

建設労働者確保育成助成金(若年・女性労働者向けトライアル雇用助成コース(整備助成))支給申請書

労働局長 殿

(公共職業安定所長経由)

建設労働者確保育成助成金(若年・女性労働者向けトライアル雇用助成コース(整備助成))の支給を受けたいので申請します。(申請年月日)平成 年 月 日

申 請 者	(フリガナ) 中小建設事業主等の名称	〒	事業内容	
	(フリガナ) 代表者の役職名及び氏名		イ 業 種	
	所在地		ロ 常用労働者	人(人)
	(フリガナ) 代理人又は提出代行者・事務 代理者の名称		ハ 資本金・出資総額	万円
	(フリガナ) 氏 名		ニ 建設業許可番号	大臣 知事
	所在地		トライアル雇用実施事業所	
			イ 名 称	
			ロ 所 在 地	
			ハ 雇用管理責任者の 氏名及び員数	他 人
			ニ 担当者の氏名 及び 役 職	
	ホ 電 話 番 号 (日中連絡先)			
	ヘ 雇用保険料率	1,000分の		
	ト 雇用保険適用 事業所番号	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
トライアル雇用労働者の 氏名		(フリガナ) 氏 名		
本事業の実施や対象労働者に関して公共機関からの補助や助成金(トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)を含む)の有無			有() ・ 無	
トライアル雇用労働者が従事する業務の内容 (右のいずれかにチェックを付けてください)		トライアル雇用労働者が建設工事現場での現場作業(左官、大工、鉄筋工、配管工など)又は施工管理のみに従事している...(イ)		
		トライアル雇用労働者が実労働時間の半分以上を超過する時間について建設工事現場での現場作業(左官、大工、鉄筋工、配管工など)又は施工管理に従事している...(ロ)		
		トライアル雇用労働者が実労働時間の半分以上を超過する時間について建設工事現場での現場作業(左官、大工、鉄筋工、配管工など)又は施工管理以外の業務に従事している...(ハ)		
		トライアル雇用労働者が建設工事現場での現場作業(左官、大工、鉄筋工、配管工など)又は施工管理に従事していない...(ニ)		

労働局 記入欄	トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)に係る支給申請年月日等					
	1. トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)受理年月日	平成 年 月 日(受付日)				
	2. トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)支給申請時の添付書類等の要件	確認済				
	3. トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)支給決定年月日	平成 年 月 日				
	4. トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)支給決定番号	第 号				
	5. トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)支給決定額					
労働局 処理欄	6. トライアル雇用助成金(一般トライアルコース又は障害者トライアルコース)のトライアル雇用の結果(番号)					
	支給申請書受理年月日 平成 年 月 日					
	支給決定年月日 平成 年 月 日	支給決定番号	支給決定金額 円			
	局長	部長	課長	補佐	係長	担当

(注) この申請書を提出するときは、裏面の注意事項を参照して下さい。

建設労働者確保育成助成金 (若年・女性労働者向けトライアル雇用助成コース (整備助成)) の支給申請について

1 提出上の注意

- (1) この支給申請書 (以下「申請書」といいます。) は、中小建設事業主が若年・女性労働者向けトライアル雇用助成コースの支給申請を行うときにトライアル雇用を実施した事業所を管轄する都道府県労働局 (以下「管轄労働局」といいます。) 長に提出 () するものです。
() 公共職業安定所を経由して労働局に提出することができる場合もあります。詳細については、労働局へお問い合わせください。
- (2) この申請書は、トライアル雇用期間が終了した日の翌日から 2 ヶ月以内にトライアル雇用を実施した事業所の所在地を管轄する労働局又はハローワークに提出して下さい。また、トライアル雇用助成金 (一般トライアルコース又は障害者トライアルコース) の支給申請と同時に申請することが可能です。
- (3) この申請書には以下の書類を添付してください。
 - イ 労働保険料概算・増加概算・確定保険料申告書 (写) 又は労働保険料等納入通知書 (写)
 - ロ 助成対象となる中小建設事業主又は建設事業主であることを確認できる書類 (建設業許可番号が記載された書類、定款、登記事項証明書 (写)、資本及び労働者数が記載された書類、事業内容を記載した書類、等)
 - ハ 「トライアル雇用結果報告書兼トライアル雇用助成金支給申請書 (一般トライアルコース) 」又は「障害者トライアル雇用等結果報告書兼障害者トライアル雇用助成金支給申請書 (障害者トライアルコース) 」 (共通様式第 2 号) 等の写し
 - ニ 支給対象となる若年・女性労働者であることを明らかにする書類 (求人票、雇用契約書、雇入通知書、作業員名簿、建設技能関連資格の免許証又は修了証の写し、建設技能関連の訓練の修了書の写し等)
 - ホ その他管轄労働局長が必要と認めるもの

