

## **V. 各調査 全設問集計データ（参考資料・数表）**

# 1. 企業調査 集計結果

問1 本社が所在する都道府県

		n=	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	
従業員規模		合計	2,369	4.5	1.3	1.4	1.9	1.1	1.4	2.0	1.4	1.1	1.1	2.8	2.2	21.6	3.8	2.9	1.0	1.1	1.3	0.5	2.1
		100人以下	1,119	5.2	1.5	1.6	2.8	1.6	1.3	1.7	1.2	1.3	1.3	2.2	2.1	18.6	2.4	3.1	1.2	0.6	0.6	1.0	2.5
		101人以上300人以下	878	4.0	1.3	1.3	1.1	0.7	1.6	3.1	1.8	1.3	0.9	3.8	2.7	21.3	4.4	3.1	0.5	1.6	2.6	0.2	2.4
		301人以上1000人以下	280	4.2	0.9	0.9	1.2	0.2	1.2	0.2	1.2	0.2	2.6	1.2	28.5	6.6	2.1	1.7	1.9	0.7	0.0	0.0	0.5
		1001人以上	92	1.4	0.4	1.1	0.7	0.4	0.4	0.0	1.4	1.1	0.7	1.8	1.8	39.0	5.8	0.7	0.4	0.0	0.4	0.4	0.4

(前表からのつづき) 問1 本社が所在する都道府県

		n=	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	
従業員規模		合計	2,350	1.6	2.8	6.8	1.1	1.1	1.6	6.2	3.5	0.8	0.5	0.4	0.5	1.4	2.2	1.3	0.3	0.9	1.0	0.3	2.6
		100人以下	1,109	2.3	2.3	6.4	1.5	1.3	1.4	6.2	3.5	1.0	0.5	0.6	0.9	1.6	2.7	1.3	0.3	0.8	0.9	0.5	2.4
		101人以上300人以下	872	0.9	3.6	6.4	0.5	1.3	1.6	5.3	3.3	0.5	0.7	0.4	0.2	1.5	1.3	1.6	0.2	1.3	1.1	0.2	2.9
		301人以上1000人以下	278	1.2	1.9	7.8	0.7	0.7	2.8	7.3	4.5	0.9	0.0	0.0	0.2	0.9	3.1	0.5	0.9	0.0	1.7	0.0	2.4
		1001人以上	92	1.4	2.2	11.2	1.4	0.0	0.7	11.6	1.8	0.4	0.4	0.0	0.0	0.7	2.2	0.4	0.4	1.4	0.4	0.4	2.2

(前表からのつづき) 問1 本社が所在する都道府県

		n=	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	無回答	
従業員規模		合計	2,350	0.9	1.0	0.8	0.6	0.3	0.5	1.1	1.3
		100人以下	1,109	1.1	1.3	0.7	0.8	0.4	0.7	1.4	1.5
		101人以上300人以下	872	0.9	0.7	1.1	0.5	0.2	0.4	0.7	0.9
		301人以上1000人以下	278	0.5	0.9	0.5	0.2	0.2	0.5	0.7	1.7
		1001人以上	92	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.7	1.4	

問2 主たる業種

		n=	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業	飲食業、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	その他サービス業	その他	無回答	
従業員規模		合計	2,369	8.9	22.4	0.8	4.1	5.9	12.2	2.1	0.7	2.2	14.9	5.7	14.0	5.7	0.5
		100人以下	1,119	12.5	24.4	0.5	4.6	7.4	13.0	1.3	1.2	2.4	11.7	2.9	13.3	4.6	0.3
		101人以上300人以下	878	6.0	22.0	0.9	2.7	4.9	12.0	1.5	0.0	1.6	18.2	7.5	15.1	6.6	0.9
		301人以上1000人以下	280	4.0	14.4	1.2	5.4	3.3	9.4	5.2	0.9	2.8	19.6	11.3	14.6	7.5	0.2
		1001人以上	92	6.9	26.4	1.4	6.1	5.8	12.3	9.4	0.0	1.8	8.7	6.1	9.4	4.7	1.1

問3 従業員数 正社員

		n=	1001人以上	501~1000人	301人~500人	201人~300人	101人~200人	100人以下	0人(いない)	
従業員規模		合計	2,369	3.9	5.7	6.1	14.7	22.4	47.2	0.0
		100人以下	1,119	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		101人以上300人以下	878	0.0	0.0	0.0	39.7	60.3	0.0	0.0
		301人以上1000人以下	280	0.0	48.3	51.7	0.0	0.0	0.0	0.0
		1001人以上	92	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問3 従業員数 非正社員

		n=	1001人以上	501~1000人	301人~500人	201人~300人	101人~200人	100人以下	0人(いない)	無回答	
従業員規模		合計	2,369	2.4	2.7	4.1	4.1	10.1	64.0	8.7	4.0
		100人以下	1,119	0.4	0.5	1.0	1.2	3.8	75.6	12.7	4.8
		101人以上300人以下	878	0.9	2.4	4.7	5.3	14.8	62.1	6.2	3.6
		301人以上1000人以下	280	7.1	8.7	10.6	10.6	19.1	38.7	3.1	2.1
		1001人以上	92	26.7	12.6	16.2	7.9	14.1	17.3	1.8	3.2

問4 従業員に占める女性の割合 正社員

		n=	0%	10%未 満	10~2 0%未満	20~3 0%未満	30~4 0%未満	40~5 0%未満	50%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	0.8	23.1	22.0	13.3	9.5	6.6	24.0	0.6	
	100人以下	1,119	1.4	28.0	22.3	12.2	6.3	7.1	22.1	0.4	
	101人以上300人以下	878	0.4	18.8	20.0	13.7	11.8	6.6	27.9	0.9	
	301人以上1000人以下	280	0.2	17.0	25.9	15.1	12.7	5.7	22.9	0.5	
	1001人以上	92	0.0	24.9	24.5	17.0	15.9	3.6	13.0	1.1	

