

会社の理念（経営目標）

会社の理念

- ・私たちは、社会福祉事業などを通じて、職員一人ひとりが豊かな創造力をはぐくみ、
（志を高く掲げ、切磋琢磨しながら、）それを具現化していくことで社会に貢献する
ことを目的とします。（育む・・・育てる、発展させる）
志・・・自分を犠牲にして成り立つもの。志は人間を成長させ、その志は自分
に還ってくる
- ・創造・・・新しいものを初めて作り出すこと
- ・ビジョン・・・将来の構想。展望。また、将来を見通す力。洞察力。
- ・明知・・・はっきり知ること。すぐれた知識
- ・克己（こっき）・・・自分の感情・欲望・邪念などに打ち勝つこと
- ・真摯・・・まじめで熱心なこと
- ・努力・・・仕事に対ししっかり向き合うこと
- ・実行・・・考えただけでは何も起こらない、頭、体を使って行動を起こす

私たちは社会福祉事業などを通じて、職員一人ひとりが、豊かな創造力をはぐくみ、志を高く掲げ、切磋琢磨しながら、それを具現化していくことで社会に貢献することを目的とします。



「みなさまと、ともにあゆむ」
ウィズ・グループをよろしくお願いいたします。

当社の目標

- ・介護を必要とする人に、安心な住まいを提供すること
- ・介護を必要とする人が、安心して生活ができること
- ・介護を必要とする人に、安心して任せられる人材を育成すること

(1) 経営理念から基本方針、経営計画書の再考

- ・ 企業にとって大切なもの
成長、シェア、顧客満足、職員満足、社会貢献、企業価値、利益
- ・ 会社の使命
[長期にわたって企業が継続できる力の源泉] を生み出すこと
- ・ コンセプト
低料金の施設、良質な介護・生活サービス・職員の育成
- ・ 事業継続のための戦略
特定施設の開発、建設コストの低減、職員の満足度（利益の配分）、
職員の経営参加・・・育成、研修によるリーダーの育成、創造力の醸成
中期・短期の目標の設定、克服・・・・・・全力投球
その他の戦略・戦術・・・・・・・・・・重要
未来に向かって、他社との差別化（日常の中で繰り返される行動がはずみ車となる）
を全員で構築する。初心に帰り振り返る

① 経営理念

私たちは、社会福祉事業などを通じて、利用者および家族また関係者、職員の幸せな生活を実現します。

② 基本方針／経営姿勢

- ・ 介護を必要とする人に、安心な住まいを提供すること
- ・ 介護を必要とする人が、安心して生活ができること
- ・ 介護を必要とする人に、安心して任せられる人材を育成すること
- ・ 社外の関係先とともに成長できる関係を目指します
- ・ 希望と誇りを持てる会社を目指します
- ・ 職場環境の向上および環境への配慮に努めます
- ・ 安定経営に向けて、利益を確保します

③ 経営ビジョン

- ・ 将来の発展のために、職員 1 人当たり 500 千円の経常利益の計上目標
- ・ 社会福祉事業に関連した事業の開発および利益の創造
- ・ 「介護職員教育」 地域No.1 を目指す

④ 経営戦略

- ・ 良好な知名度アップの推進
- ・ 理念・方針・ビジョンを明確化、社内での見える化、評価制度との連携強化

- ・利益の配分は3 : 3 : 3 : 1 (職員 : 会社 : 将来 : 株主)
 - ・自己実現が可能な職場・・・本業以外の事業の構築 (関連事業の開発)
 - ・効率化による管理コストを削減
- ⑤ 各施設の経営戦略
- ・施設の配置分析、人材分析
 - ・職員全体の戦力 UP するための行動目標策定 (強み、弱みの分析)
 - ・職員参加型の業務改善会議 (テーマごと) を断続的に開催、結果を職員に周知
 - ・担当者が活動できる体制を整える
- ⑥ 職員に望むこと
- ・人に喜ばれる仕事をする
 - ・自分で考えて自分で行動し自分で責任を持つ人材育成
 - ・相手に対し 100%は求めず 60%に。しかし自分は 80%を目標に
 - ・夢なきものに理想なし、理想なきものに計画なし、計画なきものに実行なし
実行なきものに成功なし、故に、夢なきものに成功なし
- ⑦ 25.10 の目標
- ・ビジネスモデルの陳腐化・・・同業の競争が焦点 (価格、利用者の減少)
 - ・地域No.1 になるための目標
 - 4S の実行、介護内容の振り返り、創意工夫、
 - 現在の職員で日々の仕事ができる職場
 - 仕事の効率化・・・無駄な経費は使わない
 - 美人の 25 か条
 - ・頑張った職員が報われる職場
 - 副主任の選挙制、主任以上の制度化の整備
 - アイデア、リーダー、意識の高い人、貢献度・・・処遇の改善
- ⑧ リーダーとは
- リーダーの本質は、「人に役立ちたい」「社会に貢献したい」といった [志] に献身する姿が共感、感銘を生み、協力したいと思う時に初めてリーダーシップが生まれる。リーダーシップの核心は「志」である。しかしノウハウはない。
- リーダーは、「どうやるか」ではなく「どうあるべきか」という問題、生き方である