

教育こそ最大の福利厚生

ニトリ最大の教育である「配転」から得られる経験を、「技術」へと変えていくためには、「正しい知識」の習得が不可欠です。ニトリ大学。これは社内教育全体の総称。多彩なカリキュラムを利用して、一人ひとりが目標達成のために学んでいます。

ニトリ大学教育体系

	配属前	入社1年目	入社2年目～若手向け	中堅	
研修 会議 社内教育	配属前部署別研修 配属前全体研修 ロマンとビジョンを学ぶことからスタートし、社会人として必要なマナー・知識を習得	3ヶ月研修 入社してからの振り返り 他部署見学 6ヶ月研修 グループディスカッション 新たな課題の発見 入社1年目研修 チェーンストア理論	入社2年目研修 期別研修① 観察・分析・判断の手法 入社2年目研修 チェーンストアについて 数値管理について	入社3年目研修① 入社3年目研修② リーダーシップ 仕事への取り組み方について 職位別研修(会議) ①役職者になるためのあらゆる知識の習得 ②物流に関わるあらゆる知識の習得	全体会議 社長をはじめ、役員、各部署長による各種講話 本部マネジャー研修 労務管理・コンプライアンス等の知識習得
	全社員向け				
	日課・週報による観察・分析・判断の繰り返し				
	社内報による情報収集				
社内コンクール・NWC					
アメリカセミナー					
ベトナムセミナー					
NCCS eラーニング	eラーニング各種(ビジネス基礎関連/企業倫理・行動基準/商品知識/チェーンストア理論)				
	NCCS基礎コース	コーディネーターコース	プランニングコース		
社外通信講座 語学教室	社外通信講座				
	英会話教室・中国語教室				
OJT	エイリア・ゾーン単位研修/教育トレーナー集合研修				
社内資格					
			品質判定士	1級技術員	主任技術員
		修理士	2級技術員	指導員	
ペガサス セミナー	各種ペガサスセミナー				