

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	日本ハム北海道販売株式会社
-----	---------------

安全衛生取組事例

1、安全衛生委員会の取組

①安全衛生委員会では、長時間労働や仕事のストレスによる健康障害の防止を図る為の対策に講じる事と交通安全に関する事を重点取組として実施しています。

また、事業所内外において、従業員が安全に快適に働ける環境を従業員と共に構築してより良い会社を目指しています。

②当社では全従業員がパソコンで共有できる社内のデータベース（サロン de 北海道）を活用して、安全衛生委員会の議事録・会議資料、全従業員の労働時間管理表・有給休暇取得管理表や労災防止関係、安全衛生関係、交通安全関係、メンタルヘルス関係、防災関係等の各種資料や社内の取組事例等をいつでも閲覧出来る様に実施しており、従業員からの提案や要望も取り入れる様に労使一体となって労働安全衛生の取組を図っています。

「安全衛生委員会の開催」



「社内共有データベース“サロン de 北海道”」

作成者： 星野 幸二 (NH北海道販売 管理部)
 作成日： 2015/05/27
 カテゴリ： 安全衛生委員会関係
 件名： 安全衛生委員会関係

安全衛生委員会議事録41期.xls 安全衛生委員会議事録42期.xls

★安全衛生委員会資料

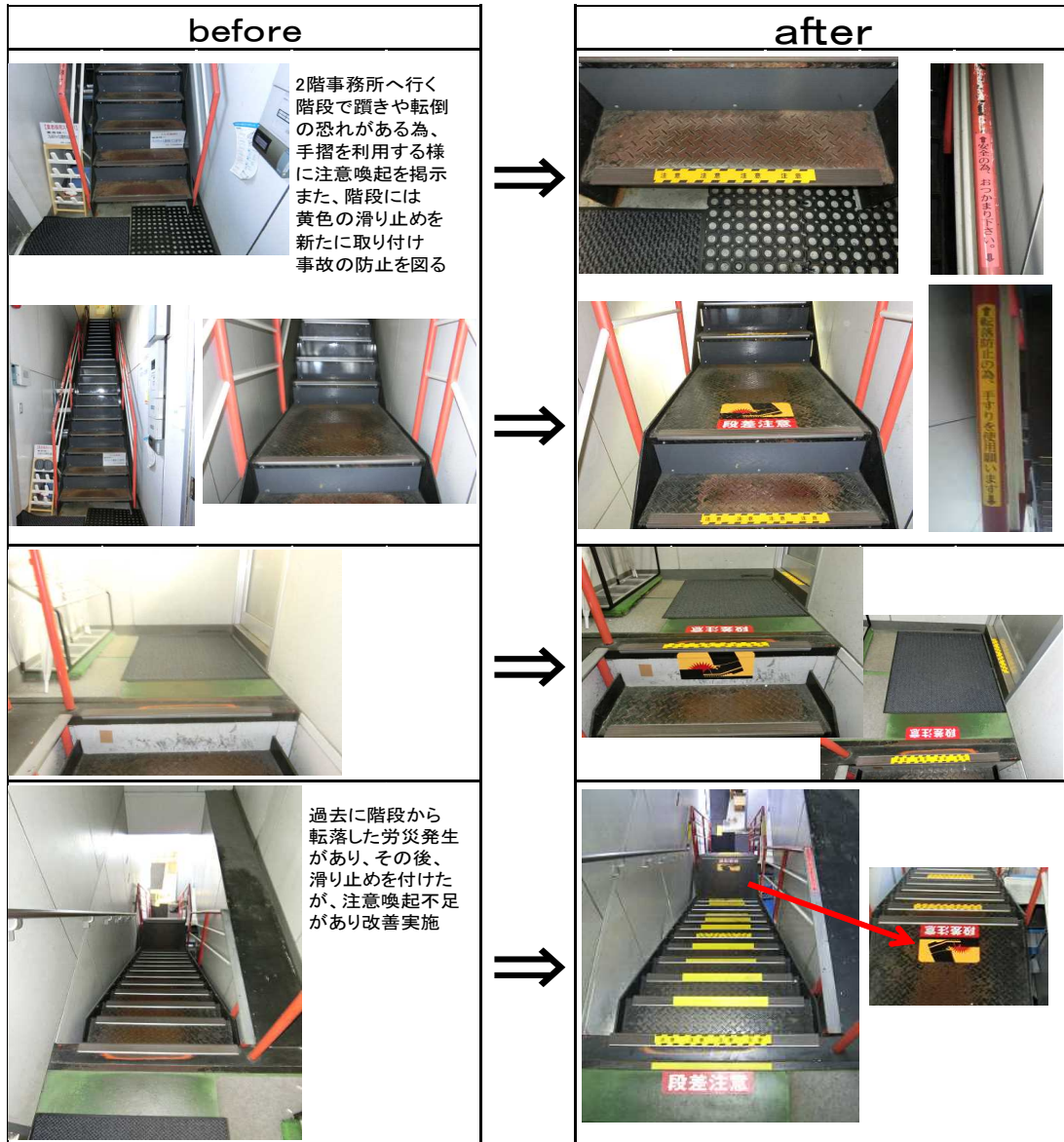
組織図&準則.zip 安全衛生優良企業認定関係.zip 労働時間・有給取得関係.zip

