と 看護職員不足の改善を図る。								
アウトプット指標	勤務環境改善に取り組む医療施設の数 (25 施設)								
アウトカムとアウトプ ットの関連	看護職員の職場定着が進み、看護職員の離職防止と復職支援が図られる。								
事業に要する費用の額	金 額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)		
		(A+B+C)		6,948					
		基金	国 (A)				(千円)		(千円)
			都道府県 (B)				(千円)		4,632
			計 (A+B)				(千円)		うち受託事業 等 (再掲) (注2)
	その他 (C)		(千円)		(千円)				
備考 (注3)									

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.18 (医療分)】 看護職員の勤務環境改善のための施設整備			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,031 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県内全域					
事業の実施主体	医療機関					
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日					
背景にある医療・介護 ニーズ	看護職員の職場定着を進め、離職防止及び人員の確保を図るために、勤務環境を改善する必要がある。					
	アウトカム指標：常勤看護職員の離職率 12.9% (H27) → 12.9%未満 (H29)					
事業の内容	離職防止と復職支援のため、病院内保育所及びナースステーション等勤務環境改善施設の整備に要する経費の一部を補助する。					
アウトプット指標	施設整備補助の対象施設数 (1 か所)					
アウトカムとアウトプットの関連	病院内保育所及びナースステーション等勤務環境改善施設の整備により、看護職員の離職防止と復職支援が図られる。					
事業に要する費用の額	金 額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 1,031	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円) 687 うち受託事業 等(再掲)(注 2) (千円)
		基金	国(A)	(千円) 687		
			都道府県 (B)	(千円) 344		
			計(A+B)	(千円) 1,031		
			その他(C)	(千円)		
備考(注3)						

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.19 (医療分)】 勤務環境改善支援センターの運営			【総事業費 (計画期間の総額)】 1,560 千円				
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域							
事業の実施主体	埼玉県、医療機関							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護 ニーズ	医師等の離職防止や医療安全の確保を図るため、医療機関自らが勤務環境改善に取り組んでいく必要がある。							
	アウトカム指標： 勤務環境改善支援センターや埼玉県総合医局機構の施策により確保し医師が不足している地域や診療科で勤務する医師数 104人(H28)→109人(H29)							
事業の内容	医療機関の勤務環境改善の取組を支援するため、診療報酬や医事法制など医療に関する制度、組織マネジメントなどの経営管理、関連補助制度の活用などについての相談窓口を運営する。							
アウトプット指標	センターの支援により勤務環境改善計画を策定する医療機関数 3施設							
アウトカムとアウトプットの関連	医療機関が勤務環境改善計画策定に取り組むことにより、医療スタッフの離職防止や医療安全の確保に繋げる							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		(A+B+C)		1,560			1,040	
		基金	国(A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県(B)			(千円)		520
			計(A+B)			(千円)		1,560
	その他(C)		(千円)					
備考(注3)								

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業					
事業名	【No.20 (医療分)】 休日・夜間の小児救急医療体制の整備			【総事業費 (計画期間の総額)】 243,585 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域					
事業の実施主体	埼玉県、医療機関					
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日					
背景にある医療・介護 ニーズ	全ての地域において、休日・夜間含め小児の救急患者が適切な医療を受診できる体制が必要とされている。 アウトカム指標：小児救急患者のうち、医療機関への受入照会が4回以上となる患者の割合の低下 3.4%(H27)→2.3%(H30)					
事業の内容	医療資源が不足する地域の救急医療の充実・強化及び救急医療機関の負担軽減を図るため、救急医療機関等の運営に対する助成を行う。					
アウトプット指標	全ての二次救急医療圏において、夜間や休日も小児二次救急患者に対応できる体制を整備する。(14医療圏中14医療圏)					
アウトカムとアウトプ ットの関連	受入体制の整備を行うことで、小児救急患者の受入照会が4回以上となる患者の割合減少を図る。					
事業に要する費用の額	金 額	総事業費 (A+B+C)	(千円) 243,585	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円) 162,390 うち受託事業 等(再掲) (注2) (千円)
		基金	国(A)	(千円) 162,390		
			都道府県 (B)	(千円) 81,195		
			計(A+B)	(千円) 243,585		
			その他(C)	(千円)		
備考(注3)						

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業							
事業名	【No.21 (医療分)】 電話による小児患者の相談体制の整備			【総事業費 (計画期間の総額)】 104,700 千円				
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	県全域							
事業の実施主体	埼玉県、公益社団法人埼玉県看護協会							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニ ーズ	救急医療機関を受診する小児の患者のうち、軽症患者の割合が高く、真に救急を要する小児の患者の受入れが困難となる恐れがある。							
	アウトカム指標：第二次救急医療機関における小児軽症患者の受診割合の減 89.7% (H28年度) → 88.8% (H29年度)							
事業の内容	子供の急な病気やけがについて、家庭での対処方法や医療機関の受診の必要性をアドバイスする小児救急電話相談事業を実施する。							
アウトプット指標	年間電話相談件数 (93,000 件)							
アウトカムとアウトプ ットの関連	子供の急な病気やけがに対する保護者の不安を解消するとともに、家庭での対処方法や医療機関の受診の必要性をアドバイスすることにより、軽症の小児患者の受診を抑え、救急医療機関の負担を軽減する。							
事業に要する費用の額	金 額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		(A+B+C)		104,700			民	(千円)
	基金	国 (A)		(千円)		69,800		(千円)
		都道府県 (B)		(千円)				
		計 (A+B)		(千円)	104,700	うち受託事業 等 (再掲) (注2)		
その他 (C)		(千円)		(千円)				
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業							
事業名	【No.22 (介護分)】 介護の魅力PR等推進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 19,183 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	介護の魅力をPRするため、「介護の魅力PR隊」による大学・高校等への訪問や県外での人材募集活動等を実施し、介護人材の確保を促進する。							
	アウトカム指標：不足する介護人材の確保、定着の推進							
事業の内容	介護の魅力をPRするため、介護の魅力PR隊（若手介護職員、ミドル・シニア層職員）による大学・高校等への訪問や県外での人材募集活動等を実施する。 (1) 大学・高校・専門学校等への訪問 (2) 福祉業界就活セミナーへの参加 (3) 就職フェア（合同面接会）への参加 (4) 出張介護授業の実施 (5) その他広報活動							
アウトプット指標	介護の魅力PR活動（120か所程度）							
アウトカムとアウトプットの関連	介護の魅力をPRするため、「介護の魅力PR隊」による大学、高校等への訪問や県外での人材募集活動を実施し、介護人材の確保を推進する。介護事業経営者向けセミナー開催及び交流研修を実施し、介護職員等の育成、人材の定着を推進する。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		(A+B+C)		19,183		民	(千円)	
		基金	国 (A)				(千円)	12,789
			都道府県 (B)				(千円)	6,394
			計 (A+B)				(千円)	19,183
その他 (C)		(千円)	12,789	うち受託事業等 (再掲) (注2)				
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業							
事業名	【No.23 (介護分)】 福祉の仕事学校教育連携事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 946 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	・高校生等を対象に福祉の仕事の魅力や実情を紹介することで、福祉の仕事に対する理解を深める。 高校進路担当教諭と福祉施設職員との意見交換会の開催 4回 高校等への出張介護授業の実施 15回							
アウトプット指標	参加者：350人							
アウトカムとアウトプットの関連	進路を決める前の段階の中学生・高校生等に対して、仕事としての介護等の魅力の理解を促進することで、将来的な介護人材等の確保につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		631
			計 (A+B)			(千円)		946
		その他 (C)		(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円) 631	
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 参入促進のための研修支援 (小項目) 介護未経験者に対する研修支援事業							
事業名	【No.24 (介護分)】 介護人材確保促進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 9,000 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	介護職員、介護施設							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員初任者研修修了後の早期就労者及び在職中の研修修了者に研修受講費を補助することにより、介護人材の確保及び定着を図る。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	介護職員初任者研修修了後の早期就労者及び在職中の研修修了者に研修受講費の一部を補助する。 <補助額> 介護職員初任者研修受講費用の1/2 (上限3万円) <補助条件> ・一定期間以上継続勤務すること ・勤務の状況について、就職先の介護事業所の証明書を添付すること							
アウトプット指標	支援対象者数：300人							
アウトカムとアウトプットの関連	介護職員初任者研修を修了した者の早期就職、及び、在職中職員の研修修了を支援することにより、介護サービス従事者数の増を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)	(千円)		公	(千円)	
			都道府県 (B)	(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)	(千円)				6,000
		その他 (C)	(千円)	うち受託事業等 (再掲) (注2)		(千円)		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 介護未経験者に対する研修支援事業							
事業名	【No.25 (介護分)】 再就職チャレンジ応援プログラム事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 447 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	・福祉の仕事に関心がありながら福祉分野での就労経験がない求職者向けの研修を実施し、福祉業界への就職につなげる。 福祉分野の求職者を対象とした研修の実施 12回							
アウトプット指標	参加者：180人(15人×12回)							
アウトカムとアウトプットの関連	再就職や未経験等の理由により、介護分野等への就職につながらない潜在求職者の就職を支援することで、介護人材等の確保を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		298
			計 (A+B)			(千円)		298
		その他 (C)		(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)	298
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 参入促進 (中項目) 参入促進のための研修支援 (小項目) 介護未経験者に対する研修支援事業								
事業名	【No.26 (介護分)】 介護職員雇用推進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 262,944 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	介護の仕事の経験がない者(介護未経験者)への研修及び早期就職支援により、介護人材の確保を図る。								
	アウトカム指標：県内介護人材の増加								
事業の内容	介護未経験者に対し、3か月の期間内に基礎的研修、介護施設での研修、介護職員初任者研修を受講させる。 3か月の雇用期間終了後は、介護施設等が直接雇用する介護職員として就労するよう支援する。								
アウトプット指標	新規雇用者数：300人								
アウトカムとアウトプットの関連	介護未経験者への研修及び早期就職支援により、介護サービス従事者数の増を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)		
		基金	国 (A)				(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)				(千円)		175,296
			計 (A+B)				(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			(千円)	175,296	
		262,944							
備考 (注3)	別途、39,156千円は平成27年度計画で確保済み								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 参入促進のための研修支援 (小項目) 介護未経験者に対する研修支援事業							
事業名	【No.27 (介護分)】 介護の仕事体験事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 2,074 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	非正規雇用労働者及び他業種からの転職希望者等（非正規雇用労働者等）への研修支援により、介護人材の確保を図る。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	非正規雇用労働者等に対して、介護の仕事説明会や介護施設での職場体験等を実施することで、非正規雇用労働者等の介護業務への理解を深める。 なお、終了後は正規雇用の介護職員としての就労につなげる。							
アウトプット指標	参加者数：200人							
アウトカムとアウトプットの関連	非正規雇用労働者等への研修支援により、介護サービス従事者数の増を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		1,383
			計 (A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)		1,383		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業							
事業名	【No.28 (介護分)】 福祉の仕事就職総合フェア				【総事業費 (計画期間の総額)】 18,040 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	・求人事業所と求職者が一堂に会する合同就職面談会を開催することで、求職者の就職支援と事業所の採用支援を図る。 合同就職面談会の開催 3回							
アウトプット指標	合同就職面談会1回当たり ・参加事業所数 50～100事業所 ・来場者数 150人 ・面談数 300面談(来場者150人×2ブース)							
アウトカムとアウトプットの関連	求人事業所と求職者との出会いの機会を創出することにより、介護人材等の確保を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		12,027
			計 (A+B)			(千円)		6,013
		その他 (C)		(千円)		18,040	うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)
					12,027			
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業								
事業名	【No.29 (介護分)】 事業所・養成校訪問等事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,765 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。								
	アウトカム指標：県内介護人材の増加								
事業の内容	<p>・求人事業所・福祉系養成校への随時訪問、相談対応の実施や、高校生・保護者等を対象とした福祉施設見学バスツアーの開催など、求人ニーズ開拓と福祉人材確保を支援する。</p> <p style="text-align: right;">福祉の事業所・人材養成校への訪問、相談会の実施 150回 福祉施設を見学するバスツアーの実施 5回</p>								
アウトプット指標	福祉の事業所・福祉人材養成校への訪問、相談会の実施回数 150回								
アウトカムとアウトプットの関連	訪問により、事業所及び求職者のニーズを把握することで、マッチングの精度を高め、介護人材等の確保につなげる。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			(千円)		
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業							
事業名	【No.30 (介護分)】 福祉の仕事スタートアップ推進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 390 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> 福祉系養成校等の学生を対象に業界説明会やセミナーを開催し、福祉業界への就職につなげる。 <ul style="list-style-type: none"> 学内就職説明会の開催 10回 福祉業界就活セミナーの開催 1回 							
アウトプット指標	参加学生：500人							
アウトカムとアウトプットの関連	埼玉県内の介護等の事業所と福祉系養成校の協力を得て、就職活動に必要な情報等をタイムリーに提供することで、多くの学生の福祉業界への就職につなげる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		260
			計 (A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)		260		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業							
事業名	【No.31 (介護分)】 地域密着型面談会				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,219 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	・住み慣れた地域での就職を希望する求職者向けに、中規模の就職面談会を開催する。 地域密着型の就職面談会の開催 2回							
アウトプット指標	参加事業所：100所（50事業所×2回） 参加求職者：120人（60人×2回）							
アウトカムとアウトプットの関連	住み慣れた地域で就職を希望する求職者向けの中規模の面談会を開催することで、求人・求職のニーズに合った出会いの機会を創出し、介護人材等の確保を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		813
			計 (A+B)			(千円)		813
		その他 (C)		(千円)		1,219	うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)
			813		813			
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 参入促進 (中項目) 介護人材の「すそ野の拡大」 (小項目) 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業							
事業名	【No.32 (介護分)】 福祉・介護人材マッチング機能強化事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 4,498 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	・市町村社協等と連携して新たな求職者や求人の掘り起こしを行うなど、地域性を生かしたきめ細かなマッチングを行う。 市町村社協等との共同面談会の開催 10回							
アウトプット指標	参加事業所数：150所（15事業所×10回） 参加求職者数：400人（40人×10回）							
アウトカムとアウトプットの関連	地域単位で面談会を開催し、求人・求職ニーズに合った出会いの機会を創出するとともに、将来的な人材確保に寄与するため市町村社協等へ面談会開催のノウハウを提供する。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		2,999
			計 (A+B)			(千円)		4,498
		その他 (C)		(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円) 2,999	
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業							
事業名	【No.33 (介護分)】 キャリアアップ事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 6,000 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	特別養護老人ホーム等							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	社会福祉施設の利用者に、十分なサービスを提供するためには、福祉人材の確保とそこで働く職員の定着と意欲の向上を図ることが不可欠である。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	社会福祉法人が設置する特別養護老人ホーム等に対して、職員の業務上必要な専門資格取得促進や職員のスキルアップ支援を図るため、資格取得に係る講習費やスキルアップに資する研修費を補助する。							
アウトプット指標	①職員の業務上必要な専門資格の取得事業実施施設数 10施設 ②基幹職員の養成・職員のスキルアップ事業実施施設数 40施設							
アウトカムとアウトプットの関連	社会福祉施設の職員が専門資格を取得し研修を受講することにより、自分のキャリアに展望を持ち、働きやすい魅力ある職場となるよう支援することで、施設における人材の定着を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		4,000
			計 (A+B)			(千円)		6,000
		その他 (C)		(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業								
事業名	【No.34 (介護分)】 看取り体制強化事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 11,856 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	地域における看取り体制を強化し、高齢者が最後まで安心して住み慣れた場所で生活できる環境を整えることにより、地域包括ケアシステムの構築を促進する。								
	アウトカム指標：介護施設による看取り件数の増（加算届出 50%→70%）								
事業の内容	高齢者の生活を支える介護施設等の職員向けの研修の実施及び看取りケアマニュアルの作成により、介護施設等の職員のスキルアップを図る。								
アウトプット指標	①研修受講者 管理者200人、介護職員等400人 ②看取りケアマニュアルの完成								
アウトカムとアウトプットの関連	研修受講やマニュアルの活用により、介護施設で看取りケアを実践する職員が増えれば、介護施設における看取り件数も増える。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	7,904	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			0
		その他 (C)		(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)	
			0			0			
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) キャリアアップ研修の支援 (小項目) 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業							
事業名	【No.35 (介護分)】 介護支援専門員研修受講支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 58,600 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	社会福祉法人 埼玉県社会福祉協議会 一般社団法人 埼玉県介護支援専門員協会 公益財団法人 健康推進財団							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの要となる介護支援専門員の確保及び資質の向上が必要。							
	アウトカム指標：経験を積んだ質の高い介護支援専門員の増							
事業の内容	介護支援専門員は他の国家資格等と異なり5年ごとの更新制が導入されており、主任介護支援専門員についても、平成28年度から更新研修が導入されている。更新のために受講が必要となる更新研修及び専門研修の受講料の一部を補助し、地域包括ケアシステムの要となる介護支援専門員の確保及び資質の向上を図る。 <対象研修> 介護支援専門員専門研修、介護支援専門員更新研修 主任介護支援専門員研修、主任介護支援専門員更新研修 <助成額> 1人当たり1万円							
アウトプット指標	受講人数：介護支援専門員（専門・更新）及び主任介護支援専門員（更新を含む） 5,860人							
アウトカムとアウトプットの関連	介護支援専門員研修の受講料の一部を補助することにより、資格更新を促進し、質の高い介護支援専門員の増を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		(A+B+C)		58,600				
		基金	国(A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県(B)			(千円)		39,066
			計(A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲)(注2)
58,600		(千円)		(千円)				
その他(C)		(千円)						
備考(注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 潜在有資格者の再就業促進 (小項目) 潜在介護福祉士の再就業促進事業							
事業名	【No.36 (介護分)】 潜在介護職員復職支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 7,378 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	結婚や出産等により離職した介護有資格者(潜在介護職員)に対し、復職前研修及び就職先とのマッチングを実施して復職を支援することにより、介護人材の確保を図る。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	介護人材を確保するため、結婚や出産等により離職した者に対して復職前研修の実施及び就職先とのマッチングを実施し復職を支援する。 ＜登録対象者の要件＞ ・結婚や子育て等により離職した介護福祉士等の資格を有する者であること ・介護施設等を離職した者であって、原則として離職後1か月を経過していること							
アウトプット指標	復職支援者数：180人							
アウトカムとアウトプットの関連	結婚や出産等により離職した者に対して復職前研修の実施及び就職先とのマッチングを実施し復職を支援することで、介護サービス従事者数の増を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		4,919
			計 (A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)		4,919		
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 潜在有資格者の再就業促進 (小項目) 潜在介護福祉士の再就業促進事業							
事業名	【No.37 (介護分)】 潜在介護職員届出システム事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 10,398 千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	離職介護福祉士等届出制度で運用されるシステムを活用し、離職した介護有資格者(潜在介護職員)に対してニーズに沿った情報提供を行うことで、復職に向けた機会を創出し、介護人材の確保を図る。							
	アウトカム指標：県内介護人材の増加							
事業の内容	離職介護福祉士等届出制度で運用されるシステムを活用して、届出を行った潜在介護職員に対してニーズに沿った情報提供を行う。							
アウトプット指標	情報提供：月10回程度							
アウトカムとアウトプットの関連	離職介護福祉士等届出制度で運用されるシステムを活用し、離職した介護有資格者(潜在介護職員)に対してニーズに沿った情報提供を行うことで、復職に向けた機会を創出し、介護サービス従事者数の増を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)		
		(A+B+C)		10,398				
		基金	国(A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県(B)			(千円)		6,932
			計(A+B)			(千円)		10,398
その他(C)		(千円)		うち受託事業等 (再掲)(注2)	(千円) 6,932			
備考(注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業資質の向上								
事業名	【No.38 (介護分)】 認知症介護研修事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 3,055 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県及び市町村								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。								
	アウトカム指標：認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上								
事業の内容	(1) 認知症対応型サービス事業管理者研修 180人 (2) 認知症対応型サービス事業開設者研修 30人 (3) 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 50人 (4) 認知症介護指導者フォローアップ研修 2名 (5) 認知症介護基礎研修 490人								
アウトプット指標	認知症介護基礎研修等 実施回数14回 研修受講人数 752人								
アウトカムとアウトプットの関連	介護サービス事業所等に従事する介護職員等に対して、研修を実施することにより、認知症介護に関する知識及び技術等を修得し、認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)				(千円)	
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業								
事業名	【No.39 (介護分)】 認知症地域医療支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 6,266 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県及びさいたま市								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。								
	アウトカム指標：医師、歯科医師、薬剤師等医療従事者に対する認知症対応力の向上促進と適切な医療を提供する環境整備								
事業の内容	医師、歯科医師、薬剤師等医療従事者に対する認知症対応力向上研修の実施。								
アウトプット指標	<p>かかりつけ医認知症対応力向上研修 実施回数 2回 研修受講人数 400人</p> <p>病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 実施回数 4回 研修受講人数 360人</p> <p>歯科医師認知症対応力向上研修 実施回数 1回 研修受講人数 100人</p> <p>薬剤師認知症対応力向上研修 実施回数 1回 研修受講人数 100人</p> <p>看護職員認知症対応力向上研修 実施回数 1回 研修受講人数 100人</p>								
アウトカムとアウトプットの関連	医師、歯科医師、薬剤師等医療従事者に対する研修を実施することにより、認知症の人や家族に対する支援体制構築の担い手となるとともに、医療機関内等での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			(千円)
		その他 (C)		(千円)				(千円)	
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業									
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業									
事業名	【No.40 (介護分)】 認知症ケア人材育成事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 9,533 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域									
事業の実施主体	埼玉県									
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日									
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。									
	アウトカム指標: 市町村における認知症初期集中支援推進事業及び認知症地域支援・ケア向上事業の推進									
事業の内容	(1) 認知症初期集中支援チーム員及び認知症地域支援推進員に対して、必要な知識や技術を習得するための研修を実施する。 (2) 地域支援推進員活動の先進事例の紹介や事例検討を行う会議を実施する。									
アウトプット指標	(1) 認知症初期集中支援チーム員研修受講者数 203 人 認知症地域支援推進員研修受講者数 32 人 (2) 認知症地域支援・ケア向上事例検討会の実施									
アウトカムとアウトプットの関連	研修の受講支援や事例検討会を実施することにより、平成30年4月までに市町村における認知症初期集中支援推進事業及び認知症地域支援・ケア向上事業の推進を図る。									
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)				
		基金	国 (A)			(千円)	公	6,355		
			都道府県 (B)			(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)				
		その他 (C)		(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)			
備考 (注3)										

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業							
事業名	【No.41 (介護分)】 地域包括ケアシステム構築促進事業 (生活支援コーディネーター養成研修)			【総事業費 (計画期間の総額)】 5,889千円				
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニ ーズ	要支援者に対する「訪問介護」と「通所介護」については、平成29年4月までに、市町村が地域の実情に応じて行う「地域支援事業」に移行した。サービス提供主体は、これまでの介護保険事業所のみから、NPOやボランティアなど多様な主体に広がるため、サービス提供体制の構築の要として市町村に配置する生活支援コーディネーター（地域支え合い推進員）の養成が必要である。							
	アウトカム指標：県内全市町村（63）において、生活支援の体制が整備され生活支援サービスが充実する。							
事業の内容	多様な事業主体による高齢者の生活支援・介護予防サービスの体制整備を推進するため、担い手の養成やフォローアップ（意見交換会）等により市町村における生活支援コーディネーターの配置を促進するとともに、市町村職員と生活支援コーディネーターがそれぞれの役割と連携を確認するための合同研修を実施する。 ・生活支援コーディネーター養成研修の実施 2回 ・フォローアップ（意見交換会）の実施 2回 ・市町村職員との合同研修の実施 4回							
アウトプット指標	平成29年度 ・生活支援コーディネーターの養成 150名 ・フォローアップ参加者 220名 ・市町村との合同研修参加者 600名							
アウトカムとアウトプ ットの関連	養成研修により、生活支援コーディネーターを養成し、生活支援サービスの充実を図る。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		(A+B+C)		5,889			3,926	
		基金	国(A)			(千円)	民	(千円)
			都道府県 (B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲)(注2)
			計(A+B)			(千円)		(千円)
その他(C)		(千円)		(千円)				
備考(注3)	・別途、4,500千円は平成27年度計画で確保済み。							

