

## 2. 個人 社員調査 集計結果

Q1 性別

		n=	男性	女性	(%)
合計		4,236	50.0	50.0	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	100.0	0.0	
	【女性】正社員	1,057	0.0	100.0	
	【女性】非正社員	1,060	0.0	100.0	

\*年代

		n=	20-29歳	30-39歳	40-49歳	平均値	(%)
合計		4,236	10.3	64.1	25.5	36.0	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	5.8	63.1	31.1	37.0	
	【女性】正社員	1,057	15.3	67.0	17.7	34.6	
	【女性】非正社員	1,060	14.5	63.3	22.2	35.2	

Q3 【現在】労働時間 あなた

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない	働いていない	(%)
合計		4,236	11.9	11.8	17.0	35.6	15.0	8.7	0.0	0.0	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	1.7	1.5	7.5	46.1	26.9	16.4	0.0	0.0	
	【女性】正社員	1,057	5.3	7.2	35.9	44.6	5.4	1.7	0.0	0.0	
	【女性】非正社員	1,060	39.1	36.9	17.4	5.8	0.7	0.2	0.0	0.0	

Q3 【現在】労働時間 配偶者

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない	働いていない	(%)
合計		4,040	4.4	3.3	7.8	23.1	13.3	12.0	2.7	33.5	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,113	7.3	4.6	7.9	11.7	2.9	1.3	1.2	63.0	
	【女性】正社員	970	1.0	2.2	7.2	34.5	27.9	22.7	3.0	1.4	
	【女性】非正社員	957	1.5	1.6	8.0	36.6	21.4	24.6	5.6	0.7	

Q4 【現在】職務内容

		n=	専門職・技術職（看護師、教師、弁護士、会計士等）	管理職（課長職相当以上）	事務職（一般事務、企画、広報、経理など）	営業・販売職（店員、不動産販売、保険外交、外勤等）	サービス職（理美容師、料理人、ホールスタッフ等）	生産現場職・技能職（製品製造・組立、自動車整備等）	運輸・保安職（トラック運転手、船員、郵便等配達等）	その他具体的に：	(%)
合計		4,236	23.1	6.0	33.0	13.5	9.3	9.3	2.6	3.3	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	31.7	11.2	18.5	14.5	4.4	13.5	4.2	1.9	
	【女性】正社員	1,057	17.5	1.2	62.2	8.9	4.5	4.0	0.9	0.9	
	【女性】非正社員	1,060	11.6	0.2	32.8	15.9	23.6	6.1	1.2	8.5	

Q5 【現在】役職

		n=	一般職	主任・係長クラス	課長・次長クラス	部長クラス以上	その他具体的に：	(%)
合計		3,176	63.6	24.7	9.2	2.0	0.4	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	52.5	31.7	12.8	2.8	0.3	
	【女性】正社員	1,057	85.8	10.9	2.1	0.6	0.7	

Q6 世帯収入・個人収入 あなたの年収

		n=	130万円未満	130万円以上～300万円未満	300万円以上～500万円未満	500万円以上～700万円未満	700万円以上～900万円未満	900万円以上～1000万円未満	1000万円以上	わからない／答えたくない	(%)
		合計	4,236	22.9	15.3	30.6	17.6	6.8	1.4	1.7	3.7
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.4	5.4	41.9	31.9	12.1	2.6	2.6	2.9	
	【女性】正社員	1,057	11.4	36.2	36.5	6.3	2.6	0.2	1.1	5.6	
	【女性】非正社員	1,060	79.2	14.3	2.1	0.3	0.2	0.0	0.6	3.3	

Q6 世帯収入・個人収入 世帯年収

		n=	130万円未満	130万円以上～300万円未満	300万円以上～500万円未満	500万円以上～700万円未満	700万円以上～900万円未満	900万円以上～1000万円未満	1000万円以上	わからない／答えたくない	(%)
		合計	4,236	1.1	6.4	30.6	28.7	15.2	4.9	7.4	5.7
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.2	3.9	32.4	32.0	16.4	5.0	6.3	3.9	
	【女性】正社員	1,057	0.5	5.3	20.2	25.7	18.3	8.3	13.9	7.8	
	【女性】非正社員	1,060	3.4	12.5	37.5	25.0	9.8	1.4	3.0	7.4	

Q7 【妊娠判明時】就労状況 あなた

		n=	正社員・職員	非正社員・職員 (パート・アルバイト・契約社員)	派遣労働者・派遣社員	自営業主・家族従業員・内職・在宅ワークなど	その他	働いていなかった (専業主婦・主夫・学生など)	末子妊娠時に配偶者はいなかった	(%)
		合計	4,236	74.0	15.2	1.5	0.7	0.1	8.6	0.0
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	97.7	1.1	0.1	0.1	0.0	0.9	0.0	
	【女性】正社員	1,057	88.8	5.0	1.4	0.7	0.1	4.0	0.0	
	【女性】非正社員	1,060	11.6	53.4	4.3	1.7	0.3	28.7	0.0	

Q7 【妊娠判明時】就労状況 配偶者

		n=	正社員・職員	非正社員・職員 (パート・アルバイト・契約社員)	派遣労働者・派遣社員	自営業主・家族従業員・内職・在宅ワークなど	その他	働いていなかった (専業主婦・主夫・学生など)	末子妊娠時に配偶者はいなかった	(%)
		合計	4,236	55.5	12.6	2.0	3.5	0.2	24.9	1.3
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	27.3	20.0	3.1	1.3	0.2	47.7	0.5	
	【女性】正社員	1,057	87.2	3.1	0.5	5.5	0.1	1.7	1.9	
	【女性】非正社員	1,060	80.2	7.4	1.3	6.1	0.3	2.4	2.4	

Q8 【妊娠判明時】労働時間 <母数:妊娠判明時就労者> あなた

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない、覚えていない	(%)
		合計	3,839	6.7	6.9	16.1	40.2	17.8	10.5	1.8
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	1.4	1.1	7.0	44.1	27.6	17.3	1.4	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	3.4	4.3	28.8	49.2	9.1	3.6	1.6	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	30.0	30.4	21.2	13.1	1.6	0.5	3.2	
	その他	87	8.0	8.0	39.1	32.2	4.6	5.7	2.3	

Q8 【妊娠判明時】労働時間 <母数:妊娠判明時就労者> 配偶者

		n=	週20時間未満	週20時間以上～週30時間未満	週30時間以上～週40時間未満	週40時間以上～週50時間未満	週50時間以上～週60時間未満	週60時間以上	わからない、覚えていない
妊娠判明時就業形態	合計	2,969	6.4	5.7	11.7	34.6	18.9	15.6	7.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	1,042	15.5	12.5	18.2	37.0	6.8	2.6	7.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	974	0.9	1.6	8.1	33.2	28.4	22.7	5.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	562	1.2	2.1	7.7	35.9	21.4	23.3	8.4
	末子妊娠時・女性(非就業)	295	2.4	1.7	7.1	31.2	26.1	21.4	10.2
	その他	96	4.2	5.2	14.6	25.0	16.7	22.9	11.5

Q9 【妊娠判明時】勤続年数 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上～20年未満	20年以上	わからない、覚えていない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	7.4	14.7	15.3	30.2	27.8	3.2	1.5
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	2.6	7.8	13.1	33.6	36.6	5.1	1.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	4.1	13.6	18.9	34.3	26.7	1.3	1.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	25.8	36.2	16.5	15.2	3.4	0.3	2.6
	その他	87	31.0	40.2	13.8	9.2	3.4	0.0	2.3

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> できるだけ残業せずに定時退社することが奨励されている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	20.8	33.4	27.0	18.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	10.7	29.5	33.0	26.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	29.9	38.7	20.9	10.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	38.0	35.9	18.7	7.4
	その他	87	28.7	44.8	18.4	8.0

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 従業員の生活やキャリア形成に配慮した業務配分がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	9.2	32.8	38.8	19.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	3.6	25.1	45.0	26.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	14.1	41.6	34.3	10.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	18.9	41.5	27.6	12.0
	その他	87	11.5	48.3	26.4	13.8

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 職場内で必要な情報を共有している

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	11.4	48.6	29.5	10.6
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	6.8	45.5	33.8	13.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	16.2	53.1	24.9	5.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.6	50.2	24.1	8.1
	その他	87	16.1	52.9	24.1	6.9

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 評価・処遇は適正になされている

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時就業形態	合計	3,839	9.0	43.7	34.0	13.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.5	39.9	37.2	17.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	11.9	49.2	30.7	8.3
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	15.7	46.7	29.4	8.2
	その他	87	11.5	46.0	33.3	9.2

Q10【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 情報共有がなされ、誰かが休んでも業務が円滑に進む

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	9.4	41.3	33.4	15.9
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.8	36.1	36.5	21.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	12.1	46.6	31.8	9.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	16.5	47.8	27.0	8.7
	その他	87	11.5	51.7	26.4	10.3

Q10【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 仕事の手順を自分で決めることができる

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	21.0	52.2	21.0	5.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	19.6	53.9	20.7	5.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	26.6	53.3	15.9	4.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.1	44.3	30.4	8.2
	その他	87	14.9	54.0	23.0	8.0

