

キャリア支援企業表彰2015
人を育て・人が育つ企業表彰

キャリア支援企業 好事例集

[厚生労働大臣表彰事例]

本書は、平成24年度から厚生労働省が行っている
「キャリア支援企業表彰～人を育て・人が育つ企業表彰～」において、
 従業員のキャリア形成支援を推進し、また成果を上げているとして、
 平成27年度に厚生労働大臣から表彰された企業の取組をまとめたものです。

今後キャリア支援に新たに取り組もうとする企業、
 又は現在の取組を見直していこうとする企業の経営者、
 人事・労務担当者の方々の参考となることを期待しています。

目 次

キャリア支援の取組とは？なぜキャリア支援が必要なのでしょうか？	2
1. 朝倉染布 株式会社 (群馬県) 製造業	3
2. 東京海上日動火災保険 株式会社 (東京都) 損害保険業	7
3. 株式会社 日本レーザー (東京都) 輸入商社	11
4. 株式会社 三越伊勢丹 (東京都) 百貨店業	15
5. 株式会社 三菱東京UFJ銀行 (東京都) 銀行業	19
6. 株式会社 リコー (東京都) 精密機器	23
7. 株式会社 玄 (神奈川県) 理・美容業	27
8. 社会福祉法人 順明会 (愛知県) 社会福祉事業	31
9. 医療法人 寿芳会 芳野病院 (福岡県) 医療業	35
参考 「キャリア支援企業表彰2015」の概要	39



キャリア支援の取組とは？

「キャリア」とは、一般に「経歴」、「経験」、「発展」さらには、「関連した職務の連鎖」等と表現され、時間的継続性を持ったものとしてとらえられています。

また、「キャリア形成」とは、このような「キャリア」の考えを前提として、個人が職業能力を作り上げていくこと、すなわち、中・長期的な目標（職業生活設計）に即して行われる職業訓練・教育訓練や実務経験の積み重ねといえます。

さらに、「キャリア支援」とは、従業員のキャリア形成に大きな影響を与える企業が、従業員に対し、人材育成方針の明確化、キャリア形成支援体制の整備、キャリア形成の動機づけ、能力開発機会の提供、評価・人事等への反映、さらに、これらを支える職場環境の整備等を行うものとしています。

なぜキャリア支援が必要なのでしょう？

従業員の職業生涯の長期化、産業・職業構造及び事業活動の変化、急激な技術革新などが進んでいます。そうした中で、従業員にとって、雇用の安定を図りつつ、自分が目指す職業人として成長していくためには、中・長期的視点からのキャリア形成に主体的に取り組み、求められる職業能力と自分自身が持つ能力との間にミスマッチを起こさないようにしていくことが必要となっています。

また、企業にとって、厳しい競争環境の中で、経済社会のニーズに応え、発展していくためには、中・長期的な経営方針・ビジョンに対応して、人を育て、人が育つ活力ある組織づくりが必要であり、その取組として従業員の自律性を生かしたキャリア支援が重要です。

このように従業員のキャリア形成とそれを支える企業のキャリア支援によって、企業もそこで働く従業員もともに成長できる関係が求められています。