問4 従業員に占める女性の割合 非正社員

		n=	0%	10%未 満	10~2 0%未満	20~3 0%未満	30~4 0%未満	40~5 0%未満	50%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	11.4	17.0	5.8	4.8	4.1	6.0	43.9	7.1	
	100人以下	1,119	17.3	19.0	6.3	4.1	3.7	5.5	35.9	8.2	
	101人以上300人以下	878	7.3	15.3	5.1	4.9	3.8	5.8	50.6	7.1	
	301人以上1000人以下	280	2.8	14.9	5.9	5.9	5.9	6.6	54.5	3.5	
	1001人以上	92	3.6	14.4	7.2	9.0	7.6	11.2	43.7	3.2	

問4-2 正社員に占める20~30代の割合 男性

		n=	10%未 満	10~3 0%未満	30~5 0%未満	50~7 0%未満	70%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	13.4	33.1	31.2	14.4	6.0	1.9	
	100人以下	1,119	17.2	34.2	28.8	11.3	6.6	1.8	
	101人以上300人以下	878	11.8	31.1	31.9	16.8	6.4	2.0	
	301人以上1000人以下	280	7.1	35.1	34.0	19.1	3.5	1.2	
	1001人以上	92	1.8	30.7	46.2	15.2	2.2	4.0	

問4-2 正社員に占める20~30代の割合 女性

		n=	10%未 満	10~3 0%未満	30~5 0%未満	50~7 0%未満	70%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	26.9	26.0	18.3	13.2	11.6	4.1	
	100人以下	1,119	37.0	23.9	13.9	10.8	10.9	3.6	
	101人以上300人以下	878	18.0	29.9	21.7	13.3	12.0	5.1	
	301人以上1000人以下	280	17.9	22.9	25.9	18.9	11.8	2.6	
	1001人以上	92	15.9	23.8	16.6	23.8	15.5	4.3	

問4-3 管理職に占める女性の割合

		n=	0%(い ない)	5%未 満	5~1 0%未満	10~1 5%未満	15~2 0%未満	20%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	42.7	27.6	6.6	4.2	3.0	15.1	0.9	
	100人以下	1,119	55.8	21.4	5.7	3.0	2.1	11.6	0.4	
	101人以上300人以下	878	35.2	28.8	6.2	5.5	3.8	19.3	1.3	
	301人以上1000人以下	280	23.6	38.2	9.2	5.2	3.8	18.4	1.7	
	1001人以上	92	13.4	58.8	13.0	4.3	2.5	6.5	1.4	

問5 正社員が利用できる制度(複数回答)

		n=	変形労働時間 制	裁量労働 制	フレック スタイム 制	みなし労働時間 制	時差出 勤制度	交代勤務 制度(シフト 勤務)	在宅勤務 制度	この中に 利用できる 制度は ない	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	51.0	8.7	15.1	12.1	22.2	36.5	2.5	17.0	1.1	
	100人以下	1,119	51.9	5.9	10.2	11.0	17.6	29.1	1.9	20.9	1.3	
	101人以上300人以下	878	49.2	9.8	15.7	12.2	22.2	42.3	2.0	14.4	1.3	
	301人以上1000人以下	280	51.2	12.7	23.6	13.7	33.3	42.5	4.5	12.7	0.2	
	1001人以上	92	55.6	18.4	44.8	19.9	44.4	54.2	9.0	6.1	0.4	

問6 月の残業時間60時間を超える正社員の割合【正社員雇用企業】

		n=	0%	0超~ 3%未 満	3~5% 未 満	5~1 0%未 満	10~1 5%未 満	15%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	50.0	24.2	6.5	8.1	4.7	5.7	0.8	
	100人以下	1,119	54.9	19.2	6.1	8.3	3.8	7.1	0.7	
	101人以上300人以下	878	51.0	24.8	6.2	7.8	5.5	4.2	0.5	
	301人以上1000人以下	280	38.4	34.4	8.3	6.6	5.7	5.7	0.9	
	1001人以上	92	15.2	47.7	10.1	12.6	6.9	4.3	3.2	

問7 正社員の昨年1年間の有給取得率【正社員雇用企業】

		n=	0%	0%超~ 30%未 満	30~4 0%未 満	40~5 0%未 満	50~6 0%未 満	60~7 0%未 満	70%以 上	無回答	(%)
従業員規模	合計	2,369	0.8	36.7	19.1	12.3	13.2	6.7	8.5	2.8	
	100人以下	1,119	1.6	41.4	20.6	10.5	11.0	5.4	7.6	2.1	
	101人以上300人以下	878	0.0	35.5	18.6	13.5	14.8	6.2	8.7	2.7	
	301人以上1000人以下	280	0.0	26.7	16.0	14.9	15.3	12.5	9.4	5.2	
	1001人以上	92	0.0	20.6	16.6	14.8	18.4	10.5	14.1	5.1	

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 育児休業制度

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	5.2	68.1	12.8	4.8	2.2	4.8	2.1
従業員規模	100人以下	1,119	2.5	64.1	15.8	2.9	3.1	8.5	3.1
	101人以上300人以下	878	5.1	75.0	10.9	4.4	1.5	1.6	1.5
	301人以上1000人以下	280	10.8	69.6	8.3	8.7	1.2	0.9	0.5
	1001人以上	92	20.9	46.9	8.7	20.9	0.7	1.4	0.4

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 短時間勤務制度

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	6.0	62.9	14.9	5.4	3.1	5.4	2.4
従業員規模	100人以下	1,119	2.9	60.3	17.1	3.0	3.9	9.5	3.3
	101人以上300人以下	878	6.6	68.1	13.5	5.1	2.7	2.0	2.0
	301人以上1000人以下	280	12.0	63.9	12.0	9.4	1.4	0.7	0.5
	1001人以上	92	20.9	40.4	11.2	24.5	1.1	1.4	0.4

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 所定外労働の免除

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	2.7	65.5	17.9	3.5	2.4	5.7	2.2
従業員規模	100人以下	1,119	1.6	60.8	18.7	2.6	3.3	9.9	3.1
	101人以上300人以下	878	2.7	70.9	17.3	3.1	1.6	2.6	1.8
	301人以上1000人以下	280	5.0	71.7	15.1	6.4	1.2	0.5	0.2
	1001人以上	92	8.3	53.8	23.8	10.8	1.4	1.4	0.4

