

# 株式会社池田泉州銀行

所在地：大阪府大阪市 業種：銀行業 従業員数：約 4,100 人

## 女性従業員の職域拡大から管理職登用までの明確なビジョンを策定して取り組んだ結果、 女性の職域が拡大し、女性管理職が増加

### 1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 平成 24 年に現場で活躍する支店長、次長クラスを中心とした女性従業員と人事部によるワーキンググループを結成。この活動を踏まえて、平成 25 年 12 月に人事部内にダイバーシティ推進室を設置し、女性活躍推進に取り組中

### 2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 平成 26 年に「平成 32 年度までに女性支店長を 30 名程度まで増加させることを目指すなど、リーダー的職務にある者の女性割合を 30%以上にする」という自主目標を設定し、各種取組を開始
- ◇ 管理職昇進のためには幅広く業務を経験することが条件となるが、管理職候補となる女性が少ないことから、女性従業員の職域拡大、早期育成・早期登用に注力して取組を実施

#### 【採用拡大】

- ◇ 採用においては、将来的に管理職を目指す意欲の高い女性を採用するため、管理職等として活躍する女性のロールモデルを積極的にアピール

#### 【職域拡大】

- ◇ 職域拡大の一環として、「海外トレーニー派遣制度」において積極的に女性を派遣（短期トレーニー実績：女性 10 名、男性 13 名）

#### 【管理職登用】

- ◇ 平成 27 年 1 月に人事制度を改定し、コース別人事制度を廃止するとともに、管理職への早期登用のため、必要在級年数を短縮する等の措置を実施。人事制度改定と同時に支店長を社内公募し、支店長 6 名（うち女性 2 名）を登用するとともに、支店長育成枠として人事部トレーニー 14 名（うち女性 11 名）を登用

#### 【その他】

- ◇ 社内啓発を目的として、全行員向けに「ダイバーシティレポート」を定期発刊。平成 28 年 4 月号では、頭取、全役員、部支店長 175 名による直筆の「ダイバーシティ推進宣言」を写真付きで掲載
- ◇ 育児休業を取得する女性従業員に対し、復帰までのスケジュールを管理しやすいオリジナル手帳「プランニングダイアリー」を配布。頭取直筆のメッセージカードを添付し、職場復帰への期待を伝えるとともに、復帰に向けたサポートを実施

### 3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 女性の配属が少なかった融資業務を担当する女性従業員の割合が増加

平成 26 年度 19.3% → 平成 28 年度 23.4%

- ◇ 管理職に占める女性の割合が、課長・部長クラスで増加

課長クラス：平成 26 年度 17.4% → 平成 28 年度 18.7%

部長クラス：平成 26 年度 3.2% → 平成 28 年度 5.4%