

キャリア支援企業 好事例集

厚生労働大臣表彰事例

キャリア支援企業表彰2012
～人を育て・人が育つ企業表彰～

厚生労働省
中央職業能力開発協会

本書は、平成24年度から厚生労働省が新たに開始した「キャリア支援企業表彰2012～人を育て・人が育つ企業表彰～」において、労働者のキャリア形成支援を推進し、また成果を上げているとして、厚生労働大臣から表彰された企業の取組をまとめたものです。

今後キャリア支援に新たに取り組もうとする企業、又は現在の取組を見直していこうとする企業の経営者、人事・労務担当者の方々の参考となることを期待しています。

また、巻末には、企業が行うキャリア支援の相談施設である「都道府県職業能力開発サービスセンター」の業務内容、所在地を紹介しています。お気軽にご活用下さい。

目 次

●キャリア支援の取組とは？ ●なぜキャリア支援が必要なのでしょう？	1
1 アサヒビール株式会社 (東京都) 酒類製造・販売業	2
2 東京海上日動システムズ株式会社 (東京都) 情報・通信業	6
3 株式会社博報堂 (東京都) 広告業	10
4 株式会社日立製作所 (東京都) 電気機械器具製造業	14
5 株式会社日立ソリューションズ (東京都) 情報・通信業	18
6 日産自動車株式会社 (神奈川県) 自動車等の製造、販売、関連事業	22
7 株式会社クリアテック (静岡県) 生産機械器具製造業	26
8 株式会社デンソー (愛知県) 自動車部品製造業	30
9 田代珈琲株式会社 (大阪府) コーヒーの製造・販売・企画等	34
10 株式会社長峰製作所 (香川県) 生産機械器具製造業	38
参考	
「キャリア支援企業表彰2012」の概要	42
中央職業能力開発協会・都道府県職業能力開発サービスセンターのキャリア支援について	44
都道府県職業能力開発サービスセンター所在地一覧	45

キャリア支援の取組とは？

「キャリア」とは、一般に「経歴」、「経験」、「発展」さらには、「関連した職務の連鎖」等と表現され、時間的継続性を持ったものとしてとらえられています。

また、「キャリア形成」とは、このような「キャリア」の考えを前提として、個人が職業能力を作り上げていくこと、すなわち、中・長期的な目標（職業生活設計）に即して行われる職業訓練・教育訓練や実務経験の積み重ねといえます。

さらに、「キャリア支援」とは、労働者のキャリア形成に大きな影響を与える企業が、労働者に対し、人材育成方針の明確化、キャリア形成支援体制の整備、キャリア形成の動機づけ、能力開発機会の提供、評価・人事等への反映、さらに、これらを支える職場環境の整備等をおこなうものとしています。

なぜキャリア支援が必要なのでしょう？

労働者の職業生涯の長期化、産業・職業構造及び事業活動の変化、急激な技術革新などが進んでいます。そうした中で、労働者にとって、雇用の安定を図りつつ、自分がめざす職業人として成長していくためには、中・長期的視点からのキャリア形成に主体的に取り組み、求められる職業能力と自分自身が持つ能力との間にミスマッチを起こさないようにしていくことが必要となっています。

また、企業にとって、厳しい競争環境の中で、経済社会のニーズに応え、発展していくためには、中・長期的な経営方針・ビジョンに対応して、人を育て、人が育つ活力ある組織づくりが必要であり、その取組として労働者の自律性を生かしたキャリア支援が重要です。

このように労働者のキャリア形成とそれを支える企業のキャリア支援によって、企業もそこで働く労働者もともに成長できる関係が求められています。