Q10【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 仕事の締切や納期にゆとりがある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	8.2	34.6	39.8	17.3
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.6	28.9	43.1	22.5
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	11.1	39.1	37.8	12.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	12.0	43.9	33.9	10.2
	その他	87	9.2	49.4	29.9	11.5

Q10【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 仕事に必要な職業能力(知識・技能の要件)が明確

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	13.6	50.1	29.1	7.2
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	11.9	45.7	32.4	9.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	14.5	56.5	25.2	3.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.6	52.2	26.0	4.2
	その他	87	13.8	63.2	18.4	4.6

Q10【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 上司がチーム全体の業務量や、偏りが起きないように調整

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	7.4	35.2	39.0	18.4
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.1	29.7	41.5	23.7
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	8.8	40.9	36.7	13.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	12.4	42.2	35.1	10.3
	その他	87	9.2	47.1	36.8	6.9

Q10【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 従業員同士お互いの仕事をカバーし合える雰囲気がある

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	11.8	47.7	29.4	11.1
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	7.3	44.1	34.0	14.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	15.7	51.4	24.8	8.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	19.2	53.2	21.8	5.8
	その他	87	17.2	49.4	28.7	4.6

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 人数に比べて仕事の量が多い (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	21.8	41.8	30.8	5.5
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	25.7	43.6	25.4	5.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	19.2	39.6	36.4	4.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	15.2	39.1	38.1	7.6
	その他	87	9.2	47.1	39.1	4.6

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 有給休暇の取得や早退をしやすい雰囲気がある (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	16.7	35.1	27.4	20.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	12.8	33.3	28.0	25.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	21.9	39.8	23.4	14.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	20.7	32.5	31.8	15.0
	その他	87	19.5	39.1	29.9	11.5

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 人材育成に力を入れている (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	4.7	29.5	43.4	22.4
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	3.8	25.6	43.6	27.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	5.5	34.8	42.5	17.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	6.5	31.7	44.6	17.3
	その他	87	4.6	41.4	40.2	13.8

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 上司とのコミュニケーションは円滑である (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	11.6	46.5	30.1	11.8
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	8.9	44.5	32.7	13.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	14.7	48.1	27.3	9.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	14.9	49.9	26.5	8.7
	その他	87	16.1	48.3	28.7	6.9

Q10 【妊娠判明時】職場の特徴 <母数:妊娠判明時就労者> 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である (%)

		n=	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
妊娠判明時 就業形態	合計	3,839	13.1	55.4	23.4	8.1
	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	10.0	54.5	26.0	9.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	16.5	56.6	20.0	7.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	17.0	56.1	20.8	6.1
	その他	87	14.9	58.6	21.8	4.6

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 産前・産後休業制度 (%)

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できなかったかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
妊娠判明時 就業形態	合計	1,742	66.8	14.1	12.1	7.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	87.5	5.5	4.0	3.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	36.0	25.8	24.4	13.7
	その他	61	18.0	44.3	26.2	11.5

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 育児休業制度

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	49.8	21.1	20.2	8.9
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	38.4	23.4	27.1	11.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	84.3	8.9	4.0	2.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	32.3	32.1	23.9	11.6
	その他	87	23.0	34.5	29.9	12.6

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 短時間勤務制度

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	35.6	25.3	22.7	16.5
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	26.8	26.7	26.3	20.2
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	60.7	18.9	12.6	7.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	25.5	29.4	27.3	17.8
	その他	87	10.3	39.1	26.4	24.1

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 所定外労働の免除

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	28.3	22.0	25.1	24.6
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	19.1	24.6	27.9	28.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	50.9	16.4	16.8	15.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	22.5	21.5	28.6	27.5
	その他	87	12.6	31.0	33.3	23.0

Q11 【妊娠判明時】各種制度の利用可否 <母数:妊娠判明時就労者> 子の看護休暇制度

		n=	就業規則上利用できた	就業規則上利用できなかった	利用できたかどうかはわからない、覚えていない	制度自体を知らなかった
合計		3,839	29.5	20.3	22.9	27.3
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	24.6	20.9	25.4	29.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	47.5	15.8	16.9	19.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	18.3	24.1	24.6	33.1
	その他	87	6.9	32.2	26.4	34.5

Q12 【妊娠判明時】申請による制度利用可否についての認知 <母数:就業規則上利用できない回答>

		n=	知っていた	知らなかった
合計		1,222	43.0	57.0
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	668	39.8	60.2
	末子妊娠時・女性(正社員)	267	56.2	43.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	242	38.4	61.6
	その他	45	35.6	64.4

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 産前・産後休業制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		1,618	22.3	20.9	14.9	33.6	8.3
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	1,030	30.6	24.8	18.7	23.4	2.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	534	8.4	14.0	8.1	51.1	18.4
	その他	54	1.9	14.8	9.3	53.7	20.4

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 育児休業制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		3,497	15.7	13.2	21.3	41.5	8.2
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,842	11.1	7.4	25.1	48.4	8.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,032	29.0	24.2	21.4	23.0	2.4
	末子妊娠時・女性(非正社員)	547	8.0	12.1	10.1	51.0	18.8
	その他	76	2.6	13.2	10.5	57.9	15.8

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 短時間勤務制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		3,207	11.2	11.0	20.4	45.8	11.7
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,652	7.8	6.6	22.5	50.4	12.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	980	20.0	19.2	24.0	32.6	4.3
	末子妊娠時・女性(非正社員)	509	6.3	9.2	8.4	54.4	21.6
	その他	66	1.5	12.1	7.6	62.1	16.7

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 所定外労働の免除 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		2,893	9.3	9.3	18.9	48.5	14.1
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,484	6.6	5.7	19.5	53.2	15.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	893	15.8	16.2	23.9	37.3	6.8
	末子妊娠時・女性(非正社員)	449	6.0	7.3	8.7	53.5	24.5
	その他	67	3.0	7.5	9.0	59.7	20.9

Q13 【妊娠判明時】制度に関する会社からの周知 <母数:Q11各制度認知者> 子の看護休暇制度 (%)

		n=	全員に積極的に周知されていた	対象者になった人に積極的に周知されていた	積極的な周知はないが全員が閲覧できる文書がある	特に周知はされていなかった	わからない/覚えていない
合計		2,791	10.2	8.9	20.7	46.8	13.4
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,469	7.6	6.4	21.3	51.0	13.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	851	17.0	13.9	26.7	35.5	6.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	414	6.5	7.7	7.5	53.9	24.4
	その他	57	3.5	8.8	10.5	57.9	19.3

Q15 【妊娠判明時】上司への相談有無・時期 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	妊娠が わかって 3ヶ月以 内	出産の 半年くら い前	出産の 3ヶ月く らい前	出産の 1ヶ月く らい前	出産後 1ヶ月以 内	出産後 1ヶ月以 上あと	その他 具体的 に:	直属の 上司に は何も 報告、相 談はして いない	(%)
合計		3,839	43.0	30.5	9.8	4.6	2.5	0.3	0.1	9.1	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	21.6	35.8	16.0	8.2	4.2	0.5	0.2	13.5	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	67.5	26.9	2.4	0.5	0.4	0.3	0.0	2.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	70.9	20.8	2.3	0.0	0.0	0.0	0.2	5.8	
	その他	87	52.9	18.4	4.6	3.4	5.7	0.0	0.0	14.9	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (1)勤務先の育児休業制度の内容

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		3,497	13.8	39.9	30.1	16.2	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,842	8.1	38.7	35.5	17.8	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,032	26.7	47.2	19.4	6.7	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	547	9.7	32.0	31.8	26.5	
	その他	76	6.6	26.3	34.2	32.9	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (2)育児休業制度の対象要件

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		4,236	10.2	31.6	36.7	21.6	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.3	27.1	42.6	25.0	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	23.4	44.4	23.8	8.5	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	7.4	28.8	34.9	28.9	
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	4.6	26.3	43.9	25.1	
	その他	138	7.2	26.8	37.7	28.3	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (3)育児休業を取得可能な子どもの年齢

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		4,236	10.7	30.0	35.5	23.8	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.6	25.9	40.4	28.1	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	24.8	43.6	23.4	8.3	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	8.4	25.8	34.6	31.2	
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	4.0	22.3	43.9	29.8	
	その他	138	4.3	26.1	39.9	29.7	

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (4)パパ・ママ育休プラス

		n=	よく知っ ていた	だいたい 知ってい た	あまり知 らなかつ た	まったく 知らな かった	(%)
合計		3,407	6.2	22.6	37.8	33.5	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	3.8	20.6	39.0	36.6	
	末子妊娠時・女性(正社員)	776	13.0	31.2	33.1	22.7	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	353	5.4	20.7	37.1	36.8	
	末子妊娠時・女性(非就業)	117	6.0	13.7	43.6	36.8	
	その他	90	5.6	12.2	45.6	36.7	



Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (5) 父親が再度の休業を取得できる制度 (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		3,407	6.2	22.5	36.7	34.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.4	20.5	38.2	36.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	776	11.6	29.8	34.1	24.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	353	5.9	21.8	30.9	41.4
	末子妊娠時・女性(非就業)	117	5.1	16.2	42.7	35.9
	その他	90	4.4	14.4	40.0	41.1

