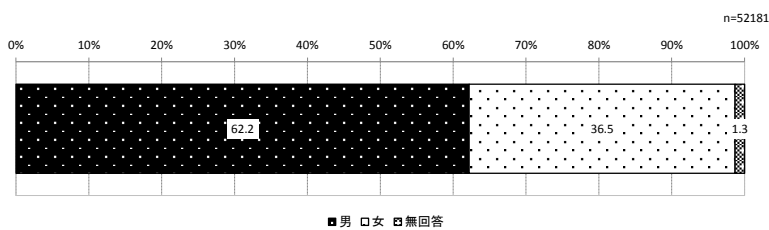


目次 2-2 アンケート調査 利用者編

1	性別
2	障害種別【複数可】
3	事業の利用区分
4	利用前の状況
5	年金受給状況
6	賃金・工賃支払方法
7	【就労継続支援A型のみ】 最低賃金適用
8	【就労継続支援A型のみ】 社会保険加入

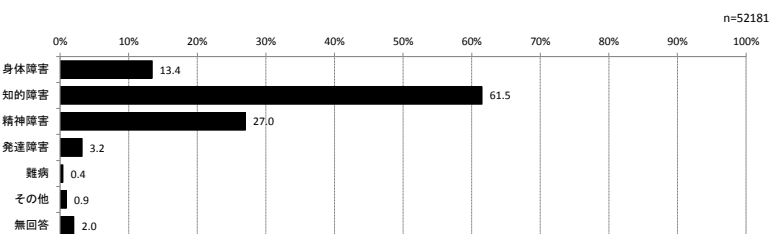
	N	%
サンプル 数	52181	100.0
1 男	32452	62.2
2 女	19043	36.5
3 無回答	686	1.3

性別



	N	%
サンプル 数	52181	100.0
1 身体障害	7002	13.4
2 知的障害	32088	61.5
3 精神障害	14103	27.0
4 発達障害	1693	3.2
5 難病	187	0.4
6 その他	464	0.9
7 無回答	1024	2.0

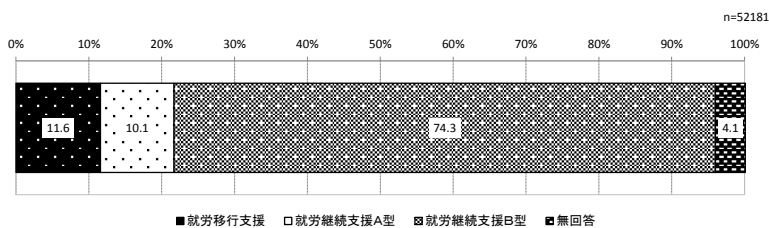
障害種別【複数可】



知的障害者のサービス利用が多いことが分かる。

	N	%
サンプル 数	52181	100.0
1 就労移行支援	6034	11.6
2 就労継続支援A型	5276	10.1
3 就労継続支援B型	38747	74.3
4 無回答	2124	4.1

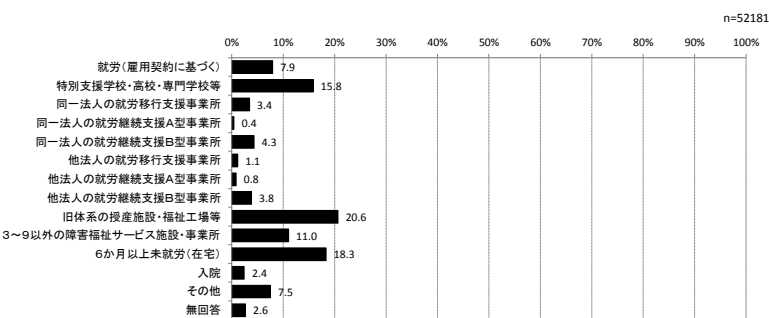
事業の利用区分



就労移行支援事業と就労継続支援事業A型の利用者はほぼ同じ割合である。多くの利用者が就労継続支援事業B型を利用している。

	N	%
サンプル 数	52181	100.0
1 就労(雇用契約に基づく)	4120	7.9
2 特別支援学校・高校・専門学校等	8246	15.8
3 同一法人の就労移行支援事業所	1759	3.4
4 同一法人の就労継続支援A型事業所	205	0.4
5 同一法人の就労継続支援B型事業所	2267	4.3
6 他法人の就労移行支援事業所	579	1.1
7 他法人の就労継続支援A型事業所	429	0.8
8 他法人の就労継続支援B型事業所	2008	3.8
9 旧体系の授産施設・福祉工場等	10735	20.6
10 3～9以外の障害福祉サービス施設・事業所	5752	11.0
11 6か月以上未就労(在宅)	9558	18.3
12 入院	1277	2.4
13 その他	3895	7.5
14 無回答	1351	2.6