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業						
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業						
事業名	【No.42 (介護分)】 地域包括ケアシステムモデル事業 (生活支援モデル (アドバイザー派遣))				【総事業費 (計画期間の総額) 6,078 千円		
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	全域						
事業の実施主体	埼玉県及び市町村						
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日						
背景にある医療・介護ニーズ	要支援者に対する「訪問介護」と「通所介護」については、平成29年4月までに、市町村が地域の実情に応じて行う「地域支援事業」に移行した。サービス提供主体は、これまでの介護保険事業所のみから、NPOやボランティアなど多様な主体に広がるため、サービス提供体制の構築の要として市町村に配置する生活支援コーディネーターの養成が必要である。						
	アウトカム指標：モデル市町村において生活支援サービスが充実される。また、モデル市町村の取組手法を他市町村へ示すことで生活支援サービスが充実される。						
事業の内容	モデル市町村において、生活支援コーディネーター及び協議体が生活支援サービスを創出・拡充できるよう、アドバイザーを派遣する。 モデル市町村の生活支援体制整備の構築手法を県内市町村へ示すことで生活支援体制整備を促進する。						
アウトプット指標	・住民を対象としたフォーラムの開催 2回 ・住民を対象とした出前講座の実施 3回						
アウトカムとアウトプットの関連	住民を対象としたフォーラムの開催や出前講座の実施により、生活支援の担い手を発掘し、生活支援サービスの創出・拡充を図る。						
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)
		(A+B+C)		6,078			民
	基金	国(A)		(千円)	うち受託事業等 (再掲)(注2) (千円)	(千円)	
		都道府県(B)		(千円)		4,052	
		計(A+B)		(千円)		6,078	
その他(C)		(千円)	4,052				
備考(注3)							

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業	
事業名	【No.43 (介護分)】 地域包括ケアシステムモデル事業 (自立促進モデル)	【総事業費 (計画期間の総額)】 45,587 千円
事業の対象となる医療 介護総合確保区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日	
背景にある医療・介護 ニーズ	団塊の世代が75歳以上となる平成37年には、本県の75歳以上人口は平成22年と比較して2倍に増加するほか、単身や夫婦のみの高齢者世帯の増加、認知症高齢者の増加も見込まれている。 そこで、各地域において、①住まい、②医療、③介護、④介護予防、⑤生活支援の5つの要素を一体的に提供していく体制「地域包括ケアシステム」を構築していくことが重要となる。	
	アウトカム指標： 県内全市町村（63）における自立支援型地域ケア会議の開催を目指す。	
事業の内容	地域包括ケアシステムの構成諸要素を全体で調整する場として、市町村・地域包括支援センター職員が実施する自立支援型地域ケア会議の立上げを支援するため、以下の事業等を実施する。 (1) 自立支援型地域ケア会議の立上げを支援するため、専門職で構成する「自立支援チーム」を派遣 (2) 薬剤師、栄養士及び歯科医師・歯科衛生士に対し、自立支援型地域ケア会議で効果的な助言をするための研修を実施 (3) 事業の効果検証、コーディネーター養成研修を実施 (4) 事業所向けに自立支援の考え方とそれに即した介護サービスの提供方法を取りまとめた生活リハビリマニュアルを作成し、市町村、事業所向けに研修を実施 (5) モデル市町村以外の市町村を対象とした、自立支援型地域ケア会議のアドバイザー派遣	
アウトプット指標	(1) モデル市町村への「自立支援チーム」の派遣 10回×2市町村 12回×2市町村 (2) 自立支援型地域ケア会議派遣の助言者（薬剤師、栄養士等）への研修 100人×3回 (3) コーディネーター養成研修 年2回（400人） (4) 市町村・地域包括支援センター、事業所向け研修 年1回（400人） (5) モデル市町村以外の市町村への自立支援型地域ケア会議のアドバイザーの派遣 1回×10市町村	
アウトカムとアウトプットの関連	県主導により、モデル市町村で実施した手法を市町村・地域包括支援センターに提示することにより、地域包括ケアシステムの構築を着実に進める。	

事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)	
		基金	国 (A)	(千円)			民	(千円)
			都道府県 (B)	(千円)				30,391
			計 (A+B)	(千円)				15,196
		その他 (C)	(千円)	45,587			うち受託事業等 (再掲) (注2) (千円)	
					30,391			
備考 (注3)								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業							
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業							
事業名	【No.44 (介護分)】 市町村地域支援事業促進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,532千円			
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域							
事業の実施主体	埼玉県							
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日							
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化が進む本県において、市町村が中心となって地域の実情に合わせて効果的に地域支援事業を実施し、高齢者への支援を進めることが必要である。							
	アウトカム指標:地域包括支援センターの設置主体である市町村職員の基幹機能や支援能力の向上により、センター機能の強化に繋がる。							
事業の内容	市町村職員や地域包括支援センターの職員に対し、機関機能や支援能力の向上及び地域における課題解決策を検討するための研修を実施する。							
アウトプット指標	平成29年度 ・研修受講者人数 (内訳)市町村職員管理職(部長級及び課長級) …160人 地域包括支援センター職員(管理者又はセンター長) …140人 (初任者) …120人							
アウトカムとアウトプットの関連	研修により、市町村職員や地域包括支援センター職員のコーディネート力やノウハウを身に付けるところができる。また、市町村と地域包括支援センターで連携を図ることで、センター職員の資質向上につながる。							
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		1,532(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	1,021(千円)	
		基金	国 (A)	1,021(千円)		民	(千円)	
			都道府県 (B)	511(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)
			計 (A+B)	1,532(千円)				
		その他 (C)	(千円)					
備考 (注3)	・別途、1,373千円は平成27年度計画で確保済。							

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業									
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業									
事業名	【No.45 (介護分)】 家族介護者等支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 3,090 千円					
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域									
事業の実施主体	埼玉県									
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日									
背景にある医療・介護ニーズ	地域における家族介護者等への支援体制を強化し、高齢者が最後まで安心して住み慣れた場所で生活できる環境を整えることにより、地域包括ケアシステムの構築を促進する。									
	アウトカム指標：県内全地域包括支援センター（279か所）に「家族介護者等支援員」を配置									
事業の内容	地域包括支援センター職員を対象に、家族介護者等の相談支援を行う「家族介護者等支援員」を養成するための研修を実施する。									
アウトプット指標	研修受講者数 400人(県内全279地域包括支援センターの1名以上の職員が受講)									
アウトカムとアウトプットの関連	県内全279地域包括支援センターの1名以上の職員が研修を受講し、「家族介護者等支援員」として各地域において家族介護者等の支援を行うことにより、家族介護者等への支援体制が強化され、地域包括ケアシステムの構築を促進できる。									
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)				
		基金	国 (A)			(千円)	公	2,060		
			都道府県 (B)			(千円)			民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)				0
		その他 (C)		(千円)		0	うち受託事業等 (再掲) (注2)	(千円)	0	
備考 (注3)										

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 権利擁護人材育成事業								
事業名	【No.46 (介護分)】 市民後見推進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 21,473 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	市町村								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	認知症高齢者等の状態の変化を見守りながら、介護保険サービスの利用援助や日常生活上の金銭管理など、成年後見制度の利用に至る前の支援から成年後見制度の利用に至るまでの支援が切れ目なく一体的に確保されるよう、権利擁護人材の育成を総合的に推進する。								
	アウトカム指標：地域における市民後見人等の支援体制の構築								
事業の内容	市町村における市民後見推進事業を推進する。								
アウトプット指標	市町村における市民後見人の養成事業等の支援 補助市町村数：22 市町村								
アウトカムとアウトプットの関連	市町村における市民後見人の養成事業等の支援することにより、地域における市民後見人等の支援体制を構築し、認知症高齢者等の自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	14,315	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			(千円)		
		21,473							
備考 (注3)	・別途、1,209 千円は平成27年度計画で確保済。								

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業										
	(大項目) 資質の向上 (中項目) 地域包括ケア構築のための広域的人材養成 (小項目) 介護予防の推進に資するOT、PT、ST指導者育成事業										
事業名	【No.47 (介護分)】 地域リハビリテーション推進費に係る療法士育成研修				【総事業費 (計画期間の総額)】 878 千円						
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域										
事業の実施主体	埼玉県										
事業の期間	平成29年4月3日～平成30年3月31日										
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が身近な地域において、適切な地域リハビリテーションが受けられる体制の構築を図る。										
	アウトカム指標：市町村が実施する地域支援事業にリハビリ専門職が関与する件数を増加させる。										
事業の内容	市町村の地域支援事業に関与し、リハビリの専門的見地から助言指導を行う療法士（OT、PT、ST）の資質向上を図る研修を実施する。										
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会の実施回数：4回（地域ケア会議関係2回、介護予防関係2回） ・研修会の受講人数：320人（延べ人数、OT・PT・ST合計） ・療法士の参加・助言により市町村等の地域ケア会議が充実し、地域住民への自立支援が促進される。 ・療法士による住民対象のリーダー育成講習などを通して、住民主体の介護予防が促進される。 										
アウトカムとアウトプットの関連	実践的な研修によりリハビリ専門職の技能の向上と質の均一化を図り、市町村の地域支援事業にリハビリ専門職が関与する件数の増を図る。										
事業に要する費用の額	金額	総事業費		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公 民	(千円)				
		(A+B+C)		878			585	585			
		基金	国(A)						(千円)	うち受託事業等 (再掲)(注2)	
			都道府県(B)						(千円)		585
			計(A+B)						(千円)		
878		(千円)	585								
その他(C)		(千円)									
備考(注3)											

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業																										
	(大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 人材育成力の強化 (小項目) 新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業																										
事業名	【No.48 (介護分)】 新任介護職員定着支援事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 5,100 千円																						
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域																										
事業の実施主体	埼玉県																										
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日																										
背景にある医療・介護ニーズ	新任介護職員の早期離職を防止するため、実務経験1年未満、1年以上3年未満の職員の研修、交流イベントを実施し、早期離職の防止をする。																										
	アウトカム指標：新任介護職員の技術向上、定着の促進																										
事業の内容	実務経験1年未満の介護職員又は実務経験1年以上3年未満の新任介護職員を対象に研修や交流イベントを実施する。																										
アウトプット指標	<table border="0"> <tr> <td>研修会</td> <td>1年未満</td> <td>1回</td> <td>20人受講</td> <td>6回実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1年以上3年未満</td> <td>1回</td> <td>20人受講</td> <td>6回実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>交流イベント</td> <td></td> <td>1回</td> <td>120人参加</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>						研修会	1年未満	1回	20人受講	6回実施				1年以上3年未満	1回	20人受講	6回実施			交流イベント		1回	120人参加			
研修会	1年未満	1回	20人受講	6回実施																							
	1年以上3年未満	1回	20人受講	6回実施																							
交流イベント		1回	120人参加																								
アウトカムとアウトプットの関連	新任介護職員の意識向上のための研修(接遇や最新の介護技術等)を実施することにより、参加者がお互いに交流し意見交換をすることができ意識及び技術の向上が図られる。																										
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	公	(千円)																				
		基金	国 (A)			(千円)	民	(千円)																			
			都道府県 (B)			(千円)		3,400																			
			計 (A+B)			(千円)		うち受託事業等 (再掲) (注2)																			
		その他 (C)		(千円)			(千円)	3,400																			
備考 (注3)																											

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 介護ロボット導入支援事業								
事業名	【No.49 (介護分)】 介護ロボット普及促進事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 10,000 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	介護事業所								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	介護ロボットの導入を支援することで、介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、介護従事者が継続して就労するための環境整備を図る。								
	アウトカム指標：身体的負担が大きい（腰痛や体力に不安がある）と感じている介護従事者の減少								
事業の内容	現場で働く介護職員の負担軽減のため、介護業務の負担軽減や効率化に取り組む事業所に対して介護ロボットの購入・レンタル費用を補助する。 <機器の対象範囲：目的要件> ①移乗介護、②移動支援、③排泄支援、④見守り、⑤入浴支援 <補助額> 10万円（1機器当たり）×100機器								
アウトプット指標	補助対象台数：100機器								
アウトカムとアウトプットの関連	介護ロボットの導入を支援することにより、介護従事者の身体的負担の軽減を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)				(千円)	
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 雇用管理体制の改善に取り組む事業者表彰事業								
事業名	【No.50 (介護分)】 介護職員永年勤続表彰事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 383 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員等の定着率の向上を図る。								
	アウトカム指標：介護職員等の勤務意欲を高め、介護職員等の定着率の向上を図る								
事業の内容	永年勤続の介護職員等（勤続20年及び10年）を知事名で表彰する。 <対象者> 介護施設に勤務する全ての職員								
アウトプット指標	勤続10年・20年の介護職員等を表彰								
アウトカムとアウトプットの関連	多年にわたり職務に精励したものを表彰することにより、当該職員を慰労するとともに他の介護職員の勤務意欲を高め、介護職員等の定着率の向上を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			(千円)	255	
備考 (注3)									

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業								
	(大項目) 労働環境・処遇の改善 (中項目) 勤務環境改善支援 (小項目) 雇用管理体制の改善に取り組む事業者表彰事業								
事業名	【No.51 (介護分)】 コバトンハートフルメッセージ事業				【総事業費 (計画期間の総額)】 1,398 千円				
事業の対象となる医療介護総合確保区域	全域								
事業の実施主体	埼玉県								
事業の期間	平成29年4月1日～平成30年3月31日								
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員の社会的評価の向上を図る。								
	アウトカム指標: 介護職員の勤務意欲を高め、介護職員の定着率の向上を図る。								
事業の内容	介護サービス利用者又はその家族等から介護職員等に対するメッセージを募集し、模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰する。								
アウトプット指標	模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰する。								
アウトカムとアウトプットの関連	人を支え社会を支える介護の仕事の素晴らしさや介護職のやりがいを広く県民にアピールする取組を行うことにより、介護職員の社会的評価の向上を図り、介護職員等の定着率の向上を図る。								
事業に要する費用の額	金額	総事業費 (A+B+C)		(千円)	基金充当額 (国費) における 公民の別 (注1)	(千円)			
		基金	国 (A)			(千円)	公	(千円)	
			都道府県 (B)			(千円)		民	(千円)
			計 (A+B)			(千円)			うち受託事業等 (再掲) (注2)
		その他 (C)		(千円)			932		
備考 (注3)									

平成 28 年度埼玉県計画に関する 事後評価

平成 29 年 9 月
埼玉県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

- ・平成29年9月6日 埼玉県地域医療対策協議会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

- ・小児在宅医療、周産期医療に対する支援を充実・強化されたい。
- ・認定看護師の資格取得支援を充実・強化されたい。
- ・新規養成、離職防止等の看護職員確保対策を更に推進されたい。
- ・心筋梗塞等心血管疾患の医療連携体制構築を推進されたい。

(平成29年9月6日 埼玉県地域医療対策協議会)

2. 目標の達成状況

■埼玉県全体（目標）

埼玉県においては、高齢化の進展が予想され、特に医療や介護などの支援が必要となる後期高齢者の急速な増加に対応するため、高齢者が地域において、安心して生活できるよう以下を目標に設定する。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

- ・ 埼玉県における回復期病床、慢性期病床の将来の必要量が現状に比べ大幅に不足していることから、地域医療構想策定前ではあるが、急性期病床等からの病床の転換を促進する。
- ・ 大学病院等から医師派遣を行うことにより派遣先医療機関の病床転換を促進する。

【定量的な目標値】

- ・ 回復期病床への転換数 600 床

② 居宅等における医療の提供に関する目標

- ・ 小児患者の在宅医療を担う人材の育成を行うなど、医療依存度の高い小児の在宅医療体制を整備し、NICUなどの患者の早期退院を促す。

【定量的な目標値】

- ・ 小児在宅医療に係る研修会参加者 150 人

③ 医療従事者の確保に関する目標

- ・ 埼玉県における人口10万人対医師数は、全国平均を大きく下回っていることから、地域医療の水準を向上させるため、医師の県内誘導及び定着を図り、診療科別医師の偏在や医師の地域偏在を改善させていく。
- ・ 救急・周産期・がん医療などの分野における専門的な看護師が不足していることから、専門的な能力を持つ看護師を育成し、また、退職した後復職していない看護師が多くいるため、潜在看護師の復職も支援していく。
- ・ 県民の急な病気や怪我についての電話相談を行い、不安を解消するとともに、患者の集中で疲弊している救急医療機関の勤務環境改善等を図っていく。

【定量的な目標値】

- ・ 産科、小児科医手当の支給件数 18,826 件
- ・ 新人看護職員研修参加者 2,600 人
- ・ 認定看護師の派遣 110 回
- ・ 看護師養成所実習指導者講習会の受講者数 140 人

- ・ ナースセンターを經由した再就業者数 650 人
- ・ 夜間や休日も小児二次救急患者に対応できる体制を整備（全 14 医療圏）
- ・ 小児救急電話相談件数 73,000 件

□埼玉県全体（達成状況）

1 目標の達成状況

- ・ 小児在宅医療に係る研修会参加者 191人
- ・ 産科、小児科医手当の支給件数 16,475件
- ・ 新人看護職員研修参加者 2,510人
- ・ 認定看護師の派遣 122回
- ・ 看護師養成所実習指導者講習会の受講者数 133人
- ・ ナースセンターを經由した再就業者数 643人
- ・ 夜間や休日も小児二次救急患者に対応できる体制（14医療圏中10医療圏）
- ・ 小児救急電話相談件数 70,759件

2 見解

- ・ 看護職員の確保、小児救急医療体制の充実などが一定程度進んでおり、翌年度以降も引き続き、目標に向け、計画を進めていくこととする。

3 目標の継続状況

- 平成29年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。

3. 事業の実施状況

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設または設備の整備に関する事業	
事業名	【NO.1 (医療分)】 地域医療支援病院やがん診療連携拠点病院等の患者に対する歯科保健医療の推進事業	【総事業費】 225,000 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県歯科医師会	
事業の期間	平成 29 年 1 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後、増加が見込まれる在宅患者等に対して、適切な医療・介護サービスが供給できるよう在宅歯科医療にかかる提供体制の強化が必要	
	アウトカム指標：在宅歯科医療実施登録機関数の増加 797 か所 (H27) → 1,000 か所 (H30)	
事業の内容 (当初計画)	地域医療推進病院やがん診療連携拠点病院等の患者に対して全身と口腔機能の向上を図るため、病棟・外来に歯科医師及び歯科衛生士を配置又は派遣し、患者の口腔管理を行う。病院内の地域医療連携室等に歯科衛生士を配置又は派遣し、退院時の歯科診療所の紹介等を行うための運営費に対する支援を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	口腔アセスメントを実施する病院数の増加 60 病院	
アウトプット指標 (達成値)	口腔アセスメントを実施する病院数の増加 *平成 28 年度は実施に至らなかった。	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 観察できなかった 観察できた →	
	(1) 事業の有効性 — (2) 事業の効率性 —	
その他	平成 28 年度は、検討の結果、当計画での事業実施に至らなかった。(平成 27 年度基金を活用して歯科保健医療の推進を実施)	

事業の区分	1. 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設または設備の整備に関する事業	
事業名	【NO.2（医療分）】 病床の機能分化・連携を促進するための基盤整備事業	【総事業費】 3,170,900 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 29 年 1 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域医療構想実現のために、大幅に不足すると推計されている回復期病床の整備を促進することが必要。	
	アウトカム指標：回復期病床の整備 4,000 床 (H28)→4,600 床 (H31)	
事業の内容（当初計画）	<p>(1) 回復期病床の整備に必要な新築・増改築及び改修に要する経費及び医療機器等備品購入費を支援する。</p> <p>(2) 回復期病床への転換を検討する医療機関に対して、回復期病床運営のための研修会の開催を支援する。</p> <p>(3) リハビリスタッフ確保経費支援 回復期病床に転換する医療機関に対して、リハビリスタッフの人件費を支援する。</p> <p>(4) 病床機能転換促進 病床機能転換を目的として、他の医療機関に医師を派遣する大学病院等に助成する。</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	回復期病床への転換病床数 600 床	
アウトプット指標（達成値）	回復期病床への転換病床数 － *平成 28 年度は実施に至らなかった。	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：－	
	<p>(1) 事業の有効性 －</p> <p>(2) 事業の効率性 －</p>	
その他	平成 28 年度は、検討の結果、当計画での事業実施に至らなかった。(平成 27 年度基金を活用して回復期病床の整備を実施) 今後、地域医療構想調整会議での議論等を踏まえ、事業を進めていく。	