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (6) 配偶者が専業主婦(夫)の場合でも休業を取得可 (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		3,407	6.5	23.4	36.7	33.5
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.3	22.5	38.8	34.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	776	12.6	28.7	33.6	25.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	353	4.8	21.8	30.9	42.5
	末子妊娠時・女性(非就業)	117	6.0	17.9	36.8	39.3
	その他	90	8.9	11.1	37.8	42.2

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (7) 育児休業中の所得保障(育児休業給付金) (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		4,236	11.3	29.7	34.4	24.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	5.6	25.2	39.4	29.7
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	25.3	43.3	23.2	8.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	10.2	25.8	32.1	31.8
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	5.5	25.7	39.9	28.9
	その他	138	8.0	19.6	40.6	31.9

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (8) 育児休業中の本人・勤務先の社会保険料の免除 (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		4,236	10.4	26.3	34.2	29.2
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.8	22.8	38.4	34.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	23.7	38.4	26.6	11.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	9.7	23.1	30.0	37.2
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	5.5	19.4	39.0	36.1
	その他	138	7.2	17.4	34.8	40.6

Q16 【妊娠・出産】育児休業制度に関する認知 (9) 育児休業制度は男性でも利用できる (%)

		n=	よく知っていた	だいたい知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
合計		4,236	15.7	38.4	28.3	17.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	11.8	37.0	31.6	19.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	24.5	45.3	20.5	9.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	15.5	29.9	28.6	26.0
	末子妊娠時・女性(非就業)	346	13.6	44.5	27.5	14.5
	その他	138	13.0	29.0	37.7	20.3

Q17 【妊娠・出産】育児休業関連制度の利用意向 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	いずれも利用する気はなかった	(%)
合計		3,839	41.4	29.9	23.3	33.7	42.4	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	19.9	15.4	14.5	25.2	57.4	
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	82.5	60.3	43.5	52.5	10.5	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	42.6	26.8	18.4	31.0	46.8	
	その他	87	43.7	28.7	21.8	26.4	43.7	

Q18 【妊娠・出産】末子妊娠時の退職有無 <母数:妊娠判明時就労者>

		n=	末子を妊娠中に退職した	末子の産前・産後休業中、産休復帰後も退職	末子の産休復帰後、育児休業は取らずにしばらく働いた	末子の育児休業中、または産休復帰後も退職	退職せず、継続して働いている(産休、育休含)	(%)
合計		1,742	25.3	4.1	1.6	3.2	65.7	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	9.1	2.7	1.2	3.9	83.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	48.9	5.8	2.3	1.9	41.0	
	その他	61	67.2	11.5	1.6	4.9	14.8	

Q19 【妊娠・出産】仕事継続による仕事内容等の変化 <母数:Q18仕事継続者> (1)末子妊娠中に働き方で変化があったもの

		n=	軽易な業務への転換や作業の制限など仕事内容の変更	所属部署の変更など配置の変更	勤務時間の短縮(法定時間外労働・休日労働等)	その他	いずれの変化もなかった/あてはまるものはない	(%)
合計		1,145	18.3	8.9	19.0	0.9	64.4	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	882	17.6	9.8	19.4	1.0	64.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	254	21.7	5.9	18.5	0.4	64.6	
	その他	9	0.0	11.1	0.0	0.0	88.9	

Q19 【妊娠・出産】仕事継続による仕事内容等の変化 <母数:Q18仕事継続者> (2)変化があったものうち、あなたの希望と異なっていたもの

		n=	軽易な業務への転換や作業の制限など仕事内容の変更	所属部署の変更など配置の変更	勤務時間の短縮(法定時間外労働・休日労働等)	その他	いずれの変化もなかった/あてはまるものはない	(%)
合計		1,145	6.2	3.9	3.5	0.5	88.3	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	882	6.0	4.2	3.6	0.7	88.0	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	254	7.1	2.8	3.1	0.0	89.4	
	その他	9	0.0	11.1	0.0	0.0	88.9	

Q20 【妊娠・出産】仕事を継続した理由 <母数:Q18仕事継続者>

		n=	自分自身の収入を保ちたから	職場における仕事と家庭の両立支援制度が充実していた	今後もキャリアアップしたいと考えていたから	仕事にやりがいを感じていたから	ロールモデルとなる同僚や先輩がいたから	仕事と家庭の両立について上司の理解があったから	男女均等な待遇と公正な人事評価制度があったから	配偶者や家族のサポートがあったから	その他具体的に:	(%)
合計		1,145	79.5	22.9	16.6	23.0	6.5	26.9	5.1	40.7	4.9	
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	882	79.8	23.9	18.3	22.6	7.5	26.9	5.3	40.9	4.4	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	254	78.0	18.1	10.2	24.8	3.1	26.8	4.3	40.9	6.7	
	その他	9	88.9	55.6	33.3	11.1	0.0	33.3	0.0	11.1	0.0	

Q21 【妊娠・出産】仕事にやりがいを感じていた理由 <母数:仕事にやりがいを感じていた回答者>

		n=	仕事内容に見合った収入を得ていたから	自分の職責・能力に見合った仕事ができただから	もともとやりたい仕事だったから	男女均等な待遇と公正な人事評価制度があったから	仕事と子育ての両立しながら働ける制度ができていた	仕事と子育ての両立に限らず、WLB可能な環境だった	その他具体的に:
合計		263	42.2	57.8	49.4	11.8	42.6	27.8	1.9
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	199	43.7	61.3	48.7	14.1	41.7	26.6	2.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	63	36.5	46.0	50.8	4.8	46.0	31.7	0.0
	その他	1	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

Q22 【妊娠・出産】仕事を退職した理由 <母数:Q18仕事退職者>

		n=	家事・育児に専念するため、自発的に辞めた	結婚、出産育児を機に辞めたが、理由は結婚しなかった	夫の勤務地や転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	勤務先の両立支援制度が不十分、制度が使えなかった	勤務時間が長い(残業)、早朝・深夜など不規則	子の体調不良などで、仕事と育児の両立が難しかった	保育園等子どもの預け先や家族の協力が得られなかった	子どもが増えたので、仕事の両立が難しかった	夫が家事育児に参加せず、仕事との両立が難しかった	仕事や責任等が変わり、やりがいを感じられなかった	仕事を続けても、将来的にキャリアの進展が見えない	解雇された、もしくは退職勧奨された	その他具体的に:
合計		597	43.2	6.5	5.9	16.6	11.9	9.2	8.0	5.4	4.9	1.7	4.5	16.8	10.9
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	180	31.7	7.2	8.3	23.3	25.6	10.0	8.3	7.8	3.3	3.3	6.1	18.3	9.4
	末子妊娠時・女性(非正社員)	365	49.0	6.6	4.7	12.1	5.2	9.6	8.2	4.1	5.8	1.1	4.1	15.1	11.0
	その他	52	42.3	3.8	5.8	25.0	11.5	3.8	5.8	5.8	3.8	0.0	1.9	23.1	15.4

Q23 【出産】育児休業制度利用有無 <母数:妊娠判明時就労者> あなた

		n=	育児休業制度	年次有給休暇制度	配偶者出産休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に	種類はわからないが休暇・休業をとった	休暇・休業は取得していない
合計		3,839	29.8	24.4	9.2	1.2	0.0	52.1
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	2,071	4.4	21.8	16.9	1.1	0.0	64.8
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,062	81.2	38.2	0.0	1.3	0.0	16.6
	末子妊娠時・女性(非正社員)	619	28.8	10.8	0.0	1.5	0.0	67.5
	その他	87	16.1	12.6	3.4	0.0	0.0	75.9

Q23 【出産】育児休業制度利用有無 <母数:妊娠判明時就労者> 配偶者

		n=	育児休業制度	年次有給休暇制度	配偶者出産休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に	種類はわからないが休暇・休業をとった	休暇・休業は取得していない
合計		2,969	18.8	13.1	6.2	0.5	6.9	63.7
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,042	47.5	17.3	0.0	1.0	10.0	42.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	974	4.1	16.0	15.2	0.3	5.7	65.4
	末子妊娠時・女性(非正社員)	562	1.6	5.7	4.4	0.0	3.6	86.8
	末子妊娠時・女性(非就労)	295	1.7	5.4	2.4	0.3	4.4	87.1
	その他	96	8.3	5.2	3.1	0.0	12.5	75.0

\* Q24-1【出産】育児休業の利用日数(SA) <母数:育児休業制度利用者>

		n=	1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	1年超~1年6ヶ月以内	1年6ヶ月超~2年以内	2年超
合計		1,145	1.0	1.0	0.8	1.9	0.9	1.6	6.4	11.3	49.5	19.0	4.1	2.5
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	91	7.7	13.2	9.9	22.0	7.7	6.6	6.6	3.3	16.5	3.3	3.3	0.0
	末子妊娠時・女性(正社員)	862	0.3	0.0	0.0	0.1	0.3	0.9	6.0	11.5	52.0	21.1	4.6	3.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	178	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	7.9	14.0	53.9	17.4	2.2	1.7
	その他	14	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	7.1	14.3	57.1	7.1	0.0	0.0

