

建設労働者確保育成助成金（登録基幹技能者の処遇向上支援助成コース（整備助成））増額改定整備計画（変更）書の認定を受けたいので以下のとおり申請します。

平成 年 月 日

労働局長 殿

事業主 住所 〒
又は 名称
代理人 氏名

印

代理人が申請する場合は、上欄に代理人の記名押印等を、下欄に建設労働者確保育成助成金（登録基幹技能者の処遇向上支援助成コース（整備助成））の支給に係る事業主（計画者）の住所、名称及び氏名の記入（押印不要）を、社会保険労務士法施行規則第16条第2項に規定する提出代行者又は同令第16条の3に規定する事務代理者たる社会保険労務士が申請する場合は、上欄に事業主（計画者）の記名押印等を、下欄に社会保険労務士の記名押印等をして下さい。

事業主又は
社会保険労務士
(提出代行者・事務代理者)

住所 〒
名称
氏名

印

申請 事業主	イ 事業主の主たる事業所の 雇用保険適用事業所番号		ロ 雇用管理責任者の 氏名及び周知方法		(氏名)	(周知方法) 回覧 その他()	会議の開催等 事業所内の掲示
	ハ 業種	ニ 常時雇用 する労働者数	人	ホ 資本の額又は 出資の総額	万円	ヘ 企業区分 (いずれかに)	1.中小企業 2.それ以外
	ト 雇用保険 料率	1,000分の	チ 建設業許可番号	大臣 知事	リ 設立年月日	明・大・昭・平 年 月 日	

イ 増額改定整備計画期間	平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日	ロ 増額改定予定日	平成 年 月 日
ハ 増額改定後1年目の 賃金算定期間	平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日	ニ 増額改定後賃金支払い予定日	平成 年 月 日
ホ 直近の過去12か月の 賃金算定期間	平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日	ヘ 35歳未満の若年技能労働者 (雇用保険一般被保険者に限る)	有・無

増額改定 整備計画 の内容	ト 正規雇用の登録基幹技能者 3人以上いる場合は続紙へ記載	チ 増額改定前の単価・年間賃金 (基本給・登録基幹技能者手当)	リ 増額改定後の予定単価			
			増額改定1年目	増額改定2年目	増額改定3年目	
	登録基幹技能者氏名	賃金テーブルの 基本給の単価	円 基準単価...(イ)	円 ...(ロ)	円 ...(ハ)	円 ...(ニ)
	雇用保険被保険者番号	登録基幹技能 者手当の単価	円 基準単価...(ホ)	円 ...(ヘ)	円 ...(ト)	円 ...(フ)
	雇用保険適用事業所番号	ホの期間中の 賃金総額	円 ...(リ)			
	登録基幹技能者氏名	賃金テーブルの 基本給の単価	円 基準単価...(イ)	円 ...(ロ)	円 ...(ハ)	円 ...(ニ)
	雇用保険被保険者番号	登録基幹技能 者手当の単価	円 基準単価...(ホ)	円 ...(ヘ)	円 ...(ト)	円 ...(フ)
	雇用保険適用事業所番号	ホの期間中の 賃金総額	円 ...(リ)			
	登録基幹技能者氏名	賃金テーブルの 基本給の単価	円 基準単価...(イ)	円 ...(ロ)	円 ...(ハ)	円 ...(ニ)
	雇用保険被保険者番号	登録基幹技能 者手当の単価	円 基準単価...(ホ)	円 ...(ヘ)	円 ...(ト)	円 ...(フ)
	雇用保険適用事業所番号	ホの期間中の 賃金総額	円 ...(リ)			
	賃金テーブルの増額基準...[1年目](ロ) (イ)×(1.03+1年目ヘ'-スアップ率)、[2年目](ハ) (イ)×(1.06+1・2年目ヘ'-スアップ率)、 [3年目](ニ) (イ)×(1.09+1・2・3年目ヘ'-スアップ率)					
	登録基幹技能者手当の増額基準...[1年目](ヘ) (ホ)+25,000円/月、[2年目](ト) (ホ)+25,000円/月、[3年目](フ) (ホ)+37,500円/月					

