

【愛媛県新居浜市】【愛媛労働局ハローワーク新居浜】 地方自治体と連携した求人開拓・充足対策の実施

【課題・目的】 新居浜市の企業誘致活動と連携し、求人開拓・充足対策を実施して地域の雇用確保を図る。

【実施概要】 新居浜市とハローワーク新居浜が、市の誘致企業の情報を常時共有するとともに、新規開設前の早い段階で、誘致企業を交えた3者による雇用確保のための協議の場を設けて充足対策等について検討し、企業が必要とする人材の確保を図っている。

【役割分担】

【新居浜市】

- ◆愛媛県と連携した企業誘致活動の実施。
- ◆誘致企業に対する奨励措置等の実施。
- ◆ハローワークへの誘致企業に関する情報の提供。
- ◆誘致企業、新居浜市、ハローワークの3者による雇用確保のための協議の場の設定。
- ◆誘致企業求人情報の配布の協力。

【ハローワーク】

- ◆誘致企業、新居浜市、ハローワークの3者による雇用確保のための協議の場の設定。
- ◆誘致企業に対する、地域の雇用動向等の情報提供、求人条件設定に係る助言、求人票の作成支援等。
- ◆近隣の安定所と連携した求人充足対策の実施。
- ◆ダイレクトメールの送信（820件）、誘致企業求人情報の配布、特設求人掲示コーナーの設置。

【効果】

- ◆ 求人開拓により380人の製造業の求人を受理し、製造業の求人が、平成25年12月時点で、前年同期比58.6%増加した。
- ◆ 誘致企業に対し、地域の賃金水準を考慮して求人条件の設定を行うよう助言し、求人の賃金額が、地域の同業他社の求人に比べ高く設定された（時間給850円以上）ことから求人の充足に効果があった。加えて、地域のパート求人の賃金水準が上昇するなど好影響があった。
- ◆ 通勤圏である近隣の2つのハローワークと連携した求人充足対策により、全体の採用者数が370人以上（ハローワークの紹介数181人、就職者数92人）となり、企業が必要とする人材の充足に効果があった。



＜新居浜市コメント＞

誘致企業、ハローワーク、新居浜市の3者が情報共有しながら、懸案であった雇用の確保が達成できた。

＜労働局コメント＞

求人開拓・充足対策の面で市と連携を図ることができた。今後も一層の連携を図っていきたい。