\* Q24-2【出産】年次有給休暇制度の利用日数(SA) <母数:年次有給休暇制度利用者>

		n=	1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	平均値
合計		935	18.4	14.5	9.8	16.5	17.8	18.8	4.1	0.1	0.0	9.2
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	451	25.7	26.6	15.1	16.9	9.5	5.8	0.4	0.0	0.0	4.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	406	11.6	3.2	5.4	15.5	22.2	33.7	8.1	0.2	0.0	14.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	67	7.5	4.5	3.0	22.4	40.3	17.9	4.5	0.0	0.0	11.7
	その他	11	36.4	0.0	0.0	0.0	0.0	54.5	9.1	0.0	0.0	7.5

\* Q24-3【出産】配偶者出産休暇制度の利用日数(SA) <母数:配偶者出産休暇制度利用者>

		n=										(%)
		1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	平均値	
合計		352	19.9	33.5	21.3	20.7	0.3	2.0	2.3	0.0	0.0	4.4
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	349	20.1	33.8	20.9	20.6	0.3	2.0	2.3	0.0	0.0	4.4
	その他	3	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7

\* Q24-4【出産】その他の休暇・休業制度の利用日数数(SA) <母数:その他休暇休業利用者>

		n=										(%)
		1日	2日	3日	4日~1週間以内	8日~2週間以内	15日~1ヶ月以内	1ヶ月超~3ヶ月以内	3ヶ月超~6ヶ月以内	6ヶ月超~1年以内	平均値	
合計		47	8.5	14.9	12.8	17.0	6.4	6.4	14.9	8.5	10.6	58.7
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	24	16.7	29.2	25.0	25.0	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2
	末子妊娠時・女性(正社員)	14	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	35.7	14.3	7.1	77.1	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2	22.2	44.4	178.0
	その他											

Q25【出産】パパ・ママ育休等利用状況 <母数:いずれかの休暇利用者>

		n=					(%)
		パパ・ママ育休プラス	父親の再度取得	配偶者が専業主婦(夫)で取得	上記のいずれも利用していない		
合計		1,615	5.6	3.4	4.8	88.0	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	560	6.6	4.1	7.9	83.6	
	末子妊娠時・女性(正社員)	851	5.4	2.7	2.9	90.8	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	179	2.8	2.8	3.4	91.6	
	末子妊娠時・女性(非就業)	5	0.0	20.0	0.0	80.0	
	その他	20	15.0	15.0	15.0	60.0	

Q26【出産】取得した休業・休暇日数の希望合致度 <母数:いずれかの休暇利用者>

		n=			(%)
		休業・休業の取得日数は、おおむね希望どおりだった	自分の希望に比べて、実際の取得日数は長かった	自分の希望に比べて、実際の取得日数は短かった	
合計		1,837	71.5	5.9	22.6
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	729	68.2	5.5	26.3
	末子妊娠時・女性(正社員)	886	74.3	5.9	19.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	201	70.6	7.0	22.4
	その他	21	76.2	14.3	9.5

Q27【出産】休暇・休業取得時の仕事引き継ぎ有無 <母数:いずれかの休暇利用者>

		n=										(%)	
		同じ部門の正社員に引き継いだ	同じ部門の非正社員に引き継いだ	他の部門・事業所等から新たに異動した人に引き継いだ	新たに採用した正社員に引き継いだ	新たに採用した非正社員に引き継いだ	外注した	仕事の内容や性質から特に引き継ぎは必要なかった	短い休暇だったため、引き継ぎは必要なかった	休業前に仕事を整理し、引き継ぐべき仕事はなかった	その他の具体的には:	わからない	
合計		1,837	45.6	11.5	2.8	2.2	6.5	0.5	18.6	18.8	4.4	0.3	2.2
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	729	28.4	3.6	1.0	0.5	0.7	0.1	27.0	44.6	6.0	0.4	3.6
	末子妊娠時・女性(正社員)	886	65.2	12.3	4.4	3.7	9.4	0.8	10.5	1.6	2.9	0.3	0.5
	末子妊娠時・女性(非正社員)	201	24.4	34.3	2.5	1.5	13.9	0.5	22.9	2.5	4.5	0.0	5.0
	その他	21	14.3	38.1	4.8	4.8	14.3	0.0	23.8	4.8	4.8	0.0	0.0

Q28\_1【出産】育児休業取得による仕事内容の変化 <母数:育児休業取得者>

		n=	休業前と同じ仕事内容	休業前と異なるが、休業前の職責や能力に応じた仕事	休業前と異なり、職責や能力に見合わない簡単な仕事	その他	現在、休業中である
		n=					(%)
合計		1,145	60.1	16.5	6.4	0.5	16.5
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	91	80.2	11.0	4.4	0.0	4.4
	末子妊娠時・女性(正社員)	862	57.5	18.1	6.6	0.6	17.2
	末子妊娠時・女性(非正社員)	178	62.4	12.4	5.6	0.6	19.1
	その他	14	57.1	7.1	14.3	0.0	21.4

Q28\_2【出産】復職後の仕事内容の希望合致度 <母数:育休取得後、復職経験有者>

		n=	自分の希望通りだった	自分の希望とは違った	どちらともいえない、わからない
		n=			
合計		956	64.2	16.1	19.7
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	87	75.9	9.2	14.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	714	61.5	17.5	21.0
	末子妊娠時・女性(非正社員)	144	71.5	12.5	16.0
	その他	11	54.5	27.3	18.2

Q28\_3【出産】復職後の仕事への評価 <母数:育休取得後、復職経験有者>

		n=	育児休業の取得自体は、復職後の評価に影響していない	育児休業取得は復職後の評価にマイナスの影響があった	どのように評価されたかわからない	その他
		n=				
合計		956	54.0	18.8	27.0	0.2
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	87	72.4	10.3	16.1	1.1
	末子妊娠時・女性(正社員)	714	50.3	21.3	28.3	0.1
	末子妊娠時・女性(非正社員)	144	61.8	10.4	27.8	0.0
	その他	11	45.5	36.4	18.2	0.0

Q29 【出産】休業前の感覚に戻るのに必要な期間 <母数:育休取得後、復職経験有者>

		n=	復職後、比較的すぐ	復職後3か月くらい	復職後半年くらい	復職後1年くらい	復職後2年を超えてから具体的に何年	まだ戻れていない復職してから何年	わからない
		n=							
合計		956	46.1	23.2	11.5	5.4	0.5	3.8	9.4
妊娠判明時就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	87	79.3	8.0	5.7	0.0	0.0	0.0	6.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	714	40.9	25.8	12.6	5.9	0.7	4.5	9.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	144	53.5	18.8	9.0	5.6	0.0	2.8	10.4
	その他	11	27.3	36.4	18.2	18.2	0.0	0.0	0.0

Q30 【出産】育児休業を取得できた理由 <母数:男性本人または女性配偶者が育休取得者>

		会社で育児休業制度が整備されていたから	職場が育児休業制度を利用しやすい雰囲気だったから	男性の両立支援制度を利用し会社職場の理解があったから	休業取得による所得減等の心配が少なかったから	残業の少ない職場だったから	復職時や仕事の変化に対応できると思ったから	同じ仕事や職場に復職できる目処が立ったから	後のキャリア形成に影響しなかったから	配偶者や家族からの後押しがあったから	自分や家族からの後押しがあったから	会社での手続き等が煩雑でなくわかりやすかったから	制度について十分に知っていたから	日頃から休暇を取りやすい職場だったから	その他具体的に:	わからない、覚えていない	
合計		149	22.8	20.1	18.1	8.7	8.1	10.1	5.4	4.7	9.4	16.1	21.5	6.0	11.4		
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	91	16.5	17.6	15.4	12.1	9.9	8.8	13.2	4.4	8.8	0.0	12.1	17.6	22.0	4.4	9.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	40	27.5	27.5	22.5	5.0	7.5	10.0	5.0	10.0	0.0	5.0	15.0	22.5	7.5	12.5	
	末子妊娠時・女性(非正社員)	9	44.4	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2	22.2	0.0	22.2	
	末子妊娠時・女性(非就業)	5	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	
	その他	4	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	

Q31 【出産】育児休業を取得できなかった理由 <母数:男性 本人育休非取得者>

		会社で育児休業制度が整備されていたから	職場が育児休業制度を利用しやすい雰囲気だったから	男性の両立支援制度を利用し会社職場の理解があったから	休業取得による所得減等の心配があったから	残業の多い職場だったから	復職時や仕事の変化に対応できないと思ったから	同じ仕事や職場に復職できる目処が立たなかったから	後のキャリア形成に影響しなかったから	配偶者や家族からの後押しがあったから	会社での手続き等が煩雑でわかりづらかったから	制度について十分に知っていたから	日頃から休暇を取りやすい職場だったから	配偶者や家族が家事・育児を担ってくれていなかったから	そもそも取得する必要性を感じていなかったから	育児休業は女性取得するべきものだと感じていたから	その他具体的に:	わからない、覚えていない	
合計		2,003	12.8	18.1	14.9	11.5	4.9	2.7	9.3	1.7	4.0	10.3	18.2	23.1	18.0	6.4	3.4	10.7	
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,980	12.9	18.1	10.7	14.8	11.6	4.8	2.8	9.3	1.7	4.1	10.2	18.1	23.3	18.1	6.4	3.4	10.7
	その他	23	8.7	17.4	8.7	21.7	8.7	13.0	0.0	13.0	4.3	0.0	21.7	21.7	4.3	13.0	8.7	0.0	13.0

