

请向都道府县劳动局雇用均等室咨询!

雇用均等室接待有关《男女雇用机会均等法》、《育儿和介护休业法》及《计时劳动法》的法律咨询，并根据具体内容，提供必要的行政指导及解决纠纷援助。

从咨询到解决问题的流程

在工作单位有关以下方面的纠纷

- 性骚扰
- 母性健康管理
- 因怀孕、生育和育儿休假等而遭受不利待遇
- 性别歧视
- 育儿、看护休假
- 计时劳动

咨询·信息提供

援助解决纠纷

- 都道府县劳动局长的**援助**
- 调解会议进行**调解**

对雇主依法进行**行政指导**

解 决

提示! 本咨询服务未配备翻译, 请自带翻译。

我们接待过下述咨询

我拒绝了上司提出的约会后, 他就不给我安排工作了。

我想去孕检, 但单位不让我请假。

怀孕后, 我提出希望休产假和育儿假, 但公司说休假会增加其他员工的负担, 让我辞职。

说是体力活, 女人干不了。

说我是女的, 重要的工作不让我干。

休完育儿假后准备回公司上班, 但公司说已没有我的岗位了, 不让我回去工作。

因为要照顾孩子, 我提出希望能缩短工作时间, 但得不到批准。

我虽然是计时工, 但工作内容与正式员工相同, 可是奖金却与正式员工相差很大, 我觉得这不公平。

我一直是计时工, 我想成为这个公司的正式员工。



为了人、生活、
未来

厚生劳动省 都道府县劳动局雇用均等室

中国語版

针对职场性骚扰的措施

什么是职场性骚扰

《男女雇用机会均等法》对职场性骚扰的定义是：

- 1 劳动者在职场受到违背本人意愿的性方面的言行，由于对这些言行的抵抗和拒绝而遭受解雇、降职、减薪等不利待遇（对价型性骚扰）；
- 2 由于性方面的言行造成工作环境的不快感，从而严重影响到劳动者工作能力的发挥（环境型性骚扰）。

可能成为性骚扰行为者的是
雇主、上司、同事、顾客、派往公司的员工、客户公司的员工等

性方面的笑话、调戏、
纠缠不休地要求共餐、
约会、不必要的身体接
触、强行要求发生性关
系



解雇、降职、减薪等
不利
工作环境的不快感

例如：

在日常工作现场…… 在出差地…… 在客户公司…… 在顾客家里…… 在采访地…… 在工作使用的车内…… 在下班后的饭局上（实质上是工作的延续性质的饭局）……

劳动者是指
正式员工、计时工、合同工等雇主雇用的所有劳动者。
派遣劳动者在派遣公司和派往遣公司都是劳动者。

按照《男女雇用机会均等法》及基于该法律制定的指针，雇主有义务在工作现场采取下列措施作为对男女双方的性骚扰对策。

雇主必须采取的措施包括：

- (1) 雇主应明确方针并使方针众所周知，进行启发
 - ①明确性骚扰的内容、不得有性骚扰言行的方针，并让包括管理和监督人员在内的所有劳动者周知，进行启发。
 - ②以就业规则等书面形式明文规定对性骚扰行为者严格处理的方针和处理内容，并让包括管理和监督人员在内的所有劳动者周知，进行启发。
- (2) 接受咨询（包括投诉），构建妥善应对咨询的必要体制
 - ③预先设置咨询窗口。
 - ④咨询窗口主管应根据内容和情况妥善应对，并能应对各种咨询。
- (3) 事后及时且妥善的应对
 - ⑤及时且正确地调查事实。
 - ⑥事实查实后，对性骚扰行为者和受害者采取妥善的措施。
 - ⑦无论对事实的调查结果如何，都应采取防范措施，以防再次发生。
- (4) 应与（1）到（3）一起采取的措施
 - ⑧采取措施，保护咨询者和性骚扰行为者等的个人隐私，并让员工对这些措施众所周知。
 - ⑨规定不得以咨询、配合调查事实等为理由使当事人遭受不利，并让劳动者众所周知，进行启发。

关于怀孕期及产后健康管理的措施

雇主必须采取劳动者在怀孕期及产后健康管理方面的必要措施。

雇主应采取的措施如下：

- (1) 确保孕产妇接受保健指导或体检所需要的时间
- (2) 医生或助产士将根据孕产妇的体检情况及保健指导对其提出指导，雇主应采取相关措施，让孕产妇劳动者能够遵守这些指导事项。
(例如) 错时上下班、增加休息次数、缩短工作时间、休假等

