

我が社の人材育成

第 2 回

～ “革新と創造の企業づくり” のために～

株式会社 九南

* 企業概要

企業名 株式会社 九南
職 種 電気工事業、電気通信工事業、管工事業、土木工事業、建築工事業
所 在 地 宮崎県宮崎市大字赤江2番地（本店）
従業員数 360名



創立65周年記念式典（平成25年9月7日）

* 事業概要

送配電線工事 通信工事（光ファイバー、コンピュータネットワークのLAN等）発電工事 構内電気設備工事・照明設備工事・太陽光発電設置工事 防災設備工事・弱電設備工事全般の設計、施工
リフォーム工事 土木工事 冷暖房空調設備工事 塗装工事の設計・製造及び工事・試験・調整

* 人材育成に対する考え方

1948年創業以来、弊社は多くの皆様のご支援、ご指導のお陰をもちまして電気工事業を主力として着実な歩みを続けてまいりました。高度情報化社会を迎えた今日、私たちを取り巻く環境はめまぐるしく変化し、企業間競争はますます激化の一途をたどっております。このような経済・社会環境の激変の中で弊社も、これまで以上の努力と研鑽を積み、企業としての活性化を計り、皆様方から“信頼される企業作り”に邁進してまいりたいと考えております。

すなわち、これまで培ってきた強みを更にスケールアップさせ、社会のニーズをいち早く掴み、それに答えられる付加価値の高い技術を身につけて提供してまいりたいと思います。当社の使命は、エレクトロニクスとインテリジェンスをテーマとした先端技術の開発と提供により豊かな人間社会の一翼を担うことです。これからも人と企業、そして社会との調和を計り、地域に貢献できる人、人材を目指してまいります。

* 人事・人材育成に対する理念、方針等

・事業内職業能力開発計画に記載されてます。

* 具体的な人材育成の取り組み

弊社では、毎年度「各部門の年次・中長期教育計画、個人別教育記録、年度教育日程表、教育有効性評価表」を個別にスキルアップを掲げて有資格を図る展開を行っています。

また、階層別社内研修会においては外部キャリアコンサルタントによるキャリア形成及び開発に取り組んでいます。

まずは、自己能力の棚卸を行い（自己の評価）強み、弱みを分析し、毎年スキルアップのため「チャレンジ項目」等を掲げることで自己の再確認・再認識・再挑戦します。そして現在の職務を振り返り、職務経歴を整理することで、これまでに学んだ知識やスキルは何か、充実や成長を感じた仕事、苦勞した仕事などを書き出すことをします。また、仕事に取り組む上での価値観は何かを掘り下げ、自分のキャリアアンカーを知りそれらを今後どのように活かしていくべきかということを考えてもらいます。職能資格体系表には各部門の階層と等級を示し学歴又は受験資格一覧表に従った資格挑戦ができるようになっています。つまり資格取得及び豊富な実務経験等において日々スキルアップを図りながら明日への将来像を描いております。

* 今後の目標

本年度も各部門の業績目標を掲げ達成に向けて年間計画がスタートしております。業績を伸ばすことすなわち個人の職業能力を引き出し伸ばして行くのが不可欠という観点から人材育成に最も力を入れた計画作成がされております。

これら人材育成の費用は「コスト」として捉えるのではなく将来の「投資」と受け止め、そのことを社員自身が理解しひたすらモチベーションを持続することで、創造性を発揮し充実した達成感を味わうことで仕事に対するやりがいを感じられるようにしていくことが何より大切だと考えます。

それには日頃より経験豊富な先輩から後輩への根気強い技術の継承や管理・監督の自ら模範となるべき態度・行動を実践して行くことだと思います。*最後に九南クレドについて紹介します。

◎私たちは人材育成を心掛け、互いに励まし、労い、共感し良好なコミュニケーションを大切にチームワーク力を向上します。

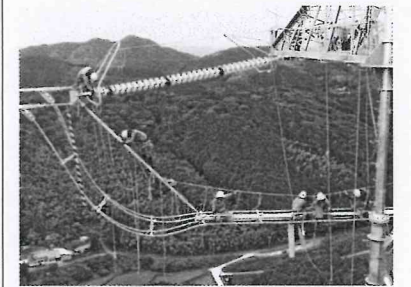
弊社においては2010年12月に社員が率先して創り九南グループの信条として日々展開しているものです。