Q32 【出産】配偶者が育児休業を取得できなかった理由 <母数:女性 配偶者育休非取得者>

		会社で育児休業制度が整備されていたから	職場が育児休業制度を利用しやすい雰囲気だったから	男性の両立支援制度を利用し会社職場の理解があったから	休業取得による所得減等の心配があったから	残業の多い職場だったから	復職時や仕事の変化に対応できないと思ったから	同じ仕事や職場に復職できる目処が立たなかったから	後のキャリア形成に影響しなかったから	あなたや他のご家族からの後押しがあったから	会社での手続き等が煩雑でわかりづらかったから	制度について十分に知っていたから	日頃から休暇を取りやすい職場だったから	あなたや他のご家族が家事・育児を担ってくれていなかったから	そもそも取得する必要性を感じていなかったから	育児休業は女性取得するべきものだと感じていたから	その他具体的に:	わからない、覚えていない	
合計		1,847	18.8	20.1	14.3	10.3	11.4	2.4	2.4	8.3	3.0	1.4	5.7	22.7	21.7	25.8	10.2	2.1	8.1
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・女性(正社員)	934	15.7	22.2	16.0	13.3	12.4	2.2	2.4	10.7	3.0	1.0	5.1	20.7	18.4	25.7	10.6	2.2	6.7
	末子妊娠時・女性(非正社員)	553	19.2	19.0	12.8	7.2	9.8	2.5	2.7	6.3	3.1	2.2	6.7	24.8	20.4	25.1	10.5	1.8	10.8
	末子妊娠時・女性(非就業)	290	25.5	17.6	11.0	4.8	10.3	2.8	1.0	5.5	3.1	1.0	5.2	25.9	36.2	28.3	7.6	2.4	7.2
	その他	70	30.0	11.4	17.1	17.1	14.3	2.9	5.7	2.9	2.9	2.9	8.6	20.0	15.7	21.4	14.3	1.4	8.6

Q33 【出産】育休取得者への会社からのフォロー内容 <母数:制度認知者>

		同じ会社で出産・育児をしている人との情報交換、相談	休業利用時の会社からのフォローについて説明	職場の状況についての情報提供	社内イントラネット等へのアクセス許可	人事担当者や管理者から定期的な連絡	復帰にあたっての相談	今後のキャリアについての相談	休業中の職場訪問推進	その他の具体的に:	取組の内容を知らない、覚えていない	特に取組はない	
合計		3,497	8.9	8.4	7.0	4.1	8.4	8.4	2.8	1.7	0.1	7.0	67.3
妊娠判明時 就業形態	末子妊娠時・男性(正社員)	1,842	5.5	4.3	4.0	3.1	3.3	3.2	1.9	1.0	0.1	8.3	75.9
	末子妊娠時・女性(正社員)	1,032	15.3	16.9	13.2	6.9	18.1	17.5	4.7	3.6	0.3	4.3	50.9
	末子妊娠時・女性(非正社員)	547	8.8	5.9	6.6	1.5	7.9	9.3	2.2	0.5	0.0	7.7	69.1
	その他	76	3.9	9.2	1.3	6.6	2.6	5.3	2.6	0.0	0.0	7.9	71.1

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (1)勤務先の所定外労働の免除の内容

		よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない	
合計		4,236	6.4	23.7	35.4	34.6
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	4.3	20.0	37.2	38.6
	【女性】正社員	1,057	13.0	39.1	30.0	18.0
	【女性】非正社員	1,060	4.0	15.7	37.3	43.1

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (2)所定外労働の免除が法律で原則義務付けられている

		よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない	
合計		4,236	6.4	21.2	36.3	36.1
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	4.1	17.6	37.7	40.7
	【女性】正社員	1,057	13.2	34.4	33.0	19.4
	【女性】非正社員	1,060	4.5	15.2	36.7	43.6

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (3)【法律上】制度の対象要件

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.7	17.5	39.1	38.7
	【男性】正社員	2,119	3.3	15.3	39.8	41.6
	【女性】正社員	1,057	9.5	29.1	37.3	24.1
	【女性】非正社員	1,060	2.7	10.4	39.5	47.4

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (4)【法律上】利用できる子ども年齢

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	5.0	19.1	36.9	39.0
	【男性】正社員	2,119	3.2	16.2	38.0	42.6
	【女性】正社員	1,057	10.7	31.5	34.5	23.3
	【女性】非正社員	1,060	2.8	12.5	37.2	47.5

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (5)勤務先の短時間勤務制度の内容

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	7.6	24.8	34.1	33.5
	【男性】正社員	2,119	4.2	21.0	37.3	37.6
	【女性】正社員	1,057	18.2	40.9	25.8	15.1
	【女性】非正社員	1,060	4.0	16.4	35.9	43.7

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (6)短時間勤務制度の導入が法律で原則義務付けられている

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	6.7	21.2	35.8	36.4
	【男性】正社員	2,119	3.8	17.2	38.0	41.1
	【女性】正社員	1,057	15.2	35.1	31.6	18.1
	【女性】非正社員	1,060	3.9	15.2	35.6	45.4

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (7)【法律上】制度の対象要件

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	5.4	18.1	37.4	39.1
	【男性】正社員	2,119	3.4	15.3	37.7	43.5
	【女性】正社員	1,057	11.5	30.4	36.6	21.5
	【女性】非正社員	1,060	3.1	11.4	37.5	47.9

Q34 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務認知 (8)【法律上】利用できる子ども年齢

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	6.1	18.6	36.4	38.9
	【男性】正社員	2,119	3.6	15.6	37.5	43.3
	【女性】正社員	1,057	14.2	31.0	33.5	21.3
	【女性】非正社員	1,060	3.1	12.2	37.1	47.6



Q35 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務利用経験 所定外労働の免除

		n=	現在利用している	改正以降利用したが、現在は利用していない	以前利用したが改正以降なし、現在は利用していない	利用したことはない	(%)
		合計	4,236	5.2	3.1	2.3	89.4
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.7	2.8	2.0	94.6	
	【女性】正社員	1,057	17.4	5.5	3.4	73.7	
	【女性】非正社員	1,060	2.3	1.3	1.7	94.7	

Q35 【～現在】所定外労働免除、短時間勤務利用経験 短時間勤務労働

		n=	現在利用している	改正以降利用したが、現在は利用していない	以前利用したが改正以降なし、現在は利用していない	利用したことはない	(%)
		合計	4,236	7.9	4.0	2.8	85.3
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.3	2.7	1.7	95.2	
	【女性】正社員	1,057	25.9	8.3	5.6	60.2	
	【女性】非正社員	1,060	5.1	2.2	2.3	90.5	

Q36 【～現在】所定外労働免除の会社での上限期間、利用意向期間 (1) 会社の制度上での上限期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらずかかなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない	(%)
		合計	4,236	14.9	6.6	1.1	2.8	1.7	0.1	1.4	0.0	71.5
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	13.3	4.7	1.1	1.5	1.2	0.1	1.7	0.0	76.5	
	【女性】正社員	1,057	25.0	13.6	1.6	7.4	3.2	0.1	1.1	0.0	48.0	
	【女性】非正社員	1,060	8.2	3.4	0.5	0.8	0.9	0.2	0.9	0.0	85.1	

Q36 【～現在】所定外労働免除の会社での上限期間、利用意向期間 (2) ご自身が利用したい期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらずかかなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない	(%)
		合計	4,236	16.4	11.4	3.3	5.5	4.5	0.7	8.7	49.5	0.0
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	17.3	8.8	2.1	1.8	2.1	0.5	7.8	59.6	0.0	
	【女性】正社員	1,057	18.0	15.1	5.1	10.8	10.2	0.8	10.3	29.7	0.0	
	【女性】非正社員	1,060	13.0	12.8	3.9	7.4	3.7	1.1	8.9	49.2	0.0	

Q37\_1【～現在】所定外労働免除の利用による仕事内容の変化 <母数: 所定外労働免除利用者>

		n=	業務内容・責任等はそのまま、業務量が減少した	業務内容・責任等はそのまま、業務量も変化なし	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量減少	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量変化なし	その他	(%)
		合計	449	30.3	44.1	15.6	9.8	0.2
現在の就業形態	【男性】正社員	115	21.7	46.1	13.9	18.3	0.0	
	【女性】正社員	278	33.1	43.9	16.9	5.8	0.4	
	【女性】非正社員	56	33.9	41.1	12.5	12.5	0.0	



Q37\_2【～現在】仕事内容に対する希望との合致度 <母数:所定外労働免除利用者>

		n=	自分の希望どおりだった	自分の希望とは違っていたが満足だった	自分の希望とは違っており不満だった	わからない、どちらともいえない
現在の就業形態	合計	449	42.3	30.3	13.4	14.0
	【男性】正社員	115	32.2	33.9	18.3	15.7
	【女性】正社員	278	45.3	30.2	11.5	12.9
	【女性】非正社員	56	48.2	23.2	12.5	16.1

