

承認	平成26年度 岩手事業所 総合教育計画	文書No.	岩総記14 - 021	
		発行日	2014年 5月 16日	
事業所長	(配布先) 総務課 製造統轄課長 資材管理課 組立課 品質保証部→ISO推進室 技術本部 技術部 開発設計部 加工課 加工担当 プレス担当 可溶栓担当 電材担当 バルブ課	発行元	総務部長	担当

発行元 総務課

平成26年度の総合教育を以下により計画致します。スケジュール管理は別紙にて、詳細事項については教育委員会で随時計画致します。

## 1. 教育目標

- ① 経営方針を理解させ、当社のもつ社会的使命と責任を正しく理解させる。
- ② 業務上必要な知識と技能を与え、能力を向上させる。
- ③ 社会の変化に即応する業務知識を習得させる。
- ④ 社員としての教養を身につけさせ、資質を向上させる。
- ⑤ 自ら自己啓発に努める精神を養わせ、その機会を与える。
- ⑥ 企業人として必要な基本動作を修得させる。

## 2. 教育内容

### ① 階層別教育

#### 1) 新入社員教育

社内外・職場実習 フォローアップ研修

#### 2) 管理監督者教育

管理能力の向上  
人事考課者訓練  
安全保障輸出管理

#### 3) 工程改善教育

ものづくり現場改善研修 (SECと合同) 6名 (SP)  
オンリーワン製品の開発推進 (実践支援コンサルティング)

### ② 技能検定・キャリア形成の促進

- 1) 技能検定試験、資格取得等へのチャレンジ
- 2) 社外研修による能力向上

### ③ 通信教育・外部講習による自己啓発推進

※ 昨年実施しました現場改善研修は今年度も継続し実施予定、また、テクノ経営総合研究所による実践支援については総合教育の一環として全社的に推進してもらう。  
また、技能検定や資格取得を促進できる体制づくりは継続して行い社員個々が自己啓発に取り組み知識・技能のレベルアップがはかられるよう推進する。また、総合教育以外の全社的に実施されるべく社員教育については担当主管部署が計画的に推進されるよう願う。詳細については都度計画予定

※ 全般的スケジュール 別紙参照

以 上