

働きたい間は働ける環境を

医療法人 小西第一病院

■企業の概要および高年齢者雇用の特徴

筑紫野市の中心に位置し、内科・消化器科など複数の診療科目が専門、102床を有する病院。「質の高い医療を提供し、地域の皆様のいきいきとした生活づくりのお手伝いをする」とを理念とする当院は、職場を通し、全従業員の生きがいのある生活づくりを目指している。

所在地	福岡県筑紫野市	従業員数	106人
創業	昭和38年（1963年）	資本金	—
業種	医療、福祉（医療業）		

定年および定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後の継続雇用

希望者全員を65歳まで勤務延長。
それ以降は運用で、必要に応じて年齢の上限なく再雇用。

- 現在の最高年齢者 80歳

年齢別従業員数

- 正規従業員 89人
- 非正規従業員 17人

～44歳	45歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
64人（60.4%）	19人（17.9%）	12人（11.3%）	6人（5.7%）	2人（1.9%）	3人（2.8%）

- 平均年齢 41歳

高年齢者雇用に対する方針および考え方

●高年齢者雇用に関する企業の方針およびその背景	医療業は労働移動が激しい業界であり、優秀な人材の確保と定着は、業界の将来を左右するともいえる至上命題である。そのため当院では、長い期間をかけ「働きたい間は働ける環境」を整えてきた。
●高年齢者雇用のメリット	高年齢従業員の活用は、人手不足の解消というよりも、意欲があり、誠実に働く姿が、若年者にとって手本となる面でのメリットが大きい。

70歳以上の従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん（80歳）	Bさん（73歳）
●雇用形態・勤務形態	パートタイム職員	パートタイム職員
●労働時間	週5日 10時～16時	週3日 10時～18時
●職務内容	医療事務	経理事務
●賃金	時給1,000円	時給2,000円

高齢者の雇用施策の現状

	60歳～69歳	70歳～
●雇用形態および勤務形態	65歳前：嘱託職員（フルタイム） （本人の希望によりパートタイム職員も可） 65歳超：原則パートタイム職員 短日数・短時間・夜勤なしなど	原則パートタイム職員 短日数（週3～5回等） 短時間（6時間～8時間） 夜勤なしなど
●賃金制度の内容 （月給制、日給制、歩合制等） ◆平均賃金額 （おおよその額）	フルタイム職員：年俸契約 パートタイム職員：時給 年収3,000,000円	パートタイム職員：時給 年収1,260,000円
●配置、職務内容	経理事務・医療事務 看護師・看護助手 （定年前と原則同一職務）	
●その他配慮事項	加齢とともに負荷がかかる職務については軽減する。 例えば夜勤をなくすなど。	

高齢者が働きやすい職場作りのためにこれまでに起こった改善や工夫

改善区分	課題	検討状況・改善内容
① 高齢者の健康管理・安全衛生・福利厚生等に関する改善	健康であることが継続雇用の第一条件といえるが、これまでは個人の努力に任せる部分が大きかった。	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長自らが主治医となり日々の声掛けなどの健康観察を実施。 ・管理栄養士による給食の提供。

これから高齢者雇用に取り組む企業へのアドバイス

高齢従業員に、長く、元気に、そしていきいきと働いてもらうために、個人の取組に任せていた健康管理を、組織として取組むように進化させました。これにより従業員の健康への関心や意欲が高まり、さらに自発的な個人レベルでの取組ができるようになりました。院内には、エレベーターが完備されていますが、あえて階段を利用するなどの取組がその一例です。食と運動、そしてそれをしっかりとフォローするため理事長が自ら務める主治医としての存在は、健康管理という面で非常に大きな役割を果たしています。

今後は、さらに仕事に対するモラルを向上させるため、評価制度の見直しが必要であると考えています。組織が期待する能力、人材像は様々ですが、その期待基準を明確に定め、評価し、処遇へ連動させることで、さらなるモラルアップにつながることも期待できると考えています。また、評価基準に定める期待される人材像に育成するための従業員教育を実施し、組織レベルでのキャリア形成をおこなうことで、従業員の定着にもつなげられると考えています。