

様式第 1 号別添 3

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	株式会社エキ・リテール・サービス阪急阪神
-----	----------------------

安全衛生取組事例
別紙に添付しております。

安全衛生取組事例に関して

当社は、労働安全衛生法及び労働安全衛生規則並びに社内規定に基づき、安全衛生管理について基本的な事項を定め、もって従業員の安全と健康を保持するとともに、災害及び事故の未然防止に努めています。

【職場環境改善】

部内や安全衛生担当での監査、社長巡視を実施し、職場環境の見直しや取り組みの共有、注意喚起等を行っています。店舗で取り組んでいる好事例をまとめた事例集を作成し、「掃除のコツ」や「バックヤードの整理整頓」などカテゴリ別で社内共有しています。また、「開けたら閉める」や「高さ制限」などオリジナルの労災防止 POP を作成し、注意喚起・未然防止に努めています。



社長巡視



労災防止POP



全国安全衛生週間バッジ着用

【過重労働防止】

過重労働防止対策として、管理者より各部内担当へ毎月2回「時間外労働・休日労働実績表」を配信するとともに、経営層にも会議体で共有し、長時間時間外労働抑制や勤務調整等に努めています。長時間時間外労働が発生した際は、労務担当と各部内担当の連携で即座に対応しています。

【健康管理】

社会保険加入者を対象に定期健康診断を行っています。また、対象者限定で子宮頸がん検診や乳がん検診などのオプション健診も実施しています。検査項目における所見者への二次検査受診案内(個別対応を含む)、産業医による健診結果の診断・指導、保健師による保健指導、社内広報誌等で、従業員が健康な状態で労務できるよう努めています。



保健指導・体力測定



社内広報誌

【カウンセリングルーム・電話相談】

専門のカウンセラーによる面談を受けることができる社外カウンセリングルームと電話相談窓口を設けています。従業員の心の相談に応えています。

【子育てサポート】

次世代育成支援対策推進法第13条に基づき、「子育てサポート企業」として認定を受け、次世代認定マーク「くるみんマーク」を2014年6月に取得。従業員一人ひとりがその能力を最大限発揮し、長く働き続けられる企業を目指して、仕事と育児の両立を支援する環境整備に取り組んでいます。