

第 55 期 教育計画

種類	教育内容	対象	時期	教育の狙い
全社 教育訓練 (品質教育)	ISO9001品質マネジメントシステムの継続的推進を教育	全従業員	1年を通じて	更なる定着と、システムによる組織強化
	5S改善活動の推進教育	全従業員	1年を通じて	問題解決能力向上
	内部監査員の養成講座への派遣	係長及び準ずる者	1年を通じて	内部監査員の養成
	エコアクション21の継続的推進を教育	全従業員	1年を通じて	環境マネジメントの理解
	労働安全教育 5S活動と労働安全 リスクアセスメントの推進	全従業員	1年を通じて	安全第一のモノづくりを目指す
部門 教育計画	問題解決能力向上の教育(コミュニケーション能力向上)	選抜メンバー	1年を通じて	階層別に課内の問題を解決するスキルを持つ
	織機メーカーの技術講習	製織担当者	1年を通じて	製織技術の向上および予防保全
	外部研修(生産革新等)への派遣	指名者	1年を通じて	知識・能力の向上および異業種交流による人材育成
個人別 教育計画	繊維勉強会の実施	希望者	1年を通じて	繊維分野の基礎から応用までの知識取得
	通信教育講座および資格検定試験の斡旋	希望者	1年を通じて	自己啓発を活発にし、幅広い知識の吸収
新入社員 教育計画	新卒者教育要領に従いOFF-JT、OJTを行う	新卒者	4月～7月	早期人材の戦力化および定着化
	新人『5S』研修	新卒者	10月～3月	『5S』の理論と実践を積み上げ、ものづくりの基本を学ぶ