

水 i n g の人事方針 ～最も大切な財産は人です～

水 i n g が独立した持続的成長企業として在り続けるため、グローバルに挑戦する社員皆さんを支援します。

水 i n g と社員皆さんが共に成長し、個人が尊重される活力ある組織作りと風土の醸成を目指します。

改善の対象	ミッション	代表的施策
人材確保	持続可能な 人員構成の構築	新卒定期採用を再開（機械・電気・建築系学生の確保） 総合職の中途補充で人員構成を強化
人材育成	スキル & キャリアアップ	全社共通研修、専門分野研修、国際化対応研修を充実 実力がつくキャリアパス・OJTルール作り、職群転換のフォロー
人材活用	多様な働き方 の推進	雇用形態の多様化、ワークライフバランスの検討（短時間勤務等） 60歳以降の再雇用制度のリセット
公正処遇	人事制度の改善	評価基準と実施時期、昇格制度の手直し 賞与の決定方式の検討（業績連動賞与等の導入など）
組織風土の 活性化	人心の刷新	新しい人材の確保による組織活性化と風土醸成 コミュニケーションの強化を通じた会社方針・情報の共有化