

支援困難事例の検討

スーパーバイザー：上原 久

アドバイザー：井岡仁志

中 恵美

谷口仁史

ファシリテーター：新保美香

この講義（演習）の目的

- ① 高度な相談支援（困難事例）について、具体的な支援の考え方やその方法について学ぶ。
- ② 「個別支援・職場づくり・地域づくり」の「SVの3機能」の視点をふまえて検討する。

事前課題の振り返り(最終版)

1. 3日間の研修を通じて、「事前課題」の事例にどのような示唆が与えられましたか？
2. 資料1「振り返りシート」に記入してください。



分間をお願いします！

ピアスーパービジョン

1. ピアスーパービジョンとは、同じ立場にある支援者同士で、「支持的機能」「教育的機能」「管理的機能」を意識しながら、スーパービジョンを行うことです。
2. 6人チームで、ピアスーパービジョンを行ってみましょう。
3. 「支持的機能」「ストレングス視点」を意識して取り組んでみてください。

すすめかた

1. 報告者は、「事例の概要、今後の方向性（取り組んでみたいこと）」を 3分間 で報告します。
2. 報告者以外のメンバーは、付箋に、スーパービジョンの視点をふまえた「ひとことメッセージ」を 2分間 で記入し、報告者にプレゼントしてください。

事例検討の準備

1. グループで1つ、全体でさらに深めたい事例を選んでください。
2. グループのメンバー全員で協力しながら、「模造紙」に事例の状況を描いてください。
(タイトルをつけ、エコマップのように、イラストを入れながら描いてください)

事例検討

1. 6人で、事例検討を行います。
アイデアや、エールを、マジックで模造紙に
どんどん記入してください。
2. 報告者だけを残して、他のメンバーは、
近くのテーブルに移動してください。メンバー
が揃ったら、報告者が3分程度で事例を報告
し、他のメンバーは、アイデアやエールを
記入していきます！

全体での事例検討

1. 選ばれた事例について、
報告者に、概要を報告していただきます。
2. アドバイザーからアドバイスをいただきます。

①井岡さん

②中さん

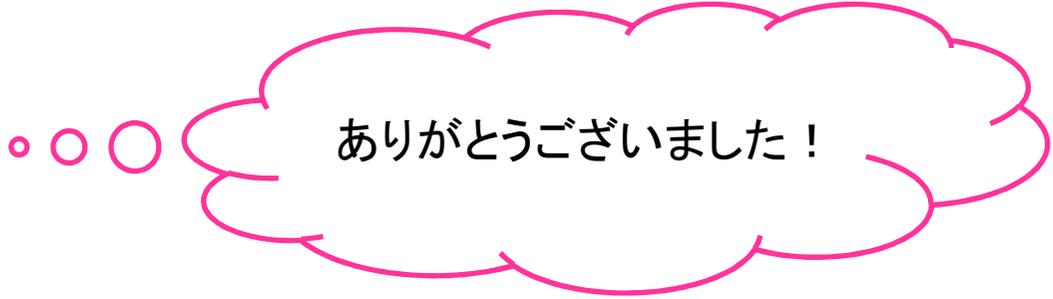
③谷口さん

スーパービジョン

上原さん(スーパーバイザー)に、
全体を振り返り、スーパービジョンの視点
から、お話していただきます。

これからの実践に向けて

主任相談支援員のみなさまには、
これからも、「スーパービジョンの視点」
を大切にしながら、
「個別支援・職場づくり・地域づくり」に
取り組んでいただくことを願っております。



ありがとうございました！

<振り返りシート>

※記入は箇条書きで結構です。

1. 3日間の研修を通じて「事前課題」の事例に対する支援をよりよくしていくために、「参考になったこと」を記入してください。

2. 上記をふまえて、今後、取り組んでみたいことを以下に記入してください。
（「個別支援・職場づくり・地域づくり」の視点から考えてみてください。）