

社員を育てる企業表彰

グッドキャリア 企業アワード

社員の自律的なキャリア形成を
支援する企業の先進事例

好事例集

2017



ひと、暮らし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health Labour and Welfare

「グッドキャリア企業」

「グッドキャリア企業アワード」の趣旨・背景について

産業構造の変化、グローバル化等が進展する中で、我が国の経済が競争力を高め、引き続き成長を遂げていくためには、変化する経済社会に自律的に対応できる人材を育成していく必要があります。また、労働力人口の減少、少子高齢化が進む中で、誰もが意欲と能力に応じて働くことのできる社会を実現していくためには、働く人一人ひとりの能力を高め、生産性を高めていくことが不可欠です。

そのためには、キャリア実現の場である各企業において、事業主自身が経営上の課題に即して、従業員の自律的なキャリア形成・能力開発を促進する仕組みを設け、多様なキャリアパスを設定の上、実行性ある支援を計画的に実施することが重要です。

厚生労働省は、こうした観点から、従業員の自律的なキャリア形成支援について他の模範となる取組を行っている企業等を表彰し、その理念や取組内容、具体の効果等を広く発信、普及することにより、キャリア形成支援の重要性を社会に広め、定着を期すことを目的に、グッドキャリア企業アワードを実施しています。

「グッドキャリア」とは

「グッドキャリア企業アワード」における「グッドキャリア」とは、

- ・各企業における経営上の課題等に対応し、また、変化する経済社会の方向性を踏まえて、
- ・従業員が自らのキャリアビジョンを明らかにし、その実現を図るため、
- ・自律的・継続的に自らのキャリア形成に取り組んでいる状態

をいいます。

具体的な「グッドキャリア」の在り方については、各企業の経営理念などに応じ、企業ごとに多様に設定されうるものですが、企業が、「当社におけるグッドキャリアとは」という理念や具体の方針を明確化し、かつ、従業員がそれを理解の上でグッドキャリアを実現するために自律的にキャリア形成の取組を行い、企業もこれを支援する、といった好循環が生まれることが重要です。

この実現に向けて、従業員が自らのキャリアビジョンについて考える機会の設定や、人事・教育訓練制度の充実などの取組を積極的に推進している企業を「グッドキャリア企業」と呼んでいます。

「グッドキャリア企業アワード」は、グッドキャリア企業と認められる企業の中でも、特に他の模範となる先駆的取組を行っている企業を表彰するものです。

アワード」とは



「グッドキャリア企業アワード」

大 賞

〔厚生労働大臣表彰〕

従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業等（5社程度）を表彰します。

「グッドキャリア企業アワード」

イノベーション賞

〔人材開発統括官表彰〕

自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化してキャリア形成支援を展開し、人材育成、ひいては企業経営上の具体の成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業等（最大10社程度）を表彰します。

C O N T E N T S

「グッドキャリア企業アワード2017」

大賞 [厚生労働大臣表彰]

オムロン太陽株式会社05

大分県／電気機械器具製造業

川相商事株式会社09

大阪府／労働者派遣業

大同生命保険株式会社13

大阪府・東京都／生命保険業

株式会社千葉興業銀行17

千葉県／銀行業

「グッドキャリア企業アワード2017」

イノベーション賞 [人材開発統括官表彰]

秋田製錬株式会社21

秋田県／非鉄金属製造業

有限会社ウェルフェア三重23

三重県／老人福祉・介護事業

島根電工株式会社25

島根県／電気工事業

社会医療法人財団董仙会27

石川県／医療業

トラスコ中山株式会社29

東京都／機械器具卸売業

事例
紹介