

事業内職業能力開発計画

千住スプリンクラー株式会社

1. 経営理念・経営方針にもとづく人材育成の基本的方針・目標

経営理念・経営方針を基に「最良の会社」を目指し、社員の職業能力の向上を図り、企業の信頼と地域社会に貢献することを指針とする。

これら事業を継続的に達成するため、社員個人の実務経験及び特性を把握し、能力を発揮できる組織体制・職場環境づくりを図り、目指すべき教育・訓練を明確にし、その内容を社員へ周知し支援する。

2. 職業能力評価(昇進・昇格を含む)に関する事項

社員の職業能力評価にあたっては、人事考課制度を基に「職業資格等級基準」及び「営業マングレーディングシステム」により総合判断を行なう。

3. 職務に必要な職業能力に関する事項

職務を遂行するために必要な職業能力を明確にし、その内容を社員に周知するとともに、社員の教育訓練(キャリア形成)を支援する。

4. 教育訓練全体を示す体系

「教育訓練体系」(図 1)のとおり

5. 教育訓練の目的及び内容

「事業内職業能力開発計画別表」(別紙 1)のとおり。各職務に必要な職業能力を明確化し、明示する。

6. 教育訓練によって得られる技能・知識その他の能力内容及びレベル

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表(1)のとおり

7. 各教育訓練の対象者の要件

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表(1)のとおり

8. 各教育訓練の対象者の選定又は選択の方法

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表(1)のとおり

9. 教育訓練終了後の能力向上の評価方法

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表(1)のとおり