

【千葉県銚子市】【千葉労働局ハローワーク銚子】 障害者に対する就職面接会を管内自治体と連携して実施

【課題・目的】

障害者の就職促進を目的とした「就職面接会」を市の協力により実施することにより幅広い周知と支援を行う。

【実施概要】

年1回実施している「障害者就職面接会」を銚子市の施設を借り実施。当日は市の職員も面接会に参加。また、市の広報による周知も実施。



【役割分担】

【銚子市】

- ◆会場の提供
- ◆面接会への参加協力
- ◆広報・会議等による周知

【ハローワーク】

- ◆面接会の企画・実施
- ◆参加者への文書による通知
- ◆実施後の結果取りまとめ

- ### 【効果】
- ◆毎年、市の施設の提供と協力により、準備がスムーズに行えた。
 - ◆関係者への周知が広報・会議等で幅広く行うことができた。
事業所数14社・求人件数33件・求人数50人
求職者数70人・延面接数111件・採用15人

＜銚子市コメント＞

障害者雇用の機会が図れ、また、地域企業の障害者への理解や関心が深められた。

＜ハローワークコメント＞

国と地方自治体が連携して就職困難な方への就職支援に取り組むことにより、就職者数として具体的な成果を示せる機会である。