別添１　中小規模病院看護管理支援候補病院　事前情報収集シート

**中小規模病院看護管理支援候補病院　事前情報収集シート**

・該当箇所にあてはまる文言もしくは○をつけてください。　**記載日　　　年　　月　　日**

・特に指定のない場合、2016年4月時点の内容を記入してください

|  |
| --- |
| **施設の規模・機能に関する基本情報** |
| 施設名 |  |
| 所在地 |  |
| 設置主体 |  |
| 病床数 | 一般病床　　（　　　）床療養病床（介護療養病床含む）　（　　）床精神病床　　（　　　）床　結核病床　　（　　　）床感染症病床　（　　　）床産婦人科病床（　　　）床 |
| 入院基本料 |  |
| 許可病床数/稼働病床数 | （　　　）床　/（　　　）床 |
| 病床稼働率 | （　　　）％ |
| 平均在院日数 |  |
| 一日外来患者数 |  |
| 病院機能評価 | あり・なし　　最終受審日（　　　　年　　月） |
| 「医療以外の危機対応」について以下の対策が文書として策定されている1. 災害対策
2. 院内暴力対策
3. メンタルヘルス対策
4. 上記以外の対策が、文書として策定されている場合は、先の空欄にその対策名について記載してください
 | １．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| **看護組織に関する基本情報** |
| 看護単位数 | （　　）病棟（　　）単位 |
| 看護職員の構成と数 | 常勤（　　）人　非常勤（　　）人※常勤：契約期間を定めず、1ヶ月を超える期間を決めて雇用されている職員、または、1ヶ月の期間を限って雇用されている職員のうち、前2ヶ月に18日以上雇用されている職員※ご自身を含めた管理職、産休・育休・介護休業、その他休職や長期研修中の方などを含む※実人数を記載してください保健師　　（　　）人　　助産師　（　　）人看護師　　（　　）人　　准看護師（　　）人看護補助者（　　）人副看護部長相当職（　　）人　うち、師長兼任（　）人看護師長相当職（　　）人主任相当職（　　）人 |
| 交代制勤務の体制（最も多くの看護職員に適用されている勤務形態） | １．三交代制　２．変則三交代制３．二交代制　４．変則二交代制５．１～４のミックス　６．その他（　　　　　　　　　　　） |
| 現在、看護職が副院長に登用されているか | 1. 登用されている
2. 現在は登用されていないが、今後登用される予定がある
3. 登用されていない
 |
| 病院経営への参画1. 病院経営会議の正式メンバーである
2. 病院全体の予算収支の決定に関与している
3. 病院経営の方針の決定に関与している
 | １．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ |
| 人事権1. 看護職員の採用人数を決定できる
2. 職務権限規定に看護職員の配属・異動に関する権限が記載されている
3. 職務権限規定に看護職員の昇格・降格に関する権限が記載されている
 | １．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ |
| 看護部のための予算1. 看護部の予算が確保されている
2. 看護部の予算について経営者等と折衝を行うことができる
 | １．はい　　　２．いいえ１．はい　　　２．いいえ |
| **人的資源管理に関する情報** |
|  |
| 昨年度（2015年度）の常勤看護職員離職率 | （　　　）％※年度総退職者数/年度平均職員数×100※平均看護職員数＝（年度当初在籍看護職員数＋年度末在籍看護職員数）/2 |
| 就業規則で定められた、１週間あたりの所定労働時間 | （　　　）時間 |
| 平均時間外労働時間 | （　　　）時間（小数点以下第1位まで記入）※2016年1月の1ヶ月あたりの時間外労働数の平均（正規職員の非管理職） |
| 昨年度（2015年度）の正規看護職員の年次有給休暇の取得率 | （　　　）％※取得率＝総取得日数/各人の付与日数の総計（前年度からの繰越日数を含まない）×100 |
| ラダーやコンピテンシーなどの看護実践の指標を定めているか | １．はい　　　　２．いいえ |
| 院内教育 | 研修の回数（　　）/年看護管理に関連する研修の回数　（　　）/年 |
| 院外等での研修 | 院外等での看護管理の研修を受けた人の総数（　　）人うち、日本看護協会認定看護管理者研修修了者数ファーストレベル　（　　　）人セカンドレベル　　（　　　）人サードレベル　　　（　　　）人 |
| 院外等での研修を受講すること（もしくは受講させること）が困難な理由（複数選択回答可） | １．代替要員の不足２．研修費用の負担３．研修会場へのアクセスの悪さ４．研修参加への意欲の低さ５．その他（　　　　　　　　　　　　　　） |
| 看護管理者に対する支援 | 看護管理上の課題を相談できる人が院内にいる（職種・職位　　　　　　　　）看護管理上の課題を相談できる人が院外にいる（職種・職位　　　　　　　　） |
| その他　看護管理者に対する支援 |
| 患者満足度調査を行っているか | １．はい　　　２．いいえ |
| 職員満足度調査を行っているか | １．はい　　　２．いいえ |
| **看護管理で課題と考えていること** |
| 自由記載 |
|  |
| **支援者に求めること** |
| 自由記載 |
|  |