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	【No. 3 (医療分)】 小児在宅医療推進事業	【総事業費】 8,961 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉医科大学総合医療センター	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>県内の NICU が常に満床等の理由により、本県の周産期医療は他都県に依存した状況にある。そのため、NICU から在宅への移行を促進し、NICU の空床を確保する必要がある。</p> <p>アウトカム指標：NICU から在宅への移行を促進することにより、NICU 長期入院患者数を減少させる。 28 人 (H28. 4) →28 人から減少 (H29. 3)</p>	
事業の内容 (当初計画)	小児在宅医療の担い手を拡大するための研修の実施、関係者の連携体制構築	
アウトプット指標 (当初の目標値)	各種研修会・講習会の参加者数 150 人	
アウトプット指標 (達成値)	各種研修会・講習会の参加者数 191 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： NICU 長期入院患者数の減少 観察できなかった <u>観察できた</u> → 長期入院患者人数は 30 人 (H29. 4) に増加したが、NICU 病床数に占める割合は 21. 9%(H28. 4) から 21. 0%(H29. 4) に減少している。</p> <p>(1) 事業の有効性 全県の医師、看護師及び相談支援専門員等を対象とした研修会、講習会を開催し、小児の在宅医療を担う人材の育成を行うことで、医療依存度の高い小児が地域で安心して療養できるよう、小児の在宅医療体制の整備を進めることができたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 平成 23 年から埼玉県小児在宅医療支援研究会を立ち上げ、独自にネットワーク構築を図ってきた埼玉医科大学総合医療センターに同事業を委託することにより、関係機関の関係づくりを円滑に進めるなど、小児の在宅医療体制の整備を効率的に実施できたと考える。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 5 (医療分)】 産科・救急・小児等の不足している診療科の医師確保支援	【総事業費】 62,754 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、医療機関	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	産科、小児科（新生児医療）を担当する医師等の不足により診療体制の維持が困難な病院が増加している。	
	アウトカム指標：産科医、小児科医（新生児医療）の増加（産婦人科・産科医師 440 人 (H26)、小児科医師 716 人 (H26)）	
事業の内容（当初計画）	産科・小児科の医師の処遇改善を推進することにより離職を防止し、診療体制を維持する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	手当支給件数：18,826 件（産科 17,000 件、小児 1,826 件）	
アウトプット指標（達成値）	手当支給件数：16,475 件（産科 15,412 件、小児 1,063 件）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 産科医、小児科医（新生児医療）の増加 （産婦人科・産科医師 440 人 (H26)、小児科医師 716 人 (H26)） 観察できなかった 観察できた → 指標は厚生労働省の医師・歯科医師・薬剤師調査の数値としている。当調査は隔年で実施されており平成 28 年度の数値は平成 29 年 12 月に公表される見込みである。	
	<p>(1) 事業の有効性 事業を通じ、医師の処遇改善や負担軽減等を図ることで、医師の離職防止及び県内定着を促進することができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 当事業では、市町村が補助事業者となり、県からの補助に上乗せ補助が可能である。平成 28 年度はさいたま市、行田市、北本市が上乗せ補助を実施しており、効率的に病院に対する支援ができた。また、上乗せ補助の場合、当該市町村を通じ、一括して交付するなど効率的な運営に努めた。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 6 (医療分)】 小児専門医等の確保のための研修の実施	【総事業費】 12,612 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉医科大学総合医療センター	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療機関において、小児集中治療室に従事する小児の救命救急医療及び集中治療に習熟した小児科医や看護師の数が不足している状況にあることから、専門性の高い医療従事者の確保のための研修の実施を支援する。 アウトカム指標:小児集中治療室に従事する小児の救命救急医療及び集中治療に習熟した小児科医や看護師の増加により、PICU の稼働率を向上させる。(H28. 3 月 75%→目標 85%)	
事業の内容 (当初計画)	小児の集中治療に係る実地研修	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修参加者数 (H28 年度予定 : 30 人)	
アウトプット指標 (達成値)	研修参加者数 30 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標 : PICU 稼働率の向上 観察できた → PICU 稼働率が 75%から 80%(H29 年 2 月)に向上した (1) 事業の有効性 本事業により 30 名の PICU 従事者が研修に参加し、PICU 稼働率が 5 ポイント向上した。 (2) 事業の効率性 PICU で勤務を希望する研修医や看護師等を対象に研修を実施することで、効率的に集中治療を担う人材を養成し、確保することができる。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.7 (医療分)】 新人看護職員の質の向上を図るための研修	【総事業費】 73,134 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	養成施設での基礎教育修了時の能力と、現場で求められる臨床実践能力との乖離が、新人看護職員の離職の一因となっている。離職防止のため、臨床実践能力獲得の支援が必要。 アウトカム指標： 新人看護職員の離職率の低下 8.3% (H27)→8.3%未満 (H28)	
事業の内容 (当初計画)	国のガイドラインに沿った新人看護職員研修の普及を図るため、同研修を実施する病院等に対し事業費を補助する。また、新人看護職員を一堂に集めて合同研修を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	新人看護職員合同研修参加者 (2,600 人)	
アウトプット指標 (達成値)	新人看護職員合同研修参加者 (2,510 人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 新人看護職員の離職率の低下 観察できなかった 観察できた → 新人看護職員の離職率が 8.3%から 8.1% (H28) に低下した (1) 事業の有効性 新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修及び新人看護職員を支援する立場の者を対象とした研修を実施することにより、新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職の防止が図られた。 (2) 事業の効率性 埼玉県全体で、同一のカリキュラムの研修を多数開催することにより、多くの参加と参加者同士の交流ができ、効率的な執行ができた。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 8 (医療分)】 看護職員の資質の向上を図るための 研修	【総事業費】 26,714 千円
事業の対象となる区域	県内全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会、日本精神科看護協会埼玉県支部	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速に高齢化が進展しており、2025年問題に備え、医療の高度化や在宅医療に係る医療供給体制の充実が急務であり、当該現場に従事する看護職員の資質向上を図ることが必要。	
	アウトカム指標：看護職員数の増加人数 1,360 人 (H24～26 平均)→1,600 人 (H28)	
事業の内容 (当初計画)	がん医療、訪問看護等の高度・専門分野における質の高い看護職員を育成するため、研修の実施や認定看護師の資格取得支援及び派遣等を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	認定看護師派遣 (100 回)、研修受講者 (50 人)	
アウトプット指標 (達成値)	認定看護師派遣 (122 回)、研修受講者 (53 人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 看護職員数の増加人数の増 観察できなかった 観察できた → 看護職員の増加人数が 1,360 人から 2,892 人 (H27～H28 平均) に増加した。	
	(1) 事業の有効性 専門的知識を持つスペシャリストが、医療の現場で困惑している看護師に対し、研修を行うことにより看護職員の資質向上が図られた。 (2) 事業の効率性 専門的知識を持つスペシャリストが、専門性の高い研修を必要としている医療機関等に対し、県内各地で研修を行うことにより、多数の看護職員が参加することができ、効率的な執行ができたと考える。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.9 (医療分)】 離職防止を始めとする看護職員の確保対策	【総事業費】 275,728 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	人材確保のため、勤務環境をし、特に子供をもつ医師、看護職員等の離職防止や復職につなげる必要がある。	
	アウトカム指標：常勤看護職員の離職率 12.9% (H27 調査)→12.9%未満 (H28 調査)	
事業の内容 (当初計画)	子供を持つ医師、看護職員等の離職防止と復職を支援するため、保育施設を整備している病院等に対し、運営に係る経費を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	病院内保育所運営費補助の対象施設数 (130 施設)	
アウトプット指標 (達成値)	病院内保育所運営費補助の対象施設数 (127 施設)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 常勤看護職員の離職率の低下 観察できなかった <u>観察できた</u> → 常勤看護職員の離職率が 12.9%から 12.7% (H28 年調査) に低下した。	
	(1) 事業の有効性 病院内保育所の運営の継続が図られるとともに、医師、看護職員等の離職防止につながっている。 (2) 事業の効率性 実際の運営に即した補助金の配分を行っており、院内保育所においても効果的に使われ、保育所の実施の一翼を担っている。これにより看護職員等の離職防止につながり効率性の高い事業が実施されている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 10 (医療分)】 看護師等養成所における教育内容の向上を図るための体制整備	【総事業費】 587,968 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後、増加が見込まれる医療需要に対応するため、看護職員確保が重要な課題となっている。	
	アウトカム指標：看護職員の増加人数 1,360 人(H24～26 平均)→1,600 人(H28)	
事業の内容 (当初計画)	看護師等養成所の運営費を支援するとともに実習指導者等への研修を行うことにより、臨床現場の即戦力となる人材を育成する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	補助対象養成所の課程数 (50 課程)、 実習指導者講習会等の受講者数 (140 人)	
アウトプット指標 (達成値)	補助対象養成所の課程数 (43 課程)、 実習指導者講習会等の受講者数 (133 人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 看護職員の増加人数の増 観察できなかった 観察できた → 看護職員の増加人数が 1,360 人から 2,892 人 (H27～H28 平均) に増加した。	
	(1) 事業の有効性 学校運営の安定により、看護基礎教育が充実し、臨床現場で即戦力となる看護職を育成した。 (2) 事業の効率性 国家試験合格率および県内就業率を補助額に反映させることにより、県内に従事する看護職の増加を効率的に増加させた。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 11 (医療分)】 医療機関と連携した看護職員確保対策の推進	【総事業費】 44,464 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	今後、増加が見込まれる医療需要に対応するため、県内看護職員の確保、定着促進が重要な課題となっている。	
	アウトカム指標：看護職員数の増加人数 1,360 人 (H24～26 平均)→1,600 人 (H28)	
事業の内容 (当初計画)	看護職員を対象とした無料職業紹介事業や復職者への技術支援の実施。また、看護学生の県内就職促進のための実習施設の確保支援。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	再就業技術講習会 (100 人)、再就業者数 (650 人)	
アウトプット指標 (達成値)	再就業技術講習会 (102 人)、再就業者数 (643 人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 看護職員の増加人数の増 観察できなかった 観察できた → 看護職員の増加人数が 1,360 人から 2,892 人 (H27～H28 平均) に増加した。	
	(1) 事業の有効性 最新の知識や技術の習得を支援する講習会やナースセンターによる巡回相談の実施により、未就業の看護職有資格者の職場復帰が図られた。 (2) 事業の効率性 同様のカリキュラムの講習会を埼玉県内各地で多数開催することにより、未就業の有資格者の参加が可能となり、効率的な執行ができたと考える。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 12 (医療分)】 看護職員の勤務環境改善のための施設整備	【総事業費】 21,133 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	勤務環境を改善することにより、看護職員の職場定着を進め、離職防止及び人員の確保を図ること。	
	アウトカム指標：常勤看護職員の離職率 12.9% (H27) →12.9%未満 (H28)	
事業の内容 (当初計画)	離職防止と復職支援のため、病院内保育所の整備に要する経費の一部を補助する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	病院内保育所施設整備補助の対象施設数 (1 か所)	
アウトプット指標 (達成値)	病院内保育所施設整備補助の対象施設数 (1 か所)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 常勤看護職員の離職率の低下	
	<p>観察できなかつた <input type="checkbox"/>観察できた → 常勤看護職員の離職率が 12.9%から 12.7% (H28 年調査) に低下した。</p> <p>(1) 事業の有効性 病院内保育所の整備により出産後の看護職員の離職防止、職場復帰につながっている。</p> <p>(2) 事業の効率性 出産、子育ては、看護職員の離職理由として多くあげられるものの 1 つであり、病院内に保育所を設置することで離職の抑止力となるため、補助をすることで病院の離職防止を効率的に図ることができる。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 13 (医療分)】 休日・夜間の小児救急医療体制の整備	【総事業費】 247,735 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、医療機関	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	全ての地域において、休日・夜間含め小児の救急患者が適切な医療を受診できる体制が必要とされている。 アウトカム指標：小児救急患者のうち、医療機関への受入照会が 4 回以上となる患者の割合の低下 (H27 年:3.4%→H29 年:3.1%)	
事業の内容 (当初計画)	医療資源が不足する地域の救急医療の充実・強化及び救急医療機関の負担軽減を図るため、救急医療機関等の運営に対する助成を行う。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	全ての二次救急医療圏において、夜間や休日も小児二次救急患者に対応できる体制を整備する。 (平成 27 年度末の達成状況は 14 医療圏中 12 医療圏)	
アウトプット指標 (達成値)	平成 28 年度末の達成状況は 14 医療圏中 10 医療圏	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 小児救急患者の受入照会 4 回以上の割合 <u>観察できた</u> → 3.4%から 2.4% (H28 年救急医療情報システム速報値)に低下した。 (1) 事業の有効性 本事業により、平成 28 年の小児救急患者のうち、医療機関への受入照会が 4 回以上となる患者の割合が平成 27 年と比べて約 3 割減少した。 (2) 事業の効率性 地域の実情に応じて事業の実施体制 (輪番型 or 拠点型) を選択している。また、医療機関が少ない地域は複数の地区で体制を組むなどの工夫を行っている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 14 (医療分)】 電話による小児患者の相談体制の整備	【総事業費】 87,760 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。 アウトカム指標：第二次救急医療機関における小児軽症患者の受診割合の減 (平成 27 年度：90.3%) →減少	
事業の内容 (当初計画)	県民の急な病気や怪我について電話相談を行い、家庭での処置方法や医療機関の受診の要否等をアドバイスする小児救急電話相談事業を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	県民の不安を解消するとともに、患者の集中で疲弊している救急医療機関の負担軽減を図る。 年間相談件数：73,000 件 (平成 28 年度)	
アウトプット指標 (達成値)	年間相談件数：70,759 件 (平成 28 年度)	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 第二次救急医療機関における小児軽症患者の受診割合</p> <p>観察できた → H27 年 90.3%から H28 年 89.3%に減少した。</p> <p>(1) 事業の有効性 相談対応のうち、76.8%が安静して様子を見るなど家庭での対応で事なきを得ており、子供の休日や夜間における急な病気やケガに対する保護者の不安を解消するとともに、軽症の小児患者の受診を抑え、救急医療機関の負担軽減を図ることができたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 事業を埼玉県看護協会に委託することにより、小児科看護の経験を持つ相談員の確保及び相談の実施等について、効率的な執行ができたと考える。</p>	
その他	平成 28 年 4 月 1 日からの変更点 相談体制が 1 人体制の時間帯 (すべての曜日：23 時～翌 7 時、日曜・祝日・年末年始：7 時～翌 9 時) を 2 人体制に拡充した。	

平成 28 年度埼玉県計画に関する 事後評価

平成 29 年 9 月
埼玉県

※ 本紙は、計画期間満了の翌年度まで、毎年度追記して国に提出するとともに、公表することに努めるものとする。

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

- ・埼玉県高齢者支援計画推進会議において報告

(平成29年2月)

(平成29年6月)

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

- ・なし

2. 目標の達成状況

平成28年度埼玉県計画に規定する目標を再掲し、平成28年度終了時における目標の達成状況について記載。

■埼玉県全体（目標）

1. 目標

埼玉県においては、高齢化の進展が予想され、特に医療や介護などの支援が必要となる後期高齢者の急速な増加に対応するため、高齢者が地域において、安心して生活できるように以下を目標に設定する。

③ 介護施設等の整備に関する目標

- ・地域密着型サービス施設等の整備を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。
- ・特別養護老人ホーム等の開設準備に必要な経費を助成することにより、施設開設時から安定した質の高いサービスを提供するための体制整備を支援する。
- ・用地確保のための定期借地権設定に際して支払われた一時金について助成することにより、施設等用地の確保を容易にし、特別養護老人ホームの整備促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・地域密着型サービス施設等の整備については、第6期介護保険事業支援計画等との整合性に照らし、以下のとおり整備目標を定める。

地域密着型特別養護老人ホーム	170床(6施設)
認知症高齢者グループホーム	9施設
小規模多機能型居宅介護事業所	4施設
看護小規模多機能型居宅介護事業所	5施設
認知症対応型デイサービスセンター	5施設
介護予防拠点	2施設
施設内保育施設	5施設

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

- ・「埼玉県なら介護を一生の仕事にできます」というキャッチフレーズを掲げ、介護の職場へ就業を希望する方への職業紹介を行うとともに、介護の魅力をPRすることで介護の職場への関心を高めるなど、介護事業所への新たな就業を促進する。
- ・介護職に就いていない有資格者への就職相談や研修の実施、具体的な仕事のマッチングといった復職支援などを行う。

・様々な研修会やアドバイザー派遣などを実施し、地域包括ケアシステムの構築に必要な人材の育成・資質の向上を図る。

【定量的な目標値】

・平成37年度の都道府県で必要となる介護人材の需給状況、介護人材等の確保に向けた取組

・福祉の仕事就職フェア

求人事業所と求職者が一堂に会する就職に係る合同面談会を開催する。

・介護人材確保促進事業

介護職員初任者研修修了後、3か月以内に県内介護事業所に就職し、一定期間以上勤務した者に対し、研修受講費の一部を補助する。

・潜在介護職員復職支援事業

結婚や出産等により離職した介護福祉士などの有資格者の復職を支援する。

・介護支援専門員研修実施事業

介護支援専門員の更新に係る研修受講費の一部を補助する。

・地域包括ケアシステムモデル事業

地域包括ケアシステム構築を支援するため、市町村に対して研修やアドバイザー派遣を実施する。

□埼玉県全体（達成状況）

③ 介護施設等の整備に関する達成状況

1) 目標達成状況

地域密着型特別養護老人ホーム	83床（3施設）
認知症高齢者グループホーム	9施設
小規模多機能型居宅介護事業所	2施設
介護予防拠点	1施設
施設内保育施設	1施設

2) 見解

概ね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き計画に基づき取り組むこととする。

3) 目標の継続状況

- 平成29年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
 平成29年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

⑤ 介護従事者の確保に関する達成状況

1) 目標の達成状況

- ・求職者と求人事業所の直接的な大規模面接の機会の提供や介護施設等を離職した者への復職支援を行い、介護人材の確保が図られた。
- ・福祉系養成校等で就職説明会を実施するなど、学校との連携を図ることで、安定的な介護人材の確保へつながった。

- ・ 市町村や地域包括支援センター職員への研修やアドバイザー派遣、生活支援コーディネーターの養成を通して、地域包括ケアシステム構築を支援した。
- ・ 歯科医師や看護師等の専門職や介護サービス事業所職員等への研修を通して、認知症施策の確実な実施を支援した。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年以降も引き続き計画に基づき取り組むこととする。

3) 目標の継続状況

- 平成29年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成29年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

(以下、略)

3. 事業の実施状況

平成28年度埼玉県計画に規定した事業について、平成28年度終了時における事業の実施状況を記載。

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業	
事業名	【NO.5】 (介護分) 埼玉県介護基盤緊急整備等特別対策事業 埼玉県施設開設準備経費等支援事業	【総事業費】 2,939,757 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進	
事業の内容（当初計画）	地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。	
	整備予定施設等	
	域密着型特別養護老人ホーム	170 床 (6 施設)
	認知症高齢者グループホーム	9 施設
	小規模多機能型居宅介護事業所	4 施設
	看護小規模多機能型居宅介護事業所	5 施設
	認知症対応型デイサービスセンター	5 施設
	介護予防拠点	2 施設
	施設内保育施設	5 施設
	②介護施設等の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。	
③介護施設等の整備に必要な定期借地権設定のための一時金に対して支援を行う。		

