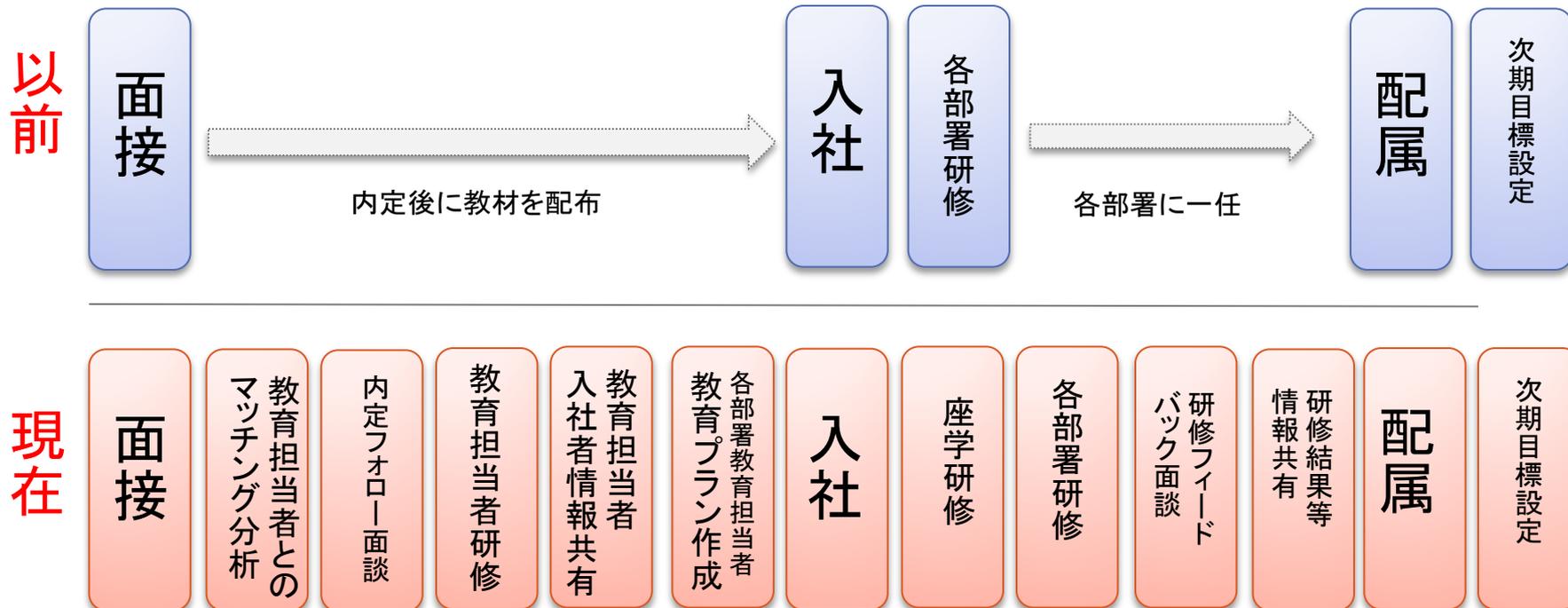


別紙2

きめ細かい情報共有とフォロー体制

中小企業ならではの「フォロー面談」「人材マッチング」「部署横断式研修」で、個人の特性を活かした効果的なキャリア形成を目指します。



各部署が連携し、入社者がどんな人物なのか、それを教育する担当者の教え方と合うのか等、人を育てるために様々な情報収集と分析を行い、より最適な人材育成を行います。