Q38 【～現在】短時間勤務の会社での上限期間、利用意向期間 (1)会社の制度上での上限期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらず手がかかなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない
現在の就業形態	合計	4,236	14.9	6.3	1.5	3.5	2.2	0.2	1.7	0.0	69.5
	【男性】正社員	2,119	12.6	3.9	1.6	1.7	1.8	0.2	1.8	0.0	76.4
	【女性】正社員	1,057	26.5	13.3	2.0	9.8	4.3	0.2	1.7	0.0	42.2
	【女性】非正社員	1,060	7.9	4.2	0.9	0.9	0.9	0.2	1.6	0.0	83.2

Q38 【～現在】短時間勤務の会社での上限期間、利用意向期間 (2)ご自身が利用したい期間

		n=	3歳未満	3歳から小学校にあがる前まで	小学校1年生が終わるまで	小学校2年生から3年生まで	小学校4年生から6年生まで	中学生以上	子どもの年齢にかかわらず手がかかなくなるまで	取得するつもりがない	会社での適用期間を知らない
現在の就業形態	合計	4,236	15.2	11.2	3.9	5.9	4.9	1.0	8.0	49.9	0.0
	【男性】正社員	2,119	16.2	8.0	2.2	2.1	2.1	0.9	6.6	61.9	0.0
	【女性】正社員	1,057	15.8	15.3	6.6	11.8	11.3	1.1	10.3	27.7	0.0
	【女性】非正社員	1,060	12.5	13.5	4.8	7.5	4.2	0.9	8.6	47.9	0.0

Q39 【～現在】短時間勤務利用時の労働時間 <母数:短時間勤務利用者> (1)実際の勤務時間

		n=	4時間以内	4時間超～5時間以内	5時間超～6時間以内	6時間超～	日によって異なる	短日勤務なので1日あたり通常勤務と同じ
現在の就業形態	合計	624	5.4	11.7	30.0	45.4	6.6	1.0
	【男性】正社員	102	9.8	24.5	11.8	39.2	11.8	2.9
	【女性】正社員	421	1.4	7.8	35.6	49.9	4.8	0.5
	【女性】非正社員	101	17.8	14.9	24.8	32.7	8.9	1.0

Q39 【～現在】短時間勤務利用時の労働時間 <母数:短時間勤務利用者> (2)希望する勤務時間

		n=	4時間以内	4時間超～5時間以内	5時間超～6時間以内	6時間超～	日によって異なる	短日勤務なので1日あたり通常勤務と同じ
現在の就業形態	合計	624	5.6	14.7	35.4	34.9	8.3	1.0
	【男性】正社員	102	6.9	16.7	24.5	31.4	17.6	2.9
	【女性】正社員	421	3.1	13.3	38.2	39.0	5.7	0.7
	【女性】非正社員	101	14.9	18.8	34.7	21.8	9.9	0.0

Q40\_1【～現在】短時間勤務利用に寄る仕事内容の変化 <母数:短時間勤務利用者>

		n=	業務内容・責任等はそのまま、業務量が減少した	業務内容・責任等はそのまま、業務量も変化なし	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量減少	制度になじむ業務内容・責任等へ転換、業務量変化なし	その他具体的に:	(%)
現在の就業形態		合計	624	29.0	43.9	18.4	7.7	1.0
		【男性】正社員	102	20.6	40.2	22.5	15.7	1.0
		【女性】正社員	421	30.2	45.1	18.3	5.2	1.2
		【女性】非正社員	101	32.7	42.6	14.9	9.9	0.0

Q40\_2【～現在】仕事内容に対する希望との合致度 <母数:短時間勤務利用者>

		n=	自分の希望どおりだった	自分の希望とは違っていたが満足だった	自分の希望とは違っており不満だった	わからない、どちらともいえない	(%)
現在の就業形態		合計	624	44.6	27.9	15.5	12.0
		【男性】正社員	102	35.3	34.3	22.5	7.8
		【女性】正社員	421	45.6	27.3	14.5	12.6
		【女性】非正社員	101	49.5	23.8	12.9	13.9

Q41 【～現在】短時間勤務利用者への会社からの評価

		n=	就労時間が減った分の給与は減るが評価は仕事に応じる	就労時間が減った分の給与は減り評価も低くなる	給与は減らずに、仕事内容に応じて評価がされる	その他	どのように評価されるかわからない、知らない	(%)
現在の就業形態		合計	4,236	14.5	12.6	5.8	0.4	66.8
		【男性】正社員	2,119	10.2	9.8	6.8	0.4	72.8
		【女性】正社員	1,057	29.1	23.4	5.1	0.5	41.9
		【女性】非正社員	1,060	8.4	7.4	4.4	0.4	79.4

Q42 【～現在】短時間勤務利用時の時間あたりの成果 <母数:短時間勤務利用者>

		n=	フルタイム勤務の人より、時間あたりの成果は高い	フルタイム勤務の人と時間あたりの成果は変わらない	フルタイム勤務の人より、時間あたりの成果は低い	わからない	(%)
現在の就業形態		合計	624	27.2	45.5	18.8	8.5
		【男性】正社員	102	31.4	46.1	16.7	5.9
		【女性】正社員	421	27.6	45.6	19.0	7.8
		【女性】非正社員	101	21.8	44.6	19.8	13.9

Q43 【～現在】短時間勤務利用時に気づけたこと <母数:短時間勤務利用者>

		n=	仕事を効率的に進めること	仕事の質を落とさないこと	スキルアップを図ること	決めた時間に確実に仕事を終えること	決めた時間に仕事が終わらなくても、確実に帰ること	職場の同僚・上司に仕事を引き継げるよう仕事を整理	職場の同僚とのコミュニケーション	上司とのコミュニケーション	他の制度利用者とのコミュニケーション	顧客や取引先とのコミュニケーション	その他具体的に:	特になし	(%)
現在の就業形態		合計	624	68.1	55.8	16.5	56.9	16.7	34.3	42.9	34.6	6.6	9.9	0.3	4.0
		【男性】正社員	102	32.4	40.2	17.6	29.4	15.7	19.6	18.6	11.8	5.9	4.9	0.0	3.9
		【女性】正社員	421	76.7	60.1	16.9	63.2	16.9	38.5	48.2	39.0	6.9	10.9	0.5	4.3
		【女性】非正社員	101	68.3	53.5	13.9	58.4	16.8	31.7	45.5	39.6	5.9	10.9	0.0	3.0

Q44 【～現在】短時間勤務利用で不満なこと <母数:短時間勤務利用者>

		n=	実際に、決めた時間に帰れないこと	時間は減らしても仕事内容・量がかわらないこと	責任ややりがいのある仕事ができないこと	仕事内容・量に対して評価が低いこと	昇進・昇格が遅れること	キャリアアップの道がみえなくなること	時には残業したいができないこと	職場の上司・同僚の理解が得られないこと	顧客や取引先の理解が得られないこと	制度の内容が不十分なこと	その他具体的に:	特になし
現在の就業形態	合計	624	21.6	27.1	19.1	25.8	25.6	17.5	27.6	10.1	3.7	6.4	2.2	19.6
	【男性】正社員	102	17.6	18.6	8.8	20.6	17.6	17.6	11.8	6.9	6.9	5.9	0.0	15.7
	【女性】正社員	421	23.3	30.6	22.6	27.3	31.4	18.5	32.8	9.3	2.9	7.4	3.1	18.3
	【女性】非正社員	101	18.8	20.8	14.9	24.8	9.9	12.9	21.8	16.8	4.0	3.0	1.0	28.7

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 勤務先の子の看護休暇制度の内容

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	6.6	19.4	28.8	45.3
	【男性】正社員	2,119	4.7	17.8	31.2	46.2
	【女性】正社員	1,057	14.2	31.8	27.1	27.0
	【女性】非正社員	1,060	2.6	10.1	25.7	61.6

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 制度の対象要件(雇用形態、勤続年数など)

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.2	14.9	32.5	48.4
	【男性】正社員	2,119	2.9	14.2	33.2	49.7
	【女性】正社員	1,057	9.6	23.4	35.3	31.8
	【女性】非正社員	1,060	1.3	7.9	28.5	62.3

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 制度が利用できる子どもの年齢

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.6	14.2	32.5	48.7
	【男性】正社員	2,119	3.0	13.5	33.1	50.4
	【女性】正社員	1,057	10.6	22.2	35.3	31.9
	【女性】非正社員	1,060	1.8	7.6	28.4	62.2

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 1年間に利用できる日数

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	5.2	13.9	31.8	49.1
	【男性】正社員	2,119	3.2	13.7	32.5	50.5
	【女性】正社員	1,057	12.0	22.0	34.2	31.8
	【女性】非正社員	1,060	2.3	6.1	28.0	63.6