問8-1 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (1)育児に関する制度 子の看護休暇制度

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	3.8	68.8	12.9	2.7	2.8	6.5	2.5
従業員規模	100人以下	1,119	2.1	62.2	15.4	2.1	3.8	10.5	3.8
	101人以上300人以下	878	3.8	75.4	11.5	1.8	2.4	3.3	1.8
	301人以上1000人以下	280	6.4	77.6	8.0	4.7	1.2	1.9	0.2
	1001人以上	92	16.2	58.5	10.5	11.2	1.4	1.8	0.4

問8-2 改正法に対する正社員に向けた制度変更について (2)介護に関する制度 介護休暇

		n=	改正法の法定を上回る充実を図った	改正法の法定どおりに充実を図った	すでに改正法と同じ内容だったため対応しなかった	すでに改正法を上回る内容だったため対応しなかった	その他	わからない	無回答
合計		2,369	2.9	69.6	13.1	2.7	2.4	6.3	3.0
従業員規模	100人以下	1,119	1.8	62.3	15.9	2.0	3.5	10.5	4.1
	101人以上300人以下	878	2.9	76.0	11.5	2.6	1.5	3.1	2.6
	301人以上1000人以下	280	4.0	80.7	7.8	4.2	1.4	1.4	0.5
	1001人以上	92	13.7	64.6	11.2	8.7	0.0	1.4	0.4

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 産前産後休業制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.0	56.2	14.0	25.1	4.7
従業員規模	100人以下	1,119	0.0	35.7	20.2	38.9	5.3
	101人以上300人以下	878	0.0	68.3	10.6	16.8	4.4
	301人以上1000人以下	280	0.0	88.0	3.8	4.5	3.8
	1001人以上	92	0.0	93.1	1.4	1.1	4.3

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 育児休業制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	5.6	58.5	21.4	17.3	1.9
従業員規模	100人以下	1,119	1.8	37.6	31.4	27.6	2.7
	101人以上300人以下	878	4.2	70.9	16.2	10.4	1.6
	301人以上1000人以下	280	13.7	90.8	4.5	3.3	0.5
	1001人以上	92	40.8	97.1	0.4	1.1	0.0

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 短時間勤務制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	1.7	39.6	36.4	18.6	5.0
従業員規模	100人以下	1,119	0.4	21.1	42.8	29.8	6.0
	101人以上300人以下	878	1.3	46.8	36.8	11.1	4.9
	301人以上1000人以下	280	3.5	73.8	19.8	3.1	2.6
	1001人以上	92	16.2	91.7	5.8	1.4	1.1

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 所定外労働の免除 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.9	22.6	49.1	20.2	7.7
従業員規模	100人以下	1,119	0.8	13.0	47.7	30.7	8.0
	101人以上300人以下	878	0.2	25.9	53.0	13.5	7.7
	301人以上1000人以下	280	1.9	42.5	46.2	4.7	6.4
	1001人以上	92	5.8	49.5	38.6	3.2	7.9

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 子の看護休暇制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,350	8.3	23.0	47.4	20.7	7.7
従業員規模	100人以下	1,109	2.7	10.9	49.1	30.8	8.1
	101人以上300人以下	872	9.6	25.9	50.4	14.5	7.5
	301人以上1000人以下	278	18.9	48.2	38.8	5.0	7.1
	1001人以上	92	31.4	65.3	25.2	3.3	5.5

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 介護休業制度 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	4.1	8.5	53.1	28.4	7.3
従業員規模	100人以下	1,119	1.7	2.3	50.6	38.0	7.7
	101人以上300人以下	878	3.5	8.7	56.1	25.0	7.3
	301人以上1000人以下	280	7.5	19.8	60.4	9.2	6.4
	1001人以上	92	28.2	46.6	33.9	4.3	4.3

問9 改正育児・介護休業法関連制度の正社員利用状況(複数回答) 介護休暇 (%)

		n=	男性で 利用者が いる	女性で 利用者が いる	利用者 はいない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	6.1	9.4	51.7	28.3	7.4
従業員規模	100人以下	1,119	2.1	2.9	49.1	38.2	8.0
	101人以上300人以下	878	6.4	10.0	55.0	25.0	6.7
	301人以上1000人以下	280	12.0	22.6	56.6	7.3	7.8
	1001人以上	92	34.3	43.7	37.2	5.1	6.9

問9-1 子が1歳を超えた時期まで育児休業を取得した正社員の制度利用状況(複数回答)【育休利用有】

		n=	パパ・ママ育休プラスを利用	育児・介護休業法に定める理由で手続きを行い延長	会社の制度適用期間が法定を越えておりその範囲内利用	1歳を超えた時期まで休業を取得した人はいない	わからない	無回答
合計		1,468	3.8	30.8	9.9	44.9	1.7	10.8
従業員規模	100人以下	463	4.3	21.6	4.1	53.8	1.9	15.3
	101人以上300人以下	654	3.7	31.3	7.1	49.1	1.5	8.3
	301人以上1000人以下	260	2.8	40.1	16.8	31.0	1.5	10.2
	1001人以上	91	4.4	47.3	40.3	9.5	2.6	7.7

問9-2 改正前、配偶者が専業主婦(夫)だった場合の育児休業取得の対象【育休利用有】

		n=	対象外としていた(取得不可)	対象外ではなかった(取得可能)	その他	無回答
合計		1,468	32.6	56.1	2.7	8.6
従業員規模	100人以下	463	29.6	54.0	5.0	11.4
	101人以上300人以下	654	31.5	58.2	2.0	8.3
	301人以上1000人以下	260	38.8	54.1	1.5	5.6
	1001人以上	91	37.0	58.2	0.4	4.4

問9-3 昨年度、配偶者が専業主婦(夫)や育児休業中の場合で育児休業を取得した人の有無

		n=	いた	いなかった	わからない	無回答
合計		1,468	9.9	74.0	10.7	5.4
従業員規模	100人以下	463	10.6	78.6	3.5	7.3
	101人以上300人以下	654	7.1	79.7	8.3	4.9
	301人以上1000人以下	260	12.4	63.2	20.1	4.3
	1001人以上	91	19.8	39.6	38.5	2.2

