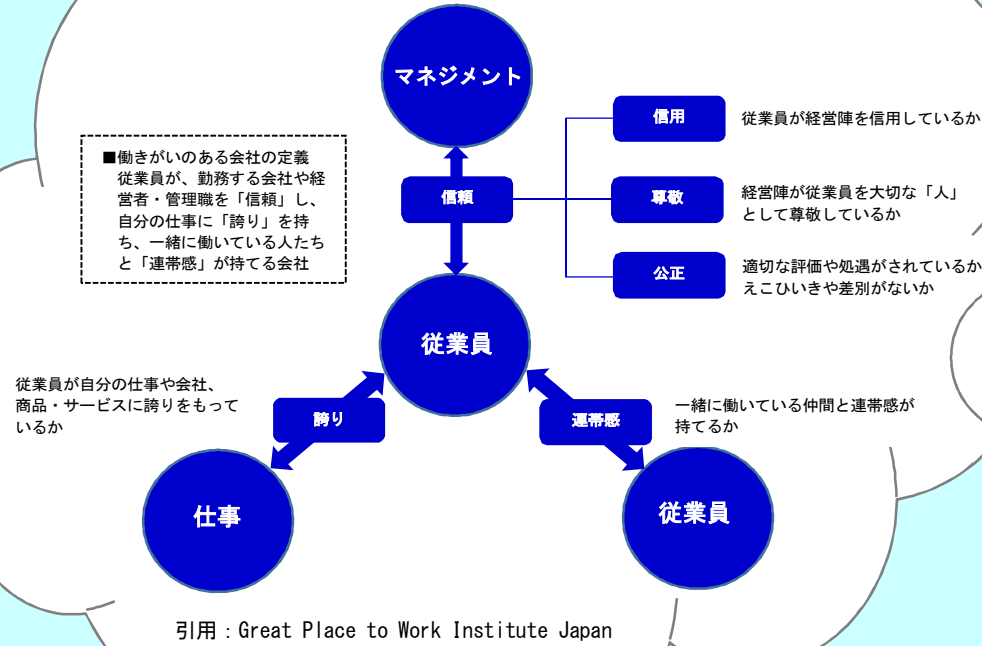


■ガスパル経営の根幹図

【働きがいのある会社】

●働きがいの「5つの要素」

■働きがいのある会社の定義
従業員が、勤務する会社や経営者・管理職を「信頼」し、自分の仕事に「誇り」を持ち、一緒に働いている人たちと「連帯感」が持てる会社



【保安ナンバーワン】

●保安ナンバーワン企業の「3つの要素」

1. 先進的な保安体制を築き、進歩させ、いつも保安水準で先頭を走っている会社。
2. お客様からの高い評価と満足を獲得している会社。
3. 健全な収益性を確保している会社。

【社会貢献】

●全てのステークホルダーへの「6つの約束」

- お客様：ライフラインを支え、安全で快適な暮らしをお値打ち価格で提供します。
- 社員：物心両面の幸福を追求し、実現します。「社員の暮らしを豊かに、幸せに」
- 取引先：フェアで公正な取引により、Win-Winの関係を創ります。
- 地域：LPガスの普及を通して地域防災に貢献します。
- 社会：雇用の拡大と納税を通して広く社会に貢献します。
- グループ：顧客満足を実践することで健全な収益性を確保し、高い利益還元を継続します。



【普遍的経営フィロソフィー】

●代表的フレーズ

「保安力なくして販売無し、拡張無し」

【行動指針】

●全ての行動の基本となる「3H5S」

■「3H」とは

1. 早足
「テキパキした行動、キビキビした対応」
2. ハイテンション
「緊張感をもって仕事にあたる（気合いが入った状態）」
3. 「はい！」の返事
「相手を無視せず、反応すること」

■「5S」とは

1. 整理
「要るものと要らないものに分け、要らないものを処分する」
2. 整頓
「必要なものを必要なときに取り出して使える状態にする」
3. 清掃
「ゴミなし、汚れなしの状態にする」
4. 清潔
「ゴミなし、汚れなしの状態を保つ」
5. しつけ
「決められたことを守る習慣をつける」

【価値観】

1. 誠実
2. STEP BY STEP
3. Professional
4. 挑戦

【経営基本方針】

1. 顧客第一主義
2. 現場主義
3. 重点主義
4. 高能率主義
5. 常に新時代のパイオニアであれ

【教育理念】

●人として成長するための「五常の徳」

1. 「仁」…人を思いやる心
→「相手の身になって考え、察して気遣うこと」
2. 「義」…正義を貫く心
→「人の生きる正しい行い。フェアプレイの精神」
3. 「礼」…礼を尽くす心
→「礼節を重んじる。謙虚。人を敬うこと」
4. 「智」…知識・知恵を磨く心
→「考え学ぶ心。是非の心。正邪の区別ができる知恵」
5. 「信」…人を信じる心
→「信頼する。嘘をつかない。約束を守る」

育む風土で自ら育つ