

e-ラーニングの始め方

QRコードで
らくらく
アクセス！



1 サイトにアクセス

今日から使える労働法

検索

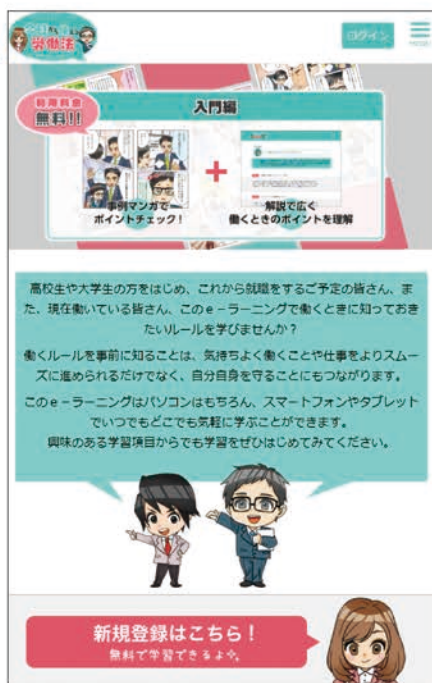


2 ログインID取得

「新規登録はこちら」をクリックして申込画面にアクセスします。



スクロール
してみてね！



3 IDを取得後ログイン

「ログイン状態を保持」のボックスをチェックしておけば、次回から自動的にログインできます。



4 講座名をクリックして開始

SNS公式アカウント

随時更新しています！ぜひフォローして下さいね！



Twitter
アカウント名: e_laborlaw



LINE
アカウント名: @e_laborlaw



Instagram
アカウント名: e_laborlaw



Facebook
<https://www.facebook.com/e.laborlaw/>



新作4コマも
のせてるよ！



今日から使える 労働法

Let's study labor law

利用は
無料だよ！



スマホや
タブレットで
楽しく
学べるよ！

残業時間

最低賃金

労働条件

給与明細の
見方



高校生や 大学生の みなさんへ

アルバイトをしている方、将来、就職する予定の方、そんな若い方たちに向けて、仕事や働く場での不安やトラブル、困ったことに対処する知識を学べるよう、e-ラーニング「今日から使える労働法」を作りました。

「働くルール」を知っておくことは、仕事をスムーズに進められるだけでなく、自分自身を守り、気持ちよく働くことにつながります。

学習の 流れ

「入門編」はこれから就職する学生の方や現在働いている方のために「働くルール」の基本をe-ラーニングで伝授します。「応用編」では、さらに複雑な事例や見落としがちな「働くルール」をピックアップしています。

①マンガ

まずは、マンガで「こんなときどうしたらいいの？」というさまざまなシーンを再現。

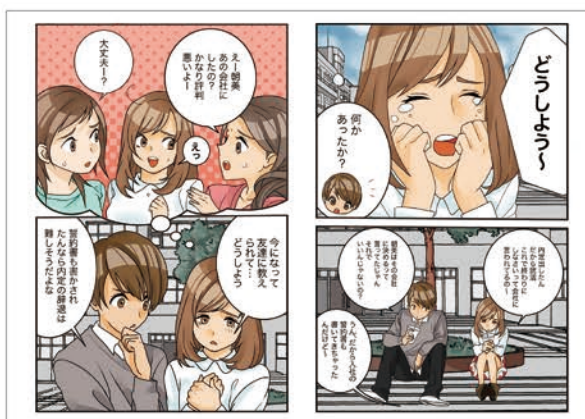
入門編では働く前の不安や遭遇しそうなトラブル、応用編では就活での疑問点や実際に働いてみないとわからない事例なども紹介します。

②解説

マンガに沿って、不安や疑問を解消するために大切なポイント、トラブルの対処法、知っておきたい解決法についてわかりやすく解説しています。

③チェックテスト (応用編のみ)

「応用編」は簡単なクイズ形式のチェックテスト付き。自分の理解度を確認できます。好きなところから始めてみましょう。



スマートフォンでも!!



いつでも
どこでも
学べるよ!

チェックテストは
何回でも
チャレンジ
できるよ!



e-ラーニングで解説している「こんなときどうしたらいいの?」というシーンは、以下の38項目。気になる疑問からチェックしてみましょう。

入門編

- CASE 1 労働法ってどんな法律なの?
- CASE 2 自分に向いている職種・業種が分からないんだけど?
- CASE 3 研修期間中は最低賃金を下回っても問題ないの?
- CASE 4 タイムカードはいつ押すのが正しいの?
- CASE 5 アルバイト中、休憩が取れないんだけど問題ないの?
- CASE 6 アルバイトを辞めるにも条件があるの?
- CASE 7 「明日から来なくていい!」と言われて即解雇は問題ないの?
- CASE 8 就職したい会社ってどうやって調べたらいいの?
- CASE 9 求人票の「各種保険完備」にはどういう意味があるの?
- CASE 10 就職活動のルールや応募手順ってどうなっているの?
- CASE 11 職場の都合で増やされたアルバイトのシフトは断れないの?
- CASE 12 アルバイトにも有給休暇があるって本当?
- CASE 13 アルバイト中の怪我は自己責任?
- CASE 14 労働組合って何?
- CASE 15 自分の労働条件は何を見たら分かるの?
- CASE 16 労働条件の書類が何種類もあるけれど何が違うの?
- CASE 17 正社員、契約社員、派遣社員...どこが違うの?
- CASE 18 販売ノルマが達成出来なときは自分で買い取らなければいけないの?

自分がいま感じている
不安や疑問と似た
ケースの事例マンガが
きっとあるよ!



応用編

- CASE 1 就職面接では会社は何を質問してもいいの?
- CASE 2 求人広告の労働条件はそのまま信じてもいいの?
- CASE 3 卒業後でも就職活動について相談できる場所はありますか?
- CASE 4 「必ず入社します」と約束した誓約書を出したら内定辞退はできないの?
- CASE 5 会社の都合で内定を取り消されたら、どうしたらいいの?
- CASE 6 自分の給料は何を見たら分かるの?
- CASE 7 給与明細の内容の見方がわからないんだけど?
- CASE 8 パワハラ、セクハラはどこに相談したらいいの?
- CASE 9 休みがしばらく取れない、これって違法ではないの?
- CASE 10 出来高払制の場合は営業成績が悪いと給料がなくなるの?
- CASE 11 有給休暇は希望した日に取れないの?
- CASE 12 「辞める」と「辞めさせられる」では何が違うの?
- CASE 13 会社の都合で、労働時間が増えたり、業績不振で給料が下がっても仕方がないの?
- CASE 14 妊娠したら仕事は辞めなくては行けないの?
- CASE 15 残業代が最初から基本給に含まれていたら、それ以上の残業代は出ないの?
- CASE 16 求人票の内容よりも、実際の残業時間が長いときはどうしたらいいの?
- CASE 17 休日にある会社のイベントへの参加は断れないの?
- CASE 18 経営悪化などで給料日に給料が振り込まれないときはどうしたらいいの?
- CASE 19 仕事を辞めたいのに会社が辞めさせてくれないときは、どうしたらいいの?
- CASE 20 契約社員は契約期間が満了したら、どうしたらいいの?