Q45 【～現在】子の看護休暇制度認知 制度の利用対象となる事由(利用できる理由)

		n=	よく知っている	だいたい知っている	あまり知らない	まったく知らない
現在の就業形態	合計	4,236	4.8	14.8	31.5	48.9
	【男性】正社員	2,119	3.4	14.0	31.9	50.7
	【女性】正社員	1,057	11.0	23.9	33.8	31.3
	【女性】非正社員	1,060	1.6	7.4	28.2	62.8

※調査では配偶者がいる方といない方で調査画面を出し分けて調査を行った。そのため、質問番号を併記している。

\* \* Q46・47 【～現在】子の看護等に関する休暇取得の有無(世帯取得) あなた

		n=	子の看護休暇制度	年次有給休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に:	欠勤	通常保育以外の預かりサービス	祖父母など親族による看護	いずれも利用していない	不明	(%)
		4,236	7.9	26.1	0.3	13.4	0.0	0.0	52.6	7.7	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	5.3	23.9	0.3	3.6	0.0	0.0	64.7	6.0	
	【女性】正社員	1,057	16.4	42.7	0.6	13.6	0.0	0.0	37.0	7.3	
	【女性】非正社員	1,060	4.7	14.0	0.2	32.9	0.0	0.0	44.2	11.3	

\* \* Q46・47 【～現在】子の看護等に関する休暇取得の有無(世帯取得) 配偶者

		n=	子の看護休暇制度	年次有給休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に:	欠勤	通常保育以外の預かりサービス	祖父母など親族による看護	いずれも利用していない	不明	(%)
		4,236	3.8	14.8	0.3	4.8	0.0	0.0	67.0	12.5	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	4.1	13.5	0.4	5.5	0.0	0.0	69.4	10.8	
	【女性】正社員	1,057	4.9	24.2	0.2	3.8	0.0	0.0	56.4	14.5	
	【女性】非正社員	1,060	1.9	8.0	0.0	4.5	0.0	0.0	72.8	14.1	

\* \* Q46・47 【～現在】子の看護等に関する休暇取得の有無(世帯取得) 世帯

		n=	子の看護休暇制度	年次有給休暇制度	その他の休暇・休業制度 具体的に:	欠勤	通常保育以外の預かりサービス	祖父母など親族による看護	いずれも利用していない	不明	(%)
		4,236	0.0	0.0	0.0	0.0	4.1	23.0	0.0	74.8	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	16.8	0.0	81.6	
	【女性】正社員	1,057	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	31.5	0.0	65.2	
	【女性】非正社員	1,060	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	26.7	0.0	70.8	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 子の看護休暇制度

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
		335	14.3	13.1	13.4	41.2	12.8	5.1	6.7	
現在の就業形態	【男性】正社員	112	20.5	18.8	15.2	32.1	8.9	4.5	4.4	
	【女性】正社員	173	9.8	9.8	12.1	48.6	13.9	5.8	8.2	
	【女性】非正社員	50	16.0	12.0	14.0	36.0	18.0	4.0	6.3	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 年次有給休暇制度

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
		1,105	12.7	15.8	14.8	22.4	16.8	17.4	8.2	
現在の就業形態	【男性】正社員	506	16.4	22.9	17.8	20.4	11.1	11.5	7.4	
	【女性】正社員	451	7.5	7.8	12.6	24.2	21.1	26.8	9.6	
	【女性】非正社員	148	15.5	16.2	11.5	24.3	23.6	8.8	6.5	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> その他の休暇制度

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	不明	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	18	0.0	16.7	11.1	11.1	27.8	11.1	22.2	14.7	
	【男性】正社員	8	0.0	0.0	25.0	25.0	12.5	12.5	25.0	22.0	
	【女性】正社員	7	0.0	14.3	0.0	0.0	57.1	14.3	14.3	11.7	
	【女性】非正社員	3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	2.0	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 欠勤\*日間

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	569	21.3	14.9	15.5	24.3	13.4	10.7	6.2	
	【男性】正社員	76	40.8	22.4	13.2	14.5	6.6	2.6	3.1	
	【女性】正社員	144	20.1	15.3	14.6	20.8	18.1	11.1	7.1	
	【女性】非正社員	349	17.5	13.2	16.3	27.8	12.9	12.3	6.6	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 通常保育以外の預かりサービス

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	144	28.5	14.6	13.2	27.1	6.9	9.7	5.8	
	【男性】正社員	38	39.5	5.3	10.5	26.3	7.9	10.5	5.3	
	【女性】正社員	63	23.8	17.5	14.3	25.4	11.1	7.9	6.8	
	【女性】非正社員	43	25.6	18.6	14.0	30.2	0.0	11.6	4.6	

\* Q48 【～現在】取得した休暇等の日数(SA) <母数:各休暇取得者> 祖父母など親族による看護

		n=	1日	2日	3日	4日～1週間以内	8日～2週間以内	15日超	平均値	(%)
現在の就業形態	合計	858	12.5	12.9	15.4	27.5	19.3	12.4	7.7	
	【男性】正社員	263	12.2	10.6	16.0	25.1	20.2	16.0	8.9	
	【女性】正社員	322	9.6	12.7	15.2	29.2	19.3	14.0	7.8	
	【女性】非正社員	273	16.1	15.4	15.0	27.8	18.7	7.0	6.5	

Q49 【～現在】子の看護休暇を取得しなかった理由 <母数:子の看護休暇未取得者>

		n=	家計への影響(収入が減る)のため取得しなかった	自分以外に看護をする人がいた	病児・病後児保育等のサービスを利用した	年次有給休暇の取得で対応した	職場に迷惑がかかるため取得しなかった	職場の雰囲気を取りづらかった	子どもが病気等にならず、取得する必要が生じなかった	制度があることを知らなかった	制度はあるが自分には対象になっていなかった	その他具体的に:	(%)
現在の就業形態	合計	3,901	7.2	10.3	1.0	13.6	5.2	6.6	12.0	32.1	8.8	3.1	
	【男性】正社員	2,007	7.7	11.8	0.8	13.4	5.3	7.1	12.7	30.8	8.8	1.4	
	【女性】正社員	884	7.5	8.1	1.2	22.3	5.0	8.0	12.4	23.1	5.5	6.8	
	【女性】非正社員	1,010	5.9	9.2	1.2	6.5	5.1	4.3	10.3	42.7	11.7	3.1	

Q50 【～現在】子どもの病気への対応に必要な支援策

		n=	子の看護休暇の取得を原因とする減収の補填	子の看護休暇の日数の延長	制度利用による不利益扱いに対する指導の強化	病児・病後児保育等のサービスの充実	仕事と家庭の両立についての職場、社会の理解の理解	仕事と家庭の両立のための施策の周知・広報	その他具体的に:	(%)
現在の就業形態	合計	4,236	20.8	6.2	8.8	17.0	26.5	19.4	1.3	
	【男性】正社員	2,119	21.5	4.3	10.5	11.9	27.5	22.6	1.6	
	【女性】正社員	1,057	22.3	10.6	8.1	21.4	23.1	13.8	0.7	
	【女性】非正社員	1,060	17.9	5.6	5.9	22.9	27.8	18.5	1.3	

Q51 【～現在】長子誕生による、前後のキャリア意識変化 (1)最初のお子さんを持つ前

		n=	できるだけ早いペースで管理職に昇進したい	自分なりのペースで管理職に昇進したい	できるだけ早いペースで専門性を高めたい	自分なりのペースで専門性を高めたい	昇進や専門性の向上よりも今の仕事を頑張りたい	昇進や専門性の向上よりも様々な仕事を経験したい	昇進や専門性の向上よりも仕事以外の生活を充実させたい	あてはまるものはない	(%)
		n=									
合計		4,236	9.1	9.7	9.6	16.2	12.8	4.6	14.1	23.8	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	12.8	12.1	10.1	16.3	8.5	3.9	12.6	23.6	
	【女性】正社員	1,057	8.0	10.4	12.5	17.5	17.2	4.4	13.9	16.0	
	【女性】非正社員	1,060	2.6	4.2	5.9	14.6	17.0	6.2	17.4	32.0	

Q51 【～現在】長子誕生による、前後のキャリア意識変化 (2)現在

		n=	できるだけ早いペースで管理職に昇進したい	自分なりのペースで管理職に昇進したい	できるだけ早いペースで専門性を高めたい	自分なりのペースで専門性を高めたい	昇進や専門性の向上よりも今の仕事を頑張りたい	昇進や専門性の向上よりも様々な仕事を経験したい	昇進や専門性の向上よりも仕事以外の生活を充実させたい	あてはまるものはない	(%)
		n=									
合計		4,236	7.0	9.0	6.6	16.3	13.9	4.2	19.5	23.5	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	11.4	12.8	8.4	15.9	8.4	3.3	16.6	23.3	
	【女性】正社員	1,057	3.8	8.4	6.1	18.5	18.1	4.4	24.1	16.6	
	【女性】非正社員	1,060	1.5	2.1	3.5	14.8	20.8	5.8	20.7	30.8	

