

【秋田県】【秋田労働局】

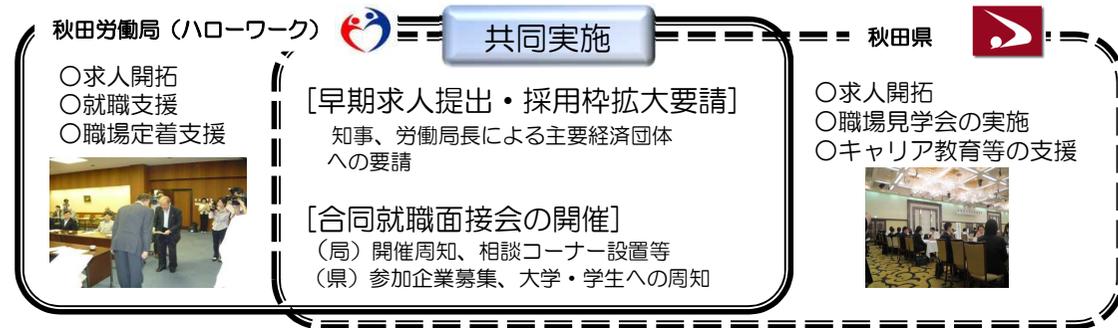
県との連携により、新規学卒者の県内就職促進事業、Aターン就職促進事業を実施

【目的・課題】

少子高齢化等による人口減少が著しい本県にとって、企業や地域の活性化のために労働力の維持、確保は重要課題。このため、県の雇用対策との連携により県内の労働力確保に向けて以下の雇用施策を実施。

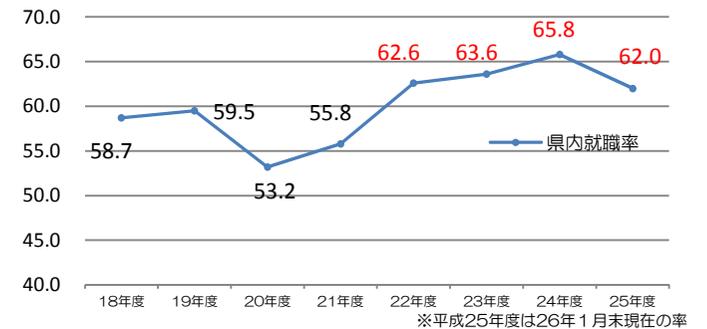
【実施概要・役割分担】

新規学卒者の県内就職促進 [目標 新規高卒者県内就職率70%以上]

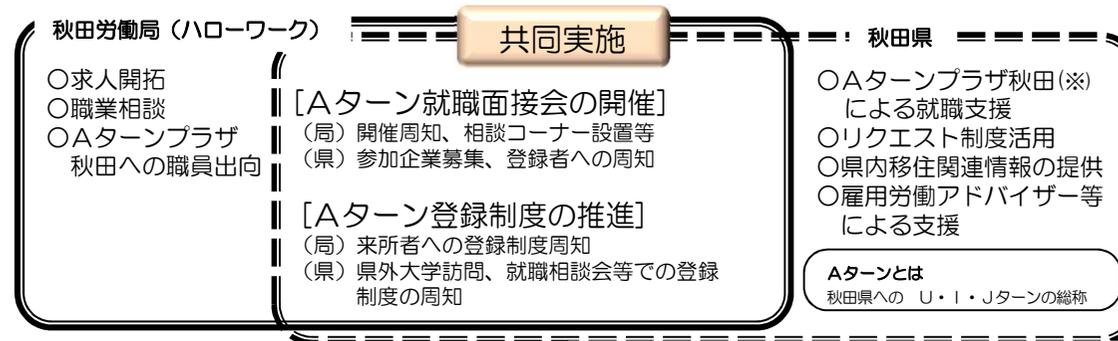


【効果】

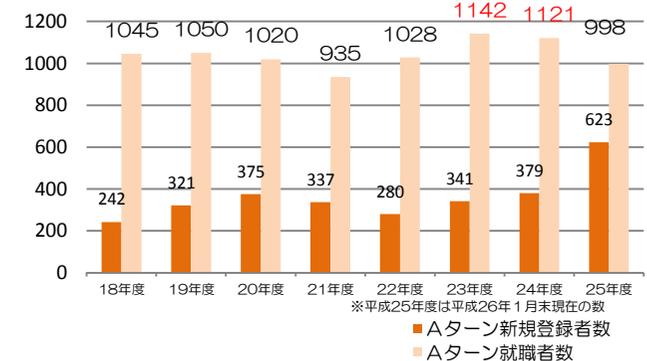
新規高卒者県内就職率4年連続6割超



Aターン就職の促進 [目標 Aターン就職者数1,100人]



Aターン就職者2年連続1,100人超



※ 秋田県が東京に開設しているAターン就職支援施設

【秋田県】

社会情勢の変化に対応し、秋田の成長を目指す観点から策定している「ふるさと秋田元気創造プラン」に掲げる雇用対策については、これまで労働局との連携により、一定の効果が得られており、引き続き互いに協力を図り、将来に向けて希望のもてる秋田を実現していきたい。

【労働局】

若者の県内就職促進、県外からの人材確保を含めた各種の雇用対策については、引き続き円滑かつ効率的に実施されるよう秋田県との連携体制を強化し推進していきたい。