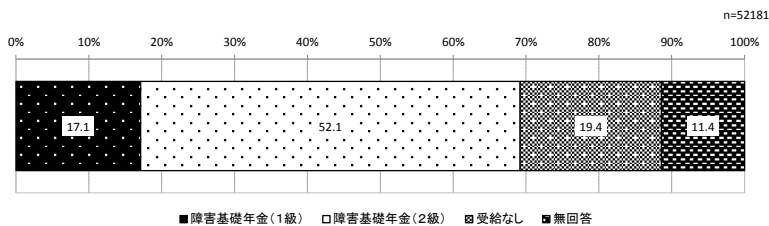
利用前の状況



旧体系から新体系の就労系事業へ移行した利用者が20.6%と多く、次いで、在宅から利用することになった利用者(18.3%)が多い。障害福祉サービス事業からの事業移行者をすべて合わせると12999人(約25%)であり、旧体系からの移行者と合わせると23734人(約45%)の利用者が福祉サービスを利用し続けていることになる。

	N	%
サンプル 数	52181	100.0
1 障害基礎年金(1級)	8924	17.1
2 障害基礎年金(2級)	27190	52.1
3 受給なし	10116	19.4
4 無回答	5951	11.4

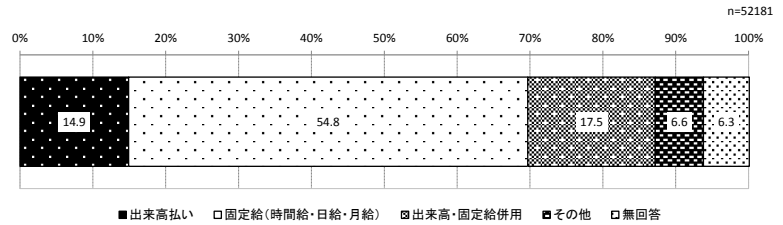
年金受給状況



約7割の利用者が障害基礎年金を受給しているが、受給していない利用者も約2割ほどいる。

	N	%
サンプル数	52181	100.0
1 出来高払い	7779	14.9
2 固定給(時間給・日給・月給)	28586	54.8
3 出来高・固定給併用	9112	17.5
4 その他	3424	6.6
5 無回答	3280	6.3

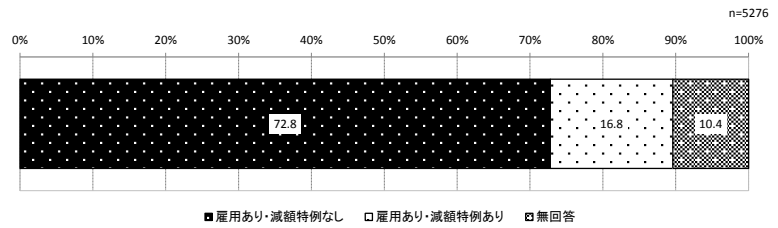
賞金・工賃支払方法



事業所票のV.問1(3)とほぼ同じ結果だった。

	N	%
サンプル数	5276	100.0
1 雇用あり・減額特例なし	3839	72.8
2 雇用あり・減額特例あり	886	16.8
3 無回答	551	10.4

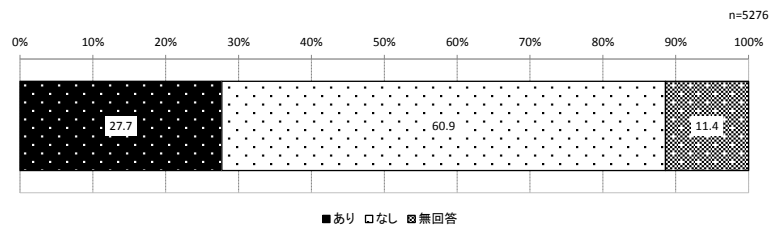
【就労継続支援A型のみ】最低賃金適用



回答した事業所の72.8% (3839か所)が減額特例なしで雇用をしている。

	N	%
サンプル数	5276	100.0
1 あり	1460	27.7
2 なし	3213	60.9
3 無回答	603	11.4

【就労継続支援A型のみ】社会保険加入



前項の結果と合わせて考えれば、最低賃金を支払っている事業所でも、社会保険に加入していない事業所が大半であることが分かる。平成24年10月に実施された「公共事業労務費調査」(<http://www.mlit.go.jp/common/00997140.pdf>)によれば、建設労働者の場合、87%の企業が社会保険3保険に加入しており、労働者別でも58%が3保険に加入している。20%台の加入は交通誘導員B(資格のない誘導員、21%)のみである。最低賃金を支払いながら社会保険に加入していないということは、労働時間が短いことを示している。