<p>アウトプット指標</p>	<p>地域包括ケアシステムの構築に向けて、第6期介護保険事業支援計画等において予定している、以下の地域密着型サービス施設等の整備に対し支援を行う。</p> <table border="1" data-bbox="568 336 1417 748"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>170床 (6施設)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>9施設</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>4施設</td> </tr> <tr> <td>看護小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>5施設</td> </tr> <tr> <td>認知症対応型デイサービスセンター</td> <td>5施設</td> </tr> <tr> <td>介護予防拠点</td> <td>2施設</td> </tr> <tr> <td>施設内保育施設</td> <td>5施設</td> </tr> </tbody> </table>	整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	170床 (6施設)	認知症高齢者グループホーム	9施設	小規模多機能型居宅介護事業所	4施設	看護小規模多機能型居宅介護事業所	5施設	認知症対応型デイサービスセンター	5施設	介護予防拠点	2施設	施設内保育施設	5施設
整備予定施設等																	
地域密着型特別養護老人ホーム	170床 (6施設)																
認知症高齢者グループホーム	9施設																
小規模多機能型居宅介護事業所	4施設																
看護小規模多機能型居宅介護事業所	5施設																
認知症対応型デイサービスセンター	5施設																
介護予防拠点	2施設																
施設内保育施設	5施設																
<p>アウトプット指標 (達成値)</p>	<table border="1" data-bbox="568 797 1417 1102"> <thead> <tr> <th colspan="2">整備施設数等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td>83床 (3施設)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td>9施設</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td>2施設</td> </tr> <tr> <td>介護予防拠点</td> <td>1施設</td> </tr> <tr> <td>施設内保育施設</td> <td>1施設</td> </tr> </tbody> </table> <p>※整備施設数については、補助金なしで整備されたものを含む。</p>	整備施設数等		地域密着型特別養護老人ホーム	83床 (3施設)	認知症高齢者グループホーム	9施設	小規模多機能型居宅介護事業所	2施設	介護予防拠点	1施設	施設内保育施設	1施設				
整備施設数等																	
地域密着型特別養護老人ホーム	83床 (3施設)																
認知症高齢者グループホーム	9施設																
小規模多機能型居宅介護事業所	2施設																
介護予防拠点	1施設																
施設内保育施設	1施設																
<p>事業の有効性・効率性</p>	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進</p> <p>(1) 事業の有効性 県所管の広域型施設を中心に、施設の円滑な開所を促進し、介護サービス提供体制の整備が促進された。</p> <p>(2) 事業の効率性 施設の許認可手続き等を所管する市町村担当者に対し、説明会を実施し、円滑な促進が図られた。</p>																
<p>その他</p>																	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 16 (介護分)】 福祉の仕事学校教育連携事業	【総事業費】 926 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 高校生を対象に福祉の仕事の魅力や実情を紹介することで、福祉の仕事に対する理解を深める。 高校進路担当教諭と福祉施設職員との意見交換会の開催 2 回 高校への出張介護授業の実施 15 回 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 参加高校生：350 人 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 参加高校生：253 人 ・ 参加保護者・教員等：50 人 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業により福祉分野のキャリア教育に多数の生徒や教員、保護者が参加し、将来福祉の仕事を選択肢として考えてもらえるようになることが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>学校に出向きキャリア教育を行うことで、一度に多くの生徒に対して対応できるとともに、教員に対しても福祉の重要性について伝達することができる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 17 (介護分)】 介護人材確保促進事業	【総事業費】 9,000 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護職員	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員初任者研修を修了した者の早期就職を支援することにより、介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	介護職員初任者研修受講中又は修了後 3 か月以内に県内介護事業所に就職し、一定期間以上継続勤務した者に研修受講費の一部を補助する。 <補助額> 介護職員初任者研修受講費用の 1 / 2（上限 3 万円） <補助条件> ・初任者研修受講中又は修了後 3 か月以内に県内介護事業所に就職すること ・一定期間以上継続勤務すること ・勤務の状況について、就職先の介護事業所の証明書を添付すること	
アウトプット指標（当初の目標値）	支援対象者数：300人	
アウトプット指標（達成値）	支援者数：12人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加 (1) 事業の有効性 介護職員初任者研修を修了した者の早期就職を支援することにより、12人の介護人材の確保が図られた。 (2) 事業の効率性 県ホームページや関係団体を通じた事業告知等、効率的な執行ができたと考えている。	
その他	平成 29 年 4 月 1 日付で継続勤務に関する要件等を見直し。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 18 (介護分)】 再就職チャレンジ応援プログラム	【総事業費】 447 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	・福祉の仕事に関心がありながら福祉分野での就労経験がない求職者向けの研修を実施し、福祉業界への就職につなげる 福祉分野の求職者を対象とした研修会の開催 12 回実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	参加者：180 人（15 人×12 回）	
アウトプット指標（達成値）	参加者：180 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>（1）事業の有効性 福祉分野に興味がありながら就職活動へつなげられていない層の方々を引き寄せ、福祉業界につなげる効果が期待できる。</p> <p>（2）事業の効率性 対象年齢や分野を限定するなど参加層を明らかにすることで、受講後の就活につなげやすくし、効率性を高めた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 19 (介護分)】 福祉の仕事就職フェア	【総事業費】 18,240 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> 求人事業所と求職者が一堂に会する就職に係る合同面談会を開催することで、求職者の就職支援と事業所の採用支援を図る。 合同面談会の開催（さいたま市内） 3回	
アウトプット指標（当初の目標値）	就職フェア 1 回当たり <ul style="list-style-type: none"> 参加事業所数 50～100 事業所 来場者数 150 人 面談数 300 面談（来場者 150 人×2 ブースでの面談） 	
アウトプット指標（達成値）	就職フェア 計 3 回 <ul style="list-style-type: none"> 参加事業所数 263 事業所（87 所/回） 来場者数 483 人（161 人/回） 面談数 1,105 面談（368 面談/回） 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>多数の求人事業所や求職者を集めて面談機会を提供することで、事業所は多数の求職者につながるとともに、求職者は複数の事業所を比較検討することができ、就職活動が促進され人材確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>求人事業所が一堂に会することにより、求職者が短時間で複数の事業所と面談を行うことができ、効率的な就職活動につながった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 20 (介護分)】 事業所・養成校訪問等事業	【総事業費】 1,765 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> 求人事業所・福祉系養成校への随時訪問、相談対応の実施や、高校生・保護者等を対象とした福祉施設見学バスツアーの開催など、求人ニーズ開拓と福祉人材確保を支援する。 福祉の事業所・人材養成校への訪問、相談会の実施 150 回 福祉施設を見学するバスツアーの実施 5 回 	
アウトプット指標（当初の目標値）	<ul style="list-style-type: none"> 福祉の事業所・福祉人材養成校への訪問、相談会の実施回数 150 回 	
アウトプット指標（達成値）	<ul style="list-style-type: none"> 福祉の事業所・福祉人材養成校への訪問、相談会の実施回数 280 回 バスツアーの実施回数 5 回 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>求人や求職者の状況をつかむことで、事業所や学校等との信頼関係が築かれるとともに、丁寧なマッチングにつなげることができる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>求人求職の状況を捉えるためには地道な訪問等を行う必要がある。バスツアーについては福祉人材センター職員の同行のもと、複数の事業所を視察することにより、その後の就職活動の効率化が図られる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 21 (介護分)】 福祉の仕事スタートアップ推進事業	【総事業費】 390 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉系養成校等の学生を対象に業界説明会やセミナーを開催し、福祉業界への就職につなげる。 学内就職説明会の開催 20 回 福祉業界就活セミナーの開催 1 回 	
アウトプット指標（当初の目標値）	参加学生：600 人	
アウトプット指標（達成値）	参加学生：577 人 (学内就職説明会 426 人、就活オープニングセミナー151 人)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>(1) 事業の有効性 学校と連携して福祉業界への就職を支援することにより、安定的かつ多くの人材確保につながることが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性 学校との連携により、多くの学生に対してアプローチができるため、効率性が高い。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 22 (介護分)】 地域密着型面談会	【総事業費】 1,219 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	・ 住み慣れた地域での就職を希望する求職者向けに、県内各地で中規模の就職面談会を開催する。 地域密着型の就職面談会の開催 2 回	
アウトプット指標（当初の目標値）	参加事業所：100 事業所（50 事業所×2 回） 参加求職者：150 人（75 人×2 回）	
アウトプット指標（達成値）	参加事業所：129 事業所 参加求職者：226 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>多数の求人事業所や求職者を集めて面談機会を提供することで、事業所は多数の求職者につながる事ができた。また、求職者は複数の事業所を比較検討することができ、就職活動が促進され人材確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>求人事業所が一堂に会することにより、求職者が短時間で複数の事業所と面談を行うことができ、効率的な就職活動につながった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 23 (介護分)】 介護福祉人材マッチング機能強化事業	【総事業費】 4,223 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	急速な高齢化の進展に伴い、福祉・介護分野における人材需要の拡大がさらに見込まれる中、安定した福祉・介護人材の確保を図る必要がある。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	・市町村社協等と連携して新たな求職者や求人の掘り起こしを行うなど、地域性を生かしたきめ細かなマッチングを行う。 市町村社協等との共同面談会の開催 10 回	
アウトプット指標（当初の目標値）	参加事業所数：150 事業所（15 事業所×10 回） 参加求職者数：400 人（40 人×10 回）	
アウトプット指標（達成値）	参加事業所数：298 事業所 参加求職者数：401 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>市町村社協や介護事業者協議会などとの共同実施することで、より身近な地域での人材確保の機会を提供することができる。また、マッチングのノウハウを提供することで、地域単位での人材確保の取組みの活性化が期待できる。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>求人事業所が一堂に会することにより、求職者が短時間で複数の事業所と面談を行うことができ、効率的な就職活動につながった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 24 (介護分)】 介護支援専門員研修実施事業	【総事業費】 15,100 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	社会福祉法人 埼玉県社会福祉協議会、一般社団法人 介護支援専門員協会、公益財団法人 健康推進財団	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの要となる介護支援専門員の確保及び資質の向上が必要。 アウトカム指標:経験を積んだ質の高い介護支援専門員の増	
事業の内容 (当初計画)	介護支援専門員は他の国家資格等と異なり 5 年ごとの更新制が導入されており、主任介護支援専門員についても、平成 28 年度から更新研修が導入される。 更新のために受講が必要となる更新研修及び専門研修の受講料の一部を補助し、地域包括ケアシステムの要となる介護支援専門員の確保及び資質の向上を図る。 <対象研修> 介護支援専門員専門研修、介護支援専門員更新研修 主任介護支援専門員研修、主任介護支援専門員更新研修 <助成額> 1 人当たり 1 万円	
アウトプット指標 (当初の目標値)	受講人数: 介護支援専門員 (専門・更新) 及び主任介護支援専門員 (更新を含む) 5, 860 人	
アウトプット指標 (達成値)	平成 28 年度においては、受講人数: 介護支援専門員 (専門・更新) 及び主任介護支援専門員 (更新を含む) 2, 439 人	
事業の有効性・効率性	経験を積んだ質の高い介護支援専門員が増加した。 (1) 事業の有効性 介護支援専門員研修費用の負担軽減を行うことにより、計画的な受講が可能となり、介護支援専門員の確保及び質の向上に効果があった。 (2) 事業の効率性 助成金の申請について、県で書式を統一するなど、申請から交付までの手続き時間の短縮を図った。	
その他	H27 補正分と一体で実施	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 25 (介護分)】 キャリアアップ事業	【総事業費】 6,000 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	特別養護老人ホーム等	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	社会福祉施設の利用者に、十分なサービスを提供するためには、福祉人材の確保とそこで働く職員の定着と意欲の向上を図ることが不可欠である。 アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	社会福祉法人が設置する特別養護老人ホーム等に対して、職員の業務上必要な専門資格取得促進や職員のスキルアップ支援を図るため、資格取得に係る講習費やスキルアップに資する研修費を補助する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	①職員の業務上必要な専門資格の取得事業実施施設数 10 施設 ②基幹職員の養成・職員のスキルアップ事業実施施設数 40 施設	
アウトプット指標（達成値）	平成 28 年度 ①職員の業務上必要な専門資格の取得事業実施施設数 7 施設 ②基幹職員の養成・職員のスキルアップ事業実施施設数 52 施設	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： ①職員の業務上必要な専門資格の取得事業対象者数 33 人 ②基幹職員の養成・職員のスキルアップ事業対象者数 432 人 (1) 事業の有効性 本事業の実施により、専門資格を取得する職員やスキルアップに資する研修を受講する職員が増えた。 (2) 事業の効率性 ①実績額約 50 万円で 33 人の専門資格の取得支援及び、 ②実績額約 400 万円で 432 人のスキルアップに資する研修を支援し、予算が効率的に活用された。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No. 26 (介護分)】 潜在介護職員復職支援事業	【総事業費】 7,378 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	結婚や出産等により離職した介護有資格者（潜在介護職員）に対し、復職前研修及び就職先とのマッチングを実施して復職を支援することにより、介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	介護人材を確保するため、結婚や出産等により離職した者に対して復職前研修の実施及び就職先とのマッチングを実施し復職を支援する。 <登録対象者の要件> ・結婚や子育て等により離職した介護福祉士等の資格を有する者であること ・介護施設等を離職した者であって、原則として離職後 6 か月を経過していること	
アウトプット指標（当初の目標値）	復職支援者数：180人	
アウトプット指標（達成値）	復職支援者数：71人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加 （1）事業の有効性 潜在介護職員に対し、復職前研修及び就職先とのマッチングを実施して復職を支援することにより、71人の復職支援者のうち24人が就職し、介護人材の確保が図られた。 （2）事業の効率性 公募型企画提案に基づき委託業者を決定するなど、効率的な執行ができたと考えている。しかし、潜在介護職員への告知の困難性等により目標値に到達できなかった。この点については、平成 29 年度に更なる改善を図りたい。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.27 (介護分)】 認知症ケア支援事業費 (認知症ケア人材育成事業)	【総事業費】 1,678 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。 アウトカム指標：市町村における認知症初期集中支援推進事業及び認知症地域支援・ケア向上事業の推進	
事業の内容 (当初計画)	(1) 認知症初期集中支援チームのチーム員に対して、必要な知識や技術を習得するための研修を実施する。 (2) 認知症地域支援推進員として配置又は配置予定の者に対して、必要な知識や技術を習得するための研修を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	(1) 認知症初期集中支援チームのチーム員研修 受講者数 34 人 (2) 認知症地域支援・ケア向上検討会の実施	
アウトプット指標 (達成値)	平成 28 年度 (1) 認知症初期集中支援チーム員研修受講者数 71 人 (2) 認知症地域支援推進員研修受講者数 32 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：研修修了者の知識や技術の向上 (1) 事業の有効性 研修受講により県内市町村の事業実施の推進を図るとともに、資質向上を図ることができた。 (2) 事業の効率性 事業実施する市町村職員等が研修に参加することで、市町村事業の効率的な支援を図ることができた。	
その他	H27 補正分と一体で実施	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.29 (介護分)】 認知症ケア支援事業費 (認知症介護研修事業)	【総事業費】 1,432 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県及び市町村	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。 アウトカム指標:認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上	
事業の内容 (当初計画)	介護サービス事業所等に従事する介護職員等に対して、認知症に関する基礎的な知識及び技術を修得するための研修を実施し、認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上を図る。 ・認知症介護基礎研修の実施	
アウトプット指標 (当初の目標値)	認知症介護基礎研修 実施回数 7 回 研修受講人数 650 人	
アウトプット指標 (達成値)	認知症介護基礎研修 実施回数 7 回 研修受講人数 418 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標:研修修了者の知識や技術の向上 (1) 事業の有効性 介護サービス事業所等の介護職員等に対して、認知症ケアに必要な基礎的な知識や技術などを目的とした研修を行うことで、認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上を推進した。 (2) 事業の効率性 研修実施団体や認知症介護指導者等と連携して研修を実施することで、効率的な事業実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.30 (介護分)】 地域包括ケアシステム構築促進事業 (生活支援コーディネーター養成研修)	【総事業費】 616 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成28年4月1日～平成29年3月31日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>要支援者に対する「訪問介護」と「通所介護」については、平成29年4月までに、市町村が地域の実情に応じて行う「地域支援事業」に移行する。サービス提供主体は、これまでの介護保険事業所のみから、NPOやボランティアなど多様な主体に広がるため、サービス提供体制の構築の要として市町村に配置する生活支援コーディネーターの養成が必要である。</p> <p>アウトカム指標：県内全市町村（63）において、生活支援の体制が整備され生活支援サービスが充実する。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>高齢者の多様な事業主体による生活支援・介護予防サービスの体制整備を推進するため、市町村が「生活支援コーディネーター（地域支え合い推進員）」を配置できるよう、担い手の養成やフォローアップ（意見交換会）等を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活支援コーディネーター養成研修の実施 3回 ・フォローアップ（意見交換会）の実施 4回 	
アウトプット指標（当初の目標値）	平成28年度	<ul style="list-style-type: none"> ・生活支援コーディネーターの養成 150名 ・フォローアップ参加者 450名
アウトプット指標（達成値）	平成28年度	<ul style="list-style-type: none"> ・生活支援コーディネーターの養成 144名 ・フォローアップ研修参加人数 414名
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内全市町村が生活支援コーディネーターを配置した。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業により生活支援コーディネーターの配置が促進されることにより、生活支援の体制が整備され、生活支援サービスが充実する。</p> <p>（2）事業の効率性 地域包括ケアシステム構築の背景や生活支援体制整備の取組手法を紹介することで、効率的に生活支援体制が整備された。</p>	
その他	H27年度分と一体で実施	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.31 (介護分)】 地域包括ケアシステムモデル事業 (生活支援モデル(アドバイザー派遣))	【総事業費】 3,009 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県及び市町村	
事業の期間	平成28年4月1日～平成29年3月31日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>要支援者に対する「訪問介護」と「通所介護」については、平成29年4月までに、市町村が地域の実情に応じて行う「地域支援事業」に移行する。サービス提供主体は、これまでの介護保険事業所のみから、NPOやボランティアなど多様な主体に広がるため、サービス提供体制の構築の要として市町村に配置する生活支援コーディネーターの養成が必要である。</p> <p>アウトカム指標:モデル市町村において生活支援サービスが充実される。また、モデル市町村の取組手法を他市町村へ示すことで生活支援サービスが充実される。</p>	
事業の内容(当初計画)	<p>モデル市町村において、生活支援コーディネーター及び協議体が生活支援サービスを創出・拡充できるよう、アドバイザーを派遣する。</p> <p>モデル市町村の生活支援体制整備の構築手法を県内市町村へ示すことで生活支援体制整備を促進する。</p>	
アウトプット指標(当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・住民を対象としたフォーラムの開催 3回 ・住民を対象とした出前講座の実施 3回 	
アウトプット指標(達成値)	<ul style="list-style-type: none"> ・住民を対象としたフォーラムの開催 2回 ・住民を対象とした出前講座の実施 17回 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標:モデル市町村において生活支援サービスが充実されるとともに、その取組手法を他市町村へ示すことで生活支援サービスが充実される。</p> <p>(1) 事業の有効性 住民を対象としたフォーラムの開催や出前講座の実施により、生活支援の担い手を発掘し、生活支援サービスの創出・拡充を図ることができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 モデル市町村の事業成果を他市町村へも示すことで県全体で効率的に生活支援体制整備を促進できる。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.32 (介護分)】 地域包括ケアシステムモデル事業 (地域包括支援センター市町村担当職員研修事業)	【総事業費】 1,538 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>生産年齢人口が減少する中で増加する高齢者を支えるために市町村が地域包括支援センターと連携して地域包括ケアシステムを構築していく必要がある。</p> <p>アウトカム指標：地域包括支援センターの機能を強化し、連携して地域包括ケアシステム構築のための取組みを行う。</p>	
事業の内容 (当初計画)	<p>地域包括支援センターの機能強化を図る上で、各市町村の基幹機能を強化することが重要であることから、市町村担当職員に対し、基幹機能や支援能力の向上及び地域における課題解決策を検討するための研修を実施する。</p>	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<p>平成 28 年度 研修受講者人数 (内訳)市町村担当職員 … 64 人 市町村職員管理職(課長級)… 64 人</p>	
アウトプット指標 (達成値)	<p>平成 28 年度 研修受講者人数 (内訳)市町村担当職員 … 64 人 市町村職員管理職(課長級)… 64 人</p>	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：地域包括支援センターの機能強化や市町村の効果的な地域支援事業の実施を促進する。</p> <p>(1) 事業の有効性 管理職と担当職員の階層別に研修を行うことでセンターの機能強化を有効に図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 事前登録制とすることで会場規模を適切なものとして経費の節減を図った。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.33 (介護分)】 地域リハビリテーション推進費に係る 療法士育成研修	【総事業費】 878 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が身近な地域において、適切な地域リハビリテーションが受けられる体制の構築を図る。 アウトカム指標:市町村が実施する地域支援事業にリハビリ専門職が関与する件数を増加させる。	
事業の内容 (当初計画)	市町村の地域支援事業に関与し、リハビリの専門的見地から助言指導を行う療法士 (OT、PT、ST) の資質向上を図る研修を実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会の実施回数: 4 回 (地域ケア会議関係 2 回、介護予防関係 2 回) ・研修会の受講人数: 3 2 0 人 (延べ人数、OT・PT・ST 合計) ・療法士の参加・助言により市町村等の地域ケア会議が充実し、地域住民への自立支援が促進される。 ・療法士による住民対象のリーダー育成講習などを通して、住民主体の介護予防が促進される。 	
アウトプット指標 (達成値)	研修に参加した OT、PT、ST の合計数 3 5 5 名	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標: 市町村等へのリハ職派遣実績件数: 2, 2 6 7 件 派遣実績のあった市町村数: 5 0 市町村</p> <p>(1) 事業の有効性 研修受講により県内市町村の地域リハビリテーション事業の推進を図るとともに、資質向上を図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性 研修を県央 1 か所で行うことで、県内 OT、PT、ST が一同に介し意見交換の場とすることができた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.34 (介護分)】 地域包括ケアシステムモデル事業 (介護予防モデル事業)	【総事業費】 1,501 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が運営する体操教室で、介護予防に効果的な運動が実施できるようにするため、リハビリ専門職の関与が必要。 アウトカム指標:介護予防に効果的な運動を実施する体操教室(高齢者が運営)に通う高齢者…全高齢者の1割	
事業の内容(当初計画)	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者が運営する体操教室の立ち上げにあたり、理学療法士を各市町村にアドバイザーとして派遣する。 ・理学療法士が介護予防に資する指導者として地域で活躍できるように、介護予防実践マニュアルを作成する。 	
アウトプット指標(当初の目標値)	平成 28 年度 <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者が運営する体操教室の立上げ支援: 15 市町村 ・介護予防実践マニュアル: 1, 400 冊作成 	
アウトプット指標(達成値)	平成 28 年度 <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者が運営する体操教室の立上げ支援: 15 市町村 ・介護予防実践マニュアル: 1, 400 冊作成 	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標:体操教室に通う高齢者数の増 (1) 事業の有効性 リハ職に対する研修で、本事業で作成したマニュアルを基本テキストとして活用し、各地域で体操教室の立上げや運営について助言指導できるリハ職を育成。 (2) 事業の効率性 基本テキストを県内で共通使用することで、地域の指導者としてのリハ職の質を一定以上に保持。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.35 (介護分)】 介護ロボット普及促進事業	【総事業費】 3,800 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護事業所	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護ロボットの導入を支援することで、介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、介護従事者が継続して就労するための環境整備を図る。	
	アウトカム指標：現場で働く介護職員の負担軽減	
事業の内容（当初計画）	現場で働く介護職員の負担軽減のため、介護業務の負担軽減や効率化に取り組む事業所に対して介護ロボットの購入・レンタル費用を補助する。 <機器の対象範囲：目的要件> ①移乗介護、②移動支援、③排泄支援、④見守り、⑤入浴支援 <補助額> 10 万円（1 機器当たり）× 62 機器	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助対象台数：38 機器（平成 28 年度）	
アウトプット指標（達成値）	補助対象台数：67 機器（平成 27 年度分事業と一体）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：身体的負担が大きい（腰痛や体力に不安がある）と感じている介護従事者の減少	
	<p>（1）事業の有効性 介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、継続就労するための環境整備を図る。</p> <p>（2）事業の効率性 介護従事者の負担軽減により、職員の確保・定着が図られる。</p>	
その他	H27 年度分と一体で実施	

平成 27 年度埼玉県計画に関する 事後評価

平成 29 年 9 月
埼玉県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

・平成28年8月31日 埼玉県地域医療対策協議会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

・無し

2. 目標の達成状況

■埼玉県全体（目標）

埼玉県においては、高齢化の進展が予想され、特に医療や介護などの支援が必要となる後期高齢者の急速な増加に対応するため、高齢者が地域において、安心して生活できるよう以下を目標に設定する。

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

- ・埼玉県における回復期病床、慢性期病床の将来の必要量が現状に比べ大幅に不足していることから、地域医療構想策定前ではあるが、急性期病床等からの病床の転換を促進する。
- ・地域に必要な多職種間の情報共有の効率化を図るため、地域一体となって、関係者間で医療・介護情報を入力・参照できる医療介護ICT連携システムネットワーク等を構築していく。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想で記載する平成37年度に必要となる医療機能ごとの病床数（ビジョン策定後記載）
- ・ICTネットワークを構築した地域の数 30地域

② 居宅等における医療の提供に関する目標

- ・小児患者の在宅医療を担う人材の育成を行うなど、医療依存度の高い小児の在宅医療体制を整備し、NICUなどの患者の早期退院を促す。
- ・歯科保健医療を必要としながら十分供給されていない要介護者等に対して、必要な在宅歯科医療を提供し、生活の質（QOL）の向上を図ると共に、地域包括ケアの中の歯科部門の基盤整備を進める。

【定量的な目標値】

- ・医療・介護の連携会議の開催 1回（各保健所ごと）
- ・小児在宅医療に係る研修会参加者数 100人

③ 医療従事者の確保に関する目標

- ・埼玉県における人口10万人対医師数は、全国平均を大きく下回っていることから、地域医療の水準を向上させるため、医師の県内誘導及び定着を図り、診療科別医師の偏在や医師の地域偏在を改善させていく。
- ・救急・周産期・がん医療などの分野における専門的な看護師が不足していること

から、専門的な能力を持つ看護師を育成し、また、退職した後復職していない看護師が多くいるため、潜在看護師の復職も支援していく。

- ・県民の急な病気や怪我についての電話相談を行い、不安を解消するとともに、患者の集中で疲弊している救急医療機関の勤務環境改善等を図っていく。

【定量的な目標値】

- | | |
|------------------|---------------|
| ・医療体験への県内高校生の参加 | 160人 |
| ・中堅医師の県外からの招聘 | 15人 |
| ・新人看護職員合同研修参加看護師 | 2,500人 |
| ・県内施設への認定看護師派遣 | 100人 |
| ・病院内保育所利用職員数 | 3,200人 |
| ・再就業技術講習会参加者数 | 100人 |
| ・救急電話相談件数 | 134,000件（2か年） |

□埼玉県全体（達成状況）

1) 目標の達成状況

- ・9病院に対して、施設・設備補助を行い167床の回復期病床への転換が行われた。（平成28年度）
- ・ICTによる在宅医療・介護連携システムについては、県内統一のシステムを決定し、システムの運用環境が整備された。（平成28年度）
- ・県内10保健所単位（平成28年度は7保健所単位）で医療・介護の連携会議を開催した。（平成27・28年度）
- ・小児在宅医療に係る各種研修会の参加者数が156人に達した。（平成27年度）
- ・医療体験への県内高校生の参加者が133人であった。（平成27年度）
- ・中堅医師を県外から17人招聘した。（平成27年度）
- ・新人看護職員合同研修に2,142人が参加した。また、研修責任者研修に87人が参加した。（平成27年度）
- ・県内施設への認定看護師派遣数が103であった。（平成27年度）
- ・病院内保育所利用職員数が3,758人であった。（平成27年度）
- ・再就業技術講習会に100人が参加した。（平成27年度）
- ・救急電話相談件数が128,944件であった。（平成27・28年度）

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

3) 目標の継続状況

- 平成28年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。

3. 事業の実施状況

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	ICTを活用した地域医療ネットワーク 基盤の整備	【総事業費】 903,055 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、郡市医師会、医療機関	
事業の期間	平成27年10月～平成33年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護 ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、 「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・地域に必要な多職種間の情報共有の効率化を図るため、地域の関係者間で医療・介護情報を入力・参照できる医療介護ICT連携システムの導入及び胎児の遠隔画像診断のネットワーク構築を支援。 ・地域の基幹病院と診療所が連携して医療資源を有効活用するため、医療連携ネットワークシステムの構築を支援。 	
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・ICTによる在宅医療・介護連携システムの導入 30 か所 (H29 年度) ・胎児異常が原因の母体搬送 30 件 (H25) → 0 件 (H29 年度) ・地域医療連携ネットワークシステムの整備・更新 (H30 年度～) 	
アウトプット指標 (達成状況)	<ul style="list-style-type: none"> ・ICTによる在宅医療・介護連携システムについては、県医師会・郡市医師会の意見・要望等を踏まえて、県内統一のシステムを決定し、システムの運用環境が整備された。(平成28年度末) ・さいたま新都心医療拠点と県内の産科医療機関(21機関)とを結ぶ、胎児診断支援ネットワークシステムが構築された(平成28年度) 	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>医療・介護連携ネットワークシステムを導入することで、地域での医療職と介護職との具体的な連携(顔の見える関係づくり等)が促進された。また、各拠点の横連携が促進され、地域での課題や困難事例の解決に役立つツールとなった。行政もネットワークに加わることで、より現場のニーズや声を施策に反映させることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>ICTによるネットワークを活用することで効率的な連携体制を構築することができた。</p>	
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・地域における医療と介護の多職種間の情報共有による効率化が図られる。 ・ランニングコスト等の逡減化により、介護事業所等が参加しやすい環境を整備。 	

