

事業内職業能力開発計画
職業能力開発体系（職務能力の明確化と明示）

株式会社 アイソプラ

活用区分		職業能力開発（人材育成）の流れ						
標準化 共同化 実践化 目標化		職場における部門ごとの職務内容を調査	職業能力体系の作成	職業能力開発ニーズの調査：経営方針に基づき弊社からの要求、従業員からの要求、弊社外からの要求ニーズを把握	コースの設定	職業能力開発計画の作成	教育訓練の実施 ・OJT ・OFF-JT ・自己啓発	職務遂行能力の向上 将来必要と思われる能力の向上
	経験年数目安	入社1年目	2年～4年	5年以上				
職業能力	職能別	専門基礎	専門	高度専門	高度専門・統治			
	A ビジネスソリューション事業部 企画管理部	A-1 営業・事務基礎研修 日常業務の流れ、個別業務処理の理解 OJT	A-2 営業・事務についての専門知識の向上 社会・労務保険管理実務・年末調整実務・OA 機器管理実務・人事、給与管理実務 研修関係、労務管理、財務、税務実務、原価計算実務 OFF-JT	A-3 専門知識及び技術・技能の向上 経営・IT 戦略立案 事業計画（資金繰り計画・利益計画）立案 予算管理 業務改善の施策 研究開発案件立案 OJT	<ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスソリューション事業部にて必要とする主なスキルは、コミュニケーション（交渉力）、ヒューマン、プレゼン、業界知識 ・企画管理部にて必要とする主なスキルは、経理、人材育成、品質管理、セキュリティ、各種管理手法 			
開発体系	B ソフトウェア事業部	B-1 技術・技能基礎研修（主に、言語、データベース、環境について） ・データベース基礎 ・Javaプログラミング基礎 ・VisualBasicプログラミング基礎 ・SEの役割と心構え ・SE・PGのためのコミュニケーション ・UMLによるモデリング演習 ・基礎から学ぶネットワーク技術 OFF-JT	B-2 専門知識及び技術・技能の向上（情報処理推進機構 ITスキル標準に準拠。主に、プロジェクトマネジメント、アプリケーションスペシャリスト、ソフトウェア開発の職種関連の専門分野について。） ・LinuxによるWWWサーバ構築実践技術 ・LinuxによるFirewall構築実践技術 ・要求定義・仕様化の実践トレーニング講座 ・Visual StudioによるWebアプリケーションの開発（応用編） ・Javaプログラミング ・業務分析・設計のための要件定義技法 実践トレーニング	B-3 管理業務専門（主に、マネジメント、見積り技法について） ・PMBOK入門 ・PMBOKに基づくプロジェクトマネジメント実践 ・ITプロジェクトマネジメント基礎講座 ・ITプロジェクトマネジメント実践講座 ・ファンクション・ポイント法によるシステム開発見積りとプロジェクト見積り技法				

事業内職業能力開発計画
職業能力開発体系図

	日常業務の流れ、個別業務処理の理解		<ul style="list-style-type: none"> ・IT技術者のためのリーダーシップ ・成功プロジェクトのための段取り力
	OJT	OFF-JT	OFF-JT
C ソフトウェア事業部 企画管理部	C-1 セキュリティ 個人情報保護 情報セキュリティ OJT 及び OFF-JT		
階層別	初級能力の開発	専門能力の開発	高度な専門能力の開発
D 階層教育	D-1 新入社員研修 一般社員研修	D-2 中堅社員研修 リーダー養成研修 (リーダーシップ、プロジェクト管理、コーチング等)	D-3 リーダー研修 幹部養成研修 幹部研修 (マネジメント、ヒューマン、メンター、企画・実行、管理手法、コーチング、各種法律等)
E 自己啓発	E-1 ビジネス・キャリア制度通信研修		
F 課題別	F-1 顧客の要請、経済、産業動向等にマッチした課題の能力開発を機動的に行う		