禁止以怀孕、生育和育儿休假等为由使劳动者遭受不利待遇

禁止雇主以劳动者怀孕、生育和育儿休假等事由为由，使其遭受不利待遇。

怀孕、生育和育儿休假等事由是指：

- 1 怀孕
- 2 生育
- 3 要求或已享受关于怀孕期及产后健康管理的措施（母性健康管理措施）
- 4 根据坑内业务就业限制或危险有害业务就业限制的规定提出不能从事或不从事此类业务
- 5 提出产前休假要求，或请产前休假、按照产后就业限制的规定不能上班，或已请产后休假
- 6 要求调到轻松的工作岗位，或已调到轻松的工作岗位上
- 7 对于采取弹性工作制的情况，不要求也不从事在每周或每天的法定工作时间外不加班，或在工作时间外或休息日不加班，不上夜班。
- 8 要求取得育儿时间，或已取得育儿时间
- 9 因怀孕或生育而产生的症状（※）导致将不能或已不能从事工作，或工作效率下降
※指孕吐、妊娠恶阻、先兆流产、产后恢复不良等因怀孕或生育而产生的症状。
- 10 申请育儿休假或看护休假，或已休假
- 11 为看护孩子请假或申请看护休假，或已请了这些假
- 12 因育儿或看护而申请限制加班、限制夜班、缩短规定的工作时间等措施，或已利用这些措施

不利待遇指如下待遇：

- 1 解雇
- 2 对规定期限的雇用者不予更新合同
- 3 减少事先标明的合同更新次数的上限
- 4 强逼退职，强行将劳动合同内容从正式员工变更为计时工等非正式员工
- 5 勒令不利的居家等候
- 6 降职
- 7 减薪，或不利的奖金计算
- 8 在晋级、升职人事考核中给予不利的评估
- 9 不利的调动
- 10 损害工作环境
- 11 对作为派遣劳动者的就业者，派往公司拒绝接受该劳动者（上述“怀孕、生育和育儿休假等事由”之1～9的情况）
- 12 违背劳动者的意愿，超过本人希望的时间采取限制加班、限制夜班或缩短规定的工作时间等措施（上述“怀孕、生育和育儿休假等事由”10～12的情况）

禁止性别歧视

雇主在招募、录用、安排工作、晋升、劝退、解雇和劳动合同更新时，禁止对男女劳动者采取性别歧视。

解决纠纷援助

纠纷解决援助制度有两种，一种是都道府县劳动局长进行的**援助**，另一种是调解会议（由律师或有识之士等专家组成）进行**调解**。

若想要手续简便，由行政机关迅速解决
都道府县劳动局长的援助
(建议、指导、劝告)

请向雇用均等室提出援助申请。也可用电话、信函（写明联系方式）提出申请（不需要申诉书）。

雇用均等室向劳动者和雇主双方听取意见进行调查。

在听取了双方意见的基础上，给予必要的建议，为解决问题提供援助。

雇主和劳动者双方执行按照援助的内容制定的解决方案（相互让步），从而解决问题!!

若想要公平、中立性高的第三方机构援助
机会均等调解会议《均等法》
两立支援调解会议《育介法》
均衡待遇调解会议《计时工法》的调解

请向雇用均等室提交调解申请书（※）。

提示！要用日文书写。也可用母语，但需要附上日文译文。

调解委员向劳动者和雇主双方听取意见进行调查。

在听取了双方意见的基础上，调解委员制作解决纠纷的调解方案，向双方当事人建议。

双方当事人接受调解方案，从而解决问题!!

（※）调解申请书可从厚生劳动省的网页下载
<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/woman/index.html>

各项法律条文可参照英文版。

⇒ URL <http://www.japaneselawtranslation.go.jp/?re=02> (Japanese Law Translation)

<关键词>

- 男女雇用机会均等法 : Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment
- 育儿和介护休业法 : Act on the Welfare of Workers Who Take Care of Children or Other Family Members Including Child Care and Family Care Leave
- 计时工劳动法 : Act on Improvement, etc. of Employment Management for Part-Time Workers

都道府县劳动局雇用均等室的联系方式 [受理时间 8点30分~17点15分(周六、周日、节假日、年末年初除外)]

劳动局	电话号码	劳动局	电话号码	劳动局	电话号码	劳动局	电话号码
北海道	011-709-2715	东 京	03-3512-1611	三 重	059-226-2318	德 岛	088-652-2718
青 森	017-734-4211		03-6893-1100	滋 贺	077-523-1190	香 川	087-811-8924
岩 手	019-604-3010	神奈川	045-211-7380	京 都	075-241-0504	爱 媛	089-935-5222
宫 城	022-299-8844	新 潟	025-288-3511	大 阪	06-6941-8940	高 知	088-885-6041
秋 田	018-862-6684	富 山	076-432-2740	兵 库	078-367-0820	福 冈	092-411-4894
山 形	023-624-8228	石 川	076-265-4429	奈 良	0742-32-0210	佐 贺	0952-32-7218
福 岛	024-536-4609	福 井	0776-22-3947	和歌山	073-488-1170	长 崎	095-801-0050
茨 城	029-224-6288	山 梨	055-225-2859	鸟 取	0857-29-1709	熊 本	096-352-3865
栃 木	028-633-2795	长 野	026-227-0125	岛 根	0852-31-1161	大 分	097-532-4025
群 马	027-210-5009	岐 阜	058-245-1550	冈 山	086-224-7639	宫 崎	0985-38-8827
埼 玉	048-600-6210	静 冈	054-252-5310	广 岛	082-221-9247	鹿儿岛	099-222-8446
千 叶	043-221-2307	爱 知	052-219-5509	山 口	083-995-0390	冲 绳	098-868-4380