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	地域医療支援病院やがん診療連携拠点病院等の患者に対する歯科保健医療の推進事業	【総事業費】 109,990 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県歯科医師会	
事業の期間	平成28年1月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> 入院患者の歯科保健状況評価を行って切れ目ない歯科保健医療を円滑に提供するため、地域に拠点を設置し、地域の病院との連携及び患者からの相談や歯科受診に関する調整を行う。 歯科医師等が歯科疾患の理解を深めるための研修会を実施するとともに、歯科衛生士確保対策の推進を図る。 	
アウトプット指標	地域の病院と連携し、歯科医師・歯科衛生士を派遣して入院患者の口腔内状況を把握して、必要な口腔ケア等を提供するとともに、入退院時を含めた切れ目のない歯科保健医療を提供することにより、患者の生活の質（QOL）水準を向上させる。 歯科医師対象の地域研修会 60回	
アウトプット指標（達成状況）	入院患者の歯科保健状況評価 55 病院 地域在宅歯科医療推進拠点の運営 19 郡市歯科医師会	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性</p> <p>地域の病院と連携し、歯科医師・歯科衛生士を派遣して入院患者の口腔内状況を把握して、必要な口腔ケア等を提供するとともに、入退院時を含めた切れ目のない歯科保健医療を提供する必要がある。</p> <p>そうした点から、地域の病院との連携を図ることにより、在宅歯科医療が提供しやすい環境を整備することが可能となる。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>今後各地域の病院への働きかけを強めることにより、在宅歯科医療に対するニーズに十分対応していけるものとする。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	病床の機能分化・連携を促進するための基盤整備事業	【総事業費】 1,098,700 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、医療機関	
事業の期間	平成27年10月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	回復期など埼玉県において必要とされる医療機能などの充実を図る。	
アウトプット指標	回復期など埼玉県において必要とされる医療機能などの充実を図る。 ・転換病床数 240床 (H28年度)	
アウトプット指標（達成状況）	平成28年度補助実績 9医療機関 回復期転換病床数167床	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 本事業の実施により、回復期病床への転換が促進され、必要とされる医療機能の充実が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 医療資源が限られるなか、転換を促進することより、効率的に医療機能を充実させる。</p>	
その他		

事業の区分	1. 医療機能の分化・連携に関する事業	
事業名	急性期から回復期への転換を促進するための訪問看護事業所の整備	【総事業費】 162,080 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成28年3月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	医療法人など、回復期の医療機関と密接に連携できる法人等が医療機関に付帯する訪問看護ステーション等を新たに設置する場合に、開設時の施設・設備整備経費の補助を行う。	
アウトプット指標	機能分化・連携を推進するため、受け皿となる訪問看護の充実を図る。 ・訪問看護ステーションの整備数 80か所 (H28年度)	
アウトプット指標（達成状況）	平成27年度及び28年度においては、事業実施に向けた連携や情報収集を行った。	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 訪問看護ステーションの初期経費を補助することで、新規設置が促進できる。 また、地域への中核的な支援が可能訪問看護ステーションに対し、研修実施費用などを補助し、訪問看護に関する技術習得等の継続的な教育・支援を行うことができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 訪問看護ステーションの整備が促進され、在宅医療の需要増加に対応することができる。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	在宅医療推進協議会の設置・運営	【総事業費】 3,237 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	県	
事業の期間	平成27年4月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	県内の在宅医療の推進を図るため、医療対策協議会の在宅医療部会を開催し、在宅医療に係る今後の事業のあり方を検討する。保健所が中心となって管轄区域の在宅医療を推進するため、保健所ごとに医療・介護の連携会議を運営する。	
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・医療対策協議会在宅医療部会の開催 各年度1回 ・医療・介護の連携会議の開催 各年度1回（保健所ごと） 	
アウトプット指標（達成状況）	<p>平成27年度においては、県内10保健所単位で医師・歯科医師会・薬剤師会・訪問看護ステーション、地域包括支援センター等の介護関係者などを委員とする在宅医療部会を開催した。</p> <p>平成28年度においては、県内7保健所単位で医師・歯科医師会・薬剤師会・訪問看護ステーション、地域包括支援センター等の介護関係者などを委員とする在宅医療部会を開催した。</p>	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性</p> <p>保健所単位で在宅医療推進のために必要となる多職種協議の土壌づくりを行うことで在宅医療があまり進んでいない市町村を支援する。在宅医療連携拠点のコーディネーターが会議に参加することで、より現場の課題やニーズを共有することができた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県内の在宅医療の水準を底上げにつながる。</p> <p>保健所、市町村、医師会、介護事業所等が行政を主体とする協議の場を持つことで、情報共有が円滑に行われた。</p>	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	小児在宅医療推進事業	【総事業費】 11,567 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉医科大学総合医療センター	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	小児在宅医療の担い手を拡大するための研修の実施(医師向け実技講習会。訪問看護師研修会等)、関係者の連携体制構築(小児在宅医療支援研究会等)患者の実態把握	
アウトプット指標	小児の在宅医療を担う人材の育成を行うなど、医療依存度の高い小児の在宅医療体制を整備し、NICU等の患者の早期退院を促す。 ・各種研修会、講習会参加者 100名(平成27年度) ・小児在宅医療支援研究会(連携体制構築)250名 (平成27年度)	
アウトプット指標(達成状況)	平成27年度 ・各種研修会、講習会参加者 156名 ・小児在宅医療支援研究会 284名	
事業の有効性・効率性	(1) 事業の有効性 全県の医師、看護師及び相談支援専門員等を対象とした研修会、講習会を開催し、小児の在宅医療を担う人材の育成を行うことで、医療依存度の高い小児が地域で安心して療養できるよう、小児の在宅医療体制の整備を進めることができたと考える。 (2) 事業の効率性 平成23年から埼玉県小児在宅医療支援研究会を立ち上げ、独自にネットワーク構築を図ってきた埼玉医科大学総合医療センターに同事業を委託することにより、関係機関の関係づくりを円滑に進めるなど、小児の在宅医療体制の整備を効率的に実施できたと考える。	
その他		

事業の区分	2. 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	在宅歯科医療の実施に係る拠点・支援体制の整備	【総事業費】 4,174 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県歯科医師会	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	1 県民の在宅歯科医療に関する相談及び受診調整(地域在宅歯科医療推進拠点(地域拠点のバックアップ機能)) 2 各推進拠点の相談業務に関する助言指導及び支援、実績統計 3 「地域在宅歯科医療推進体制整備事業」に関連して県域レベルで実施される研修会や会議等の運営	
アウトプット指標	歯科保健医療を必要としながら十分提供されていない要介護者等に対して必要な在宅歯科医療を提供し、生活の質(QOL)の向上を図るとともに、地域包括ケアの中の歯科部門の基盤整備を進める。 在宅歯科医療に協力する歯科医療機関 800 機関(平成27年度)	
アウトプット指標(達成状況)	○ 県民の在宅歯科医療に関する相談及び受診調整(地域在宅歯科医療推進拠点(地域拠点)のバックアップ機能)を行った。 ○ 各推進拠点の相談業務に関する助言指導及び支援、実績統計を行った。 ○ 「地域在宅歯科医療推進体制整備事業」に関連して県域レベルで実施される研修会や会議等を運営した。	
事業の有効性・効率性	(1) 事業の有効性 歯科保健医療を必要としながら十分に提供されていない要介護者等に対する在宅歯科医療については、地域の実情に応じたサービス提供体制を構築する必要がある。そうした点から、各地域(19か所)に在宅歯科医療に関する相談や受診調整を行う拠点を設置することで在宅歯科医療が提供しやすい環境をつくることのできた。 (2) 事業の効率性 今後各地域の関係機関・団体等への働きかけを強めることにより、在宅歯科医療に対するニーズに十分対応していけるものとする。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	地域医療支援センターの運営	【総事業費】 11,886 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会、埼玉県薬剤師会、埼玉県公的病院協議会、埼玉医科大学	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・埼玉県総合医局機構を運営し、医師確保や派遣、医師のキャリア形成支援並びに医師や医学生が必要とする情報提供などを行う。 ・病院見学や医療体験を行い、医師を目指す高校生の志を養成する。 	
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・医療体験への県内高校生の参加 160名（平成27年度） ・中堅医師の県外からの招聘 専門医10名、指導医5名（平成27年度） ・良質な医師バンクの運営 ・ベテラン指導医の県内病院への派遣を増やす 	
アウトプット指標（達成状況）	<p>平成27年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 医療体験への県内高校生の参加：133名 ○ 中堅医師の県外からの招聘：専門医5名、指導医12名を招聘した。 ○ 医師バンクでは、求職医師に求人情報の提供や求人登録病院とのマッチングを行えるよう無料で登録できるホームページの運営等を行った。 ○ ベテラン指導医の県内病院への派遣を増やすため、指導を行うベテラン医師や、指導医の受け入れを希望する病院の掘り起しを行った。 	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 県医師会、大学病院、県が一体となった「地域医療支援センター（埼玉県では「埼玉県総合医局機構」）を通じて、事業に取り組むことで、医師のキャリアステージごとの医師確保対策を推進することができる。</p> <p>(2) 事業の効率性 埼玉県総合医局機構の医師のキャリアステージごとの事業の推進により、効率的な医師確保対策を図ることができている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	医師確保関連事業	【総事業費】 267,407 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会、医療機関	
事業の期間	平成27年4月～平成30年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	10万人当たりの医師数が日本一少ない本県の現状を鑑みて、本県医療の魅力を県内外に発信し、医師や研修医等の確保を図るため、医師の処遇改善や医師確保等に取り組む医療機関等の支援や専門性の高い医療従事者の確保等のための研修等の実施を支援する。	
アウトプット指標	<ul style="list-style-type: none"> ・埼玉県女性医師支援センターの効果的な運用を行うとともに、女性医師の短時間雇用を実施する際の代替医師雇用を促進する。 <li style="padding-left: 20px;">支援を受けた女性医師数：12人（平成27年度） ・産科・小児科等の医師の処遇改善を推進して離職率を低下させることにより、医療体制を維持する。 <li style="padding-left: 20px;">手当支給件数：22,000件（平成27年度） ・救急科や小児科など医師不足により診療体制の維持が困難な病院への支援を行い、医療体制の強化を図る。 <li style="padding-left: 20px;">当直医等の派遣予定回数：298回（平成28年度） 	
アウトプット指標（達成状況）	<ul style="list-style-type: none"> 支援を受けた女性医師数：14人（平成27年度） 産科・小児科医等への手当支給件数：16,659件（平成27年度） 当直医等の派遣予定回数：257回（平成28年度） 	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>事業を通じ、医師の処遇改善や負担軽減等を図ることで、医師の離職防止及び県内定着を促進することができる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>女性医師支援センターでは、県内病院の研修内容や指導体制、取得可能な専門医資格などの情報を一元的に管理しているため、効率的に女性医師に対する情報提供等の支援ができています。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	救急医療の充実関連事業	【総事業費】 236,457 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会、医療機関	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	医療資源が不足する地域の救急医療の充実・強化及び救急医療機関の負担軽減を図るため、救急医療機関等の運営に対する助成を行う。	
アウトプット指標	すべての曜日で夜間も含めて小児二次救急の受入体制が整備されている 第二次救急医療圏の増加 ・平成26年度実績（14地区中10地区(71.4%)）より増加 (平成27年度)	
アウトプット指標（達成状況）	平成27年度においては、医療機関に働きかけるなどし、新たに2地区で空白日を解消できた。（14地区中12地区(85.7%)）	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 小児救急医療支援事業参加病院（輪番）及び小児救急医療拠点病院に対し、必要な経費を補助することで、休日及び夜間に小児の二次救急医療患者が速やかに適切な医療を受診できる体制を整備した。</p> <p>(2) 事業の効率性 地域の実情に応じて事業の実施体制（輪番型 or 拠点型）を選択している。また、医療機関が少ない地域は複数の地区で体制を組むなどの工夫を行っている。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	新人看護職員の質の向上を図るための研修	【総事業費】 58,869 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	国のガイドラインに沿った新人看護職員研修の普及を図るため、同研修を実施する病院等に対し事業費を補助する。また、新人看護職員を一堂に集めて合同研修を実施する。	
アウトプット指標	新人看護職員に対する研修を実施することにより離職率を下げる。 ・新人看護職員合同研修参加者 2,500人（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○新人看護職員合同研修（2,142人参加） ○研修責任者研修（87人参加） の実施により、新人看護職員の離職率を抑制することができた。	
事業の有効性・効率性	<p>（1）事業の有効性</p> <p>新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修及び新人看護職員を支援する立場の者を対象とした研修を実施することにより、新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職の防止が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>埼玉県全体で、同一のカリキュラムの研修を多数開催することにより、多くの参加と参加者同士の交流ができ、効率的な執行ができたと考える。</p>	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員の資質の向上を図るための研修	【総事業費】 16,864 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	救急医療、周産期医療、がん医療、訪問看護等の高度・専門分野における質の高い看護師を育成するため、研修の実施や認定看護師の資格取得支援及び派遣等を行う。	
アウトプット指標	救急、周産期、がん、在宅医療、訪問看護の充実強化のために専門的な能力を持つ人材を確保する。 ・県内施設への認定看護師派遣 100人（平成27年度） ・研修受講者 140人（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○県内施設への認定看護師派遣（103人） ○研修（54人） の実施により、救急、周産期、がん、在宅医療などの専門的な能力を持つ看護職の確保が図られた。	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 救急、周産期、がん、在宅医療などの充実強化が急務であることが再確認され、また、それらの専門的な能力を持つ看護職の確保が図られた。 （2）事業の効率性 埼玉県全体において、専門的な能力を持つ看護職の活用と確保が図られ、効率的な執行ができたと考える。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	離職防止を始めとする看護職員の確保対策	【総事業費】 275,728 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	子供を持つ医師、看護職員等の離職防止と復職を支援するため、保育施設を整備している病院等に対し、運営に係る人件費の補助を行う。	
アウトプット指標	病院内保育所の運営を支援し、子供を持つ医師、看護職員等の離職防止を図る。 病院内保育所利用職員数 3,200人（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○病院内保育所運営費の補助（125医療機関）を実施し、看護職員等の離職防止と復職を支援した。 病院内保育所利用職員 3,758人	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 補助により、病院内保育所の継続が図られ、看護職員等の離職防止や職場復帰につながっている。 （2）事業の効率性 病院内保育所は経営が厳しい状況にあるが、補助することにより、病院内保育所の継続が図られ、看護職員の離職防止につながっており、効率的に事業が実施されている。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護師等養成所における教育内容の向上を図るための体制整備	【総事業費】 517,699 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	看護師等養成所の教育内容の充実を図るため、養成所に対し、運営に必要な経費を補助する。	
アウトプット指標	看護師等養成所の教育内容を充実させることにより、看護師数の増加につなげる。 ・看護師等養成所への助成 49校（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	平成27年度においては、 ○看護師等養成所運営費の助成（45校）の実施により、看護師等養成所における養成力の強化と教育内容の充実を図ることができた。	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 学校運営の安定により、看護基礎教育が充実し、臨床現場で即戦力となる看護職を育成した。 （2）事業の効率性 国家試験合格率および県内就業率を補助額に反映させることにより、県内に従事する看護職の増加を効率的に増加させた。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	医療機関と連携した看護職員確保対策の推進	【総事業費】 1,792 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	未就業の看護職有資格者の職場復帰を促進するため、最新の知識や技術の習得を支援する講習会を実施する。また、ナースセンターによる巡回相談を実施する。	
アウトプット指標	再就業技術講習会を開催することにより、未就業の有資格者の職場復帰を促進する。 ・再就業技術講習会受講者 100人（平成27年度） ・再就業者 650人（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○再就業技術講習会受講者（100人） ○再就職者（506人） により、未就業の有資格者の職場復帰支援が図られた。	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 少子化による18歳人口が減少していることから、潜在看護職の復職支援は、超高齢化多死社会において重要である。再就業技術講習会は、県内30カ所の医療施設において実施し、就業意欲を促進するのに有効的である。 （2）事業の効率性 看護師有資格者による就業支援は、潜在看護師の復職のための課題を的確に解決している。また、きめ細やかな就業マッチングにより転職を繰り返すことなく、雇用側双方にとっても効率的といえる事業である。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員定着のための宿舎整備	【総事業費】 129,009 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	学校法人	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	看護職員の離職防止策の一環として看護師宿舎の整備に対する支援を行う。	
アウトプット指標	職場環境や福利厚生を改善することにより、看護職員の職場定着を進め、離職防止を図る。 ・看護師宿舎の個室化 1か所（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○看護師宿舎の改築（1か所）を実施し、職場環境の改善に努めた。	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 職場環境や福利厚生を改善を図り、看護職員の職場定着、離職防止を図った。 （2）事業の効率性 職場環境等の改善により、職員の離職の抑制が図られ職場定着につながっており、効率的に事業を実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員の就労環境改善のための体制整備	【総事業費】 7,379 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	看護職員の勤務環境の改善支援やワークライフバランスの推進のため、就業環境改善相談窓口の設置やアドバイザーの派遣等を行う。	
アウトプット指標	看護職員の就労環境を改善することにより離職防止を図る。 ・研修受講者 170人（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○研修参加者（917人） ○インデックス調査参加施設（7施設） ○就業環境改善に取り組む施設へアドバイザーの派遣（5施設） の実施により、看護職員の就労環境が改善され、離職防止を図ることができた。	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 職場定着を促進するため、勤務環境の改善に取り組む施設を支援し、離職率の低下に寄与した。 （2）事業の効率性 個々の医療施設で固定化してしまった勤務環境に、働く看護職員の要望が反映できることによって、中堅看護職の継続就労が可能になった。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員の勤務環境改善のための施設整備	【総事業費】 3,852 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	医療機関	
事業の期間	平成27年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	病院のナースステーション、仮眠室、処置室、カンファレンスルーム等の拡張や新設により看護職員が働きやすい病棟づくりとするため必要な施設設備に対する支援を行う。	
アウトプット指標	勤務環境を改善することにより、看護職の職場定着を進め、離職防止を図る。 ・ナースステーションの拡張整備 1か所（平成27年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○ナースステーションの整備（1か所）を実施し勤務環境の改善に努めた。	
事業の有効性・効率性	（1）事業の有効性 勤務環境を改善することにより、看護職員の職場定着を進め、離職防止及び人員の確保を図られた。 （2）事業の効率性 勤務環境等の改善により、職員の離職の抑制が図られ職場定着につながっており、効率的に事業を実施している。	
その他		

事業の区分	4. 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	電話相談による救急医療機関の負担軽減事業	【総事業費】 60,580 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の期間	平成27年4月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	病床の機能分化・連携、在宅医療の推進、医療従事者の確保等、「効率的かつ質の高い医療提供体制の構築」を図る。	
事業の内容	県民の急な病気や怪我について電話相談を行い、家庭での処置方法や医療機関の受診の要否等をアドバイスする小児救急電話相談事業を実施する。	
アウトプット指標	県民の不安を解消するとともに、患者の集中で疲弊している救急医療機関の負担軽減を図る。 ・年間相談件数：61,000件（平成27年度） 73,000件（平成28年度）	
アウトプット指標（達成状況）	○年間相談件数：58,185件（平成27年度） 70,759件（平成28年度）	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 相談対応のうち、77.4%が安静して様子を見るなど家庭での対応で事なきを得ており、子供の休日や夜間における急な病気やケガに対する保護者の不安を解消するとともに、軽症の小児患者の受診を抑え、救急医療機関の負担軽減を図ることができたと考える。</p> <p>(2) 事業の効率性 事業を埼玉県看護協会に委託することにより、小児科看護の経験を持つ相談員の確保及び相談の実施等について、効率的な執行ができたと考える。</p>	
その他	平成28年4月1日からの変更点 ○相談体制が1人体制の時間帯（すべての曜日：23時～翌7時、日曜・祝日・年末年始：7時～翌9時）を2人体制に拡充した。	

平成 27 年度埼玉県計画に関する 事後評価

平成 29 年 9 月
埼玉県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

・埼玉県高齢者支援計画推進会議において報告（平成28年2月）

（平成29年2月）

（平成29年6月）

・介護職員しっかり応援プロジェクト ワーキング・グループ（埼玉県老人福祉協議会など関係団体で構成）において報告（平成28年2月）

行わなかった

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

なし

2. 目標の達成状況

■埼玉県全体（目標）

1. 目標

埼玉県においては、高齢化の進展が予想され、特に医療や介護などの支援が必要となる後期高齢者の急速な増加に対応するため、高齢者が地域において、安心して生活できるよう以下を目標に設定する。

③ 介護施設等の整備に関する目標

- ・地域密着型サービス施設等の整備を支援することにより、地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進する。
- ・特別養護老人ホーム等の開設準備に必要な経費を助成することにより、施設開設時から安定した質の高いサービスを提供するための体制整備を支援する。
- ・用地確保のための定期借地権設定に際して支払われた一時金について助成することにより、施設等用地の確保を容易にし、特別養護老人ホームの整備促進を図る。

【定量的な目標値】（平成27年度）

- ・地域密着型サービス施設等の整備

地域密着型特別養護老人ホーム	770 床 (30 施設) → 828 床 (32 施設)
認知症高齢者グループホーム	394 施設 → 402 施設
小規模多機能型居宅介護事業所	110 施設 → 123 施設
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	25 施設 → 45 施設
看護小規模多機能型居宅介護事業所	3 施設 → 6 施設
認知症対応型デイサービスセンター	99 施設 → 106 施設
地域包括支援センター	240 施設 → 246 施設
- ・介護施設等の開設準備支援

特別養護老人ホーム	1,398 床 (15 施設)
介護老人保健施設	278 床 (4 施設)
地域密着型特別養護老人ホーム	58 床 (2 施設)
認知症高齢者グループホーム	99 人 (6 施設)
小規模多機能型居宅介護事業所	112 人 (13 施設)
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	24 施設
看護小規模多機能型居宅介護事業所	17 人 (2 施設)
- ・定期借地権設定のための一時金の支援

特別養護老人ホーム	4 施設
-----------	------

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

・「埼玉県なら介護を一生の仕事にできます」というキャッチフレーズを掲げ、介護の職場へ就業を希望する方への職業紹介を行うとともに、介護の魅力をもPRすることで介護の職場への関心を高めるなど、介護事業所への新たな就業を促進する。また、介護職に就いていない有資格者への就職相談や研修の実施、具体的な仕事のマッチングといった復職支援などを行う。

【定量的な目標値】

・平成37年度の都道府県で必要となる介護人材の需給状況、介護人材等の確保に向けた取組

・優良介護事業所認証事業

人材育成や入所者等への処遇について優れた取組みを行っている事業所を認証する。

・介護人材確保促進事業

介護職員初任者研修修了後、3か月以内に県内介護事業所に就職し、6か月以上勤務した者に対し、研修受講費の一部を補助する。

・潜在介護職員復職支援事業

結婚や出産等により離職した介護福祉士などの有資格者の復職を支援する。

・介護の魅力PR等推進事業

介護の魅力をもPRするため若手介護職員を中心とした「介護の魅力PR隊」による大学・高校等への訪問や県外での人材募集活動等を実施する。

・高齢者の介護職への就労支援、資格取得支援事業

介護職員初任者研修修了後、県内介護事業所に就職した60歳以上の者に対して、研修受講費の一部を補助する。併せて、当該60歳以上の者を雇い入れた介護事業所に対して、準備金を支給する。研修受講中の代替職員の人件費を補助する。

・地域包括ケアシステムモデル推進事業

地域包括ケアシステムの構成諸要素を全体で調整する場として、自立支援型地域ケア会議の立上げを支援するために必要な人材を養成する。

・新任介護職員定着支援事業、永年勤続表彰事業

新任介護職員を対象に研修や交流イベントを実施する。永年勤続の介護職員（勤続20年、10年）を知事名で表彰する。

2. 計画期間

平成27年4月1日～平成31年3月31日

□埼玉県全体（達成状況）

③ 介護施設等の整備に関する達成状況

1) 目標の達成状況

- ・ 地域密着型サービス施設等の整備

地域密着型特別養護老人ホーム	58床（2施設）
認知症高齢者グループホーム	8施設
小規模多機能型居宅介護事業所	13施設
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	19施設
看護小規模多機能型居宅介護事業所	3施設
認知症対応型デイサービスセンター	6施設
地域包括支援センター	5施設

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年以降も引き続き計画に基づき取り組むこととする。

3) 目標の継続状況

- 平成29年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成29年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

