

# ビジョン達成に向けて求められる人材像

～自分仕事に誇りを持ち、

利用される方すべての喜びに向けて邁進する職員～

## ◆人の気持ち・心に敏感な職員

- ・利用者の喜びが自分の喜びに感じられる
- ・気配り（ホスピタリティー）がある
- ・気づきがある
- ・人が好きである
- ・相手の気持ちを思いやる
- ・常に感謝の気持ちを言える
- ・コミュニケーション能力がある

## ◆自己を律することができる職員

- ・自己管理ができる
- ・自己統制ができる  
禁止句・怒声・焦燥句・諦観・愚痴を言わない  
ストレスコントロールができる
- ・リスク管理ができる

## ◆自ら進んで進化し続ける職員

- ・前向きで行動力がある
- ・生産性を高める創意工夫を持つ
- ・自ら改善しようとする感覚・行動力がある
- ・発想力・創造力がある
- ・探究心があり自己啓発する  
資格取得を目指す
- ・適切な判断力を持つ
- ・リーダーシップを発揮できる  
自分の意見を持って周囲を動かしていく

## ◆組織・チームと生きる職員

- ・法人の理念に共感できる
- ・同僚・上司・他部署とコミュニケーションよく、協力できる
- ・報連相ができる
- ・責任感を持って自分に期待される役割を果たす