申請予定額 正規雇用する登録基幹技能者の人数 _____人 × _____年 × 10万円 = _____万円

国等からの助成金等の有無 有 () ・ 無 過去の支給実績の有無 有 ・ 無

申請書作成担当者 _____ 電話番号 _____

社会保険労務士記載欄 作成年月日、提出代行・事務代理者の表示 _____ 氏名 _____ 電話番号 _____

処理欄 (労働局記入) 受理年月日 平成 年 月 日 認定年月日 平成 年 月 日
認定金額 円 認定番号 _____
備考 _____

決裁欄 (労働局使用) 局長 部長 課長 課長補佐 係長 担当

建設労働者確保育成助成金（登録基幹技能者の処遇向上支援助成コース（整備助成））増額改定整備計画（変更）書について

1 提出上の注意

- (1) この用紙を計画の認定のために使用する場合は、標題中「（変更）」を抹消して下さい。また、変更申請の場合は、標題の（変更）を で囲んで下さい。
- (2) この計画書は、事業主（企業単位）の主たる事業所（通常、本社となります。）の所在地を業務担当区域とする都道府県労働局に提出して下さい。なお、その労働局の管轄下にある公共職業安定所（ハローワーク）に提出できる場合がありますので、管轄労働局にお問い合わせ下さい。
- (3) この計画書は、(4)に掲げる書類と共に1年目の増額改定予定日の属する月の初日の6か月前の日から1か月前の前日までに提出して下さい。
- (4) この計画書を提出する場合は、次の書類を添付して下さい。
 - イ 改定前賃金総額内訳確認票（建助様式第11号）
 - ロ 中小建設事業主であることを確認できる書類（建設業許可番号が記載された書類、労働保険料概算・増加概算・確定保険料申告書（写）又は労働保険料等納入通知書（写）、定款、登記事項証明書（写）、資本及び労働者数を記載した資料、事業内容を記載した書類等）
 - ハ 現行の労働協約又は就業規則、並びに現行の給与規程等（賃金テーブル又は登録基幹技能者に適用されている手当の単価や適用条件等が規定された書類）
 - ニ 増額改定の概要が分かる資料（様式任意）
 - ホ 賃金台帳（改定前賃金算定期間に係る基本給、各種手当、賞与など賃金の支払い状況が確認できるもの）
 - ハ 労働保険料の算定基礎として計上している賃金総額の内訳（基本給、各種手当、賞与など）が確認できる書類
 - ト 登録基幹技能者講習の修了証の写し
 - チ へ「35歳未満の若年技能労働者（雇用保険一般被保険者に限る）」欄が「有」とする場合は、技能労働者であると分かる書類（作業員名簿、建設技能関連資格の免許証、建設技能関連の訓練の修了書の写し等）
 - リ その他管轄労働局長が必要と認める書類
- (3) この助成金の支給を受けるためには、以下の条件が定められています。
 - イ 増額改定後の各賃金算定期間の初日から1年間を経過する日までの期間において、3人を超え、かつ、雇用保険被保険者の6%に相当する数を超えた特定受給資格者となる離職を出した事業主でないこと。
 - ロ 過去に、本助成コースに係る助成金の支給を受けた事業主でないこと。

2 記入上の注意

- (1) ハ「業種」欄については、建設業法第2条第1項に定める別表の建設業の種類を記入して下さい。
- (2) ニ「常時雇用する労働者数」欄については、企業全体の2か月を超えて使用されている者（実態として2か月を超えて使用されている者のほか、それ以外の者であっても期間の定めのない者及び2か月を超える雇用期間の定めのある者を含む）であり、かつ週当たりの所定労働時間が当該企業の正規の従業員と概ね同等である者の数を計上して下さい。
- (3) イ「増額改定整備計画期間」欄には、1年目の増額改定予定日の属する月の初日を起算日とする3ヶ月以上1年以内の期間を記載して下さい。なお、この期間内に賃金テーブル等の増額改定を行い、実際に登録基幹技能者に改定後1回目の賃金を支払うことが必要です。
- (4) ロ「増額改定予定日」欄については、労働協約又は就業規則に基づき規定する賃金テーブル又は登録基幹技能者手当の増額改定を行う予定の日を記入してください。労働協約であればその締結予定日、就業規則であれば管轄する労働基準監督署に届け出る予定の日を記入してください。なお、制度に係る施行年月日を定める場合で、当該施行年月日が締結予定日又は届け出の予定日より後の場合は、当該施行年月日が制度の導入予定日となります。
- (5) チ「増額改定前の単価・年間賃金（基本給・登録基幹技能者手当）」欄については、ホの期間に適用されていた単価（労働協約又は就業規則に基づき給与規程や賃金台帳等で確認できるものに限る）を記入して下さい。また、「ホの期間中の賃金総額」欄については、ホの期間に当該登録基幹技能者に支払った基本給、各種手当、賞与その他賃金として支払った総額（労働保険料申告時に算定基礎としている項目と同じ）を源泉徴収する前の金額で記入してください。
- (6) リ「増額改定後の予定単価」欄については、「賃金テーブルの増額基準」または「登録基幹技能者手当の増額基準」以上の単価とする場合に助成対象となります。なお、「賃金テーブルの増額基準」にある「ベースアップ率」は、賃金テーブルの他の単価表の二分の一以上に増額改定があった場合を含み、増額改定された基本給単価の上昇率の和を全単価数で除して得た率（小数点第二位を切り捨て）とします。また、各増額改定後の年間の基本給総額（又は登録基幹技能者手当総額）及び賃金総額は、それぞれホの期間の額に比して1年目は15万円以上、2年目は30万円以上、3年目は45万円以上（賃金テーブルを改定する場合は、さらに年間の基本給総額がホの期間の基本給総額に各年の増額基準率を乗じた額以上）増加することが必要です。
- (7) この計画書の提出日において、国、特別の法律に基づいて設立された法人等からの補助金、助成金等を受給している（予定を含む。）場合は、この助成金の支給対象とならない場合があります。「国等からの助成金等の有無」欄には、受給の有無及び受給している（予定を含む。）補助金、助成金等のすべてについてその名称を記入して下さい。書ききれない場合は別紙に記入して添付して下さい。
- (8) 「申請書作成担当者」欄には、この計画書の内容を了解している作成担当者を記入して下さい。労働局から記載内容について問い合わせることがあります。

3 届出を行った増額改定整備計画の変更

増額改定の内容等、当該計画の内容に変更が生じるときは、この様式を使用して計画の変更を申請してください（変更の申請がなされず認定された計画との違いがある場合、支給決定されないことがあります。）。詳細な手続き、記入方法については、あらかじめ労働局にお問い合わせ下さい。

4 その他

- (1) 偽りその他不正の行為により助成金の不支給措置がとられている場合は助成金を支給できないなど、一定の要件があります。
- (2) 助成金の支給に関して管轄労働局又はハローワークに提出した書類等の写しを支給決定日から起算して5年間保存して下さい。
- (3) 偽りその他不正の手段により助成金の支給を受けた場合は、支給した助成金の全部又は一部を返還していただきます。
- (4) 助成金について不明な点がありましたら、管轄労働局又はハローワークにお問い合わせ下さい。