⑤ 介護従事者の確保に関する達成状況

1) 目標の達成状況

- ・ 高校、大学等へ訪問し、介護の魅力やPRし、介護職に対するイメージアップが図られた。
- ・ 職員の資格取得に係る費用等を補助することで、職員の専門性の向上や給与改善などが図られた。
- ・ 市町村や地域包括支援センター職員への研修やアドバイザー派遣、生活支援コーディネーターの養成を通して、地域包括ケアシステム構築を支援した。
- ・ 認知症サポート医の養成、かかりつけ医や医療従事者への認知症対応力向上により、認知症施策の確実な実施を支援した。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年以降も引き続き計画に基づき取り組むこととする。

3) 目標の継続状況

- 平成29年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 平成29年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

3. 事業の実施状況

事業の区分	3. 介護施設等の整備に関する事業																
事業名	【NO.1】 埼玉県介護基盤緊急整備等特別対策事業 埼玉県施設開設準備経費等支援事業	【総事業費】 2,667,948 千円															
事業の対象となる区域	南部、南西部、東部、さいたま、県央、川越比企、西部、利根、北部																
事業の実施主体	埼玉県																
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了																
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が住み慣れた地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。																
	アウトカム指標：地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進																
事業の内容(当初計画)	①地域密着型サービス施設等の整備に対する助成を行う。																
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">整備予定施設等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域密着型特別養護老人ホーム</td> <td style="text-align: right;">58 床(2 施設)</td> </tr> <tr> <td>認知症高齢者グループホーム</td> <td style="text-align: right;">8 施設</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td style="text-align: right;">13 施設</td> </tr> <tr> <td>定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所</td> <td style="text-align: right;">20 施設</td> </tr> <tr> <td>看護小規模多機能型居宅介護事業所</td> <td style="text-align: right;">3 施設</td> </tr> <tr> <td>認知症対応型デイサービスセンター</td> <td style="text-align: right;">7 施設</td> </tr> <tr> <td>地域包括支援センター</td> <td style="text-align: right;">6 施設</td> </tr> </tbody> </table>		整備予定施設等		地域密着型特別養護老人ホーム	58 床(2 施設)	認知症高齢者グループホーム	8 施設	小規模多機能型居宅介護事業所	13 施設	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	20 施設	看護小規模多機能型居宅介護事業所	3 施設	認知症対応型デイサービスセンター	7 施設	地域包括支援センター
整備予定施設等																	
地域密着型特別養護老人ホーム	58 床(2 施設)																
認知症高齢者グループホーム	8 施設																
小規模多機能型居宅介護事業所	13 施設																
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	20 施設																
看護小規模多機能型居宅介護事業所	3 施設																
認知症対応型デイサービスセンター	7 施設																
地域包括支援センター	6 施設																
	②介護施設の開設・設置に必要な準備経費に対して支援を行う。																
	③介護施設の整備に必要な定期借地権設定のための一時金に対して支援を行う。																

アウトプット 指標(当初の目 標値)	整備予定施設等	
	地域密着型特別養護老人ホーム	58床(2施設)
	認知症高齢者グループホーム	8施設
	小規模多機能型居宅介護事業所	13施設
	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	20施設
	看護小規模多機能型居宅介護事業所	3施設
	認知症対応型デイサービスセンター	7施設
	地域包括支援センター	6施設
アウトプット 指標(達成値)	整備施設等	
	地域密着型特別養護老人ホーム	58床(2施設)
	認知症高齢者グループホーム	8施設
	小規模多機能型居宅介護事業所	13施設
	定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所	19施設
	看護小規模多機能型居宅介護事業所	3施設
	認知症対応型デイサービスセンター	6施設
	地域包括支援センター	5施設
※整備施設数については、補助金なしで整備されたものを含む。		
事業の有効 性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:地域の実情に応じた介護サービス提供体制の整備を促進	
	<p>(1) 事業の有効性 県所管の広域型施設を中心に、施設の円滑な開所を促進し、介護サービス提供体制の整備が促進された。</p> <p>(2) 事業の効率性 施設の許認可手続き等を所管する市町村担当者に対し、説明会を実施し、円滑な施設整備が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.2】 優良介護事業所認証事業	【総事業費】 5,185 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	優れた取組を行っている介護事業所を優良介護事業所として認証することにより、事業者の意識改革を図るとともに、求職者の介護分野への参入を促進する。	
	アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	人材育成や入所者等への処遇について優れた取組を行っている介護事業所を優良介護事業所として認証するための基準を作成し、介護事業所からの認証申請に対して審査を行う。 基準を満たしている介護事業所を優良介護事業所と認証し、認定証を交付するとともに、県ホームページでも公表する。 これによって、事業者の意識改革を図るとともに、求職者の介護分野への参入を促進する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	認証事業所：150 事業所	
アウトプット指標（達成値）	平成 28 年度においては事業実施体制の整備	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加	
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>平成 29 年度からの事業実施に向け、情報収集や制度の検討を行い、事業実施体制の整備が進んだ。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>事業開始前に十分に事業内容を精査することで、円滑な事業実施に向けた準備が図れた。</p>	
その他	平成 29 年 4 月 24 日制度開始	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 3】 介護の魅力PR等推進事業	【総事業費】 29,656 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材の確保のため、介護の魅力をもPRし介護職に対するイメージアップを図る。	
	アウトカム指標:介護の仕事の魅力をPRする事業への参加者数の増加	
事業の内容（当初計画）	介護の魅力をもPRするため、若手介護職員を中心とした介護の魅力PR隊による大学・高校等への訪問や県外での人材募集活動等を実施する。 (1) 大学・高校・専門学校等への訪問 (2) 福祉業界就活セミナーへの参加 (3) 就職フェア（合同面接会）への参加 (4) 出張介護授業の実施 (5) その他広報活動	
アウトプット指標（当初の目標値）	平成 27 年度 高校・大学等への訪問数：100か所 平成 28 年度 高校・大学等への訪問数：100か所	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度 高校・大学等への訪問数：96か所 平成 28 年度 高校・大学等への訪問数：97か所	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:介護の仕事の魅力をPRする事業への参加者数の増加 介護の仕事の魅力をPRする事業へ参加する高校生の数が14人（基準年：平成25年度）から373人（平成27年度）・873人（平成28年度）に増加した。	
	(1) 事業の有効性 介護の魅力PR隊により、県内の高校で出張介護授業を行うことが可能になり、当事業へ参加する高校生の数が大幅に増加した。 (2) 事業の効率性 介護の魅力PR隊が県内各地で当事業の活動に参加することで、介護の仕事の魅力をPRを効率的に行うことができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.7】 高齢者等介護職就労支援事業	【総事業費】 215,838 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 27 年 10 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	元気なうちは社会に貢献したいと考える高齢者等の力を有効活用することにより、介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	<p>元気なうちは社会に貢献したいと考える高齢者の力を有効活用することにより、不足する介護人材の確保を図るとともに、高齢者の健康維持、生きがいの確保を図る。</p> <p>介護の仕事の経験がない原則 60 歳以上の者（介護未経験高齢者）に対して、入門的研修又は介護職員初任者研修及び職場体験研修を実施する。研修修了後は、就職先とのマッチングを実施して、介護職員としての就労を支援する。</p> <p>併せて、当該介護未経験高齢者を、1 年以上継続して雇用する労働者として雇い入れた介護事業所に対して、15 万円（常勤）又は 10 万円（非常勤）の準備金を支給する。</p> <p style="text-align: center;">150 千円 × 300 人 = 45,000 千円 100 千円 × 600 人 = 60,000 千円</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	就労者数：900 人	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度においては事業実施体制の整備 平成 28 年度においては就労者数 109 人	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加</p> <p>（1）事業の有効性 介護未経験高齢者等に対し、入門的研修等及び就職先とのマッチングを実施して就労を支援することにより、109 人の介護人材の確保が図られた。</p> <p>（2）事業の効率性 公募型企画提案に基づき委託業者を決定するなど、効率的な執行ができたと考えている。しかし、高齢者等への告知の困難性等により目標値に到達できなかった。この点については、平成 29 年度に改善を図りたい。</p>	
その他	平成 29 年度から就労者数の目標値を年間 150 人に見直した。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.8】 介護職員雇用推進事業	【総事業費】 261,500 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護の仕事の経験がない者（介護未経験者）への研修及び早期就職支援により、介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容（当初計画）	介護の仕事の経験がない者（介護未経験者）に対し、3か月の期間内に基礎的研修、介護施設での研修、介護職員初任者研修を受講させる。 3か月の雇用期間終了後は、介護施設等が直接雇用する介護職員として就労するよう支援する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	新規雇用者数：250人	
アウトプット指標（達成値）	新規雇用者数：282人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加 （1）事業の有効性 介護未経験者に対し、基礎的研修、介護施設での研修、介護職員初任者研修を受講させた後、介護施設等への就労を支援することにより、282人の雇用者のうち262人が介護施設へ就職し、介護人材の確保が図られた。 （2）事業の効率性 公募型企画提案に基づき委託業者を決定するなど、効率的な執行ができたと考えている。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.9】 介護の仕事体験事業	【総事業費】 2,360 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	非正規雇用労働者及び他業種からの転職希望者等(非正規雇用労働者等)への研修支援により、介護人材の確保を図る。 アウトカム指標：県内介護人材の増加	
事業の内容(当初計画)	非正規雇用労働者及び他業種からの転職希望者(非正規雇用労働者等)に対して、介護の仕事説明会や介護施設での職場体験等を実施することで、非正規雇用労働者等の介護業務への理解を深める。 なお、終了後は正規雇用の介護職員としての就労につなげる。	
アウトプット指標(当初の目標値)	参加者数：400人	
アウトプット指標(達成値)	参加者数：85人	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：県内介護人材の増加 (1) 事業の有効性 非正規雇用労働者等への介護の仕事説明会や介護施設での職場体験等を実施することにより、非正規雇用労働者等の介護業務への理解が深まり、介護施設への就労支援事業へつなぐことができたことで、介護人材の確保が図られた。 (2) 事業の効率性 公募型企画提案に基づき委託業者を決定するなど、効率的な執行ができたと考えている。しかし、非正規雇用労働者等への告知の困難性等により目標値に到達できなかった。この点については、平成29年度に改善を図りたい。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.15】 介護キャリア段位制度普及促進事業	【総事業費】 2,100 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護事業所	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員のキャリアアップ及び負担軽減のため、介護キャリア段位制度における評価者（アセッサー）講習受講に係る費用を補助することで、介護人材の定着の促進を図る。	
	アウトカム指標： 県内介護人材の定着率向上	
事業の内容（当初計画）	介護職員のキャリアアップ及び負担軽減を図るため、介護キャリア段位制度における評価者（アセッサー）講習受講に係る費用を補助する。 20 千円×100 人＝2,000 千円	
アウトプット指標（当初の目標値）	支援対象者数：100 人	
アウトプット指標（達成値）	—	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内介護人材の定着率向上	
	<p>（1）事業の有効性 情報収集や制度の検討を行った結果、事業実施を見送り。</p> <p>（2）事業の効率性 —</p>	
その他	事業全体の状況を勘案し、当事業は実施を見送った。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.16】 介護支援専門員研修実施事業	【総事業費】 43,600 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	社会福祉法人 埼玉県社会福祉協議会、一般社団法人 介護支援専門員協会、公益財団法人 健康推進財団	
事業の期間	平成 27 年 10 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	地域包括ケアシステムの要となる介護支援専門員の確保及び資質の向上が必要である。	
	アウトカム指標：経験を積んだ質の高い介護支援専門員の増加	
事業の内容（当初計画）	<p>介護支援専門員は他の国家資格等と異なり 5 年ごとの更新制が導入されており、主任介護支援専門員についても、平成 28 年度から更新研修が導入される。</p> <p>更新のために受講が必要となる更新研修及び専門研修の受講料の一部を補助し、地域包括ケアシステムの要となる介護支援専門員の確保及び資質の向上を図る。</p> <p><対象研修> 介護支援専門員専門研修、介護支援専門員更新研修 主任介護支援専門員研修、主任介護支援専門員更新研修</p> <p><助成額> 1 人当たり 1 万円</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	受講人数：介護支援専門員（専門・更新）及び主任介護支援専門員（更新を含む） 5, 860 人	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度においては、事業実施体制の整備 平成 28 年度においては、受講人数：介護支援専門員（専門・更新）及び主任介護支援専門員（更新を含む） 2, 439 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：経験を積んだ質の高い介護支援専門員が増加した。	
	<p>（1）事業の有効性 介護支援専門員研修費用の負担軽減を行うことにより、計画的な受講が可能となり、介護支援専門員の確保及び質の向上に効果があった。</p> <p>（2）事業の効率性 助成金の申請について、県で書式を統一するなど、申請から交付までの手続き時間の短縮を図った。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 17】 介護職員資格取得支援事業	【総事業費】 30,000 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護事業所又は介護職員	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護現場で働く介護職員の介護福祉士資格取得を支援し、資格取得のよって介護職員の給与改善を図る アウトカム指標：県内介護人材の定着	
事業の内容（当初計画）	介護現場で働く介護職員の介護福祉士国家試験合格を支援するため、介護事業所が合格者に対する給与改善を行うことを条件に、実務者研修受講費用の一部を補助する。 ＜補助額＞実務者研修受講費用の 1 / 2（上限 10 万円） ＜補助対象者＞ 実務者研修受講費用を負担した介護事業所又は介護職員 ＜補助条件＞ 合格者に対して給与改善が図られること（資格手当等を支給） ＜スケジュール＞ 申請受付：12 月、交付決定：3 月	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助対象人数 100 人（平成 28 年度）	
アウトプット指標（達成値）	補助対象人数 231 人（平成 28 年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：給与改善が図られた介護職員の増加 231 人の介護職員について給与改善が図られた。 （1）事業の有効性 資格取得補助により、給与改善が図られた介護職員が増加した。 （2）事業の効率性 資格取得支援事業により、給与改善が図られ、介護職員の定着が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 18】 介護職員資格取得支援事業（代替職員）	【総事業費】 157,248 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護事業所	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護現場で働く介護職員の介護福祉士資格取得を支援し、資格取得のよって介護職員の給与改善を図る	
	アウトカム指標：県内介護人材の定着	
事業の内容（当初計画）	介護現場で働く介護職員の介護福祉士国家試験合格を支援するため、実務者研修受講中の代替職員人件費を補助する。 <補助額> 日額 8,190 円 （上限）①実務者研修の受講時間が 450 時間の場合 ：80 日分×20 人 ②実務者研修の受講時間が 320 時間の場合 ：60 日分×80 人 <補助対象者>介護事業所	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助対象人数 100 人（平成 28 年度） 補助対象人数 100 人（平成 29 年度） 補助対象人数 100 人（平成 30 年度）	
アウトプット指標（達成値）	補助対象人数 1 人（平成 28 年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：給与改善が図られた介護職員の増加。 1 人の介護職員について、実務者研修の受講を可能とし、給与改善が図られた。	
	<p>（1）事業の有効性</p> 代替職員人件費補助により、実務者研修の受講が可能となった。	
	<p>（2）事業の効率性</p> 資格取得支援事業により、給与改善が図られ、介護職員の定着が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 19】 介護人材バンク事業（代替職員）	【総事業費】 6,144 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護現場で働く介護職員の休暇取得及び研修受講を促進する アウトカム指標：県内介護人材の定着	
事業の内容（当初計画）	介護職員の研修受講を支援するため、研修受講中の代替職員人件費を補助する。 ＜補助額＞ 日額 8,190 円（上限 25 日分）×10 人 ＜補助対象者＞ 介護事業所 ＜補助条件＞ 介護人材バンク事業においてマッチングが成立した職員の人件費であること。	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助対象人数 10 人（平成 28 年度） 補助対象人数 10 人（平成 29 年度） 補助対象人数 10 人（平成 30 年度）	
アウトプット指標（達成値）	補助対象人数 0 人（平成 28 年度）	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：介護職員がキャリアアップするための研修受講の機会を確保。短時間の子育て支援休暇の取得。 （1）事業の有効性 介護職員の研修受講を促進する。 （2）事業の効率性 介護人材バンク事業（代替職員）事業により、介護職員の研修受講を支援する制度が構築された。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.21】 認知症ケアに携わる人材育成	【総事業費】 3,698 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県及びさいたま市	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。 アウトカム指標：認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上	
事業の内容（当初計画）	介護サービス事業所の管理者等に対して、認知症ケアに必要な知識や技術などを修得させ、認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上を図る。 （1）認知症対応型サービス事業管理者研修（2）認知症対応型サービス事業開設者研修（3）小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修（4）認知症介護指導者フォローアップ研修	
アウトプット指標（当初の目標値）	平成 27 年度、平成 28 年度 （1）認知症対応型サービス事業管理者研修 180 人 （2）認知症対応型サービス事業開設者研修 30 人 （3）小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 50 人 （4）認知症介護指導者フォローアップ研修 1 人	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度においては （1）認知症対応型サービス事業管理者研修 131 人 （2）認知症対応型サービス事業開設者研修 5 人 （3）小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 50 人 （4）認知症介護指導者フォローアップ研修 0 人 平成 28 年度においては、 （1）認知症対応型サービス事業管理者研修 152 人 （2）認知症対応型サービス事業開設者研修 18 人 （3）小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 61 人 （4）認知症介護指導者フォローアップ研修 1 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：研修修了者の知識や技術の向上 （1）事業の有効性 介護サービス事業所等の管理者等に対して、認知症ケアに必要な知識や技術などを目的とした研修を行うことで、認知症高齢者に対する介護サービスの質の向上を推進した。 （2）事業の効率性 研修実施団体や認知症介護指導者等と連携して研修を実施することで、効率的な事業実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.22】 地域包括ケアシステム構築促進事業 (認知症サポート医養成研修)	【総事業費】 3,286 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県及びさいたま市	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。 アウトカム指標：認知症サポート医を全市町村に配置及び適切な医療を提供する環境整備	
事業の内容（当初計画）	認知症サポート医の養成研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	認知症サポート医養成人数：20 人（各年度）	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度 認知症サポート医養成人数：22 人 平成 28 年度 認知症サポート医養成人数：25 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：研修修了者の知識や技術の向上 （1）事業の有効性 県内全市町村に認知症サポート医を配置することで、各地域において認知症の発症初期から状況に応じて、医療と介護が一体となった認知症の人への支援体制を整備した。 （2）事業の効率性 埼玉県医師会と連携して認知症サポート医を養成し、効率的な事業実施ができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.23】 認知症地域医療支援事業	【総事業費】 6,448 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県及びさいたま市	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。 アウトカム指標：地域の医師や病院勤務の医療従事者に対する認知症対応力の向上と適切な医療を提供する環境整備	
事業の内容（当初計画）	かかりつけ医認知症対応力向上研修の実施 病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修の実施	
アウトプット指標（当初の目標値）	かかりつけ医認知症対応力向上研修 実施回数 2 回 研修受講人数 430 人 病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 実施回数 4 回 研修受講人数 390 人	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度 かかりつけ医認知症対応力向上研修 2 回 138 人 病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 4 回 594 人 平成 28 年度 かかりつけ医認知症対応力向上研修 2 回 167 人 病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 4 回 500 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：研修修了者の知識や技術の向上 （1）事業の有効性 かかりつけ医や医療従事者に認知症対応力向上を目的とした研修を行うことで、各地域や病院内において認知症の人への支援体制の構築を図ることができた。 （2）事業の効率性 医師会や看護協会の協力による研修の実施により、効率的に事業を実施することができた。	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 24】 認知症総合支援事業に係る人材育成事業	【総事業費】 13,434 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	医療と介護が連携したサービス提供体制づくりや認知症施策の確実な実施を支援し、高齢者の住み慣れた地域での自立と尊厳のある暮らしを支える地域社会を構築する。 アウトカム指標：市町村における認知症初期集中支援推進事業及び認知症地域支援・ケア向上事業の推進	
事業の内容（当初計画）	（１）認知症初期集中支援チームのチーム員に対して、必要な知識や技術を習得するための研修を実施する。 （２）認知症地域支援推進員として配置又は配置予定の者に対して、必要な知識や技術を習得するための研修を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	（１）認知症初期集中支援チームのチーム員研修 受講者数 100 人 （２）認知症地域支援推進員研修 受講者数 80 人	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度 （１）認知症初期集中支援チーム員研修受講者数 24 人 （２）認知症地域支援推進員研修受講者数 52 人 平成 28 年度 （１）認知症初期集中支援チーム員研修受講者数 71 人 （２）認知症地域支援推進員研修受講者数 32 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：研修修了者の知識や技術の向上 （１）事業の有効性 研修受講により県内市町村の事業実施の推進を図るとともに、資質向上を図ることができた。 （２）事業の効率性 事業実施する市町村職員等が研修に参加することで、市町村事業の効率的な支援を図ることができた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.25】 地域包括ケアシステム構築促進事業	【総事業費】 13,500 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>要支援者に対する「訪問介護」と「通所介護」については、平成 29 年 4 月までに、市町村が地域の実情に応じて行う「地域支援事業」に移行する。サービス提供主体は、これまでの介護保険事業所のみから、NPOやボランティアなど多様な主体に広がるため、サービス提供体制の構築の要として市町村に配置する生活支援コーディネーターの養成が必要である。</p> <p>アウトカム指標：県内全市町村（63）において、生活支援の体制が整備され、生活支援サービスが充実する。</p>	
事業の内容（当初計画）	高齢者の多様な事業主体による生活支援・介護予防サービスの体制整備を推進するため、市町村が「生活支援コーディネーター（地域支え合い推進員）」を配置できるよう、担い手の養成やフォローアップ（意見交換会）等を実施する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	平成 27 年度～平成 29 年度 ・生活支援コーディネーターの養成及びフォローアップ ：120人×3か年	
アウトプット指標（達成値）	<p>平成 27 年度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活支援コーディネーターの養成者数 157名 ・フォローアップ研修参加人数 129名 <p>平成 28 年度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活支援コーディネーターの養成者数 144名 ・フォローアップ研修参加人数 414名 	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内全市町村が生活支援コーディネーターを配置した。</p> <p>（1）事業の有効性 本事業により生活支援コーディネーターの配置が促進されることにより、生活支援の体制が整備され、生活支援サービスが充実する。</p> <p>（2）事業の効率性 地域包括ケアシステム構築の背景や生活支援体制整備の取組手法を紹介することで、効率的に生活支援体制が整備された。</p>	
その他	H28 年度事業と一体で実施	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.26】 市町村地域支援事業促進事業費	【総事業費】 4,119 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	生産年齢人口が減少する中で増加する高齢者を支えるために市町村と地域包括支援センターが連携して地域包括ケアシステムを構築していく必要がある。	
	アウトカム指標:地域包括支援センターが行政機能の一部として地域の最前線に立ち、地域包括ケアシステム構築における中核的役割を果たす。	
事業の内容 (当初計画)	地域包括ケアシステムを実現するためのコーディネータ力の養成などセンターの機能を強化するとともに、センター相互のネットワークの構築を図るための研修を初任者、中堅職員、センター長等の各階層に分けて実施する。	
アウトプット指標 (当初の目標値)	平成 27 年度～平成 29 年度 ・研修受講者人数 560名×3=1,680名 (内訳) 初任者 200名×3=600名 中堅職員 100名×3=300名 センター長 260名×3=780名	
アウトプット指標 (達成値)	(平成 27 年度)研修受講者数実績 497名 (内訳)初任者 189名 中堅職員 125名 センター長 183名 (平成 28 年度)研修受講者数実績 601名 (内訳)初任者 222名 中堅職員 173名 センター長 206名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標:地域包括支援センターが地域のネットワークを構築し、高齢者の自立支援に資する個別サービスのコーディネータ力を向上させる。	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>初任者、中堅職員、センター長等の各階層別に研修を行うことでセンターの機能強化を有効に図ることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>研修では講義と併せてグループワークを実施することにより、個人のスキルアップや知識の習得に加え、他のセンターとの情報交換とネットワークの構築を効率的に行うことができた。</p>	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.27】 地域包括ケアシステムモデル促進事業 (自立促進モデル)	【総事業費】 23,299 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	要介護認定を受ける高齢者が増加している現状を改善するため、介護予防を推進するため地域ケア会議の開催に必要な人材を育成することで、各市町村に自立支援を標榜する介護予防ケアマネジメントを普及させる必要がある。 アウトカム指標：全市町村（63市町村）における自立支援型地域ケアマネジメントの実施	
事業の内容（当初計画）	（1）モデル市町村への「自立支援チーム」の派遣 10回×2市町村 （2）薬剤師及び栄養士への研修 100人×2回 （3）市町村及び地域包括支援センター職員への司会者養成研修 100人×4回 （4）モデル市町村以外の市町村への自立支援型地域ケア会議のアドバイザーの派遣 1回×10市町村	
アウトプット指標（当初の目標値）	（1）モデル市町村への「自立支援チーム」の派遣10回×2市町村 （2）薬剤師及び栄養士への研修 100人×2回 （3）市町村及び地域包括支援センター職員への司会者養成研修 100人×4回 （4）モデル市町村以外の市町村への自立支援型地域ケア会議のアドバイザーの派遣 1回×10市町村	
アウトプット指標（達成値）	（1）モデル市町村への「自立支援チーム」の派遣10回×2市町村 （2）薬剤師研修 73名 栄養士研修 46名 （3）市町村及び地域包括支援センター職員への司会者養成研修受講者 286名 （4）モデル市町村以外の市町村への自立支援型地域ケア会議のアドバイザーの派遣 2回	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標：自立支援型地域ケアマネジメントの実施市町村数の増	

