

職能等級フレーム

| 職能階層 | 職能等級 | 職能レベル | 定義 | 標準在級年数 | 対応役職位 |
|-------|------|----------------------|---|--------|-----------|
| 管理職 | 5 | 統括管理 経営補佐 高度決断 | <ul style="list-style-type: none"> 組織全体を統括管理し得る能力を有する。 経営方針に基づき、極めて広い視野から、部門別の方針及び目標を設定し得る能力を有する。 広範かつ高度な見識と経営情報を駆使し、年度経営計画目標及び部門別目標を達成し得る能力を有する。 経営方針及び年度経営計画目標の策定等に参画し、経営層を補佐し得る能力を有する。 | — | 管理者 |
| | 4 | 統括補佐 管決 理断 | <ul style="list-style-type: none"> 組織全体の統括管理を補佐し、同時に全部門を管理し得る能力を有する。 経営方針に基づき、新たなサービス等を開発し、部門別の方針及び目標を設定し得る能力を有する。 広範かつ高度な見識と経営情報を駆使し、新たなサービス等を実施し、部門別目標を達成し得る能力を有する。 施設長を中心とする組織全体の方針及び目標の策定等に参画し、施設長を補佐し得る能力を有する。 | — | 課長 事務長 |
| 指導監督職 | 3 | 補佐 指判 導断 | <ul style="list-style-type: none"> 部門に属する下位組織を監督指導し得る能力を有する。 部門方針に基づき、所属の方針や目標を設定し、業務を企画、運営、調整し得る能力を有する。 下級者を監督しながら、所属目標及び個人目標を計画的かつ完全に達成し得る能力を有する。 部門の目標策定に参画し、副施設長を補佐し得る能力を有する。 | 6年 | 主任 |
| 一般職 | 2 | 指導 複雑 定型 判断 | <ul style="list-style-type: none"> 下級者を指導し得る能力を有する。 上司の概括的な指示を受け、担当業務を完全に遂行し得る能力を有する。 上司の概括的な指示を受け、個人目標を計画的かつ完全に達成し得る能力を有する。 前例等を考慮しながら、自らの判断責任のもとに複雑定型業務を遂行し得る能力を有する。 | 3年 | 中堅 |
| | 1 | 日常 定型 判断 | <ul style="list-style-type: none"> 上司の具体的な指示を受け又は定められた手順に従い、担当業務を遂行し得る能力を有する。 上司の具体的な指示を受け、個人目標を計画的かつ完全に達成し得る能力を有する。 一定の実務知識や技能に基づき、自ら判断し、日常定型業務を独力で遂行し得る能力を有する。 | 2年 | 新任 |