

## 【岩手県盛岡広域振興局】【岩手労働局ハローワーク盛岡】 就業支援員とジョブサポーターが連携し高校生の就職及び職場定着を支援 ～役割分担の明確化、確実な連携により効果的な支援を目指す～

### 【目的】

将来の岩手を担う人材の確保のため、**雇用対策協定の取組として新規高卒就職者の就職・定着支援**を実施。  
高卒就職者の支援は様々な関係者がいるため、**県と国が役割分担**をしながら**要望を収集**し、そのうえで**関係者と情報共有**することで、質の高い高卒就職者の就職・定着支援を実現することを目指す。

### 【実施概要】

- ◆**対象者**：学校紹介又はハローワーク紹介により就職が決まった新規高卒就職者を対象。
- ◆**要望収集**：県⇒事業所の高校に対する要望等を収集（聞き取り等により「業務に必要な人材」や「実習受入れ」等の内容を把握）  
↓  
国⇒新卒就職者及び進路指導教諭から収集（定着指導等により「就職先の職場環境」や「雇用管理の状況」を把握）  
**集めた情報は進路指導担当者・事業所に提供。次年度の進路指導・採用活動に役立ててもらう。**
- ◆**事業所訪問**：県の就業支援員と国のジョブサポーターが共同で事業所訪問を実施（国と県が共同で訪問することで事業所に対し「本気度」が伝わる） ※原則全ての管内就職者を対象に事業所訪問を実施。
- ◆**好事例の把握**：国が①新卒就職者への研修事例、②職場定着のための取組事例、③職場環境づくりの状況等を収集し、求人事業所に提供。**雇用管理改善資料として活用してもらう。**
- ◆**事業のフォローアップ**：高校との連絡会議・学校訪問時に、進路指導担当教諭から当該事業についてヒアリングを実施。また、雇用対策協定の運営協議会においても事業内容についてPDCA管理。**事業の質の向上を図る。**

### 【役割分担】

#### 【岩手県盛岡広域振興局】

- ◆連携して訪問する事業所の選定
- ◆高校へのフィードバック

#### 【ハローワーク】

- ◆訪問事業所の選定・連絡
- ◆事業所指導
- ◆就職者へのアンケートの実施
- ◆好事例の収集

### 【効果】

（平成27年度）  
定着支援：72人  
※訪問できない事業所へはアンケートにより状況を把握。

#### <盛岡広域振興局のコメント>

連携して支援することで情報共有を図ることができ、また学校の支援も円滑に進められる。

#### <労働局コメント>

役割分担をしながら各機関へアプローチすることで、きめ細かな支援が可能となった。役割分担を明確にできたのは、雇用対策協定を締結したことによるものが大きいと考える。

当該取組は、独自で定着支援を実施していない高校を卒業した就職者に対する効果が期待されるので、今後も実施していきたい。