キャリア開発研修 体系図

FUJITSU

	幹部社員	一般社員（S級職・J級職）	
６０歳	**キャリア・ライフデザイン研修** 【対 象 者】４５歳以上の幹部社員 【研修期間】合宿研修（２日間） 【目　　的】 人生８０年ライフプランを模索し、 今後の自己のキャリアを考察	**キャリア・ライフデザイン研修** 【対 象 者】５０歳以上の一般社員 【研修期間】集合研修（２日間） 【目　　的】人生８０年のライフプランを模索し、 今後の自己のキャリアを考察	
５０歳			
４５歳		**キャリアチャレンジ研修** 【対 象 者】４０歳以上のＳ２職、３５歳以上のＪ職 【研修期間】合宿研修（５日間） 【目　　的】（１）自らの意識行動における変化の必要性を理解 （２）会社の期待に応えられる人材への成長 （３）自己実現を図るための自立型人材への脱皮	カウンセリング
４０歳			
３５歳		**入社７年目研修（キャリア開発）** 【対 象 者】入社７年目社員 【研修期間】集合研修（２日間） 【目　　的】（１）キャリアの現状分析とキャリアプランの作成 （２）情報共有	自己申告面談
３０歳			
２５歳		**入社３年目研修（キャリア開発）** 【対 象 者】入社３年目社員 【研修期間】合宿研修（２日間） 【目　　的】（１）自己分析・環境分析 （２）行動計画の策定	自己申告面談

キャリアカウンセラー

キャリアカウンセラー