\* 問9-4 昨年度で育児休業を取得した男性社員数【育児休業を利用した男性有】 1人の子どもについて育児休業を1回取得

		n=	0人(いない)	1人	2人	3人	4人	5人~9人	10人以上	無回答	平均値
合計		133	0.0	70.2	17.3	3.3	2.2	2.8	1.5	2.7	2.0
従業員規模	100人以下	20	0.0	80.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	1.2
	101人以上300人以下	37	0.0	78.3	17.4	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	1.2
	301人以上1000人以下	38	0.0	79.3	13.8	1.7	3.4	1.7	0.0	0.0	1.4
	1001人以上	38	0.0	47.8	24.8	7.1	4.4	8.0	5.3	2.7	3.9

\* 問9-4 昨年度で育児休業を取得した男性社員数【育児休業を利用した男性有】 1人の子どもについて育児休業を2回以上取得

		n=	0人(いない)	1人	2人	3人	4人	5人~9人	10人以上	無回答	平均値
合計		133	70.9	4.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	24.3	0.1
従業員規模	100人以下	20	60.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.3
	101人以上300人以下	37	56.5	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.1	0.1
	301人以上1000人以下	38	77.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.4	0.0
	1001人以上	38	84.1	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5	0.1

問9-4-1 活用した制度(複数回答)【男性の育児休業2回以上取得有】

		n=	期間内に育児休業を取得したのち、再度取得した	自社の制度を活用して再度取得した	その他	わからない	無回答
合計		6	36.2	37.2	0.0	16.0	10.6
従業員規模	100人以下	3	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	101人以上300人以下	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1001人以上	2	40.0	20.0	0.0	0.0	40.0

問9-5 育児休業取得後に短時間勤務制度を利用する正社員の割合【短時間勤務制度利用有】

		n=	ほとんどの人が利用する	半数程度は利用する	一部の人は利用する	ほとんどの人は利用しない	利用した正社員はいない	無回答
合計		946	45.2	12.3	28.5	6.6	1.6	5.8
従業員規模	100人以下	239	51.5	7.9	28.9	4.2	2.1	5.4
	101人以上300人以下	414	40.9	12.7	29.3	8.9	1.9	6.2
	301人以上1000人以下	208	45.3	13.0	28.8	6.0	0.9	6.0
	1001人以上	85	48.0	21.3	22.4	3.9	0.0	4.3

問9-6 育児休業制度取得後に短時間勤務を利用する期間【育児休業利用後短時間勤務制度利用有】 最も多い利用期間

		n=	1歳になるまで	2歳になるまで	3歳になるまで	3歳以降、小学校就学前まで	小学校1年生まで	小学校3年生(又は9歳)まで	小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降	わからない、把握していない	無回答
合計		876	15.9	16.9	30.6	15.0	3.6	3.3	0.7	0.0	9.4	4.7
従業員規模	100人以下	221	19.5	14.0	27.6	14.0	2.7	1.4	0.9	0.0	12.7	7.2
	101人以上300人以下	381	17.2	20.6	29.0	13.9	3.8	2.5	0.0	0.0	7.6	5.5
	301人以上1000人以下	194	13.6	16.3	36.4	18.4	3.4	4.4	1.0	0.0	5.1	1.4
	1001人以上	81	5.3	8.2	32.5	14.4	5.3	9.9	2.9	0.0	18.9	2.5

問9-6 育児休業制度取得後に短時間勤務を利用する期間【育児休業利用後短時間勤務制度利用有】 最も長い利用期間

		n=	1歳になるまで	2歳になるまで	3歳になるまで	3歳以降、小学校就学前まで	小学校1年生まで	小学校3年生(又は9歳)まで	小学校卒業(又は12歳)まで	小学校卒業以降	わからない、把握していない	無回答
合計		876	11.0	13.0	31.2	18.0	3.8	5.6	2.4	0.4	8.4	6.2
従業員規模	100人以下	221	14.0	13.1	30.8	14.0	3.2	2.3	0.9	0.5	10.9	10.4
	101人以上300人以下	381	13.0	16.4	29.0	18.9	3.8	4.2	1.3	0.4	6.3	6.7
	301人以上1000人以下	194	7.5	10.9	38.1	20.4	2.7	6.8	4.1	0.0	7.8	1.7
	1001人以上	81	1.6	1.6	25.9	19.3	8.6	18.5	7.4	0.8	12.8	3.3

問9-7 育児休暇と短時間勤務制度併用時の中長期的なキャリア形成への影響【制度利用有】 最も多い利用期間

		n=	多くの職種で全く影響しない	多くの職種ではあまり影響しないが一部の職種では影響する	多くの職種ではやや影響するが一部の職種では影響しない	多くの職種で大きく影響する	どちらとも言えない、わからない	無回答
合計		753	42.3	22.8	9.1	2.8	21.9	1.1
従業員規模	100人以下	177	45.2	19.2	6.8	3.4	23.7	1.7
	101人以上300人以下	331	38.6	28.5	9.2	1.9	21.3	0.5
	301人以上1000人以下	181	49.1	17.8	9.1	3.3	19.6	1.1
	1001人以上	64	34.0	16.8	15.7	4.2	26.7	2.6

問9-7 育児休暇と短時間勤務制度併用時の中長期的なキャリア形成への影響【制度利用有】 最も長い利用期間

		n=	多くの職種で全く影響しない	多くの職種ではあまり影響しないが一部の職種では影響する	多くの職種ではやや影響するが一部の職種では影響しない	多くの職種で大きく影響する	どちらとも言えない、わからない	無回答
合計		748	40.4	23.2	10.0	3.8	21.6	1.0
従業員規模	100人以下	174	42.5	20.1	7.5	4.6	24.1	1.1
	101人以上300人以下	331	37.2	29.5	10.6	2.4	19.8	0.5
	301人以上1000人以下	175	48.1	16.9	10.2	3.8	19.9	1.1
	1001人以上	68	30.9	17.2	12.7	8.3	28.4	2.5

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 育児休業制度

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	3.3	20.8	56.9	18.1	1.9
従業員規模	100人以下	1,119	1.3	13.8	53.6	29.0	2.8
	101人以上300人以下	878	2.7	26.4	60.3	10.6	0.7
	301人以上1000人以下	280	8.3	28.8	59.4	3.8	2.1
	1001人以上	92	19.1	28.9	56.0	0.7	2.5