*クレドとは「信条」を意味するラテン語で、企業の行動指針等を簡潔に記した携帯型の心得集

事業内職業能力開発計画

* 事業内計画の基本方針

<p>社は 人間創造 人間道場 創業の精神 一、安全 一、誠心 一、礼儀 一、忍耐 一、協調 経営姿勢 一、私たちの使命は誇りある仕事を通して社会に貢献することである 二、私たちの目的は顧客の信頼に応え満足を提供することである 三、私たちの目標は業界でトップ企業になることである 四、私たちの責任は会社の健全な発展と社員の生活を豊かにすることである 五、私たちの基本行動は革新と創造にチャレンジし続けることである</p> <p>九南社員行動基準 大原則 善いことを思い、善いことを言い続けよ思いはエネルギーに転化する</p> <p>一、安全は全てに優先する 安全第一で行動せよ 二、約束を守れ、信用の基本を大切にせよ 三、平凡（挨拶・整理・整頓・清潔・清掃）を徹底し非凡な力とせよ 四、継続は力である常に全機現で誰にも負けない努力をせよ 五、困難から逃げるな 自分創りの場と自覚せよ 六、失敗を恐れず、チャレンジ精神で自信を持って行動せよ 七、報告、連絡、相談はタイミングよく確実にせよ 八、全てにありがとうございますの感謝の気持ちで行動せよ 九、計画をもって、目標をもって指示待ち人間から脱却せよ 十、全ての行動は全員営業であると自覚せよ</p> <p style="text-align: right;">以上</p>



送電架線（ジャンパ整形）

* 教育訓練体系

訓練	職務	新入・若手社員層	中堅社員層	管理監督層
職能別教育訓練	総務 人事 経理	・ 接遇マナー研修 ・ 建設業経理事務士（3級）	・ 建設業経理士（2級） ・ 品質管理研修コース ・ 品質マネジメントシステム審査員補	・ 建設業経理士（1級） ・ 品質システム審査員 ・ ISO9001品質審査員 ・ ISO14001環境審査員 ・ 衛生管理者（一種）
	営業	・ 一般積算研修（1）	・ 民間積算研修（2）	・ 官公庁積算研修会（3）
	技術 （電気） （通信） （管） （土木） （建築）	・ 第2種電気工事士 ・ アナログ工事担任資格（一種） ・ デジタル工事担任資格（一種） ・ 測量士補	・ 2級電気工事施工管理技士 ・ 2級土木施工管理技士 ・ 2級管工事施工管理技士 ・ 第一種電気工事士 ・ 建築施工管理技士 ・ 危険物取扱者 ・ 電気主任技術者（三種） ・ AI-DD総合種 ・ 2級建築士 ・ 消防設備士 ・ 甲種火薬類取扱保安責任者 ・ 冷媒回収技術者	・ 1級電気工事施工管理技士 ・ 1級土木施工管理技士 ・ 1級管工事施工管理技士 ・ 1級建築施工管理技士 ・ 1級建築機械施工技士 ・ 電気主任技術者（二種） ・ エネルギー管理士 ・ 建築設備士 ・ 電気通信主任技術者 ・ 1級建築士 ・ 測量士 ・ 衛生管理者（一種）
階層別 教育訓練	・ 新入社員研修 【人材育成コンサルタント】 【村上経営研究所】	・ 一般職研修 【人材育成コンサルタント】 ・ 管理職候補研修 【村上経営研究所】	・ 管理・監督者研修 【村上経営研究所】	

* 平成25年度年間能力開発計画

No.	研修コース名	研修機関	研修時期	対象者	備考
1	新入社員研修 「陸上自衛隊内生活体験」 「新入社員の心がまえ」 「社会人・企業人として」 「安全衛生及び特別教育」 「AEDの取扱い方法・心肺蘇生法の実習」	都城陸上自衛隊 村上経営研究所 人材育成コンサルタント 安全品質管理室 都城消防局	4月2～30日	新入社員	全員対象
2	管理職昇格候補者訓練	村上経営研究所	4月23～26日	中堅社員層	6名
3	経営幹部訓練	村上経営研究所	6月11～14日	管理監督層	1名
4	管理職フォローアップ研修	村上経営研究所	8月17日	中堅社員層	7名
5	リテール営業関係者 「接遇・マナー研修会」	職業能力開発協会	8月23日	中堅社員層 管理監督層	40名
7	一般職・管理職研修 「メンタルヘルスマネジメント研修」 6回/年	人材育成コンサルタント 人材育成コンサルタント 人材育成コンサルタント 人材育成コンサルタント 人材育成コンサルタント	平成25年12月 平成26年2月 平成26年3月 平成26年4月 平成26年5月 平成26年6月	一般職 管理職	対象者 全員
8	経営幹部訓練	村上経営研究所	平成26年4月	管理監督層	8名程度