

## 【静岡県】【静岡労働局ハローワーク】 求職者と県内企業をマッチング、『就職面接会』を実施！

### 【課題・目的】

県内の雇用環境は改善傾向にあるものの、学生等の就職環境や正社員雇用は依然として厳しい状況にある。

学生等（既卒3年以内を含む）や一般求職者を対象とした面接会を開催することにより、求職者の就職促進と県内企業の人材確保を支援する。

### 【実施概要】

- ★就職面接会：企業の実施担当者と求職者による面接会（選考・会社説明ブース）
- ★就職応援セミナー：会場内で面接会直前に、キャリアカウンセラーによる面接の心構えやコツをアドバイスするセミナーを実施
- ★企業PRタイム：参加企業のプレゼンテーション方式によるPRを実施（10社程度）
- ★リクエスト制度：参加求職者の自己PRシートを見た企業からのリクエスト（面接申込）制度
- ★相談コーナー：ハローワーク職員やジョブカフェ職員による職業相談



### 【役割分担】

#### 【静岡県】

- ◆会場の確保、設営
- ◆県広報誌・HP・メール配信・ラジオ等による広報
- ◆配布資料の準備
- ◆アンケート集計、参加者集計

#### 【労働局・ハローワーク】

- ◆ハローワークによる周知
- ◆参加企業の取りまとめ、連絡
- ◆会場案内看板、企業看板等準備
- ◆終了後、内定状況の取りまとめ

### 【効果】

- ◆ 学生（既卒3年以内を含む）向け面接会により228人が就職（7月、8月、10月、12月開催分）
- ◆ 一般求職者向け面接会により32人が就職（5月、9月開催分）

#### ＜静岡県コメント＞

地域企業への関心を高め、雇用のミスマッチの解消に向け、就職面接会は、一定の役割を果たしている。求職者の早期就職、県内企業の人材確保につながるよう、関係機関と連携し、求職者・求人者の支援をしていきたい。

#### ＜労働局コメント＞

県、労働局・ハローワークで協力して実施することでお互いの強みを活かしながら効果的な就職面接会の実現につながっている。今後も多くのマッチング実現に向け、また求職者、求人者にとって有意義な面接会となるよう関係機関で協力して開催していきたい。