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 短時間勤務制度

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.7	22.4	55.1	19.7	2.5
従業員規模	100人以下	1,119	0.4	11.3	53.9	31.0	3.6
	101人以上300人以下	878	0.4	26.8	59.2	12.4	1.5
	301人以上1000人以下	280	1.2	44.3	51.2	2.8	0.9
	1001人以上	92	6.1	49.8	43.0	2.2	3.2

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 所定外労働の免除

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	0.5	10.6	63.2	23.0	2.9
従業員規模	100人以下	1,119	0.4	6.4	56.5	33.1	3.7
	101人以上300人以下	878	0.4	12.2	69.4	16.2	2.0
	301人以上1000人以下	280	0.5	20.0	68.2	9.7	1.9
	1001人以上	92	2.5	17.0	71.1	6.1	4.3

問10 改正育児・介護休業法の施行で正社員の利用が増えた制度(複数回答) 子の看護休暇制度

		n=	男性で 利用が 増えた	女性で 利用が 増えた	どちらで も増えて いない	対象者 がいない	無回答
合計		2,369	4.5	13.7	58.3	24.2	2.8
従業員規模	100人以下	1,119	1.5	6.5	54.4	34.2	4.0
	101人以上300人以下	878	5.1	15.5	64.1	17.7	1.6
	301人以上1000人以下	280	11.6	30.7	55.9	10.4	1.2
	1001人以上	92	12.6	32.5	56.0	6.9	4.0

問11 1歳以降の育児休業制度施行による正社員の制度利用への影響(複数回答)

		n=	1歳以降 まで休 業する 人が増 えた	1歳以降 も給付 金が受 け取れ るため 利用す る人が 増えた	自社制 度で1歳 以降も 休業で きため たため 改正の 影響は ない	0歳児の うちに復 職する 人が多 いため 影響は ない	延長可 能になっ たが、影 響は見 られない	その他	わから ない	無回答
合計		2,369	10.8	5.2	15.2	10.3	35.4	2.0	17.6	7.8
従業員規模	100人以下	1,119	4.6	2.9	8.0	8.7	38.4	2.5	25.0	12.2
	101人以上300人以下	878	12.6	6.2	17.7	12.9	37.5	1.3	12.8	4.6
	301人以上1000人以下	280	24.1	9.7	25.9	11.1	24.3	2.4	7.5	2.6
	1001人以上	92	27.4	11.2	45.1	1.4	11.6	0.7	5.4	1.1

問12 育児・介護休業法制度の利用促進に向けての取組み(複数回答)

		n=	制度に関する周知	制度利用者への評価に関する周知	管理職研修の実施	育児に関わる経済支援	職場復帰の充実に支援	従業員のニーズ把握	労働時間の適正化や働き方改革	その他	特に取組んでいない	無回答
合計		2,369	51.1	2.2	3.4	2.7	12.8	10.4	9.6	0.7	32.1	1.7
従業員規模	100人以下	1,119	39.7	1.2	2.2	1.2	10.3	10.4	8.4	0.6	40.9	2.9
	101人以上300人以下	878	58.8	2.6	3.6	2.4	12.6	10.0	9.1	0.4	26.6	0.9
	301人以上1000人以下	280	63.2	3.8	4.7	6.4	17.9	10.1	12.3	1.7	21.2	0.2
	1001人以上	92	80.5	7.9	11.9	12.6	30.7	15.2	20.9	2.9	10.8	0.4

問13 育児・介護休業法制度の利用促進に向けて周知している制度(複数回答)【制度に関する周知有】

		n=	産前産後休業制度	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	介護休業制度	介護休暇	いずれの制度も周知していない	無回答
合計		1,212	70.0	95.6	60.0	51.3	88.3	56.9	52.3	1.0	0.9
従業員規模	100人以下	444	62.6	93.5	48.6	42.3	82.4	47.7	40.3	2.0	1.1
	101人以上300人以下	517	70.0	96.3	60.4	50.2	90.7	57.0	53.9	0.3	0.9
	301人以上1000人以下	177	80.6	97.8	76.1	67.5	93.7	70.9	67.9	0.4	0.4
	1001人以上	74	89.7	99.1	86.5	74.4	93.3	77.6	75.8	0.4	0.0

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 利用可能期間

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	62.5	30.0	7.1	2.0	1.7
従業員規模	100人以下	415	57.8	29.9	7.2	3.4	3.1
	101人以上300人以下	497	61.7	32.8	7.7	1.6	1.0
	301人以上1000人以下	173	68.7	27.5	5.7	0.4	1.1
	1001人以上	74	80.1	17.6	5.0	1.4	0.0

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 パパ・ママ育児プラス

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	48.0	22.1	6.4	17.8	7.2
従業員規模	100人以下	415	41.7	25.5	7.5	16.6	9.4
	101人以上300人以下	497	50.8	21.5	6.1	16.4	7.1
	301人以上1000人以下	173	51.1	18.3	5.3	22.5	4.2
	1001人以上	74	57.9	14.9	4.5	22.6	2.3

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 父親の育児休業 再度取得の条件

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	48.6	18.1	7.5	20.7	6.7
従業員規模	100人以下	415	41.7	21.4	8.2	19.8	9.4
	101人以上300人以下	497	51.8	16.7	8.0	20.3	5.8
	301人以上1000人以下	173	49.6	17.2	6.1	24.0	4.6
	1001人以上	74	63.8	10.0	2.7	21.7	2.7

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育児制度・子の看護休暇制度周知あり】 育児休業制度 配偶者が専業主婦(夫)でも取得可能

		n=	全員に伝えている	対象となる本人に伝えている	管理職に伝えている	特に伝えていない	無回答
合計		1,159	49.5	17.7	7.0	20.9	6.4
従業員規模	100人以下	415	43.1	21.0	8.7	19.3	8.7
	101人以上300人以下	497	51.4	16.7	6.4	21.2	6.1
	301人以上1000人以下	173	52.3	16.0	6.1	23.3	3.8
	1001人以上	74	65.6	9.0	2.7	22.2	1.4

問13-1 各制度の正社員への説明状況(複数回答)【育休制度・子の看護休暇制度周知あり】子の看護休暇制度 利用可能日数

		n=	全員に 伝えている	対象となる 本人に 伝えている	管理職 に伝えている	特に伝 えていない	無回答
合計		1,069	62.7	21.1	6.7	9.5	1.8
従業員規模	100人以下	366	54.9	24.9	7.4	10.9	2.5
	101人以上300人以下	469	62.8	21.2	6.1	10.6	1.7
	301人以上1000人以下	166	70.9	16.7	8.0	6.0	1.2
	1001人以上	69	83.7	11.5	4.3	2.9	0.5

