

教育体系

環境変化を主体的に認識・克服し、成長し続けるビジネスパーソンの育成を念頭に置き、①集合研修、②通信講座など(自己啓発支援)、③キャリア開発(ロングランでの能力開発)、を展開。

資格	区分	強化課題	集合研修			通信講座など		キャリア開発				
			ビジネスリーダー研修 (統括推薦)	ビジネス基本研修 (必須)	専門研修 (本人選択もしくは選抜)	Eラーニング 自己啓発支援等	計画的OJT	計画的 ローテーション				
管理職	参事	組織・人材統率力 事業企画・推進力	① 参事長期研修	④ 管理職 経営管理研修	⑩ 専門基礎研修	⑪ 専門テーマ別研修	⑫ 海外赴任者研修	⑬ PCスキル	⑭ 通信教育(自己啓発支援)	⑮ TOEIC受験支援	⑯ 個別OJT	⑰ 配属
	副参事		② 経営シミュレーション									
総合職	主任	課題形成・解決力 挑戦・革新意識	③ 主任長期研修	⑦ OJTリーダー 研修	⑩ 専門基礎研修	⑪ 専門テーマ別研修	⑫ 海外赴任者研修	⑬ PCスキル	⑭ 通信教育(自己啓発支援)	⑮ TOEIC受験支援	⑯ 個別OJT	⑰ 配属
	M級		⑥ 問題発見解決 研修									
入社3~4年目までの 全社員		知識・協働と自律 技術習得		⑧ コミュニケー ション研修	⑩ 専門基礎研修	⑪ 専門テーマ別研修	⑫ 海外赴任者研修	⑬ PCスキル	⑭ 通信教育(自己啓発支援)	⑮ TOEIC受験支援	⑯ 個別OJT	⑰ 配属
新入社員				⑨ 新入社員研修								