Q52 【～現在】キャリア意識が変化した理由 <母数:キャリア意識変化あり者>

		n=	会社・職場がやりがい、責任、活躍機会を与えてくれた	会社・職場が両立支援してくれたことに応えたい	子を持ちながらの長期的なキャリアイメージができた	仕事以外の生活体験を活かしたい	家族を養うことへの責任感が強まった	育児中の社員は、やりがいや責任のある仕事ができない	残業など長時間働けないと良い評価を得られない	制度を利用して働く人への仕事の評価が低いから	両立支援を利用しながらのキャリアイメージが描けない	仕事と育児の両立への職場や上司の理解が得られない	子どもや家族の世話をかけたいから	その他具体的に:	(%)
合計		1,376	12.2	9.3	12.7	14.1	43.0	9.9	10.8	8.5	7.4	10.2	39.2	3.3	
現在の就業形態	【男性】正社員	568	11.1	4.0	8.3	11.6	50.0	3.0	6.7	7.0	3.9	11.4	35.7	3.7	
	【女性】正社員	406	13.8	14.3	19.5	15.8	38.7	18.2	18.0	13.3	13.8	8.6	41.1	2.2	
	【女性】非正社員	402	12.2	11.7	12.2	15.9	37.6	11.2	9.5	5.7	6.0	10.2	42.0	3.7	

Q53 【～現在】仕事へのやりがい

		n=	非常に感じている	ある程度感じている	あまり感じていない	まったく感じていない	どちらともいえない、わからない	(%)
合計		4,236	7.5	52.7	25.9	10.4	3.4	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	7.0	50.8	27.3	11.6	3.3	
	【女性】正社員	1,057	8.2	54.9	24.1	9.8	2.9	
	【女性】非正社員	1,060	7.9	54.3	24.9	8.7	4.2	

Q54 【～現在】現在のつとめ先への継続就労意向

		n=	できるだけ長く勤め続けたい	当面は勤め続けたい	できれば早くやめたい	どちらともいえない、わからない	(%)
合計		4,236	39.6	42.5	11.7	6.3	
現在の就業形態	【男性】正社員	2,119	40.3	39.9	12.5	7.3	
	【女性】正社員	1,057	46.2	39.5	10.0	4.4	
	【女性】非正社員	1,060	31.5	50.6	11.8	6.1	

【SCR】Q3 居住都道府県

		n=																				
		北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	
現在の就業形態	合計	4,236	3.9	0.9	0.6	1.5	0.6	0.5	0.8	2.0	1.4	1.0	6.2	5.4	13.6	8.4	1.9	1.0	1.4	0.5	0.4	1.7
	【男性】正社員	2,119	3.0	0.4	0.4	1.7	0.4	0.4	0.7	2.1	1.2	0.9	7.0	5.7	13.4	9.4	1.9	1.1	1.3	0.5	0.5	1.4
	【女性】正社員	1,057	2.8	1.5	0.7	1.3	0.8	0.5	0.9	1.3	1.3	1.1	5.6	6.0	17.5	8.1	2.2	1.1	1.5	0.4	0.0	1.9
	【女性】非正社員	1,060	6.7	1.2	0.8	1.1	0.8	0.8	0.9	2.4	1.9	1.1	5.1	4.2	10.1	6.4	1.7	0.8	1.3	0.6	0.6	2.3

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=																				
		岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	
現在の就業形態	合計	4,236	1.7	2.7	7.4	1.4	1.2	2.0	7.3	4.8	1.3	0.5	0.3	0.5	1.2	2.8	0.8	0.3	0.8	0.8	0.3	3.8
	【男性】正社員	2,119	1.7	2.9	8.2	1.4	1.2	2.0	7.3	5.8	1.4	0.6	0.2	0.4	1.1	2.6	0.6	0.4	0.8	0.9	0.0	3.2
	【女性】正社員	1,057	1.6	2.4	7.1	1.2	0.7	1.7	7.4	4.0	1.1	0.4	0.5	0.5	1.2	2.4	0.9	0.0	0.7	0.5	1.0	3.2
	【女性】非正社員	1,060	1.5	2.5	6.1	1.7	1.7	2.4	7.3	3.8	1.2	0.6	0.2	0.7	1.1	3.5	1.0	0.5	0.9	0.9	0.1	5.5

(前表からのつづき) 【SCR】Q3 居住都道府県

		n=							
		佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
現在の就業形態	合計	4,236	0.3	0.7	0.8	0.7	0.5	1.0	0.7
	【男性】正社員	2,119	0.3	0.6	0.7	0.4	0.3	1.0	0.5
	【女性】正社員	1,057	0.4	0.9	0.5	0.9	0.9	0.9	0.8
	【女性】非正社員	1,060	0.3	0.8	1.3	1.0	0.5	1.3	0.9

【SCR】Q4 同居家族

		n=									
		同居者はいない	配偶者	子ども	自分の父親	自分の母親	配偶者の父親	配偶者の母親	兄弟姉妹	その他	
現在の就業形態	合計	4,236	0.0	95.4	100.0	6.0	7.8	2.8	3.7	2.2	1.4
	【男性】正社員	2,119	0.0	99.7	100.0	5.1	6.8	1.4	2.3	1.3	0.8
	【女性】正社員	1,057	0.0	91.8	100.0	7.7	9.8	3.2	4.4	3.5	1.8
	【女性】非正社員	1,060	0.0	90.3	100.0	5.9	7.7	5.2	5.8	2.9	2.1

【SCR】Q5 同居子ども人数

		n=				
		1人	2人	3人	4人以上	
現在の就業形態	合計	4,236	46.3	40.2	11.0	2.5
	【男性】正社員	2,119	44.7	41.9	11.0	2.4
	【女性】正社員	1,057	56.8	34.5	6.7	2.0
	【女性】非正社員	1,060	39.0	42.6	15.1	3.3

【SCR】Q6 同居子ども末子年齢

		n=								
		0歳	1歳	2歳	3歳	4歳～小学校就学前	小学生	中学生	高校生以上	
現在の就業形態	合計	4,236	23.1	25.8	24.9	6.7	19.6	0.0	0.0	0.0
	【男性】正社員	2,119	28.5	36.5	35.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	【女性】正社員	1,057	27.3	18.5	15.8	11.0	27.3	0.0	0.0	0.0
	【女性】非正社員	1,060	8.2	11.5	13.5	15.8	50.9	0.0	0.0	0.0

【SCR】Q8 現在の業種 あなたご自身

		n=															
		農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他のサービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:	
現在の就業形態	合計	4,236	0.0	6.7	25.7	1.6	7.7	5.1	11.7	5.5	1.7	3.8	8.0	3.0	16.6	0.0	3.1
	【男性】正社員	2,119	0.0	6.4	35.4	2.3	10.7	6.8	9.8	4.3	1.5	1.0	4.2	1.2	14.1	0.0	2.3
	【女性】正社員	1,057	0.0	9.6	22.4	0.9	7.2	3.5	10.9	10.4	2.2	1.3	7.7	2.8	18.3	0.0	2.8
	【女性】非正社員	1,060	0.0	4.3	9.4	0.8	2.2	3.2	16.3	3.2	1.4	11.9	15.8	6.6	19.9	0.0	4.9

【SCR】Q8 現在の業種 配偶者

		n=															
		農業、林業、漁業、鉱業などの第1次産業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業	飲食業、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	その他のサービス業	官公庁・公務員	その他具体的に:	
現在の就業形態	合計	2,511	0.4	6.4	22.1	2.5	6.2	5.3	9.6	4.9	1.4	2.8	9.4	4.0	16.5	5.1	3.5
	【男性】正社員	737	0.3	2.3	14.9	0.8	3.1	1.9	9.4	6.4	1.2	3.9	20.2	6.6	19.9	5.4	3.5
	【女性】正社員	888	0.2	8.4	25.8	2.7	10.0	5.4	7.5	5.7	1.8	1.4	4.3	2.3	16.7	4.5	3.3
	【女性】非正社員	886	0.6	7.8	24.4	3.7	4.9	7.9	11.9	2.7	1.2	3.4	5.6	3.5	13.4	5.3	3.7

【SCR】Q9 勤め先の従業員規模 あなたご自身

		n=	100人 以下	101~2 00人	201~3 00人	301~5 00人	501~1 000人	1001~ 3000人	3001人 以上	わからな い	(%)
現在の 就業形態	合計	4,236	42.0	8.4	5.2	5.8	7.3	8.5	17.6	5.1	
	【男性】正社員	2,119	33.9	9.7	5.8	7.0	8.8	10.5	22.5	1.8	
	【女性】正社員	1,057	39.3	8.3	6.3	6.1	8.3	8.9	19.6	3.2	
	【女性】非正社員	1,060	60.8	5.9	2.8	3.2	3.4	4.2	5.8	13.7	

【SCR】Q9 勤め先の従業員規模 配偶者

		n=	100人 以下	101~2 00人	201~3 00人	301~5 00人	501~1 000人	1001~ 3000人	3001人 以上	わからな い	(%)
現在の 就業形態	合計	2,375	39.2	7.8	3.9	4.6	5.2	6.1	13.0	20.2	
	【男性】正社員	695	39.6	6.5	4.3	5.3	4.3	5.5	11.2	23.3	
	【女性】正社員	846	33.6	8.3	4.5	5.2	7.1	6.9	18.1	16.4	
	【女性】非正社員	834	44.6	8.4	3.0	3.5	4.0	5.8	9.4	21.5	