問14-1 制度利用者(正社員)への評価や目標設定の状況 (1)育児休業制度

		n=	新たな 成績考 課を行 わず、休 業前の 評価とし ている	休業期 間中は 一律の 評価とし ている	休業期 間中は 成績考 課の対 象外とし ている	その他	無回答
合計		2,369	20.7	10.1	58.5	6.5	4.2
従業員規模	100人以下	1,119	21.8	7.5	54.2	9.5	7.1
	101人以上300人以下	878	21.7	10.7	61.9	3.8	1.8
	301人以上1000人以下	280	15.8	14.9	64.4	3.8	1.2
	1001人以上	92	13.0	20.2	61.7	3.6	1.4

問14-2 制度利用者(正社員)への評価や目標設定の状況 (2)短時間勤務制度

		n=	勤務時 間に配 慮した目 標設定 を行い評 価してい る	フルタイ ム勤務 者と同基 準で目 標設定 をし評価 している	特に目 標設定 や評価 の方針 を示して いない	その他	無回答
合計		2,369	24.7	12.8	49.1	5.6	7.7
従業員規模	100人以下	1,119	18.1	8.6	54.7	8.0	10.6
	101人以上300人以下	878	28.4	12.8	49.0	3.8	6.0
	301人以上1000人以下	280	33.3	25.7	35.6	2.4	3.1
	1001人以上	92	43.3	26.4	23.5	4.0	2.9

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 育児休業制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか というと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	32.9	30.8	0.0	0.1	14.6	20.5	1.0
従業員規模	100人以下	1,119	26.5	25.8	0.0	0.0	13.3	32.8	1.5
	101人以上300人以下	878	39.7	33.9	0.0	0.2	14.0	11.7	0.5
	301人以上1000人以下	280	36.6	38.9	0.0	0.0	18.6	5.0	0.9
	1001人以上	92	35.4	36.5	0.0	0.0	24.5	3.2	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 短時間勤務制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか かというと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	25.9	31.4	0.0	0.0	16.5	24.8	1.4
従業員規模	100人以下	1,119	20.5	25.8	0.1	0.0	14.5	37.2	2.0
	101人以上300人以下	878	29.9	36.2	0.0	0.0	16.8	16.2	0.9
	301人以上1000人以下	280	33.5	36.8	0.0	0.0	21.2	7.8	0.7
	1001人以上	92	31.8	36.1	0.0	0.0	23.8	7.9	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 所定外労働の免除

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか というと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	22.1	29.4	0.1	0.1	18.0	28.8	1.5
従業員規模	100人以下	1,119	17.5	24.5	0.1	0.0	16.0	39.7	2.2
	101人以上300人以下	878	25.1	34.4	0.2	0.2	17.9	21.3	0.9
	301人以上1000人以下	280	30.4	31.8	0.0	0.0	23.6	13.4	0.7
	1001人以上	92	23.1	33.9	0.0	0.0	26.7	15.9	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 子の看護休暇制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか というと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	18.4	28.3	0.1	0.1	23.8	27.9	1.4
従業員規模	100人以下	1,119	16.3	24.0	0.1	0.0	17.9	39.6	2.1
	101人以上300人以下	878	20.6	32.4	0.0	0.2	25.9	20.0	0.9
	301人以上1000人以下	280	20.5	33.3	0.0	0.0	34.0	11.6	0.7
	1001人以上	92	17.3	26.4	0.4	0.0	44.4	11.2	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 介護休業制度

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか というと 女性は 利用しや すい	どちらか かというと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	8.9	14.9	0.1	0.2	35.6	39.0	1.5
従業員規模	100人以下	1,119	8.0	13.7	0.2	0.2	25.9	49.8	2.3
	101人以上300人以下	878	10.9	16.2	0.0	0.2	39.2	32.8	0.7
	301人以上1000人以下	280	7.8	14.9	0.0	0.0	53.3	23.3	0.7
	1001人以上	92	3.2	16.6	0.0	0.0	65.7	14.1	0.4

問15 各制度における性別による利用のしやすさの差 介護休暇

		n=	女性は 利用しや すいが 男性は 利用しに くい	どちらか かというと 女性は 利用しや すい	どちらか かというと 男性は 利用しや すい	男性は 利用しや すいが 女性は 利用しに くい	男性と女 性での 利用のし やすさに 差はない	わからな い、対象 者がい ない	無回答
合計		2,369	8.6	14.1	0.1	0.1	36.7	38.8	1.4
従業員規模	100人以下	1,119	8.0	13.5	0.3	0.1	26.4	49.6	2.2
	101人以上300人以下	878	10.2	15.3	0.0	0.2	40.6	33.0	0.7
	301人以上1000人以下	280	8.3	13.2	0.0	0.0	55.7	22.2	0.7
	1001人以上	92	2.5	13.7	0.0	0.0	68.6	14.8	0.4

問16 社員の育児参加を促す風土を醸成するための取組の有無

		n=	育児参 加を促 す取組 を行っ ている	育児参 加を促 すよう な取組 は特 に行っ ていな い	無回答
合計		2,369	8.1	79.2	12.7
従業員規模	100人以下	1,119	4.2	81.2	14.6
	101人以上300人以下	878	8.6	79.6	11.8
	301人以上1000人以下	280	13.7	76.9	9.4
	1001人以上	92	33.6	58.5	7.9

問17 子育てや介護との両立支援への取組状況(複数回答)

		n=	長時間労働を是正するための取組	有給休暇など休みを取りやすくなるための取組	ワークシェアなどの推進プロジェクトチームの設置	制度利用対象外の人への周知活動	調査・ヒアリング等を行う課題を把握する	管理職に対しチームマネジメントのアドバイスをする	その他	特に実施していることはない、わからない	無回答
合計		2,369	31.8	29.3	1.5	6.7	4.4	5.4	2.0	47.3	3.1
従業員規模	100人以下	1,119	21.6	24.8	1.3	4.1	3.4	3.7	1.6	56.3	3.9
	101人以上300人以下	878	36.6	30.4	1.3	7.8	4.0	6.7	2.0	43.0	2.7
	301人以上1000人以下	280	47.6	36.1	1.9	8.7	6.1	5.9	2.8	34.0	1.7
	1001人以上	92	60.6	52.3	4.3	22.0	15.2	11.9	5.4	20.2	1.4