	<p>(1) 事業の有効性 既に実施している団体の自立支援型地域ケアマネジメントの質的な向上に寄与しているほか、未実施市町村に対しても、同ケアマネジメントへの理解の浸透に役立っている。</p> <p>(2) 事業の効率性 自立支援型地域ケアマネジメントは関係する専門職の裾野が広い。県内全市町村に限なく関係者に啓発するためには、県が専門職に対する研修を実施することが、周知には早道である。</p>
その他	H28 年度事業と一体で実施

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【No.28】 市民後見推進事業	【総事業費】 77,170 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県、市町村、埼玉県社会福祉協議会	
事業の期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標：市民後見推進事業 全市町村実施	
事業の内容（当初計画）	市町村における市民後見人の養成事業等の支援 補助市町村数：38 市町村 単独実施が難しい市町村における市民後見人養成講座の開催	
アウトプット指標（当初の目標値）	市町村における市民後見人の養成事業等の支援 補助市町村数：38 市町 単独実施が難しい市町村における市民後見人養成講座の開催	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度、平成 28 年度 補助市町村のべ数：36 市町	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：事業実施市町村における市民後見推進体制の構築	
	<p>（1）事業の有効性 市町村における市民後見人養成研修の実施や体制の整備・強化の支援をすることで、認知症高齢者等の成年後見制度の利用促進を図ることができた。</p> <p>（2）事業の効率性 市町と社会福祉協議会が連携し、効率的な事業実施がされた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 31】 新任介護職員定着支援事業	【総事業費】 5,100 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	新任介護職員の離職率が高い状況にある現状を改善するため、新任介護職員の横のつながりを構築する必要がある。 アウトカム指標：	
事業の内容（当初計画）	新任介護職員を対象とした研修や交流イベントの実施回数：6 か所×2 回	
アウトプット指標（当初の目標値）	介護専門職としての意識や技術向上のための研修実施 6 か所×2 回	
アウトプット指標（達成値）	研修実施 6 か所×2 回(平成 28 年度)	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：研修に参加することにより、横のつながりが構築できた。 (1) 事業の有効性 研修会実施により、介護職員の横のつながりが構築できた。 (2) 事業の効率性 新任介護職員定着支援事業により、介護職員の横のつながりが構築され、介護職員の定着が図られた。	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO32】 介護ロボット普及促進事業	【総事業費】 6,300 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護事業所	
事業の期間	平成 27 年 10 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護ロボットの導入を支援することで、介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、介護従事者が継続して就労するための環境整備を図る。	
	アウトカム指標：現場で働く介護職員の負担軽減	
事業の内容（当初計画）	現場で働く介護職員の負担軽減のため、介護業務の負担軽減や効率化に取り組む事業所に対して介護ロボットの購入・レンタル費用を補助する。 <機器の対象範囲：目的要件> ①移乗介護、②移動支援、③排泄支援、④見守り、⑤入浴支援 <補助額> 10 万円（1 機器当たり）× 62 機器	
アウトプット指標（当初の目標値）	補助対象台数：62 機器（平成 27 年度） 補助対象台数：62 機器（平成 28 年度）	
アウトプット指標（達成値）	平成 27 年度は補助制度について検討 平成 28 年度から実施し、補助対象台数：67 機器	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：身体的負担が大きい（腰痛や体力に不安がある）と感じている介護従事者の減少	
	<p>（1）事業の有効性 介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、継続就労するための環境整備を図る。</p> <p>（2）事業の効率性 介護従事者の負担軽減により、職員の確保・定着が図られる。</p>	
その他	H28 年度事業と一体で実施	

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 33】 介護職員永年勤続表彰事業	【総事業費】 383 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員の離職者が増加する現状を改善するため、多年にわたり職務に精励したものの慰労するとともに他の介護職員等の勤務意欲を高め、介護職員等の定着率を向上させる必要がある。	
	アウトカム指標：介護職員等の定着率の向上	
事業の内容（当初計画）	永年勤続の介護職員等（勤続 20 年及び 10 年）を知事名で表彰する。 <対象者> 介護施設に勤務する全ての職員	
アウトプット指標（当初の目標値）	表彰対象人数 1,200 人	
アウトプット指標（達成値）	表彰対象人数 1,019 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：介護職員等の勤務意欲を高め、定着率の向上。	
	<p>（1）事業の有効性 永年勤続した介護職員等を知事名で表彰することにより、慰労するとともにモチベーションの向上を図る。</p> <p>（2）事業の効率性 介護職員等の勤務意欲を高め、定着率の向上が図られた。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.34】 コバトンハートフルメッセージ事業	【総事業費】 2,715 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の期間	平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護職員の社会的評価の向上を図る必要がある。	
	アウトカム指標：介護職員の勤務意欲を高め、介護職員の定着率の向上を図る。	
事業の内容（当初計画）	介護サービス利用者又はその家族等から介護職員等に対するメッセージを募集し、模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰する。	
アウトプット指標（当初の目標値）	模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰する。	
アウトプット指標（達成値）	模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰した。6 事業所及び介護職員 2 名	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰することにより、介護職員の勤務意欲が高まった。	
	<p>（1）事業の有効性 模範となる取組を行った介護職員・介護事業所を選び、表彰することにより、介護職員の勤務意欲を高め、介護職員の定着率の向上を図ることができる。</p> <p>（2）事業の効率性 ポスター・チラシを作成し、県内に広く PR することにより、多くのメッセージの応募があった。</p>	
その他		

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.35】 介護職員子育て支援事業	【総事業費】 57,100 千円
事業の対象となる区域	全域	
事業の実施主体	介護事業所	
事業の期間	平成27年10月1日～平成31年3月31日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
背景にある医療・介護ニーズ	介護人材の主な離職事由である「結婚、出産・育児」に対応するため、介護職員が子育てをしながら働き続ける環境整備を図る。 アウトカム指標:子育てをしながら働く介護職員の負担軽減	
事業の内容（当初計画）	子育てをしながら働く介護職員のため、事業所内に保育施設を設置した場合に運営に係る経費を補助する（開設から36か月まで）。 <補助額> 1～12月目 250千円 13～24月目 187.5千円 25～36月目 125千円	
アウトプット指標（当初の目標値）	対象事業所数：8事業所	
アウトプット指標（達成値）	平成27年度においては、事業所内保育施設の補助事業実施に向けた情報収集や事業内容の検討を行い、事業実施体制を整えた。 平成28年度においては、本補助事業の対象となる施設の整備を促進するために、事業所内保育施設の整備に対する補助事業を行った。（対象1施設、本補助事業実績なし）	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標:子育てをしながら働く介護職員の負担軽減 （1）事業の有効性 認可外の事業所内保育施設設置を検討している事業者にとって、運営費への一定期間の補助は介護職員が子育てをしながら働き続ける環境整備への大きな誘因となる。 （2）事業の効率性 施設整備に対する補助を受けた事業所内保育施設を本補助事業の対象とすることで、効率的に事業の進行管理を行うことが出来るとともにモデル的な効果が期待される。	
その他		

平成 26 年度埼玉県計画に関する 事後評価

平成 29 年 9 月
埼玉県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

- ・平成28年8月31日 埼玉県地域医療対策協議会において議論

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

- ・無し

2. 目標の達成状況

■ 県全体

① 指標

第6次埼玉県地域保健医療計画における以下の目標を指標とすることで、地域保健医療計画との整合性を図ることとする。

○ 在宅療養支援診療所数

432か所(H23年度末) → 700か所(H29年度末)

○ 24時間の定期巡回・随時対応サービスを利用できる市町村数

0市町村(H23年度末) → 全市町村(H28年度末)

○ 在宅看取り数の割合(自宅・老人ホームでの看取り)

14.7%(H23年度) → 18.7%(H29年度)

○ 臨床研修医の採用実績

1,500人(H24年度～H28年度累計)

○ 認定看護師を配置する高度専門病院(※)の割合

41%(H24年) → 100%(H28年)

※救命救急センター、周産期母子医療センター、がん診療連携拠点病院、県がん診療指定病院

○ 医師数(人口10万人対)

142.6人(全国最下位・H22年) → 全国最下位脱出(H28年)

○ 看護職員就業者数(実員)

53,292人(H22年末) → 63,500人(H28年末)

② 医療と介護の総合的な確保に向けた取組

(在宅医療の推進)

- 在宅療養移行に向けての退院支援、日常の療養支援、急変時の対応、在宅における看取りなど在宅医療を担う機関相互の連携強化を図る。また、在宅医療の推進において、地域に身近な保健所が積極的に関与し取組の推進を図る。
- 在宅医療において、医師、歯科医師、薬剤師、看護職員、介護支援専門員(ケアマネジャー)、介護職員など多職種が互いの専門的な知識を活かしながらチームとなって患者・家族をサポートしていく体制を構築する。
- かかりつけ医を支援する地域の中核的な医療機関を育成し、地域完結型の医療提供体制の整備を図る。
- 在宅患者訪問薬剤管理指導や医療用麻薬の調剤などに対応できる薬局の整備を促進するとともに、地域の医療機関などとの連携の促進を図る。
- 介護が必要になっても、できる限り住み慣れた地域や家庭で安心して暮らすことができるよう、地域包括ケアシステムを構築する。
- 急増する認知症高齢者とその家族を支援するため、総合的な対策を推進する。

- 要援護高齢者等の支援ネットワークの充実や地域支え合いの仕組みの推進、地域のつながり再生に取り組む。

(医療従事者の確保)

- 産科・小児科・救急などを担当する医師の確保促進
- 埼玉県総合医局機構及び地域医療支援センターの運営
- 医科歯科連携の推進
- 医師の養成方策の検討や定着の支援
- 開業医の支援による病院勤務医の負担軽減
- 女性医師に対する就業支援策の推進
- 就業を希望する医師等の情報や医療機関の求人情報の提供
- 医師等に対するキャリア形成の支援
- 看護師の定着・就労の支援及び離職した看護師の復職支援
- 看護師の質的・量的な確保の推進
- 看護師等に対する研修制度の整備充実
- 救急・周産期・がんなど専門分野の看護師の養成・確保の推進

③ 計画期間

平成26年 4月 1日 ～ 平成30年 3月31日

□埼玉県全体 (達成状況)

1) 目標の達成状況

- ・ 在宅療養支援診療所数が492か所に増加した。(H29年3月)
- ・ 24時間の定期巡回・随時対応サービスを利用できる市町村数が40市町となった。(H29年4月1日)
- ・ 在宅看取り数の割合が17.4%に増加した。(H27年)
- ・ 臨床研修医を1,311人採用した。(H24～H28年度の累計)
- ・ 認定看護師を配置する高度専門病院の割合が73%に増加した。(H28年11月)
- ・ 医師数(人口10万人対)が増加し、152.8人となった。(H26年)
- ・ 看護職員就業者数(実員)が増加し、64,491人となった。(平成28年末)

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■南部区域 (目標と計画期間)

南部区域では、在宅医療について、ニーズの増加や多様化への対応や地域包括ケア体制の整備充実が課題であり、かかりつけ医等による在宅医療の充実や看護・介護サービス等との連携体制の充実強化による地域包括ケアシステムの構築を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□南部区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

在宅医療の充実や看護・介護サービス等との連携体制の充実強化による地域包括ケアを推進するため、在宅医療連携拠点の整備を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■南西部区域（目標と計画期間）

南西部区域では、夜間の初期救急患者に対応する医療体制の整備が課題であり、特に喫緊の課題である小児救急体制や周産期医療体制の整備を目標とする。

また、精神疾患については、近年における患者数の急増が課題であり、病状やニーズに応じた適切な医療・福祉サービスと、住み慣れた地域で安心して生活が継続できる体制づくりを目標とする。

さらに歯周疾患については、脳血管疾患や糖尿病などの全身疾患との関連性も指摘される中での関係機関との連携が課題であり、県民のライフステージを通じた歯科口腔保健の体制整備を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□南西部区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

産科、小児科を担当する医師等の処遇改善を推進して離職防止を図ることで医療体制を維持するため、産科医等手当及び新生児救急担当医手当を支援した。

【産科医等手当：49施設、新生児救急担当医手当：4施設（26年度）】

また、内科医等が小児救急患者の初療を担当するに当たり必要となる知識及び診療手順などを学習するための研修会を実施した。

【研修会数：1回、研修産科人数：30人（26年度）】

精神科病院入院患者の退院後の生活環境支援のための補助事業を創設し、精神科病院への周知を行い、平成27年度は、2病院への助成を行った。

歯科保険診療を必要としながら十分に提供されていない高齢者等に、必要な在宅歯科医療を提供するための拠点を整備し、県民のライフステージを通じた歯科口腔保健の体制整備を進めた。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■東部区域（目標と計画期間）

東部区域では、初期及び第二次救急医療体制について、現行体制の維持と地域の実情に応じた体制の充実を図ることが課題であり、急病等の子どもが必要な時に適切な医療を受けることができるよう、小児救急医療体制の維持・充実を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□東部区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

内科医等が小児救急患者の初療を担当するに当たり必要となる知識及び診療手順などを学習するための研修会を実施した。

【研修会数：1回、研修産科人数：30人（26年度）】

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■さいたま区域（目標と計画期間）

さいたま区域では、認知症についての在宅生活の支援が課題であり、医療と介護の連携体制の強化を目標とする。

さらに在宅医療については、患者のニーズに合った包括的かつ継続的な医療の提供が課題であり、基幹病院とかかりつけ医が機能分担する病病連携や病診連携の充実、地域において在宅療養を支援する連携体制の強化を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□さいたま区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

在宅医療の充実や看護・介護サービス等との連携体制の充実強化による地域包括ケアを推進するため、在宅医療連携拠点の整備を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■県央区域（目標と計画期間）

県央区域では、休日や夜間の小児救急患者を受け入れる初期及び二次の救急医療体制のさらなる拡充が課題であり、小児救急医療体制の充実を目標とする。

また、在宅医療については、ニーズの多様化への対応や多職種協同による包括的なケア体制の構築、在宅療養支援に関わる人材の確保や資質向上が課題であり、地域の関係機関・団体の連携強化、誰もが安心して在宅療養支援できる支援体制の構築を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□県央区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

夜間や休日の小児救急医療体制の充実を図るため、小児二次救急輪番等参加病院に運営費の補助を実施した。

在宅医療の充実や看護・介護サービス等との連携体制の充実強化による地域包括ケアを推進するため、在宅医療連携拠点の整備を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■川越比企区域（目標と計画期間）

川越比企区域では、歯科疾患について、生涯にわたるきめ細かな歯科口腔保健サービスの構築や歯科口腔保健対策の総合的な推進が課題であり、乳幼児期から高齢期までのそれぞれのライフステージに応じた効果的な歯科口腔保健の推進を目標とする。

併せて、在宅で療養する患者や老人福祉施設等の入所者が質の高い生活を送れるように歯科診療の提供及び口腔ケアの普及を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□川越比企区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

歯科保険診療を必要としながら十分に提供されていない高齢者等に、必要な在宅歯科医療を提供するための拠点を整備し、県民のライフステージを通じた歯科口腔保健の体制整備を進めた。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■西部区域（目標と計画期間）

西部区域では、小児救急医療について、輪番制参加病院の空白日があるなど医療体制の十分な確保が課題であり、休日や夜間においても、急病や事故に遭った子どもが必要な医療を適切に受けられるよう、小児救急医療体制の整備を目標とする。

また、精神疾患については、高齢化に伴う認知症患者の増加への対応が課題であり、病状やニーズに応じた適切な医療・福祉サービスと住み慣れた地域で安心して生活が継続できる体制づくりを目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□西部区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

夜間や休日の小児救急医療体制の充実を図るため、小児二次救急輪番等参加病院に運営費の補助を実施した。

精神科病院入院患者の退院後の生活環境支援のための補助事業を創設し、精神科病院への周知を行い、平成27年度は、2病院への助成を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■利根区域（目標と計画期間）

利根区域では、在宅医療について、急変時の対応への不安や家族負担に対する懸念が、在宅療養を継続させるうえで課題となっており、医師、歯科医師、薬剤師、看護師、介護職員など多職種が連携したチームによる、患者・家族のサポート体制構築を目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□利根区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

在宅医療の充実や看護・介護サービス等との連携体制の充実強化による地域包括ケアを推進するため、在宅医療連携拠点の整備を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■北部区域（目標と計画期間）

北部区域では、小児救急について、輪番制参加病院の維持・確保が課題であり、病院や医師会などの協力により、小児二次救急医療体制の整備の推進を目標とする。

また、在宅医療については、入院時から退院後の生活を見据えた退院支援の充実や質の高い在宅医療の提供が課題であり、地域の診療所と病院との医療連携や、医科・歯科・看護・薬局など在宅医療に関わる医療関係者、介護・福祉の関係者間の連携構築を目標とする。

さらに精神疾患については、急速な高齢化に伴う認知症高齢者の増加への対応が課題であり、地域ケア体制の充実を図ることを目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□北部区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

夜間や休日の小児救急医療体制の充実を図るため、小児二次救急輪番等参加病

院に運営費の補助を実施した。

在宅医療の充実や看護・介護サービス等との連携体制の充実強化による地域包括ケアを推進するため、在宅医療連携拠点の整備を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

■秩父区域（目標と計画期間）

秩父区域では、救急医療について、二次救急医療と小児初期救急医療の体制を維持していくことが課題であり、郡市医師会の協力を得て小児初期救急医療体制や二次救急輪番病院への医師相互派遣事業の継続を目標とする。

また、産科医療及び小児・周産期医療については、医療体制の確保が喫緊の課題であり、郡市医師会、地元公立病院、行政機関等が協力して医療従事者不足等の産科医療機関を支援するとともに、公立病院等への産科医療の施設整備推進を目標とする。

さらに、在宅医療については、急激な高齢化への対応や生涯を通じた生活習慣病対策を実施できる地域医療体制の整備が課題であり、関係機関の多職種連携、地域クリティカルパスの整備や医科・歯科の訪問診療や訪問看護、終末期医療への対応などを目標とする。

○計画期間 平成26年4月1日～平成30年3月31日

□秩父区域（達成状況）

【継続中（平成26～27年度の状況）】

1) 目標の達成状況

夜間や休日の小児救急医療体制の充実を図るため、小児二次救急輪番等参加病院に運営費の補助を実施した。

産科、小児科を担当する医師等の処遇改善を推進して離職防止を図ることで医療体制を維持するため、産科医等手当及び新生児救急担当医手当をに支援した。

【産科医等手当：49施設、新生児救急担当医手当：4施設（26年度）】

在宅医療体制の整備を推進するため、在宅医療連携拠点の整備を行った。

2) 見解

おおむね順調に進んでおり、翌年度以降も引き続き、計画に基づき取り組むこととする。

3. 事業の実施状況

事業の区分	① 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	地域包括ケア推進のための在宅医療提供体制充実支援事業	【総事業費】 1,447,237千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県医師会又は医療機関	
事業の目標	全ての市町村が平成30年度までに介護保険の地域支援事業として、在宅医療・介護連携推進事業を実施できるよう、県が基礎となる仕組みとして医療面の連携を中心とした在宅医療提供体制の充実のための拠点を整備する。 在宅医療連携拠点 平成27年度：15か所／平成28～29年度：30か所	
事業の期間	平成27年1月～平成33年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、事業の検討会を開催し、平成27年度に在宅医療連携拠点を整備する15地域を決定した。 平成27年度においては、市町村や県医師会・郡市医師会との調整を行い、県内15の地域において在宅医療連携拠点を整備した。 平成28年度においては、市町村及び県医師会・郡市医師会との調整を行い、県内29の地域において在宅医療連携拠点を整備した。 ※ なお、残り1地域は平成29年4月3日に整備が整い、県内に30ある全ての地域において在宅医療連携拠点の設置が完了した。	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 在宅医療提供体制充実のために、全県30地域で在宅医療連携拠点を整備する具体的手順が明確になった。在宅医療連携拠点を設置し、介護にも精通した看護師等をコーディネータとして配置することで、在宅を希望する方を訪問診療医や訪問看護師などの関係職種につなぎ、患者や家族からの相談及び介護職等の関係職種からの医療面の相談に応じる体制が地域に構築された。 一時的に急変した場合の入院先ベッドを地域の医療機関に確保し、医師の負担の軽減につながるなど、訪問診療を行う医師へのインセンティブの一つとなった。</p> <p>(2) 事業の効率性 県全体で在宅医療提供体制充実のための大枠の考え方を整理することができた。関係市町村が平成30年度に介護保険の地域支援事業として、在宅医療・介護連携に関する相談支援を実施できる体制が整った。在宅医療連携拠点を設置することで、地域の医療機関や介護事業者及び住民への認知も広がり、在宅医療・介護の連携が推進された。 各拠点の横連携が広がることで、退院支援の具体的な事例、地域包括支援センター等との連携状況などを共有し、全体のレベルアップにつながった</p>	
その他		

事業の区分	① 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	訪問看護の促進、人材確保を図るための研修等の実施	【総事業費】 26,083 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県看護協会、埼玉県訪問看護ステーション連絡協議会	
事業の目標	<p>訪問看護分野の研修を行うことにより、訪問看護の人材育成を図る。また、全県をカバーするワンストップ窓口を設置し、退院支援の仕組みづくりを行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護人材育成研修 3人 ・訪問看護ステーション人材確保支援事業 20人 ・訪問看護事業所管理者研修 80人 	
事業の期間	平成27年1月～平成33年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>平成26年度においては、訪問看護の人材育成プログラム作成のための検討会を開始した。</p> <p>平成27年度においては、訪問看護の人材育成プログラム作成を行い、訪問看護師に対する研修・指導の標準化が図られた。</p> <p>平成28年度においては、訪問看護の人材育成プログラムを活用し、継続的な研修の実施及び新人訪問看護師の育成を行った。</p>	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性 訪問看護ステーションに就職する新卒・既卒看護師に対する教育プログラム作成に向けた具体的手順が明確になった。</p> <p>(2) 事業の効率性 訪問看護における人材確保の必要性を整理することができた。</p>	
その他		