2 記入上の注意

- (1) 「申請者」欄は、当該助成金に係る事業主等の名称、代表者の役職及び氏名、所在地を記入し、押印して下さい。また、申請者が代理人の場合、「申請者」欄に当該助成金に係る事業主等の名称、代表者の役職及び氏名、所在地を記入 (押印不要) した上、申請者の記名押印等をして、委任状 (任意様式) (写) を添付して下さい。また、申請者が社会保険労務士法施行規則第 16 条第 2 項に規定する提出代行者又は同施行規則第 16 条の 3 に規定する事務代理者である社会保険労務士である場合は、当該助成金に係る事業主の名称、代表者の役職及び氏名、所在地を記入し、押印するとともに、提出代行者又は事務代理者の名称、氏名、所在地を記入し、押印して下さい。
- (2) 「事業内容」欄は次により記入して下さい。
 - イ 「業種」欄は、建設業法 (昭和 24 年法律第 100 号) 第 2 条第 1 項に定める別表の建設業の種類を記入して下さい。
 - ロ 「常用労働者」欄は、当該企業の常用労働者数を、また、 () 内には当該事業所の常用労働者数を記入して下さい。
なお、常用労働者とは、2 か月を超えて使用される者 (実態として 2 か月を超えて使用されている者のほか、それ以外の者であっても雇用期間の定めのない者及び 2 か月を超える雇用期間の定めのある者を含む。) であり、かつ、週当たりの所定労働時間が、当該事業主に雇用される通常の労働者と概ね同等 (現に当該事業主に雇用される通常の労働者の週当たりの所定労働時間が 4 0 時間である場合は、概ね 4 0 時間である者をいう。ただし、労働基準法 (昭和 2 2 年法律第 4 9 号) の特例として、所定労働時間がいまだ 4 0 時間を上回っている場合は、「概ね同等」とは、概ね当該所定労働時間を指す。) である者をいいます。
 - ハ 「資本金・出資総額」欄は、支給申請時における資本金又は出資の総額を記入して下さい。
- (3) 「トライアル雇用実施事業所」欄は次により記入して下さい。
 - ハ 「雇用管理責任者の氏名及び員数」欄は、建設労働者の雇用の改善等に関する法律 (昭和 51 年法律第 33 号) 第 5 条第 1 項に規定する雇用管理責任者として選任した者の氏名及びその数を記入して下さい。
- (4) 「本事業の実施や対象労働者に関して公共機関からの補助や助成金の有無」欄には受給の有無 (予定を含む) 及び受給している補助金等のすべてについてその名称を記入して下さい。トライアル雇用助成金 (一般トライアルコース又は障害者トライアルコース) 以外の補助金等を受給する場合は助成対象とならない場合があります。
- (5) トライアル雇用助成金の支給対象となった、トライアル雇用の開始日時点で 35 歳未満の者又は女性のうち、トライアル雇用期間に主として建設工事現場での現場作業 (左官、大工、鉄筋工、配管工など) 又は施工管理に従事する者が本コースの助成対象となります。「トライアル雇用労働者が従事する業務の内容」欄において、(Ⅱ) 又は (Ⅲ) の場合については助成対象となりません。

3 その他

- (1) 偽りその他不正の行為により助成金の不支給措置がとられている場合は助成金を支給できないなど、助成金の支給には一定の要件があります。
- (2) 助成金の支給に関して管轄労働局又はハローワークに提出した書類等の写しを支給決定日から起算して 5 年間保存して下さい。
- (3) 偽りその他不正の手段により助成金の支給を受けた場合は、支給した助成金の全部又は一部を返還していただきます。
- (4) 助成金について不明な点がありましたら、管轄労働局又はハローワークにお問い合わせください。
- (5) 支給額は 100 円未満切り捨てとなります。