

水ingの人材育成制度の概要

2012年度
の変更点

1. ビジネスリーダー研修に『水ingビジネススクール(SBS)』を導入。
2. 通信講座受講支援を、英語力と技術力を高める方向で見直す。
3. 研修履歴などをシステム化し、キャリアパスを「見える化」する。

水ingの人材育成制度

	項目	目的
I	集合制度	総合水事業会社に必要な基礎的知識の修得。
II	OJT	入社後3年間の計画的な個別指導・育成。
III	自己啓発支援	英語力や公的資格取得のための自己啓発支援。
IV	キャリアパス	一人前に育つまでの能力開発の道筋。