事業の区分	① 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	精神科病院退院支援事業	【総事業費】 5,228千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	精神科病院	
事業の目標	精神科病院入院患者の退院促進を図る。	
事業の期間	平成27年1月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○埼玉県精神科病院退院支援事業費補助金事業の創設 ○同補助金制度に関する県内全精神科病院への周知：65医療機関 平成27年度においては、2件（2病院）への助成を行った。	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>精神科病院医療保護入院患者の退院促進のために開催される退院支援委員会について、本人や家族等から希望があれば、病院内部の職員のみでなく、地域援助事業者等の出席を求めることができるが、これに関わる費用を県が補助することで、病院への負担が軽減することから、本人や家族及び病院側も気軽に地域援助事業者の招へいが行えるようになり、退院の促進が進む。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>精神科病院や精神科病院医療保護入院患者、その家族、また、地域援助事業者などに制度が周知されるようになれば、少額の補助額で、円滑な退院が進み、退院促進の効果が表れる。</p>	
その他	<p>退院支援委員会への地域援助事業者等の出席については、本人や家族等から希望があった場合ということで、あまり希望する例はない。</p> <p>そのため、実績としては少ないが、この制度があることで、本人や家族に退院支援委員会の制度やその趣旨が周知され、希望すれば地域援助事業者の招へいが行えるという安心感をも与えることができ、退院支援委員会が円滑に機能することにつながっている。</p>	

事業の区分	① 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	在宅医療提供薬局支援事業	【総事業費】 34,118千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県薬剤師会	
事業の目標	無菌調剤室の共同利用届出薬局数 41 → 70	
事業の期間	平成27年1月～平成29年3月 □継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>平成26年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ お薬手帳とピクトグラムシールを活用した多職種連携のモデル地区：1地区 ○ 新たに在宅支援薬局リストを作成：4地区 <p>平成27年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 無菌調剤室の共同利用を推進するためにミーティングの開催：11地区 ○ 薬局に対する在宅医療ニーズ実態調査：10地区 ○ お薬手帳とピクトグラムシールによる多職種連携モデル事業：全県展開 ○ 無菌調剤設備の整備補助：1地区/メンテナンス補助：2地区 ○ 在宅医療における衛生材料等の円滑供給体制整備補助：1地区 <p>平成28年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 在宅医療に係る基礎講習会の開催：4地区 ○ 無菌調剤研修の実施：2地区/フィジカルアセスメント研修の実施：1回 ○ 無菌調剤室の共同利用を促進するための検討委員会の開催：4地区 ○ 無菌調剤室を有する薬局での無菌調剤実習の実施：4地区 <p>※ 無菌調剤室の届出薬局数：89件（平成29年3月1日現在）</p>	
事業の有効性・効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>平成26年度においては、</p> <p>(ア) 高齢者の服用が多く、副作用の発現率の高い抗血栓薬、ビスホスホネート製剤の服用がひと目でわかるようお薬手帳に貼付するピクトグラムシールを独自に作成するモデル事業を実施した。同シールの普及を図ることにより、多職種との連携が促進した。</p> <p>(イ) 在宅での医療を希望する患者が円滑に在宅医療を受けられるよう在宅患者訪問薬剤管理指導を実施している在宅支援薬局としてリスト化し、地域包括支援センター、訪問看護ステーション等多職種関係機関に配布した。</p> <p>平成27年度においては、</p> <p>(ア) 無菌調剤室の共同利用を推進するためにミーティングを開催し、多職種との連携を促進した。また、多職種に薬局に対する在宅医療ニーズ実態調査を実施し、多職種が薬剤師の求めている事項を把握することができた。</p> <p>(イ) お薬手帳に貼付するピクトグラムシールの全県展開を図り、多職種との連携を促進した。</p> <p>(ウ) 無菌調剤設備及び衛生材料保管設備の整備並びに無菌調剤室メンテナンスの補助を実施し、在宅医療受入体制の整備を図った。</p> <p>平成28年度においては、</p> <p>(ア) 在宅医療に係わる基礎講習会や無菌調剤研修等の専門分野別研修を実施し、在宅医療を提供できる薬剤師の育成及び薬局の整備を図った。</p> <p>(イ) 無菌調剤室の共同利用推進のための検討委員会及び無菌調剤実習を実施し、共同利用を促進した。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>平成26年度においては、</p> <p>(ア) ピクトグラムシールを活用した多職種連携モデルを構築することができた。地域の実情に応じた在宅支援薬局リストを作成することができた。</p> <p>平成27年度においては、</p> <p>(ア) 埼玉県全地区（東西南北）に無菌調剤対応可能な薬局を整備することにより、在宅医療の受入体制を整えることができた。</p> <p>平成28年度においては、</p> <p>(ア) 埼玉県全地区（東西南北）に無菌室の共同利用を促進することで広範囲に無菌調剤対応可能な薬局を整備し、在宅医療の受入体制を整えることができた。</p>	
その他		

事業の区分	① 居宅等における医療の提供に関する事業	
事業名	地域在宅歯科医療推進体制整備事業	【総事業費】 205,089 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県歯科医師会	
事業の目標	アウトカム：拠点・支援体制の整備数（郡市歯科医師会単位） アウトプット：拠点・支援体制の整備数のうち、実際に多職種連携に関する取組を実施した拠点数（郡市歯科医師会単位）	
事業の期間	平成26年4月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○ 県内19か所の「地域在宅歯科医療推進拠点」を開設し、専任の歯科衛生士を雇用した。 ○ 入院患者の口腔内（歯科保健）状況把握を進めるため、各地域での協力病院の確保に努め、調整中も含め全地域で協力病院の確保を行うことができた。 ○ 本事業に従事する歯科医師、歯科衛生士に対する研修も全地域で実施した。 平成27年度及び平成28年度においては、 ○ 県内19地域に在宅歯科医療を推進するための拠点を管理・運営し、配置した歯科衛生士が相談対応や受診調整を行うとともに、在宅歯科医療に必要な機器の貸出を行った。 ○ 地域の病院と連携し入院時を含めた切れ目のない歯科治療を提供するため、歯科医師を病院へ派遣し入院患者の口腔内状況を把握することや、歯科医師等が、がん・糖尿病・認知症等の疾患の理解を深める研修を実施した。 ○ 在宅歯科医療・歯科保健を推進するために、新たに必要となる歯科衛生士を確保するため、復職支援のための研修会や相談会を実施した。	
事業の有効性と効率性	（1）事業の有効性 歯科保健医療を必要としながら十分に提供されていない要介護者等に対する在宅歯科医療については、地域の実情に応じたサービス提供体制を構築する必要がある。そうした点から、各地域（19か所）に在宅歯科医療に関する相談や受診調整を行う拠点を設置することで在宅歯科医療が提供しやすい環境をつくることができた。 （2）事業の効率性 今後各地域の関係機関・団体等への働きかけを強めることにより、在宅歯科医療に対するニーズに十分対応していけるものとする。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	高次の救急医療機関の負担軽減事業	【総事業費】 120,551千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、医療機関	
事業の目標	<p>アウトプット：協定締結参加医療機関数 休日ごとに県内2か所で特殊救急の実施</p> <p>アウトカム：高次救急医療機関からの早期転院 救急医療情報センターにおける「案内不可」件数の削減</p>	
事業の期間	平成26年4月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>平成26年度においては、県内の医療機関に対し、事業への参加意向や連携を希望する医療機関について照会した。</p> <p>平成27年度においては、本事業に15の高次救急医療機関及び156の後方支援医療機関が参加した。結果、15の高次救急医療機関中、8医療機関が26年度の後方支援医療機関への転院実績数を上回った。</p> <p>平成28年度においては、本事業に17の高次救急医療機関及び140の後方支援医療機関が参加した。結果、17の高次救急医療機関中、13医療機関が27年度の後方支援医療機関への転院実績数を上回った。また、特殊救急（耳鼻咽喉科）について、初期（県内2か所）及び二次救急体制を整備し、高次救急医療機関の負担軽減を図った。</p>	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>本事業をきっかけとして、高次の救急医療機関からの転院が促進され、より多くの救急患者を受け入れることができるような体制の整備が進んでいる。また、高次医療機関と後方医療機関とで連携懇談会を行うなど、本事業をきっかけに顔の見える連携の輪が広がっている。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>後方支援医療機関となりうる医療機関に対し参加意向を照会する際に、インターネットによる申請システムを活用することで、回答者の負担を軽減するとともに効率的に回答結果を集計した。</p>	
その他	埼玉版ER病院は平成28年4月1日時点で当初計画とおりの12病院体制となった。	

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	地域医療支援センターの運営	【総事業費】 145,527 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会、埼玉県薬剤師会、埼玉県公的病院協議会、埼玉医科大学	
事業の目標	<ul style="list-style-type: none"> ・ 良質な医師バンクの運営 ・ ベテラン指導医の県内病院への派遣 ・ キャリアアッププログラムの策定：専門医（基本領域 19 領域で作成） ・ 医療体験への県内高校生の参加：160名（40名×4回） 	
事業の期間	平成26年4月～平成30年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>平成26年度から平成28年度までの間において、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 医師バンクにおいて、求職医師数7人、求人病院数154機関で、マッチング調整を行った。 ○ ベテラン指導医の県内病院への派遣について、求職医師数11人、求人病院数27機関で、マッチング調整を行った。 ○ キャリアアッププログラムについては、平成30年4月の策定に向けて調整している。 ○ 医療体験への県内高校生の参加について、10病院、351名で実施した。 	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>医師の確保については、高校生からベテラン指導医まで、キャリアステージごとの取組を行うことが不可欠である。</p> <p>また、魅力あるキャリア形成支援プログラムを作成するなど医師への支援を充実することが、医師確保に有効である。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>医師の確保・支援については、埼玉県総合医局機構（地域医療支援センター）において、県、県医師会、大学病院等が協力して効率的に取り組むことが必要と考えている。</p>	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	産科・救急・小児等の不足している診療科の医師確保支援	【総事業費】 49,441 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の目標	産科、小児科（新生児医療）を担当する医師等の不足により診療体制を維持することが困難な病院が増加している。そこで、こうした医師等の処遇改善を推進して離職防止を図ることにより、医療体制を維持する。 ・産科医等手当：50施設 ・新生児救急担当医手当：3施設	
事業の期間	平成26年4月～平成27年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	・産科医等手当：49施設に支援を行った。 ・新生児救急担当医手当：4施設に支援を行った。	
事業の有効性と効率性	（1）事業の有効性 医師不足により診療体制の維持が困難な産科、小児科（新生児医療）医療機関の処遇改善を推進することにより、医師の離職を防止し、医療体制を維持することができた。 （2）事業の効率性 本基金への移行に当たり、対象医療機関や関係市町村等と連絡を密に行い、事業の効率的な執行に努めた。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	救急や内科をはじめとする小児科以外の医師等を対象とした小児救急に関する研修の実施	【総事業費】 1,285 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の目標	内科医など、小児科専門ではないが、普段から小児患者を診ている医師に対して小児救急の研修を実施することにより、小児救急医療の充実を図る。 ・研修会参加人数：30人	
事業の期間	平成26年7月～平成27年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	内科医等が、小児救急患者の初療を担当するに当たり、必要となる知識及び診療手順などを学習するための研修会を実施した。(研修会数：1回、研修参加人数：33人)	
事業の有効性と効率性	(1) 事業の有効性 内科医等に対して小児救急の研修会を行うことで、小児科専門でない医師でも小児の診療を行うことができ、小児科病院勤務医師の負担を軽減することができた。 (2) 事業の効率性 医師会を通して、本事業を実施することにより、内科医等に対して効率的に参加を呼び掛けることができた。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	女性医師等の離職防止や再就業の促進	【総事業費】 11,886 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県医師会	
事業の目標	<ul style="list-style-type: none"> ・ 埼玉県女性医師支援センターの効果的な運用 ・ 女性医師の短時間雇用を実施する際の代替医師の雇用：15名 	
事業の期間	平成26年4月～平成27年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>平成26年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 埼玉県女性医師支援センターにおいて17件の相談を受け、2名の女性医師が県内病院に復職した。 ○ 女性医師の短時間雇用を実施する際の代替医師の雇用について、3病院12名の離職防止につながった。 	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>医療の現場において、増加する女性医師に対する支援策の充実は不可欠となっている。その中で、復職を希望している女性医師の相談に対して、丁寧な対応を取ることができた。</p> <p>また、育児等のため長時間勤務が困難な女性医師が働きやすい環境を整えることができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>復職支援について、ノウハウ等を有する埼玉県医師会に委託することで効率的な事業執行を行うことができたと考えている。</p>	
その他	女性医師の短時間雇用を実施する際の代替医師の雇用については、現場ニーズも高いことから、平成27年度の事業充実に努めた。	

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	新人看護職員の質の向上を図るための研修	【総事業費】 83,701 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の目標	新人看護職員に対する研修を実施することにより離職率を下げる。 ・新人看護職員合同研修 2,300人から2,400人 ・研修責任者研修 100人から110人	
事業の期間	平成26年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○新人看護職員合同研修（2,240人参加） ○研修責任者研修（63人参加） の実施により、新人看護職員の離職率を抑制することができた。 平成27年度においては、 ○新人看護職員合同研修（2,142人参加） ○研修責任者研修（87人参加） の実施により、新人看護職員の離職率を抑制することができた。	
事業の有効性と効率性	（１）事業の有効性 新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修及び新人看護職員を支援する立場の者を対象とした研修を実施することにより、新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職の防止が図られた。 （２）事業の効率性 埼玉県全体で、同一のカリキュラムの研修を多数開催することにより、多くの参加と参加者同士の交流ができ、効率的な執行ができたと考える。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員の資質の向上を図るための研修	【総事業費】 17,863 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の目標	<p>救急、周産期、がん、在宅医療の充実強化のために専門的な能力を持つ人材を確保する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内施設への認定看護師派遣 60人から100人 ・ 研修 30人から50人 	
事業の期間	<p>平成26年4月～平成28年3月</p> <p><input type="checkbox"/>継続 / <input checked="" type="checkbox"/>終了</p>	
事業の達成状況	<p>平成26年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 県内施設への認定看護師派遣（79人） ○ 研修（41人） <p>の実施により、救急、周産期、がん、在宅医療などの専門的な能力を持つ看護職の確保が図られた。</p> <p>平成27年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 県内施設への認定看護師派遣（103人） ○ 研修（54人） <p>の実施により、救急、周産期、がん、在宅医療などの専門的な能力を持つ看護職の確保が図られた。</p>	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>救急、周産期、がん、在宅医療などの充実強化が急務であることが再確認され、また、それらの専門的な能力を持つ看護職の確保が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>埼玉県全体において、専門的な能力を持つ看護職の活用と確保が図られ、効率的な執行ができたと考える。</p>	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	離職防止を始めとする看護職員の確保対策	【総事業費】 429,873 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の目標	病院内保育所の運営を支援し、子供を持つ医師、看護職員等の離職防止を図る。 病院内保育所利用職員数 3,200人	
事業の期間	平成26年4月～平成27年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、病院内保育所の利用により、医師、看護職員等の離職防止が図られた。 (利用職員数 3,416人 参考：平成25年度3,061人)	
事業の有効性と効率性	(1) 事業の有効性 病院内保育所の運営に対する支援により、子供を持つ医師、看護職員等の離職防止が図られた。 (2) 事業の効率性 埼玉県全体において、この事業を実施することにより、離職防止に多大な効果があり、効率的な執行ができたと考える。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保のための事業	
事業名	看護師等養成所における教育内容の向上を図るための体制整備	【総事業費】 728,617 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の目標	看護師等養成所の教育内容を充実させる。 ・キャリアアップ研修会 85人から100人	
事業の期間	平成26年4月～平成31年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○キャリアアップ研修会（85人参加） の実施により、看護師等養成所の教育内容が充実した。 平成27年度においては、 ○キャリアアップ研修会（212人参加） の実施により、看護師等養成所の教育内容が充実した。 平成28年度においては、 専任教員養成講習会開催のため、関係機関との連絡調整を行った。	
事業の有効性と効率性	（1）事業の有効性 看護師等養成所に勤務する看護教員の資質向上により、基礎看護教育の養成力の強化、充実が図られた。 （2）事業の効率性 埼玉県全体での実施により、現場に対応でき、優れた能力を発揮できる看護師等の確保を効率的にできたと考える。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	医療機関と連携した看護職員確保対策の推進	【総事業費】 24,525 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会	
事業の目標	再就業技術講習会を開催することにより、未就業の有資格者の職場復帰を促進する。 ・再就業技術講習会 70人から100人 ・再就業者 600人から650人	
事業の期間	平成26年4月～平成29年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○再就業技術講習会（65人参加） ○再就業者（630人） により、未就業の有資格者の職場復帰が図られた。 平成27年度においては、 ○再就業技術講習会（100人参加） ○再就業者（506人） により、未就業の有資格者の職場復帰が図られた。 平成28年度においては、 ○再就業技術講習会（102人参加） ○再就業者（643人） ○インデックス調査参加施設（8施設） ○就労環境改善に取り組む施設へアドバイザーの派遣（5施設） により、未就業の有資格者の職場復帰が図られた	
事業の有効性と効率性	（1）事業の有効性 最新の知識や技術の習得を支援する講習会やナースセンターによる巡回相談の実施により、未就業の看護職有資格者の職場復帰が図られた。 （2）事業の効率性 同様なカリキュラムの講習会を県内各地で多数開催することにより、未就業の有資格者の参加が可能となり、効率的な執行ができたと考える。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員の就労環境改善のための体制整備	【総事業費】 3,354 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県看護協会	
事業の目標	看護職員の就労環境を改善することにより離職防止を図る。 ・研修 150人から170人 ・アドバイザー派遣 10回から20回	
事業の期間	平成26年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○研修（77人参加） ○アドバイザー派遣（6回） の実施により、看護職員の就労環境が改善され、離職防止を図ることができた。 平成27年度においては、 ○研修（917人参加） ○アドバイザー派遣（5回） の実施により、看護職員の就労環境が改善され、離職防止を図ることができた。	
事業の有効性と効率性	（1）事業の有効性 就業中の看護職員の勤務環境の改善を支援することで、看護職員の定着促進及び離職防止が図られた。 （2）事業の効率性 埼玉県全体で、就業環境の改善の機運も高まり、効率的に実施できたと考える。	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	看護職員の勤務環境改善のための施設整備	【総事業費】 19,336 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の目標	ナースステーション等の整備を行い働きやすい勤務環境に改善することにより離職防止を図る。 勤務環境が改善する看護職員数 20人	
事業の期間	平成26年4月～平成27年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ナースステーションの整備により、看護職員の就労環境が改善され、離職防止を図ることができた。 ○勤務環境が改善された看護職員数（1施設29人）	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性 就業中の看護職員の勤務環境の改善を支援することで、看護職員の定着促進及び離職防止が図られた。</p> <p>(2) 事業の効率性 埼玉県全体で、就業環境の改善の機運も高まり、効率的に実施できたと考える。</p>	
その他		

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	勤務環境改善支援センターの運営	【総事業費】 1,822 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、埼玉県看護協会、埼玉県社会保険労務士会、日本医業経営コンサルタント協会埼玉県支部	
事業の目標	・勤務環境改善支援センターの平成26年度中の設置	
事業の期間	平成26年4月～平成28年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	平成26年度においては、 ○ 平成27年2月に多職種による連絡会での議論等により、「勤務環境改善支援センター」を設置した。 平成27年度においては、 ○ 勤務環境の改善に向けた支援を希望した7病院に対し、専門家派遣による訪問相談を行った。	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性 医師をはじめ医療従事者の勤務環境の改善に取り組む医療機関に対し、「勤務環境改善支援センター」を設置し、相談等に応じることは極めて有効である。</p> <p>(2) 事業の効率性 「勤務環境改善支援センター」の取組を「女性医師支援センター」「地域医療支援センター」と一体的に行うことで、効率性が高まると考えている。</p>	
その他	平成27年4月にホームページを立ち上げ、「勤務環境改善支援センター」の取組を本格化した。	

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	休日・夜間の小児救急医療体制の整備	【総事業費】 220,329千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県、市町村	
事業の目標	<p>アウトプット：小児二次救急医療を担う県内14地区の輪番等参加病院に、運営費を補助する。</p> <p>アウトカム：夜間や休日にも小児救急患者に対応できる第二次救急医療圏の割合。 71.4%（平成25年度末）→100%（平成28年度）</p>	
事業の期間	平成26年4月～平成27年3月 <input type="checkbox"/> 継続 / <input checked="" type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>平成26年度においては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ○小児二次救急医療を担う県内14地区の輪番等参加病院に運営費の補助を実施 ○2地区について、輪番の空白が各1枠解消 ○夜間や休日にも小児救急患者に対応できる第二次救急医療圏の割合：71.4%（2地区で輪番の空白が各1枠解消されたが、地区全体としては、空白が解消されていない。） 	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性 複数の病院が交代で又は地域の拠点病院が、夜間や休日に小児救急患者の診療を行うための体制を整備した。</p> <p>(2) 事業の効率性 各地区において、輪番に参加する病院を調整することでより効率的な休日・夜間の診療体制の整備ができた。</p>	
その他	平成27年4月から1地区は空白が解消された。平成27年5月から1地区で輪番の空白が1枠解消された。	

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	電話による小児患者の相談体制の整備	【総事業費】 11,202 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の目標	<p>休日や夜間の子どもの急病について電話相談を実施することにより、保護者の不安を解消するとともに、患者の集中で疲弊している救急医療機関の負担軽減を図り、安心して子育てができる環境づくりを支援する。</p> <p>・年間相談件数：50,000件</p>	
事業の期間	<p>平成26年4月～平成27年3月</p> <p><input type="checkbox"/>継続 / <input checked="" type="checkbox"/>終了</p>	
事業の達成状況	<p>平成26年度</p> <p>○年間相談件数：53,328件</p>	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>相談の対応結果別内訳では、77.5%が家庭での対応が可能となり、時間外における軽症患者の病院への集中を回避することで病院勤務医の負担を軽減するとともに、保護者の不安を解消することができた。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>関係機関との連絡を密にとることで効率的な運営を実施した。</p>	
その他	<p>平成27年4月1日からの変更点</p> <p>○休日の相談時間延長（相談開始時間を従来の9時から7時に前倒し）</p> <p>○19時から23時までの回線増（従来の3回線から4回線に増設）</p>	

事業の区分	② 医療従事者の確保に関する事業	
事業名	医師の勤務環境改善	【総事業費】 116,476 千円
事業の対象となる区域	県全域	
事業の実施主体	埼玉県	
事業の目標	医師確保が困難な地域等への医師の派遣：15 医療機関	
事業の期間	平成26年4月～平成30年3月 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了	
事業の達成状況	<p>○ 秩父地域の産科医療の維持を図るため、医師、助産師等の派遣 （平成26年度：1 医療機関）（平成27年度：1 医療機関） （平成28年度：1 医療機関）</p> <p>○ 小児救急医師輪番制病院などの拠点病院における医師の確保に対する支援や、医師不足により診療体制の維持が困難な地域の医師確保を支援するための県立病院や大学病院の小児科医等の拠点病院への派遣 （平成26年度：7 医療機関）（平成27年度：9 医療機関） （平成28年度：7 医療機関）</p>	
事業の有効性と効率性	<p>(1) 事業の有効性 医師確保が困難な地域の医療機関に対する指導医（非常勤）派遣については、派遣元、派遣先双方の負担等を考慮した場合、極めて現実的な支援策であるとの意見を得たところである。</p> <p>(2) 事業の効率性 オール埼玉で取り組む埼玉県総合医局機構（地域医療支援センター）においても、「医師の確保」と「医師への支援」は2本柱としている。 総合医局機構の取組として、効率的に取り組む必要がある。</p>	
その他		