

3 処遇改善コース（短時間労働者の労働時間延長）内訳

① 対象労働者	1	氏名		雇用保険被保険者番号								
		生年月日・年齢	昭和・平成	年	月	日	(歳)	週所定労働時間を延長した日	平成	年	月	日
		週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間						
		週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認	なっている ・ なっていない	対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか				該当しない ・ 該当する				
	2	氏名		雇用保険被保険者番号								
		生年月日・年齢	昭和・平成	年	月	日	(歳)	週所定労働時間を延長した日	平成	年	月	日
		週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間						
		週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認	なっている ・ なっていない	対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか				該当しない ・ 該当する				
	3	氏名		雇用保険被保険者番号								
		生年月日・年齢	昭和・平成	年	月	日	(歳)	週所定労働時間を延長した日	平成	年	月	日
		週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間						
		週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認	なっている ・ なっていない	対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか				該当しない ・ 該当する				
	4	氏名		雇用保険被保険者番号								
		生年月日・年齢	昭和・平成	年	月	日	(歳)	週所定労働時間を延長した日	平成	年	月	日
		週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間						
		週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認	なっている ・ なっていない	対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか				該当しない ・ 該当する				
5	氏名		雇用保険被保険者番号									
	生年月日・年齢	昭和・平成	年	月	日	(歳)	週所定労働時間を延長した日	平成	年	月	日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間							
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認	なっている ・ なっていない	対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか				該当しない ・ 該当する					

② 支給申請額 中小企業 大企業 主たる事業 同年度中における短時間労働者の労働時間延長の支給申請の有無 有 無

対象労働者 人 × 支給単価 中小企業20万円 大企業 15万円 = 円

様式第7号（別添様式6）（第2面）

支給申請期間

短時間労働者の労働時間延長を行った場合、対象労働者に週所定労働時間延長後6か月分（通常の勤務をした日数が11日未満の月は除く）の賃金（時間外手当等を含む。）を支給した日の翌日から起算して2か月以内に申請してください。

記入上の注意

この様式は、次の点に注意して記入してください。

- ①欄は対象労働者について記入してください。
- ②欄は支給申請額およびそれに関係する事項等について記入してください。

添付書類

短時間労働者の労働時間延長支給申請を行う場合は、支給申請書（様式第7号）および本様式（別添様式6）に、次の書類（原本または写し）を添付してください。

- イ 管轄労働局長の確認を受けたキャリアアップ計画書
- ロ 対象労働者の週所定労働時間の延長前および延長後の雇用契約書または労働条件通知書等（船員法第32条の規定により船員に対して明示しなければならない書面を含みます。）
- ハ 対象労働者の賃金台帳または船員法第58条の2に定める報酬支払簿（週所定労働時間の延長前6か月分（週所定労働時間延長の適用を受けた日の前日から6か月前の日までの賃金に係る分）および延長後6か月分（当該適用を受けた日から6か月経過する日までの賃金に係る分）
- ニ 対象労働者の出勤簿、タイムカードまたは船員法第67条に定める記録簿等出勤状況が確認できる書類（週所定労働時間の延長前6か月分および延長後6か月分。）
- ホ 中小企業事業主である場合、中小企業事業主であることを確認できる書類
 - a 企業の資本の額または出資の総額により中小企業事業主に該当する場合
登記事項証明書、資本の額または出資の総額を記載した書類等
 - b 企業全体の常時使用する労働者の数により中小企業事業主に該当する場合
事業所確認表（様式第8号）

なお、中小企業の範囲は下表のとおりです。

小売業（飲食業を含む）	資本額または出資額が5,000万円以下、または常時雇用する労働者の数が50人以下
サービス業	5,000万円以下、または 100人以下
卸売業	1億円以下、または 100人以下
その他	3億円以下、または 300人以下

申請にあたっての留意点

助成金の受給に当たっては各種要件がありますので、パンフレットをご覧ください、不明な点は本支給申請前に労働局にお問い合わせください。

①	氏名			雇用保険被保険者番号			
	生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）		週所定労働時間を延長した日		平成 年 月 日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間		
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認		なっている なっていない		対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当しない 該当する
	氏名			雇用保険被保険者番号			
	生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）		週所定労働時間を延長した日		平成 年 月 日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間		
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認		なっている なっていない		対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当しない 該当する
	氏名			雇用保険被保険者番号			
	生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）		週所定労働時間を延長した日		平成 年 月 日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間		
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認		なっている なっていない		対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当しない 該当する
対 象 労 働 者	氏名			雇用保険被保険者番号			
	生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）		週所定労働時間を延長した日		平成 年 月 日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間		
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認		なっている なっていない		対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当しない 該当する
	氏名			雇用保険被保険者番号			
	生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）		週所定労働時間を延長した日		平成 年 月 日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間		
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認		なっている なっていない		対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当しない 該当する
	氏名			雇用保険被保険者番号			
	生年月日・年齢	昭和・平成 年 月 日（ 歳）		週所定労働時間を延長した日		平成 年 月 日	
	週所定労働時間	延長前	時間	延長後	時間		
	週所定労働時間を延長後に社会保険の被保険者となっていることの確認		なっている なっていない		対象労働者が週所定労働時間の延長を行った事業所の事業主または取締役の3親等以内の親族（配偶者、3親等以内の血族及び姻族をいう。）に該当するかどうか		該当しない 該当する