安全衛生関係.zip 健康診断・メンタルヘルス関連.zip 交通安全関係.zip

労働災害.zip 防災関連.zip

[この文書に対する返答](#)

「社屋（事業所）の安全対策事例 改善前と改善後の画像」



通勤時の労災注意喚起及び積極的な挨拶の促進ポスター活用



2、安全運転講習会の実施

毎年、交通違反者及び社有車で交通事故発生者、新入社員を対象として管轄警察署や損害保険会社のご支援を頂いて各講習会を実施して交通違反や交通事故の撲滅活動を行って従業員の安全運転の意識向上を図っています。

また新入社員向けに運転免許試験場で開催されている夏季冬道講習会への参加を行い、冬期間前に試験場の特設コースで事前にスリップ、わだち、ブレーキ等の体験をさせる事で、冬道がいかに危険なのかを体感させて冬期間の安全運転の促進を図っています。

「管轄警察署、損害保険会社から講師を招いて交通事故・交通違反撲滅講習会を実施」



「損害保険会社から講師を招いて新入社員向けに安全運転勉強会を実施」



3、出前健康講座、健康相談会の実施

①全国健康保険協会 北海道支部よりご支援を頂き保健師さんを講師としてお招きして、「心の健康 ストレスの話し」講座を開催して、自分自身のストレスを日常生活で日々解消する方法やストレスを溜めない生活リズムを意識する考え方等の勉強会を従業員向けに実施。

②健康講座後は、健康相談会を開催して個別面談にて健康面で不安のある従業員や健康診断結果の気になる部分について、保健師さんが相談に応じて食事の摂り方や運動についての健康面のアドバイスを行って頂き従業員が心身ともに元気に働ける職場を目指す取組を行っています。

「出前健康講座、健康相談会の実施（健康相談会は個別に実施）」



4、メンタルヘルス勉強会の実施

①管理職向けにメンタルヘルスのDVD視聴による勉強会を実施しています。

勉強会では、うつ病の知識や特徴と発生時の対応方法を学ぶ事で、管理職が部下のメンタル不調に早めに気づきメンタル不調者の低減を図る事と万一発生した場合の会社の対応策や復帰プログラムの周知を行っています。

②全従業員向けには、「元気な職場をつくるメンタルヘルス」の勉強会を実施して一日の中でストレスの解消（1日決算）させる工夫や考え方をDVD視聴によるセルフケア勉強会を実施しDVD視聴後は意見交換を行いメンタルヘルス不調者発生のリスクの低減を図っています。

「メンタルヘルス勉強会の実施 管理職対象1回開催 全従業員対象6回開催」

