

# 新潟県との一体的実施

平成23年11月17日事業開始

県が設置する「Uターン情報センター(東京)」にハローワークの職業紹介機能を付加して一体的に実施

県

U・Iターン登録・相談の実施等



国

職業紹介・職業相談の実施等

## ① 事業内容

- ・ U・Iターン求職者に対する求人情報の提供、就職に関する相談・援助、各種ガイダンス、イベントの開催 等
- ・ 県内求人への職業紹介、U・Iターン求職者への県内求人のマッチング 等

## ② 協定・事業計画

- ・ 新潟県知事と新潟労働局長の間で協定(\*)を締結
- ・ 数値目標を盛り込んだ事業計画を新潟県と新潟労働局の間で策定

\* 協定の実施等について相互に要望することができ、出された要望には誠実に対応する旨を規定。



## ③ 連絡会議の設置

- ・ 新潟県職員、新潟労働局職員をメンバーとする連絡会議を設置

Uターン情報センターにハローワークによる職業紹介の機能を付加することで、ワンストップで県内求人へのアプローチが可能となり、首都圏在住者と県内企業の効果的なマッチングを実現。

## (1) 実施体制

### 県

- ・相談員2名を配置

### 国

- ・職業相談員2名を配置
- ・求人情報提供端末2台、職業紹介端末2台を配置

## (2) 事業目標と取組状況

	25年度事業目標	取組状況(26年3月末時点)
利用者数	1,700人以上	4月～3月 1,829人
	(参考)24年度目標(24年4月～25年3月) 1,500人以上	(参考)24年度実績(24年4月～25年3月) 1,648人
職業紹介	◇職業相談件数 1,400件以上 ◇就職件数 60件以上	◇相談件数 4月～3月 1,530人 ◇就職者数 4月～3月 51人
	(参考)24年度目標(24年4月～25年3月) ◇職業相談件数 820件以上 ◇就職件数 40件以上	(参考)24年度実績(24年4月～25年3月) ◇職業相談件数 1,351件 ◇就職件数 61件

# 一体的実施事業における就職成功例

男性：30代 東京都在住 希望勤務地：津南町周辺  
希望職種：生産管理（経験を活かせる仕事）

## ① Uターン希望理由

- ・義父の体調が悪く、妻の実家（津南町）近くへUターンを希望。

## ② 抱える課題

- ・希望勤務地の周辺で、今まで従事してきた金属製造の生産管理の経験を活かせる仕事が見つかるのか不安。

## ③ 支援内容・ポイント・経過

- ・Uターンの希望時期は約3ヶ月後と、時間的余裕が無いため、応募する求人絞り込みを始めるよう助言。求人状況の説明の他、求人票の見方や求人条件の優先順位の決め方等を説明。
- ・就業地を優先して求人を探しており、未経験である薬品関連の営業職の求人への応募を希望。
- ・今まで積み重ねてきた経験を活かせる仕事があるのではないか、今一度、継続して探してみてもどうかと助言。また、センターでも希望条件に合う求人を随時確認し、情報提供を行う旨を伝える。
- ・希望勤務地周辺の事業所情報を収集する中で、金属製造業の事業所が求人を出していることが分かり、応募に至る。
- ・事業所に応募連絡をすると、金属製造の生産管理の経験があることは、当社の営業に向いてるかもしれないと好感触であった。

## ④ 結果

- ・金属製造の事業所（営業職）に採用が決定 ※支援期間4カ月

## ⑤ Uターン相談員の所感

- ・Uターンまで時間的な余裕が無いためか、当初は感覚的に求人選択をしているように感じられたが、期間が限られている中でも、本人とセンターで粘り強く求人情報の収集に努めたことが、結果的に経験のある業界での就職に繋がったものと思われる。

男性：50代 埼玉県在住 希望勤務地：村上市周辺  
希望職種：マネージメント業務

## ① Uターン希望理由

- ・村上市の実家に暮らす母親の介護のためUターンを希望。

## ② 抱える課題

- ・現職には退職の申し出はしていない。さらに現職を退職するのに、業務の都合で退職の申し出から2～3ヶ月必要。そういった状況を受け入れてくれる企業があるか不安。

## ③ 支援内容・ポイント・経過

- ・希望勤務地の雇用情勢、求人状況、Uターン就職への留意点等について説明。
- ・自選求人について求人内容の説明を行うとともに、センターでも希望条件に合う求人を随時確認し、情報提供を行う。
- ・求人情報を収集する中で、増員募集で早急に人員を補充する必要の無い求人があり、応募に至る。
- ・転職は初めてで応募書類の作成に不安があるとの事で、応募書類の作成方法について助言。併せて面接対応についても相談あり。豊かな職業経験の中から、求人の仕事内容に繋がる部分を強調したら良いのではと助言。

## ④ 結果

- ・老人福祉施設（施設長候補）に採用が決定 ※支援期間5カ月

## ⑤ Uターン相談員の所感

- ・少しずつスタッフとの信頼関係が構築され、応募書類の添削、面接対応等のきめ細やかな支援が実施できたこと、さらに現職を退職するまでに2～3ヶ月必要という本人の条件と、急がないので良い人材を探したいという事業所の考えがマッチしたことがUターン就職に繋がったものと思われる。