問18 両立支援の取組推進で効果を発揮したと感ずること(複数回答) あてはまるものを全て

		n=	女性の結婚や出産による離職を回避できた	女性管理職の人数が増えた	採用への応募が増えた	全社的に残業時間が減った	全社的に有給取得率が向上した	グローバル人材の確保が向上した	従業員のキャリア意識の向上が見られた	個人・組織の生産性が向上した	女性の仕事に対するモチベーション向上に役立った	女性のキャリア形成に役立った	男性の育児・介護目的の休暇取得などの推進に役立った	仕事の標準化など、業務遂行面での効率化が進んだ	従業員間のコミュニケーションが増えた	職場の一体感が向上した	従業員の満足度が向上した	その他	特になし	無回答
合計		2,369	44.6	7.3	10.5	8.2	13.8	2.8	7.6	4.2	28.4	15.1	10.4	7.9	6.7	6.3	24.7	1.2	34.5	2.2
従業員規模	100人以下	1,119	33.7	5.7	7.5	8.6	13.1	3.0	6.6	3.4	22.6	9.7	6.7	6.3	6.7	6.3	20.6	1.3	45.3	3.3
	101人以上300人以下	878	49.0	7.7	12.4	7.5	14.8	2.7	7.5	4.7	30.1	16.9	10.4	9.3	6.9	6.8	27.0	0.9	27.9	1.3
	301人以上1000人以下	280	66.3	10.6	14.4	7.5	12.3	1.7	10.1	4.2	40.6	23.8	18.2	8.7	5.9	5.4	30.4	1.2	18.9	0.5
	1001人以上	92	70.0	14.1	17.7	11.6	17.0	4.0	12.3	9.0	45.1	37.9	31.4	11.6	6.9	7.2	35.0	1.4	14.8	1.8

問18 両立支援の取組推進で効果を発揮したと感ずること(複数回答) 特に大きな効果(Oは3つまで)

		n=	女性の結婚や出産による離職を回避できた	女性管理職の人数が増えた	採用への応募が増えた	全社的に残業時間が減った	全社的に有給取得率が向上した	グローバル人材の確保が向上した	従業員のキャリア意識の向上が見られた	個人・組織の生産性が向上した	女性の仕事に対するモチベーション向上に役立った	女性のキャリア形成に役立った	男性の育児・介護目的の休暇取得などの推進に役立った	仕事の標準化など、業務遂行面での効率化が進んだ	従業員間のコミュニケーションが増えた	職場の一体感が向上した	従業員の満足度が向上した	その他	特になし	無回答
合計		1,500	45.9	3.1	6.6	5.0	7.1	1.1	1.8	0.8	14.9	6.9	4.5	2.4	1.9	1.5	14.5	0.8	2.6	23.3
従業員規模	100人以下	575	41.0	3.3	4.9	6.8	8.9	1.4	2.3	0.9	15.0	4.7	2.8	2.6	2.3	1.9	12.9	0.9	3.3	24.3
	101人以上300人以下	622	47.3	2.8	7.5	4.1	6.4	1.3	1.5	0.5	14.1	8.2	4.1	2.6	2.1	1.3	16.7	0.8	1.8	22.1
	301人以上1000人以下	226	51.5	3.5	8.2	3.2	5.6	0.0	1.5	1.2	17.0	6.7	7.3	1.2	0.9	1.5	14.3	0.9	3.5	23.7
	1001人以上	77	55.4	3.5	8.2	3.9	3.9	0.0	1.7	1.7	14.7	13.4	12.6	2.6	1.7	0.4	8.7	0.9	1.7	23.4

問19 改正育児・介護休業法への対応を進めていく中での課題(複数回答) あてはまるものを全て

		n=	法律の内容などについて従業員への周知が進まない	経営トップの理解や協力が得ることが難しい	制度を検討するための体制整備などが難しい	自社にあわせて、どう制度設計したらいいかが難しい	管理職層の理解や協力が得ることが難しい	制度利用者の代替要員の確保が難しい	予算・原資の確保が難しい	制度運用のための職場のマネジメントが難しい	業務内容などにより制度の利用しやすさが格差が生じる	制度を利用しやすい部署と利用しにくい部署がでてる	人事管理が複雑になる	制度利用者に対する人事評価が難しい	制度利用の対象外となる人が負担感などを感ずる	労働時間を減らせず、休みやすい雰囲気にならない	有給休暇の取得の促進が難しい	休業取得者の復職後のキャリア支援ができていない	その他	特になし	無回答
合計		2,369	12.8	9.0	17.0	16.1	8.5	50.6	15.4	18.4	40.5	15.5	21.2	13.2	25.8	12.8	8.2	6.8	1.4	20.5	4.5
従業員規模	100人以下	1,119	12.0	8.8	15.5	16.4	6.8	46.5	16.7	15.2	32.8	10.0	17.5	12.1	21.8	12.2	8.6	6.0	0.6	26.3	6.4
	101人以上300人以下	878	14.0	10.9	19.3	16.4	10.4	53.2	14.0	18.9	47.2	19.3	23.7	12.9	27.7	13.1	7.8	6.2	2.0	16.2	3.1
	301人以上1000人以下	280	12.5	4.7	16.3	14.6	7.5	56.4	15.1	24.1	44.8	20.5	27.4	15.6	32.3	13.9	7.8	8.7	2.4	14.4	2.4
	1001人以上	92	11.9	5.4	14.8	13.7	13.0	57.8	13.7	34.3	57.0	31.8	23.5	22.4	37.5	14.1	7.9	17.3	2.9	10.5	1.8

問19 改正育児・介護休業法への対応を進めていく中での課題(複数回答) 特に大きな課題(Oは3つまで)

		n=	法律の内容などについて従業員への周知が進まない	経営トップの理解や協力が得ることが難しい	制度を検討するための体制整備などが難しい	自社にあわせて、どう制度設計したらいいかが難しい	管理職層の理解や協力が得ることが難しい	制度利用者の代替要員の確保が難しい	予算・原資の確保が難しい	制度運用のための職場のマネジメントが難しい	業務内容などにより制度の利用しやすさが格差が生じる	制度を利用しやすい部署と利用しにくい部署がでてる	人事管理が複雑になる	制度利用者に対する人事評価が難しい	制度利用の対象外となる人が負担感などを感ずる	労働時間を減らせず、休みやすい雰囲気にならない	有給休暇の取得の促進が難しい	休業取得者の復職後のキャリア支援ができていない	その他	特になし	無回答
合計		1,775	4.6	4.9	7.4	5.8	2.6	42.6	9.5	8.0	21.4	6.7	8.8	3.4	11.6	4.3	2.2	1.5	0.6	24.6	
従業員規模	100人以下	753	5.2	5.4	7.2	6.5	2.3	43.4	11.6	6.4	17.7	3.7	6.5	2.5	10.0	5.8	3.2	1.9	0.8	0.4	26.3
	101人以上300人以下	709	4.1	5.4	7.7	5.6	2.7	41.5	7.4	8.4	24.4	9.3	7.7	3.2	13.3	3.2	2.5	2.0	0.9	23.7	
	301人以上1000人以下	233	3.7	2.3	8.2	4.5	2.5	45.0	9.9	8.5	21.0	8.2	5.9	5.1	10.5	3.1	3.1	2.5	2.0	0.6	24.6
	1001人以上	81	6.2	2.1	4.9	3.7	4.1	38.3	6.2	18.1	30.9	7.4	4.5	7.8	15.2	3.7	2.1	6.2	2.1	0.8	15.6

問20 各制度についての非正社員への対応 産前産後休業制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	50.1	17.4	19.3	13.2
従業員規模	100人以下	1,119	41.8	15.8	23.2	19.1
	101人以上300人以下	878	54.3	16.9	19.1	9.7
	301人以上1000人以下	280	64.4	23.3	8.5	3.8
	1001人以上	92	68.2	22.4	6.9	2.5

問20 各制度についての非正社員への対応 育児休業制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	48.2	18.5	20.2	13.1
従業員規模	100人以下	1,119	40.3	16.4	24.2	19.1
	101人以上300人以下	878	52.1	18.6	19.9	9.5
	301人以上1000人以下	280	63.2	23.3	9.7	3.8
	1001人以上	92	61.4	29.2	7.2	2.2

問20 各制度についての非正社員への対応 短時間勤務制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.6	17.7	21.6	14.1
従業員規模	100人以下	1,119	39.3	15.8	25.0	19.8
	101人以上300人以下	878	49.4	18.4	21.7	10.6
	301人以上1000人以下	280	62.5	20.5	11.6	5.4
	1001人以上	92	60.6	25.3	10.1	4.0

問20 各制度についての非正社員への対応 所定外労働の免除

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	48.3	16.2	21.3	14.3
従業員規模	100人以下	1,119	39.5	15.7	24.8	20.0
	101人以上300人以下	878	51.9	16.0	21.1	10.9
	301人以上1000人以下	280	65.1	17.9	11.6	5.4
	1001人以上	92	68.6	18.4	9.7	3.2

問20 各制度についての非正社員への対応 子の看護休暇制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.6	16.9	22.4	14.1
従業員規模	100人以下	1,119	38.5	15.7	26.2	19.6
	101人以上300人以下	878	50.3	16.2	22.6	10.9
	301人以上1000人以下	280	62.0	21.0	11.6	5.4
	1001人以上	92	63.5	24.5	8.7	3.2

問20 各制度についての非正社員への対応 介護休業制度

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.6	17.5	22.3	13.7
従業員規模	100人以下	1,119	38.2	15.8	26.5	19.4
	101人以上300人以下	878	51.0	16.8	21.7	10.6
	301人以上1000人以下	280	61.1	23.1	11.6	4.2
	1001人以上	92	61.4	27.4	8.3	2.9

問20 各制度についての非正社員への対応 介護休暇

		n=	正社員と同様の内容を適用している	正社員への対応より下回るが法定の内容を適用している	十分に対応ができていない	無回答
合計		2,369	46.7	17.1	22.3	13.9
従業員規模	100人以下	1,119	38.6	15.7	26.2	19.5
	101人以上300人以下	878	50.3	17.1	21.9	10.7
	301人以上1000人以下	280	61.8	21.0	12.5	4.7
	1001人以上	92	65.0	22.0	9.4	3.6

問21 過去3年間で非正社員で利用があった制度(複数回答)

		n=	産前産後休業制度	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	介護休業制度	介護休暇	利用があった制度はない	対象者がいない	無回答
合計		2,369	26.8	25.3	10.9	5.6	8.8	3.4	4.4	18.2	42.4	9.7
従業員規模	100人以下	1,119	13.6	12.9	5.6	3.0	4.0	1.7	2.1	18.2	53.4	12.7
	101人以上300人以下	878	32.1	29.9	12.9	6.9	10.2	2.7	5.1	18.9	37.5	8.2
	301人以上1000人以下	280	50.7	48.6	19.3	9.4	17.2	7.8	7.1	17.5	22.9	5.0
	1001人以上	92	65.7	63.2	30.7	11.6	28.5	17.3	17.0	13.7	15.2	2.5

問22 非正社員へ周知している制度(複数回答)

		n=	産前産後休業制度	育児休業制度	短時間勤務制度	所定外労働の免除	子の看護休暇制度	介護休業制度	介護休暇	いずれの制度も周知していない	対象者がいない	無回答
合計		2,369	37.1	37.7	28.9	25.7	28.2	29.4	27.4	17.9	33.6	8.6
従業員規模	100人以下	1,119	23.9	23.9	17.6	15.6	17.4	18.4	16.6	17.6	45.1	10.8
	101人以上300人以下	878	42.6	44.3	33.7	30.1	32.4	34.1	32.1	18.9	27.7	7.7
	301人以上1000人以下	280	62.3	62.7	49.8	43.9	48.3	48.8	46.5	15.8	14.2	4.2
	1001人以上	92	67.9	66.4	57.4	51.6	57.4	58.5	57.0	18.4	9.7	2.9